

國軍退除役官兵輔導委員會 116 年度施政計畫

退除役官兵之輔導安置為長期連續性工作，本會為輔導退除役官兵就學、就業、就醫、就養、服務照顧及退除給付發放專責機關，依「忠貞」、「團結」、「關懷」、「誠樸」、「開創」之核心價值及「傳承榮民精神」、「追求卓越服務」、「致力永續發展」之願景，面對社會環境變化，在既有基礎上務實推動各項輔導措施，秉持「榮民在那裡，服務到那裡」之理念，提供更優質、更完善的服務照顧。

本會依據行政院 116 年度施政方針，配合核定預算額度，並針對社會多元變化及本會未來發展需要，編定 116 年度施政計畫。

壹、年度施政目標及策略

一、深化退除役官兵服務照顧，推展國際退輔交流合作

- (一) 面對超高齡社會挑戰，本會推動榮民照護數位轉型，建置「安心御老平台」，19 所榮服處整合醫療、服務、個案及家屬四端資訊，並輔以「遠距居家照顧系統」及「跌倒偵測設備」，建立預警機制，防患孤獨死風險，提升照護效率及品質。另本會結合榮院、榮服處與榮家，及地方政府與民間資源，建構動態聯防網絡，啟動「一點生變、全面應援」機制，展現與長照 3.0 政策跨域協作精準服務，由被動回應邁向主動預測新階段，全面守護高齡長者健康與安全。
- (二) 迅速回應退除役官兵需求，協助經濟弱勢者投保微型保險。為表彰因公及戰訓殞命軍人為國奉獻，將遺族列為三節慰問、子女就學補助及例假日、寒暑假午餐補助等優先申請對象，周全對遺族之服務照顧。結合地區公益慈善團體、社區關懷據點等，建構區域志工服務網，認養單身獨居、雙老及家庭支持力不足之具風險榮民（眷），實施訪視感動服務。
- (三) 辦理單身亡故榮民殯葬善後、遺產管理、春秋祭祀及無人繼承或繼承賸餘遺產解繳國庫。
- (四) 深化退輔事務國際交流合作，強化與美國退伍軍人事務部及各國退伍軍人社團之聯繫互動，並持續關懷海外榮光聯誼會，凝聚榮僑向心，協助推動國民外交，提升我國國際能見度與正向形象。

二、深耕智慧照護活躍老化，打造樂齡宜居淨零榮家

- (一) 導入智慧照護，轉被動為精準預防：推動數位科技導入榮家照護場域，融合智慧輔具、遠距醫療照護與大數據健康管理系統。打破傳統被動照護模式，升級為「主動預測與即時風險偵測」機制，於關鍵時刻隱形守護住民安全；同時運用智能設備分擔重複性勞務、優化人力配置，成為第一線照護工作者的堅實後盾，有效緩解醫護與照服人員之工作壓力。
- (二) 深耕活躍老化，營造世代共融樂齡生活：發展多元化之健康促進與預防延緩失能（智）活動課程，精準對接高齡健康、亞健康、衰弱、失能或失智高風險長者之需求。積極擴大社會網絡連結，深化「老幼共學、世代共融」模式，促進跨世代關懷與良性互動，陪伴長者重塑生命價值，邁向健康、活躍及尊嚴的晚年生活。
- (三) 呼應長照 3.0 政策，實踐社會資源跨域共享：緊密配合國家長照 3.0 政策，充實並改善榮家生活及消防安全設施，建構涵蓋安養、養護及失智照顧的「連續性全人照護網絡」。同時，活化榮家軟硬體資源，深化與地方政府的跨域協作，提供緊急安置與弱勢族群照顧支援；並持續開放一定比例床位予一般社會大眾，極大化公共資源之社會共享綜效。
- (四) 落實低碳減碳行動，全面轉型綠色淨零榮家：積極響應國家永續發展政策與「2050 淨零排放」戰略目標，系統性汰換老舊低能效設備，全面導入智慧能源管理系統（EMS）與

節能流程；優先採購具備節能與環保標章之綠色產品，實質降低能源耗用與環境負荷，使榮家逐步轉型為低碳、節能且環境友善的樂齡頤養場域。

三、推動智慧職能培育，精準媒合穩定就業

- (一) 軍民專長轉銜導入 AI，精準就業媒合：退除役官兵軍民專長轉銜機制啟用，導入 AI 智能就業服務，掌握退除役官兵就業需求，透過精準就業媒合、AI 模擬面試官服務及規劃職涯地圖，縮短待業時間及提升就業成效，並鏈結政府與民間資源，開拓多元職缺，使有就業需求之退除役官兵，均能獲得完善輔導，另提供就業穩定津貼，鼓勵留任職場累積經驗與人脈，進而展現績效與價值，以獲得企業長留久用，確保官兵退後出路穩定發展。
- (二) 深化高科技產學合作，厚植學能接軌產業：提升退除役官兵就學及就業競爭力，辦理推甄入學、就學補助生活津貼及獎勵、大專校院進修補助、就業考試進修補助及產學合作等措施，結合科技大學教學及產業資源，開發半導體、AI 等相關課程及辦理受補助者追蹤輔導就業，引導進入高科技產業，以厚實退除役官兵就業發展能量。
- (三) 鏈結產業發展需求，培育科技專業人才：積極開發符合國家產業發展及適合退除役官兵職缺之優質企業辦理產訓合作，推薦退除役官兵達到參訓即就業。為因應就業型態改變，將建置 AI 專業教室培養實務應用能力，輔導取得 AI 證照，使退除役官兵具備 AI 知識與技能，並調整職業訓練課程內容，協助學員適應非典型就業市場及工作型態；另推動在地化職業訓練補助及委外訓練，以符合就業市場及國家產業需求，協助投入政府「五大信賴產業」，穩定就業與發展。

四、精進榮民醫療體系智慧照護，深化醫療長照整合服務

- (一) 各級榮院持續精進教學研究，運用人工智慧推動精準個人化醫療，設置重粒子、核磁共振導航放射治療、質子及硼中子捕獲等先進癌症治療中心，提升癌症預防、早期篩檢及診斷與精準治療。強化醫學人才培育、遠距醫療及醫療資安韌性，發展具國際競爭力之智慧醫療體系。
- (二) 各級榮院落實長照 3.0 政策，強化醫療與長照整合，完善社區預防保健、預防延緩失智失能服務、居家照護及安寧療護。運用智慧科技，提升高齡照護品質、健康促進效能及長照品質。
- (三) 健全榮民醫療體系醫事人才培育及留任制度，改善榮院醫護同仁薪資待遇，強化人才招募能量，持續提升偏鄉照護量能，透過培育公費醫師及護理師、科經營，三級醫療體系支援及偏鄉醫師留任等機制，穩固核心醫療服務量能及永續發展。
- (四) 積極響應新南向政策，深化國際醫療交流與合作，提升臺灣優質醫療的國際能見度。強化醫療防衛韌性、緊急醫療應變、傳染病防治及關鍵基礎設施資安防護，提升榮民醫療體系應變能力。精進緊急災害應變救護演練，確保醫療資源有效配置。

五、優化農場遊憩設施，促進事業永續經營

- (一) 持续提升旅宿及遊憩服務品質，強化園區內旅遊動線與安全管理，提供安心、舒適、優質的旅遊環境。
- (二) 配合國家有機農業政策及農業部自然碳匯關鍵策略計畫，增加森林面積，持續推動土地利用開發，強化永續經營。
- (三) 以目標管理方式，於董事會中檢討公司經營狀況，合理審訂營運目標，以提升公司營運成效。遵循政府政策，精進公司治理，鼓勵發展科技智能安全管理，確保能源設施安全，追求企業永續發展；積極協調民股擇優安置退除役官兵，以提升安置率。

六、縝密退除給付作業，增進退除服務效能

- (一) 建立跨部會協調機制及資訊交換系統，掌握領俸人員身分資格異動，辦理軍職退伍領俸人員資料查驗作業，強化俸金止付、沖退等業務管理，提升給付精準度。

- (二) 持續精進線上申請及查詢服務，提升簡政便民服務效能；並透過本會全球資訊網、臉書及 Line@等網路媒體，以及各榮服處辦理之座談活動，加強宣導各項服務措施，協助退役領俸官兵瞭解服務管道。

貳、年度重要計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
退除役官兵服務救助與照顧	榮民服務處訪視服務作業	其他	定期關懷訪視榮民眷，建立預警機制，依服務對象之居住情形、年齡、自理能力、家庭支持及健康狀況等指標，核定風險。建置「安心御老平台」，由 19 所榮服處整合醫療、服務、個案及家屬四端資訊，並輔以科技輔具，建構動態聯防網絡，啟動「一點生變、全面應援」機制，由被動回應邁向主動預測新階段，守護社區獨居、雙老等具風險榮民眷安全。
	遠距居家照顧系統安裝及管理作業	其他	落實照顧第一類退除役官兵及其遺眷，由榮服處主動委請廠商，就具風險照顧對象安裝遠距居家照顧系統，建立預警機制，防範孤獨死風險，提供即時協助與救援。
	清寒榮民子女就學補助	其他	辦理清寒榮民（遺眷）就讀高中（職）以下子女就學補助，就讀國中（小）子女例假日及寒暑假午餐補助，並加強照顧經濟弱勢榮民、遺眷及戰訓或因公殞命軍人遺族就學補助，預劃全年補助 3 千餘人次，就讀高中(職)補助 6,240 元，就讀國中（小）補助 500 元，以鼓勵其努力向學。
	志工服務照顧榮民作業	其他	招募社區志願服務人員及榮欣志工協助榮服處辦理就學、就業、就養、就醫及全方位服務照顧等工作推動，尤針對單身獨居、雙老或年長體弱多病及家庭支持力不足之具風險榮民（眷），提供關懷訪視、陪伴就醫、送餐、環境修繕打掃、外展服務檯及愛心義剪等感動服務，以完善本會服務照顧工作；另為使青壯或二度就業榮民、第二類退除役官兵順利銜接社會職場，規劃協助渠等穩定就業，以促進國家經濟發展。
	榮民榮眷遺眷急難救助及慰問	其他	針對清寒退除役官兵、遺眷及遺孤發放三節慰問金約 5 萬餘人次，以舒緩其家庭經濟壓力；另對於退除役官兵及遺眷若遭逢變故致生活陷困者，發放急難救助金紓困約 2 萬餘人次，以協助脫離困境並強化經濟支持，妥善本會服務照顧工作。
	八二三參戰義務役官兵年節慰問	其他	辦理八二三參戰義務役官兵（含金馬自衛隊及六一九砲戰）未就養榮民三節慰問，八二三參戰義務役官兵全年預計辦理 1 萬 7 千餘人次，六一九砲戰全年預計辦理 2 千餘人次，合計 2 萬餘人次，春節每人致送慰問金 3,000 元，端午節、中秋節每人致送慰問金 2,000 元，慰勉渠等服役期間參加戰役之貢獻。
	榮民與榮眷生活輔導宣慰及座談	其他	一、藉由面對面溝通交流，聽取退除役官兵代表問題與建議，並宣導本會服務照顧措施，舉辦退除役官兵代表懇談會 19 場次，服務區座談會 418 場次，檢討並精進施政作為。 二、辦理新住民輔導事務工作研習 1 場次、新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動 19 場次，藉由各服務機構辦理生活適應輔導活動，以提升其在臺生活適應能力，使能順利適應我國生活環境，並配合宣導防制人口販運預防、落實性別平等觀念及擇優表揚和諧新住民家庭。
	單身亡故榮民善後喪葬及遺產管理作業	其他	一、辦理單身亡故榮民殯葬事務及遺產清查 133 人，協助地方政府起掘早期亡故單身榮民墓座遷厝軍人忠靈祠 27 座及「榮民墓園」、「紀念碑」等春、秋祭祀 36 場次，以慰忠靈。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	海內外退伍軍人聯繫作業	其他	二、辦理無人繼承或繼承贖餘遺款解繳國庫 2 億 5 千萬餘元，以善盡遺產管理職責及國庫收益。 一、運用海外榮光聯誼會、駐美退伍軍人事務窗口及退伍軍人團體網絡，關懷服務海外榮民（眷），強化政策、權益及活動資訊宣導，提升服務連結與向心力。 二、深化與美國退伍軍人事務部、主要退伍軍人社團及友我機構交流合作，建立常態互動機制，並適時邀訪或接待退伍軍人社團代表來臺，展現我國退輔制度與崇功報勳成果。 三、配合駐外館處及相關部會，協助海外榮光聯誼會參與當地退伍軍人、國慶、紀念日、社區公益及國民外交活動，擴大榮僑及友臺人士交流，厚植國際友我基礎。 四、參與國際退伍軍人會議及活動 6 場次，交流服務照顧及國際合作之參考。 五、規劃接待各部會推薦及各國退伍軍人社團來臺訪問 5 場次，促進實質互動與友好關係，提升我國國際形象與能見度。
一般行政	榮民節慶祝系列活動	其他	一、舉辦系列慶祝活動，並於慶祝大會表揚榮民楷模及協助退除役官兵就（創）業優良機構。 二、以榮民袍澤保國衛民、參與國家建設、貢獻社會為主題，製作相關文宣資料，運用各種文宣媒介，以彰顯榮民的勳績與生命故事。 三、辦理榮民楷模參訪等活動。
榮民安養及養護	就養榮民生活等經費	其他	一、安置全部供給制（公費）就養榮民 2 萬 6,693 人，每人每月按 1 萬 5,471 元發給。 二、春節加發 1.5 個月零用金發給及年節加菜金（3 節）360 元。 三、辦理榮民（眷）補助費及亡故榮民給予喪葬補助費。
	就養榮民養護材料費	其他	建構溫馨照護氛圍，營造健康、活躍、尊嚴之頤養環境，提供各安養機構就養榮民所需之醫療用品、器材、被服及照顧失能榮民所需紙尿褲等。
	就養榮民文康活動及住院年節慰問	其他	一、辦理住民自強活動、節慶表演、小型康樂及文宣藝能競賽活動，增加與社區共融互動，促進健康與社會參與。 二、辦理就養榮民兼服務幹部及住院住民三節慰問。
	廢水廢棄物及環境保護作業	其他	一、辦理各安養機構一般廢棄物處理、水質檢驗、環境衛生整治等。 二、辦理各安養機構污水處理廠及油水分離設施維修、保養、耗材零附件更換等。 三、辦理各安養機構污水處理廠、油水分離設施、淨水設備及維護環境等所需設備。
營建工程	安養機構房舍及生活設施整建工程	其他	改善住民生活亟需及提升整體環境，辦理以下工程： 一、岡山榮家育樂堂生活設施整建暨變更使用工程。 二、八德榮家一堂住民房舍修繕工程。 三、高雄榮家榮舍內設備及裝修改造工程（第二期）。 四、彰化榮家失智大樓地面鋪設塑膠地毯工程。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			五、花蓮榮家住民房舍環境改善工程。 六、桃園榮家家區活動中心佛堂暨廁所整修工程。 七、雲林榮家備勤室及員工宿舍後方遮雨棚更換浪板工程。 八、白河榮家松柏(養護)樓消防排煙窗汰換工程。 九、屏東榮家中正堂 1、2 樓地板及牆面修繕工程。 十、屏東榮家中正堂露臺及家區 3 處曬衣場雨遮改善工程。 十一、屏東榮家榮舍間 RC 道路鋪面整修工程。 十二、花蓮榮家建築物欄杆改善工程。 十三、新竹榮家家區圍牆改善工程。 十四、新竹榮家房舍電梯鋼索及皮帶等更新工程。 十五、馬蘭榮家家區柏油路面鋪建整修工程。 十六、白河榮家家區停車場鋪面改善工程。 十七、雲林榮家家區涵洞樓梯緩坡化改善工程。 十八、高雄榮家榮舍通廊服務臺塑膠地毯更新（第一期）工程。 十九、板橋榮家汙水納管工程。
退除役官兵就學、職訓	退除役官兵就學輔導措施	其他	一、辦理甄選退除役官兵就讀二專進修部、大學技術校院二年制、四年制技術系及學士班，鼓勵就讀符合產業需求及有利職涯發展科系。 二、與國內大專校院、優質企業產學合作，規劃符合六大核心戰略產業、五大信賴產業（如半導體、AI 等）國家發展重點產業及退除役官兵就業需求課程，提供更多元就學、就業選擇，協助退除役官兵入學即就業。 三、辦理就學退除役官兵就業追蹤調查及分析，有就業需求者由榮服處就業站提供符合專長職缺媒合就業，相關資料並作為就學及就業輔導措施規劃參考。
輔導退除役官兵就學、就業、訓練	退除役官兵就學進修補助計畫	其他	一、補助參加大專校院進修 850 人次，提升專業知能。 二、補助參加就業考試進修 660 人次，協助獲取公職或公營事業機構任用資格。 三、辦理退除役官兵學雜費補助 4,000 人次，增進學能。 四、辦理退除役官兵成績優異獎勵 500 人次，提升人力素質。 五、辦理就學生活津貼 20 人，補助中低（低）收入戶退除役官兵就學期間生活津貼。
	退除役官兵職業訓練計畫	其他	一、職訓中心自辦訓練：職訓中心結合六大核心戰略產業（資訊及數位、資安卓越、臺灣精準健康、綠電及再生能源、國防及戰略、民生及戰備）、五大信賴產業（AI、半導體、軍工、安控，次世代通訊），及就業市場需求，運用既有教學場地設施辦理職技訓練 1,620 人次，協助取得就業所需專業技能、順利進入職場工作。持續依產業發展政策、企業用人趨勢及退除役官兵就業需求，規劃產訓合作班，培訓就業所需專業技能。 二、職訓中心委外訓練：職訓中心因應不同縣市職前養成訓練或轉業訓練需求，委託專業訓練機構辦理職技訓練 900 人

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
			次，課程涵蓋 AI 大數據分析應用、中高階經理人 AI 管理培訓及生成式 AI 行銷實務等課程。 三、職業訓練補助：為因應退除役官兵就業需求，職業訓練益趨多元，凡參加本會公告之公、民營訓練機關（構）辦理之職業訓練班，補助訓練費用 3,300 人次，以增進退除役官兵就業技能，提升職場競爭力。
	退除役官兵就業輔導計畫	其他	一、持續推展榮民就業服務 （一）推介退除役官兵及其眷屬至民營企業就業 8,700 人次，引導退除役官兵投入國家發展重點產業，提供就業機會同時滿足產業用人需求。 （二）拜會地區企業廠商，增加退除役官兵就業機會 1,000 家，以開拓就業管道。 （三）辦理企業廠商代表合作說明會 20 場次。 （四）運用 Line@社群媒體傳送政策訊息。 （五）辦理企業進用退除役官兵就業績優獎勵 44 家機構。 （六）辦理「協助退除役官兵就業成效優良企業表揚」活動 14 家。 （七）派駐就業輔導員 63 人。 （八）運用 AI 模擬面試軟體提供退除役官兵練習面試服務，導入 AI 就業服務。 二、辦理就學就業及職訓服務工作說明會：宣導本會年度政策方案，並邀請成功就（創）業之退除役官兵分享其就（創）業歷程，辦理就學、就業及職訓服務工作說明會 19 場次、1,000 人次，以瞭解及關懷退除役官兵在職場之工作情況。 三、促進退除役官兵穩定就業：為激勵退除役官兵就業意願，培養專業技能，發給促進退除役官兵穩定就業津貼 6,297 人，以協助退除役官兵重返職場，穩定就業。 四、轉業職前講習：邀請就業服務相關專業人士擔任講座，及邀請企業廠商辦理「就業媒合活動」，以輔導榮民（眷）就業，並辦理「創業諮詢輔導」、「適性評量與就業諮詢」、「屆退官兵職涯探索營」等，年度辦理 8,670 人次。 五、創業貸款利息補貼：對已成功申貸政府創業貸款之退除役官兵，提供創業貸款補貼 49 人次，協助順利創業成功。 六、整合國防部、勞動部、經濟部及教育部資源，完成軍民專長轉銜對照表及運用平臺，提供退除役官兵更完整之就業與職訓訊息，協助轉銜民間就業。
營建工程	職訓中心房舍整建工程	其他	辦理職訓中心實功樓鋼構補強、外觀拉皮美化及 AI 教室建置工程，以利辦理 AI 專業課程，協助退除役官兵提升產業所需之技能。
榮民醫療照護	對榮民及特定醫療體系之補助	其他	一、補助各榮總分院執行公共衛生政策，及各級榮院附設住宿式長照機構收住公務預算補助住民之照護作業經費。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
榮民及榮眷健康保險			二、90 年度起自銓敘部移由本會編列預算，辦理所屬醫療機構退休公務人員退撫新制實施前任職年資退休撫卹金。 三、辦理屏東榮民總醫院營運人員培訓及相關設備之購置，以利營運順利。 四、補助各榮總分院收容被棄養精神病患所需伙食經費；補助衛生福利部樂生療養院寄醫榮民醫療照護相關費用。
	長期照顧與身心障礙醫療復健服務	其他	一、補助各級榮院照顧符合公務預算補助者入住附設住宿式長照機構團體照服員費用，與馬蘭榮家就養榮民因病情需要，由臺北榮總臺東分院轉至他院治療，住院期間照服員費用。 二、購置需長期照顧之失能、精神障礙、失智榮民所需藥品、衛材、紙尿布（褲）、防護設施、被服等設備物品。 三、補助身心障礙、生理機能障礙或孱弱榮民，改善或維護身體功能、構造，幫助其達到活動及各種功能目的，或便利其照顧所需之助聽器、義眼、眼鏡、義齒及醫療聲生活輔具，以克服生理障礙或促進生活自理能力，提升生活品質。
	各級榮民醫院營運督導管理	其他	持續督導及考核各級榮民醫院精進醫院營運管理，強化醫療服務品質，提升醫院服務水準。
	社區醫療服務	其他	為使醫院發展社區性的健康照護政策，提供榮民（眷）及民眾持續性健康管理，完善健康照護服務、整合性預防保健及疾病篩檢，強化偏鄉地區醫療照護服務、連結社區資源，優化社區預防延緩失能、失智據點服務、發展居家（在宅）醫療服務網絡、落實三級醫療照護服務及高就診次榮民（眷）關懷訪視，協助退除役官兵及眷屬與社區居民達到在宅安養及老化。
	醫事人力培訓與專業教育訓練	其他	辦理醫事人員在職教育訓練，委託國防醫學院代訓醫學系及護理學系公費生，配合衛生福利部「辦理重點科別培育公費醫師制度計畫」，116 年預計補助 542 人次，培育、訓練醫師及護理師，以充實醫護人力並提升醫療服務品質。
	高齡醫學發展與照護	其他	各級榮院發展高齡醫學照護，落實以病人為中心的高齡整合及友善照護、早期診斷並推廣失智症整合照護、精進高齡醫學實證照護及國際合作、完善全方位長照服務、強化智慧科技輔助服務、提升住宿式長照機構照護品質，推動榮民照護數位轉型等服務，以提升高齡者健康照護品質。
	安寧緩和醫療照護與推廣	其他	各級榮院辦理安寧緩和醫療之教育訓練與臨床服務、全程照護網絡、推動安寧共同照護、提供預立醫療照護諮商、全人照護品質深耕、悲傷輔導及悲傷遺族早期篩檢、雲端遠距居家照護等服務。
	偏鄉醫師留任獎勵計畫	其他	依偏遠程度補助醫師津貼及醫療機構經費，鼓勵醫師留任偏遠地區，穩定醫師人力，提供醫療服務。
榮民及榮眷健康保險	榮民健康保險	其他	依全民健康保險法第 27 條第 6 款規定，補助 6 類 1 目被保險人全額健保費（每人每月健保費 1,377 元）。
	榮眷健康保險	其他	依全民健康保險法第 27 條第 6 款規定，補助 6 類 1 目被保險人眷屬健保費 70%（每人每月健保費 964 元）。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	榮民健保醫療部分負擔	其他	一、依全民健康保險法第 43 條、47 條暨其施行細則第 63 條第 2 項規定編列健保部分負擔。 二、依國軍退除役官兵輔導條例及國軍退除役官兵就醫辦法編列補助榮民就醫部分負擔費用。
醫學臨床教學研究	各榮總及其分院臨床教學與研究	其他	補助 4 所榮總及其分院從事重大醫學臨床教學與研究計畫經費，以增進各類醫事人員專業知能及精進醫學臨床教學與研究發展，內容如下： 一、辦理各類醫事人才培育，包含出席國際會議、進修、研究及國際醫療、臨床醫事師資培育、臨床技能訓練、見／實習醫學生及住院醫師訓練等。 二、辦理精準醫學與遺傳基因醫學、人工智慧與智慧大數據醫療、慢性病管理與醫院管理、高齡醫學、長期照顧與精神醫學、癌症醫學、心血管代謝疾病與過敏免疫、神經肌肉骨骼與 3D 列印、新興感染症、細胞基因免疫治療、再生醫療及其他前瞻創新研究等範疇之醫學臨床研究。
營建工程	臺北榮民總醫院心血管中心大樓新建工程計畫	公共建設	一、本案經行政院於 115 年 3 月 24 日核定，設計案已於 4 月 14 日決標，俟完成基本及細部設計作業後，預計 116 年 8 月工程案決標、10 月開工、於 119 年竣工。 二、鑑於心血管疾病盛行率持續攀升，為提供更完善之心血管疾病診斷、治療及復健，規劃新建地下 2 層、地上 9 層之心血管大樓，整合相關醫療資源，提升急性心肌梗塞、主動脈剝離等重大心血管疾病診斷及治療量能。
	臺中榮民總醫院第三醫療大樓興辦計畫	公共建設	一、本案工程於 112 年 1 月 3 日開工，預計 117 年 2 月 21 日竣工、118 年 11 月 14 日啟用。 二、因應中部地區民眾醫療需求，擴充重症治療照護能量，引進 AI 智能醫療科技，精實醫療作業環境，並整合榮民醫療資源，提升經營績效，完善健康照護體系。
	臺中榮民總醫院質子治療中心興建計畫	公共建設	一、本案工程於 112 年 12 月 15 日決標，113 年 2 月 15 日開工、115 年 2 月 26 日竣工、115 年 6 月啟用光子治療、116 年 8 月啟用質子治療。 二、提供國家級的癌症醫療服務與研究、提供病患最先進的治療方法與技術，不僅可以克服一般光子放射治療無法完全有效治療具抗性之腫瘤、降低正常組織副作用、增加癌症控制率，並可提升臺中榮民總醫院治癌的水準、醫療的競爭力及臺灣的國際醫療地位。
	臺中榮民總醫院科技大樓興辦計畫	公共建設	一、本案經行政院於 114 年 3 月 10 日核定，統包工程於 114 年 12 月 16 日決標，俟完成細部設計審查作業後，預計於 115 年 10 月開工、118 年竣工。 二、為因應中部地區醫療需求及肩負臨床、教學及研究三大任務，配合院區中長程發展及國家醫療照護政策，規劃新建地下 2 層，地上 10 層之建築物，以深耕醫學研究發展，提升醫療科技水準及研究量能。

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	實施內容
	臺中榮民總醫院醫護宿舍大樓興辦計畫	公共建設	一、本案經行政院於 114 年 3 月 10 日核定，統包工程於 114 年 11 月 26 日決標，俟完成細部設計作業後，預計於 115 年 9 月開工、117 年底竣工。 二、為因應第三醫療大樓及質子治療中心營運需求，並提供實習醫師短期輪替期間職務宿舍使用，規劃新建地下 3 層，地上 13 層建築物，新增 756 間職務宿舍，提供院內同仁選擇。
	臺中榮民總醫院嘉義分院鹿滿住宿式長照機構大樓興辦計畫	公共建設	一、本案工程於 112 年 10 月 13 日決標，113 年 12 月 24 日開工、預計 116 年 6 月 30 日竣工。113 年 12 月 4 日衛生福利部同意本計畫展期至 117 年 10 月 31 日。 二、因應住宿式長照機構需求人口數急遽增加現象，108 年開始著手規劃完善的長照服務內容、模式及建立長照品質監測指標，以提升收住環境安全、醫療品質，打造適合高齡者生活環境。
強化轉投資公司營運績效	各轉投資公司經營方針、重大議案審議	其他	一、依據本會政策及主張，妥慎審理董事會議案，並協調及督導各轉投資公司經營事項。 二、適時督導訪視公司，並透由公民股座談及各項交流活動，凝聚公民股經營共識，提升公司經營成效並遂行本會政策。 三、定期檢討轉投資事業經營績效，加強會薦經理人員考核。
退除役官兵退休給付	官兵一次退除役	社會發展	一、發給新退官兵退伍金、勳獎章、榮譽獎金及加發退伍金等。 二、辦理官兵退休俸改支一次退伍金或遺屬一次金。
	大陸已退來臺軍官半俸	社會發展	辦理發放大陸已退來臺軍官半俸。
	退休及贍養官兵薪給	社會發展	一、發給退伍官兵支領退休俸、生活補助費、贍養金官兵之薪給。 二、依規定挹注退撫基金。 三、軍職退休人員因年改節省之退除經費支出，依規定納入年度預算編列挹注退撫基金。
	退休及贍養官兵主副食實物代金	社會發展	發給支領退休俸、贍養金及生活補助費（不含半俸）人員之主副食實物代金。
	退休及贍養官兵眷屬各項補助	社會發展	一、發給退除役官兵眷屬實物代金、眷屬生活補助費、子女教育補助費、優惠儲蓄存款利息補助等。 二、補助支領退休俸、贍養金及生活補助費人員眷屬用水、用電優待。
	軍職人員退伍金其他現金給與補償金	社會發展	發給各校級及士官長級軍職人員退伍金其他現金給與補償金。