立法院第11屆第6會期外交及國防委員會

國軍退除役官兵輔導委員會
業務報告

報告人：主任委員　嚴德發

中華民國 115 年 11 月 18 日

目次

壹、前言…… 1

貳、工作執行現況…… 2

一、榮民照護數位轉型，綿密擴大服務照顧…… 2

二、多元培育職技管道，完善就業輔導措施…… 4

三、精進智慧醫療創新，強化永續醫療韌性…… 6

四、智慧照護活躍老化，樂齡宜居頤養榮家…… 9

五、發展多元觀光經營，擴展農場優質服務……10

參、未來工作重點……12

一、擴大社區服務能量，深化榮民照顧工作……12

二、啟動軍民專長轉銜，建立職能轉換平台……12

三、導入AI智慧就業，推進數位職能培育……14

四、推動智慧精準醫療，致力醫技合一發展……15

五、深化智慧照護轉型，建構高齡友善家園……18

六、優化事業經營管理，提升農場品牌形象……19

七、強化海外合作網絡，擴大國際友我空間……21

肆、結語……23

壹、前言

主席、各位委員先進，大家好：

今天受邀列席「業務報告」，至感榮幸。承蒙各位委員先進上會期對本會各項施政工作的指導與支持，謹致崇高的敬意。

為順應當前社會發展型態，強化榮民(眷)照顧，本會秉持創新服務理念，整合社會資源，藉啟動榮民數位轉型，拓展多元職技管道，精進智慧醫療創新，智慧照護活躍老化及擴展農場優質服務等作為，致力執行有感細緻榮民(眷)服務照顧工作。並因應全球數位與智慧化、超高齡社會來臨及產業快速變遷，未來將賡續深化服務照顧工作，推動精準就業輔導，精進榮民醫療服務，打造樂齡宜居友善榮家，優化農場經營管理，完善全方位服務照顧，增進退除役官兵福祉。

現謹就工作執行現況及未來重點依序摘報如后：

貳、工作執行現況

一、榮民照護數位轉型，綿密擴大服務照顧

(一)我國已正式邁入超高齡社會，鑑於近半數榮民為 65 歲以上高齡長者，為落實總統「健康台灣」願景，提升獨居長者居家安全、延長健康餘命，本會辦理社區榮民照護數位轉型，開發「安心御老平台」，透過數位科技，全面升級榮民服務照顧。串連榮服處、榮院、榮家與地方政府衛政、民政、社政及民間資源，整合公私照護人力共同協作；並結合衛福部及榮總專業，建立風險預警機制，擬訂風險評估表，將獨居、雙老等榮民(眷)依指標區分為超高、高、中、低風險等級，實施分級、分類照顧，並為具風險之榮民或遺眷裝設「遠距居家照顧系統」，構建獨居長者照護網絡，結合第一線人員實地關懷訪視、個案狀況分享、個管師遠距生理監測、健康諮詢等措施，及早發現異狀即時介入，為長者安全及健康把關，將照護工作由「事後處理」轉為「事前預防」，也由疾病治療走向健康促

進，並以科技傳遞關懷，以行動守護長者，以創新實踐健康台灣。平台先於今年 1 月 1 日起各榮服處全面試辦，截至 10 月計服務 2,346 位獨居或雙老風險榮民（眷），訪視關懷 6 萬 0,952 人次，提供健康諮詢服務 2 萬 4,848 則，經驗證結果每人每年約減少 1 萬 2,932 元醫療費用，實質減少醫療成本，試辦成果豐碩。本服務平台已於 7 月 16 日由總統親自主持「數位轉型元年」啟動典禮，並勉勵本會發揮「榮民在哪裡、服務到哪裡，安心就到哪裡」之精神，做好榮民(眷)的服務照顧工作。

(二)另為落實照顧榮民(眷)的宗旨，凡榮民(眷)遭逢變故致生活陷困或經濟弱勢，今年 1-10 月核發急難救助金及三節慰問補助 9 萬 5,594 人次，辦理經濟弱勢榮民及遺眷投保微型保險 6,857 人，較去年投保 6,661 人成長 196 人。另榮民榮眷基金會擴大基金運用，今年 1-10 月辦理發放重大災害救助、清寒榮民子女大學以上獎學金、就學補助及菁英圓夢

等計 1,152 人次、1,644 萬餘元；積極推動榮民遺孤認養工作，獲得退役袍澤及各界踴躍響應，截至 10 月認養人計 5,680 人次，捐助金額約 2,526 萬元，嘉惠榮民遺孤 6,220 人次，協助失依的榮民遺孤獲得良好照顧。

(三)為精進服務照顧工作，凝聚退除役官兵及眷屬向心，延續今年上半年北、中、南、東區愛國教育座談成效，7-9 月各榮服處辦理分區座談 19 場次，邀請退役將領、榮民(眷)、退伍軍人社團及後備輔導幹部等代表，計 2,509 人出席，藉與退除役官兵面對面溝通，宣導服務照顧重要措施，傾聽退除役官兵建言；另就當前國家面對的嚴峻威脅與挑戰予以說明，籲請退役袍澤支持國防戰力強化，提升整體防衛韌性，共同守護國家安全。

二、多元培育職技管道，完善就業輔導措施

(一)為落實「就學即就業、畢業即接軌職場」政策目標，持續推動學歷培育與產業需求接軌，積極與國立臺

北大學等 56 所大專院校合作辦理二專、二技、四技及大學推薦甄試，提供退除役官兵多元升學管道。同時攜手國立聯合大學、國立勤益科技大學等 16 所大專院校，結合國巨、京元電、可成等科技指標企業推動產學合作，強化實務能力與就業競爭力。

(二)為強化退除役官兵於就學期間的生活保障，協助安心就學、減少經濟壓力，今年 1-10 月輔導就讀大專校院及參加進修計 4,277 人次，核發就學進修補助 1 億 401 萬元，並自今年 7 月起，調高中、低收入戶之就學生活津貼，減輕退除役官兵經濟負擔。

(三)為落實官兵退伍即銜接就業之宗旨，今年 1-10 月辦理職業訓練班隊與推動產訓合作，計培訓 2,330 人次；並鼓勵在地培訓、在地就業，運用職業訓練補助 2,975 人次參訓，核發金額 5,426 萬元；另委託專業機構辦理職業適性評量、職涯諮詢、職涯講座及屆退官兵職涯探索營 1-10 月計服務 7,550 人次，引導退除役官兵探索職涯方向、發掘個人優勢。

(四)為協助退除役官兵順利轉銜職場，積極開發退除役官兵多元就業機會，今年1-10月辦理徵才活動243場次，吸引7,761人次參與，協助求職者與企業媒合；另依退除役官兵職涯需求，持續提供就業推介服務，成功推介就業7,575人次；並核發穩定就業津貼4億375萬餘元，輔導4,908人穩定就業。另為使官兵退伍後即銜接本會職訓及就業服務，縮短待業期間，本會修正「促進退除役官兵穩定就業津貼發給辦法」，自今年8月28日起，已取得退伍證明文件之屆退官兵亦得由各榮服處或職訓中心開立介紹卡，退伍後於被推介就業機構連續工作滿3個月，即可申請推介就業津貼。

三、精進智慧醫療創新，強化永續醫療韌性

(一)榮民醫療體系智慧醫療深獲國際肯定，臺北榮總連續三年榮獲《Newsweek》「全球最佳醫院」，臺北、臺中、高雄榮總皆入選「2027全球最佳智慧醫院」，其中臺中榮總連續5年入榜，2027年臺中榮總躍升至

第 36 名、高雄榮總晉升至 56 名，展現榮民醫療體系數位轉型的卓越成果。另衛福部推動智慧醫療數位轉型，導入國際標準「快速健康照護互通操作資源(FHIR)」及「目標管理 5 大原則(SMART)」應用架構，於今年辦理第一屆「臺灣 50 優良 SMART 應用程式」，臺北榮總「重大傷病病歷智慧送審系統」、及「醫析」AI 臨床助理、臺中榮總「慧德人工智慧急性腎損傷預測輔助軟體」、高雄榮總以「火線指揮官-智慧病歷視覺化系統」均獲選，彰顯榮民醫療體系推動智慧醫療與數位轉型之國際領先成果。此外，在生策會團隊 SNQ 國家品質標章輔導下，臺北榮總與臺中榮總為全臺首波通過「國際健康照護成效評估聯盟(ICHOM)」認證醫院，另臺北榮總亦獲 2026 健康永續 ESG「卓越典範獎」，臺中榮總獲 2026 哈佛商業評論數位轉型「鼎革獎」，高雄榮總以「學習者為中心的全景智慧全人教育平台」榮獲 2026 曼谷國際發明展「金獎」。臺北榮總以「心臟衰竭」專科，臺中榮總以「心臟衰

竭」、「中風」、「關節炎」三專科獲認證，三所醫學中心展現深厚智慧醫療創新實力。

(二)為照顧榮民，提升榮民就醫權益，奉行政院核定修正「國軍退除役官兵就醫辦法」，自114年9月1日起，已全額補助有職榮民至本會所屬榮院醫療機構就醫之健保部分負擔費用，今年1-10月，補助18萬2,686人次。另考量有職榮民服役期間多於國軍醫院就醫，與國軍醫院建立長期且穩定的醫病照護關係，為延續既有醫療照護，爰今年再度修正就醫辦法，自10月1日起有職榮民至國軍各醫院就醫之健保部分負擔費用，亦由本會全額補助，落實照顧榮民健康。

(三)各級榮院積極推動節能減碳及永續醫療，臺北榮總於《Newsweek》首度公布「全球最佳綠色醫院」評比榮登全球前250強；臺中榮總於今年10月以「SAT驅動全院永續治理與量化轉型加速」為主題，榮獲國際醫院聯盟（IHF）「醫院永續加速卓越獎」銀獎；高雄榮總榮獲《遠見》第二屆ESG醫療永續

獎「低碳營運組」及「公益推動組」楷模獎。

四、智慧照護活躍老化，樂齡宜居頤養榮家

(一)面對超高齡社會失智照護需求，本會自 109 年起推動「失智中程計畫」，於板橋、八德、彰化、雲林、高雄與馬蘭等 6 所榮家建置失智床位 502 床，計畫今年全數完成後，將有 12 所榮家設有失智專區，共 1,145 床，提升失智照護能量，強韌國家長照安全網。

(二)各榮家護理人力自今年 1 月 1 日起，已全面改採約用方式進用，原委外護理師留任率達 96.3%，無縫銜接照顧工作。並持續於 9 月 1 日起調升薪資待遇，建構良好工作環境，落實基層照顧，以留任專業人力，提升榮家對榮民(眷)及民眾之服務照護品質。

(三)面對智慧照護科技應用趨勢，各榮家依實需配置智慧床墊 2,604 床，另為提升第一線人員的科技應用能力，並培訓 2,738 名護理人員與照服員。另針對高齡榮民常見易危及生命的心血管疾病，持續導入「心

電圖檢查快速定位裝置（定心布）」，115 年 16 所榮家均已全數配置，並完成 16 場次、402 人的教育訓練，結合 AI 自動判讀機制，於第一時間快速識別急性心肌梗塞與心律不整等高風險病徵，確保住民在黃金治療時間內獲得妥善照護。

（四）為延緩長者認知退化與健康促進，各榮家全面推動「復能」策略，激發長者自主生活能力之維繫及重建。藉由健康促進活動，讓長輩重建身體機能；同時透過社團活動、老幼共學、樂齡課程、認知訓練與戶外微旅行等多元規劃，引導長輩拓展社交，達成身心靈平衡；如高雄榮家「榮光快樂非洲鼓隊」，繼去年榮獲衛福部長者活躍老化全國競賽金牌後，今年參加再次奪牌，並獲得網路最佳人氣獎，充分展現休閒與社交融入復能的成果，實現「復能」目標，引導長輩健康老化。

五、發展多元觀光經營，擴展農場優質服務

（一）為提升農場品牌價值與觀光吸引力，規劃櫻花季、紫藤花下品點心、奔羊節、十鼓擊樂、梅花音樂季

等活動；另融合滇緬、原住民族文化及榮民歷史記憶，發展食農、品茶文化及特色體驗遊程。並積極參與臺中、高雄及臺北等大型旅展活動行銷，與國防部福利事業管理處及旅行社等洽談合作，提升農場品牌能見度及拓展客源。

(二)為擴展農業生產效益，本會於優質委營戶場域辦理農業教育訓練，並與嘉義大學及屏東科技大學等學校產學合作，截至今年 10 月計 21 名學生蒞場實習，積極推動產官學研合作。自 110 年陸續盤點再造林土地，今年累計造林面積已達 46.07 公頃，以達成行政院自然碳匯關鍵戰略計畫目標。

(三)為推展農產品行銷通路，各農場除於榮院辦理快閃展售外，並與國防部福利事業管理處、中華郵政、故宮博物院等合作展售農場商品；另各農場依自身特色，開發農特產品，其中武陵農場美人絮語茶韻咖啡榮獲地方政府十大伴手禮獎，深化農場農特產品品牌故事，落實農場永續管理目標。

參、未來工作重點

一、擴大社區服務能量，深化榮民照顧工作

(一)為提升高齡獨居榮民(眷)照顧，強化安心御老平台功能，規劃採購配發第一線服務人員公務手機，透過資訊共享、資源鏈結及資料串接，提高服務輸送效率、增加服務覆蓋密度。另將評估增設社區志願服務人力，依各地區幅員與風險等級榮民(眷)人數調整配置，擴大服務量能，提升服務品質，完善服務照顧工作。

(二)為落實照顧榮民遺孤，協助努力向學，已將遺孤認養金每人每月由3,000元提升至5,000元。後續因應近年物價持續上漲，適時提升補助措施之實質效益。另研議將就讀國民中小學子女於例假日及寒暑假期間，每日午餐補助金額由100元調增至120元，以減輕清寒榮民家庭負擔，提供妥適照顧。

二、啟動軍民專長轉銜，建立職能轉換平台

(一)輔導退除役官兵就業，協助順利銜接民間職場，

為本會重要核心任務之一，自 113 年 8 月起推動建置「退除役官兵軍民專長轉銜作業」，邀集國防部、勞動部、經濟部、教育部召開跨部會會議，協力分享資源經驗，期透過建置軍民專長轉銜對照表，將官兵服役期間所培養之專業能力、管理經驗及領導統御等軍事職能，轉換為民間企業可辨識之職場所需職能，再將對照表導入資訊化運用平台，讓官兵及企業均能透過網路即時查閱運用，提升軍民專長轉銜資訊透明度及就業媒合效率，發揮國軍人力資源價值。

(二)軍民專長轉銜平台預於 116 年 1 月 1 日正式啟動，透過軍民專長轉銜機制，將就業輔導措施由「單一就業服務」提升為「整合式軍民專長轉銜就業服務」，藉由建立軍職專長標準化對照，串聯職涯諮詢、職業訓練及 AI 就業服務，形成完整的人才轉銜服務鏈。

(三)為發揮軍民專長轉銜平台最大效益，除逐步累積軍民專長轉銜就業大數據外，並檢視修正與優化媒合

機制，後續將針對國防部志願役人員實施問卷調查，實際掌握就業媒合狀況，提升退除役官兵就業品質與企業攬才效率。

三、導入 AI 智慧就業，推進數位職能培育

(一)為協助退除役官兵掌握職涯發展方向，順利銜接適性就業，本會導入 AI 科技，整合軍民專長轉銜平台及既有就業服務資源，智慧分析個人軍職專長與職缺需求，並建構「AI 就業智能服務」，提供從職涯探索、專長轉銜、履歷自傳撰寫、面試演練到職缺媒合之整合式智慧就業服務，透過 AI 資料分析、智慧判讀及生成應用能力，提供個人「職涯地圖」、「履歷自傳」、「AI 面試」及適性職業媒合建議，協助退除役官兵提升就業競爭力，順利轉銜職場。

(二)另因應 AI 快速發展及產業智慧轉型，配合國家重點產業、區域人才需求及退除役官兵職涯特性，持續將 AI 應用融入職業訓練，並規劃 116 年於職訓中心建置 AI 專業教室，提升學員應用及數位實作

能力；另積極與大專校院人工智慧、半導體相關系所及企業推動產學合作，結合專業教學與企業實務需求，培養產業所需職能，輔導進入當前重點產業，拓展退除役官兵職涯發展空間。

四、推動智慧精準醫療，致力醫技合一發展

(一)各級榮院配合國家政策，積極參與「健康台灣深耕計畫」，並已全數獲得第二階段核定通過，針對「優化醫療工作條件」、「規劃多元人才培訓」、「導入智慧科技醫療」及「社會責任醫療永續」四大範疇推動相關計畫，將持續強化急、重、難、罕症醫療專業人力培訓、導入智慧醫療及推動綠色醫院，爭取資源挹注，精進榮民醫療照護量能。未來持續整合榮民醫療體系研究能量，並推動精準醫療、人工智慧、再生醫療、癌症醫學及高齡醫學等重點研究，運用基因體學、生物標記、智慧醫療、大數據分析及細胞治療等創新技術，發展個人化診療模式，精進癌症預防、早期診斷、精準治療及高齡健康照護，並強化跨院合作及產學研

鏈結，加速研究成果臨床轉譯與實際應用，提升榮民醫療體系醫療品質、研究能量及國際競爭力。

(二)為實現醫療平權，縮短區域醫療資源落差，本會持續充實偏鄉醫療人力及提升區域醫療量能。今年衛福部核定本會 31 名偏鄉醫師，依機構偏遠程度補助留任滿 1 年之醫師，每年核予 120 萬至 180 萬元。配合衛福部第三期重點科別培育公費醫師制度計畫，今年預計培育新增 30 名；另委託國防醫學大學代訓 21 名，計 51 名，以充實醫師人力。各級榮院將積極招募護理人力，提升薪資及福利，並提供留任獎金、調升夜班費、員工(眷)就醫優惠、在職及出國進修與訓練、彈性自主排班、引入智慧科技，建立「護理友善職場」以鼓勵護理人員留任，穩定各級榮院全日及三班護病比標準，提升榮民（眷）醫療照護品質。

(三)臺中榮總 4 項重大醫療設施，包含質子治療中心、醫護宿舍大樓、第三醫療大樓(長青分院) 及醫療

科技大樓，分別預劃於116年8月、118年6月與11月及119年4月啟用。另臺北榮總硼中子捕獲治療中心、心血管中心大樓預劃於116年12月、120年8月啟用，信義院區預劃於118年底動土，將強化榮民醫療體系癌症精準治療能量。未來榮民醫療體系為服務照顧榮民(眷)及全國民眾展現更大醫療服務量能。

(四)面對臺灣邁入超高齡社會，配合國家長照3.0政策8大目標，榮院體系持續建置長照與醫養合一體系，各級榮院現提供居家式長照累計收案7,975人、服務10萬9,980人次，並持續積極建置住宿式長照機構，目前床位3,788床，117年灣橋分院鹿滿院區住宿式長照中心啟用，再增加200床，總床位數可達3,988床。另已設置13處社區整合型服務中心(A)、61處複合型服務中心(B)及7處巷弄長照站(C)共81處，累計服務30萬661人次。同時建立失智共照中心，個案管理服務累計1

萬 6,979 人次。持續培訓長照專業人力，取得長期照顧專業訓練認證在職人員達 1 萬 1,228 人。本會長照管理資訊系統及「榮總暨分院附設居家護理所居家照護管理平台」已介接榮院醫療資訊系統，並透過與衛福部資訊介接與資料共享，簡化服務人員資料登打、報表及評鑑資料彙整作業，降低行政負擔，強化服務品質監測。116 年將建置「社區整體照顧服務 ABC 平台」，建構智慧化之醫療長照整合管理系統。

五、深化智慧照護轉型，建構高齡友善家園

(一)為營造榮民長輩安心、安全之頤養環境，各榮家持續依服務特性及區域需求，推動榮家老舊榮舍整(新)建工程，改善無障礙空間、寢室、浴廁及公共活動空間，優化生活及照護動線。另配合國家智慧建築及淨零轉型政策，將逐步改善既有老舊建築設施，推動建築智慧化、節能設備更新及能效改善，建構安全、智慧、節能減碳及永續發展之高齡友善榮家。

(二)因應 AI 健康照護發展趨勢，秉持「科技輔助照護、人本關懷服務」理念，以 16 所榮家為核心場域，整合榮民醫療體系、產官學資源，逐步推動 AI、大數據分析、智慧感測、遠距健康管理及智慧照護設備等科技應用，建構「主動預警、即時應處、精準照護」之智慧照護模式。並計劃分階段導入智慧照護產品運用，以兼顧照護需求與預算效益，實現「健康、智慧、尊嚴、永續」的高齡友善榮家願景。

(三)於榮家建置多功能復健場域，規劃設置「健康促進館」，提供住民體適能訓練等復健服務，增加年長住民自主健康管理能力，延緩失能失智，落實健康促進、活躍老化及在地安老目標。

六、優化事業經營管理，提升農場品牌形象

(一)本會為強化轉投資事業公司治理，持續督導各公司將環境、社會及公司治理（ESG）理念融入企業核心策略，優化內部控制與風險管理機制，落實企業誠信治理，朝永續發展目標穩健邁進。各轉投資公

司秉持企業社會責任精神，持續結合民間企業、公益團體及社會資源，凝聚更多社會善心力量投入服務行列，共同關懷榮民(眷)及遺孤生活需求，協助渠等穩定生活，建構完善照顧支持網絡。

(二)為提供旅客優質、安全的旅憩場域，持續興(修)建武陵農場國民賓館餐廳、福壽山農場觀光茶廠及清境農場國民賓館等遊憩設施；另引進民間資源合作經營觀光遊憩場域，於今年 4 月完成棲蘭及明池森林遊樂區促參案簽約，刻正辦理第一階段神木園及明池湖整建工程，預計明年 1 月完工開放，提供遊客更安全、舒適及優質之遊憩環境。將持續推動彰化農場嘉義分場促參招商，以觀光發展為主、農業經營為輔，整合周邊遊憩及農業資源，帶動地方產業發展。

(三)本會所屬三高山農場結合觀光署國旅補助計畫，接軌國旅動能，推出優惠促銷方案，積極爭取深度旅遊商機；另於軍人節及榮民節，提供免費住宿優惠專案，

以表達對軍人及榮民為國家奉獻、崇功報勳之敬意。

(四)為維護各農場農特產品產量與品質，持續改良農業生產環境，依環境條件適地適作，研發水蜜桃氣泡飲、櫻花果酒及新筍脆片等自有商品，並與故宮合作武陵長紅茶包、福壽長春茶葉罐、菊香南瓜茶包等聯名商品，深化農場品牌與知名度。

七、強化海外合作網絡，擴大國際友我空間

(一)本會自 63 年在日本輔導創設首個海外榮光會後，陸續於全球五大洲 20 餘國，推動成立我國旅外退伍軍人團體。近年為積極鞏固、強化與第一島鏈理念相近國家之退輔事務交流，於去年 11 月與我駐菲臺北經濟文化辦事處及臺商總會研商達成共識，規劃成立「菲律賓榮光會」，並於今年 7 月 11 日在馬尼拉舉行菲律賓榮光會籌備會議，將成為本會輔導之第 45 個榮光會。未來配合我國新南向政策，透過菲律賓榮光會在地網絡，強化旅菲榮民與當地政界、僑界及社會之互動，並適時拓展與菲國退伍軍

人團體之交流合作。增進臺菲雙方相互瞭解與友好關係，擴大我國在第一島鏈國家退輔交流網絡。

(二)面對全球情勢變動及民主夥伴合作需求提升，未來除穩健拓展榮光會，以延伸本會海外退輔量能外，並持續以退輔交流作為推動國際合作之重要途徑，結合駐美退伍軍人事務窗口及他國相關單位，強化與美國、亞太地區及鄰近國家退伍軍人組織之實質互動，建立常態化、制度化合作關係，增進國際社會對我國退輔制度之瞭解與支持，綿密國際友我網絡。

(三)另為強化海外合作鏈結，除與友我國家退輔交流外，亦藉榮民醫療體系積極與新南向國家建立合作夥伴關係。截至今年 10 月，已簽署且在效期內之合作備忘錄(MOU)與意向書計 66 案(臺北榮總 22 案、臺中榮總 27 案及高雄榮總 17 案)，其中今年度新增 7 案(臺北榮總 3 案、臺中榮總 1 案及高雄榮總 3 案)，展現厚實的雙邊醫衛合作基礎。未來榮民醫療體系將在既有交流合作基礎上，賡續進行優質醫療軟實力之海外輸出，拓展國際能見度。

肆、結語

照顧榮民是輔導會責無旁貸的使命，本會透過「安心御老照護平台」、「軍民專長轉銜系統」的啟動及修頒「就醫辦法」，並深化就學就業輔導、醫療照護、安養服務及生活關懷等多元措施，協助退除役官兵安定生活、融入社會，照護健康幸福安老，也讓現役官兵無後顧之憂，成為鼓舞軍心士氣、鞏固國防的重要力量。本會將在既有基礎上持續努力做好榮民(眷)、退役官兵及全國民眾服務照顧工作。以上業務報告，敬請各位委員先進不吝指導。

接續報告 115 年度預算解凍案及 116 年度本會預算編列情形。大院審查本會 115 年度單位預算，有關決議凍結 19 案，相關解凍報告均已送交大院，並已向各提案委員說明，其中包含報告事項 7 案計 1,200 萬元，討論事項 12 案計 2,600 萬元。為持續辦理年度重要施政，敬請各位委員同意解除上述各項預算凍結案，以利本會業務順利推動。另 116 年度預算遵循行政院年度施

政方針，通盤檢視施政計畫之優先順序及實施效益編成。接續，請本會會計處處長就116年度本會主管預算及附屬單位預算編列情形，向各位委員報告，敬請指導及支持。

報告完畢

恭請指導