

彰化榮家 106 年「行政透明教育訓練」講習執行成效 檢討報告

壹、前言

依據「聯合國反貪腐公約」、「聯合國反貪腐公約施行法」、「國家廉政建設行動方案」及「『行政院及所屬機關（構）推動行政作業流程透明原則』第三點、第四點及第五點」，以及輔導會 106 年 5 月 4 日函頒「國軍退除役官兵輔導委員會推動行政透明措施具體作法」：本家各級主管、資訊、研考、會計、政風人員至少應具 2 小時行政透明相關課程之公務人員終身學習時數認證，如未取得學習認證時數，應於就到職 1 年內，取得認證時數。為使本家同仁盡速符合相關規定並提升學識智能，特辦理本次教育訓練。

貳、執行情形

一、訂定講習計劃：

106年5月22日訂定彰化榮家106年「行政透明教育訓練講習計畫」乙種，會簽本家相關組室並奉首長核可據以辦理。

二、講習過程：

本次教育訓練經商請彰化縣大村鄉公所政風室主任陳金龍擔任講座，並以現場演講、互動研討方式講授相關案例及法令規定等關聯性。並提供各種案例，使本家各組、室，主管及職、員工都能瞭解政府推動行政透明措施之決心，並藉由實際案例，給予充分的說明及講解，建立職員工依法行政之正確觀念。

三、綜合座談：

由講師以現場演講方式講授：經濟部水利署南區水資源局「全民顧水、臺灣足水專案行政透明」及彰化縣政府成立「食安廉政平台」等推動行政透明措施實際案例，為提高職員工聽課注意力及學習興趣，講習過程並接受員工提問，讓講習變得更生動活潑，課程結束後保留時間讓職員工可以自由就其他法律疑義發問，以達到雙向溝通及經驗交流的目的。

四、問卷調查：

針對本次講習製作「滿意度」調查，調查結果由本室彙整完成「106年行政透明教育訓練講習活動滿意度分析報告」乙份，併本案陳核。

參、活動過程檢討

一、優點：

本次本家辦理「106年行政透明教育訓練講習」活動，針對本家職員工講授有關案例等行政透明措施推動實例及相關程序等，經由同仁反映「淺白易懂、切合業務需要」給予肯定，另外，依據問卷調查透過統計分析結果完成下列講習目的：

- (一)講授內容均能夠理解。
- (二)講座表達方式均表示滿意。
- (三)對於課程內容均表示瞭解。
- (四)對於本家行政透明措施推動進度均表示滿意。

二、缺點：

與會同仁反映：增加授課時數及課程多元化。本室將蒐集相關網路影片或上級轉發宣導影片，佩公講座酌參，作為下次講習教材。

肆、結語

本次本家辦理「106年行政透明教育訓練講習」活動，由於能夠提前擬訂講習計畫，並會簽及協調各組室協助

辦理，使得本次講習活動過程順利進行，針對本次講習滿意度問及清廉度卷調查統計分析結果，同仁反映「淺白易懂切、合業務需要」給予肯定，本室將賡續辦理相關講習。