

流光遁影 · 再展風華

Story

參 | 現任首長願景





●參、現任首長願景



王董事長央城先生（民國100年7月迄今）

民國100年7月1日，國防大學管理學院院長王央城先生與原任董事長劉萬寧先生完成交接，轉任榮民工程股份有限公司現任董事長。

王董事長服務軍旅30餘年，長期致力於學術工作、擔任各級主管及參與高級司令部的決策。基於不同時期的工作歷練，累積了豐富的經驗，加上因工作與學術需要，旅行全球各大重要地區與國家。因此，深切瞭解學術與實務結合的重要、不同文化的差異、領導力的精要、科技整合及決策良窳對單

位的深刻影響。

榮民工程股份有限公司（本公司）改制於行政院國軍退除役官兵輔導委員會榮工處，本公司在所有先進及同仁的努力下，富有長期優良的傳統與光榮的歷史。自民國98年11月1日，公司將營建的核心業務轉移民營後，開啟了公司另一個嶄新的階段。

本公司處於嶄新歷程的時刻，公司的願景主要在於有效的執行清理工作，並尋求公司轉型與永續經營之契機。要落實如此願景，必須將願景區分為不同的策略層次，以尋求同仁的認同、支持與落實，願景才得以實現。

在公司文化再造上，同仁宜秉持原有優良傳統的公司文化，融合環境改變所帶來的觀念與元素，創造傳統與創新達到平衡的公司新文化；在公司策略制定上，應以落實清理計畫之積極作為為目標，並尋求公司轉型與永續經營之契機。在同仁的認同與公司策略落實作為上，主要在於積極追求公司的發展與同仁個人生涯規劃的相互結合。

在全體同仁的努力下，本公司所承攬的工程正逐年完工驗收，公司同仁與所有的伙伴共享完工的喜悅與成就。在未來，工程保固仍然必須持續仰賴工程同仁的努力，才能夠將先前完成的工程保持於完善的境界。

目前公司正值清理期，工業區開發及環保業務民營化等業務，仍有許多必須跨部會協調才能完成的工作，窒礙問題需要耐心與不斷協調，方得以解決。視野、熱忱、敬業與本職學能都必須不斷提升，才足以因應未來



所面對的挑戰。

整體而言，公司所有同仁追求個人的生涯目標，必須與公司的策略結合，才足以整合公司的整體資源，朝落實公司願景推進。此外，公司全體同仁亦應強化溝通能力，以追求主管機關及所有利害關係人對公司的認知與支持，才能尋求公司以外資源的注入，加速落實公司願景的推展。

願景

榮民工程股份有限公司改制於行政院國軍退除役官兵輔導委員會榮工處，本公司在所有先進及同仁的努力下，富有長期優良的傳統與光榮的歷史。自民國98年11月1日，將營建的核心業務轉移民營後，開啟了另一個嶄新的階段。

處於嶄新歷程的時刻，主要的願景在於有效的執行清理工作，並尋求轉型與永續經營之契機。要落實如此願景，必須將願景區分為不同的策略層次，以尋求同仁的認同、支持與落實，願景才得以實現。

在文化再造上，同仁宜秉持原有優良傳統的公司文化，融合環境改變所帶來的觀念與元素，創造傳統與創新達到平衡的新文化；在策略制定上，應以落實清理計畫之積極作為為目標，並尋求轉型與永續經營之契機。在同仁的認同與策略落實作為上，主要在於積極追求公司的發展與同仁個人生涯規劃的相互結合。

在全體同仁的努力下，所承攬的工程正逐年完工驗收，同仁與所有的伙伴共享完工的喜悅與成就。在未來，工程保固仍然必須持續仰賴工程同仁的努力，才能夠將先前完成的工程保持於完善的境界。

目前的工業區開發及環保業務，仍有許多必須跨部會協調才能完成的工作，窒礙問題需要耐心與不斷協調，方得以解決。視野、熱忱、敬業與本職學能都必須不斷提升，才足以因應未來所面對的挑戰。

整體而言，所有同仁追求個人的生涯目標，必須與公司的策略結合，才足以整合整體資源，朝落實願景推進。此外，全體同仁亦應強化溝通能力，以追求主管機關及所有利害關係人對公司的認知與支持，才能尋求公司以外資源的注入，加速落實公司願景的推展。