



榮民製毯工廠

組織沿革演繹

機構沿革

時間			發展過程
年	月	日	
45			原名為自由地毯廠，屬中國銀行所屬之中國產物公司。
53	1	1	讓售與本會，並更名為中壢地毯工廠。
55	2		成立臺北聯絡處，辦理銷售業務。
60	2		新建天津廠房、倉庫、練習工廠、洗染廠房各一棟。
70	8	24	增建新廠房及辦公用三層大樓一棟。
70	9	20	因應發展軍毯需要，更名為榮民製毯工廠。
81			增設棉被生產線。
85	6	30	奉行政院臺83防字第24519號函核定結束營業。
86	4	1	奉行政院臺86防字第12199號函核定機構裁撤。



中壢地毯工廠大門（民國53年）。



中壢地毯工廠大門門景。



榮民製毯工廠廠區大門。



由行政大樓向大門外之景觀。

主要產銷品項

- 一、天津地毯
- 二、手工鉤針地毯
- 三、機織地毯
- 四、耐龍鉤針地毯
- 五、一般羊毛毯
- 六、軍毯



軍毯生產。



圓山飯店大廳用之地毯。



編織之精美地毯。



色調高雅之地毯成品。



主要生產設備

- 一、地毯機具118件。
- 二、廢水處理設備1套。
- 三、毛毯機具140件。



織布工程整經機。



軍毯生產設備。



製毯紡織設備。



紡紗工程紡毛機。

其他基本資料 (資料日期：民國78年3月31日)

- 一、廠址：中壢市中華路二段388號
 臺北門市部：臺北市中山北路2段31號
 臺中門市部：臺中市大雅路273號
- 二、面積：土地 10,195平方米；建築 8,083平方米

三、人員				四、財務狀況 (單位：萬元)				
區分	職員	職工	合計	年度	資產	負債	業主權益	安置基金投資
廠人數	50	149	199					
安置數	40	86	126	78	33,868	17,834	16,034	15,738
安置率	80%	57.7%	63.3%					

歷任首長事略



張子英廠長



陳葭元廠長



戴五山廠長



張家俊秘書長(左)主持新機具開工戴五山廠長陪同(民國71年)。

第1任	出生			到職			離職			軍需學校學員班4期、陸軍參大；陸軍第一軍團參謀長、經理署副署長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
張子英	-4	4	14	53	1	1	62	12	31	

1. 穩定廠務、代客加工、開發新產品，達成自產自銷目標。
2. 擬訂人員精簡、工資、工廠管理等規則及拓展內外銷市場等辦法。
3. 營運良好，奠定以廠養廠、以廠擴廠基礎。

第2任	出生			到職			離職			軍政部兵工專門學校；聯勤兵工生產署組長、本會第五處副處長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
陳葭元	5	11	28	63	6	17	67	5	31	

1. 開拓品質及樣式優異的天津地毯，成為國內聲譽最佳之地毯工廠，向國際市場進軍，客戶爭訂，銷售地區有美洲、東南亞、歐洲、非洲等地。
2. 任職期間營運良好，對安置基金挹注、榮民職訓有所貢獻。

第3任	出生			到職			離職			軍需學校、空軍參大；聯勤經理第四經理工廠廠長、生產處副處長、203廠廠長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
戴五山	13	1	3	67	6	1	78	2	28	

1. 照顧員工及提高員工工作士氣，於工廠成立托兒所，員工小孩得以接受幼兒教育，辦理成效良好。
2. 任職期間營運良好，對安置基金挹注、榮民職訓有所貢獻。



楊明軒廠長



陳漢中廠長



張新麟廠長

第4任	出生			到職			離職			軍需訓練班、陸院；陸勤部經理署副署長、本會副處長、嘉義市榮服處處長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
楊明軒	18	6	15	78	3	1	81	9	30	

1. 為加強營運著手健全組織、立制度，充實人力增加生產，改良品質，降低成本，成立代銷商及銷售網。
2. 任職期間營運良好，對安置基金挹注、榮民職訓有所貢獻。

第5任	出生			到職			離職			陸官校33期、陸院、戰院；陸軍第20軍處長、成功嶺訓練中心副指揮官
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
陳漢中	27	5	5	81	10	1	84	3	15	

1. 重視環保工作，推行政府環保政策，完成廢水處理設備，使該廠所有廢水脫變為無色、無臭、無害，不再有污染環境之虞。
2. 督辦擬訂移轉民營作業執行計畫等相關作業。

第6任	出生			到職			離職			陸官37期、陸院、戰院；副師長、處長、本會專門委員、臺北及高雄勞務中心主任
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
張新麟	32	7	28	84	3	16	86	3	26	

1. 市場競爭激烈，營運面臨困境，惟仍能盡力改善營運，不浪費人力、物力、財力，來減少虧損。
2. 督辦移轉民營作業執行計畫及招標作業，雖未能民營化，惟順利完成結束營業及清理工作相關作業。

● 重大工作回顧

建廠過程

本會於民國47年成立山崎榮民就業講習所，鑒於地毯編織之手工藝適合榮民習作，於是於該講習所試辦該項手工藝訓練，結業榮民轉入各民營工廠就業，頗有績效，乃決心自行籌辦地毯工廠以安置榮民。適時有中國物產公司結束在臺業務，願將所經營之自由地毯工廠出讓，本會乃於53年1月1日正式接管，改稱中壢地毯工廠。



榮民子女學習剪修地毯（民國53年）。



學習製毯手工藝的榮民子弟。

建廠初期之成長階段

建廠初期工作方針係遵當時趙主任委員之指示：穩定廠務、代客加工、開發新產品，以達成自產自銷，以廠養廠，以廠擴廠之目的，該廠擬訂人員精簡、工資、工廠管理規則、拓展內外銷市場等辦法，並建議合併山崎習藝所鈎針廠，均經本會同意付諸實施。

於民國54年起，籌辦自產自銷，外銷方面，開始接受美國及菲律賓等國訂單，賺取外匯，55年2月成立臺北聯絡處，國內外訂單大批來到，於是一面增加工廠設備，一面雇用熟練工人，並開始招收榮民子女為練習生，全般業務，由此猛進。

58年由於業務的飛躍進展，新建廠房一座，購置50公斤染色機、烘乾機、脫水機、鍋爐等機具，此等機器安裝完成後，產品改由自己染色，毋須



委託代染，生產又將邁入新的境界，員工由46人增至3百餘人。鑒於設備更新是企業發展之最大課題，自60年起循此一方向進展，第一年針對手工鈎針地毯設備更新，全部改用全自動化，計採購自動編織機，電動剪平機及電動剪花機，第二年針對鈎針機織地毯設備更新，訂購新式編織機，及自動纏線機，以減少人工操作，完成一貫生產線作業系統，第三年針對洗場設備更新，改裝紫外線烘乾機及全臺自動脫水機，符合國際洗毯水準，完成尼龍染色及更新鍋爐設備。

地毯產品走向國際市場、國內政府機構及大飯店

由於員工之努力，生產設備之擴充，品質之不斷改進，民國60年時地毯已向國際市場進軍，成為國內聲譽最佳之地毯工廠，客戶爭訂，營業鼎盛，天津地毯尤為國際市場喜愛，銷售地區有美洲、東南亞、歐洲、非洲等，惟自60年起東南亞美軍相繼撤離，68年中美斷交，地毯的市場逐漸萎縮，銷售減少，改向歐洲等市場拓展，先後參加美國、西德、南非、日本、沙烏地阿拉伯等國之商展，製作之地毯外銷佔年產值95%，其中美洲佔85%，東南亞佔12%，歐洲及其他地區3%。



張子英廠長（左3）陪同英國國會議員文賴德（左2）參觀地毯編織（民國58年）。



毛毯原料之羊毛染色作業。

國內大多銷售政府機構及大飯店等，例如總統府、中正機場、圓山大飯店、故宮博物院、國父紀念館、中正紀念堂等場所，但於68年中美斷交後，天津地毯的市場逐漸萎縮，主要產品改發展毛毯、軍毯，直到79年天津地毯宣告停產；該廠織製品由地毯改為毛毯，以期更上一層樓，因此於70年將廠名由「中壠地毯工廠」改為「榮民製毯工廠」。

技術合作案

民國62年與日本上本製紐株式會社簽約，在臺灣加工編織亞克力人造纖維鉤針地毯，此項技術合作，由上本提供人造纖維原料，該廠負責製造，上本負責銷售，以創造共同利潤；關於地毯商標，合約規定仍使用該廠商標，但須註明由上本負責經銷字樣，合作期間3年（62至65年）。

產品簡介

- 一、天津地毯：純為手工製品，料採用紐西蘭進口羊毛，圖案生動，花色艷麗，精美華貴，歷久常新，具有防潮、保暖、耐熱、耐磨、耐壓、耐用等特性，其耐用程度可達1世紀，極為歐美人士喜愛，此類地毯編織費時，在1平方英尺範圍內，須結8,100個結，工作十分艱難，工人須經1年訓練方能出師。
- 二、鉤針地毯：實為天津地毯之仿製品，除製作方式不同外，其花式圖案，均與天津地毯無異，其製作係使用電槍在底布編織，然後完成上膠、推平、剪整修等程序，由於採用半機械半手工方式編織，編成所需之時間較短，售價亦較天津地毯為低，但其使用期限約在15年左右。



編織手工地毯作業。



花色艷麗的編織地毯半成品修剪作業。



- 三、機械式地毯：係使用編織機編織，較無花色變化，適宜一般家庭，工程大廈及觀光飯店內部，整間鋪設。
- 四、化學纖維地毯：原料為亞克力紗線，僅使用於鉤針及機織式地毯，成品美觀，色彩新艷，惟耐髒、耐用之程度則較羊毛地毯為次。
- 五、該廠存有之各式樣圖案計有千餘種，均由美術家及室內裝潢專家精心繪製，瑰麗多姿任憑選擇，而產品尺寸大小，花式色澤，亦任由顧客自行指定。
- 六、該廠有洗、染場各一，染廠負責各款毛紗之染整工作，原料採用西德含金屬酸性，及媒介性兩種，保證永不褪色，備有一百多種色線標準卡，以供挑選；洗毯分為化學洗及水洗兩種，均可清除污垢整舊如新，化學洗可使毯面潤滑、柔和、光亮、增加美感。

因應市場需求，開發毛毯產品

該廠生產之天津地毯等地毯產品，具有中國傳統精美編織藝術的風格，蜚聲中外，甚獲好評，惟大陸產品以廉價傾銷，加上國內進口地毯日多，市場自然萎縮，因此於民國70年增建新廠房及辦公用大樓一棟，自義大利整廠輸入現代化的毛毯生產設備，採紡織、染、整一貫作業，因產品品質優良，國際羊毛局授予專用標誌，經濟部商品檢驗局亦核准該廠是自行檢驗出口的優良外銷廠家。



純羊毛標誌的毛毯型錄。



毛毯產銷流程。

典範人士專訪

曾任聯勤經理廠廠長—陳春元組長



陳春元組長

陳春元組長民國35年生，陸軍財務經理學校財務管理系12期畢業，歷任連長、所長、組長、廠長、副處長，及本會組長、營業處主任、隊長、秘書、副主任。

軍職服役期間，曾歷任聯勤經理生產處及經理工廠各項重要職務十餘年，具有被服生產管理的經驗，於81年1月外調到也屬紡織類的榮民製毯工廠，先後擔任供應組組長、臺北營業處主任、業務組組長。

81年因軍毯訂單逐年減少，復又增設棉被生產線。主要產品為軍毯、毛毯、棉被及各式地毯；其中軍毯需求對象為軍方以陸軍為大宗，銷售訂單佔80%以上。由於軍毯製品原料仰賴進口，工資、成本較鄰近韓國、大陸產品高出許多，配合國軍員額精簡政策，自83年起軍毯需求逐年縮減。為因應主客觀環境之變遷，利用現有生產線，以生產100%純羊毛及50%混紡兩種質料毛毯的民用毛毯為主，化纖毛毯及民用寢具為輔，另羊毛地毯屬高級製品，可依客戶圖案、花色製作，為價格高於進口貨，銷售對象以各觀光飯店老客戶為主。如何在艱困環境中求生存，陳組長說可是絞盡腦汁求突破。

陳組長接著回想又說，毛、地毯的原料為紐西蘭進口羊毛及國內產製的亞克力紗線。最早製毯廠以純手工製造之天津地毯馳名，深受歐美人士所喜愛。60年代適值美軍駐防本島，官兵敘職時攜回自用或轉售，賺取利潤，所以銷售業務90%以上都是外銷美國。之後陸續開發半手工鉤針地毯及機織地毯，廣受一般家庭、大廈及觀光飯店內部裝璜鋪設。為服務客戶，分別於臺北及臺中設立營業處，期間吸引眾多國內外貴賓參觀、採購。繼地毯之後，才陸續開設軍毯、棉被生產線，拓展銷售業績。說起這段曾輝煌一時，任職時已近黃昏，陳組長不勝唏噓。

訪談中，陳組長展示其個人保存之經典照片，細數在製毯廠服務期間的點點滴滴，言談間不禁深深沉浸在濃濃的回憶當中。

天津地毯老師傅—鄒慶鏞先生

鄒慶鏞師傅民國25年生，笑咪著眼睛開始了這次的訪談。

回到41年，那時還是年輕小伙子的鄒師傅，進入臺北市泰順街中國物產公司所屬的「自由地毯廠」訓練所學習編織，由香港聘請來的師傅—杜冠芝先生教授編織技藝。初期只有2~3人，及至搬遷至中壢租用運春旅社一樓，此時加入了由中國大陸災胞救濟總會轉介回國的青少年約40餘人，訓練編織技藝，期能在臺灣生存。



鄒慶鏞師傅

當時羊毛不能進口，便以苧麻編織訓練開始，因編織屬傳統手工技藝，需經6個月的訓練期，經考核其技術熟練度合格後的練習生才能加入生產行列，說到這裡鄒師傅臉上佈滿了成就感帶著興奮的口吻繼續說，還記得當時第一張編織的成品是由總統府購得的，很珍貴的呢，那種自傲的神情令人忍不住豎起大拇指。

工廠業務不斷成長，再遷至中壢市中華路2段388號已落成的中壢製毯廠，此時開始自紐西蘭進口羊毛原料，進入了天津地毯世代，由於天津地毯是純手工編織，聽鄒師傅講述一幅瑰

麗的地毯的製作方法，是將專人設計的圖案，依訂購產品的尺寸大小比例畫圖，再將畫好的圖描繪在經線上，再由4至10位師傅排排坐同心協力的由下往上編織數日，鼎盛時員工多達350餘人，由此可知天津地毯深受國內外人士所喜愛，這使製毯廠人深深的引以為傲。

鄒師傅很感念的說，生產量增加待遇升高自然生活改善了，當年的小伙子也開始成家立業了，因工作較其他行業辛苦且到處飄揚著棉絮，又不可設置空調設備，為了留住培訓不易的師傅及照顧幼兒而成立了托兒所，讓師傅們就近照顧能安心工作，這可是本會其他事業機構所難有的福利措施。

鄒師傅浸淫生產技術部門近40年，不但技術專精，更為製毯廠培育不少

優良技術、品管人才。使得製毯廠在業績輝煌的那些年，生產得以從容應付，而為製毯廠創造更多的產能，對工廠而言算是貢獻卓著。78年奉調至供應組，掌管原物料及成品業務，於79年辦理退休並功成身退。

退休後，過著含飴弄孫的休閒生活，兼從事有機茶葉事業，由於本身身體力行，迄今雖已年近70歲，但實際看上去仍滿頭黑髮、精神奕奕。



附設的「榮壇」托兒所園景（民國70年）。

創業有成的阿水—林清水先生

在細雨紛飛的五月天，造訪位在鄉間四周環繞稻田的清潔公司負責人—林清水先生。林先生彰化人，民國58年進入中壢製毯廠服務，健談的林先生打開話匣子話說從前。

初中畢業後進入中壢製毯廠，從練習生開始學習編織技藝，後因化驗室需一位染色學徒，聰慧的林先生轉而進入化驗室學習打樣工作。3年後，因屆役齡，暫別工作入伍服役。退伍後回到製毯廠，在機織工場服務。人稱「阿水」的林清水由於年紀輕、腦筋靈活、加以勤勞苦幹的工作態度，深受長官的賞識，當機織工場與鈎針工場合併時，便委與重任接下合併後的管理事務。及至82年間籌設完成廢水處理設施一套，林先生亦加入操作管理的行列，使染整場的廢水經處理後流放，不致污染環境盡一份地球村公民的棉薄之力，「阿水」如此認為。

談起在製毯廠20餘年的服務期間，勾起「阿水」種種回憶喜形於色的娓娓道來。當時與其同年齡的青少年住宿廠裡，過著軍事化管理，受到細心的照顧，規律的生活更奠定了良好的生活習慣。「阿水」還說為了讓這些青少年除技能外能繼續求知，製毯廠的長官在多方奔走協調後，與復旦高中簽訂建教合作，白天工作，晚上進修，這讓「阿水」銘記在心。除了基本的食宿外，還有服裝、理髮、電影等等福利，那時長官考慮工作時坐太久怕影響發育，還特請士校的教官教授打拳，那種愛護之心讓這些青少年自許以廠為家。「阿水」還不忘的說，其中最為懷念的是榮民伯伯們做的大饅頭，不但好吃，味道更是獨特，至今仍讓人回味無窮呢。縱使當時管教嚴格，這往日情懷一一浮現，塵封已久的記憶讓「阿水」嘴角浮現那時真的有種被關懷的感覺，那種溫馨令人思念不已。

85年地毯廠結束營運，「阿水」與家人成立清潔公司，一步一腳印慢慢



林清水先生及其夫人。

開始承攬大大小小的清潔工作。憑藉著勤奮的工作精神及良好的服務態度，業務蒸蒸日上，由3至4人的小公司發展成70餘人擁有45張證照的清潔公司，如今已慢慢將公司業務交棒給兩位兒子，期許朝專業、制度化邁進。工作之餘並熱中公益，除擔任彰化同鄉會總幹事、清潔服務公會理事等職務，更帶領兩位兒子加入義消分隊，從事公益，造福鄉里，看來「阿水」想要退休，是有點困難！

結束訪談踏出公司門，滿眼盡是一片綠油油生氣盎然的稻田，由衷的祝福「阿水」的清潔公司也有如眼前所見的蓬勃茁壯成長。