



臺中木材加工廠

組織沿革演繹

機構沿革

時間			發展過程
年	月	日	
49	4		陸軍總部與民間合資成立陸軍木材加工廠。
50	6		民資退出，由陸軍總部自營。
54	7		改隸國防部福利總處，改稱臺中木材加工廠。
55	9	1	由國防部福利總處撥交本會。
74	9		工廠由豐原市中正路遷至豐勢路，購置整套自動製材設備。
89	7	31	奉行政院臺89防字第19383號函核定結束營業。
91	10	1	奉行政院臺防字第0910050288號函核定機構裁撤。



許歷農主委（前排中）與賈雲廠長（前排左3）及廠員同任合影。



位於豐原市中正路舊廠門景。



位於豐原市豐勢路新廠門景。

主要產銷品項

- 一、原木製材。
- 二、木材薄片加工。
- 三、箱件合板。
- 四、木材防腐加工。
- 五、學生課桌椅。
- 六、軍用陣營具。
- 七、工程用木料。



由原木鋸成之木材。



軍方訂製之彈藥木箱。



主要生產設備

- 一、製材設備：大、中、小剖材機9台、橫切機5台、薄片切割機1台、中央集塵設備、鍋爐、乾燥窯、防腐爐、修鋸間各1。
- 二、木材機具：四面鉋2、平面單壓砂光鉋各乙、單孔鑽床、模板機、噴漆等大小木工機具32台。



原木剖材機製材作業。



木材乾燥處理。

其他基本資料 (資料日期：民國78年3月31日)

- 一、廠址：臺中縣豐原市中正路685號 (舊廠)
臺中縣豐原市豐勢路603巷39號 (新廠)
- 二、面積：土地 21,891平方米；建築 8,692平方米

三、人員				四、財務狀況 (單位：萬元)				
區分	職員	職工	合計	年度	資產	負債	業主權益	安置基金投資
廠人數	28	58	86					
安置數	24	42	66	78	20,277	11,255	9,022	6,200
安置率	85.7%	72.4%	76.7%					



歷任首長事略



王樹人廠長



褚祖培廠長



冉廣濟廠長

第1任	出生			到職			離職			江蘇私立亭湖中學高中部、政工幹校高級班；陸軍木材加工廠副廠長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
王樹人	5	10	7	55	9	1	60	8	9	

1. 順利承接由國防部福利總處移交之資產及生產能量，積極爭取訂單，營運績效優異，趙主任委員巡視時，曾讚譽業務直線飛騰，令人刮目相看。
2. 營運良好，對以廠擴廠、安置基金挹注、榮民職訓頗有貢獻。

第2任	出生			到職			離職			金陵大學電機、軍需學校會統；陸官校科長、聯勤被服廠廠長、本會製藥廠副廠長、岡山工廠廠長、高雄縣聯絡中心主任
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
褚祖培	2	9	29	60	8	10	65	6	30	

1. 實施獎工制度、原物料及成品管制、訂頒責任中心制度實施要點、擴增生產設備開發產品等，有助營運績效提升。
2. 營運良好，對以廠擴廠、安置基金挹注、榮民職訓頗有貢獻。

第3任	出生			到職			離職			河南省立師範學校、空軍機械學校；聯勤汽基處所長、主任、本會科長、宜蘭縣聯絡中心主任
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
冉廣濟	6	9	25	65	7	1	74	7	31	

1. 重視工作創新，完成製材製程自動化，榮獲中華民國林產事業協會事業優等獎牌，及獎金1萬5,000元（全數捐贈同業工會）。
2. 營運良好，對以廠擴廠、安置基金挹注、榮民職訓頗有貢獻。



朱勤廠長



賈芸廠長

第4任	出生			到職			離職			空軍機械學校、三軍大學海院陸戰班；陸戰隊團長、國防部後次室副處長、本會花蓮農場場長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
朱勤	22	7	10	74	10	1	78	11	31	

1. 爭取軍方更新陣營具、餐桌及辦公桌椅、櫃等大量訂單，提升營運業績及國軍官兵生活品質。
2. 配合軍方陣營具更新，開發產品及爭取其市場，提升營運績效。

第5任	出生			到職			離職			陸官專修班1期、陸院；金防部港指部指揮官、金門酒廠廠長、臺北縣榮服處處長
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
賈芸	19	3	18	78	12	1	82	7	15	

1. 積極爭取軍方彈藥木箱產品訂單，業績良好，並因應休閒事業之發展，開發休閒木屋。
2. 督辦移轉民營作業計畫及招標作業。



冉廣濟廠長（右3）陪同泰王侍衛長等人參觀。



鄭為元主委（前中）與朱勤廠長（前左1）及各主管合影。



唐玉昆廠長



張連佑代廠長

第6任	出生			到職			離職			陸軍官校28期、三軍大學戰院；陸軍連長、營長、指揮官
廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
唐玉昆	26	8	17	83	2	1	90	2	28	

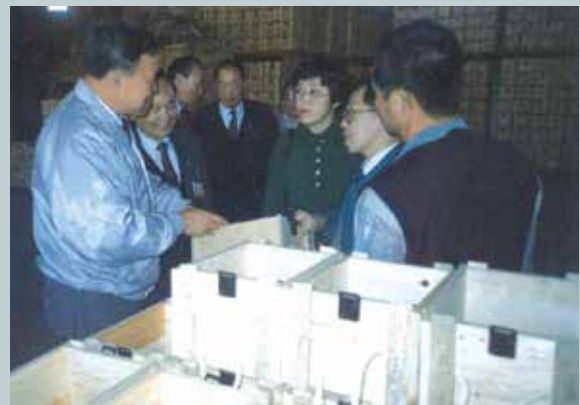
1. 軍公機構改採公告招標，因競爭力不足，市場逐漸流失，惟能開源節流，並開發木材乾燥、防腐加工等代工工作，增加營收，減少營運損失。
2. 督辦移轉民營作業計畫及招標作業，雖未能民營化，惟順利完成結束營業相關作業。

第7任	出生			到職			離職			海官校專修班2期、中原大學工業工程；本會技正、科長、簡任技正
代廠長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
張連佑	35	9	2	90	3	1	91	9	1	

督辦完成結束營業後之各項資產處分、應收款催收、法律訴訟案、人員資遣、廢棄物處理、廠區安全維護等清理工作，及順利完成機構裁撤事宜。



賈芸廠長（地上滅火器前）督導消防演練。



唐玉昆廠長（左1）向立委說明彈藥箱製作。



● 重大工作回顧



軍方訂製之彈藥箱。

軍方市場總銷售90%，惟自83年後改採公開招標，業務大量流失；民間市場則以木材乾燥、防腐加工等為主。

主要業務來源

包括陸、海、空軍軍材專案及來自民間營建業及傢俱業，軍方市場方面，歷年軍中為提高生活品質改進生活設施，於民國75至80年間大量換新陣營具、餐桌及辦公桌椅、櫃檯等，之後需求飽和且大多改用金屬，業務大量遞減，另較大來源是以木材裁製之武器與彈藥包裝箱，原以議價方式取得，約佔

兼辦日用品供應站

該廠奉令接辦臺中縣退除役官兵日用品供應站，經克服甚多困難，終於在65年7月8日正式開業，該站位於豐原市中心之中正路167巷9號，係以每年10萬元之年租金租用新建3層樓房1棟，1樓零售攤位及2樓超級市場，並採取超級市場模式經營，內部陳設新穎開闊，貨品充裕，價廉物美，服務周到，不僅有盈餘繳會，亦為造福地區榮民貢獻一份力量。

製材品管作業

木材加工過程中，最重要的莫過於品質管制，因此嚴格控制生產木料的寬度與厚度，繪製平均值管制圖，追蹤改進人為誤差；以製薄片來說，3座電子自動乾燥機的控制，木質加溫烘焙的高低，即需要精密技術與耐心，不斷地注意及調整，方能產製符合規格之薄片。



單板平切機。

建立薄片木材生產能量

於民國66年陸續整建產製木質薄片工場，增購人工操作電動削片機、自動磨刀機、蒸煮槽、乾燥機、鍋爐、吊車等機具，以及建築鋼架棚乾燥窯機具基礎工程平整地面，67年底開工產銷各種薄片。所謂「薄片」，即係用來製作家具的外表層，兼具美觀和保護作用，材料包括「柳安」、「南洋檜」、「楠木」等木材，甚受民間市場歡迎。

新產品開發

- 一、將軍用木材加工後所剩畸零廢材，製成水泥建築用模板，開闢新財源。
- 二、因應國內休閒事業之發展，開發休閒木屋，惟與一貫作業之低成本木屋無法競爭，僅推出嘉義農場10棟及埔里鄉民6棟。
- 三、利用製作軍品之人力及設備，開發電力設施所用木材之乾燥、防腐加工，該項產品數量可觀。



利用零廢木料生產之模板建材。

國內木業蕭條

國內禁止原木砍伐，國外多採管制出口，木材價格上漲，國內製材外移，反銷之木材甚至較原木價格低，該廠原木加工無利可圖，另受限公務機構法令束縛等因素，競爭條件較同業差，軍方業務大量流失，營運無法自給自足且難以改善，又逾移轉民營辦理期限，因而結束營業。



嘉義農場休閒木屋。

典範人士專訪

人際關係良好—呂有斐組長



呂有斐組長

呂有斐組長浙江省嵊州市人，民國13年生，陸軍總部人事處中校退伍，53年進入臺中木材加工廠的前身「陸軍木材加工廠」擔任業務組長。55年因業務需要成立臺北辦事處，經常臺北、臺中兩地奔波。58年改隸本會管轄，當時業務多為委外加工，且採議價制，加上呂組長任職軍方期間，人面廣，熟人多，因此業務量穩定，業績持續成長，至64年奉准退休。訪談中呂組長經常掛在嘴邊的一句話就是「這工作我做得非常的愉快」並伴隨著豁達開朗的笑聲。

當時主要業務為承接電信局的電線桿、鐵路局的枕木、造船廠的木料、民間傢俱（建築）的木材及外島軍方雕堡坑道的坑架、聯勤彈藥庫的彈藥箱。由於議價的特約工廠，在全省各地都有衛星工場，所以可以在當地購料、製造及交貨。無形中可省去許多運送費用，而直接降低成本。

談起年輕時的往事，呂組長侃侃而談彷彿有說不完的故事。小時候因家中貧困又逢時局戰亂，小學斷斷續續唸到15歲才畢業。接著憑藉著刻苦自學考上了軍中的幹訓班，1年後畢業，任排長，參加過抗日、剿匪等戰事，曾受傷被俘，均蒙貴人相助，而得以化險為安。後來隨著部隊來臺，不久又奉調至金門，在金防部辦理人事業務，由於心思縝密，邏輯清晰，將所業管的人事檔案做分類管理，在國防部業務檢查時還獲得褒獎表揚，足堪為其他單位的典範。

在工廠時除了本身的業務外，尚兼做輔導及康樂工作，當時本會每年由北、中、南各單位輪流舉辦展覽會。當輪到加工廠舉辦時，都會出面幫忙籌措經費、佈置展覽會場、安排表演節目，邀集地方士紳及首長參加，在廠長的支持下，每次都辦得風風光光。每年立法（監察）委員的視（考）察，也都幫忙安排具有特色的行程，務必盡到地主之誼，讓委員們感受到單位的用心。

退休後最為津津樂道的事為參加社區的歌唱班，因為熱愛音樂，音感十足，無論新、舊歌曲，只要聽過1遍就能朗朗上口，在歌唱班呂組長大、小事情都熱心參與，並踏遍北部各地圖書館收集與歌曲有關的圖像，將歌譜重新

編曲、寫譜，加上精心動人的特有插圖及獨特的簽名式樣，成為1份獨創的歌譜，並將多年的創作集結成冊。隨著歌唱班到各地的演唱及親朋好友的索討，這份獨特的歌譜早已流傳各地。每到逢年過節，歌唱班也受邀到各地養老院、榮民之家等處獻唱，不斷的將歡樂散佈各地，帶給他人喜樂。在呂組長身上我們看到了和善和喜悅，這充滿傳奇的一生，讓我們得到了歡喜與分享。



本職學能優異—林昌男組長

林昌男組長臺灣省臺中縣人，民國28年生，中興大學森林系畢業，曾擔任過1年的農校老師，54年本會林業2隊招考技術人員，經通過錄用，分發到大雪山林區做伐木工作。沒多久林業1、2隊合併成林業隊，並改隸本會森林開發處。十餘年後又調往豐原儲木場擔任主任。一直到67年進入臺中木材加工廠任職業務組，後來廠區面臨道路拓寬土地被徵收、腹地不足、機具老舊等問題。於是在70年開始參與新廠的闢建工作，同時也籌劃購置日製整套自動製材設備。經過繁複的建廠階段，新廠終於在74年順利落成啟用，這中間還發生了件小插曲，原來當時要買國外機器設備，都要委由中央信託局開國際標，但為平衡中日貿易逆差，大部分的國際標都將日本排除在外。因此申購案提出後，還被打回了票。為此準備了許多資料，詳細述說日本機器鋸帶的厚度與國內規格相同。歐美機器鋸帶較厚，所以在鋸切木材時，木屑的損耗量較大，影響製材率。並整理出5年來原木的平均直徑及製材中需要鋸切的次數，計算出所損耗的木屑量，統計平均1年的損耗量差異，據以申復，終獲同意開日本標。如今回想起來，當時受限於經費，未能購買磨鋸機，以同步移轉磨鋸技術，提升國內磨鋸效能，是較為遺憾的1件事。



林昌男組長

後來赴日考察及驗收機器，以瞭解如何運用這套新機具使營運達到最高的效率。回國後除了將完整的製程敘述，轉換成書面的標準作業程序。並協助制訂不同的製程有不同的薪點，建立起薪點敘薪，人工成本的資料，對日後成本分析資料的建立有很大的幫助。也撰寫考察心得報告，並獲本會長官的欣賞讚譽有佳。有次到廠裡洽公，還跟廠長開玩笑的說「這麼好的心得報告，你們廠裡面有什麼獎勵沒有」？可見是多麼的用心。

有一次森開處承接1批課桌椅，由工廠提供面板，由於需到宜蘭洽公，

就填了3天的出差單，結果到廠長那只批了2天，心想當時交通不便，要2天來回實在有點困難，於是就氣呼呼的找廠長報告。沒想到廠長微笑的解釋說，我知道2天來回是有點趕，但是我比較擔心的是客戶來廠訂料如果你不在，客戶會說那我等3天後再來，工廠這3天訂單就會減少很多。基於這個考量，才希望快去快回。這才化解了對廠長的誤會，由此可見他的工作及專業，多麼受到廠長及客戶的信賴與敬重。當時的廠長極具企業經營的遠見，以往林務局所配售的原木大多是針葉二級木的鐵杉，主要製成軍材出售。有一次巒大林管處配售的為針葉二級木的雲杉，林組長對於木材知之甚深，知道雲杉的價格比鐵杉高很多且多用於製作樂器，若製成軍材，實屬浪費，向廠長報告後，獲得同意先將較高價的雲杉售於民間，再購入同材積的鐵杉。如此一來又為工廠增加了1筆收入。

86年退休後，曾看報紙廣告試圖應徵一家木材加工廠的工作，意外的接到面談邀約，在面見總經理時只見他拿出一疊應徵的履歷表，說著當看到林組長的名字時就只想找他來談。原來多年前這位總經理曾隨父親至加工廠購料，由當時的林技師負責接待，因此印象深刻，彼此相談甚歡。原本總經理禮聘至大陸新廠任總經理職務，幫忙生產管理及培育人才，並開出分紅入股等許多優厚條件，但因家人反對因素而忍痛作罷。但是為了報答知遇之恩，仍然花費1個星期幫忙完成新廠平面動線設計圖。林夫人幾年前亦從所服務的臺中一中退休，夫婦倆從此可以過著怡然自得，逍遙自在的日子。

認真盡職—朱貴山技師

朱貴山先生山東省平原縣人，21年生，15歲時因戰亂而離家，在安徽合肥投入裝甲兵，17歲時隨部隊到臺灣。59年因軍中裁員，於是考入本會與宜蘭農校合辦的退伍軍人林業人員訓練班，受訓1年後通過林業普考，分發到森開處的豐原儲木場，一待就是7年，後來本會承攬高速公路局的景觀工程，被



朱貴山技師（前右2）全家福。

派到高速公路局苗圃植樹2年後，進入臺中木材加工廠生產組，當時員工約50餘人，主要從事生產線的人員管理、工作分配及溝通協調。產品種類除了原木製成的木料外，還承製學校課桌椅、實驗桌、宿舍衣櫃、床舖等木器。也曾經承接曾文水庫的小木屋10棟，外觀上曾獲得相當的好評。有些產品如枕木及森林步道的階梯必須依客戶所訂的規格做防腐處理，將木料先行乾燥，以降低水份，然後依一定的方式排列於臺車上，推進乾燥筒內，關閉後開始抽真空，將防腐液加壓注入，直到滿載後抽出，等洩壓後再取出做乾燥處理即完成。當然防腐劑多少都具毒性，因此多建議客

戶於戶外使用。所以代客作防腐處理也是當時的營業項目之一。早期曾積極研發強化槍托、製酒橡木桶等新產品，但有製程上的困難或原料來源上難以掌控等因素，再加上後來推動民營化，人員縮減，編制簡併，因此未有具體成果。

在朱技師的記憶中，有一次廠長在生產線視察，碰巧遇上鋸木機鋸帶斷裂的驚險場面，突然間發出「啪」的巨大聲響，當場把廠長的臉色嚇得發青，在場陪同的林組長馬上驅前對廠長說「報告廠長恭喜你了，沒鬧出人

命！」，原來鋸帶斷裂若飛彈出來打到人，會讓人皮開肉綻。由於安全防護做得徹底，工廠成立這麼多年來，未曾發生過火災，因為無論白天或夜晚巡守工作從不馬虎，認真執行。這對木材業者來說實在是不簡單的事情。

朱技師後來調到業務組擔任採購工作。最後又調至人事室擔任過人事、總務、輔導、財產管理及兼辦政風等工作，歷練豐富，備受長官倚重。85年因工廠正推動民營化，便決定提早退休。本想卸下工作的重擔，享受退休的休閒生活，卻又命運多舛，被檢查出罹患喉癌，面對生命的挑戰，朱技師抱持著堅定的意志，在家人的支持下，勇敢的進行醫療手術，切除部分喉管後，終於戰勝病魔。在訪談時，雖然聲音略帶沙啞，但紅光滿面、中氣十足看起來與一般人無異。加上樂天開朗、笑口常開的神情，讓我們看到了一位勇者的化身。