

流光遁影，再展風華

Story

第十二章 | 龍泉榮民醫院



第十二章 龍泉榮民醫院

組織沿革演繹

本院位於屏東縣境東南近郊，內埔鄉龍潭村，東向上龍泉（即大武山山腳）中林村，南鄰建興村，西鄰大新村，北鄰黎明村。院區土地62筆總面積十一餘公頃。建院肇始於成立「龍泉榮譽國民之家」安置就養榮民。竣工後為因應即時任務，於民國46年7月1日奉令立即編組成立「龍泉榮民肺結核醫院」。由於駐地村民對肺



舊醫院大門口

結核傳染疾病認知不足，產生恐懼四處陳情反對。為順應民情，於同年9月1日改稱「臺灣龍泉榮民醫院」。52年4月1日改稱「行政院國軍退除役官兵就業輔導委員會龍泉榮民醫院」復於55年11月1日改銜「行政院國軍退除役官兵輔導委員會龍泉榮民醫院」迄今，先後改銜5次。

初期任務輔導退除役官兵就業安置及疾病療養，組織編組為3組2室。由於環境變遷及醫療需要於75年納入全國醫療網發展計畫。84年3月1日全民健保實施，為提昇營運績效，積極羅致優秀醫師、充實醫療設備，提升服務品質，調整服務理念，增設醫療至13科、行政7室。由於醫療業務急遽上升，復於93年將內、外、精神、護理科升為部，並責成家庭醫學科，

利用承辦行政院衛生署國民健康局「社區健康營造」三年試辦經驗，擴大編組成立社區健康促進中心，定期前往地區內村、莊實施衛教宣導、病情篩檢及流感預防注射。94年通過地區教學醫院評鑑；積極朝社區醫院及老人醫學發展，爭取榮民（眷）、鄉民認同與支持，以達永續經營目標。



新醫院大門口

歷任首長事略

第1任 蘇院長枏軒先生（民國46年7月－57年8月）

民前9年4月16日生，湖北省監利縣人，漢口私立大同醫學大學畢業毅然投筆從戎，參加抗日、剿匪戰役，報效軍旅三十餘載。民國46年7月1日由上校組長職務轉任本院院長，任期11年2月。醫院成立之初，人、財、物力匱乏，院長親率員工胼手胝足，戮力不懈。設置治療中心，4個房區，病床1,018床。同年9月3日接收岡山療養所榮民988人，正式擔負起榮民就業安置、醫療照顧任務。重要事蹟：不斷羅致、培訓醫、護、技人員，增加設施，擴充器材，救治痊癒病患難計其數。改善環境，自募經費興建育樂軒、萬壽園、長春園各乙座。利用480專案貸款種植果樹、養豬、副食加工、手工藝品，增加各項收益，用以改善榮民生活品質。



蘇枏軒院長（右3）陪同趙主任委員訪視榮民

第2任 楊院長啓中先生（民國58年12月－59年7月）

民國5年5月20日生，安徽省太安縣人，國防醫學院專科1期畢業。54年軍醫上校組長轉任本院副院長，57年9月調升院長，任期1年10月，重要事蹟：不遺餘力從事改革，為克服重病患等待病床之苦，增建標準治療病房乙棟、療養病房兩棟，提供病患優質伙食、及便利慈惠、美和護專實習學生住宿增建營養室、護士宿舍各乙棟，自募經費興建涼亭、噴水池各乙座，深耕醫院建設，績效卓著。



楊啓中院長

第3任 張院長文哲先生（民國59年7月－60年1月）

民前6年4月4日生，廣東省開平縣人。國立中山大學、德國普魯士衛生研究院進修，榮獲博士學位。59年7月1日上校軍醫處長轉任本院院長，任期6個月。重要事蹟：秉持服務、照顧榮民理念，自籌經費建福利中心設置露天茶座，以提昇榮民生活品質為目標。



張文哲院長

第4任宋院長醒民先生（民國60年1月－62年11月）

民國5年10月1日生，河北省高陽縣人，國防醫學院、美國衛勤學院畢業，60年1月12日陸軍上校轉任本院院長，任期2年10月。重要事蹟：不斷培植醫、護人員前往臺北榮總、三軍總院接受專長訓練。專重防疫保健、疫苗注射、疾病檢驗及復健作業。增設復健理療室乙棟，協助肢體障礙榮民恢復肢體功能，使其能自我料理日常生活，減輕人力負擔。嚴格執行送藥到口，注射到身，以杜絕藥品浪費。



宋醒民院長（後立者）與護士合照

加強醫護作業研究，強化出院審查內外各科及各項檢查與理療，均漸次改進尤對出院審議能按時與疏導健癒出院者達514人，致健癒率達84.12%。

第5任 倫院長仲萍先生（民國62年11月－64年8月）

民國8年12月7日生，廣東省高要縣人，國防醫學院專科8期畢業。62年11月2日轉任本院院長，任期1年10月。重要事蹟：重視復健、物理治療作業，增設水療池、電動踏旋器、獨輪車及對照鏡，63年獲舉為復健、物理醫療示範案例，輔導會要求各榮院比照辦理。成立專責哮喘治療病房，裝設10噸空調器乙座，實行三八制作業護理站，使得哮喘病患獲得最舒適服務與照顧。加強醫護人員進修自我充實，設立圖書室乙間，添購國內外醫學書籍101種190冊，舉辦醫學研討會，每月5次，藉以提升研習風氣，加強檢驗生化作業，羅致大專畢業醫護人員3人，以提升醫療水準。



倫仲萍院長

第6任 李院長宇平先生（民國64年8月－69年8月）

民國8年6月19日生，廣東省梅縣人，國防醫學院衛生行政專科畢業。陸軍上校退役，64年8月8日轉任本院院長，任期5年。重要事蹟：提昇服務品質先後購置X光機、心電圖儀、胃內視鏡、語言訓練機、麻醉機、心臟急救監視機等精密醫療儀器。為顧及亡故榮民遺體尊嚴於太平間增設冰屍櫃乙座，以利榮民善後。便利業務及醫療連繫，將手搖式總機汰換為自動撥號機。成立癲癇、癱瘓病房，日夜輪班專責照顧癲癇、癱瘓病患。擴大服務範圍開設公勞保門診、住院業務，增加醫院營收。推行復興中華文化運動66年獲會屬醫院組第2名，67年第3名，各獲頒獎牌乙面。



李宇平院長（左立者）與模範護士合照

第7任 何院長山先生（民國69年8月－72年3月）

民國7年2月4日生，上海市人，國防醫學院專科2期畢業，69年8月16日陸軍中校轉任本院院長，任期2年7月餘。重要事蹟：有感院區內外環境及生活設施老舊，急需整修，爭取各方經費完成中正堂、各病房榮民廚房等設施、排水溝整修。內埔13公墓、納骨塔、門樓整修，彌補亡故榮民殯葬墓地嚴重缺乏情況，並改善亂葬情形。老舊通舖病床全面拆除，換成單人病床，更加妥善照顧病患。



何山院長（右1）陪同總統經國先生蒞院訪視

第8任 汪院長為民先生（民國72年3月－74年4月）

民國16年9月9日生，安徽省潛山縣人，國防醫學院醫院管理班，革命實踐研究院畢業。獲美國衛生學院晉升院士殊榮，曾任院長、校長、副署長。72年3月1日陸軍少將轉任本院院長，任期2年1個月。重要事蹟：為確保用水無虞，增建水池、水塔各乙座。杜絕蟲害、預防疾病傳染，加強環境評比、檢查提供病患優靜休閒空間，使療養合為一體。為擴大民眾醫療服務於內埔鄉民眾診療所，重新裝潢、內部加裝冷氣，使診所煥然一新，業績更趨穩定。內埔十三公墓後續整理及設施移交內埔鄉公所管理。任內增購超音波治療機、雙目顯微鏡、心臟電擊甦醒器、快速血糖測定器、電子血壓計等諸多先進醫療器，對提升醫療水準助益甚大。



汪為民院長（中立者）晉升美國衛生學院院士榮照

第9任 李院長振瀛先生（民國74年4月－75年6月）

民國10年5月11日生，遼北省開原縣人，遼寧醫專美國海軍軍醫院外科、醫務行政高級班畢業。74年4月1日陸軍上校轉任本院院長。任期1年2月。重要事蹟：全面更新病房浴廁，設定標準化清潔檢查模式，積極參加「全國醫療網計畫」，奠定營運方針功不可沒。



李振瀛院長（左1）頒獎表揚模範護士

第10任 郭院長清益先生（民國75年6月－78年12月）

民國14年12月30日生，湖南省永興縣人，國防醫學院醫務行政系畢業、美國南加州大學教育研究所結業，於69年4月1日陸軍上校轉任本院副院長，75年6月1日升任院長，任期3年6月。重要事蹟：75年列入醫療網計畫為慢性復健醫院陳報組織規程，完成院區圍牆保固工程，執行全國醫療網第1期計畫工程，興建門診大樓1棟。規劃、設計同期廢水處理場、A、B棟醫療大樓工程，將醫院逐步推向現代化醫院邁進。改善榮民生活，全院將18個病房內部隔間除去，煥然一新。



郭清益院長（右1）頒發模範員工獎品

第11任 劉院長興中先生（民國79年1月－86年7月）

民國23年8月17日生，山西省忻縣人，國防醫學院牙醫系畢業。曾任軍醫主任、副院長、院長，79年1月1日軍醫上校轉任本院院長，任期7年6月。重要事蹟：完成A、B棟大樓工程。執行、規劃醫療網2、3期—大廚房、衛生下水道、醫護職務宿舍、行政大樓改建、高壓線路地下化、復建中心、員工餐廳、太平間、深水井、淨水廠、動力中心、洗衣房、大門警衛室及附屬工程、環境美化—花園、涼亭、健康步道、精神科開放式病房興建等工程。



劉興中院長（左1）蒞院參加春節員工團拜留影

第12任 葉院長中揚先生（民國87年1月－93年7月）

民國42年2月5日生，浙江省黃岩縣人，國防醫學院醫學系65年班畢業。79年退休轉任本院內科主任、副院長、院長等職，院長任期7年。

重要事蹟：設立健保換卡據點、成立兒童早期療育中心、開設自費護理之家。增設婦科、心臟專科門診。指導護理部、醫務行政室成立品管、病人安全、教育訓練各種委員會，推廣居家護理，藉以提升醫療品質。接受委辦「社區健康營造」3年計畫，推動社區居民建立「健康生活化，生活健康化」理念。接替楠梓安養中心、屏東、岡山榮家醫療支援作業，規劃醫療網四期興建綜合大樓工程。



葉中揚院長（左1）以立體模型向部主任委員提報院內設施環境

● 現任首長願景



張敏琪院長

第13任 張院長敏琪先生（民國93年7月迄今）

「龍泉榮民醫院」自民國46年7月1日建院以來，歷經近半個世紀，在12位前院長卓越領導及員工流血、流汗中成長與茁壯，深獲各級長官肯定，亦獲地區民眾及榮民的認同。期間雖經5次改銜與多次組織調整，均在適應於週遭環境。時代在變，社會在變，病患的需求亦在變，唯不變是我們的

基本任務—為榮民（眷）服務，及一顆熱忱的心。如何以不變應萬變，就要依靠醫院全體同仁的努力與智慧。院長要把持醫院方向與願景，掌握市場策略「在地生根」才能生存，才有價值。

因此，張院長初到醫院，立即成立企劃小組，依據輔導會之願景與使命、綜合全院及各方意見策訂本院願景—「建構優質的社區醫院、共享健康的生命豐采」及核心價值—「健康」、「共榮」、「品質」、「關懷」，期盼對榮民（眷）及社區民眾有所貢獻。成立教研小組，結合地區教育資源，從體質改變下重手。提昇醫療服務品質、重視民情、輿情蒐集，滿足民眾需求列為首要工作。在全體員工群策、群力耕耘下，94年接受通過多重考驗，更順利成為為地區教學醫院。

在健保總額預算制下，今後面對考驗問題將會更多，且艱鉅。期望同仁勇於付出心力，全力克服，才不辜負輔導會賦予本院之使命，進而達到永續經營目標，願全院員工共同勉勵。

重大工作回顧

一、執行醫療網重大工程建設

民國77年至94年配合全國醫療網，總計獲得建設經費6億5751萬元，共興建門診大樓2棟、療養大樓2棟、廢水處理廠、開放式精神病房職務宿舍、復建中心、員工廚房餐廳、太平間、動力中心（含洗衣房）、警衛室、改建行政大樓、附屬環境美化、密閉式聯絡走廊、逃生梯、屋頂護欄、補漏等工程。



A、B棟療養大樓



第1醫療大樓



職務宿舍



新建第2醫療大樓

二、開辦兒童療育中心

為地區兒童身心輔導治療需要，於民國87年4月於屏東首先成立兒童早期療育中心，由專業團隊規劃開設門診治療、衛教諮詢、個案追蹤輔導、協助學校諮詢、轉介、兒童早期療育訓練，針對18歲以下之兒童、青少年實施診斷治療，協助家長輔導教育智能不足、過動兒、自閉症、適應及行為障礙。



兒童療育情形

三、推動社區健康營造

結合屏東縣內埔鄉規劃推動社區健康營造，於民國91年7月1日經衛生署國民健康局核准辦理，並於92年7月3日正式揭牌，執行3年計畫，成立各村健康服務站，培訓保健志工，深入社區健康服務工作，並於93年8月5日舉辦本會各醫療機構推動社區健康服務業務觀摩及經驗交流，94年10月1日舉行成果發表，獲國民健康局評定成績優等獎。



健康營造揭牌

四、拓展長期照護業務

民國89年12月15日及93年12月15日先後成立自費護理之家、精神護理之家。初期各開設50床，由於設施新穎、環境優美、醫護人員服務照顧親切，深獲住民肯定，住床率高，92年2月護理之家再爭取擴增50床，達到100床。

五、推行公共衛生政策

於民國88年6月起協助內埔鄉公所，為社區獨居老人製作營養午餐，並派遣醫護、社工及營養師定期前往探視關懷社區老人。90年6月起每年協助地方辦理役男徵兵體檢作業。傳染病之預防，為因應SARS疫情及承擔地區防疫工作，92年4月5日即時成立SARS應變小組，定期召開會議，商討因應對策。杜絕SARS進入院區，維護住院病患及就醫民眾之安全。施行門禁管制，並於醫院大門設置體溫測量站，先行篩檢發燒病患進入院區，並於急診室前設置發燒篩檢站，規劃動線，分級隔離。同時著手整修居家隔離病房24床，以收容大陸返臺榮民留觀。密集、反覆的教育員工，具備抗SARS知識及技術，全體員工均能同心協力，度過SARS危機。92年5月起配合屏東縣衛生局、內埔鄉公所每年協助社區實施健康篩檢、子宮頸抹片、骨質密度、口腔、視力等一般檢驗及衛教、醫療諮詢。



社區健康篩檢

六、呼吸照護委外經營

規劃呼吸照護病床60床，設於醫療大樓6樓，以委外方式於民國94年6月辦理招標評選由捷祺儀器公司承接簽約期限5年。

由於廠商大膽投資、精心規劃，內部整飭整齊劃一，設備新穎，服務人員態度和藹，獲得高主任委員高度肯定與嘉許，令其他榮院觀摩學習。



RCW 病房新貌

典範人士專訪

一、服務理念傳承—張衛華先生專訪



張員任團長時（左1）指揮參演部隊英姿

本院輔社室前主任張衛華先生，民國80年海軍陸戰兵科砲兵上校退役轉任本院輔導、社工室主任。軍旅生涯近30年與官兵生活，最能體會、瞭解老兵內心世界與心靈感受。尤其終身軍旅離鄉背井，隻身來臺的老兵們最需要尊嚴與關懷。因此，自到任本職起就與榮民產生深厚感情，視如手足又再共同生活了15載。期間本

於職責，榮民病患食、衣、住、行皆以慈悲心親自虛寒問暖，糾紛排解更是得心應手，令人折服。

「每逢佳節倍思親」張主任本於體驗，每年春節都費盡心思安排歡樂活動，使大伙感覺不寂寞，有人關心，諸如：張燈結綵、寫貼春聯，都是親手來，親往陸戰新訓中心邀請舞龍舞獅隊表演，讓榮民病患充實度過佳節。樂善好施，深獲同仁愛戴。閒暇之時，喜博覽群書，易經、風水、生死、命理、禪修，深具心得，時常替同仁、榮民化解心結，理出愁絲。床邊訪談、善後處理、遺產清點、移交，要求幹部本於「愛心」「耐心」「慈悲心」，打消「貪婪」為子孫積福。張主任家庭幸福、美滿；子女個個學有專精，好事業、好歸宿，羨煞人也。



張員任社工室主任訪視、慰問榮民

二、永遠的志工—黃永記先生專訪

民國92年10月正值政府大力倡導「社區總體營造，建立祥和樂利的社會」願景工程。龍泉榮民醫院開始承接國民健康局內埔鄉社區健康營造工作。黃永記先生兼屏東縣榮民服務處第10服務區（內埔地區）服務組組長，為民服務工作經驗豐富，時常親送榮民病患看病、治療與醫院建立了良好的溝通管道。經由社工室許雲爵主任推荐下成為龍泉榮民醫院社區健康營造志工。由於黃員平日勤走基層，廣邀社區人士攜手打拼，陸續成立水門、隘寮、內埔、內田、東林、美和6個社區服務站。

3年來服務鄉親3,500人次，深獲地方好評。報章連續報導，輔導會高主委獲悉後，指定本院擔負起各醫院社區營造工作示範、觀摩。93年8月5日龔副主委主持的參訪，即由黃員擔綱，內埔、東林示範點，表現優異，副主委給予肯定與表揚。

83年上校退休後，原可安享不虞匱乏的生活。然在其不斷自我要求下及「助人為快樂之本」人生理念中，追求日行一善，種植福田。曾當選全國好人好事代表，軍訓楷模，傑出校友、榮民楷模及績優服務組長。黃員一生服務、奉獻軍旅、學校、鄉里精神，足堪榮民袍澤學習表率。



黃員（右1）利用假日訪視榮民



SARS期間協助榮民環境清理

三、犧牲奉獻南丁格爾—胡臺英小姐專訪



胡護理長（左2）與服務人員合照

本院精神科慢性病房護理長胡臺英湖北省自忠縣人，服務護理33載，早已達退休年資。為了照顧榮民伯伯們，仍願堅守崗位，默默耕耘。束髮之時，即受嚴父愛國情操的薰陶，慈母叮嚀的庭訓；承家風，許豪願「報效國家，不輸男子漢」。父胡文宣，曾受高級財經教育，無奈適逢抗日，剿匪戰爭，毅然投筆從戎，至

後期金、馬戍守，一身軍旅，克勤、克儉、犧牲、奉獻，塑造了胡護理長人生觀。

民國61年美和護理專科學校畢業，即遠赴宜蘭投入了員山榮民醫院護理工作，73年奉調龍泉。初到本院各項醫療資源十分匱乏，一切開創全靠大伙胼手胝足，任勞任怨，行政、護理一肩挑，不分你和我。85年在劉前院長興中，精神科楊主任斯棟指導、策劃下，申請獲准開設精神科慢性病房。一直擔任該病房護理長至今，長期照顧憂鬱、失智、病患與榮民不分晝夜，備極考驗，愈挫愈勇，終有所成。

胡護理長照顧病患，除運用一般護理常識外，尤重人性啟發，培養、建立病患自信心，榮譽感，讓病患及早痊癒，能面對人生，因此陸續成立洗衣、洗車、資源回收工作班，讓年輕病患習得最起碼的工作能力，求得生存之道。33年了，胡護理長仍願不停付出，足堪社會青年表率，讓我們向她看齊，發揮人性光輝面，造福社會，造福人群。

四、我的京華歲月—李秋燕小姐專訪

民國63年11月一個清晨，李秋燕小姐提著簡單的行李，走入長長的美麗椰林小道，好像置身於圖畫裡，她有一種深深感觸，「還是我的家鄉最美麗，踏踏實實的」；這時對面走來一位員山榮院曾照護過的一位榮民伯伯向她迎面打招呼：「護理長你好，趕快去報到，等你哦！」。

報到後的她被分配到內科一病房服務，帶領的護理人員多是同學或資深護士，個個優秀、且能幹，要大家

一起努力、一起高興，可能不那麼容易。貫徹領導方法，第一：將心比心。第二：三人行必有我師。第三：注重同仁福利。領導大家努力打拚工作，只要合乎情、近乎禮以工作績效表現為前題之下，與大夥同在；譬如說同仁希望安排三天連休，長官不允許。人員、工作安排好沒問題，她一定為他們爭取。經過多次溝通與建議，終於獲得圓滿解決，於是大夥情同姐妹，一條心。服務期間曾遭遇困難，亦曾大膽建議，點滴在心頭。最讓



連絡走廊榮民活動情形



李督導（左1）陪同鄭前主委為元慰問榮民

她欣慰的，領悟到“捨與得”、“決不輕言放棄”“良心任事”“不要忘記別人的辛勞”領導幹部應具有的心理。服務護理工作期間最大的成就：一手策劃的護理之家剪彩開幕了。避風遮雨的連絡走廊上增添了下棋、聊天、乘涼的溫馨畫面。最要感謝的是，葉院長懷有的一顆慈悲心，接受了她的建議建連絡走廊。最後衷心祈禱「願我龍泉永續經營」。