

## 108 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：108 年 7 月 22 日上午 10 時

貳、地點：本會 11 樓會議室

參、主席：李副主任委員

紀錄：林筱涵

肆、出（列）席人員：如附簽到表。

伍、主席致詞：略。

陸、承辦單位報告：略（如會議資料）。

一、上次會議決議事項辦理情形：略（如會議資料）。

**主席：**

有關本會及各榮總內部委員會達成 1/3 任一性別比例之期程 1 節，臺北榮總未達 1/3 性別比例之委員會，均未提出具體改善方案，除非有特殊原因，如本會委員會係法定由行政院派兼各部會次長擔任等事由，否則請檢討如何達成，勿流於官僚作業。

**李委員芳惠：**

有關主席所述情形，請各委員參閱 108 年度性別平等業務考核自我評量表之委員會概況，臺中榮總及高雄榮總內部委員會均已達成任一性別比例不少於 1/3，榮總所提報之委員會性質雖略有不同，但同屬醫療機構，建議臺北榮總仍努力達成。

另所屬機構所提報性騷擾申訴案件後續處理情形 1 節，想瞭解自提起申訴到評議決定處理時間約為多久？另臺北榮總第 2 案，雖認定性騷擾事件成立，惟醫院對病患(被申訴人)無處置權，建議院方主動提供申訴人法律諮詢或其他協助，以善盡雇主保護員工之責任，建構友善就業環境。

**張委員瓊玲：**

未來如有類似醫院員工遭病患性騷擾案件，建議可依性騷擾防治法所定申訴程序，向地方政府通報，經主管機關或移請警察機關調查後，對個人處以罰鍰，才會有以儆效尤之感。

**主席指（裁）示：**

- (一) 請臺北榮總未達成 1/3 性別比例之委員會明訂達成期程，及提出具體改善措施，並安排業管副院長及人事室主任親自到會說明。
- (二) 請各所屬機構每季填報性騷擾申訴案件辦理情形，並提本會性別平等專案小組會議報告。
- (三) 請賡續規劃於下次會議時，安排委員至武陵農場參訪。

二、秘書組工作報告：略（如會議資料）。

柒、討論事項：

第一案：本會 108 年度性別平等業務考核自我評量表案，提請備查。（人事處）

**人事處許科長復盛：**

本案考核項目「一(三)1.(2) 結合地方政府推動性別平等之措施或方案」、「一(三)2. 所訂計畫、方案或措施之內容豐富性、完整性與妥適性，其執行成果/成效有助於所屬三級機關或地方政府或民間私部門促進性別平等」、「一(四)1. 辦理國際交流情形」及「一(四)2. 性別平等議題融入業務情形」等 4 項，本會均有相關作為，且內容甚為完整，建議提升自評分數。

**行政院性別平等處蕭科長鈺芳：**

貴會於實地考核時，可請榮總出具相關數據及佐證資料，考核委員將視情形酌予提升分數。

**林委員正壹：**

本會及各所屬機構與地方政府共同辦理性別平等相關活動之情形不多，係因臺中榮總及高雄榮總所辦理成果均符考核標準，爰納入本次輔導考核中審視，並提報本會議討論分數調整空間。

**主席：**

本會自評分數一向從嚴檢視，爰請維持目前分數，屆時由考核委員決定是否加分。

**李委員芳惠：**

有關考核項目「四(四)各機關辦理性別分析情形」1節，想瞭解貴會所照顧之榮民、榮眷平均餘命，是否優於一般國人？

**主席：**

本會所照顧之榮民區分為住榮家(安養)及非住榮家(特需照顧、較需照顧)等類別，先釐清李委員如係針對在榮家安養的榮民，已有相關統計數據。

**李委員芳惠：**

另有關考核項目「五 2. 加分項目：針對重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施且成效良好」，臺中榮總已有推動多元性別友善就醫環境等作為，請考量是否納入成果，以提升分數。

**主席：**

針對李委員所提加分項目，本會在辦理陞遷作業時，已要求各單位及所屬機構須優先考量績效與性別因素，未提女性同仁者，應說明是否無符合資格或無陞遷意願等原因，否則一律退案，本會對促進決策參與之性別平等有相當積極作為，應納入加分項目。

**林委員正壹：**

對於上述積極作為，主席在會內重要會議上均有指示，並函請各單位及所屬機構配合辦理。

**主席指(裁)示：**

- 一、請補充榮家安養榮民性別統計，及其中男、女性榮民與國人平均壽命之比較分析。
- 二、請將本會積極拔擢優秀女性同仁之人事政策納入加分項目，並修正自評分數為1分。

第二案：本會性別平等推動計畫(108至111年)108年1至6月「院層級議題」及「部會層級議題」辦理情形案，提請備查。  
(人事處)

**主席指(裁)示：**

本案同意備查。

第三案：「本會落實 CEDAW 第 3 次國家報告 73 點結論性意見與建議之回應表」108 年 1 至 6 月辦理情形案，提請備查。(人事處)

**主席指(裁)示：**

本案同意備查。

第四案：本會依 CEDAW 第 3 次國家報告 73 點結論性意見與建議第 25(c)點次修正性別平等推動計畫(108 至 111 年)(下稱推動計畫)案，提請討論。(人事處)

**主席指(裁)示：**

本案同意通過，惟請尚無訂定達成 1/3 性別比例期程之委員會，儘速明訂期程，並請於 111 年前達成，於下次會議報告。

第五案：本會性別平等政策綱領 106、107 年度各篇具體行動措施辦理成果(修正)及 108 年度推動之規劃重點及預期目標案，提請備查。(綜合規劃處)

**主席指(裁)示：**

本案同意備查。

第六案：本會 109 年度性別預算編列情形案，提請討論。(會計處)

**鄭科長依雯：**

109 年度單位預算之性別預算較 108 年度減少原因，係減列榮

眷健康保險費所致，因行政院主計總處每年在核算該筆經費時，會參酌歷年榮民眷投保人數去推估，又這幾年投保人數遞減，故較去年減列 6 千萬餘元，另增列代訓公費生培育等經費，爰增減互抵後減少 3 千萬餘元。

**主席指(裁)示：**

**本案同意通過。**

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午 11 時。