

Story
流光遁影 · 再展風華

第二章 | 臺北榮譽國民之家



第二章 臺北榮譽國民之家

● 組織沿革演繹

民國57年9月執政之中國國民黨第131次中常會會議決定，對退除役尚未就業之反共義士加強照顧，應特設機構專責辦理，並交由行政院國軍退除役官兵輔導委員會，組成專責小組著手籌辦，經會商研討，於57年10月23日決定籌設「反共義士招待所」，專責辦理反共義士訓練生產業務，同年11月26日召開反共義士會議研商，決議將反共義士招待所正式改名為「反共義士輔導中心」。

輔導會輔人字第10495號令轉行政院60年7月27日臺防字第6920號令，本中心於60年7月16日正式成立，並接管反共義士生產輔導所併編於中心內。

為適應國家經濟建設與擴大安置容量，特奉准於臺北縣三峽鎮嘉添里另行興建中心房舍，64年6月初完成第一期工程，同月18日由桃園遷駐新址。本中心位於三峽鎮東南方5公里之白雞段，座東南面西北，海拔標高850公尺，三面環山，雲煙縹緲，峰巒聳翠，花木扶疏，氣候涼爽，景色宜人，為一休憩頤養的好地方。

83年8月31日奉輔導會輔人字第15354號及15356號令廢止「大陸榮胞輔導中心」及「反共義士輔導中心」組織規程及編制，並以輔人字第15439號函自83年9月1日裁撤。

83年8月31日輔導會輔人字第15440號函頒榮譽國民之家組織規程及編制表一「行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮譽國民之家」自83年9月1日正式成立。102年11月1日行政院組織改造，更名為「國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮譽國民之家」，組織編制亦隨之調整為輔導組、保健組、秘書室、人事室、主計室、政風室。



桃園虎頭山反共義士輔導中心大門全景。



三峽白雞臺北榮家大門全景。

歷任首長事略

第1任 王主任廣植先生（民國58年3月-62年3月）

王主任四川省開江縣人，民國3年1月15日生，國立武漢大學政治系畢業，歷任：師、軍政工主任、總政戰部第二處處長等要職，58年3月1日以陸軍少將退伍，同日奉輔導會輔人字第11890號令調任反共義士輔導中心籌備處主任，籌備期間，輔導會發布為中心主任。

60年7月16日奉令接管位於桃園縣桃園市虎頭山麓之前臺灣省反共義士生產輔導所，該所房舍建於40年7月，由於使用年久，損壞情形至為嚴重，為能即時收容義士，經多次勘察計畫，專案報會撥款修建，各項工程於61年2月上旬次第完工，對擴大收容量，改善生活品質，具有明顯助益，62年3月31日離職，任期4年1個月。



民國60年王主任（左1）陪同趙前主任委員聚鈺視察桃園虎頭山「生產輔導所」，義士們熱烈歡迎。

第2任 熊主任覺先生（民國62年7月-67年3月）

熊主任湖北省鄂城縣人，民國前2年2月13日生，陸軍官校第11期畢業，56年1月1日以陸軍少將退伍，62年7月4日奉輔導會輔人字第7950號令由高雄市聯絡中心主任調任本中心主任，同月12日辦理交接，本中心三峽房舍新建工程，亦於同日正式開工，64年6月完成第一期工程，同月18日由桃園遷駐三峽新址，新址計有美輪美奐辦公大樓1棟，義士宿舍7棟，中山堂1棟（一樓為餐廳及廚房、二樓為紀念堂），義士接待中心1棟與大門、警衛室、會客室、自由鐘、自由人像等，以及柏油道路均興建完成，備極辛勞，67年3月16日奉准退休，任期4年8個月。



熊主任（中立者）頒發優勝單位獎杯錦旗。

第3任 駱主任鵬先生 (民國67年3月-69年5月)

駱主任四川省萬縣人，民國4年11月10日生，陸軍官校第14期畢業，歷任：連、營、團長等要職，62年9月1日以陸軍少將退伍，67年3月16日由新竹農場場長調任本中心主任。

任內注重義士衛生教育，利用上課時間及月週會講解保健常識，對醫護人員尤著重進修，除督導閱讀醫學書刊外，並經常於小組會中提出心得報告，相互研討，以吸取醫學新知，另於「一二三」自由日與地方共同舉行慶祝大會，並辦理棋藝、球類競賽及登山、慶祝晚會等活動，同時成立文康中心，添購各類書刊雜誌；每月均舉辦慶生會，並辦理慶生晚會，共享家庭溫暖，69年5月1日調任中正紀念堂主任，任期2年1個月。



駱主任（左1）接待外賓參訪。

第4任 鄭主任立軍先生 (民國69年5月-72年9月)

鄭主任四川省營山縣人，民國8年11月6日生，陸軍官校第16期畢業，歷任：團、師長、副軍長等要職，63年1月以陸軍少將退伍，4月奉派新竹縣聯絡中心主任，69年5月1日由彰化農場場長調本中心主任。任內工作績效：

- 一、重視義士生活安全設施，全面於義士宿舍、樓梯加鋪塑膠地毯及止滑條以便行走，另於中正堂加裝不鏽鋼扶手，以利行動不便義士進出使用。
- 二、加強照顧病患方面：每日協助以電話向臺北榮民總醫院預約掛號，以免除義士候診疲勞。
- 三、改善福利設施方面：更新理髮部設備及屋頂牆壁翻修，並加裝冷氣及消毒器具。
- 四、每年度均親赴各地區訪問義士，與義士親切交談，廣為蒐集意見，適時解決困難，使義士備感溫馨；72年9月1日退休，任期3年4個月。



鄭主任（右4）陪同鄭前主任委員為元巡視中心。

第5任 范主任世基先生 (民國72年9月-77年10月)

范主任河南省南陽縣人，民國11年8月22日生，陸軍官校第16期、陸軍指揮參謀大學第6期畢業，歷任：團、師、軍長、軍團副司令等要職，71年9月1日以陸軍中將退伍，72年9月1日奉派本中心主任。

任內不斷改善供水設施，引接山泉，使水源充裕，千餘員工義士飲用無虞，另修建河堤北岸行人登山階梯及扶手，以方便義士登山散步，由於中心員工均外住臺北、板橋、桃園等地區，每日派交通車接送上、下班；為強化義士身體，構置復健器材計按摩機等20餘種，分於保健組及第四區設置，以利理療；另為尊重民俗，除建立榮靈祠外，並於每一輔導區設置佛堂1座，奉祀義士宗親神位，另於第四輔導區設置宗教活動中心，充實義士精神生活，使心靈有所慰藉；77年10月1日退休，任期5年1個月。



范主任（中立者）介紹韓國老人樂團蒞家演出致詞。

第6任 張主任少剛先生 (民國77年10月-78年7月)

張主任河南省永城縣人，民國15年8月2日生，陸軍官校第19期、陸軍指揮參謀大學第17期畢業，歷任：臺北市團管區司令、臺中師管區司令等要職，77年10月1日以陸軍中將外職停役，奉派本中心主任。

任內改建南家區大廚房，使與中正堂及餐廳隔離，以防火災，且增大餐廳容量；為加強習藝生產，成立手工藝社，擴大辦理加工生產，參加生產義士每月可獲工資4~6千餘元不等，對生活改善具有助益。再者，更新福利餐廳桌椅及廚房設備，並增置冷氣，文康中心陳舊窗簾換新為百葉窗簾，改善教學設施，加強電化教育，於中正堂裝置閉路電視機7部，各區開闢閉路電視網，頗能收寓教於樂之效；78年7月16日退休，任期9個半月。



第7任 黃主任鵬飛先生（民國78年8月-79年2月）

黃主任湖南省寧鄉縣人，民國18年3月20日生，陸軍官校第22期、陸軍指揮參謀大學第17期、戰院64年班畢業，歷任：大隊長、空降旅旅長、師長、空特部司令、軍團副司令、聯訓部副主任等要職，78年4月1日以陸軍中將外職停役，奉派輔導會專門委員，8月1日調任本中心主任。

任內為美化環境，於北家區內修建方角亭一座，南家區內自由人像附近增建水泥鋼筋花架一座，另培植一串紅、萬壽菊等花卉，以陶冶義士生活情趣；為有效利用農地，避免荒蕪，以達地盡其用，種植木瓜1萬餘棵，並鼓勵各堂自行種植蔬菜，由中心派人技術指導，能有效改善義士生活；79年2月1日調任花蓮榮家主任，任期6個半月。



黃主任（右立者）主持慶生會並致贈榮民生日禮品。

第8任 火主任炎先生（民國79年2月-82年10月）

火主任江蘇省阜寧縣人，民國18年12月22日生，陸軍官校第24期、陸軍指揮參謀大學召訓班第3期、戰院69年班畢業，歷任：旅、師長、副軍長等要職，73年1月1日以陸軍少將外職停役，奉派大陸榮胞輔導中心主任，79年2月1日調任本中心主任。

任內為改善義士生活，免除日曬雨淋及雨季期間往返餐廳方便，增建中正堂至莊敬樓、莊敬樓至日新樓、中正堂至明德樓等聯絡走廊7座；另提供義士病患更寬廣之服務空間及醫療品質，將原明德樓之門診中心搬遷至忠三樓現址，加強為義士病患服務；每年農曆新年、清明節及榮民節早晨，皆親領全體內住義士，辦理健行自強活動，舒展身心，表現團結和諧精神；82年10月1日退休，任期3年8個月。



第9任 周主任榮綱先生（民國82年10月-91年1月）

周主任臺灣省新竹縣人，民國25年9月17日生，海軍官校50年班、菲律賓指揮參謀大學、三軍大學戰院69年班畢業，歷任：海軍總部署長、水雷艦隊長、艦令部副司令等要職；82年10月1日以海軍少將外職停役，奉派反共義士輔導中心主任，83年9月1日，反共義士輔導中心與大陸榮胞輔導中心合併成立臺北榮譽國民之家，同時調任本榮家主任。

任內完成養護榮舍一區工程，經行政院公共工程委員會評鑑，列為89年公共工程金質獎入圍單位，為本會爭光；另積極改善榮民生活設施，完成污水處理廠、衛生下水道、屋頂防熱板、新建槌球場等重大工程，績效卓著；91年1月16日退休，任期8年3個月。



周主任（右5）頒發槌球賽優勝單位獎杯並合影。

第10任 張主任樹仁先生（民國91年1月-94年7月）

張主任河南省封邱縣人，民國33年2月9日生，陸軍官校第36期、陸軍指揮參謀大學65年班、美國陸軍學院68年班、三軍大學戰院76年班畢業，歷任：指揮官、國防部後次室處長、助理次長，國安局資訊室主任等要職，87年4月16日以陸軍少將外職停役，奉派板橋榮家副主任，89年7月16日調任宜蘭縣榮服處處長，91年1月16日調任本榮家主任。

任內致力於改善榮民生活設施，如：增建榮舍殘障電梯、文康中心及家史館裝修、建立餐廳殘障坡道、榮舍生活設施改善、完成養護二區工程，闢建正義公園，舉辦「一二三自由日五十週年」慶祝活動，帶領義士返韓懷舊之旅，將伙食改成自助餐式供應等，績效卓著；94年7月16日奉調白河榮家主任，任期3年6個月。



張主任（右4）接待民意代表蒞家慰問並賀佳節。

第11任 林主任立山先生（民國94年7月—95年7月）

林主任浙江省蘭谿縣人，民國30年1月2日生，陸軍官校第33期，陸軍指揮參謀大學62年班、戰院74年班畢業，歷任：旅、師長、馬防部副司令等要職，83年3月1日以陸軍少將外職停役，奉派基隆市榮服處處長，87年1月31日調任花蓮榮家主任，94年7月16日調任本榮家主任。

任內除接受輔導會3年1次的評鑑外，並完成失智榮民養護專區的規劃及建設，為配合失智專區成立，先後完成監視系統工程、大門圍牆整修、房舍加設欄杆、鋪設止滑磚、水溝加蓋、坡度減緩、加裝遮雨棚、餐桌椅及會議室桌椅採購等；又奉輔導會指示，於95年10月，將榮靈祠骨灰罈1,094罈，順利遷厝至臺東縣軍人公墓；為建立榮家品質管理系統，自94年11月起，委託民間企管顧問公司，實施為期3個半月之ISO 9001榮民安養照顧及醫療救護服務之輔導訓練，95年2月16日通過國際品質認證，獲頒正式證書；任期內先後完成美國、韓國等國家外賓蒞家參訪接待任務，對敦睦邦誼，具有貢獻；95年7月15日退休，任期1年。



林主任（2排右4）與參加藝能競賽榮民合影。

第12任 錢主任奕虎先生（民國95年7月—97年1月）

錢主任安徽省桐城縣人，民國31年7月1日生，忠孝傳家，高中畢業即投筆從戎，獻身軍旅，考入陸軍官校第33期，並先後完成三軍大學陸院、戰院等深造教育，學養基礎深厚。

錢主任術德兼修，耿直仁厚，器度恢弘，歷任：排、連、營、旅、師長、陸軍官校副校長、陸軍總部副督察長、副主委、陸軍後勤司令部副司令等要職，任職期間表現傑出，功績卓著，榮獲勳、獎章多座；85年2月1日以陸軍中將外職停役奉派本會任職，歷任臺東縣、高雄縣榮服處處長、桃園榮家主任，95年7月16日調任本榮家主任。

錢主任行事積極，到任後即走訪榮民，瞭解榮民需求，指導計畫全力推動貫徹執行，另為營造榮家核心價值，以榮民為尊，強調榮民的需求與問題為服務首要，期勉全體員工精進服務品質，追求卓越突破與創新，以用心學習的態度，提升專業服務的行為，開創榮家永續經營發展為長期目標。

任內完成本榮家土城「榮胞新村」與土城市公所之合建，原眷戶130戶各分配1戶30坪公寓，澈底改善其生活環境品質；97年1月16日退休，任期1年6個月。



高前主任委員華柱主持民國95年北區榮民才藝嘉年華會文康表演活動。

第13任 秦主任金陵先生 (民國97年1月-102年7月)

秦主任安徽省當塗縣人，生於民國42年8月5日，63年投身軍旅，78年自三軍大學陸院畢業，84年通過國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈考試，隨即轉入輔導會工作行列，期間歷經輔導會秘書、臺北市榮服處總幹事、臺北縣榮服處副處長、臺東縣榮服處處長、會本部第九處處長及彰化榮家主任等要職，97年1月16日調任本家家主任，任期5年6個月，107年1月16日退休。

秦主任重視榮民生活，到任後，即積極開拓水資源運用，將淤積停用之過濾池、蓄水槽等重新整理啟用，另建構深水井乙座，除可有效解決枯水期用水不足問題，並可節約公帑。為貫徹政府「節能減碳」政策，除製訂有效的節能措施，要求各級貫徹執行外，另於各種集會時間反覆宣導，以使榮民員工均能深切體會及實施。



秦主任主持首長與榮民有約。

第14任 熊主任啓志先生 (民國102年7月-106年6月)

熊主任民國41年出生於高雄市，政治作戰學校22期、政治作戰學校研究所16期、三軍大學陸院77年班畢業，92年通過國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈考試，隨即進入輔導會工作行列，期間經歷輔導會秘書、專門委員、就養養護處副處長、花蓮榮服處處長、雲林榮家主任、本會參事等要職，102年7月16日調任本家家主任，任期4年，106年7月16日退休。

任內為營造榮家核心價值，以榮民為尊，強調榮民的需求與問題為服務首要，期勉全體員工精進服務品質，追求卓越突破與創新，要以用心學習的態度，專業服務的行為，開創榮家永續經營發展的長期目標。

熊主任經常思考長者生活問題與需求，以有限人物力，連結輔導會及社會照服資源，規劃和諧友善溫馨之頤養環境，提升榮民前輩生活服務，使榮民前輩們面對生命老化過程中，能保有「健康」、享有「安全」及擁有「尊嚴」。

然榮家之經營非僅止於文康、療護的規劃，更須投諸硬體設施的營建，任內致力改善榮民生活設施，針對榮家之評鑑缺失，規劃103-106年家區整體設施整修（建）案，俾使此規模宏偉、歷史悠久的榮家，塑造成為本會優質服務、永續經營的標竿；任期4年，106年7月16日退休。



熊主任（中立者）除夕與榮民圍爐吃年夜飯。

● 現任首長願景



董主任（左1）與榮民親切互動。

第15任 董主任龍泉先生（民國106年6月迄今）

董主任民國48年1月16日生，金門人，陸軍官校50期、陸院81年班、戰院86年班畢，97年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格，軍職歷任：砲兵射擊組長、連、營輔導長、連、營長、砲兵群指揮官、參謀總長及部長室聯參官、行政院長室參議、總統府陸軍武官、花東防衛部少將參謀長。公職經歷：歷任會本

部五處專門委員、臺北市榮服處副處長、新竹、桃園榮服處處長、就學就業處處長，106年6月12日調任本榮家主任。

未來願景：

- 一、推動政府長照政策及輔導會榮民安養任務，結合地方公私部門資源，擴大連結共享，善盡社會責任與服務工作。
- 二、持續規劃榮舍整建，107年養護2、3棟長照專區、108年養護1、4、5棟長照及失智園區，建構符合標準、優質之頤養環境。
- 三、以「安心、尊榮的照顧，創新、卓越的服務」，期許全體員工系統性與整體性思維，提供連續性、綜合性、適切性的長期照顧服務，持續精進改善服務品質，營造本家為全人照顧的高齡友善榮家。

工作方向與重點：

一、三大面向

- (一) 引進社會資源服務
- (二) 醫療照顧健康促進
- (三) 資訊連結教育訓練

二、工作重點

- (一) 安排多元活動、豐富生活內涵
- (二) 推展關懷據點、連結社會資源
- (三) 編組義工團隊、深化服務工作
- (四) 設置日照中心、共享長照資源
- (五) 安安樂活守門、周全安全網絡
- (六) 加強預防保健、強化健康守護
- (七) 美化家區環境、改善硬體設施
- (八) 辦好住民伙食、兼顧質量提升

● 重大工作回顧

新建污水處理設施工程

為避免家區榮民生活用水之排放污染山區河川，民國88年度編列預算4,570萬元，89年度施工完成；將廚房浴廁等榮民生活污（廢）水，經由衛生下水道導流至污水處理廠，採活性污泥處理系統，將污（廢）水處理淨化，達到流放水標準後，排放至河川，共同維護環境清潔。



污水處理曝氣池。



污水處理廠外貌。

新建養護失能（智）榮民房舍

輔導會鑑於榮民日漸衰老，北部地區失能及失智養護床位需求增加，遂指示本家利用閒置土地，規劃新建失能及失智榮舍，民國86年奉行政院核定，依地型分兩區申請環境影響評估、山坡地開發、水土保持等雜項執照及建照，第1區於90年完工取得使用執照，第2區於93年完工取得使用執照，并核定公費養護床位306床、失智床位50床、自費養護床位45床，合計401床，使養護榮民獲得實質需求之照顧服務，確能提升及改善榮民生活品質。



養護榮民宿舍。



失智榮民宿舍。

成立氣喘專區

為與時代脈動結合，提供本榮家氣喘榮民更專業之照顧工作，於民國94年加入全民健保氣喘醫療給付改善方案試辦計畫，派員進行受訓，醫師與衛教師已取得專業認證之資格，同年9月成立養護堂氣喘照顧專區，開始收容氣喘榮民。



小型健康講座。

推動社區健康服務

本榮家除關心榮民身心狀況，亦十分重視社區民眾之健康，乃擴大社區服務，與三峽鎮衛生所合作，辦理社區整合式健康篩檢、大腸癌篩檢，並參與社區活動，如臺北縣2007年三峽藍染節、龍舟錦標賽與綠茶、綠竹筍文化季等活動，提供民眾健康諮詢、衛教宣導，深獲民眾好評。



衛教師教導榮民定量吸入器之使用。



提供民眾健康諮詢、衛教宣導。



關心民眾健康由協助量血壓開始。

榮民伙食改採自助餐

配合輔導會政策要求，自民國94年4月18日起，榮民伙食中、晚餐由桌餐改為自助餐方式供應，以達整潔、衛生要求；另於95年1月15日起，將家區舊有兩座廚房，遷移至新建完成之大廚房，將榮家榮民用膳炊事，集中在一座廚房，除能集中料理與統一管理外，亦可降低炊事燃料成本。



榮民盛菜情形。

土城「榮胞新村」改建

本家列管之土城大陸榮胞新村，係安置民國43至45年從香港調景嶺遷臺之大陸災胞有眷人員，使用已近50年，房舍老舊，居安堪慮，經多次協調，土城市公所93年4月9日舉行破土合建簽約典禮，95年12月竣工，共分配130戶原眷戶榮胞，每戶1棟30坪公寓，有效提升榮胞生活環境品質。



榮民用餐情形。



改建後之眷舍（更名為太陽城）大門。



改建後之眷舍（更名為太陽城）外觀。

律定服務工作品質管制八大議題

- 一、照服人員服務態度、照護方式、密度、品質管制規畫軸線。
- 二、醫護人員護理、衛保、服務品質管制軸線。
- 三、堂隊跨專業整合照顧（護）功能品質管制規範軸線。
- 四、新住民接待安置、評估功能品質管制軸線。
- 五、家屬連繫、接待、引導、參與照顧品質管制軸線。
- 六、善後事務及家屬慰撫品質管制措施。
- 七、團膳及個別化營養調適品質管制措施。
- 八、環境品質管制軸線。



每週召開服務品質管制會議，研討實質內容及制定標準作業流程。

落實每日巡堂及跨專業整合工作

依據自主檢查表，每日上午由輔導組組長、保健組組長、堂長，實施巡堂，瞭解堂隊服務人員與榮民之間互動狀況及需求。每月召開跨專業整合會議或個案討論會，針對特需個案專案輔導或提供各別化照顧（護）服務以改善其身心狀況。



每日上午實施巡堂，瞭解堂隊狀況及需求。

新進住民入住前家庭訪問

新進住民入住前，均由社工及醫護人員先期家訪，除評估入住類別（安養、養護、失智）並溝通入住後照顧（護）作法，與家屬簽訂「有眷榮民進住協同照護須知」建立照顧共識，協議照護作法。



新進住民入住前做家庭訪問。

開辦松年大學臺北榮家分校

與新北市政府合辦松年大學臺北榮家分校書法研習班，建立樂齡學習標竿。



松年大學書法班榮民伯伯們聚精會神的練習書法字。

向韓戰義士致敬義畫



臺北藝術大學師生為義士們義畫。

臺北藝術大學的師生們經過與義士們的互動後，親自為每一位韓戰義士義畫，榮民伯伯們訴說著自己在韓戰中的艱辛，最後來到臺灣展開新的生活，帶著滿心歡喜參與活動，過程中充滿著愛、歡笑與祝福。

舉辦「123自由日，韓戰反共義士來臺60週年紀念活動」

韓戰反共義士返臺60週年紀念，熊主任特別發起舉辦慶祝活動，編輯紀念專冊「抉擇」。臺北市立景美女中儀隊、樂旗隊由校長親自帶隊到臺北榮家，以壯盛與整齊的陣容表演，臺北藝術大學師生也用畫筆為反共義士繪製了60多幅肖像，他們共同向1954年回臺的反共義士們致敬。



熊主任（中）展示紀念韓戰反共義士返臺60週年紀念專書「抉擇」。

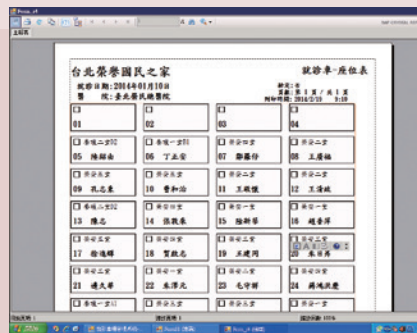
發展安全看視服務模式初探及執行榮民體適能活動

101年10月25日起，進行為期5週環狀運動課程，執行結果對榮民下肢肌力有顯著改善，另對憂鬱傾向長輩，亦有明顯改善的趨勢。爰此，仍持續執行榮民體適能活動，改善其體能狀況，增進其自我照護能力，提升其生活品質。



提供榮民個別化之就醫服務

102年9月起訂製專屬就診車椅背套，明顯標示座位號碼，俾利榮民長輩上車後，清楚知道座位，工作人員亦能有效掌握人數；另提供就醫人員特殊事項表，加註榮民就診個別需求，以利陪診人員提供個別化就醫服務；另協助無法清楚表達就醫問題長輩，填寫就診聯絡單，詳述目前狀況及就醫問題，請醫師評估及記錄回覆，俾利醫護人員瞭解榮民之健康狀況，提供最適切之服務，亦能與醫師建立良好之溝通管道。



數；另提供就醫人員特殊事項表，加註榮民就診個別需求，以利陪診人員提供個別化就醫服務；另協助無法清楚表達就醫問題長輩，填寫就診聯絡單，詳述目前狀況及就醫問題，請醫師評估及記錄回覆，俾利醫護人員瞭解榮民之健康狀況，提供最適切之服務，亦能與醫師建立良好之溝通管道。

引進同仁醫院復健資源

因應本家行動不便之榮民，外出復健不易，嗣經輔導會、相關醫療機構、專業團體及立委的協助下，引進同仁醫院復健資源至



同仁醫院復健治療至本家駐診服務。

本家駐診服務，提供本家榮民可近性之醫療復健服務。

成立「安安樂活工作小組」

鑑於超高齡長者為自殺及意外事件高危險潛伏群，本家與臺北榮總精神部合作，由周元華主任率領精神部團隊協助本家成立「安安樂活工作小組」，辦理「自殺守門人」教育訓練、舉辦老年自殺防治團體衛教，執行自殺高危險個案逐案訪視、評估及篩檢等系統性服務工作。



安安樂活工作小組跨專業研討評估。

友善愛盲服務

本家於養護二區1棟成立愛盲視障專區，引進愛盲發展中心定向師，協助盲胞一對一訓練，並增設友善觸覺標示及愛盲步道，藉由視障長者觸覺敏感度，增加定向感與肌力訓練。



友善愛盲服務設施。



建構失智區「時光隧道」

本家於失智區建置懷舊時光隧道，藉由懷舊看板及圖片，喚起失智榮民記憶，穩定情緒，隨時提供陪伴關懷，使忘我榮民參與活動，重拾自信，減緩退化、享受歡樂。



失智區懷舊時光隧道。

通過高齡友善健康照護機構認證

臺北榮家於105年3月24日通過國民健康署「高齡友善健康照護機構」認證，訪查委員於3月29日現地訪查後對榮家行政管理、溝通服務、照護流程及物理環境四大面向及優質服務照顧工作，均表讚許與肯定，期許更精益求精，廣續提升住民生活品質。



陳副主任玉麒(右)於臺北榮總授頒高齡友善健康照護機構認證。

山泉水蓄水池災損復原整修工程

本家山泉水蓄水池第3池（蓄水量7000公噸），因池底防水膜破損，致無法蓄水，獲輔導會專款補助辦理整修，總工程費390萬元，於106年1月25日開工，5月22日竣工。完工後恢復蓄水，可供25天家區清潔用水使用，有效摺節用水成本支出。



臺北榮家山泉水蓄水池。

啓動「社區關懷據點」功能

檢討運用本家現有空間，分階段規劃恢復原社區關懷據點功能、完善服務照顧並對外開放，以據點為橋樑，增加社會參與機會、健全社區福利服務照顧網絡，增進資源交流，並使高齡長輩健康、樂活。



本家社區關懷據點健康促進與珍愛生命課程。

家區設施改善工程

106年6月1日本家中正紀念堂耐震補強工程以650萬元決標，並於該年6月30日開工，10月3日竣工。此外，本家積極爭取並獲得輔導會專款補助辦理「中正堂地板及舞台地毯汰換」工程，於106年7月竣工，使中正堂煥然一新，提供住民及社區民眾安全舒適與多功能互動之活動中心。



中正堂耐震補強工程竣工後，幸福久久姊妹會蒞家舉辦表演活動。

養護二區2、3棟長照專區整建工程

依核定預算1,911萬元辦理養護二區2、3棟長照專區整建，於106年6月1日決標，6月30日開工，107年1月10日竣工。規劃每幢床位數為27床（4人房3間、2人房7間、單人自主健康管理室1間），可提供符合長照機構設立標準之養護床位計54床。



養護二區2、3棟長照專區整建工程建物外觀。

臺北捷運萬大線樹木移植本家計畫

107年3月由臺北市捷運局南區工程處至本家進行第一期移植6棵茄苳樹，107年9月12日第二期陸續移植江某、香楠等42種樹木，總計531株，植株面積達8,000平方米，另於植栽主要地點舊養鹿場規劃簡易公園，將增加榮民與員工休憩空間。



臺北捷運局南區工程處移植本家樹木實景。

典範人士專訪

榮民輔導制度的強化者——孫毅先生

孫毅先生曾任本家副主任，山東省即墨縣人，民國19年1月17日生，是一位標準的山東大漢，身材魁梧，個性爽朗，待人誠懇，心胸開闊。51年結婚育有三子一女，均完成大專教育，都已嫁娶，孫夫人是一位標準的家庭主婦，吃苦耐勞，勤儉持家，家庭和樂融洽。

孫副主任於民國77年調任榮家服務，前後歷經八個年頭，盡忠職守，熱心服務，平易近人，澹泊明利，廉潔可風；期間歷任五位首長（范主任世基、張主任少剛、黃主任鵬飛、火主任炎、周主任榮綱）均倚重有加，他鞠躬盡瘁，全力襄佐，從未隕越職權；任內工作績效如下：

- 一、強化榮民服務輔導制度，女性員工駐堂協助堂長處理榮民問題，加強心理輔導，適時予以開導，減少榮民意外事故發生。
- 二、積極提升保健人員素質及充實醫療設施，要求醫護人員強化服務態度，做到視病猶親，嘉惠榮民，確保榮民健康。
- 三、全力督導伙食，改善餐廳、廚房清潔，減少浪費並舉行伙食競賽，使大家吃的放心，吃的安心。

綜上所述，實可顯示他的為人處世，以及對榮家的貢獻，迄今仍令人懷念不已，在榮民的心目中，他不僅是副主任，也是他們真誠的朋友；談到服務榮民的心得，孫副主任指出，與榮民相處，沒有別的竅門，你只要付出愛心、耐心和誠心，經常的去關懷他、照顧他、尊重他，把他們當做是你的兄弟、長輩，則一切問題皆可迎刃而解，無往不利，定會達到團結和諧的境地。此外，在處理榮民問題的過程中，難免會碰到一些棘手的問題，心理上或多或少總會受到些影響，但是，你千萬不要灰心，下定決心，大公無私，全心全意，定會克服困難，圓滿達成任務。



孫副主任（中立者）慰問住院榮民病患。



孫副主任（前排左2）全家福合照。

榮民給與電腦化的規劃者—葉昌豫先生

葉昌豫先生河南省潢川縣人，民國21年1月6日生，63年6月1日陸軍少校退伍，76年7月由榮民氣體廠調任本榮家會計室主任，任期長達10年，工作績效如下：

- 一、潛心研究改進業務處理方法：任職後，面對逐月支付榮民義士之生活給與等各項費用，需靠多重人手辦理，且易造成延誤，影響榮民義士生活，經簽奉首長後負責規劃電腦化作業，80年1月完成，解除以往需靠人力抄錄之困境，將會計業務運作導向現代化。
- 二、奠立業務電腦化作業基礎：依據輔導會資訊作業系統規定，完成：(1)會計業務電腦化作業。(2)財產管理系統作業。(3)衛材醫療管理系統作業。(4)公文書籍排版系統作業。葉主任均親自操作規劃，克盡心力，提高會計稽核精度、節省工作人力、增強業務績效。
- 三、強化內部審核功能：對榮民義士各項給與內部審核工作，均親自參與審核，設計各種表格管制，力求精確詳實，由於葉主任規劃週密、奉公守法、負責盡職、績效優良，經行政院主計處82年2月25日臺義本字第1860號函核定為81年優秀主計人員。



74歲高齡之葉主任登上玉山主峰英姿。



葉主任夫婦旅遊合影。

86年7月1日退休後，為不閒散無事，曾任大樓管理員及鶯歌高職警衛工作，70歲起才未工作，每週登山健行2~3次，最具代表性的一次是94年10月22日，以74高齡登上玉山主峰，目前生活悠閒，身體健康，家庭和樂幸福。

新建義士宿舍的執行者—胡久世先生

胡久世先生湖南省嘉禾縣人，民國20年8月10日生，37年春於長沙入伍，51年考取陸軍官校專修班第19期，57年6月以少尉依額退伍，同年8月進入臺灣省政府反共義士生產輔導所任職，60年政府為期事權統一，該所歸併行政院國軍退除役官兵輔導委員會反共義士輔導中心，中心為了擴建營舍，王廣植主任受命訪覓建地，經會同評估初選：(1)桃園市原址。(2)林口。(3)三峽白雞。整理資料彙陳輔導會，奉趙前主任委員聚鈺核定三峽現址，經臺北縣政府同意無償撥交後，中心即依作業程序，清查原有居民20餘戶之遷移補償、青苗、農作物清點補助、土地歸戶之變更作業，另行土方整地工程發包與施工，上述工程依照進度順利完成，接著就是「行政大樓、中正紀念堂、義士宿舍新建主體營繕工程計分期辦理招標和施工，加上雜項工程之「山溪坡坎整建、環境綠化之樹木、草皮、花木的採購和施工（其中龍柏係由桃園營區移植），恭立蔣公塑像、義士精神塑像、自由鐘亭、忠義山莊精神堡壘、史蹟館、圖書館等附屬設施，前後歷時3年方順利完成。

64年中心由桃園市成功路3段98號，搬遷至三峽嘉添里白雞現址。時中心共千餘人員和大批財物，其工程之浩大、任務之繁重，在當時熊覺主任督導下，員工、義士同心協立完成搬遷重任。

胡先生服務中心歷時13年，全心全力投入，勇於任事、操守自持，對中心的營繕工程、採購業務、雜項事務和搬遷均全力以赴，曾獲記功、嘉獎、忠義楷模、優良人員之表揚；回顧從前之種種其功不可沒，堪為典範，胡先生平時生活作息有序，閱讀、爬山、運動有恆；有一個幸福美滿的家庭，夫人胡張金蘭女士，本性賢良，相夫教子有方，兩男兩女各學有專精，均完成大學教育，並有兩位碩士、一位留英博士，且均能學以致用進入職場，回饋社會，實令人欽羨不已。



胡先生（左3）當選桃園縣93年模範父親合影。



胡先生（前排左3）全家福合照。

榮民養護照顧的維護者—彭惠臻女士

彭惠臻女士臺灣省新竹縣人，民國55年7月30日生，出生於新竹縣芎林鄉的彭女士，從小在民風淳樸、人情味濃厚的客家鄉村薰陶下，造就她務實淳樸且樂於助人的個性，對護理工作更懷抱著憧憬，因此，在父母的支持與認同下，雖然學費昂貴，仍投考護校並順利錄取，開始了她的護理生涯。



高主委頒發彭女士（圖前排右1）獎狀並合影。



彭女士（後立者）與三位子女合影。

經過4年的護理養成教育，畢業後，遠離家鄉在花蓮陸軍805醫院任職，77年當選護理楷模，4年後轉調新竹空軍醫院及竹東榮民醫院，86年當選竹東榮民醫院員工楷模，同年任職本榮家保健組，負責健保、環保、行政及醫療資訊軟體維護等業務，目前專職養護照顧、醫療專案及糖尿病管理等業務，工作表現優異，屢獲長官嘉許，多次榮獲員工楷模殊榮，94年當選行政院輔導會優良護理人員。

彭女士亦注重個人生涯的規劃，有感於「學然後知不足」，於是利用公餘時間不斷進修與學習，83年考取普考、專技普考及護理師檢覈考，92年考取糖尿病衛教師資格及元培技術學院醫務管理系，96年考取元智大學醫療資訊管理研究所，並以優異成績榮獲榜首。在本榮家服務期間，對內住榮民進行醫療服務滿意度調查研究，針對榮家住民個人特質、就醫經驗、身體健康狀況及對保健組醫療服務各構面進行精闢分析研究探討，經國防醫學院公共衛生學系高森永教授指導，研究成果已在國內醫療品質雜誌發表。對彭女士來說，家是永遠的支柱，84年和羅兆棋先生結婚，建立幸福美滿的家庭，育有一兒兩女，由於先生為職業軍人，一年到頭，幾乎都奉獻給軍隊，家庭、幼兒及年邁公婆生活照顧的重擔都交給了她，她感性地說，軍人有崇高的理想，軍人職務也是偉大的工作，先生也是身不由己，她能體諒也早已習慣軍眷和醫護之間的角色轉換與壓力，許多事情，都必須獨當一面，彭女士說，結婚多年，夫妻感情融洽，家庭和樂，希望和先生能牽手到白頭，成為永遠的伴侶。

臺北榮譽國民之家歷年安置榮民人數統計表

民 國	榮民人數	民 國	榮民人數
60年	443人	84年	1,334人(平衡調撥)
61年	520人	85年	1,674人
62年	982人	86年	1,720人
63年	1,258人	87年	1,720人
64年	1,570人	88年	1,680人
65年	1,595人	89年	1,618人
66年	1,622人	90年	1,611人
67年	1,925人	91年	1,607人
68年	2,100人	92年	1,604人
69年	2,226人	93年	1,495人
70年	2,430人	94年	1,431人
71年	2,487人	95年	1,375人
72年	2,565人	96年	1,281人
73年	2,618人	97年	901人
74年	2,686人	98年	897人
75年	2,745人	99年	969人
76年	2,792人	100年	910人
77年	2,828人	101年	844人
78年	2,918人	102年	782人
79年	2,938人	103年	814人
80年	2,947人	104年	775人
81年	2,966人	105年	660人
82年	2,923人	106年	646人
83年	2,886人	107年	610人