

Story  
流光遁影 · 再展風華

## 第九章 | 白河榮譽國民之家



## 第九章 白河榮譽國民之家

### 組織沿革演繹



舊榮家大門景觀。



現有榮家大門。

本榮家前身為嘉義榮民醫院所屬仙草分院，以2,920名因戰（公）傷殘療養官兵為主體改建而成，民國52年7月16日更名成立臺灣省白河榮譽國民之家籌備處，派楊炳南先生為籌備主任，同年9月奉頒印信，接收原仙草分院房舍13棟，並即開始安置榮民。

本榮家原隸屬於臺灣省政府社會處，行政業務由省社會處督導，就養安置以及業務推展，均受輔導會直接指揮與考核，舉凡榮民調配及員工任免概由輔導會以函洽推介方式行之，58年9月5日核頒組織規程，核定編制員額30員，置主任、秘書、生活輔導組、醫療保健組、總務組等三個組及主計室、人事管理員、安全管理員等，69年12月11日修正國軍退除役官兵輔導條例第17條規定「安置就養之機構定名為榮譽國民之家」正式定名為「行政院國軍退除役官兵輔導委員會白河榮譽國民之家」，自民國70年7月1日生效。

79年8月1日裁撤生活習藝組，84年3月30日輔導會修訂本榮家組織規程暨編制表，設主任、副主任、組長、室主任、秘書、輔導員、副技師、醫師、組員、護理長、技術員、藥劑師、保健員、護士、辦事員、護理助理員，另設會計員、人事管理員等。

102年11月1日配合行政院組織改造更名為國軍退除役官兵輔導委員會白河榮譽國民之家。

## 歷任首長事略

### 第1任 楊主任炳南先生（民國52年7月-66年10月）

楊主任民國前2年9月28日生，江蘇省灌雲縣人，中央軍校政訓研究班第1期，曾任陝西省寶雞縣縣長，陝西省保安司令部主任秘書等重要職務，遷臺後，曾在教育界服務多年，迄52年7月奉調本榮家主任，重要政績：

- 一、創建「慈光幼稚園」、興建「中正紀念堂」。
- 二、運用生產習藝基金收購榮家附近土地0.7公頃，興建公園。
- 三、協調縣政府成立「榮民墓園」等，嗣後歷任14個年頭，披荊斬棘，勵精擘劃，奠定本榮家之基始，儒雅書生，仍能勝任繁鉅，經數度留延，績效斐然。



### 第2任 盛主任錚先生（民國66年11月-73年12月）

盛主任民國7年11月1日生，安徽省桐城縣人，陸軍官校第15期，三軍聯大12期畢業，歷任營、團、師長等軍職，曾參加抗戰、剿匪各戰役，期間先後負傷五次，戰功彪炳，屢獲勳獎，39年舟山戰役有功，當選國軍英雄，62年12月，外職停役，66年11月調本榮家主任，重要政績：

- 一、興建宏偉「文宣走廊」、「榮民靈骨塔」。
- 二、興建榮民榮舍為雙層樓房及修亭臺、築道路、植花木，自此本榮家各項基礎大立。



盛主任（中立者）主持榮民慶生會。

### 第3任 王主任澄科先生（民國73年12月-75年3月）

王主任民國13年10月22日生，浙江省江山縣人，陸軍官校第20期，陸軍指揮參謀大學、三軍大學將官班畢業，歷任連、營長、指揮官、師長、陸總部署長、砲兵學校校長及軍團副司令等重要軍職，73年12月外職停役轉任本榮家主任，後轉調花蓮榮家服務，重要政績：

- 一、先後完成榮民洗衣房、員工餐廳。
- 二、添置遊樂設施及增建休憩場所，頗多開創，有計畫、有目標，建樹顯著。



王主任（左1）陪同鄭前主任委員為元（左2）與榮民歡渡春節。

### 第4任 周主任萇先生（民國75年4月-79年8月）

周主任民國14年8月27日生，安徽省廣德縣人，陸軍官校第21期，陸戰隊學校指參班第10期畢業，歷任營、團、師長、師管區副司令、陸戰隊學校校長等重要軍職，75年調本榮家主任，重要政績：

- 一、興建「榮靈祠」、「大型鳥園」及「孔雀園」等。
- 二、利用舊有房舍，修建長青活動中心、開辦「長青伙食團」、闢建公園、改善榮民生活設施（如風雨走廊、購置復健器材等），貢獻最多。



周主任（左1）主持榮民暨員工楷模頒獎。

## 第5任 袁主任德華先生（民國79年9月—83年2月）

袁主任民國20年9月9日生，山東省蓬萊縣人，陸軍官校第24期畢業，歷任師長、校長、海軍總部副參謀長，79年9月調任本榮家主任，後調楠梓塑膠工廠廠長，重要政績：

- 一、興建榮民「墓園紀念碑」、「中正紀念公園」。
- 二、成立「長青服務室」、改善電線地下化工程及家區周邊排水設施等。
- 三、任內工作績效以其自我期許的一句話道出梗概：「建公園，供生者怡情養性；修墓園，使往者安息流芳。」此外對醫療保健及伙食改善等，多有貢獻。



袁主任（中側立）主持榮民慶生餐會。

## 第6任 姜主任明琳先生（民國83年3月—86年1月）

姜主任民國20年12月1日生，山東省煙台市人，陸軍官校第25期畢業，歷任裝甲旅旅長、金防部副參謀長、裝訓部副指揮官兼裝部中心指揮官等軍職，83年3月1日奉調本榮家主任，重要政績：

- 一、大力推展「慈光幼稚園」教育，曾榮獲臺南縣評比冠軍。
- 二、改善「老人病房」醫療設備，秉持「老吾老以及人之老，幼吾以及人之幼。」之服務熱忱，結合地方資源，服務照顧吾家榮民。



姜主任（中立者）主持榮民慶生會。

## 第7任 張主任金森先生（民國86年1月-87年2月）

張主任民國25年9月19日生，浙江省慈谿縣人，陸軍官校第32期畢業，歷任組長、處長、師長、步訓部副指揮官等軍職，86年1月16日奉調本榮家主任，重要政績：

- 一、致力改善榮民生活環境，加強社區聯繫工作，釋出資源將原養豬場1,881平方公尺土地興建「全民健身公園」。
- 二、遷移「慈光幼稚園」整修為庭園及加強門診醫療工作。
- 三、精進員工服務方法及熱忱，並積極爭取本榮家新建安養大樓預算，落實對榮民之服務照顧工作。



張主任（中立者）親推失能榮民輪椅戶外活動。

## 第8任 崔主任萬靈先生（民國87年3月-89年6月）

崔主任民國32年8月15日生，河北省寧河縣人，陸軍官校第36期畢業，歷任組長、師長、署長、軍團副司令、局長、司令官及陸總部副參謀長等要職，87年3月外職停役，奉調本榮家主任，重要政績：

- 一、致力改善榮民精神生活，並戮力改善榮民休閒環境，重新整建家區中山、中正、經國、全民健身等四座公園、成立養生果園及整修墓園靈骨塔等重大績效。
- 二、積極爭取新建養護大樓預算，並實際參與全盤規劃，對本榮家建設發展貢獻重大。



崔主任（右2）陪同外賓參訪養護堂。

## 第9任 馬主任正安先生（民國89年6月-94年7月）

馬先生陸軍官校36期砲科。畢業後歷練軍中各階層職務，於69年轉任軍訓教官，79年8月16日外職停役，於89年6月30日奉調本家主任。

任內致力改善榮民生活環境，其中本家安養大樓及養護大樓、行政大樓之完成，家區公園化及榮民休閒運動環境之改善，積極爭取社會資源及社會服務團體蒞家關懷及服務榮民，大力推展榮民宗教信仰活動，定期蒞本家佈道、講經弘法，以淨化心靈，鼓勵榮民參與外展服務等帶動榮民活力及提升榮民精神生活不餘遺力。任內整修美化榮民墓園，讓故榮民能有一寧靜、安怡及整潔之安厝場所。於93年9月1日成立醫療診所，開設一般科及精神科，提供門診及為社區民眾診療服務。將本家營造成為溫馨祥和的大家庭。



馬主任（右立者）為百歲人瑞賀壽。

## 第10任 張主任樹仁先生（民國94年7月-98年7月）

張先生，陸軍官校36期。軍事教育歷經：陸軍指揮參謀學院、戰爭學院、軍旅生涯達30餘載。於民國87年外職停役檢覈及格，民國94年7月16日由臺北榮譽國民之家主任奉調本家主任。任內落實貫徹「以榮民為主」的服務理念，充實榮民精神生活，擴展多元化活動爭取經費積極改善榮民設施。宣導榮民建立正常的消費生活規劃，並勸導榮民預立遺囑，減少爭紛有利善後事務之安排。獲97年度輔導會安養機構評比第一名。服務期滿於98年7月16日退休，任期4年。



張主任主持民國94年榮民節慶祝大會頒獎。

## 第11任 盧主任文龍先生（民國98年7月-100年1月）

盧主任政戰學校專修班畢業，三軍大學陸軍學院畢業，軍中服役30餘年歷任軍中營、旅級幹部，於83年10月16日外職停役至本會服務，歷任本會臺南縣榮服處副處長、南投、桃園榮服處處長，屏東、臺南榮家主任，98年7月16日由臺南榮家奉調本家主任，任內於98年10月完成「宗教區及健身廣場整建工程」、98年11月完成增設「女性病房整修工程」、99年6月完成將「山神廟」整建為「靜心堂」、99年12月完成「凡那比颱風災損整修工程」、99年12月督導完成「墓園（靈骨塔）災後整修工程」，於100年1月16日退休。



盧主任颱風慰問外住榮民（眷）。

## 第12任 姚主任榮台先生（民國100年1月-103年7月）

姚主任民國38年6月13日生，陸軍官校41期（61年班）、陸軍砲兵學校115期（正規班）、三軍大學陸軍學院68年班、戰爭學院77年班，淡江大學大陸所碩士，軍旅生涯近三十載，95年1月1日外職停役檢覆合格擔任公職，歷任本會督察、臺北市榮服處副處長、金門縣及南投縣榮民服務處處長，100年1月16日由南投榮民服務處奉調本榮家主任。任內於101年完成風雨走廊整建，並在家區廣植蜀葵，佈置蘭花走廊，使榮家有「花園榮家」之美譽，於103年7月16日退休。



姚主任頒贈榮民紀念品。

## ● 現任首長願景

### 第13任 陳主任皇綿先生（民國103年7月迄今）



陳主任（右3）為百歲榮民慶壽。

陳主任民國44年3月21日生，陸軍官校47期（67年班）、三軍大學陸軍學院81年班、戰爭學院88年班，軍旅生涯近三十載，97年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格，歷任本會督察、屏東農場兼嘉義農場場長、彰化農場兼屏東、嘉義農場場長。103年1月16日由彰化農場場長奉調本榮家主任。

陳主任任職榮家後，對榮民（含一般住民）的服務措施及榮家未來發展與永續經營，提出具前瞻性的願景包括：

- 一、更新改善軟硬體設施設備，通過衛福部國民健康局高齡友善健康照護機構認證，創造符合老人安養護的頤養環境。
- 二、配合長期照護政策，開設社區關懷據點，積極推動外展服務，服務鄰近社區民眾。
- 三、規劃設立失智專區，健全安養、養護及失智照護功能，以符鄰近縣市榮民及民眾安置需求。
- 四、持續辦理一般民眾入住榮家試行計畫，達成資源共享目標。
- 五、與地方政府簽訂接受委託安置低收入戶老人契約，協助安置低收入戶民眾。
- 六、加強員工CPR及AED訓練，通過臺南市政府安心場所認證，建置成為住民居住之安心住所。
- 七、在輔導會政策指導下，發揮創新做法，提升住民照護品質。
- 八、根據老人福利機構評鑑標準，檢討精進各項服務照顧做法，塑造成為優質服務、永續經營的標竿。

## 重大工作回顧

### 家區整備

本榮家係依據輔導會「第二期五年輔導安置計畫大綱」，接收榮民時即成立生產習藝中心，訓練就養榮民園藝、食品（手套）加工、油漆、養雞、養豬、畜牧等習得一技之長，推展榮民第二春生涯。

榮家成立之初幅員過小（僅6.9公頃），嗣後經楊主任炳南、盛主任錚兩位先生之奔走、擘劃、協調並獲輔導會之專款支援，陸續購地3.9公頃，卒成今日之家區規模（計10.8公頃），另於民國52至73年間亦相繼購置榮民墓園、果園等計7筆土地、面積共計4.6公頃，因前人披荊斬棘、筚路藍縷之犧牲、奉獻方有今日榮家之規模（總面積15.4公頃），飲水思源，咸應感念前人之功績並於現有基礎上更加發揚光大，俾本榮家成為榮民先生頤養天年之好地方。



榮家成立時所建大門。

### 興建榮靈祠

榮民弟兄，年少從戎，義無反顧，忠勇勤奮，百死一生，轉進來臺，政府為保國軍精壯，實施退除役制度乃得頤養，無如歲月不居，昔日身體強壯，今且漸次零落，歿者已矣，生者何堪，本榮家有鑑於此，乃於家區東南側興建榮靈祠，佔地0.4公頃，庶供依瞻追思，民國75年12月22日由第4任主任周其先生籌經費令本家工作班興建，至76年8月30日竣工啟用，迄今已置6千餘位榮靈，本榮家春、秋二祭皆於此實施，祈求榮靈永在，護我白榮，佑我中華。



本家工作班自建完成之榮靈祠。

## 規劃興建長青樓



榮家安養中心長青樓。

民國86年5月本榮家於「安養、養護設施（備）改善中程計畫」，將設施改善列為首要，87年4月楊前主任委員亭雲於任內蒞家巡視指示，核撥專案經費，拆除舊房舍興建3棟建築，設置600個床位每室居住2人，室內面積30平方公尺（9坪），88年4月30日動土，其間歷經「921集集大地震」及「1022嘉義大地震」，工程延宕計3個月，終至89年10月

始逐案竣工，90年2月15日舉行落成典禮並由龔前秘書長以敏主持剪綵，本大樓全部建築面積共14,800平方公尺，總工程費2億1,386萬餘元，落成後對榮民生活品質相對提升，90年8月1日奉輔導會核定安置自費安養榮民，91年8月1日安置自費安養夫婦及自費養護榮民，以提高佔床率，擴大服務對象。

## 興建松柏樓

「89-93年度安養、養護設施（備）改善中程計畫」，本家於民國87年5月將本工程列為首要，並經楊前主任委員德智卓裁。嗣後經完成相關程序並獲會核發經費，拆除舊房舍興建三層樓高之對稱性建築，設置300個床位，每室居住4人，室內面積38.9平方公尺。90年4月19日動土，同年5月14日土建與水電工程奉准開工，此其間施工極為順利，終至同年12月底全案竣工，91年2月1日舉行落成典禮並由吳前副主委其樑蒞家主持剪綵。本大樓建築面積共19,372平方公尺，總工程費1億685萬元整。落成後提升榮民生活品質且達「人性化、舒適性、功能性」之養護目標。



榮家養護中心松柏樓。

## 設計興建行政大樓

本大樓基地，原屬本榮家第一停車場及景觀噴水魚池，腹地方正，空間之使用可多元化，另以本榮家行政事務，分隸第一、二、三辦公室，業務人員分散，工作協調不便，影響員工服務榮民之品質與效率，故應予適切改善。民國87年5月本榮家將本工程列為要項，並經前主任委員楊德智、鄧祖琳兩位先生之支持與卓裁，列為



行政大樓近照。

「92年行政院公共建設推動方案」之工程項目，核發專案經費。91年9月26日委由林和慶建築師規劃，設計新建本大樓，92年5月7日動土，同日土建與水電工程奉准開工，此期間施工甚為順利，終至同年11月底全案竣工。93年1月9日舉行落成典禮並由家主任馬正安先生主持剪綵。本大樓建築面積共2,670平方公尺，總工程費7,827萬5千元整，外觀新穎典雅，環境開放順暢，提升為榮民服務之宏效，復增添本家另一勝景！

## 通過ISO 9001國際認證

民國94年6月起本家導入ISO 9001國際品質認證系統，為本榮家94年品質目標，藉由外部公平、公正顧問公司對本榮家實施評鑑，於同年11月3日獲得英國UKAS機構核頒之「榮民之安養照顧及醫療救護服務」證書，藉由ISO認證建立品質政策→品質目標→實施方案→內部稽核→數據統計→檢討執行等服務架構，制訂作業流程標準化，使內部單位協調合作順暢，提高員工榮譽心與士氣，進而提升服務榮民之品質。



榮獲UKAS機構核頒之ISO認證證書。

## 整修榮民墓園

本家榮民墓園成立於民國52年7月，因年久而多處陳舊，復於95年輔導會核撥經費新臺幣2,773萬8千元整，於95年底完成榮靈塔主體工程及週邊景觀工程，以「墓園公園化」、「設施更新化」、「龕位個人化」的墓園呈現，墓園內庭區內規劃新穎、榮靈塔區建築現代、肅穆為往生榮民提供有尊嚴的葬厝環境。



莊嚴肅穆之榮民墓園。

### 庭園區：

佔地約18,000平方公尺，為墓園用地97%，區內闢停車廣場、休閒步道、紀念碑、涼亭、土地公神像、並植花草林木，以供遊客休憩。

### 榮靈塔：

佔地233平方公尺，一樓可容納4,932座之龕位、二樓可容納3,656座，合計有8,588座之龕位；目前本家故榮民業已安厝有3,623座，屏東榮服處於96年9月起掘散落在屏東縣各地之單身故榮民墓座有1,099座、玉里榮院移送1,155座龕位晉入本塔入厝，合計已使用5,877龕位，目前則尚餘2,711龕位。



榮靈塔外觀。

99年3月4日8時18分甲仙發生芮氏規模6.4及地震，造成榮靈塔一、二樓天花板、燈具等墜落損壞、龕位座位移、龕位座固定鋼纜脫落等，經輔導會核撥經費新臺幣2,347,778元整整修，於99年12月下旬完工，完成後恢復榮民有尊嚴的葬厝環境。

## 重視安養照護 馬總統親臨白河榮家訪慰榮民

馬總統於100年3月8日上午11時許在副主任委員劉國傳先生及家主任姚榮台的陪同下，訪視白河榮家。

馬總統抵達榮家時，受到榮民們的熱烈歡迎，並盛情邀請於長青樓前與榮民代表合影留念。

馬總統說，今年適逢建國100年，沒有榮民和國軍幾十年來為國家犧牲奉獻，臺灣不可能有今天，他特別感謝榮民和國軍隊國家的貢獻，所以一定要來探望榮民伯伯們。

隨後總統在副主任委員等人陪同下，視導安養榮民生活文康設施及居住環境情形，親切與榮民話家常，總統除了與榮民共進午餐外，並致贈加菜金、總統紀念帽、紀念徽章，適逢「三八婦女節」並致贈每位女性榮民（眷）玫瑰花賀節，席間親切為百歲人瑞鍾俠（107歲）按摩肩膀，並表示

說：「照顧老人，就是照顧自己的未來。」

餐敘時總統高興地表示：能接到白河榮家榮譽金品華女士的邀請，品嚐榮家餐廳麵食部特有風味且道地的「牛肉麵」，看到輔導會由北到南的榮家，不但沒有城鄉差距的問題，對每位就養榮民都能使其獲得良好妥善的服務照顧、滿足榮民的需求，表示肯定與嘉許。



馬總統與榮民代表於長青樓前合影。



馬總統與榮民李友孝、榮譽金品華合影。

## 興建松柏樓風雨走廊



風雨走廊遠景。

有鑑於松柏樓與保健中心之間相隔一段路程，每遇下雨天或大太陽時，住民往返相當不便，經向輔導會爭取經費新臺幣302萬8,479元，規劃興建風雨走廊，聯結松柏樓與保健中心，以利住民進出不受天候影響，本走廊於101年7月27日完工、101年8月13日驗收合格啟用，免除松柏樓養護住民日晒雨淋之苦。

本項工程除為方便住民雨天進出外，另兼具緊急避難及緊急醫療運送

功能。意外災害發生時可運用本走廊疏散松柏樓二樓住民至室外安全地點，亦能當成無障礙通道方便行動不便住民至保健組就醫及至室外廣場活動。

風雨走廊設計美觀，成為家區醒目景點，增添了休閒之風味，住民散步好去處，晨間或黃昏站在走廊上欣賞家區風光、花樹，放眼望去綠草如茵，最適合老年人運動的場所。

啟用後常見榮民在風雨走廊休息、看報紙、聽音樂、賞花，家屬亦常陪住民在此散步；另亦多次配合消防單位舉辦消防演練、災害防救演練，運用本走廊疏散坐輪椅或臥床之行動不便住民，成效良好，顯現本工程設計之多功能特性。

本家秉持輔導會服務榮民之宗旨，榮民漸漸老化，如何創造一個頤養天年的環境，是安養機構的使命，在符合老人福利相關法規之前提，如何將既有硬體設施建構成住民舒適居住環境、合宜的生活設施、休閒空間、運動場所等，是本家全體員工所須努力的方向，使住民能感受到家的溫馨。



風雨走廊近照。

## 機電室耐震補強工程



榮民安養中心長青樓。

本家機電室因年久失修，且受地震影響，有安全虞慮，經專家詳評後，向輔導會爭取經費施做耐震補強工程，103年獲撥新臺幣235萬元工程費。

本工程案之委託規劃、設計及監造技術服務案，於103年2月12日決標予「何國彰結構技師事務所」；工程部分於103年6月18日決標，由藤淦營造有限公司承攬；103年6月18日

發包，103年6月23日開工，於103年9月5日竣工。

機電室耐震補強工程完工後，內部之機電設施獲得良好防護，確保家區供電及用電安全。

## 老舊設備汰換

本家歷史久遠，設備已老舊，雖定期保養維修，仍常有故障情形，影響住民生活品質，有汰舊換新之需求，經評估後，積極向輔導會爭取預算改善。

民國103年下半年獲輔導會核撥新臺幣375萬餘元改善設備經費，將本家空調主機、蒸汽鍋爐、汙水廠汙泥鼓風機等23項設備汰舊更新，確保各項設備正常運作。

設備汰舊換新後，各項設備機能大為提升，提供住民更便利舒適的環境與設備，滿足住民的需求，大大提高住民生活品質，達成「人性化、舒適性、功能性」之安養護環境。



空調主機安裝情形。

## 通過高齡友善健康照護機構認證

本家為因應住民老化，追求人類健康預期壽命，透過四大標準面向檢視，倡導從住民需求融入友善環境理念，讓住民可以「在地老化」、「健康老化」、「活躍老化」及「成功老化」。

從104年8月起積極推動高齡友善健康環境，投入大量人力物力，改善軟硬體設施、設備，精進服務照護措施，成效顯著，使高齡住民獲得最適切的居住環境與照護；105年3月申請衛福部高齡友善健康照護機構認證，105年4月18日認證委員蒞家實施現地查核，委員對本家環境讚譽有加，105年5月3日衛福部國民健康署評核通過認證，105年11月27日正式授證。

爾後本家在既有基礎上，持續推動高齡友善健康照護環境，俾使本家成為住民頤養天年之好處所。



家主任向認證委員實施簡報。

## 機構評鑑行政制度與經營管理類第一名

輔導會為保障榮民權益及提升服務照顧品質，並因應長照服務法施行後，榮家附設長照機構之趨向，使榮家能永續經營，每三年辦理安養機構評鑑。

本家為因應106年度安養機構評鑑，動員全體人員積極準備，改善以往之缺失，加強創新作法，並邀請專家學者擔任委員辦理初評，依初評委員建議及指導後，檢討精進完成各項受檢準備。

106年7月25日接受輔導會外聘委員評鑑，本家榮獲行政制度與經營管理類單項第一名。



評鑑委員書面資料查核情形。

## 成立關懷據點



白河榮家成立社區關懷據點。

展服務，提供本家仙草里社區老人之關懷訪視、送餐、電話問安及健康促進等服務，獲得在地民眾的認同。

配合政府長照政策，提供榮家資源與社區住民共享。包括提供在地的初級預防照顧服務、鼓勵社區居民參與關懷據點多元活動，以延緩失能，另結合仙草里里長及仙草里社區發展協會共同規劃長期照顧。

在各界引領期盼下，於民國106年6月起成立長照關懷據點，每日除安排閱讀、泡茶、健康促進、歌唱及宗教等各項活動外，每月定期實施外

## 活化資產—營造綠美化環境



白河榮家營造綠美化運動公園。

長、社區配合，推動環境綠美化，提供社區辦理各項文康、健身活動，增進居民及家區住民參與，營造高齡樂悠綠生活。

民國106年10月積極爭取交通部觀光局西拉雅國家風景區管理處辦理本家運動公園之綠美化工程規劃，施作項目包括：1.整修廁所增設身心障礙空間、2.涼亭整修改善整體亮度、3.培養植栽美化綠地、4.重整入口標示更顯亮眼、5.排水溝加設安全防護、6.新設休憩步道等。

整修後提供本家住民及仙草社區民眾煥然一新的運動、散步、健身及休息活動的公園空間，將持續與里

## 典範人士專訪

### 美化家區的推動者—呂柏壽先生

呂柏壽先生民國26年9月16日生，臺南縣人，59年10月進入本榮家服務，性情溫良、忠厚並兼具美工專才。

首任家主任楊炳南先生指派其負責環境美化工作，先後完成家部辦公室旁大照壁、中山紀念公園環境美化及百歲園之興建。第2任家主任盛錚先生接任後，深感家區需要更多建設並擬定榮家公園化之計畫，並指示在榮家現有人力中挑選專才，經教習指導後組成工作班，並和習藝組人員合併，完成第一（中山）公園內之中山亭美化、開挖蓮花池、美化文宣走廊和榮家大門牌樓等工作。

73年12月第3任家主任王澄科先生接任後為徹底解決家區積水問題，指示將原有之排水溝截彎取直並加寬加深。75年4月第4任家主任周萇先生接任，指示開闢第二公園，園內建涼亭名為「經國亭」、花架乙座及噴水池兩座。79年9月第5任主任袁德華先生接任，工作班發揮旺盛之企圖心，先後完成第三公園（中正紀念公園）之建設、大門入口圓環之美化和榮民墓園之公園化、塑像、榮民紀念碑之興建並建立家史館。

83年3月第6任家主任姜明琳先生接任後指導工作班完成榮民墓園之美化並建停車場及整修榮舍之廚廁等，87年3月第7任家主任崔萬靈先生接任後重整第一公園使其更美化，並興建全民健身公園（第四公園）、槌球場，另成立「白河榮家養生果園」，因而博得「花園榮家」之美譽，呂先生實功不可沒，呂先生熱心公益，待人親切，雖已於88年2月16日屆齡退休，但仍願為本家終身義工，其為人處世深受榮民及員工同仁之尊敬與愛戴。



呂柏壽伉儷旅遊合影。



呂柏壽伉儷旅遊合影。

## 槌球活動的帶動者—林仁智先生

林仁智先生民國38年9月3日生，臺南縣人。居住臺南縣後壁鄉長安村，已婚育有一男（任職工程師）、二女（任職教師），生活美滿小康。林仁智先生於61年7月任職本家工友，至今已34年。平日熱心公益活動，林先生非常熱愛槌球運動，是經中華民國槌球委員會甄審合格為的B級（省級）槌球裁判，擔任本榮家榮民員工之槌球教練。

林先生平日不辭辛勞教導榮民槌球運動，表現優異。自86年至95年止犧牲假日率隊參加槌球賽計達148場次之多，任勞任怨、績效卓越，表現優異。另林先生率隊及擔任指導榮民參與各地槌球錦標賽，歷年榮獲優勝獎盃計37座，並於86年榮獲輔導會模範員工代表。

林先生於榮家服務期間長達34年，歷經本榮家各項轉變及進步，林先生是一位默默行善，推行公益之基層苦行者，運用個人一己槌球專長，貢獻於榮民長輩，帶動榮民長輩運動風氣，讓榮民因槌球運動而健康、快樂安享晚年，林先生此種犧牲奉獻之精神令人感佩。



林先生榮獲槌球各項獎盃。



林先生（持獎盃者）與榮民槌球隊合影。

## 失能榮民的照顧者——蘇金獅先生



幫助年長行動不便榮民復健運動。



為年長行動不便榮民修剪指甲。

蘇金獅先生民國52年12月16日生，臺南縣人，71年畢業於水上鄉萬能工商，77年結婚後，與妻胼手胝足；耕種薄田數分，奉養高堂侍親倍孝，並養育一對優秀兒女，家庭和樂美滿。後經友人介紹進入本家服務，經3個月試用表現優異，核准成為正式員工，分派至身心障礙堂擔任榮民照護工作。

蘇先生為人溫和有禮，與同仁相處融洽，人緣頗佳，十多年期間上班從不遲到早退，堅守崗位，對榮民照護無微不至，尤其對失能榮民服務照顧更秉持細心、耐心，視病猶親，深獲榮民一致好評。由於平日在工作上認真盡責、主動積極，所以不論每月平時考核、每季服務滿意問卷或年度考核均名列前茅，因而獲長官推薦榮獲87年「全國第2屆病患服務楷模表揚」。更因為對榮民的服務照顧十分周全，榮民常以饋贈禮品、禮金聊表

感激之心，但蘇員均予婉拒，表示自身職責就是服務照顧榮民，由於蘇員的廉潔操守，93年當選輔導會「廉政楷模」。

蘇先生對工作技能不斷自我要求提升，93年參加嘉義聖瑪爾定醫院舉辦照顧服務員訓練以優異成績結業，並於工作餘暇積極充實上進，勤學活用隔年參加勞委會考試，取得「照顧服務員技術士丙級證照」。蘇先生於工作上除足以堪稱本榮家養護堂照服員標竿外，更主動熱心參與村里公益活動，並曾獲選後壁國小家長代表，為子女樹立優良典範。

## 員工學習的典範者—吳明昌先生

吳明昌先生民國49年4月29日生，臺南縣人，政戰學校專修班第55期畢業，79年1月進入輔導會「臺南就業訓練中心」任職工友，因有著高度工作熱忱，抱著凡事「只求耕耘，不求收穫」之態度，榮獲各級長官厚愛與好評，於80年7月晉升辦事員，93年3月升任組員。

吳先生原服務「臺南就業訓練中心」，後改編為「臺南自費安養中心」，並於89年底搬遷高雄市楠梓區並更名為「楠梓榮民自費安養中心」，任職期間負責工作有：工級人員管理、印信典守、水電、消防設備維護、大門警衛管理、社區清潔管理、社區景觀美（綠）化、代理人事業務（87年3月起—88年2月止）、兼辦政風業務（83年3月起—94年5月止）、防火管理員業務、及社區安全等業務，辦理業務期間，87年當選輔導會第20屆「員工楷模」、88年「績優兼辦政風工作人員」、91年第24屆「員工楷模」，並於91、92連續二年榮獲「高雄市績優防火管理員」接受謝前市長長廷表揚。

吳先生因受長官指派，為使工作推展順利，自93年2月利用下班夜間時間至高雄岡山社區大學進修「園藝植物栽培與管理」修滿6學分，並在楠梓自費安養中心成立「榮民園藝社團」結合臨近義工與榮民共同美化環境，使榮民

能在優美舒適環境中頤養天年，並於94年6月1日調任本榮家秘書室組員，先後完成「榮民墓園公祭廳整修工程」、「健康步道公園啟用典禮佈置」及協調臨近蘭花園免費提供蝴蝶蘭計8千餘株，種植於家區各公園大樹上，成立「蘭花走廊」，現已花團錦簇，增加榮民休閒賞花之好去處，是本榮家的一位典範人士。



全家福橫貫公路旅遊合影。



蘭花走廊揭幕剪綵與主任合影。

白河榮譽國民之家歷年安置榮民人數統計表

民 國	榮民人數	民 國	榮民人數
60年	2,154人	84年	1,230人
61年	2,140人	85年	1,250人
62年	2,154人	86年	1,115人
63年	2,177人	87年	1,004人
64年	2,213人	88年	909人
65年	2,493人	89年	586人
66年	2,444人	90年	541人
67年	2,471人	91年	482人
68年	2,210人	92年	463人
69年	2,275人	93年	472人
70年	2,340人	94年	485人
71年	2,445人	95年	2,169人
72年	2,556人	96年	1,764人
73年	2,410人	97年	446人
74年	2,350人	98年	460人
75年	2,420人	99年	471人
76年	2,810人	100年	442人
77年	2,850人	101年	475人
78年	2,620人	102年	444人
79年	2,530人	103年	476人
80年	2,420人	104年	442人
81年	2,560人	105年	423人
82年	2,430人	106年	425人
83年	2,580人	107年	308人