

Story
流光遁影 · 再展風華

第十三章 | 高雄榮譽國民之家



第十三章 高雄榮譽國民之家

組織沿革演繹



臺南烏山頭舊址大。



位於高雄市楠梓區現址。

民國49年4月1日於臺北縣成立「瑞芳訓練中心」，因該地環境不宜，於同年6月1日遷於鄰近之「良城農場」，改稱「臺灣臺北榮民就業訓練中心」，52年7月1日更名為「行政院國軍退除役官兵就業輔導委員會臺北訓練中心」，53年8月1日再更名為「行政院國軍退除役官兵就業輔導委員會臺北就業訓練中心」。初期任務以專責收容軍中不適任現職與無職軍官、大陸來臺軍、文職資遣人員，及流落社會失業遭取締之停、除役官兵，施以再教育訓練，使潛移默化向上進取，培養其謀生基本技能，間接維護社會治安；爾後以安置軍中不適任現職及失業遭取締之退除役官兵為主，並依其興趣、專長、體能諸狀況，輔導就業、就醫、就養或就學。

63年9月28日范迪颱風侵襲本家，大部分房屋損毀，復舊困難，層奉行政院核定，於64年9月1日遷移臺南縣官田鄉烏山頭陸軍營區（嘉南村79號），更名為「行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺南就業訓練中心」，以安置55歲至61歲失業、年老體衰、生活無著之退除役官兵，施以適當精神與技藝訓練，協助就業或輔導外出參加社會生產，不能就業者仍留中心參加習藝生產工作，以增進其收益，改善其生活，老弱病患則盡力照顧或轉介榮家就養。

80年4月16日起，增辦自費安養業務，以單身無眷滯留榮民醫院之病癒榮民為安置對象，83年7月1日更名為「臺南榮民自費安養中心」，調整組織，編制職員25員、工級人員19員，任務為安置照顧年滿61歲，能自理生活及自繳安養費用之榮民。86年因嘉南農田水利會要求歸還土地，奉行政院核定遷建於高雄市楠梓區，87年更名為「楠梓榮民自費安養中心」，89年12月21日搬遷至現址，102年11月1日配合行政院組織改造，更名為「國軍退除役官兵輔導委員會高雄榮譽國民之家」。

歷任首長事略

第1任 陳主任德堃先生（民國49年1月-51年10月）

陳主任四川省梁山縣人，民國3年10月2日生，外職停役，於49年1月18日調任本中心主任，服務中心計2年9個月，51年11月1日調新竹講習所所長。重要政績：

- 一、規劃本中心遷徙至「良城農場」，並整建榮舍，積極辦理榮民習藝生產講習。
- 二、平日訪慰榮民，並積極改善榮民福利等事宜，深獲榮民好評。
- 三、50年5月27日貝蒂颱風肆虐，坐鎮指揮搶修受損頗鉅之榮民宿舍及設備，有效維護榮民安全。



第2任 解主任耀武先生（民國51年12月-62年4月）

解主任河南省南陽縣人，民國3年7月4日生，51年12月24日調任本中心主任，62年4月1日調會本部專門委員，服務中心計11年4個月。重要政績：

- 一、改建各隊為鋼筋水泥柱鐵皮屋、籌建完成電燈設備。
- 二、成立醫療中心設置10床病床，收容較重病患留醫，減少送院困擾。
- 三、輔導榮民習藝生產編織焦炭袋，榮獲輔導會評審為三等獎及頒發獎金。
- 四、擴大習藝生產，整理桂竹5公頃、栽培綠竹與牧草、興建堆肥池改良蔬菜土質增加生產量，改善生活設施，成效顯著。



第3任 董主任朗心先生（民國62年4月-62年11月）

董主任陝西省延川縣人，民國5年10月8日生，陸軍官校第14期畢業，歷任副團長、研究委員等職，陸軍少將退役，於62年4月1日調任本中心主任，62年11月16日調任玉里榮民醫院院長，服務中心計7個月又16日。重要政績：

- 一、規劃辦理永安演習及實彈射擊，整建第3隊宿舍及械彈倉庫新建工程。
- 二、推動禮貌運動，訂頒本中心推行小康實施計畫，辦理防疫、保健、環境衛生競賽。
- 三、訪問外出社會生產榮民，成立檔案室以全面清理公文檔案，成效良好。



第4任 盛主任錚先生（民國62年12月-64年5月）

盛主任安徽省桐城縣人，民國7年11月1日生，陸軍官校第15期、陸軍參大第6期畢業，歷任督察委員，陸軍少將軍階退伍，62年12月1日調任本中心主任，64年5月1日調任彰化就業訓練中心主任，服務中心計1年5個月。重要政績：

- 一、輔導榮民外出參加造林補植，自行培育養蘭種植，飼養禽畜，以增加榮民收益。
- 二、實施改善榮民免費福利措施，嘉惠榮民。
- 三、63年9月28日范迪颱風侵襲，中心數處山崩，第隊部分房屋倒塌，坐鎮指揮，圓滿完成疏散榮民及搶救工作。
- 四、策劃協調遷址臺南縣烏山頭，南北奔波，不辭辛勞。



第5任 楊主任書田先生（民國64年5月-72年10月）

楊主任天津市人，民國6年10月1日生，陸軍官校第16期、陸軍指揮參謀大學第8期、革命實踐研究院聯戰班第7期畢業，歷任指揮官，陸軍少將退伍，64年5月14日由彰化訓練中心主任調任本中心主任，72年10月1日退休，服務中心計8年5個月。重要政績：

- 一、64年10月23日執行遷址臺南縣烏山頭陸軍營區任務。
- 二、分年執行整建計畫，至70年止歷經6年家區整建燦然大備，居功至厥。



第6任 周主任萁先生（民國72年10月-75年4月）

周主任安徽省廣德縣人，民國14年8月7日生，陸軍官校第21期畢業，歷任陸戰隊副司令，海軍陸戰隊少將退伍，72年9月23日接任本中心主任，75年4月1日調任白河榮家主任，服務中心計2年6個月。重要政績：

- 一、完成整修榮民廚房工程、榮民宿舍隔間、新建儲水池、興建中正紀念亭、烏園、三角花園等工程，積極從事家區美化。
- 二、舉辦73年官田鄉社區全民運動會，增進社區關係。
- 三、廣植果樹，研發生產燻製湖南臘肉，生產醃泡蒜頭銷售會屬機構，成效斐然。



第7任 劉主任愛民先生（民國75年4月-82年2月）

劉主任山東省滕縣人，民國16年11月16日生，陸軍官校第22期、陸軍指揮參謀大學第18期畢業，歷任副主任，75年4月1日由臺東連絡中心主任調任本中心主任，82年2月1日退休，服務中心計7年10個月。重要政績：

- 一、辦理75年全國童子軍大露營支援工作，榮獲教育部嘉許。
- 二、完成大門道路拓寬鋪設柏油路面及榮舍1-7棟改裝輕鋼架，涼亭、魚池、榮舍頂樓鋼棚、濾水池等多項工程。
- 三、設置露營區，開拓榮民生產副食品分銷；設立榮民宿所，積極增加生產項目。
- 四、80年4月16日規劃並成立自費安養堂，有效安置外住無依榮民。



劉主任（中）率榮民員工實施登山健行活動。

第8任 李主任永燦先生（民國82年2月-84年2月）

李主任河南省召縣人，民國18年12月18日生，政戰學校第3期畢業，歷任政戰主任，82年2月1日由臺東縣榮服處長調任本中心主任，84年2月15日退休，服務中心計2年又15日。重要政績：

- 一、82年辦理慶祝第14屆榮民節活動，核定優等單位，舉辦南部5縣市榮民分區座談會，進住榮民績效輝煌。
- 二、新建榮舍及餐廳風雨走廊；整修中正堂及餐廳裝設冷氣、榮民堂7棟衛浴防漏及電力改善、安養堂停車場整地等多項工程。



李主任（中）與榮民年節會餐。

第9任 潘主任淞保先生（民國84年3月-86年1月）

潘主任廣東省梅縣人，民國23年11月6日生，三軍大學陸院60年班畢業，歷任臺北師管區副司令，陸軍少將退伍，84年3月16日由臺中縣榮服處長調任本中心主任，86年元月16日調任榮民塑膠工廠廠長，服務中心計1年10個月。重要政績：

- 一、新建家區休憩涼亭，整修榮舍7棟浴廁管線工程，修建廚房瓦斯槽1座。
- 二、配合「全民健保」作業，完成內外住榮民3千餘人加保，保障榮民就醫權益。
- 三、執行「平衡調撥」3千餘人，規劃各縣市榮服處服務照顧，400餘人疏導進住榮家，完成訓練中心改制為安養中心，績效顯著。



潘主任（左）頒發榮民生日禮金。

第10任 蔡主任樹同先生（民國86年1月-92年12月）

蔡主任臺灣省嘉義縣人，民國28年1月28日生，陸軍官校第30期，三軍大學陸院60年班、戰院72年班畢業，歷任馬防部副司令，陸軍少將退伍，86年元月16日由屏東農場場長調任本中心主任，92年12月2日退休，服務中心計5年11個月。重要政績：

- 一、完成首次榮民伙食外包作業，奠定榮民伙食良好基礎。
- 二、規劃執行遷建楠梓家區工程，歷經2年7個月完工，於89年12月21日自烏山頭搬遷進住，原址土地歸還嘉南農田水利會。
- 三、增建榮民服務中心，成立員工消費合作社，規劃家區景觀植栽，改善殘障坡道，增設榮舍遮陽棚等，成效顯著。



蔡主任（右）陪同楊前主任委員德智主持家區落成啓用典禮。

第11任 高主任法鵬先生（民國92年12月-96年1月）

高主任山東省平度縣人，民國30年11月16日生於青島市，先後畢業於海軍官校53年班、三軍大學戰爭學院74年班及兵學研究所77年班，軍旅期間曾任海軍總部政戰部副主任、第一軍區司令、督察長等職，以中將軍階自軍中退伍，92年12月2日由高雄市榮服處處長調任本中心主任，96年元月16日退休，服務中心計3年又1個月。

高主任服務本中心期間，於93年12月22日獲英國UKSA機構頒發「榮民之安養照顧及醫療救護服務」國際認證書；另亦榮獲輔導會「94年度安養機構評鑑」為優等單位，績效卓著。



高主任（右）接受楊前副秘書長建中頒贈民國95年南區榮民才藝嘉年華會精神總錦標獎座。

第12任 郭主任貴昇先生（民國96年1月-98年9月）

郭主任河南省沁陽縣人，民國35年7月5日生，幼承庭訓，少懷遠略，及長繼隨父志投效軍旅，先後畢業於陸軍官校59年班、三軍大學陸軍指參學院、戰爭學院、兵學研究所等班次。87年3月1日少將外職停役轉輔導會任公職，96年1月16日由嘉義榮服處處長調任本中心主任。



郭主任（左）頒發榮民生日禮物。

郭主任調任現職後，積極作前瞻性規劃，除持續健全現行安養機制、設置養護區、擴大安置榮民夫婦、女性榮民、受理日間照顧、短期臨托、協助社區籌建關懷據點外，更籌辦失智榮民專區，使本中心成為功能兼具之多層次機構，有效服務榮民。把中心營造成一個溫馨、祥和、有尊嚴的頤養環境，是郭主任在任內念茲在茲的施政理念，亦以此為傳承。

第13任 施主任慧敏先生（民國98年9月-100年4月）

施主任浙江省吳興縣人，民國42年生，先後畢業於海軍官校66年班，三軍大學戰院88年班，國立中山大學高階經營碩士班，在學時日努力芸窗，融學有得。軍旅生涯經歷過學校、艦隊、外島前線及國防部，亦歷練各級指揮官、參謀、幕僚主管等職，學經歷完整。98年7月通過國家考試分發輔導會任參事職務，於98年9月30日調任本中心主任。

施主任秉持「榮民至上、服務第一」的理念，對內重制度規範、統一事權、凝聚共識；對外強調用心服務、用愛關懷、落實榮民服務照顧工作；也常以「品質看的見，過程是關鍵」，要讓被服務者有「被感動的感覺」、要讓所有住民「對明日抱希望、對未來有期盼」與全體同仁共勉。任內在生活設施、社工品質、保健服務上均有煥然一新的改善與有效提升，使本中心榮獲99年度輔導會安養機構工作成效評比，安養中心組第一名，成效斐然。



施主任（左）與百歲人瑞劉祖忠伯伯合影。

第14任 陳主任國屏先生（民國100年4月-101年3月）

陳主任廣東省潮安縣人，民國40年生，陸軍官校43期、三軍大學陸院71年班、三軍大學戰院76年班、國立中山大學公共事務研究班第十期畢業。87年4月1日少將外職停役轉輔導會任公職，100年4月11日由高雄縣榮服處處長調任本家主任。

陳主任秉持以「顧客導向」、顧客價值（customer value）作為服務的重要指標，以提供住民優質的服務照顧，另建立專業的伙食與營養照護，並參採QCC品管圈精神有效管理；陳主任作風積極穩健踏實，凡事以身作則，各項工作立竿見影，績效良好，使本家參加100年度輔導會安養機構評鑑評比，榮獲優等第一名的佳績，深獲各級長官肯定。



陳主任（右）頒發才藝競賽優勝者獎品。

第15任 吳主任漢光先生（民國101年3月-102年7月）

吳主任江西省貴溪縣人，民國37年1月3日生，海軍官校59年班，美國奧克拉荷馬市立大學會計研究所碩士；軍旅生涯經歷過排長、連長、作戰官等職，學經歷完整；78年通過國家考試分發至本會歷任輔導員、編譯、科長、秘書、副處長，於101年3月調任本家主任，102年7月16日退休。

吳主任秉持「榮民至上，服務第一」的理念，對內重制度規範、統一事權、凝聚共識；對外強調用心服務、用愛關懷、落實榮民服務照顧工作；也常以「品質看的見，過程是關鍵」，要讓被服務者有「被感動的感覺」、要讓所有住民「對明日抱希望、對未來有期盼」與全體同仁共勉。任內在生活設施、社工品質、保健服務上均有煥然一新的改善與有效提升，使本家榮獲99年度輔導會安養機構工作成效評比，安養中心組第一名，成效斐然。



吳主任（左）頒發榮民生日禮物。

第16任 王主任長錚先生（民國102年7月-106年1月）

王主任天津市人，民國40年生於高雄市，陸軍官校42期、三軍大學戰院81年班。89年1月31日少將外職停役轉輔導會任公職，102年3月調任本家主任，106年1月16日退休。

王主任處事積極，凡事以身作則，常勉勵同仁善盡行政責任，發揮團隊精神，以期為長輩謀最大福利。

重要政績：

- 一、103年規劃新建「250噸蓄水池暨水質軟化處理設備工程」有效增加用水儲水量，解決缺水及水質問題。
- 二、榮獲輔導會103年度安養機構評鑑總成績優等，及「生活照顧與專業服務」單項績優單位。
- 三、105年配合衛福部國民健康署推動「高齡友善健康照護機構認證」，獲得認證通過。
- 四、105年本家遭莫蘭蒂颱風及梅姬颱風侵襲，家區受損嚴重，王主任率全體同仁於最短時間內完成復原修繕工作。
- 五、榮獲輔導會105年榮民之家工作績效評比第一名。



第17任 林主任火土先生 (民國106年1月-107年11月)

林主任福建金門人，民國45年生，陸軍財經學校67年班、三軍大學國管研究班81年班。90年上校外職停役檢覈及格轉輔導會任公職，歷任輔導會科長、專門委員、彰化縣榮服處副處長、臺北市榮服處副處長、桃園榮家、臺北榮家副主任、本會退除給付處簡任督察、專門委員、副處長、桃園市榮服處處長、輔導會參事，106年1月調任本家主任。



林主任秉持以「顧客導向」(Customer Orientation)、「顧客價值」(customer value)作為服務的重要指標，以提供住民優質的服務照顧，並配合輔導會政策，制訂各項「關鍵績效指標」(key performance indicators, KPI)，協助再優化行政組織表現，並規劃服務照顧願景。重要政績：

- 一、收容床位依實需逐步增加長照床位，除滿足榮家本身「在地老化」需要，亦吸納不同需求的新客源。
- 二、將家區規劃成公園化、溫馨化、家庭化、社區化等四化方向，展現機構的特色，建立品牌與行銷，吸引潛在客戶。
- 三、成立日間照顧中心，結合社區成立照顧關懷據點，亦規劃成立「失智照顧專區」。
- 四、提供學生社會服務學習機會，連結各界社福團體資源，落實資源共享政策。

● 現任首長願景



第18任 王主任繼開先生 (民國107年11月迄今)

王主任高雄市人，民國52年出生，海軍官校74年班、國防大學戰爭學院94年班。104年以海軍艦隊指揮部少將參謀長經考試院考試及格轉任公職，歷任輔導會簡任視察、高雄榮服處副處長、本會服務照顧處副處長、高雄市榮服處處長，於107年11月調任本家主任。

王主任調任現職後，強調行政作為之中心思想即「依法行政、行政中立及廉政倫理」，並在此基礎上追求「簡政便民」之服務措施，以達「政通人和」之目標。

為因應未來高齡化社會，配合政府推動長期照護服務法，為利於本家永續經營及轉型，王主任提出之全般工作規劃及展望如下：

- 一、收容床位依實需逐步調整比例：因應未來需要逐步增加長照床位，除滿足榮家本身「在地老化」需要，亦吸納不同需求的新客源。
- 二、長照2.0銜接作為：除廣續日間照顧中心經營外，另協助社區成立照顧關懷據點，並配合輔導會推動「失智專區」總體營造中程計畫。
- 三、引進鄰近社會資源，共創雙贏：提供學生社會服務學習機會，連結各界社福團體資源，以落實資源共享政策。
- 四、提升長期照顧專業人力：以全體社工及醫護專業人員均應完成Level I～III三階段課程培訓為目標。
- 五、改善榮家生活設施，符合長照設施標準，營造高齡友善健康環境，提升照顧服務品質。

王主任謹慎務實，心思縝密，經常期勉服務同仁在榮家既有的優良基礎上，追求更好的服務照顧作為。同時主動積極拓展與市政府密切聯繫，擴大宣導本會鼓勵民眾入住政策，及本家優質之服務照顧內涵，期能營造一個「安居樂活」的頤養環境。

重大工作回顧

遷建楠梓現址工程

本家烏山頭舊址用地因係向嘉南農田水利會無償借用，至民國89年底契約期滿，奉行政院85年核定編列預算4億8千萬元，遷建於原楠梓榮民醫院舊址。工程於87年9月24日動工，歷經2年完工，89年12月21日搬遷，90年3月22日配合後續工程竣工，並舉辦新址落成啟用剪綵典禮。

新建工程為4層樓RC建築物，包括行政大樓、中正堂、8棟榮舍大樓，各項設施均符合老人安養機構設立標準。

92年為因應榮民生活需求，另增建榮民服務中心1棟，95年12月成立養護專區，續規劃整建輕、中度養護床位71床，貫徹在地老化政策；99年4月落實社會資源共享，設立了緊急安置專區；榮舍以通廊及風雨走廊連貫全區，營造人性化、家庭化、公園化的溫馨舒適的頤養園地，使榮民樂於進住本家。



新建楠梓家區鳥瞰圖。

改善榮民伙食



榮民伙食改以自助方式選擇菜樣。

本中心榮民膳食原係由職工自行採購、烹煮，自民國88年起，改以統包方式將主副食、廚工人力全部委外，採最有利標選商，廠商主、副食品供貨來源均為CAS合格供應商，且均以大盤價供應，無中間剝削成本，用餐方式改為自助式，並區分鹹食區、淡食區、博愛區、碎食區等，另設置食材樣品櫃，標示食材營養及熱量提供榮民前輩選食之參考；符合老人每日營養需求，菜色依個人

喜好有所選擇，菜單審查尤注意供餐變化及多樣性選擇，每月召開伙食委員會1次，每2個月實施伙食滿意度調查1次，力求不斷改善，93年5月11日本中心奉輔導會指示擔任本會各安養機構之伙食示範觀摩，深獲各單位好評。

首創安養機構ISO認證

本中心為提升服務品質，於民國93年6月開始籌辦ISO 9001國際認證，歷經籌備期、訓練期、品質手冊及程序書編寫、實施期、認證期、維持及持續改進期等過程，於93年12月22日獲得英國UKSA機構頒發「榮民之安養照顧及醫療救護服務」國際認證書，首創輔導會安養機構通過ISO國際認證之先例，並榮獲輔導會頒發獎狀乙幀。



本中心率先通過ISO認證證書。



本中心榮獲輔導會頒發獎狀表揚。

如今安養機構均已陸續通過認證，有效提升輔導會整體及單位個別形象，使內住年老無依榮民均能獲得專業化的照顧，有尊嚴的安享天年。

輔導會為改善榮民服務品質、建立安養照顧及醫療救護服務工作制度，要求各安養機構均要辦理ISO 9001國際認證，並指定由本中心擔任示範，94年4月29日將ISO認證過程製作成光碟片，分發各安養機構參考，

建構安全防護網

- 一、榮舍緩坡道共計6處，均裝設隱形式防護網及樓梯安全網，另於轉彎處設有緊急鈴，有效防範墜落意外事件發生。
- 二、於榮舍走道及四週死角處所，分別設置監視系統，發揮防盜、竊功能及掌握家民跌倒意外事件之發生。
- 三、榮舍設置緊急呼叫系統，結合跑馬燈、LED螢幕及無線話機，同步顯示房號，形成完善的安全服務網。



隱形式防護網。

重視消防，有效預防火災意外發生

每年定期舉辦消防演練、不定期設施安檢，落實消防自衛編組，101年、102年獲選高雄市消防局執行防火管理優良機構。



獲頒防火管理優良機構獎狀。

充實住民精神生活

辦理各項充實住民精神生活之活動，包含樂齡社團及各項文康活動，如榮民自強活動、才藝競賽、春節、元宵節、母親節、端午節、中秋節聯歡活動、棋藝、歌唱、電影欣賞等。不定期邀請鄰近之大專院校學生志工團體及社福團體等，至本家舉辦各項敬老關懷活動。



手工藝社成果展示。

提供完善醫療服務

每週一、三、五專人專車護送至高雄榮總、健仁醫院門診，另視住民病況協助急診；對行動不便者，採床邊問診及定期巡診，以提供貼心的診療服務；與右昌醫院簽訂支援協定，每週3次於本家復健門診；由高雄榮總屏東分院支援醫師，每週1次身心科門診及每月1次眼科門診。



復健科醫師門診。

安養機構評鑑優等



榮獲安養機構評鑑優等獎及單項績優機構獎狀。

已連獲五次評鑑優等機構。另105年亦榮獲輔導會榮譽國民之家工作績效績優單位第一名，足證本家在歷任首長領航經營及服務團隊的辛勤努力付出下，已建立卓越的服務績效與優良的傳統。

輔導會為保障榮家住民權益及提升服務照顧品質，並因應長期照顧服務法施行後榮家附設長照機構需求，促使榮家業務永續發展，確保住民獲得全功能之服務，由衛福部臺閩地區老人福利機構評鑑委員及營建、消防署代表組成評鑑小組，於106年8月2日蒞家實施三年一次的安養機構評鑑，評鑑總成績榮獲優等及單項「生活照顧與專業服務」績優機構，歷年來本家

高齡友善認證肯定

國民健康署「高齡友善健康照護機構」認證，係希望透過醫療保健服務介面，增進長者身心健康與復健，給予符合其需求且有尊嚴的健康照護服務，期望健康照護機構管理者與員工能以看顧自家長者親人的心，能融入親老、尊老元素，創造符合長者需要的友善、支持、尊重與可近的療癒環境，營造讓長者能獲致最大健康可能的照護環境，提高個人生命價值。

本家於105年3月28日接受學者專家依據四大標準（管理政策、溝通與服務、照護流程、物理環境）的實地訪查後，順利獲通過認證。



高齡友善健康照護機構證書。

陶然坊日照中心 旗開得勝好榜樣



工作同仁帶領長輩做暖身操，長輩們直呼身體都暖和起來了。

國人老化速度攀升，高齡人口迅速成長，慢性病與功能障礙的盛行率急遽上升，為了因應失智（能）者的照顧與需求，配合政府「長照十年計畫2.0」政策，輔導會以高雄榮家具有多年相關專業照護之經驗，移撥專案經費整建原自炊廚房空間，成立10人輕度失智、輕（中）度失能及失能身障者日間照顧中心，提供鄰近社區民眾有長照需求者優質之服務。

該日照中心除由本家護理長擔任主任外，並招聘護理師及照服員成為中心照護團隊，同時與鄰近志工團體合作，訓練參與服務工作，作為輔助照護人力。並以現有空間規劃多功能活動使用範圍，邀請專家學者指導並設計專業教育訓練課程內容，強化專業照護能力。透過訂定照顧品質指標監測及服務滿意度調查，作為照顧指引的參考及照顧品質的改進依據。服務對象為50歲以上輕度失智及65歲以上或55歲以上之原住民具輕（中）度失能及64歲以下失能身障者，提供其身心健康促進活動，增加生活機能，促進生活獨立，使其社交、認知能力提升，改善照顧及被照顧者的生活品質。

此外，為讓服務照顧模式與社會脈動銜接，突破前所未有的作業方式，向地方政府申請日照中心籌設及設立許可。在努力耕耘下，於106年12月28日獲得高雄市政府社會局設立許可，不僅為榮家長照服務寫下歷史新的一頁，更提升社區式多元化服務項目，成為輔導會「長照十年計畫2.0」推動日間照顧中心政策模範試辦單位。



「陶然坊」名稱來自於機構住民長輩投稿及票選而得，彌足珍貴。

榮光煥發、大放藝彩

輔導會慶祝成立63週年暨第9屆榮民節南區嘉年華活動，於106年10月28日在高雄榮譽國民之家擴大舉辦，由輔導會主任委員李翔宙先生親自主持。南部地區各榮家、榮服處及地方政府局處首長、立法委員、軍事院校校友會、退伍軍人協會及相關社團等共襄盛舉，現場參加人數近1千4百餘人。

南區嘉年華活動有槌球、歌唱、投籃、高爾夫球推桿和牌藝等才藝競賽，吸引不少榮民踴躍報名。透過競賽鼓勵榮民與社區居民相互切磋，包括中油長青槌球隊、新宏榮社區照顧關懷據點都參與，促成榮民長輩和社區民眾的美好交流。此外，特別邀請海軍陸戰隊樂儀隊演出，透過訓練有素、整齊劃一的步伐，向榮民致敬；而福爾摩沙青少年管弦樂團、鳳鳴國小十鼓隊及牧歌音樂工作室等單位的參與，更象徵輔導會與社會資源的結合。活動會場不僅設有榮民文物展、園遊會攤位，提供地方小吃、行銷清境農場特色農產品，更結合燁聯鋼鐵、友達光電等廠商提供多個職缺，提供二類退除役官兵就業媒合機會。

主任委員主持榮民節大會時頒發「榮民楷模」、「績優廠商」、「績優榮欣志工」及「資深社區服務組長」、「績優社區志願服務人員」、「績優榮院志工」等受獎人獎狀、獎品及感謝狀。此外，榮民節大會活動適逢重陽節，高雄榮家更安排「慶祝重陽、敬老同歡」活動，由主任委員致贈禮品獻上祝福，祝福長輩們歡喜樂活、健康平安。

主任委員表示，本次高雄榮家主辦南區榮民節相關系列活動非常成功，可以彰顯榮民對國家社會的貢獻，亦增加退除役官兵對輔導會的認同感，未來輔導會將強化各類型機構間的資源整合，妥善運用網路科技工具，建構綿密的服務網絡，結合退伍軍人社團與地方政府發揮綜效，共同為促進退除役官兵的幸福而努力。



慶祝輔導會成立63週年及第39屆榮民節南區嘉年華活動。



福爾摩沙青少年管弦樂團參與慶祝表演。

典範人士專訪

南遷6年有成，營造新家區—齊世大先生

齊先生民國18年2月15日生，湖北省黃陂縣人，行政學校初級班35期畢業，歷任隊長等職，61年11月15日調任本中心前身臺北訓練中心擔任助理輔導員，65年10月1日升任輔導員，79年6月1日升任秘書室主任，83年3月1日退休，在本中心服務長達23年之久。

本中心前身為設址在臺北貢寮鄉的臺北訓練中心，因經常遭受颱風吹襲，趙前主任委員聚鈺為顧慮榮民安全，層奉行政院核定於64年遷至臺南縣烏山頭，並更名為「臺南就業訓練中心」。斯時僅有破舊鋁皮營房15棟，齊主任跟隨楊前主任書田，身負開荒拓建重任，南遷擘劃，秉輔導會指示，督導全體榮民員工努力經營，歷經6年，完成房舍及各項設施等興建計畫，居功厥偉。

本中心南遷之各項興建工程，計有雄偉壯觀之大門牌樓、富麗堂皇的中正紀念堂，先總統蔣公立姿銅像、行政大樓、整齊壯觀的榮民宿舍樓房6棟、西式平房員工宿舍1棟，及現代化的榮民廚房浴室及宿舍、工廠、庫房等均在69年全部完成，安置訓練榮民，發揮對臺灣南部經建設施的人力供應，另本中心以習藝生產，除增強榮民技能體魄，並有效改善榮民生活。在12甲山坡畸零地上，除了建地及環境設施用地外，均闢為農牧生產區域，利用拆除之舊鋁皮營房舊材，改建習藝工廠1棟、畜舍11棟，每年飼養種母豬、肉豬、羊、雞、鵝，挖掘魚池、鰲池9口，飼養各種淡水魚；種植芒果、荔枝果樹，並種植地瓜、木薯、高粱充作飼料，栽培各種蔬菜，除自用外，其餘對外銷售，所有收益一律歸諸榮民所有，嘉惠榮民福利措施，任內均戮力從公，績效至為良好。



齊主任（左2）與慶生榮民合影。



齊主任近照。

齊主任待人誠懇，同仁如發生困難，都加以協助解決，深獲中心全體員工信賴；退休後現住臺南六甲，家庭生活美滿，子女3人均完成大專學業，與同事互動良好，足為員工之典範。

員工的楷模、榮民的知友—沈光明先生

沈先生民國20年12月10日生，四川省綦江縣人，政戰學校候官班第7期畢業後，歷任政戰官、教官等職，任勞任怨曾獲頒勳、獎章多座，沈先生在職期間勤學進修，考取國防乙等特考及修完政大教育學分，任職教官長達13年之久，深獲師生好評及學校肯定，至73年2月以少校軍階退伍。

沈先生於74年8月轉任本中心助理輔導員，放棄校級軍官退休俸，領委任五職等基層公務員薪水，友人說他損失太大，但沈先生毫無怨言，認為服務榮民是一生難得的事，何必事事向錢看。好人是不会寂寞的，由於工作的表現及默默的付出，76年9月升任輔導員兼堂長，82年10月續升任輔導組長，另配合本中心改制為自費安養中心，83年9月調任社工組組長，86年1月16日屆齡退休，在本中心服務14年，93年6月內住白河榮家自費安養。

沈組長在本中心任職期間，因工作績效優異，累積記功及嘉獎多次，獲頒績優獎章乙座，78年10月當選輔導會第11屆榮民節「員工楷模」；79年度照顧內住榮民生活，績效卓著，獲輔導會頒「優良人員」證書；82年度策劃督導辦理榮民節活動，奉核定為優等單位，榮獲獎牌乙面。另增進瞭解外住榮民生活，舉辦分區座談5場，反映疑難問題均予解決，績效卓著，奉輔導會核定當選82年度「模範公務人員」，獲頒獎金3萬元及獎牌乙面。

84年3月配合執行「全民健保」加保作業，帶領服務同仁，完成內外住榮民3千餘人加入全民健保，保障就醫權益，84年6月調整規劃榮民約3千餘人，由各縣市榮民服務處負責服務照顧，4百餘人至附近榮家，順利完成改制安養中心。

沈組長為人忠厚誠懇，平日言談幽默風趣，擘劃精進輔導業務，完成任內各項具挑戰性的榮民輔導工作，績效卓越，為「員工楷模」；退休後自費安養於白河榮家，是「榮民的摯友」、前輩的典範，更是值得我們學習的榜樣。



沈組長（右1）與榮民釣魚合影。



沈組長玉照。

遷建楠梓工程擘劃者—范福平先生

范先生民國40年12月6日生，安徽省阜陽縣人，陸軍官校第43期、三軍大學陸院71年班畢業，歷任排、連、營長及科長、組長等軍職，86年10月調任本中心行政組組長，90年10月16日榮調嘉義榮民醫院秘書室主任，在本中心服務4年。

本中心原位於臺南縣烏山頭，86年4月30日嘉南農田水利會要求歸還烏山頭土地，本中心奉輔導會指示遷移至楠梓，范組長負責遷建重任，著手細心規劃並負責全部工程之督導作業，本案行政院核撥專案經費4億8,000萬元，全部工程於90年3月22日竣工落成啟用。



范組長（左1）於工管室實施材料檢驗作業。



范組長（左）查驗工程施工作業。

本案之先期規劃作業，范組長遵照楊前主任委員亭雲86年12月9日指示「預算不變、全部新建」的方針，以「無障礙空間、低密度設計」為整建構想，區隔為榮民生活、休閒活動、行政服務等三區，並以風雨走廊連貫，榮舍套房面積22平方公尺，依據「老人安養機構設置標準」設計，室內裝置紅外線感應器、緊急呼叫系統與對講設備，以兼顧榮民生活隱私及夜間照護功能。

86年9月10日公開甄選建築師設計監造，87年2月內政部核定將現址變更為社福安養專用區，87年5月高雄市政府核發建築執照，即著手分項發包施工，89年12月15日獲得使用執照，89年12月21日進住，並歸還烏山頭土地。

本中心之遷移楠梓，首創輔導會安養機構整體遷建之創舉，具備人性化、家庭化、公園化及現代化的頤養環境，安置容量增加為500人，擴大安置

高屏地區單身支俸榮民，建物均採南北座向、座落對開設計，極具隱私與安全，符合老人安養機構設置標準。

范組長執行楠梓遷建工程及本中心由烏山頭搬遷作業，因規劃完善，充分發揮軍職工兵專長，用心鑽研，使工程如期完成，服務績效良好，深獲行政院公共工程委員會及輔導會各級長官肯定。

ISO國際品質認證推動者—李錦堂先生

李輔導員民國40年8月12日生，廣東省開平縣人，青少年時受父兄之影響投考軍校，陸軍官校第44期畢業，歷任排、連、營長、教官、科長等職務，74年榮獲砲兵營長本職學能測驗第1名，係優秀的軍中幹部，中校退伍後84年12月輔導就業，進入本中心擔任輔導員。

李輔導員85至87年負責榮民善後暨遺產管理業務，操守廉潔，品德良好，任內均無違犯規定事件發生，89年底中心搬遷

至楠梓，李員兼任堂長，負責計畫、執行榮民堂搬遷及落成典禮等工作，均能以中心任務需要及榮民為優先考量，使安養之榮民順利完成搬遷工作，落成典禮亦如期於90年3月22日圓滿舉行，李員另負責「榮民員工福利委員會」轉型為「員工消費合作社」業務，91年獲高雄市社會局核准成立，92年即評定為甲等，93、94連續2年評定為優等，其任職期間之工作績效及對工作犧牲奉獻之精神，深獲榮民之好評及長官之嘉許。

本中心高前主任為提升服務榮民之品質，以達國際水準，93年依據輔導會政策指導，要求全體同仁籌辦ISO國際品質認證作業，為完成此一特殊任務，指派李員擔任承辦人，並聘請專業公司擔任輔導顧問，93年6月初開始辦理，歷經籌備期、訓練期、品質手冊及程序書編寫、實施期、認證期等五個推展過程，終於93年12月22日獲英國UKAS機構頒發「榮民之安養照顧及醫療救護服務」國際認證書，使本中心成為輔導會18所安養機構中第一所通過ISO國際品質認證之單位，為使此一成果與其他會屬機構分享，本中心續於94年4月29日擔任ISO示範任務，將認證文件製成電腦光碟片，分送各安養機構參考借鏡。

李員個性耿直、待人誠懇，對於長官交付的任務總是無怨無悔全力以赴，圓滿達成任務，其勤勉、樸實、刻苦、耐勞的服務精神，可供其他員工效法。

李員個性耿直、待人誠懇，對於長官交付的任務總是無怨無悔全力以赴，圓滿達成任務，其勤勉、樸實、刻苦、耐勞的服務精神，可供其他員工效法。



李輔導員（左1）獲頒本中心員工楷模。



李輔導員（左1）訪視高齡榮民。

高雄榮譽國民之家歷年安置榮民人數統計表

民國	榮民人數	民國	榮民人數	民國	榮民人數
49年	104人	69年	1,853人	89年	368人
50年	293人	70年	1,642人	90年	395人
51年	319人	71年	2,204人	91年	407人
52年	561人	72年	2,070人	92年	412人
53年	792人	73年	2,707人	93年	416人
54年	673人	74年	524人	94年	429人
55年	731人	75年	454人	95年	410人
56年	970人	76年	286人	96年	410人
57年	1,061人	77年	364人	97年	439人
58年	1,113人	78年	356人	98年	436人
59年	1,187人	79年	365人	99年	415人
60年	1,267人	80年	362人	100年	418人
61年	1,292人	81年	348人	101年	416人
62年	1,406人	82年	456人	102年	398人
63年	1,507人	83年	371人	103年	397人
64年	1,543人	84年	364人	104年	379人
65年	1,599人	85年	340人	105年	399人
66年	1,627人	86年	317人	106年	411人
67年	1,781人	87年	343人	107年	350人
68年	1,949人	88年	351人		