

Story
Story
流光遁影 · 再展風華

第十二章 | 岡山榮譽國民之家



第十二章 岡山榮譽國民之家

● 組織沿革演繹

本榮家成立於民國48年7月1日，初隸臺灣省社會處，輔導會督導業務；核定安置榮民1,000人，編為3個中隊，12個區隊，24個分隊，幹部均由榮民遴選擔任；主要任務為安置因戰（公）身心障礙或年邁貧困無依之國軍退除役官兵，使其在生活上、精神上得到妥適之照顧，愉快而有尊嚴的安享晚年。

70年改隸輔導會，正式定名為「行政院國軍退除役官兵輔導委員會岡山榮譽國民之家」，迄今已逾半世紀，從就業、安養調整增加養護、失智照顧服務任務；在前輩、先賢們無私無我、犧牲奉獻、慘澹經營，方有今日之規模。102年11月1日配合行政院組織改造更名為國軍退除役官兵輔導委員會岡山榮譽國民之家。

83年9月興建育愛堂3層樓房（輕殘）暨A、B、C3棟平房（重殘）成立輕、重殘養護專區；並配合87年6月老人福利機構設立標準修正規定，整修輕、重殘房舍隔間以達老人福利機構設立標準，符合相關法令及具備無障礙環境，先後於91年11月及92年8月完工，提升養護榮民環境生活品質。

84年2月興建成立怡園，專責照顧失智榮民，另於88年7月擴建，提升改善照顧失智榮民居住空間與生活品質。

93年10月本榮家鑑於「國軍退除役官兵輔導條例」修正，放寬收容對象至榮民父母、配偶及子女，按輔導會政策規劃指導，於現址遵照老人福利機構設立標準，全面進行「家區環境總體營造中程計畫」新建工程，成立「醫療照顧專區」、「資源共享專區」、「榮民安養專區」、「榮民養護專區」，並依住家單身榮民凋零率及榮民眷屬進住實況，設置「榮民眷屬安養專區」，分2期興建於96年7月完工啟用，奠定榮家朝現代化安養機構發展的重要里程碑。

鑑於臺灣失智人口激增趨勢，為使整體照顧品質精益求精，84年興建的「怡園」已不符現代建築標準需求，經輔導會爭取1億6千多萬元經費重建定名為「忘我園區」的全新失智專區，於99年8月開工，100年6月完工，100年8月19日啟用，內部隔局採單元照護設計，整體設施品質堪與國際標準接軌。

自106年2月起，為落實政府資源共享政策，奉輔導會核定，開始接受一般民眾申請自費入住，本榮家角色從單純的「榮民之家」，正式轉型為全民共享的「全民之家」。



榮家初成立時所建大門。

歷任首長事略

第1任 王主任晟先生（民國48年7月-60年8月）

王主任湖南省衡陽市人，民國3年10月12日生，陸軍機械化學校第10期及陸軍兵工學校第6期畢業，曾任組長、廠長、所長、高參等要職。

48年7月1日奉命擔任主任，策辦成立事宜，帶領全體員工與榮民披荊斬棘，慘澹經營、無私無我、犧牲奉獻，將荒蕪遼闊，蔓草叢生之地，不斷整建，以期美化環境，促進榮民頤養樂趣。

49年6月奉令擴大安置編制為2,000人；重視工作執行與推展，56年至59年連續榮獲年終視察榮家組第1名，各獲頒獎狀乙幀；平時亦要求榮民員工生活禮儀，60年榮獲推行實踐國民生活須知及親民、便民、助民、睦鄰運動團體競賽成績第1名，獲頒獎牌乙座。



王主任（左2）擔任員工訂婚介紹人留影。

第2任 蕭主任凝和先生（民國60年8月-72年1月）

蕭主任湖南省衡山縣人，民國6年12月22日生，陸軍官校第13期及三軍聯大、陸軍參大研究班畢業，曾任連、營、團長、副師長、教育長、教務長等職。

60年8月11日履新視事，揭櫫「於安定中求進步，於進步中求發展」勉勵全體榮民員工。

重視悠久五千年中華文化傳承及照服工作執行，榮獲62年辦理復興中華文化第1名及年終考成第2名，各獲頒獎牌乙面；並於64年辦理榮民教育示範觀摩圓滿達成，成績優良，獲嘉獎2次；64、67、68年年終業務檢查第1名，獲頒獎牌各乙面；65年榮獲高雄縣政府頒發「實踐國民生活須知」考核優等獎牌乙面。



蕭主任（前排2）校閱榮民員工運動會隊伍。

第3任 周主任漢傑先生（民國72年1月-76年3月）

周主任安徽省宿松縣人，民國13年5月23日生，陸軍官校第18期及三軍聯大第11期畢業，曾任連、營、師長、校長、副司令等職。

72年擔任本榮家主任，分別至各組、室、堂舉辦座談，瞭解狀況與興革意見，作為施政目標，重視榮民日常生活需要，為方便榮民日常購物與提供飲茗閒談場所，73年設立百貨部、茶水部，改善榮民生活品質；平時亦要求榮民員工生活禮儀，73年推行實踐國民生活須知經評定第2名，獲頒獎牌乙座；75年增加公共造產於漁塘放養各式魚類，對改善榮民生活具實質成效。



榮民員工歡送周主任（著西服者）榮退離情依依。

第4任 王主任夏祥先生（民國76年4月-78年8月）

王主任江西省崇仁縣人，民國14年3月17日生，陸軍官校第19期及陸戰隊指參班畢業，曾任連、營、旅、師長、副司令等職。

76年履新積極推動行政革新及榮民生活設施改善，提升榮民生活品質，先後完成榮舍通舖改為單舖及新建保健大樓及榮舍完工，改善榮民居住環境與門診就醫、醫療保健照顧，甚獲榮民讚許。

王主任在推展文康休閒活動上不遺餘力，挑選具有服務熱忱及對歌唱舞蹈有興趣的男女員工組成「岡山榮家歌唱舞蹈研習社」，利用公餘時間練習，逢每月榮民慶生會及春節、中秋、端午佳節都備妥豐富多彩的歌舞節目娛樂榮民，同時也應地方社團邀請走出榮家與鄉民同樂，對豐富榮民精神生活，提升榮民生活品質，功不可沒。



夏主任（中著西服者）與歌唱舞蹈研習社人員留影。

第5任 閻主任志龍先生（民國78年8月-83年12月）

閻主任山東省日照縣人，民國20年6月2日生，陸軍官校第24期及陸軍指揮參謀大學四期與戰院61年班畢業，曾任連、營、旅、師、軍長、軍團副司令等職。

78年到職視事，除要求一切在正常中求安定、在安定中求進步外，另提升榮民服務照顧工作，興建癱瘓榮舍，讓榮民有尊嚴地頤養晚年。

榮民服務照顧工作執行卓著，81年辦理推展為民服務工作，績效評比第1名，獲頒獎狀乙幀；辦理81年擴大慶祝榮民節各項競賽活動計21項，評比績優，榮獲獎牌乙面，配合政府進用殘障人士績效優異，榮獲81、82年推行殘障者僱用及殘障福利有功優良單位，榮獲高雄縣政府獎狀各乙幀，83年榮獲安養機構績效評比第1名，獲頒獎狀乙幀。



閻主任（右4）主持春節摸彩榮民聯歡活動。

第6任 王主任恆昇先生（民國84年1月-88年1月）

王主任江蘇省豐縣人，民國22年7月1日生，政戰學校第5期，陸院62年班、戰院65年班畢業，79年外職停役檢覆及格，曾任師、軍團政戰部主任、陸總部政戰部副主任、榮服處處長等職。

84年到職視事，分別聽取各組室工作報告，深入瞭解實況與興革方案，作為提升服務品質，服務照顧榮民工作參考改進之依據。

84年政風工作績效優良，榮獲安養機構第1名，獲頒獎狀乙幀，84、85年進用殘障者績優，獲內政部及高雄縣政府獎狀各乙幀，85年安養機構績效評比第1名，獲頒獎牌乙面及記功乙次獎勵，85年辦理安養機構「長青服務室」作法示範觀摩績效卓著，獲記功乙次獎勵，86年安養機構績效評比第3名，獲頒獎狀乙幀，87年建立標準作業程序榮獲安養機構第1名，記功乙次之獎勵。



王主任（右4）帶領榮民員工自強活動合影。

第7任 宋主任立先生 (民國88年1月-91年1月)

宋主任江蘇省南通縣人，民國25年9月15日生，海軍官校46年班、海軍指揮參謀大學63年班及戰院68年班畢業，美國海軍研究企管碩士，曾任陸戰隊師長、校長、副司令、海軍總部副參謀長、國防部督察部副主任、榮家主任、榮服處處長等職。

88年履新秉承歷任主任功績，積極作好輕、重殘、失智榮民之照服工作及改善安養榮民居住環境，擴展各項活動，提升服務照顧效率。

88年辦理安養機構榮民藝能競賽活動，圓滿達成任務，表現優異，績效卓著，榮獲獎狀乙幀，91年進用身心障礙者工作績優，榮獲行政院勞委會二等獎獎牌乙座。



宋主任（前中立著）帶領榮民員工太極棒運動。

第8任 孟主任憲輝先生 (民國91年1月-93年7月)

孟主任江蘇省阜寧縣人，民國28年1月1日生，政戰學校第11期，政研班66年班，革命理論班第8期及革命實踐研究院第20期畢業，曾任處長、師、軍團政戰主任、金防部副主任、總政戰部政計會組長、臺南縣、高雄縣榮服處處長等職。

91年到任視事，分別聽取各組室工作簡報，瞭解榮家狀況，作為爾後工作推展及施政方針，提升服務榮民工作效益。

為改善家區電源輸配安全，91年特將電氣外線改為地下化，以求一勞永逸並提升家區安全，92年辦理第25屆榮民節藝能競賽活動，圓滿達成任務，績效卓著，榮獲獎狀乙幀，93年配合政府政策進用身心障礙者績優單位，榮獲行政院勞委會金展獎獎盃乙座。



孟主任（右4）頒發榮民模範人員獎狀與獎金。

第9任 范主任垂馨先生 (民國93年7月-96年1月)

范主任瀋陽市人，民國30年9月1日生，陸軍官校35期，先後完成軍官外語學校俄文班、陸軍裝甲兵學校高級班、三軍大學陸院等教育。87年9月16日由臺灣省教育廳軍訓室少將主任轉任臺北榮家副主任；90年9月16日調陞屏東榮服處處長；92年9月1日調陞臺北市榮服處處長；93年7月16日調陞本榮家主任並於96年1月16日退休。

重要事蹟：94年本會安養機構政策執行評比及評鑑甲等，績效卓著，獲頒績優獎狀，並於95年1月4日通過ISO 9001國際認證。



范主任（後右3）與幼稚園小朋友參與榮民慶生會。

第10任 王主任宗海先生 (民國96年1月-97年7月)

王主任宗海先生，民國38年9月1日生，出生地為臺灣省高雄縣，空軍軍官校60年班，三軍大學空軍指參學院73年班，曾任空軍後勤第3指揮部指揮官、國防部後勤次長室助理次長、空軍總部副參謀長、聯勤總部參謀長、國防部資源司兼人力司長以中將退伍。95年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格轉任輔導會參事；95年8月榮升輔導會第二處處長；96年1月榮調本榮家主任；97年7月16日榮升輔導會副秘書長，99年6月調任欣湖天然氣公司董事長。

重要事蹟：

- 一、96年8月1日獲高雄縣燕巢鄉民代表會頒發積極推展社區互動成效卓著感謝狀。
- 二、96年10月29日獲本會安養機構督導辦理安養護資源共享及日間照顧服務成效優異足資範式頒發獎狀。
- 三、96年12月通過ISO 9001年度審驗。



王主任宗海（右2）切生日蛋糕與榮民分享。

第11任 薛主任幼菊先生（民國97年7月-100年10月）

薛主任幼菊福建省福州市人，民國37年2月9日生，陸軍官校60年班，陸院75年班、戰院83年班。歷任軍中各要職，90年5月1日由國防大學作戰準則室少將高級研究教官轉任輔導會臺北市榮服處副處長，94年9月調陞金門縣榮服處處長，96年1月調任嘉義榮服處處長，97年1月調陞會本部參事，97年3月16日調陞森林保育處處長，同年7月16日調任本榮家主任。

重要事蹟：

- 一、97年至99年進用身心障礙者工作績優單位，榮獲行政院勞委會頒發公務單位一等「金展獎」表揚。
- 二、99年12月完成「成功湖自然生態園區」規劃啟用。
- 三、100年8月19日完成「忘我園區」落成啟用。
- 四、100年8月接受輔導會安養機構評鑑，榮獲評比為「優等」。



薛主任陪同吳敦義院長慰問榮民。

第12任 張主任國教先生（民國100年11月-103年6月）

張主任國教甘肅省華亭縣人，民國38年5月3日生，政治作戰學校60年班畢業，87年國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈考試及格。歷任臺南師管區政戰部主任、高雄市及臺北市榮服處副處長、金門縣、南投縣、澎湖縣榮服處處長等要職，於100年11月調任本榮家主任。

重要事蹟：

- 一、101年11月接受輔導會安養機構評鑑，榮獲評比為「優等」。
- 二、102年度專書閱讀推廣活動安養機構榮獲團體獎安養機構第一名，特頒獎狀表揚。
- 三、102年度政風工作督訪評比績優單位，特頒獎狀表揚。



102年11月1日主持組改揭牌典禮。

第13任 陳主任寶屏先生（民國103年6月-106年7月）

陳主任民國41年1月1日生，政治作戰學校63年班畢業，88年國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈考試及格。歷任基隆市榮服處處長、輔導會行政管理處副處長，於103年6月調任本榮家主任。

重要事蹟：

- 一、協助高雄市政府社會局辦理原幼稚園國有土地撥用案，預計興建身心障礙收容中心，使國有資源創造更大效益。
- 二、經管國有土地，原被占用8筆，於任職本家期間領導結案7筆，辦理績效良好，多次榮獲輔導會嘉獎、記功等獎勵。
- 三、105年10月13日領導同仁通過衛生福利部國民健康署「高齡友善健康照護機構」認證查核。
- 四、落實地方資源共享政策，協助高雄市政府進行防汛緊急安置作業，平均每年安置120人次，獲高雄市長陳菊親自視察表達感謝，有助提升會譽，睦鄰成效卓著。



每逢佳節必親自留守，陪同榮、住民過節。

● 現任首長願景



第14任 謝主任琦偉先生 (民國106年7月迄今)

謝主任民國48年2月25日生，政治作戰學校71年班畢業，93年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。歷任南投縣榮服處副處長、新竹榮民之家副主任、苗栗縣榮服處處長，於106年7月調任本榮家主任。

未來願景：

因應高齡化社會來襲浪潮，配合政府長照2.0政策，岡山榮家自106年2月開始，已成為公、自費榮民(眷)安養及養護(含失能、失智)、以及一般民眾自費安養等多功能，多層次的老人福利機構，正式從「榮民之家」轉型為「全民之家」，為達永續經營目標，期以人性、自然為出發點，培養熱誠、活力服務團隊，提供住民安全、舒適、溫馨居家環境，營造一個「公園化」、「現代化」、「家庭化」、「社區化」兼具的適老「心居」。

工作方向：

強化榮、住民服務照顧工作，營造溫馨、祥和尊嚴的頤養環境，是榮家當前最重要的工作方向，效法企業治理精髓，激勵團隊效能，整合內部與外部資源，致力服務照顧專業技能的提升，並主動結合地方政府與民間專業團隊力量，秉持謙卑學習的態度、與專業服務的行動，追求高齡照護品質的卓越突破與創新，開創榮家永續經營長遠目標。

工作重點：

一、打造全方位優質照護、與寧靜祥和的頤養家園：

(一)受照顧者權益保障服務。(二)多元就醫轉介服務。(三)提供教學實習場所與專業人員訓練。(四)多元評估服務需求。(五)服務品質與效能的量化監督。(六)服務模式與策略之創新。(七)全面要求照服人員接受長照level-1以上專業訓練與認證。(八)推動「誠實、結實、踏實」等三實行政風氣。(九)落實『以客為尊』的理念提供人性化的服務。

二、落實政府資源共享：(一)持續協助高雄市政府汛期災民緊急安置服務。(二)強化社區關懷據點。(三)推廣社區衛教。(四)提供社區門診服務。(五)社區樂齡教學共享服務。(五)社區活動關懷服務。

岡山榮家歷經96年到103年間兩階段總體營造工程，以及輔導會等各級長官支持與指導，在安養和養護服務品質上已奠下精實基礎，相信在全體同仁努力下，定能成為地區最值信賴的安養機構。

● 重大工作回顧

開辦「岡榮幼稚園」—發揮「老幼互補」功能

民國70年2月16日正式成立岡榮幼稚園，初以招收榮民員工子女為優先，後擴大招收鄰近百姓子女，鼎盛時期，學生達到170、180位，榮家秉持「老吾老以及人之老、幼吾幼以及人之幼」服務照顧理念與精神培育下一代，歷經25年餘已培育數千位幼童，陸續成長茁壯進入社會，成為國家棟樑。另在「老幼互補」之作用下，兒童帶給榮民爺爺溫馨與歡笑，對豐富生活內涵，促進心理的健康，具實質助益，同時對深化兒童敬老、尊老優良文化傳統認知，促進社會功能，彰顯具實質功效。



慶祝榮民節幼童進行氣球傘表演活動。

設立「長青服務室」—邁入「社會工作」階段

民國83年3月22日率先成立「長青服務室」，由輔導室遴選組成，全面落实社會服務照顧工作，並爭取引進社會資源。作法悉依社會服務工作之相關規定辦理，實施成效顯著，84年10月20日舉辦輔導會「長青服務室作法示範」，並創先河在同年慶祝榮民節時舉辦「輔導會各安養機構榮民藝能競賽」。

傳承「長青服務室」精神，94年12月14日依輔導會頒發之「社會服務室」作法指導要點更名，採任務編組方式，由副主任擔任「召集人」，輔導室主任及保健組組長任副召集人，執行秘書由社工師兼任，各堂堂長、護理長、照服員、護理人員分別依各業務項目納編，推展執行6大服務工作要項：實施研討、個案輔導、團體活動、在職訓練，引進社會資源、確保資料建立等；並聘請社福學者、專家擔任社工顧問，建立社會工作專業服務體系確保榮民權益；另擴大運用社會與醫療資源，強化心理輔導及教育訓練工作，以提升社會服務工作品質。



社工師就其專業以同理心與榮民進行訪談。

成立「怡園養護專區」—專業照護失智榮民

本榮家「育智堂」為失智榮民養護專區又稱「怡園」，成立於民國83年6月，初期以舊有房舍整修，可容納40床之失智榮民養護，後因成效良好，獲輔導會長官肯定，88年核撥專案經費另增建60床及部分設施，使安置床位數達到目前的100床，本專區除安置失智榮民外，更擴大收容地區之失智榮民，成為南部最重要的失智榮民養護專區。

「怡園」設有專職醫護人員提供護理服務，照服員採24小時3班制輪班，協助失智榮民進行沐浴、餵食、及環境內務整理等工作。為充實精神生活，分別辦理豐富的各项活動，除閱讀書報雜誌、卡拉OK歡唱、影片欣賞、麻將、棋藝、槌球、購物、健行等活動外，另定期舉辦慶生會、音樂治療、寵物飼養、心靈輔導、親屬聯誼及自強活動等，以達到重建、維持及促進身心健康，減緩病情退化，進而恢復社會功能。



失智榮民自強活動參觀臺南奇美博物館。

完成「靈骨遷移安厝」—景仰憑弔尊崇榮靈

高前主任委員華柱感念亡故榮民早年為國奉獻青壯歲月，老年頤養同樣為榮家維護聲譽，甚至於省吃儉用，將畢生積蓄的血汗錢，都毫不保留的捐贈國家、社會使用；為使亡故榮靈獲得永久安厝，經協調內政部役政署同意，並蒙臺東縣政府鼎力支持，於民國93年9月完成本榮家早期亡故榮民538具骨灰罐遷厝作業。希能將暫時存放於各榮家或無人經管之骨灰罐，安厝於臺東縣軍人公墓，以供國人和後輩景仰憑弔，在各單位共同妥慎敬謹規劃作業下，終於功德圓滿完成，既能使頤養天年之安養榮民，能快樂的生活於目前寧靜、祥和之居家環境中，亦能使亡故榮靈獲得應有尊崇。



岡山榮家新建榮靈祠。

本榮家中程計畫工程亦將榮靈祠重新規劃新建，並矗立紀念碑；彰顯政府敬仰恭謁的心意。

推動「榮民伙食委外」—質精量足健康美食



榮民用餐情形。

「民以食為天」為改變以往刻板單調伙食供應，並能適應榮民漸老，體能漸衰，口腹之慾改變，民國94年1月起改採榮民伙食委外經營供應，把握「質精量足」、「營養衛生」、「三餐熱食」之原則，中、晚餐提供8道菜餚供榮民自選，每月由首長親自主持伙食檢討會，召集組室主管、堂隊長、榮民伙食委員代表出席，審查菜單，聽取興革意見，即時改善精進，並定期實施問卷調查、

以掌握榮民滿意度，並指派專人會同政風、保健人員每日不定時抽驗食品來源及新鮮度，使年邁榮民吃得高興、吃得營養、吃出健康，深獲榮民滿意與肯定。

整建「家區總體環境」—現代化之頤養家園

為改善榮民居住及生活環境，以老人福利機構、居家護理設置標準等法令為依據，民國91年2月起著手規劃家區環境總體營造中程計畫，奉行政院核撥5億3,799萬元整建經費，於93年10月15日破土施工，分二期發包施工。

家區環境總體營造中程計畫工程第1期、第2期工程分於95年5月及96年8月竣工完成驗收，將榮家建設成安養榮舍6棟（計安養600床）、行政綜合服務中心1棟及文康中心、基督教堂、天主教堂、榮靈祠、大門警衛室各1棟，另隨著家區整體設施興建，中央聯廚設備工程、家區環境美化整建工程均亦陸續完工，使佔地19.3公頃的老舊榮家脫胎換骨，成為最佳之老人頤養家園。



新建榮民安養榮舍美侖美奐、舒適安全。

興建「忘我園區」

沿革：岡山榮家失智養護專區，原本訂名「怡園」，成立於民國85年、為輔導會所屬18個安養機構最早成立的失智專區，鑑於臺灣人口老化及失智人口激增趨勢，為使照顧品質精益求精，特別參考「單元照護」的國際潮流，向行政院爭取1億6千多萬經費重建，並經行政院長親臨視導且訂名為「忘我園區」。



新建榮民忘我園區美侖美奐、舒適安全。

設計理念：（一）以「家」的生活概念為中心，輔以單元設計提供共同照顧服務，讓榮民保有個人隱私及空間（共計8個單元，每單元12間套房）。（二）以榮民生活需求及尊嚴為主軸，建物整體空間規劃明確宣示以服務代替管理的照顧理念。（三）以提供安全支持為要務，相關無障礙空間設計，充分考量失智患者可能併發的肢體不便，細心規劃每一處環境安全支持環節。

綠建築特色：岡山榮家「忘我園區」配合政策要求採取綠建築設計，亦即在建築週期中消耗最少的資源，使用最少能源及製造最少廢棄物，簡言之：就是兼顧「生態、節能、減廢、健康」的建築，整體特色如下：（一）符合老人福利法規範：個人使用面積5坪，計100床。（二）一樓採villa型式，兼具安全、美觀、挑高、採光、引流新穎設計。（三）全棟暖色系列，營造舒適、溫馨氛圍。（四）庭院式綠化植栽，活動氣窗系統，冬暖夏涼，室內光線良好，符合九大指標「黃金級綠建築規範」。（九大指標分別為1.生物多樣化指標。2.綠化指標。3.基地保水指標。4.日常節能指標。5.二氧化碳減量指標。6.廢棄物減量指標。7.水資源指標。8.污水與垃圾改善指標。9.室內健康與環境指標。）（五）結合37項創新輔具，具復健、貼心、趣味等功能。（六）整合社工、保健、醫療辦公室、對老人服務保健更方便。（七）寢室內傢俱齊全，園區內併入遊走走廊及庭園，兼顧美觀、安全、方便，均符合老人使用考量。

辦理「育愛堂整建補照」—提升失能養護環境



整建期間時任呂副主任媽定（右2）率同仁至現場查驗。

81年興建啟用的育愛堂是本案失能養護專區，核定床位數127床，自98年起即持續滿床，候住者已累計多達3百餘人，設施設備的完善程度，備受輔導會各級長官重視。

為更符合現行法令標準，輔導會核撥880餘萬進行「育愛堂生活設施整建暨補照工程」，105年10月開工，107年2月完工，工程內容係根據現行建管相關法令，重行整建育愛堂的消防、無障礙及室內裝修等設施，主要工項包含：建立防火區劃牆、建置消防灑

水系統、汰新消防總機設備、電梯整修作業及更新浴廁無障礙設備等。

為擷節公帑，在設計規劃階段，引進建置頂樓太陽光電發電系統，節省頂樓建置消防灑水與排煙設備經費約180萬餘元；另透過參與高雄市政府工務局無障礙替代方案審查委員會，節省無障礙樓梯拆除及重建經費約150萬餘元；經向交通局說明補照現況及協調，節省交通影響評估經費約5萬餘元，努力讓每一分公帑發揮最大效益。

落實「資源共享」—協助安置災民各界好評

為貫徹輔導會「資源共享」理念，協助地方政府社會福利推展及災時民眾安置事宜，於100年起協助高雄市政府辦理汛期山區重症民眾及家屬預防性撤離安置作業（包含那瑪夏區、桃源區、及杉林區等地）。

除提供乾淨完善的住宿設備以及餐飲服務，安置期間，保健組人員同樣視災民如親，每日提供簡易醫療服務（例如：每日測量體溫及量測血壓）。

從100年迄今，協助安置達300多人次，



協助安置那瑪夏區災民。

並於105年起，高雄市政府社會局結合紅十字會供應盥洗用具、拖鞋、水杯等日常用品配備，使災民於安置本家期間，不必擔心匆促離家忘記攜帶需用品，安置期間，高雄市陳菊市長和社會局姚雨濤局長亦多次前來探視安置民眾，對本家安置民眾之服務照顧工作深表肯定。

開放「一般民眾入住」—口耳相傳廣受歡迎



凡有新進住民報到，謝家主任琦偉（左1）均率輔導組長林建雄等主管幹部親自接待，熱烈歡迎。

昔日榮家僅限榮民、榮民夫妻、榮民與父母才可入住，至於榮民遺眷及一般民眾是無法入住的。輔導會調整政策，自106年2月15日起正式對外開放一般民眾入住，榮家，本家初期開放20床安養床供年滿65歲以上生活可自理長輩入住。

在此籌備期間，家主任召集輔導組、保健組、秘書室主管及相關同仁成立迎賓小組、縝密的規劃接待路線、以及召開相關資格審查會議，積極拜會高雄市政府社會局、燕巢區公所、地區各里長、及函文所有區公所、社福中心，乃至與高雄榮服處合作，結合座談會至本家參訪導覽，期能讓大眾廣泛知悉這項福利政策。

自106年3月1日首位一般民眾入住本家，陸續有長輩相邀入住，岡山榮家優良照顧品質之口碑逐漸傳開，吸引臺南仁愛之家與高雄仁愛之家紛紛前來參觀學習，至106年底，已有18位一般民眾入住，趨近預定目標，政策推動成果豐碩。

精進「照顧作為創新」—研發復健活動輔具

近年來榮家住民逐年衰老，生活自理能力逐漸下降，多數住民因高血壓、中風、四肢肌力衰退等生理問題導致肢體運動功能障礙，造成生活照顧及活動上極多不便，需仰賴他人協助；為協助長輩中風肢體失能的恢復、肢體殘存功能維持，保健組醫護人員不斷就個案需求於102-105年間研發許多經濟實惠的護具及肌力訓練活動，期望透過這些醫護創新樣品使用以減緩肌力退化、肢體攣

縮，同時提升長輩照顧品質，「自製抓握包」—利用廢棄雨傘剪裁適當大小，縫製沙包狀小袋子，放入紅豆讓長輩能單手捏握增進手指末梢肌力，有利於手握湯匙穩定度；「手腳肌力訓練遊戲器」—將廢棄輪椅之坐墊中心剪裁挖空，調整支幹角度製成投球框架、讓長輩可以手投或踢球等遊戲復健，強化四肢肌力；「輪椅踏板防撞護套」—依輪椅踏板大小車縫保護套，將踏板鐵片增加布質護套，避免下肢因碰撞造成皮膚損傷；「假手副木」—將長臂袖套車縫填充棉花呈假手臂，讓孿縮的肢體置於假手臂之上，以十指交扣方式捉握適當固定，避免中風患肢長期孿縮僵硬變形。



手腳肌力訓練遊戲器。



自製抓握包。



輪椅踏板防撞護套。



假手副木。

典範人士專訪

員工權益的維護者—狄運亨先生



狄先生（左）訪視育智堂榮民楊昌保伯伯。

狄先生民國36年6月11日生，江蘇省淮陰縣人，83年外職停役檢覈及格，先後服務於桃園榮家、高雄榮總等。

92年7月調任本榮家人事室主任，首先要求同仁建立以「顧客為導向」之服務理念，並以積極的作為、熱忱的態度為榮民服務，讓榮民感覺倍受尊崇，本此理念為同仁服務，同仁權益視自己權益不遺餘力積極爭

取；訂頒93年「型塑學習型政府行動專案」計畫，鼓勵同仁參與各項學習課程；配合榮民自強活動，鼓勵同仁協助輕癱榮民走出寢室，參與戶外活動增廣見識，陶冶性情；辦理員工自強活動及員工親子活動等，使員工子女瞭解父母工作環境與辛勞，教導子女從小養成尊敬、關懷、感念長輩（榮民）之觀念。另將員工考勤作業創新變革改採「電腦e化作業」，使員工考勤紀律作業精確、公平、公開又快捷。

面對社會環境快速變遷，必須同時具備質與量的調整與因應，以便取得絕佳的挑戰地位，身為公僕的我們也應該捫心自問，做好準備了嗎？狄主任強調：創新、服務將是未來永續經營的重要關鍵，現所面臨的挑戰是：政府在高度的財政緊縮和新科技不斷地創新引用下，必須將功能不彰、效率不良的政府組織重新改造，使其符合新時代高效能的要求，所以必須以宏觀、前瞻的眼光和最大的決心，對角色與運作重新調整配合，在服務榮民的領域，創新成為衡量競爭力的重要指標，只要我們「有願景、有目標、有計畫、有行動」，必得「熱情、成長、幸福」之回饋，為單位創造價值，為社會創造幸福。



狄先生（後立著）親切陪同服務榮民量測血壓。

勤奮工作的服務者—胡命賢先生

民國46年11月18日生，臺灣省屏東縣人，68年6月任輔導會冷凍加工廠品管作業員；73年6月任助理技術員；76年3月當選輔導會優良人員；79年7月任技術員；80年11月調岡山榮家秘書室組員；88年當選本榮家模範員工；89年當選員工楷模；92年當選員工「服務楷模」。

80年11月至岡山榮家服務，對榮家樹苗、花卉之維護，爭取糖廠堆肥土改善榮家土質等環境綠、美化工作深得榮民、長官們讚許。



胡先生（右）當選輔導會95年第1季績優人員與高前主任委員華柱合影。



胡先生（右）當選輔導會92年度服務楷模與鄧前主任委員祖琳合影。

在本身工作之外，亦能配合榮民之各項戶外活動，如全省各地舉辦之老人槌球比賽，安養機構長青服務之示範觀摩，榮民藝能競賽活動及家區辦理之祈福消災大法會等，胡員均能主動積極、不辭辛勞、奉獻心力全程參與，完成每一項工作。

胡技術員在本榮家服務期間，工作積極、認真負責，均能如期完成各項任務，尤能犧牲假期督導「家區環境總體營造中程計畫」工程進度及工程安全或參加社會各界相關活動，亦能主動協調爭取慈善團體，來家服務榮民，對落實榮民生活的照顧，提升榮民精神生活工作，貢獻良多，表現優異，足堪楷模。

艱苦奮鬥的代表者—蔣先雄先生

民國42年3月20日生，湖南省衡陽市人，70年3月任本榮家工友，94年當選高雄縣身心障礙—模範勞工。

蔣先生為榮民子弟，自幼於鳳山眷村長大，當時生活艱困，因高燒引發小兒麻痺症造成右腳肢障，不良於行；初一時限於家庭經濟因素，辦理休學，14歲即外出打工，學習皮鞋製作，從學徒開始，逐漸熬成師傅；70年3月進入岡山榮家擔任工友職務。

初入榮家時，雖右腳行動不便，但體力等各方面正在巔峰狀態，在工作班與同仁一起工作，清水溝、造魚池、整理環境等等，並未因身體肢障而少做一點；工作之餘還參加病患伴服員訓練考取證照，並取得CPR證照；而後擔任照服員，直接負起照顧服務養護榮民的工作。

蔣先生不因身體肢障而自憐，不因學歷低而自愧，在工作上勇於任事，主動積極，甚獲好評；待人親切和藹與同仁相處融洽，曾獲選為高雄縣94年身心障礙模範勞工，並在勞工節慶祝大會上接受表揚，家人同感榮耀。

蔣先生，育有2子，家庭生活幸福美滿，日子過得平凡、平淡，但很踏實；在現今功利主義掛帥的世代，足堪為另一種表率。



蔣先生（右3）當選高雄縣政府94年勞動節模範勞工與楊秋興縣長合影。



蔣先生負責盡職整理環境工作動奮。

面對人生的豁達者—田超先生



親友歡樂滿堂為田超先生（左2）祝壽。

田先生民國17年11月12日生，四川省巴縣人，46年陸軍中士退役，47年擔任蘇澳榮民醫院工友，48年改調埔里榮民醫院工友，55年改調斗六榮民之家工友，61年調整至本家服務仍為工友，78年退休，前後擔任工友服務30餘年。

田伯伯17歲時便入伍從軍，跟隨著軍隊打仗，在那樣一個動盪不安的年代，就開始過著南征北討、顛沛流離的生活，已經記不

住自己究竟參與過多少大大小小的戰爭，徐蚌會戰、古寧頭戰役…。

尤其古寧頭一役，田伯伯的左腿被砲彈打傷，那是一段不堪回首的記憶，為了這條腿，田伯伯經歷了多次的手術，他記憶深刻的說：「我在醫院前前後後的躺了2年8個月又18天，當年差一點這條腿就廢了，大家都以為我再也不能走了，我花了很多時間練習，做復健，沒想到我的意志力終於能克服痛苦，讓我又能用兩條腿走路，雖然是一跛一跛地…」。

46年退伍之後，田伯伯分別至蘇澳、埔里榮民醫院、雲林與岡山榮家擔任工友，一直到78年退休，目前在岡山榮家安養并擔任房長，協助堂隊照顧同房袍澤，適時的給予室友幫助並互相照顧，榮獲本榮家第20屆榮民楷模。13年的軍旅生涯，田伯伯將青春的歲月都奉獻給了國家、人民，往後的14年仍然投注於輔導會擔任工友，盡心盡力，退休後仍不忘為同儕袍澤盡一己棉薄之力，為同儕服務，熱心助人；他的一生和輔導會有著密不可分的關係。

問田伯伯在經歷了這些戰亂與血淚的歲月，是否有所遺憾？他回答說：「沒什麼遺憾，現在挺好的，我覺得政府已經很善待我們，現在有吃有住平安過日子就好了。」田伯伯天性樂觀，雖然行動有些不方便，但仍豁達的面對自己的人生，每年定期返大陸老家探親，他的堅毅與豁達，值得我們後輩學習與效仿。



田超先生樂天知命閒來無事看報喝茶頤養天年。

岡山榮譽國民之家歷年安置榮民人數統計表

民 國	榮民人數	民 國	榮民人數
70年	4,579人	89年	1,214人
71年	4,636人	90年	1,198人
72年	5,074人	91年	1,046人
73年	5,456人	92年	1,004人
74年	6,579人	93年	961人
75年	6,801人	94年	932人
76年	7,043人	95年	908人
77年	8,891人	96年	820人
78年	10,509人	97年	804人
79年	12,963人	98年	801人
80年	12,813人	99年	805人
81年	13,439人	100年	785人
82年	15,117人	101年	723人
83年	15,673人	102年	742人
84年	13,190人	103年	753人
85年	1,485人	104年	732人
86年	1,256人	105年	703人
87年	1,238人	106年	685人
88年	1,223人	107年	628人