

液化石油氣供應處

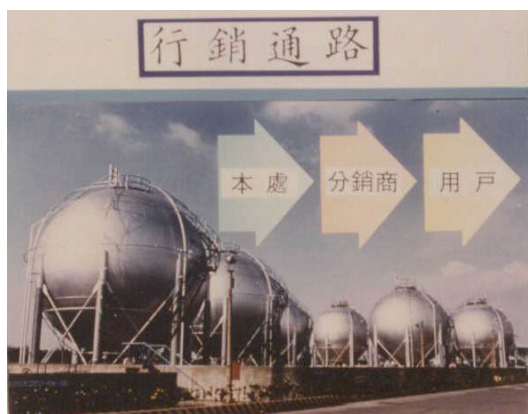
● 組織沿革演繹

機構沿革

時間			發展過程
年	月	日	
67	2	20	接管民營瑞華液化石油氣公司全般器材。
67	3	1	正式成立液化石油氣供應處，為液化石油氣總經銷。
68	11	24	遷至臺北市敦化南路，下轄樹林、桃園、通霄、雲林、高雄、林園、苗栗等7個工廠。
72			於高雄及臺南新增丙烷總經銷業務。
85	3	16	以整廠出售方式移轉民營，得標人為北誼興業公司。
85	7	1	奉行政院臺85防字第07940號函核定機構裁撤。



液供應工廠大門。



液供處行銷通路流程。



液化石油氣灌裝工業用氣（民國68年）。

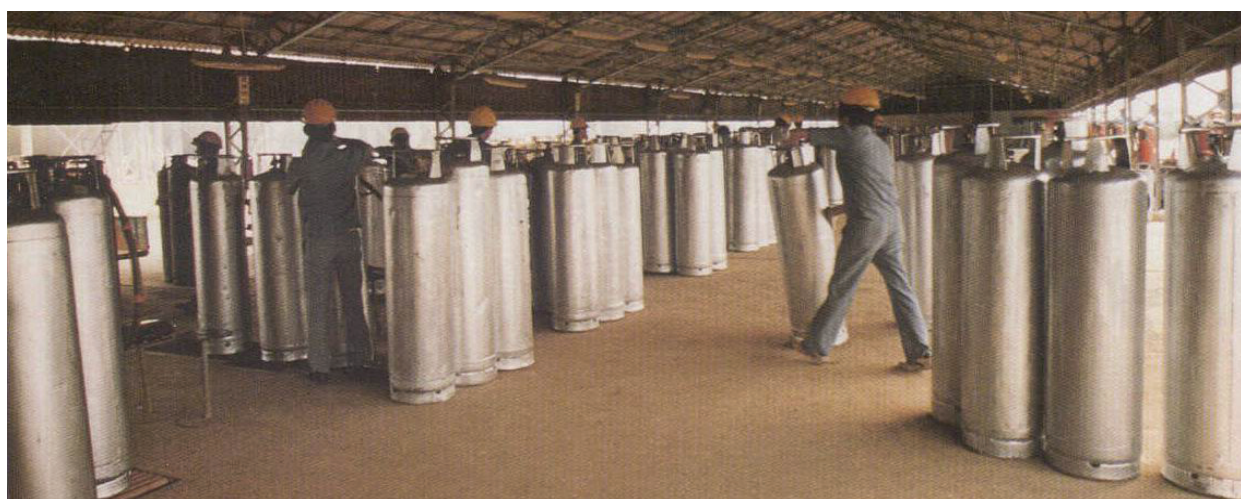
主要營業項目

- 一、液化石油氣銷售。
- 二、丙烷氣銷售。
- 三、液化石油氣鋼瓶檢驗。
- 四、代中油公司灌裝工業用丙丁煙氣體。

主要生產設備

7個液化石油氣工廠（高雄、林園、雲林、通霄、桃園、樹林、苗栗）及2座丙烷工廠（高雄、臺南）計有：

- 一、灌裝機168台。
- 二、氣槽車裝車設備33組。
- 三、驗瓶設備12套。
- 四、丙烷氣混合設備2套。
- 五、儲氣槽25座，總儲存能量1萬8千餘公噸。



罐裝液化石油氣運送作業。

主要生產設備

7個液化石油氣工廠（高雄、林園、雲林、通霄、桃園、樹林、苗栗）及2座丙烷工廠（高雄、臺南）計有：

- 一、灌裝機168台。
- 二、氣槽車裝車設備33組。
- 三、驗瓶設備12套。
- 四、丙烷氣混合設備2套。
- 五、儲氣槽25座，總儲存能量1萬8千百餘公噸。



儲氣槽設施。



運送液化石油氣車隊。

其他基本資料 (資料日期：民國78年3月31日)

- 一、廠址：臺北市敦化南路955號5樓
- 二、面積：土地 277,961平方米；建築 28,380平方米

三、人員				四、財務狀況 (單位：萬元)				
區分	職員	職工	合計	年度	資產	負債	業主權益	安置基金投資
廠人數	208	769	977					
安置數	132	138	270	78	214,416	178,579	35,837	0
安置率	63.5%	17.9%	27.6%					

歷任首長事略



龔維荃處長



劉賢甫處長



夏耀處長

第1任	出生			到職			離職			國立交通大學鐵道管理系；中國石油公司課長、組長、處長、瑞華企業公司總經理
處長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
龔維荃	8	7	12	67	3	1	69	5	15	

1. 順利接辦瑞華公司器材及營運業務，建立完善液化石油氣總經銷業務流程，奠定爾後良好營運基礎。
2. 營運績效良好，於成立第2年之68年度營業額為本會各機構第2名。

第2任	出生			到職			離職			大夏大學經濟系；行政院外貿委員會副組長、臺灣省物資局主秘、中國石油公司處長
處長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
劉賢甫	10	5	17	69	8	1	75	5	23	

1. 重視工業安全衛生，經常親臨各所屬工廠督導，並要求加強工作紀律及工安管理。
2. 營運情形良好，對安置基金挹注、榮民職訓有貢獻。

第3任	出生			到職			離職			國立浙江大學；中油總公司工程師、中國海灣公司經理、中油公司臺灣營業總處副總處長
處長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
夏耀	13	6	29	75	6	1	78	6	30	

1. 推行辦公室自動化，對分銷商購氣款、灌裝、鋼瓶送驗等作業各項資料，均實施電腦管理系統作業，提高效率及服務品質。
2. 營運情形良好，對安置基金挹注、榮民職訓有貢獻。



李易登處長



李觀基處長



斯方強處長

第4任	出生			到職			離職			臺灣省立法商學院、陸官校預訓班； 中油公司臺灣營業處課長、主任、處 長、本會液供處副處長
處長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
李易登	18	2	2	78	7	1	83	3	31	

1. 要求工作環境整潔，養成良好生活習慣，進而達到：「管理零缺點，作業零災害，環保零污染」的三零要求。
2. 營運情形良好，對安置基金挹注、榮民職訓有貢獻。

第5任	出生			到職			離職			海官校43年班、海軍參大；海軍艦 長、艦隊長、軍區司令、本會專門委 員、液供處廠長、副處長
處長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
李觀基	19	6	19	83	4	1	84	7	31	

1. 營運情形良好，對安置基金挹注、榮民職訓、移轉民營誘因有貢獻。
2. 督辦移轉民營執行計畫及招標文件之擬定。

第6任	出生			到職			離職			中興大學法商學院財政系；裕臺公司 課長、經理、本會液供處組長、副處 長
處長	年	月	日	年	月	日	年	月	日	
斯方強	21	9	9	84	8	1	85	7	31	

1. 營運情形良好，對安置基金挹注、榮民職訓有貢獻。
2. 督辦移轉民營作業成效良好，順利完成民營化及機構裁撤相關作業。

● 重大工作回顧

成立初期，幹部講習，揭示任務

民國68年年中，該處為加強行政革新管理工作，特在臺北舉辦幹部講習會，對象包括所屬各工廠輔導人員、組員、辦事員、人事人員、會計、管理課長等。

龔維荃處長在主持開訓典禮時，闡明液供處有5大任務、2項工作；即包括供應、管理、安全、經營與安置等5大任務，及灌裝銷售與鋼瓶檢驗兩項工作。

處長勉勵受訓人員，經此次講習後，希望對行政管理工作有一新的認識，新的觀念，新的作風，不分彼此，精誠團結，貢獻個人智慧，服務社會，報效國家。



液化石油氣驗瓶作業。

「瑞華杯」運動會

民國70年3月1日欣逢液供處成立3週年紀念日，該處特舉辦「瑞華杯」運動會誌慶，本會趙主任委員親往主持開幕典禮。

「瑞華杯」運動會競賽項目為籃球、桌球、象棋等。籃球賽在中油公司中崙體育館舉行，趙主任委員於主持開球典禮後，致詞指出液化石油氣為關係國計民生的公用事業，特以熱忱服務、注意安全及節約能源，期勉大家以此為經營目標，以贏得用戶的信賴。

趙主任委員指出該（70）年是我輔導事業的新興年，新興年的行動準則是「眼光遠大，胸襟開闊；活力充沛，朝氣蓬勃；和諧團結，徹底改革；大力擴充，創



趙聚鈺主委（右2）為籃球賽開球。

新進步。」，液供處以舉行「瑞華杯」運動會來作為慶祝，充分顯示了新興年中「活力充沛，朝氣蓬勃」的功能，意義的確是不凡。

高雄廠業績長虹，惠我退除役官兵

全國新聞單位組成之訪問團一行40餘人，由中央社陳家驥主任擔任領隊，於民國72年5月21日上午到該處所屬高雄工廠參觀，受到該處金副處長、高雄廠左廠長、及全體員工熱烈歡迎。

左廠長在簡報中提到，高雄廠在營運之始，每月液化石油氣銷售量約270餘公噸，經歷年之擴充設備與配合市場消費成長，72年每月灌裝量，已達3萬餘公噸，肩負供應臺、澎、金、馬地區液化石油氣總量達70%以上；尤其自67年改隸本會以後，對我安置退除役官兵就業，更提供了極大的貢獻。



液化石油氣供應處之運送設備。

人人動腦筋，事事可改進

該處為加強推行工作簡化，曾於民國72年6月22日假所屬林園工廠，舉辦72年度推行工作簡化示範觀摩會。除進行工作簡化實務演練，並舉行集體座談會，研討持續推行工作簡化事項，獲得以下四點體認：

- 一、工作簡化即是工作改進。
- 二、工作簡化是每1位員工的工作，而不是某1個人的業務，人人動腦筋，事事可改進。
- 三、工作簡化就是用普通的常識，找出最經濟、最有效的方法，使金錢、材料、人力、機具、時間和空間充分利用，把工作做得更容易、更完美。

四、工作簡化不但能提高工作效率，加強人力應用，而且可避免無謂的浪費。無論工廠、機關或民間商店都要講求工作簡化，國家社會才會步上現代化。

高雄廠員工散發愛心，慰問孤兒

該處高雄工廠全體員工，為發揮人飢己飢，人溺己溺的仁愛精神，在該廠民國72年5月份動員月會時，發起了慰問孤兒運動，此一提議當即獲得全體員工熱烈響應。

72年7月16日該廠左廠長率同輔導員、員工代表多人，攜帶了大批衣物及日用品等，前往屏東伯大尼兒童之家，展開慰問活動，受到該院副院長劉特清牧師的親切招待。

該廠對於推行慰問孤兒工作，做得非常積極，而全體員工對於這種有意義的仁心善舉，也反應得極為熱烈。左廠長表示，老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼，正是我們中國人的傳統美德。

重視勞工安全衛生

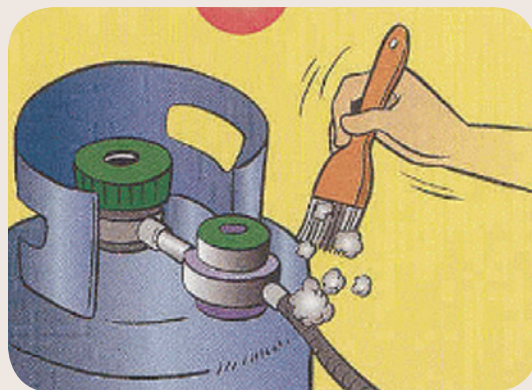
該處雲林工廠，由於平日重視勞工安全衛生檢查，民國73年初獲內政部勞工安全衛生檢查委員會核定為全國「勞工安全衛生自動檢查」優良事業單位之一，該廠祝廠長除表揚主辦此項業務之有關人員外，更期勉全體員工百尺竿頭，更進一步，繼續保持這一份榮耀。



瓦斯鋼瓶檢驗卡。

安全防護「三零」要求

該處為瞭解各單位安全防護績效，於81年初派安全防護督導檢查小組至各工廠實施檢查，除展開工業安全與衛生檢查，並假設狀況，由員工實際演練。檢查小組強調，安全工作是良心工作，平時即應做好安全及應變等各項措施，全體同仁由保持環境的整潔做起，養成良好生活習慣，進而達到「管理零缺點，作業零災害，環保零污染」的「三零」要求。



教導用戶以正確方法檢查瓦斯管路是否漏氣。

以安全服務大眾為目的

該處暨所屬各工廠，一向秉持安全服務社會大眾的宗旨，研究創新事業發展。

以通霄廠為例，該廠以液化石油氣的儲運、銷售、灌裝，供應苗栗地區用戶，並適時調度以支應北部地區需要為主。同時基於液化石油氣已成為民生必需品，而液化石油氣又屬於易燃、易爆之高壓性氣體，為維護社會大眾公共安全，並負起對舊鋼瓶檢驗工作。鋼瓶檢驗，是執行國家維護社會安全政策，純以服務大眾為出發點，不以盈利為目的，收費低廉，地區廣及桃園縣、新竹縣（市）、苗栗縣等地。此外，尚應中油公司委託，代為銷售灌裝工業用混合丙丁烴，以供應各公、民營工業方面燃料所需。平日積極推行「以廠為家，以廠為校」、「愛廠護廠」，貫徹「企業文化」及「三零」要求等運動，以凝聚員工向心力，維護社會大眾公共安全。

根據民國82年的資料，該處每年檢驗新、舊鋼瓶約200萬支，多年來瓦斯意外災害中，並未有因鋼瓶不良而引起之意外事故，顯示確實發揮了維護社會大眾安全的作用。



鋼瓶之水壓試驗。

典範人士專訪

經驗豐富的業務組長—杜紹炯先生

杜紹炯組長廣東汕頭人，民國29年生。大學管理科學系畢業，67年隨同移轉至本會液供處，由基層做起，先後在行政、行銷及生產部門待過，經驗豐富，歷任專員、臺南丙烷廠副廠長、廠長、雲林廠廠長、液供處處本部業務組組長等職務。84年液供處移轉民營化前申請自願退休。對服務17年的液供處，杜組長條理分明、鉅細靡遺的侃侃而談。

何謂液化石油氣及其供銷方式？杜組長由淺入深的解說，液化石油氣（LPG）是既清潔又方便的燃料，它是石油煉製過程中回收之副產品，或是自天然氣分離產出的，主要成份是丙烷及丁烷之混合氣體；為便於儲存及運輸需要，把它高壓處理成液態以縮小體積之高壓氣體燃料。液供處負責總經銷，供應全臺灣省及金、馬家庭用戶及工業用所需之燃料；依氣源的產出地，由早期只有高雄及苗栗2個分廠，而後家庭及工業需求氣量增加，除自產氣外也大量進口，配合氣源供應所在地，陸陸續續增設了樹林、桃園、通霄、雲林、高雄、林園、苗栗等7個分廠及深澳接收站，供氣經由氣槽車或管線等輸送方式到各分廠，再經運輸商運送至各民間分裝場分裝於瓦斯鋼瓶，然後送到分銷商（就是消費者購買瓦斯的瓦斯行），杜組長簡略的概述這整個供銷過程。說起在液供處的供、銷系統中，氣量調度是相當重要的工作，是一門大學問，全省3,000多家分銷商、300多萬用戶，如何統籌分配氣量，尤其在能源危機氣源拮据時，杜組長說這真是1個挑戰呢！雖然學歷是財經管理方面的背景，之後因工作需要，而深入化工、機電領域，認真的杜組長理所當然都要虛心學習親身參與，需樣樣都要懂。

基於用戶使用及公共安全，液供處除充分供氣外，還依CNS標準負責執行瓦斯鋼瓶檢驗及安全宣導任務，依照規定使用中之瓦斯鋼瓶及開關，需經



鄭為元主委（右3）與杜紹炯組長（左1）等人於臺南丙烷廠合影。

該處各驗瓶廠分別作外觀檢查及氣密、耐壓等試驗合格方得使用，不合格者強制銷毀，以維安全；安全宣導透過平面或電子媒體宣導及大量印製安全宣導手冊，杜組長另特別強調，每年液供處都不勝其煩的定期巡迴全省，做作業、使用安全的講解、消防訓練、安全宣導等工作，無論是液供處全體員工、各分裝場及分銷商的從業人員都要參加，務使公共安全的觀念深植人心，達到使用LPG「零災害」。那時有1則朗朗上口的宣導術語，「瓦斯本無害，不慎便成災」。另外本是無色、無味的LPG添加了乙硫醇臭劑，做為防止洩漏警示用。

民國69年LPG這民生必需品列入經濟部物價督導會報監督的範圍，須訂定合理零售價，杜組長當時是專員，負責規劃設計零售價計算架構，以離氣源地的遠近及各地物價決定零售成本，釐訂全省北、中、南、東及外、離島區各不同的價格，報呈物價督導會核准實施，同時每公斤核定提撥1角，做為安全宣導、訓練的費用；杜組長說由此可看出政府對民生必需品重視的程度。

70年政府決策，為提升各都市生活品質，斥巨資在南部興達港建設液化天然氣（LNG）接收基地，除充分供應中部以北之都市既有以管線供應之天然氣（NG）用戶外，並推及中部以南各都市供應天然氣，本會有鑑於此，指定由液供處協調輔導籌設欣嘉、欣營、欣南、欣高、欣雄、欣屏石油氣公司，以便LNG進口後經營管線供氣，當LNG未到時，所有管線無論是幹管或支管都應預先埋設好，並經研發先以PA氣（丙烷加空氣）代替NG供應。杜組長76年銜命籌建臺南丙烷廠，生產PA氣，最主要的任務供應欣南石油氣公司新建之管線，先行供應用戶，直到LNG進口後，欣南公司改用NG供應，臺南丙烷廠才功成身退。建廠時由杜副廠長親自率領5位技術人員配合包商整地、建廠房、機器安裝、試車到建廠完成開始供氣歷時僅1年，該廠雖為臨時性任務，編制小，經費少，但麻雀雖小五臟俱全，除在供氣方面，對於成本及客戶有限下，同仁都動腦筋，研究儘量降低成本，恪守專業職責克服困難，圓滿完成任務；說著說著臉上流露出戰士精神的杜組長說這是在液供處服務最具挑戰與欣慰的了。

退休後，曾到民間公司工作過一段時間，並擔任總經理。但最後還是決定全家移居加拿大定居，經營食品貿易及製造加工事業，不過近幾年已陸續交棒給下一代。留些時間與以前的同事及好友，大家一起到世界各地旅遊景點攬勝，為自己的下半生，留下美好的足跡。

雲林廠廠長—張福雲先生

張福雲廠長山東人，民國32年生，陸軍官校36期畢業，外語學校英文正規班27期畢業，人事行政管理科乙等特考及格。曾任本會第七處編譯工作，負責首長出國時之翻譯及每年陪同退伍軍人協會領袖時之交通食宿事宜。76年奉派留美，2年後取得企管碩士學位。回國後續留第七處服務，數月後調往第五處負責綜合業務的專員，80年外派至液供處接任雲林廠廠長。聲調低沉、有力的張廠長以詼諧的語調話說服務四年餘的液供處。



張福雲廠長主持液供處雲林廠消防演練。

張廠長表示工廠首重工安，諸如儲槽設備每3年須經壓力容器協會檢查合格，高壓儲槽是要取得操作執照才能操作，廠內員工要有嚴格的工安訓練，每年至少2次的消防訓練，操作人員應取得的相關證照、專長的訓練等，灌輸員工要有安全的常識、安全的技能，一點都不可馬虎。液化石油氣在高壓下儲存，一旦洩漏體積瞬間膨脹，不需明火，死火就可以引爆，威力相當驚人的。

液供處雖然在本會事業機構中最晚成立，卻是最賺錢的單位，員工數達千餘人，供銷1百多家分裝廠，3千多家的分銷商（瓦斯行）。基於家戶及維護社會大眾的公共安全，分銷商所使用的鋼瓶，有一套非常嚴格的檢驗管理制度，鋼瓶的耐壓及氣密試驗必需通過CNS國家檢驗標準，以確保鋼瓶的完整及無洩漏，檢驗完成的鋼瓶會貼上合格卡，讓客戶安心使用。對新鋼瓶每3年檢驗1次，20年以上則每年檢驗1次。張廠長說這些都是液供處責無旁貸的責任。

液供處移轉民營改稱北誼興業股份有限公司，張廠長隨同移轉任職副總經理，擬訂公司組織的人員配置及精簡企劃案，先後兼任或出任高雄及桃園廠廠長，期間曾處理轟動南臺灣的林園廠爆炸案。北誼興業轉售北海公司時離開，真正的退休。但仍不時感念軍中的外語訓練班及本會的外派進修機會，使其能夠講得一口流利的英語及習得企業經營管理的能力，讓其一生受用不盡。後來自行創業，經營進出口貿易公司，常往返兩岸之間，生活過得充實而自在。

榮民氣體廠會計—蘇霞麗女士

蘇霞麗女士浙江人，民國37年生。時任臺北紙廠籌備處會計主任的父親，在一次開會時知悉鄰座的氣體廠需會計人員，由於這個偶然的因緣際會，商校畢業的蘇女士在59年到氣體廠會計室，服務長達10年。由於工作能力受肯定，當原在氣體廠服務的昔日長官調派至該處時，需要做報表方面的工作人員時，自然想到蘇女士，於69年10月到液供處，以工代職數年後升為雇員。剛開始在政風室，後到管理組作文書方面的工作兼管零用金及發文，直到85年3月移轉民營時退休。個頭嬌小、說話清柔的蘇女士，娓娓道出職場的浮沉。

雖是文書方面的工作，蘇女士說一點也不輕鬆，就拿發文這件是說吧，當時的液供處有300多家經銷商，就夠你忙一陣子，更何況當時液供處是1個很賺錢的單位，是本會的金雞母。蘇女士輕笑的說，當時流行說「買氣要用新鈔來買」，指的就是非常搶手之意。蘇女士也說液化石油氣因使用不慎或燃燒不完全，所產生的一氧化碳導致中毒事件時有發生，因此透過大眾傳播工具，不管是平面或電子媒體適時的做安全宣導，並印製安全宣導手冊於送瓦斯時隨附，舉辦安全宣導教育，對業者及用戶實施再教育，透過園遊會、運動會、聯歡會等各種活動，讓公共安全的觀念深植人心。

蘇女士於液供處移轉民營時資遣，帶著當時高二的三女兒到美國唸書。臺北、美國兩邊跑，雖然辛苦，但蘇女士說，給錢不如好好的栽培，要給子女的是一片天，道盡天下父母心。注重養生的蘇女士，95年5月自美返臺，接觸生機飲食方面相關的知識，為了多充實這方面的知識，常到臺北市政府健康中心上課，說是學了以後可與大家分享，並贈送在座每人1包食品快速篩檢鑽食試劑（切1小塊未經烹煮之適用食品或將其浸泡水，滴1滴試劑，觀察滴點處顏色變化，若顏色產生變化，分別表示可能含有某種藥劑）。回想來時路，在本會生產工廠工作時結婚生子，生活幸福美滿。



蘇霞麗女士（左1）。