

立法院第10屆第3會期外交及國防委員會

業 務 報 告

國軍退除役官兵輔導委員會

報告人：主任委員 馮世寬

中華民國 110 年 3 月 22 日

目次

壹、前言	1
貳、重大施政成果	2
一、完善防疫整備與應變作業	2
二、強化金字塔三級醫療與長照連續性服務	4
三、策定智慧科技照護，營造榮民尊嚴頤養環境	6
四、精進產業人才培育，輔導促進穩定就業	8
五、運用社會資源，建構關懷感動服務	9
六、亡故榮民遺塚遷厝，以慰英靈	13
七、服務貼近實需，提升作業效能	13
八、推動全民國防教育	14
九、規劃榮樂專案，積極行銷農場	15
十、欣欣向農計畫，協助榮民從農	16
十一、加強轉投資事業營運績效，提升安置率	16
十二、覈實退除給與發放作業，維護退伍袍澤權益	17
十三、感恩回饋宏揚大愛精神	18
十四、善用傳播媒體，讓國人看見榮民	18
參、近期重點工作	19
一、與國防部合作，服務照顧無縫接軌	19
二、維護年改後退除役官兵權益	20
三、辦理軍職轉任考試，運用國家人力資源	20
四、推展職涯探索，提升就業效能	21

五、強化科技輔助醫養及長照服務.....	21
六、增設住宿式長照機構及失智社區服務據點.....	22
七、整合行銷農場觀光旅遊，廣拓農特產品銷售通路...	22
八、推動森活計畫，傳承榮民精神.....	23
九、規劃派員駐美深化交流.....	23
肆、結語.....	24

壹、前言

主席、各位委員先進，大家好：

今天受邀列席報告，至感榮幸。承蒙各位委員先進對本會各項工作指導及法案之支持，謹致上最高敬意與謝忱。

過去一年，由於疫情衝擊，本會除督導所屬機構恪守防疫規定，加強應處措施外，並整合醫療資源，運用智慧科技，提升長照量能；簡化行政作業，友善服務照顧；結合產業發展趨勢與職涯規劃，推動多元輔導措施，使退除役官兵順利接軌職場。同時建立全民國防理念，強化國家安全意識。

本會不斷投注資源與人力，服務照顧退除役官兵，周延各項輔導工作，在全體同仁共同努力下，將持續精進。

現謹就重大施政成果與近期重點工作，擇要報告
如后：

貳、重大施政成果

一、完善防疫整備與應變作業

(一)遵照中央流行疫情指揮中心相關規範，成立「因應嚴重特殊傳染性肺炎大流行疫情防治工作小組」專案管制防疫措施，3所榮總為 COVID-19 重度收治醫院，12 所分院為社區採檢醫院；榮院(家)持續盤點專責病房、隔離室、加護病床、隔離病床、呼吸器、葉克膜、洗腎機等防疫量能，確保疫病收治設備與物資無虞。整備成果如下表：

輔導會榮院(家)防疫量能一覽表											資料日期：110年2月1日				
榮院											榮家				
專責病房		加護病房		隔離床				實驗室		正壓前室的負壓手術室	葉克膜(臺)	呼吸器(臺)	洗腎機(臺)	單人自主隔離室	獨立隔離室
床數	可供使用空床數	床數	可供使用空床數	普通		負壓		BSL2	BSL3						
				床數	可供使用空床數	床數	可供使用空床數								
68	51	583	111	145	28	90	55	47	2	2	16	912	548	160	119

備註：

1. 各級榮院共設 47 間生物安全第二等級實驗室(BSL-2)、高雄榮總共設 2 間生物安全第三等級實驗室(BSL-3)。
2. 臺北榮總 BSL-3 實驗室(1 間)刻正改善設施(備)中，臺中榮總刻正申請疾管署認證 BSL-3 實驗室(1 間)。
3. 榮家隔離室設置在獨棟建築物或建築物獨立區域，嚴控出入，與現有住民生活空間區隔。

- (二)結合民間創新科技，增添防疫利器，臺北榮總與
高端疫苗生物製劑股份有限公司合作，目前進行
新冠疫苗第二期臨床試驗。高雄榮總與蔚華科技
公司研發半導體生醫晶片，提供3分鐘快篩新冠
病毒，預計110年6月完成臨床驗證。
- (三)運用優勢醫衛專業技術及經驗，支援國際合作抗
疫，配合新南向政策，執行一國一中心之越南計
畫，透過資通訊多元管道，進行醫衛交流及防疫
指導。臺中榮總執行衛福部「太平洋友邦醫療合
作計畫」，捐贈18張病床及6臺呼吸器，並接受
4名諾魯重症病人至該院治療。高雄榮總至諾魯
協助建置負壓隔離病房及 COVID-19 防疫措施。
- (四)榮家防疫採訪客管制、住民健康管理、工作人員
自主管理及環境衛生管理(一管制三管理)，並透
過三級醫療督管機制，由總院督導分院，分院督
導榮家完成防疫整備計畫及實地演練 84 場次。
- (五)辦理「海外視訊身分驗證」便民措施，保障旅外領
俸人員權益，計美國等9個國家，79人完成驗證。

二、強化金字塔三級醫療與長照連續性服務

(一) 由榮總及分院整合資源協助榮家購置醫療儀器及人員培訓，運用遠距醫療會診，減少住民外送就醫，大幅提升榮家醫療照護能力與品質。執行成果如下表：

金字塔三級醫療照護一覽表		資料日期：109年12月31日		
指 標	108年	109年	增減	
支援榮家門診診次	-	1,446	1,446	
支援榮家門診看診人次	-	25,916	25,916	
超音波檢查人次	-	1,366	1,366	
遠距會診人次	-	277	277	
辦理榮家高齡、長照、感控等教育訓練人次	7,657	17,423	9,766	
提供榮家失智專區住民非藥物治療人次	36,316	40,111	3,795	

(二) 榮院培訓 1 萬 4,000 名長照專業人員及 3,500 位照服員、布建社區整體照顧服務體系；榮院(家)設立 20 家日照中心；榮院設 553 個預防延緩失能及失智症社區服務據點、榮家設 16 個社區照顧關懷據點；榮院開設失智症整合門診，

3 所榮總、新竹分院及玉里分院設置失智症共同照護中心。

(三) 為使民眾就近取得平價優質住宿式長照機構服務，高雄榮總、屏東分院、灣橋分院、玉里分院及鳳林分院等 5 家醫院經衛福部核可辦理「獎助布建住宿式長照機構公共化資源計畫」，預於 112 年前設置住宿式長照機構 762 床位。

榮院增建住宿式長照機構床位一覽表			資料日期：109 年 12 月 31 日
榮 院	總 床 數	經 費 (千 元)	目 前 進 度
鳳林分院	180	179,873	工程招標
高雄榮總	178	267,000	申辦籌設許可
玉里分院	104	103,885	
灣橋分院	200	300,000	
屏東分院	100	100,000	
合 計	762	950,758	

(四) 榮家擴充失智床位量能，全案於 109 年 8 月奉行政院核定，總經費 10.19 億元，增加 502 床，期程 109 年至 112 年，屆時失智總床位達 1,145 床。

提升失智照顧量能長照忘我園區中程計畫一覽表							資料日期：109年12月31日	
機構名稱	板橋榮家	八德榮家	高雄榮家	馬蘭榮家	彰化榮家	雲林榮家	合計	
建置失智床位	130	96	96	48	36	96	502床	
計畫經費(億元)	4.65	1.61	1.59	0.81	0.33	1.2	10.19	
完成時間	112年	112年	112年	112年	111年	112年		

(五)各級榮院以高齡醫學照護成效為基礎，輔導榮家全數通過「高齡友善健康照護機構認證」。榮總暨所屬分院及榮家109年獲44項「SNQ國家品質標章」，計臺北榮總1項金獎、臺中榮總銀獎及銅獎各1項，員山分院則以「多彩紛呈，慢活好學堂-多元融合的日間照護服務」獲長照類機構服務組1項銅獎殊榮。

三、策定智慧科技照護，營造榮民尊嚴頤養環境

(一)3所榮總發展人工智慧輔助醫療照護，如臺北榮總開設人工智慧(AI)輔助門診、臺中榮總發展智慧病房、高雄榮總建立智慧手術照護系統等提升醫療品質。另整合榮民醫療資訊系統，12所分院已導入臺中榮總核心醫療資訊系統，並接續導入非核心醫療資訊系統。

(二)榮家以榮總醫療專業及榮家照顧經驗基礎，結合工研院、資策會與大專院校、科技廠商等研發量能，進行創新技術產業化及跨領域合作，提升住民服務照顧及醫療品質，攜手共創智慧長照服務模式，藉智慧光纖照護薄墊，24小時監測住民呼吸、心律、睡眠狀況、離床警示等變化，即時掌握住民動態，適時介入照護處置。

(三)新竹榮家利用工研院全身步態分析系統，以科技地墊配合攝影偵測上半身姿態與下半身足態，有助篩選早衰個案，進行肢體加強活動，預防跌倒。臺南榮家養護區建置「AI智慧熱影像照護系統」，全天候監測及辨識跌倒、離床、長期臥床等事件，即時提供住民適切照顧及安全維護。板橋榮家日照中心透過AI人臉辨識，長者每日報到時，測量生命徵象、心情等，據以設計個別化課程。

(四)新竹榮家員工及29位住民長輩組成「飛齡樂團」，參加「仙角百老匯」銀髮舞臺秀，總年齡近三千

歲長者登上臺北小巨蛋，吸引近萬名觀眾至現場感受不老精神帶來的感動，並分享樂活新樂章。

臺北榮家 15 位失智長輩 109 年 10 月 28 日於板橋車站辦理快閃活動，近百名路過旅客見證榮家失智專區照護成果。

四、精進產業人才培育，輔導促進穩定就業

(一)鼓勵獲取相關學歷，辦理推甄就讀大專校院，增進職場所需學能。另開辦 IT 產業、人工智慧、物聯網、大數據分析、綠能、精密機械、航空器修護課程，並結合政府及民間專業訓練機構，提升就業技能及競爭力。執行成果如下表：

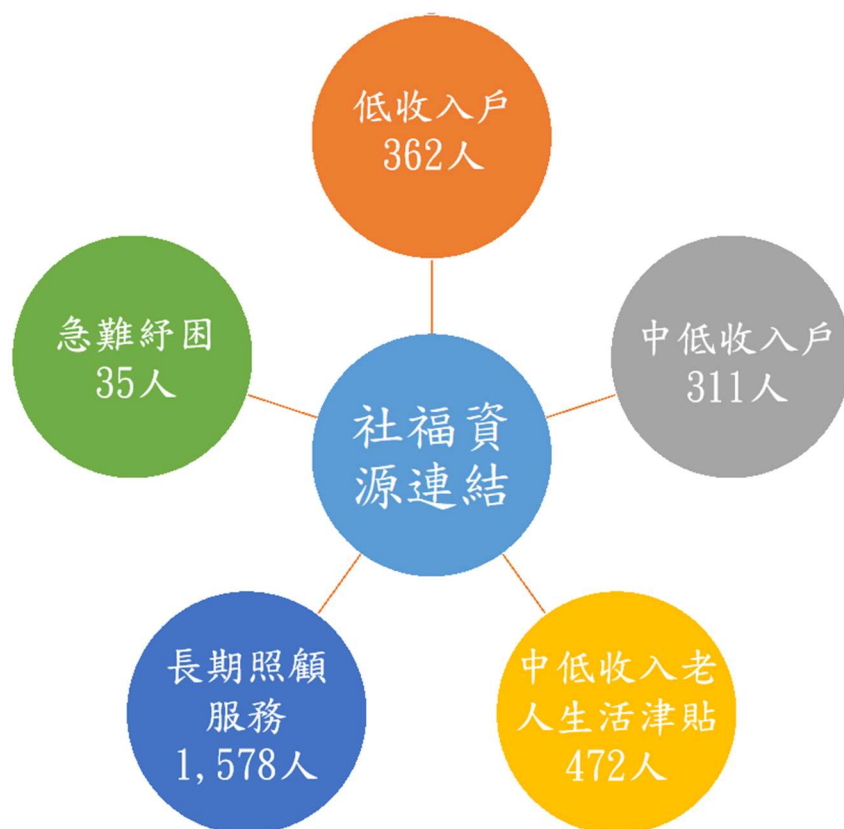
就學及職訓成果表		資料日期：109 年 12 月 31 日
項 目	執 行 成 果	
增進學能	一、推甄就學 124 人。 二、就學獎勵補助 5,643 人。 三、大專校院補助 1,747 人。 四、就業考試補助 784 人。	
多元職訓	一、自辦訓練 2,126 人。 二、委外訓練 990 人。 三、職訓補助 2,993 人。	

(二)建立策略聯盟，拓展優質職缺，拜訪優質企業及工商團體，並鏈結勞動部、科技部、經濟部及縣市政府就業資源，提供多元就業機會。為促進長期穩定就業，賡續辦理「促進穩定就業方案」，透過專長培訓及推介就業，提升職場競爭優勢，強化退後「出路」促進穩定就業。執行成果如下表：

就業成果表		資料日期：109年12月31日
項 目	執 行 成 果	
拓展職缺	一、拜訪企業 1,496 家，開拓 5 萬 6,205 個職缺。 二、就業活動 85 場，現場徵才 7 萬 5,230 個職缺。	
促進就業	一、職業適性評量 1 萬 0,828 人。 二、推介成功就業 1 萬 0,310 人。 三、核發穩定就業津貼 4,927 人。	

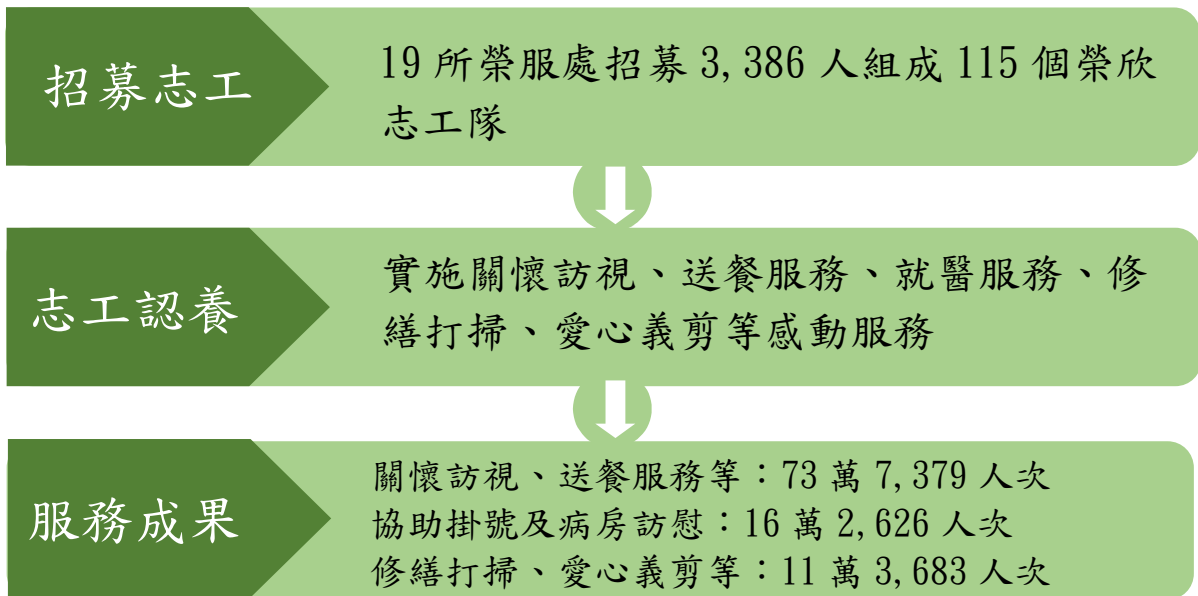
五、運用社會資源，建構關懷感動服務

(一)各榮服處為社福資源整合平臺，連結地方政府及民間社福團體等提供多元服務，建構綿密服務網絡，提供退除役官兵及眷屬完善服務照顧，如協助申請低(中低)收入戶、中低收老人生活津貼、長期照顧服務等。執行成果如下圖：



榮服處社福資源連結圖

(二)運用多元方式招募榮欣志工，結合地區公益慈善組織、社區關懷據點等，建構區域志工服務網，認養單身獨居、雙老及家庭支持力不足之特(較)需榮民(眷)，實施關懷訪視等感動服務。並鼓勵退伍軍人社團辦理關懷訪問、物資捐贈等公益活動，使社團成為照顧服務體系一環，讓服務照顧工作更臻周延。執行成果如下圖：



推展榮欣志願服務工作圖

- (三)擘劃微型保險，規劃協助低收、中低收入戶第一類退除役官兵及遺眷投保意外傷害事故保險金額 30 萬元，以少數保費提升服務照顧方面保障。
- (四)為落實照顧退除役官兵(眷屬)，榮民榮眷基金會將「服現役期間，戰死或因公殞命者之遺族」及「輔導期限內第二類退除役官兵」納入重大災害救助對象。另調高重大災害及清寒榮民子女獎助學金額度，及新增榮民子女國外求學菁英圓夢補助計畫，近 3 年實質嘉惠榮民(眷)2 萬餘人次。
- 執行成果如下圖：

就學補助

• 補助 2 萬 0,998 人次，金額計 1 億 4,999 萬

獎學金

• 發放 1,000 人次，金額計 1,210 萬元

重大災害

• 救助 393 人次，金額計 1,039 萬元

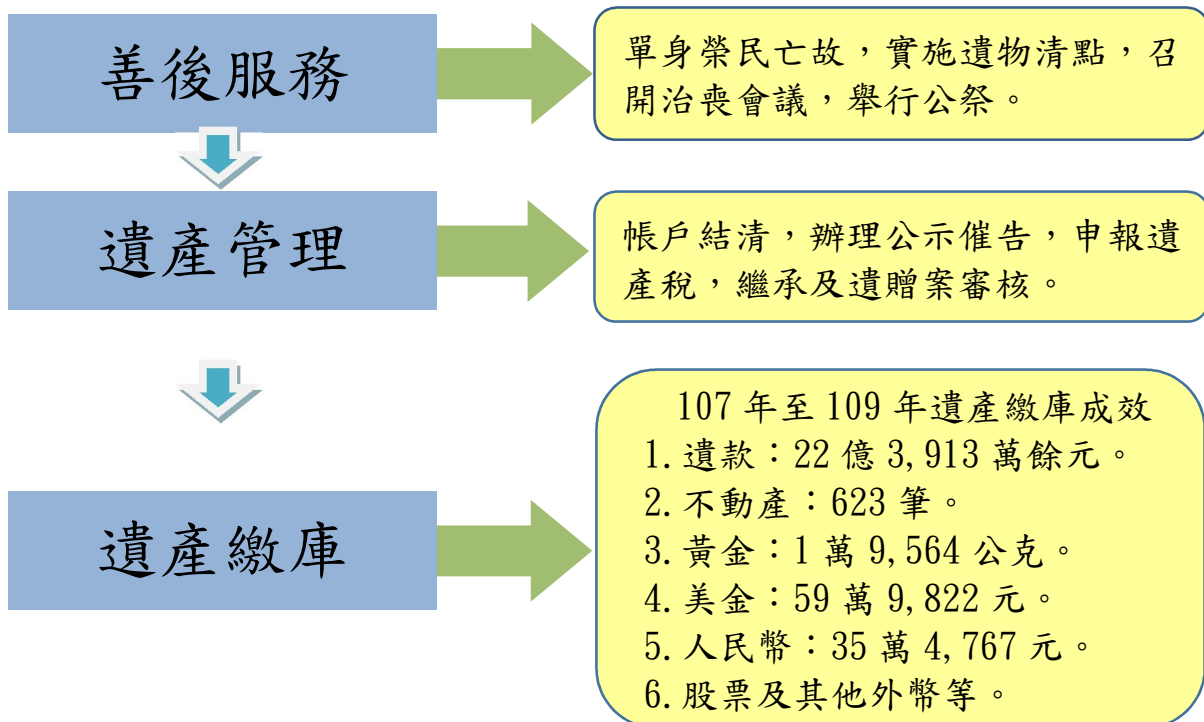
接受捐贈

• 捐贈者計 571 人次，金額計 2 億 3,588 萬餘元

榮民榮譽基金會服務成果圖

(五) 單身榮民亡故，由服務、安養機構依善後服務程序妥善辦理，並以莊嚴隆重儀式由各機構主管主持公祭，為渠等劃下人生圓滿句點。審核繼承及遺贈案，屬無人繼承或繼承賸餘遺產，移交國庫。

執行成果如下圖：



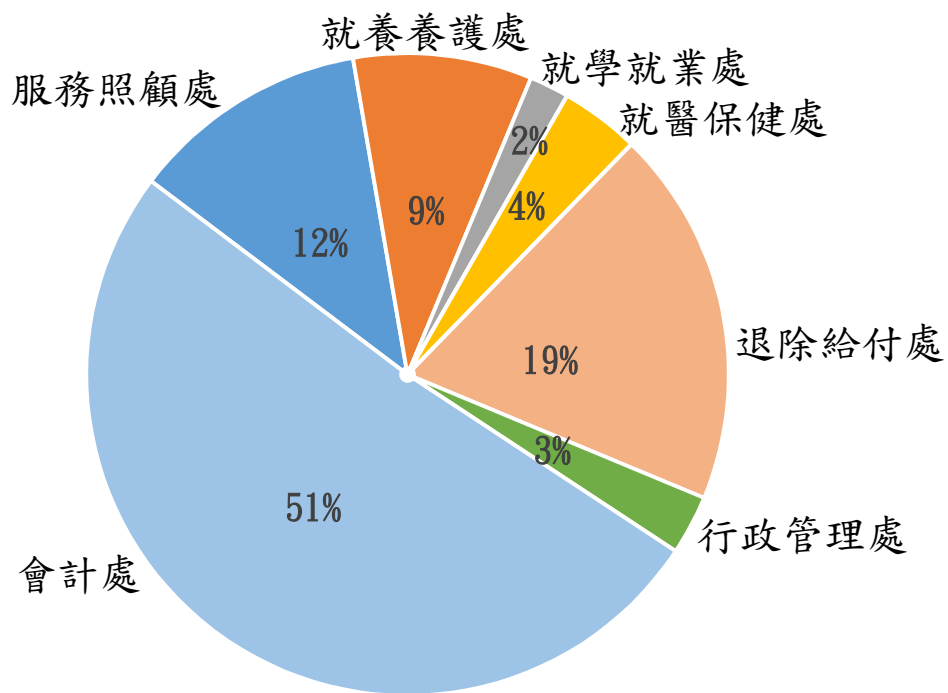
善後服務及遺產管理圖

六、亡故榮民遺塚遷厝，以慰英靈

感念榮民半生戎馬、為國效力及在臺灣建設發展貢獻，針對單身亡故榮民墳墓遷葬修繕，連結慈善團體及本會所屬投資事業，於 106 年至 109 年期間陸續辦理屏東縣內埔鄉第十三公墓 647 具遷厝 高雄市軍人忠靈祠、彰化縣田中鎮第一公墓 127 具安奉嘉義縣軍人忠靈祠、新北市土城第八公墓故榮民、榮胞 87 具移厝白河榮家墓園、臺南榮家辦理故榮民墓塚 52 座，安奉嘉義縣軍人忠靈祠等 4 處計 913 具榮民遺塚遷厝，使榮民亡靈永享祭祀；另 110 年賡續辦理新竹縣竹東鎮第四公墓亡故榮民骨灰(骸)53 具遷厝 事宜。

七、服務貼近實需，提升作業效能

為建立友善服務方式，以「退除役官兵」角度，就各項業務項目暨表格簡化進行檢討與精進，積極修訂法規、行政規則，以公文減量、電子化作業、單一櫃檯、連線服務、現場收件、立即辦理等原則策進，簡化申辦流程及文書驗證，並提供協查跨機關個人申請資料等服務，提高行政效率。執行成果如下圖：



業務簡化成果比例圖

八、推動全民國防教育

(一)為將有形、無形資源與精神意志合而為一全民國防力量，應用服務照顧資源，精進動員醫療，厚植儲備能量，辦理後備動員、軍陣醫學講座與實地演練，介紹全民防衛動員、傷患緊急救護及自救互救等知識。強化榮家一線工作人員危機處理與救護能力，各榮家職員工、照服員參與人數計1,646人次。110年預於高雄榮總與左營醫院合作辦理自強演習，有效支援軍事作戰。

(二)為青年學子體會榮民前輩大愛精神，109年12月分別於北、中、南、東四區，辦理榮民榮眷基金會獎助學金頒贈典禮，並在典禮後安排近700位獲獎學生及家長參訪榮家及軍事基地，期能見識國軍精實戰力，瞭解國家對軍人退役後優質照顧，進一步建立全民國防意識，踴躍加入國軍行列，為國所用。

九、規劃榮樂專案，積極行銷農場

(一)為落實回饋照顧榮民，本會農場109年陸續推出「榮民專屬一泊二食999元(清境農場)」、「連續入住兩晚贈500元住宿抵用券(武陵農場、福壽山農場、臺東農場壽豐及池上會館)」、「旺季榮民優先訂房限量服務(福壽山農場楓葉季及武陵農場櫻花季)」等榮民有感專案，計服務2,027人次。

(二)感念空軍不分晝夜執行戰備任務，各農場推出空軍飛行員與機工長不分平假日享門票及住宿5折優惠專案。另為慰勞醫護人員防疫期間辛勞，亦推出醫護專案，同享榮民優惠，計2,679人次到農場旅遊。

(三)109年雖受新冠肺炎疫情影響，但農場在積極行銷及配合政府安心旅遊政策下，全年平均住宿率為66.42%，仍較去年同期成長10.25%。

十、欣欣向農計畫，協助榮民從農

為鼓勵榮民投入農業領域，共同營造輔導會所屬農場優質生產環境，臺東農場辦理「欣欣向農」輔導榮民從農2年試辦計畫，聘任專業師資指導，規劃分三梯次招收30位榮民於知本農場實地實作，俾創造投入農業市場或委營農場土地機會，期望帶動有志從農榮民，投入親善土地農作，使成為未來榮民從農示範據點，嘉惠更多退除役官兵。

十一、加強轉投資事業營運績效，提升安置率

主要轉投資事業109年稅後盈餘41億7,070萬餘元，較108年增加4億4,209萬餘元，績效良好。另安置退除役官兵(眷屬)1,196人，安置率40.12%，較108年底增加0.48%，超過平均持股率33.78%。

十二、覈實退除給與發放作業，維護退伍袍澤權益

- (一)109年發放退休俸、退伍金與教補費計245萬餘人次，金額達714億3,943萬餘元，對於國軍人才招募及維持部隊與社會安定助益甚大。又國安法實施後，領俸人員違反該法判刑定讞均列案管制，並針對是類人員返還處分期滿仍未履行時，逕送行政執行署，有效執行返還催收作業。
- (二)協請臺灣銀行109年12月1日開辦「優惠存款利息專戶」，迄109年12月底，併「退除給與專戶」計1千餘人次申辦；清查近2年內將失效但未申領遺屬一次金眷屬計298人，各榮服處主動通知申領，計90人完成申領，達7,036萬8千餘元，申領人數為30.2%，至因個人因素未申辦者，將持續宣導與通知，以維護渠等權益。
- (三)依國防部109年5月19日、11月16日函，辦理支領退伍金再任公職人員停止及恢復優惠存款權利，於12月1日完成恢復通知函以為維權益，部

分人員提起訴願及行政訴訟，刻正辦理相關作業。

- (四)109 年軍職退休人員因年金改革節省退撫經費，經會同國防部確定後計 19 億 3,093 萬餘元，將編入 111 年度退除役官兵退休給付預算概算需求審查。

十三、感恩回饋宏揚大愛精神

- (一)為使榮民遺孤獲得妥善照顧，適用對象擴大納入因公及戰訓殞命遺族，並積極推動遺孤認養運動。本會 109 年捐款收入 1,853 萬餘元，認養計 6,307 人次，配合辦理相見歡等活動培養孩童感恩回饋精神，期將來能獨立自主並報效國家。
- (二)以各地區榮民服務處為地區資源整合平台，109 年已連結 3,278 個社福團體及 334 個退伍軍人社團，積極結合退伍軍人社團、社福團體等民間資源及榮民榮眷基金會，共同服務照顧榮民眷。

十四、善用傳播媒體，讓國人看見榮民

- (一)榮民榮眷基金會將老一輩及青壯榮民善行義舉，第二類退除役官兵就業輔導後創業成功事蹟，拍

攝成「奉獻」、「傳承榮光」、「看見榮民」及「築路英雄」……等8部微電影，又為擴大宣傳成效，將持續拍攝動畫、戲劇及真人實事等各類型影片，並透過廣邀媒體舉辦首映記者會，徵選專業廠商製作廣編特輯，以及網路媒體、廣播電臺託播服務等多元方式，具體行銷微電影，讓國人看見榮民。

(二)結合媒體文宣運用，分別以「金字塔計畫落實在地安老」、「穩定就業」方案、「輔導會長照布局」等重要政策，由本人接受電台及雜誌專訪，增進民眾對本會服務照顧退除役官兵瞭解。

參、近期重點工作

一、與國防部合作，服務照顧無縫接軌

為持續精進退除役官兵各項輔導工作，提升募兵制成效，與國防部不定期聯繫交流，針對官兵在營培養就業專長、職涯探索、所屬醫療機構策略合作、擴大重大災害救助對象及照顧遺族等議題交流凝聚共識。兩部會未來將更緊密合作，使退伍袍澤服務照顧工作更臻周妥。

二、維護年改後退除役官兵權益

對於近期各界關切「86 年班女性退役軍(士)官權益爭取案」、「修正遺屬年金領取資格」、「恢復上校子女教育補助費」等案，將持續擔任窗口蒐整各方意見，爭取大院及行政部門支持，並請國防部考量適時予以修法，共同協力維護退伍袍澤權益。

三、辦理軍職轉任考試，運用國家人力資源

- (一)退除役官兵具豐富經歷及專長，受現階服役年限限制，正值青壯時期人力資源無法充分運用，將建請考試院研修「公務人員考試法」第 24 條，放寬得轉任機關範圍，據以擴增考試類科，使退除役官兵取得擔任公職資格，增進就業機會。其軍事素養在戰時亦可協助動員聯繫有效支援作戰。
- (二)考選部預於 110 年 4 月、6 月辦理「上校以上軍官轉任考試（暫定需用名額 23 人）」、「退除役特考（暫定需用名額 103 人）」，配合國防部辦理巡迴宣導活動，分別為8 場次及 4 場次。

四、推展職涯探索，提升就業效能

- (一) 為協助屆退官兵退而能安，與國防部合作辦理「職涯探索營」10場，開辦「產業發展、適性評量、職涯諮詢、職場介紹、求職技巧」課程，提升轉銜職場能力，投入國家經濟建設。
- (二) 「促進退除役官兵穩定就業方案」自107年7月起試辦2年，深獲退除役官兵肯定，110年1月6日奉行政院同意再試辦3年，將持續蒐整執行情形，客觀評估其效益。

五、強化科技輔助醫療及長照服務

- (一) 榮民醫療體系推廣 AI 輔助醫療照護，強化醫療科技，臺北榮總 AI 判讀系統、臺中榮總電子紙及高雄榮總智能排班系統，陸續建置於其他榮院。
- (二) 3所榮總帶領分院共同規劃辦理導入智慧科技輔助長照服務，運用智慧科技產品，提供適切照護及時進行異常通報及介入。依榮民需求滾動修正輔具補助項目，提升高齡者生活品質。

六、增設住宿式長照機構及失智社區服務據點

- (一)輔導榮院持續爭取衛福部「獎助布建住宿式長照機構公共化資源」等計畫，提高住宿式長照機構量能。
- (二)輔導榮家設置預防延緩失能及失智症社區服務據點；提升榮家安寧照護知能；督導3所榮總支援強化分院及榮家照護量能及品質。

七、整合行銷農場觀光旅遊，廣拓農特產品銷售通路

- (一)農場將四季美景及生態特色活動，透過多元宣傳管道，如臉書粉絲專頁經營、主動釋出旅遊訊息供媒體運用，並透過委託錄製旅遊型節目推廣農場時令美景及特色餐飲。另因應新冠肺炎疫情及共機擾臺頻繁，農場延長醫護專案至年底及空軍飛行員與機工長專案至8月31日，藉由自然開闊遊憩空間和優質旅宿服務，表達對渠等堅守崗位誠摯感謝。
- (二)整體規劃系列行銷活動，將優惠專案、農場商品、綜合性旅遊資訊及形象推介等內容，透過影片拍

攝、廣告投放，議題營造及活動規劃等，搭配新興媒體(如 Facebook、Youtube)計畫宣傳，營造品牌形象，將宣傳重點置於受疫情影響較大清境農場及知名度較低彰化、臺東兩平地農場。

(三)積極籌備參與 2021 國際食品展，規劃辦理農場農特產品拓銷，協助農場生產蔬果農作、加工產品及茶葉杭菊等行銷，藉由多元管道推廣農場特色及增加產品曝光度，吸引不同客群增加營收。

八、推動森活計畫，傳承榮民精神

為彰顯榮民投身臺灣經濟建設，犧牲奉獻精神，並活化國有土地，於宜蘭車站正後方森保處轄管土地以促參 BOT 方式，規劃興建榮民文化藝術館，引進商業設施、健康產業、藝文表演等符合地方需求開發及投資項目，110 年 2 月 19 日召開公聽會，預於 110 年底公開招商。

九、規劃派員駐美深化交流

美國國會近期通過多項友我法案，包括《臺灣旅行法》、《亞洲再保證倡議法》、《臺北法案》及《臺灣

保證法案》等，其參眾兩院亦先後提出多項友臺法案待審，使得臺美關係日益穩固。為加強退輔聯繫，推動本會組織法修正，並通過大院司法法制委員會審查，近期可望通過二、三讀，冀望疫情過去，於110年第3季達成派員駐外專責退輔事務交流聯繫。

肆、結語

今天國家對退伍軍人服務照顧，就是現役軍人捍衛家園的動力，更是鼓勵青年學子加入軍隊最大誘因；本會全體同仁均兢兢業業，待袍澤如兄弟，視榮民前輩為親人，將照顧退除役官兵當作志業，以正向樂觀積極態度照顧一生為國犧牲奉獻的退除役官兵。

以上報告，敬請各位委員先進不吝賜教，並敬祝各位委員、先進健康、如意。

報告完畢

恭請指導