

國軍退除役官兵輔導委員會 108 年度推動性別觀念創造職場性別平等實施計畫

壹、依據

行政院 107 年 2 月 5 日院臺性平字第 1070163620 號函頒「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」。

貳、目標

落實本會性別主流化之推動，強化本會同仁性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場。

參、實施對象

本會及所屬機構員工。

肆、辦理時間：

108 年 3 月起至 108 年 12 月止。

伍、任務編組：

- 一、本會及所屬各機構延續 107 年編成性別平等專案小組、性別平等工作小組賡續推展工作。
- 二、本會及三所榮民總醫院性別平等工作小組每年至少召開 3 次會議，其餘所屬機構每年至少召開 1 次會議，必要時得適時召開並將會議記錄送本會備查。

陸、具體措施：

- 一、依據本會性別平等專案小組委員督導各所屬機構性別平等工作小組分配表，本會內聘委員認領各機構性別平等工作小組陳報之會議紀錄，協助檢視並適時提供指導。
- 二、本會及各所屬機構辦理性別主流化相關訓練（包括實體及數位課程），依本會 107 年 2 月 13 日輔人字第 1070012040 號書函辦理，每位同仁應至少達 2 小時以上終身學習時數。
- 三、鼓勵各機構彙編「CEDAW 教育訓練教材」，強化性別主流化意識。
- 四、鼓勵加強結合民間私部門（企業、團體、機構）推動性別平等相關作法。（例：辦理性平意識培力課程、宣導等；另針對照服員、清潔員、保全等委外計畫，導入性別平等之方案、措施，如要求委外廠商落實性騷擾防治、性別工作平

- 等法規定、注重雇用人員性別比例)。
- 五、賡續運用社會資源，辦理子女托育服務，並拓展機關周邊子女幼兒園托育機構，簽訂優惠契約；另並製作本會性別資源網絡圖。
 - 六、鼓勵各機構針對重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施。(例：親職教育、家務分擔、工作與生活平衡、彈性工作時間及地點、友善職場，倡導任一性別三分之一性別比例等)
 - 七、設立外部對本會性別平等提案機制，對本會性別主流化友善環境提案及具體建議事項意見專區。
 - 八、推廣跨機關合作方案、措施，推動性別友善職場。
 - 九、推動各機關辦理性別平等宣導(含網頁平台)。(例：多元宣導方式如平面、廣播、網頁、影音、座談會、說明會、活動等、自製性別平等宣導文宣且宣導內容符合性別平等意識、多元性別及多元家庭權益宣導)

柒、權責分工

項次	推動措施	主辦單位	協助單位	完成期限
一	三所榮民總醫院性別平等工作小組每年召開3次會議，其餘各機構每年召開1次會議，另會議紀錄並報送本會備查。	各機構	本會人事處	三所榮民總醫院為12月15日；其餘各機構為9月30日
二	本會及各所屬機構辦理性別主流化相關訓練，每位同仁應至少達2小時以上終身學習時數。	各機構	本會人事處	9月30日
三	鼓勵各機構彙編「CEDAW教育訓練教材」，強化性別主流化意識。	各機構	本會人事處	12月15日
四	鼓勵加強結合民間私部門(企業、團體、機構)推動性別平等相關作法。	各機構	本會人事處	12月15日

五	賡續運用社會資源，辦理子女托育服務，並拓展機關周邊子女幼兒園托育機構，簽訂優惠契約；另並製作本會性別資源網絡圖。	各機構	本會人事處	12月15日
六	鼓勵各機構針對重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施。	各機構	本會人事處	12月15日
七	設立外部對本會性別平等提案機制，對本會性別主流化友善環境提案及具體建議事項意見專區。	各機構	本會人事處	12月15日
八	推廣跨機關合作方案、措施，推動性別友善職場。	各機構	本會人事處	12月15日
九	推動各機關辦理性別平等宣導(含網頁平台)。	各機構	本會人事處	12月15日

捌、經費預算：

執行本計畫所需經費由本會及各機構 108 年度相關預算項下勻支。

玖、獎懲規定：

各機構辦理本計畫執行情形，列入各機構年度人事業務績效平時考核評比項目。