

## 7月新制明上路 育嬰留停津貼拉到8成

2021/06/30 18:30



7月開始，育嬰留停津貼將從現行月投保薪資6成拉到8成。（記者李雅雯攝）

〔記者李雅雯 / 台北報導〕7月勞動新制將在明（1）日起實施，新制措施包括：育嬰留停津貼將從原有的6成拉到8成、育嬰留停期間申請彈性化；以及配合預防保健產檢次數從10次調高為14次，政府將提供雇主產檢假薪資補助。

勞動部在6月初公告增訂「育嬰留職停薪薪資補助要點」，育嬰留停津貼將另給2成投保薪資補助，亦即育嬰留停津貼將由現行平均月投保薪資6成拉到8

成，提高月投保薪資替代率，推估目前正在請領中者，可能會有前段領6成；7月開始領8成的情況。

勞動部在6月4日訂定發布「產檢假薪資補助要點」，配合預防保健產檢次數將在7月1日起從10次調高為14次，針對給予受僱者第6日、第7日有薪產檢假的雇主，政府將提供薪資補助，勞動部因此新增訂定「產檢假薪資補助要點」。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛表示，產檢假日數調整牽涉修正性別工作平等法，修正草案已經送行政院，產檢假薪資補助則可先實施，建議雇主可優於法令使受僱者請第6日、第7日產檢假，再另向勞保局申請這2天薪資補助。

「育嬰留職停薪實施辦法」原規定每次育嬰留停期間以不少於6個月為原則，修正後給予彈性。受僱者在子女滿3歲前，可提出少於6個月的育嬰留停，每次仍不可低於30日；且少於6個月的育嬰留停申請以2次為限。考量雇主人力調配需求，申請時應在10日前以書面向雇主提出。

---

自由時報版權所有不得轉載 © 2022 The Liberty Times. All Rights Reserved.