

國發會5大關鍵數據：台灣「女子時代」已好上加好！

2022/03/08 15:30



國發會今首次揭露5大關鍵數據，其中，男性育嬰留職停薪比率逐年增加，已由2012年的15.5%提升至去年19.7%。（國發會提供）

〔記者巫其倫 / 台北報導〕台灣女力強化！今天為國際婦女節，國發會今表示，在政府及民間長期努力下，「女子時代」持續往「好上加好」的方向前

進，並首次揭露5大關鍵數據，其中，男性育嬰留職停薪比率逐年增加，已由2012年的15.5%提升至去年19.7%。

國發會提出5大數據，政府與民間持續努力，家庭成員共同參與家庭及工作，彌平性別限制，落實性別平等。第1，是育嬰留職停薪津貼初次核付男性比率逐年增加，可望支持女性追求職涯夢想。

第2，政府持續營造友善育兒環境，協助女性達到工作家庭平衡，國發會指出，今年1月18日施行「性別工作平等法」修正案，親職雙方可選擇同時申請育嬰留職停薪或家庭照顧假等，增進受僱者生育、養育期間的各項福祉；另，雙親也可同時申請育嬰留職停薪津貼，由6成薪提高至8成薪。

第3，我國近10年女性勞動力參與率逐年增加，兩性差距較10年前縮小，2012年到去年男性勞參率增幅為0.1個百分點，同期女性勞參率增幅為1.3個百分點；兩性勞參率差距已由16.6%縮小為15.4%。

第4，中小企業女性負責人家數持續增加，女性參與及擔任決策階層逐漸擴增，2020年女性為中小企業負責人約56.6萬家、佔比37%，較2012年增加約9.2萬家、增幅近2成。

第5，國家事務權力與影響力的男女差距也已逐漸縮小，國發會指出，2020年我國第10屆立委女性當選席次達41.6%，為亞洲最高；2020年全國公務人員中，簡任（派）人員37.2%為女性，擔任主管者有40.4%為女性，參與決策比率較10年前提升。