

「退除役官兵就業性別差異」統計分析

- 一、依據本會性別平等推動計畫(108至111年)部會層級議題5「加強性別統計之建置及分析」績效指標案：「108-111年每年新增1篇性別統計分析」辦理。
- 二、為了解退除役官兵就業上性別差異，本處以本會公務登記資料為基礎，並結合衛福部、勞動部之勞健保資料，進行相關統計分析以利決策參考。
- 三、重要分析結果：
 - (一)對象及範圍：因65歲以上、公費就養或遷居國外等退除役官兵較無就業需求或無法取得就業資料，故本案分析對象以排除上述條件後之榮民及輔導期限內第二類退除役官兵(下稱二類官兵)為範圍。
 - (二)資料來源與期間：依109年(底)及107至109年退除役官兵勞健保投保就業相關內容進行分析。
 - (三)不同屬性退除役官兵就業狀況性別差異：(詳表一至表七)
 - 1、無論榮民或二類官兵，男性退除役官兵有業比率高於女性，惟二類官兵差距相對較小，且二者性別間差異皆逐年減少：
 - (1)109年底男性榮民有業比率為59.0%，較女性榮民42.8%高16.2個百分點；惟男性二類官兵有業比率為75.0%，僅較女性略高2.6個百分點。
 - (2)觀察近三年(107年-109年)趨勢，不論榮民或二類官兵，男性整體有業比率皆較女性高，惟性別差異逐年下降且差距縮小幅度皆較一般國人明顯。
 - 2、不論退除役官兵或國人，男女性有業比率之差距皆隨年齡增加而擴大：
 - (1)109年底各年齡層有業比率性別差異，在40歲以上年齡層占多數的榮民中，隨年齡增加，其男性有業比率不僅高於女性且差距亦漸增，至60至64歲區間已相差近25個百分點；在40歲以下年齡層占多

數的二類官兵中，其男性有業比率雖皆高於女性，惟差距僅在3個百分點以內。

(2)若與全國比較，各年齡層榮民有業比率性別差異多較全國為大，其中領月退俸女性榮民有業比率較同年齡男性榮民有明顯偏低現象；另二類官兵有業比率性別差異則相對較全國為小。

3、原住民退除役官兵有業比率性別差異小於一般原住民國人：

(1)109年底男性之原住民榮民有業比率與非原住民榮民差異不大；女性原住民榮民則較非原住民榮民高出21.4個百分點，主因女性非原住民榮民平均年齡及有月退者比率相對較高所致。另無論何種性別，原住民二類官兵則皆較非原住民二類官兵就業比率低。

(2)若與全國比較，不論是榮民或二類官兵，其原住民有業比率性別差異皆較全國為小，其中女性原住民榮民有業比率反高於男性榮民為較特殊現象，主要受原住民女性榮民人數較少影響，致比率變動較大。

4、退除役官兵勞保投保薪資性別差異大於國人，惟差距逐漸縮小：

(1)109年底男性榮民平均勞保投保薪資為3萬5,024元，較女性榮民2萬9,711元為高，女性榮民投保薪資約為男性榮民之84.8%；男性二類官兵平均勞保投保薪資為2萬9,967元，較女性二類官兵多2,617元，女性二類官兵薪資則為男性二類官兵之91.3%。

(2)觀察近三年趨勢，退除役官兵與國人薪資性別差異皆逐漸減少，其中領月退俸女性榮民投保薪資較同年齡男性榮民明顯偏低，致榮民投保薪資性別差異較大。

5、無論榮民或二類官兵，男性尋求媒職且成功就業之求職就業率(成功就業人數/尋求謀職人數)多高於女性：

(1)109年底男女性榮民求職就業率相近，二類官兵則為男性較女性高3.0個百分點。

(2)觀察近三年趨勢，榮民及二類官兵求職就業率多高於女性，差距多在3.0個百分點以內。另各年齡層榮民與二類官兵求職就業率性別差異與全國比較則互有高低。(詳表七)

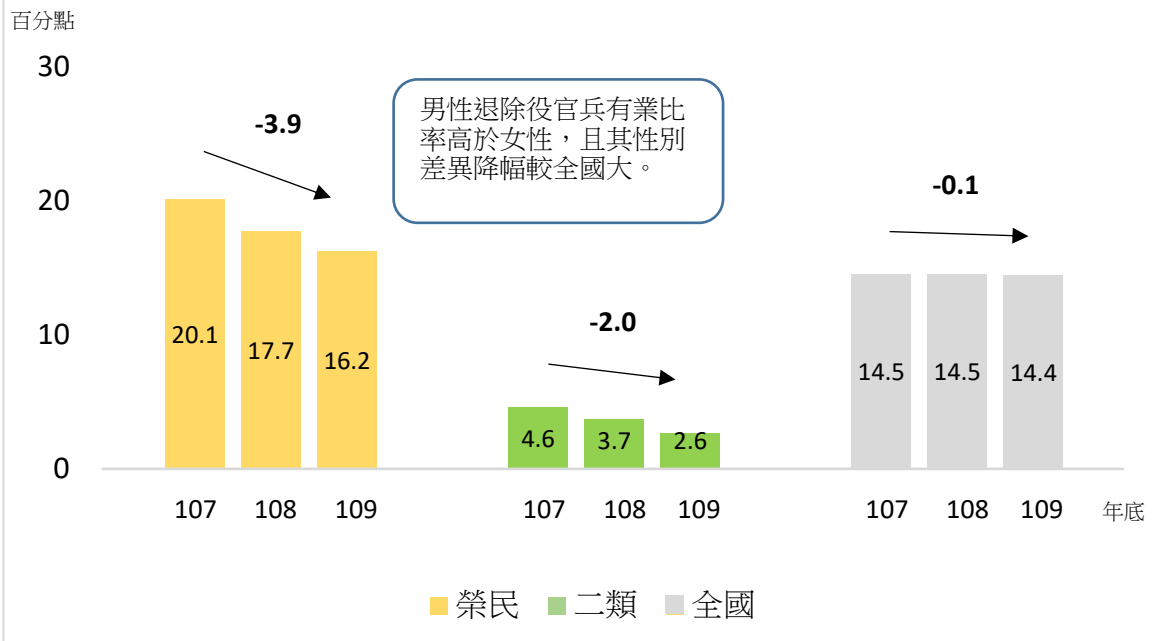
四、結論與未來精進方向：

(一)不論榮民或二類官兵，其有業比率及投保薪資性別差異皆有逐年縮小趨勢。

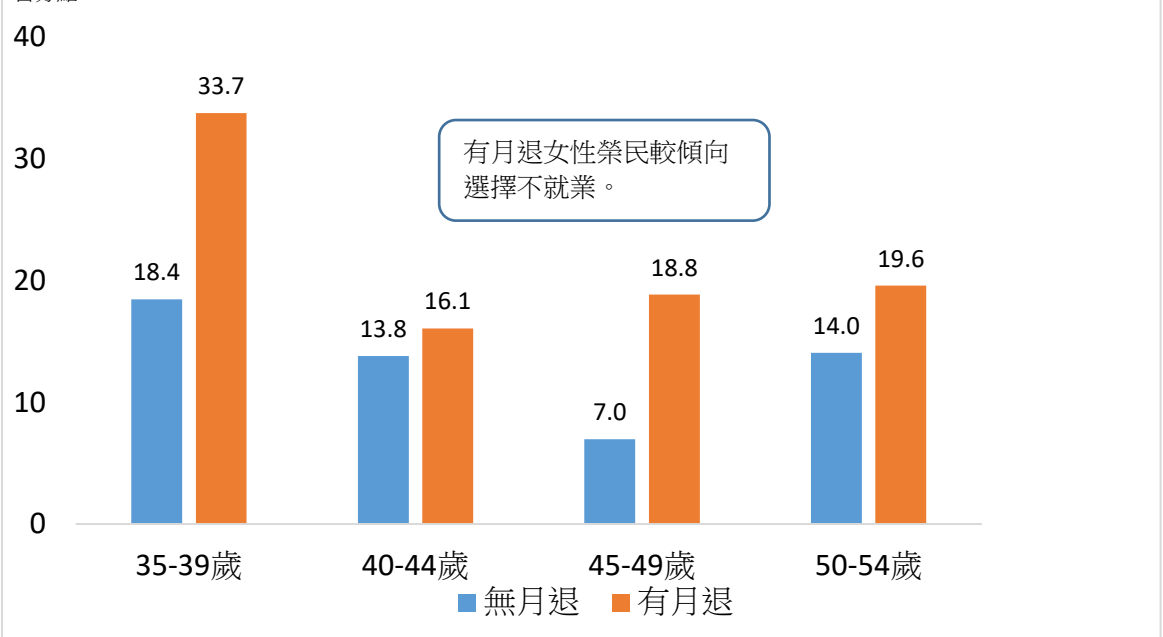
(二)有月退俸女性榮民較男性榮民相對有業比率及投保薪資明顯偏低。

(三)未來將依行政院110年性別平等業務輔導考核委員建議，蒐集國外退除役官兵就業性別差異情形並與我國比較，以提供業管輔導就業參考。

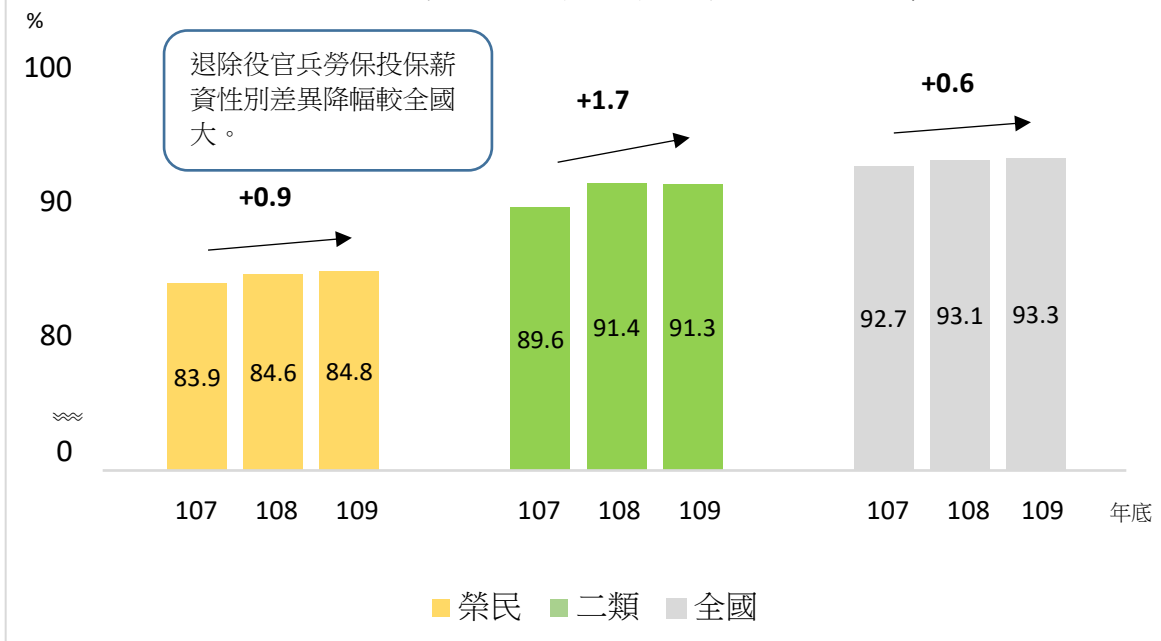
圖一、近3年有業比率性別差異(男-女)



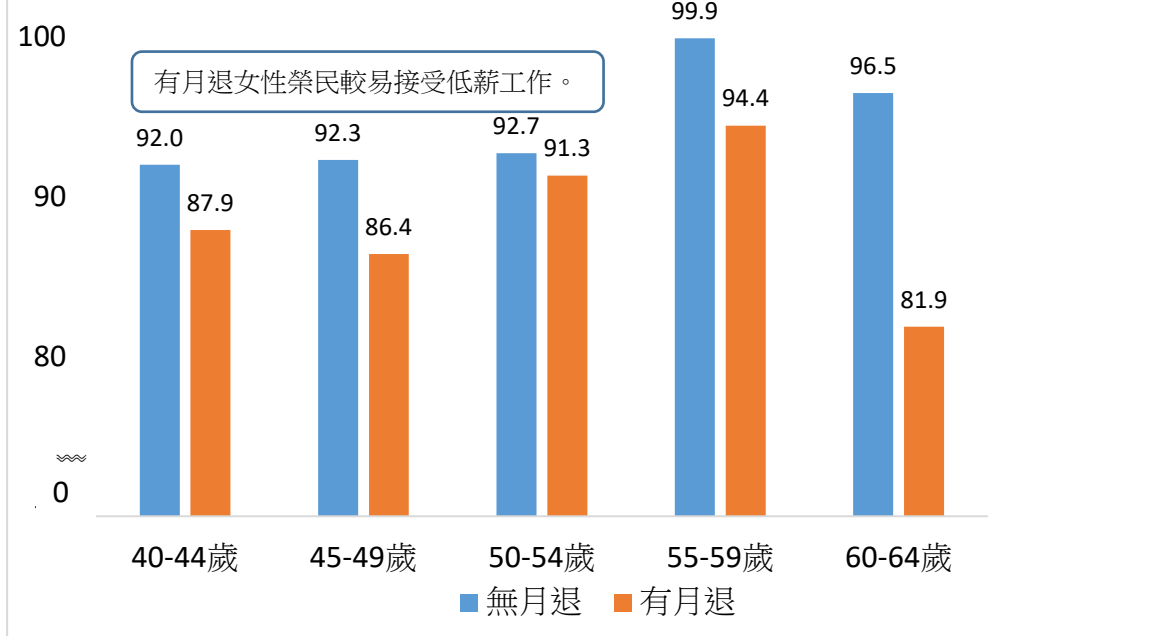
圖二、109年底榮民有業比率性別差異(男-女)



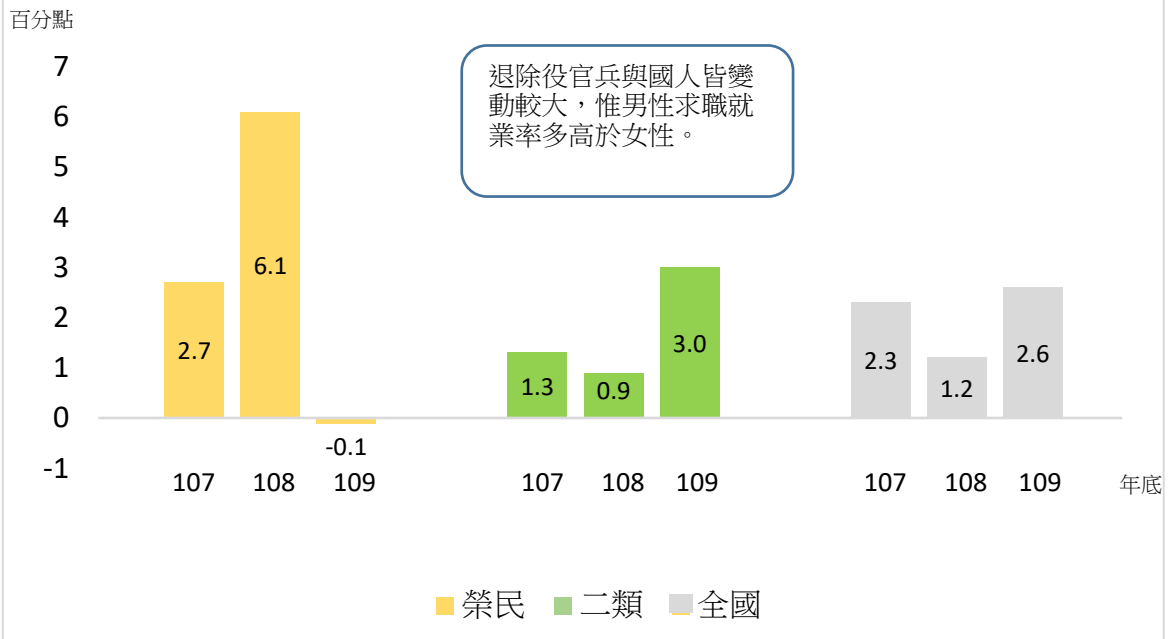
圖三、近3年女性勞保投保薪資占男性比率



圖四、109年底女性勞保投保薪資占男性比率



圖五、近3年求職就業率性別差異(男-女)



表一、榮民有業無業人數-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分
單位：人

項目	男性			女性		
	計	有業	無業	計	有業	無業
107年底	175,199	101,385	73,814	6,409	2,425	3,984
108年底	170,364	99,602	70,762	6,576	2,683	3,893
109年底	165,959	97,865	68,094	6,754	2,894	3,860
按年齡分						
20-24歲	-	-	-	-	-	-
25-29歲	88	50	38	16	10	6
30-34歲	1,602	1,087	515	202	121	81
35-39歲	6,735	4,921	1,814	201	109	92
40-44歲	10,107	6,792	3,315	1,084	553	531
45-49歲	16,087	10,198	5,889	2,539	1,161	1,378
50-54歲	39,396	25,821	13,575	1,159	474	685
55-59歲	54,096	32,774	21,322	884	345	539
60-64歲	37,848	16,222	21,626	669	121	548
按學歷分						
研究所	18,352	11,767	6,585	1,681	816	865
大學	44,078	25,572	18,506	3,110	1,256	1,854
專科	19,996	12,639	7,357	1,178	498	680
高中以下	83,533	47,887	35,646	785	324	461
按軍階分						
將官	487	173	314	2	1	1
校官	54,429	28,807	25,622	3,235	1,147	2,088
尉官	43,648	27,690	15,958	972	523	449
士官	64,453	38,926	25,527	2,522	1,210	1,312
士兵	2,942	2,269	673	23	13	10
按退除給與分						
有月退	54,694	27,836	26,858	4,818	1,863	2,955
無月退	111,265	70,029	41,236	1,936	1,031	905
按原住民分						
非原住民	158,438	93,385	65,053	6,665	2,837	3,828
原住民	7,521	4,480	3,041	89	57	32

說明：一、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

二、第一至三類被保險人投保健保或投保勞農職保者視為有業。

製表日期：110年11月1日

表二、二類官兵有業無業人數-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分

單位：人

項目	男性			女性		
	計	有業	無業	計	有業	無業
107年底	48,370	35,777	12,593	4,267	2,961	1,306
108年底	47,949	35,609	12,340	4,775	3,373	1,402
109年底	47,670	35,774	11,896	5,163	3,739	1,424
按年齡分						
20-24歲	4,616	2,804	1,812	731	433	298
25-29歲	20,532	14,836	5,696	1,763	1,231	532
30-34歲	15,057	11,989	3,068	1,739	1,336	403
35-39歲	5,701	4,683	1,018	771	614	157
40-44歲	1,445	1,199	246	128	104	24
45-49歲	314	258	56	31	21	10
50-54歲	5	5	-	-	-	-
55-59歲	-	-	-	-	-	-
60-64歲	-	-	-	-	-	-
按學歷分						
研究所	642	547	95	131	104	27
大學	20,403	15,858	4,545	2,448	1,845	603
專科	7,614	5,975	1,639	949	723	226
高中以下	19,011	13,394	5,617	1,635	1,067	568
按軍階分						
將官	-	-	-	-	-	-
校官	276	242	34	18	12	6
尉官	6,072	5,032	1,040	679	520	159
士官	19,138	14,612	4,526	2,587	1,925	662
士兵	22,184	15,888	6,296	1,879	1,282	597
按原住民分						
非原住民	42,895	32,554	10,341	4,593	3,378	1,215
原住民	4,775	3,220	1,555	570	361	209

說明：一、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

二、本表僅統計輔導期限內二類官兵。

三、第一至三類被保險人投保健保或投保勞農職保者視為有業。

製表日期：110年11月2日

表三、退除役官兵有業比率-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分

單位：%、百分點

項目	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女
107年底	57.9	37.8	20.1	74.0	69.4	4.6	77.2	62.7	14.5
108年底	58.5	40.8	17.7	74.3	70.6	3.7	77.8	63.3	14.5
109年底	59.0	42.8	16.2	75.0	72.4	2.6	78.0	63.6	14.4
按年齡分									
20-24歲	--	--	--	60.7	59.2	1.5	50.8	49.2	1.6
25-29歲	56.8	62.5	-5.7	72.3	69.8	2.5	83.0	83.4	-0.4
30-34歲	67.9	59.9	8.0	79.6	76.8	2.8	90.7	83.4	7.3
35-39歲	73.1	54.2	18.9	82.1	79.6	2.5	92.9	80.6	12.3
40-44歲	67.2	51.0	16.2	83.0	81.3	1.7	87.1	73.0	14.1
45-49歲	63.4	45.7	17.7	82.2	67.7	14.5	89.4	73.6	15.8
50-54歲	65.5	40.9	24.6	100.0	--	--	83.4	62.2	21.2
55-59歲	60.6	39.0	21.6	--	--	--	68.9	43.3	25.6
60-64歲	42.9	18.1	24.8	--	--	--	49.8	23.6	26.2
按學歷分									
研究所	64.1	48.5	15.6	85.2	79.4	5.8	57.5	75.2	-17.7
大學	58.0	40.4	17.6	77.7	75.4	2.3	56.2	63.0	-6.8
專科	63.2	42.3	20.9	78.5	76.2	2.3	93.3	75.5	17.8
高中以下	57.3	41.3	16.0	70.5	65.3	5.2	95.1	58.4	36.7
按軍階分									
將官	35.5	50.0	-14.5*	--	--	--	--	--	--
校官	52.9	35.5	17.4	87.7	66.7	21.0	--	--	--
尉官	63.4	53.8	9.6	82.9	76.6	6.3	--	--	--
士官	60.4	48.0	12.4	76.4	74.4	2.0	--	--	--
士兵	77.1	56.5	20.6	71.6	68.2	3.4	--	--	--
按退除給與分									
有月退	50.9	38.7	12.2	--	--	--	--	--	--
無月退	62.9	53.3	9.6	75.0	72.4	2.6	--	--	--
按原住民分									
非原住民	58.9	42.6	16.3	75.9	73.5	2.4	77.9	63.6	14.3
原住民	59.6	64.0	-4.4*	67.4	63.3	4.1	80.8	64.0	16.8

說明：一、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

二、第一至三類被保險人投保健保或投保勞農職保者視為有業。

三、*女性榮民將官及原住民人數較少，致影響比率變動較大。

四、全國資料來源：勞動部、原民會、主計總處。

表四、退除役官兵勞保平均投保薪資-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分

單位：元、%

項目	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男性	女性	女/男*100	男性	女性	女/男*100	男性	女性	女/男*100
107年底	34,542	28,994	83.9	29,007	25,983	89.6	33,062	30,640	92.7
108年底	34,901	29,535	84.6	29,618	27,065	91.4	33,622	31,286	93.1
109年底	35,024	29,711	84.8	29,967	27,350	91.3	33,892	31,613	93.3
按年齡分									
20-24歲	--	--	--	25,924	24,530	94.6	24,922	25,214	101.2
25-29歲	28,089	23,114	82.3	28,215	26,257	93.1	31,211	30,791	98.7
30-34歲	30,049	26,271	87.4	31,021	28,312	91.3	33,286	31,729	95.3
35-39歲	32,596	29,648	91.0	32,925	28,471	86.5	34,471	31,692	91.9
40-44歲	32,082	28,241	88.0	34,305	29,593	86.3	35,047	31,713	90.5
45-49歲	33,578	28,982	86.3	37,012	28,216	76.2	35,419	31,702	89.5
50-54歲	35,206	31,189	88.6	43,267	--	--	35,666	32,483	91.1
55-59歲	36,192	34,791	96.1	--	--	--	36,887	34,736	94.2
60-64歲	35,763	31,056	86.8	--	--	--	36,633	34,091	93.1
按學歷分									
研究所	36,071	30,760	85.3	35,812	32,189	89.9	--	--	--
大學	35,686	29,794	83.5	30,804	27,594	89.6	--	--	--
專科	34,085	27,400	80.4	30,619	27,431	89.6	--	--	--
高中以下	34,725	30,694	88.4	28,465	26,370	92.6	--	--	--
按軍階分									
將官	40,399	--	--	--	--	--	--	--	--
校官	34,776	29,907	86.0	36,605	35,958	98.2	--	--	--
尉官	37,102	35,519	95.7	33,480	29,758	88.9	--	--	--
士官	33,965	27,713	81.6	30,501	27,563	90.4	--	--	--
士兵	33,042	24,138	73.1	28,239	25,902	91.7	--	--	--
按退除給與分									
有月退	33,044	28,718	86.9	--	--	--	--	--	--
無月退	35,885	31,987	89.1	29,967	27,350	91.3	--	--	--
按原住民分									
非原住民	35,182	29,717	84.5	30,032	27,415	91.3	--	--	--
原住民	31,773	29,397	92.5	29,291	26,697	91.1	--	--	--

說明：一、本表僅統計投保勞保者。

二、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

三、全國資料來源：勞動部。

製表日期：110年11月10日

表五、榮民推介就業人次-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分

單位：人次、%

項目	男性			女性		
	開案	推介就業	求職就業率	開案	推介就業	求職就業率
107年	8,306	3,222	38.8	902	326	36.1
108年	8,192	4,668	57.0	780	397	50.9
109年	8,301	4,982	60.0	710	427	60.1
按年齡分						
20-24歲	-	-	--	-	-	--
25-29歲	34	17	50.0	16	7	43.8
30-34歲	410	213	52.0	51	31	60.8
35-39歲	823	447	54.3	48	28	58.3
40-44歲	2,228	1,371	61.5	233	146	62.7
45-49歲	1,386	892	64.4	266	154	57.9
50-54歲	1,535	930	60.6	77	50	64.9
55-59歲	1,362	820	60.2	17	10	58.8
60-64歲	523	292	55.8	2	1	50.0
按學歷分						
研究所	1,267	797	62.9	211	124	58.8
大學	2,765	1,666	60.3	312	199	63.8
專科	1,709	1,009	59.0	138	77	55.8
高中以下	2,560	1,510	59.0	49	27	55.1
按軍階分						
將官	4	4	100.0	-	-	--
校官	3,396	2,096	61.7	295	167	56.6
尉官	1,048	631	60.2	33	22	66.7
士官	3,735	2,185	58.5	377	235	62.3
士兵	119	66	55.5	5	3	60.0
按退除給與分						
有月退	5,055	3,124	61.8	542	332	61.3
無月退	3,246	1,858	57.2	168	95	56.5
按原住民分						
非原住民	7,791	4,721	60.6	693	419	60.5
原住民	510	261	51.2	17	8	47.1

說明：一、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

二、開案指就服系統內曾就業開案人員。

製表日期：111年2月8日

表六、二類官兵推介就業人次-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分

單位：人次、%

項目	男性			女性		
	開案	推介就業	求職就業率	開案	推介就業	求職就業率
107年	7,028	2,579	36.7	833	295	35.4
108年	5,879	2,750	46.8	802	368	45.9
109年	5,149	2,815	54.7	828	428	51.7
按年齡分						
20-24歲	1,170	550	47.0	254	114	44.9
25-29歲	2,890	1,604	55.5	325	167	51.4
30-34歲	850	512	60.2	170	100	58.8
35-39歲	212	127	59.9	72	42	58.3
40-44歲	16	15	93.8	5	5	100.0
45-49歲	11	7	63.6	2	-	-
50-54歲	-	-	--	-	-	--
55-59歲	-	-	--	-	-	--
60-64歲	-	-	--	-	-	--
按學歷分						
研究所	68	40	58.8	11	6	54.5
大學	2,581	1,469	56.9	443	240	54.2
專科	704	397	56.4	118	70	59.3
高中以下	1,796	909	50.6	256	112	43.8
按軍階分						
將官	-	-	--	-	-	--
校官	5	3	60.0	1	1	100.0
尉官	393	249	63.4	75	42	56.0
士官	1,868	973	52.1	369	204	55.3
士兵	2,883	1,590	55.2	383	181	47.3
按原住民分						
非原住民	4,683	2,584	55.2	709	382	53.9
原住民	466	231	49.6	119	46	38.7

說明：一、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

二、開案指就服系統內曾就業開案人員。

製表日期：111年2月8日

表七、退除役官兵求職就業率-按性別、年齡、學歷、軍階、退除給與、原住民分

單位：%、百分點

項目	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女
107年底	38.8	36.1	2.7	36.7	35.4	1.3	69.2	66.9	2.3
108年底	57.0	50.9	6.1	46.8	45.9	0.9	67.6	66.4	1.2
109年底	60.0	60.1	-0.1	54.7	51.7	3.0	72.5	69.9	2.6
按年齡分									
20-24歲	--	--	--	47.0	44.9	2.1	78.0	74.5	3.5
25-29歲	50.0	43.8	6.2	55.5	51.4	4.1	77.2	74.1	3.1
30-34歲	52.0	60.8	-8.8	60.2	58.8	1.4	71.9	68.6	3.3
35-44歲	59.6	61.9	-2.3	62.3	61.0	1.3	70.5	68.1	2.4
45-54歲	62.4	59.5	2.9	63.6	-	63.6	69.1	67.4	1.7
55-64歲	59.0	57.9	1.1	--	--	--	67.3	68.9	-1.6
按學歷分									
大學以上	61.1	61.8	-0.7	57.0	54.2	2.8	73.5	69.7	3.8
專科	59.0	55.8	3.2	56.4	59.3	-2.9	69.1	66.7	2.4
高中以下	59.0	55.1	3.9	50.6	43.8	6.8	72.3	70.9	1.4
按軍階分									
將官	100.0	--	--	--	--	--	--	--	--
校官	61.7	56.6	5.1	60.0	100.0	-40.0	--	--	--
尉官	60.2	66.7	-6.5	63.4	56.0	7.4	--	--	--
士官	58.5	62.3	-3.8	52.1	55.3	-3.2	--	--	--
士兵	55.5	60.0	-4.5	55.2	47.3	7.9	--	--	--
按退除給與分									
有月退	61.8	61.3	0.5	--	--	--	--	--	--
無月退	57.2	56.5	0.7	54.7	51.7	3.0	--	--	--
按原住民分									
非原住民	60.6	60.5	0.1	55.2	53.9	1.3	--	--	--
原住民	51.2	47.1	4.1	49.6	38.7	10.9	--	--	--

說明：一、本表不含65歲以上、公費就養或遷居國外人員。

二、全國資料來源：勞動部。

製表日期：111年2月8日

就學就業處報告資料-

就業性別差異統計分析與政策執行之關聯性

- 壹、依據本會 111 年度第 1 次性別平等專案小組會議決議主席指(裁)示事項決議：「請就學就業處下次會議提報，107 年底至 109 年底退除役官兵求職就業率大幅提高之原因，並解釋「退除役官兵就業性別差異」統計分析與政策執行間的關聯性。
- 貳、「退除役官兵就業性別差異」統計分析結果：

一、性別與有業比率(表 1)

(一)依統計處分析結果：無論榮民或二類官兵，男性退除役官兵有業比率高於女性，惟二類官兵差距相對較小，且二者性別間差異皆逐年減少：

1. 109 年底男性榮民有業比率為 59.0%，較女性榮民 42.8% 高 16.2%；惟男性二類官兵有業比率為 75.0%，僅較女性 72.4% 略高 2.6%。
2. 觀察近三年(107 年-109 年)趨勢，不論榮民或二類官兵，男性整體有業比率皆較女性高，惟性別差異逐年下降且差距縮小幅度皆較一般國人明顯。

(二)可能原因：

1. 107 至 109 年男女榮民有業比率差距雖隨學歷增加縮小，但仍差距 15% 以上，女性二類官兵因學歷高，有業比率較女性榮民高，與男性二類官兵差距在 6% 以下。
2. 女性退除役官兵由於性別和傳統文化窠臼的限制，整體有業比率較男性退除役官兵低，但近三年兩者差距已逐漸縮小，這些進展可歸因於本會提供就學、職訓輔導資源，提高女性退除役官兵人力資源水準（學歷

及技能)，能與男性退除役官兵有相等的發展機會，另搭配政府公共政策(有薪休假及育嬰留停等)，對女性退除役官兵參與勞動市場發揮了重要作用。

表 1、退除役官兵有業比率-按性別、學歷分 單位：%

項目	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女
107 年底	57.9	37.8	20.1	74.0	69.4	4.6	77.2	62.7	14.5
108 年底	58.5	40.8	17.7	74.3	70.6	3.7	77.8	63.3	14.5
109 年底	59.0	42.8	16.2	75.0	72.4	2.6	78.0	63.6	14.4
按學歷分									
研究所	64.1	48.5	15.6	85.2	79.4	5.8	57.5	75.2	-17.7
大學	58.0	40.4	17.6	77.7	75.4	2.3	56.2	63.0	-6.8
專科	63.2	42.3	20.9	78.5	76.2	2.3	93.3	75.5	17.8
高中以下	57.3	41.3	16.0	70.5	65.3	5.2	95.1	58.4	36.7

二、年齡與有業比率(表 2、表 3)

(一)依統計處分析結果：不論退除役官兵或國人，男女性

有業比率之差距皆隨年齡增加而擴大：

1. 觀察 107 至 109 年間，40 歲至 64 歲男女榮民及 20 至 44 歲男女二類官兵有業比率差距逐年縮小(20.1%至 16.4%、4.5%至 2.6%)，且有業比率性別差異相對皆較全國為小(表 2)。
2. 109 年底各年齡層有業比率性別差異，在 40 歲以上年齡層占多數的榮民中，隨年齡增加，其男性有業比率不僅高於女性且差距亦漸增，至 60 至 64 歲區間已相差近 25%；在 40 歲以下年齡層占多數的二類官兵中，其男性有業比率雖皆高於女性，惟差距僅在 3%以內(表 3)。
3. 若與全國比較，各年齡層榮民有業比率性別差異多較全國為大，其中領月退俸女性榮民有業比率較同年齡男性榮民有明顯偏低現象；另二類官兵有業比率性別差異則相對較全國為小(表 3)。

(二)可能原因：

1. 根據主計總處資料顯示，64歲以下的未就業女性主要因「料理家務」、「高齡、身心障礙」2大因素而無法就業，女性榮民退伍時年紀屬中高齡，又因結婚、生產、育兒及負擔照顧家人等因素，無法外出就業，有業比率隨年齡增加而下降。
2. 男女性二類官兵有業比率差距不大，係因年齡輕、無退休俸，有經濟需求，求職意願高。

表 2、退除役官兵有業比率性別差異與國人比較 單位：%

項目	退除役官兵			國人		
	男性	女性	差異	男性	女性	差異
有業比率						
	40-64 歲榮民			40-64 歲國人		
107 年底	57.3	37.2	20.1	76.6	54.3	22.3
108 年底	57.8	40.0	17.8	76.5	54.5	22.0
109 年底	58.3	41.9	16.4	76.4	55.8	20.6
	20-44 歲二類官兵			20-44 歲國人		
107 年底	73.9	69.4	4.5	80.2	73.7	6.5
108 年底	74.2	70.6	3.6	81.1	74.7	6.4
109 年底	75.0	72.4	2.6	81.7	74.5	7.2

表 3、109 年底退除役官兵有業比率-按年齡、退除給與分 單位：%

項目 年齡	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男	女	男-女	男	女	男-女	男	女	男-女
20-24 歲	--	--	--	60.7	59.2	1.5	50.8	49.2	1.6
25-29 歲	56.8	62.5	-5.7	72.3	69.8	2.5	83.0	83.4	-0.4
30-34 歲	67.9	59.9	8.0	79.6	76.8	2.8	90.7	83.4	7.3
35-39 歲	73.1	54.2	18.9	82.1	79.6	2.5	92.9	80.6	12.3
40-44 歲	67.2	51.0	16.2	83.0	81.3	1.7	87.1	73.0	14.1
45-49 歲	63.4	45.7	17.7	82.2	67.7	14.5	89.4	73.6	15.8
50-54 歲	65.5	40.9	24.6	100.0	--	--	83.4	62.2	21.2
55-59 歲	60.6	39.0	21.6	--	--	--	68.9	43.3	25.6
60-64 歲	42.9	18.1	24.8	--	--	--	49.8	23.6	26.2
退除給與									

項目 年齡	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男	女	男-女	男	女	男-女	男	女	男-女
有月退	50.9	38.7	12.2	--	--	--	--	--	--
無月退	62.9	53.3	9.6	75.0	72.4	2.6	--	--	--

三、性別與投保薪資(表 4)

(一)依統計處分析結果：退除役官兵勞保投保薪資性別差異大於國人，惟差距逐漸縮小：

1. 109 年底男性榮民平均勞保投保薪資為 3 萬 5,024 元，較女性榮民 2 萬 9,711 元為高，女性榮民投保薪資約為男性榮民之 84.8%；男性二類官兵平均勞保投保薪資為 2 萬 9,967 元，較女性二類官兵多 2,617 元，女性二類官兵薪資則為男性二類官兵之 91.3%。
2. 觀察近三年趨勢，退除役官兵與國人薪資性別差異皆逐漸減少，其中領月退俸女性榮民投保薪資較同年齡男性榮民明顯偏低，致榮民投保薪資性別差異較大。

(二)可能原因：

1. 依據本會統計，女性退除役官兵就業行業比率最高為人力仲介業，該行業平均薪資偏低，拉低女性退除役官兵平均薪資，加上勞動市場性別偏見及年齡歧視，導致男女退除役官兵同工不同酬現象。
2. 根據研究，職業性別隔離造成女性較男性沒有機會擔任高階職位，所謂「玻璃天花板」效應，意指即使有擔任白領階級高階職位的女性，人數跟擔任白領高階職位的男性相比也是少數，多數占據不重要職位。

項目	榮民			二類官兵(輔導期限內)			全國		
	男性	女性	女/男*100	男性	女性	女/男*100	男性	女性	女/男*100
107 年底	34,542	28,994	83.9	29,007	25,983	89.6	33,062	30,640	92.7
108 年底	34,901	29,535	84.6	29,618	27,065	91.4	33,622	31,286	93.1
109 年底	35,024	29,711	84.8	29,967	27,350	91.3	33,892	31,613	93.3
按年齡分									
20-24 歲	--	--	--	25,924	24,530	94.6	24,922	25,214	101.2
25-29 歲	28,089	23,114	82.3	28,215	26,257	93.1	31,211	30,791	98.7
30-34 歲	30,049	26,271	87.4	31,021	28,312	91.3	33,286	31,729	95.3
35-39 歲	32,596	29,648	91.0	32,925	28,471	86.5	34,471	31,692	91.9
40-44 歲	32,082	28,241	88.0	34,305	29,593	86.3	35,047	31,713	90.5
45-49 歲	33,578	28,982	86.3	37,012	28,216	76.2	35,419	31,702	89.5
50-54 歲	35,206	31,189	88.6	43,267	--	--	35,666	32,483	91.1
55-59 歲	36,192	34,791	96.1	--	--	--	36,887	34,736	94.2
60-64 歲	35,763	31,056	86.8	--	--	--	36,633	34,091	93.1
按退除給與分									
有月退	33,044	28,718	86.9	--	--	--	--	--	--
無月退	35,885	31,987	89.1	29,967	27,350	91.3	--	--	--

四、性別與求職就業率(表 5)

(一)依統計處分析結果：無論榮民或二類官兵，男性謀職且成功就業之求職就業率(成功就業人數/尋求謀職人數)多高於女性：

1. 觀察近三年趨勢，榮民及二類官兵求職就業率多高於女性，差距多在 3%以內。男女性榮民及二類官兵求職就業率逐年提升，男性榮民及二類官兵求職就業率自 107 年 38.8%、36.7%提升至 109 年 60.1%、54.7%，約成長了 50%，女性榮民及二類官兵求職就業率也自 107 年 36.1%、35.4%提升至 109 年 60.0%、51.7%，同樣也約成長了 50%。
2. 109 年底男女性榮民求職就業率相近，二類官兵則為男

性較女性高 3%。

(二) 可能原因：

1. 根據中華經濟研究院研究調查，臺灣因美中貿易戰、少子化、台商回流及疫情造成產業大缺工，其中資訊電子、科技、機械、汽車等製造業影響最大，與本會男性退除役官兵就業行業比率最高為製造業趨勢一致，推測該產業可能因需體力及輪班制度，因此男性退除役官兵求職意願較女性退除役官兵高。
2. 男女退除役官兵求職就業率不受市場景氣影響，同步成長 50%，足見本會近年所推行之各項就業輔導政策具有顯著績效。

項目	榮民			二類官兵(輔導期限內)		
	男性	女性	男-女	男性	女性	男-女
107 年底	38.8	36.1	2.7	36.7	35.4	1.3
108 年底	57.0	50.9	6.1	46.8	45.9	0.9
109 年底	60.0	60.1	-0.1	54.7	51.7	3.0

參、求職就業率大幅提高與政策執行之關聯性：

一、增加就學就業職訓經費：

就學就業職訓經費由 105 年 2.3 億元、106 年 3.3 億元、逐步增加至 107 年 4.8 億元後，為了促進退除役官兵長期穩定就業，同年 7 月試辦「促進退除役官兵穩定就業方案」，108 年大幅提高至 7.1 億元，至 110 年已成長至 8.9 億元，整體增加約 2.8 倍。

二、全額補助就學學雜費：

逐步調升學雜費補助金額，由 105 年補助部分就學學雜費 2-4 萬元，至 109 年調升為專科大學階段全額補助就學學雜

費 2-8 萬元，補助人次由 105 年 3 千餘人至 110 年接近 6 千人，嘉惠約 3 萬 1 千餘人。

三、增加職業訓練管道與補助：

提供退除役官兵多元參訓管道，開放在地職訓，凡參加中央及地方政府各級機關、行政院捐助成立財團法人、持有 TTQS 有效證書機構所辦訓練及符合勞動部公告之全國技術士技能檢定職類各項訓練(全國 13,000 餘班次);並於訓後 4 個月就業，本會即提供職訓費用補助，由 105 年 4 萬元，至 107 年調升為 8~12 萬元，首次參訓全額補助，當年度補助人數 586 人，110 年補助人數已達 2,451 人，就業率 100%，成效大幅成長。

四、推行退除役官兵促進穩定就業方案：

107 年 7 月起推動「促進穩定就業方案」，迄今已有 1 萬 8 千餘人受惠，自 107 年 7 月至 108 年 6 月穩定就業人數較前一年同期成長高達 74.46%。受本方案激勵，推介就業人從 105 年 5,535 人，至 108 年即已增加至 1 萬人左右，成長近 1 倍；穩定就業（持續就業滿 3 個月）人數亦從 105 年 2,503 人，至 110 年攀升至 7,798 人，成長 2.1 倍；求職就業率從 107 年 37.4%，至 110 年已達 60.4%，提升 23%。此外依據學者研究報告發現，本方案實施前，就業後 3 個月內離職者約 50%，推估 1 年內離職者應超過 70%，惟自方案實施後，申請補助的退除役官兵，統計至 110 年底，1 年內離職者已降低至 10.5%。以上成果，不受性別影響皆能有顯著成長，且深獲退除役官兵肯定，凸顯本會服務照顧退伍袍澤功能。

肆、結論

從本研究分析得知，近三年(107年-109年)榮民及二類官兵整體求職就業率已有明顯成長，尤其女性二類官兵因年齡較輕、無退休俸、教育程度高，已經趕上男性二類官兵有業比率，但整體女性退除役官兵有業比與投保薪資相較男性退除役官兵仍偏低。

因應國內外經濟與社會趨勢，本會將以本性別研究為基準，每年檢討男女比率執行成效，據以修正就業輔導政策，排除傳統文化性別就業障礙，協助官兵順利轉銜職場，提升國家整體人力資源發展及運用。