

112 年第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：112 年 3 月 23 日下午 3 時

貳、地點：本會 16 樓簡報視聽室

參、主席：李副主任委員

紀錄：陳怡君專員

肆、出（列）席人員：如附簽到表。

伍、主席致詞：略。

陸、承辦單位報告：略（如會議資料）。

一、上次會議決議事項辦理情形：略（如會議資料）。

郭委員素珍：

請問各項福利措施如何有效傳達給榮民新住民配偶？

有關臺中榮總及高雄榮總公職護理人員人數有無成長空間。

主席：

本會訂於 112 年 4 月 27 日請各榮服處新住民業務主管及承辦人至本會研習，讓相關同仁瞭解各項新住民福利措施。後續請各榮服處新住民業務主管率承辦人，拜訪該縣(市)新住民服務中心或內政部移民署服務站，透過業務交流深入瞭解，並建立聯絡機制定期和新住民配偶連繫，瞭解其需求。

徐委員慧觀：

臺中榮總 109 年及 111 年 9 月公職護理人員人數略低係因該期間部分公職護理空缺尚在辦理外補作業所致。經辦理納實後，各年度均維持 900 人左右。

高雄榮總 108 年至 111 年適逢公務人員退休資遣撫卹法制度變革及持續實施護理危勞降齡，致離退人力增加。另因屏東榮總開幕營運及未來承攬高雄市立聯合醫院業務等因素，配合移撥安置及保留部分護理員額。

臺中榮總傅副院長雲慶：

臺中榮總公職護理師出缺辦理納實後，各年度均維持 900 人左右。

高雄榮總許副院長書雄：

高雄榮總 112 年分三階段納實護理師。另因將承攬高雄市立聯合醫院業務等因素，控留部分護理員額運用。

何委員碧珍：

貴會評估將特殊境遇家庭納入微型保險投保對象，及來電與本人說明將部分男廁調整為性別友善廁所的作法值得肯定。

建議業務部門就業管事項以手機拍攝短片，如法律篇、風俗篇、生活篇、適應篇及教育篇等，置於網站供各榮服處宣導，或可專案委外。

會議資料第 18 頁，醫療生育保健建議將衛福部不孕症治療(試管嬰兒)補助方案納入。

會議資料第 13 頁，臺北榮總規模最大，但無性別差異更衣室僅 12 間，少於其他 4 所榮總，可否說明。

主席：

榮民新住民配偶各項措施非本會核心業務，有關建議本會拍攝短片或微電影的實益何在？請服務照顧處說明。

服務照顧處曹處長東發：

建議先蒐整內政部移民署拍攝的影片放在本會網站宣導，同時利用榮服處年度新住民活動，配合播放性別平等微電影或宣導影片。

臺北榮總向主任秘書為平：

臺北榮總無性別差異之廁所計 152 間，盥洗空間計 37 間，更衣室計 56 間，會議資料係僅計算工作人員使用空間，故數量較少。

主席指(裁)示：

請服務照顧處於下次會議或下下次會議提報，新住民業管機關有何影片資源及專門網站，並設法讓新住民配偶加入該主管機關網站，及本會如何連結及運用主管機關已拍攝的影片。

請臺北榮總再統計無性別差異更衣空間數量，並具體說明數量是否足夠；如數量不足如何改善？

何委員碧珍：

各榮總 40 歲職員比率將近六成，托育服務是否滿足員工需求？

主席：

有托育需求，不表示有於榮總幼兒園收托之需求，例如有的員工住家離辦公室較遠，會就近選擇附近幼兒園收托。請問 3 所榮總幼兒園是否滿額？

臺北榮總向主任秘書為平：

臺北榮總附設幼兒園已額滿。

臺中榮總傅副院長雲慶：

臺中榮總附設幼兒園已額滿。托嬰部分，可托嬰人數 150 人，目前收托 137 名員工子女、6 名社區民眾子女。

高雄榮總許副院長書雄：

高雄榮總附設幼兒園尚有 16 名缺額。

主席指(裁)示：

請 3 所榮總調查有托育需求，且希望收托於榮總幼兒園的員工子女人數，是否大於醫院現可提供收托名額？針對希望於榮總幼兒園收托但因名額有限致無法收托者，各榮總如何解決，以滿足員工托育需求。

主席：

請問屏東榮總有無規劃設置幼兒園？

屏東榮總人事室梅主任辰兆：

預訂於宿舍大樓規劃設置幼兒園，尚在評估是否可行。

主席指(裁)示：

請就醫保健處督導屏東榮總於下次會議或下下次會議提報，屏東榮總設置幼兒園之評估結果。

二、秘書組工作報告：略（如會議資料）。

郭委員素珍：

請說明臺北榮總玉里分院性別主流化訓練達成率偏低之原因。

人事處說明：

臺北榮總玉里分院 111 年度性別主流化訓練時數應完成人數 314 人，達成人數 285 人，達成率 90.76%。會議資料達成率偏低係因填報時間，尚有部分同仁未完成研習所致。

張委員瓊玲：

有關臺北榮總及高雄榮總職場性騷擾案件，對被申訴人的處罰為何？

行政院性別平等處(下稱性平處)郭科長勝峯：

性騷擾非採證據法則，係採論理及經驗法則。有關臺中榮總埔里分院性騷擾案，因無具體事證而無法認定。建議強化調查人員的專業知能，並適度引進外部專家，以提高案件調查品質。

建議未來定期統計加害人及被害人關係，以釐清是否有涉及權勢性騷擾，以利未來強化職場性騷擾防治。

主席：

請臺北榮總說明申訴人離職之原因？另請問性騷擾調查小組有無外聘委員？

臺北榮總婁主任中雅：

本院性騷擾案有組成調查小組並聘請外部委員調查，復經性騷擾評議小組審議作成性騷擾成立之決議。被申訴人對結果不服並提起申復，經本院駁回。申訴人係因生涯規劃現已離職。

高雄榮總許副院長書雄：

本院性騷擾評議小組有 3 位外聘委員，惟本案由院內委員組成調查小組進行調查。

主席指(裁)示：

行文本會所屬機構，職場性騷擾案件調查小組應有外聘委員參與調查。

臺中榮總埔里分院人事室沈主任香梅：

本院性騷擾及性侵犯防治申訴處理小組有 2 名外聘委員，1 名律師、1 名研究員。律師因公務繁忙；研究員原在暨南大學服務，惟已調任實踐大學，故均無法參與本次調查。另因本案 2 位當事人均在開刀房服務，調查時間不易安排。且因調查有時效性，故本院性騷擾及性侵犯防治申訴處理小組主席未勾選外聘委員參與調查。

主席：

臺中榮總埔里分院應於委員任期屆滿，改聘可參與調查小組的外聘委員。

本會在處理職場性騷擾採絕不寬貸之立場，如主管有職場性騷擾情事，必定調離主管職。

張委員瓊玲：

請問臺北榮總及高雄榮總就職場性騷擾案件，對申訴人有無積極的保護措施？另針對性騷擾慣犯有無可能由男護理師服務？

有關高雄榮總第 1 案性騷擾案不成立，為何被申訴人需調任屏東榮總？

主席：

請針對性騷擾申訴人有無提供相關支援及高雄榮總職場性騷擾案，被申訴人調任屏東榮總，請高雄榮總說明。

高雄榮總許副院長書雄：

本院第 1 案被申訴人係因表現優異，調任屏東榮總籌設相關醫療科業務，調任與本案無關。

本院第 2 案針對申訴人已啟動關懷機制，並明確告知如有相關法律需求本院可提供協助。

吳委員延君：

如有職場性騷擾案件發生，會啟動員工協助方案，包含諮商輔導及心理治療，同時評估是否需調整職務，避免雙方當事人接觸。

主席指(裁)示：

請研擬職場性騷擾案發生後的關懷輔導機制。

何委員碧珍：

建議在醫院張貼不得性騷擾的標語作為警惕。

主席指(裁)示：

請就醫保健處評估在醫院張貼防治性騷擾標語之可行性及張貼之場所。同時瞭解病患騷擾醫護人員的嚴重程度。如情況嚴重，則建立追蹤機制及因應措施。

柒、討論事項：

案由 1：本會 111 年度性別平等成果報告，提請備查。(人事處)

性平處郭科長勝峯：

有關會議資料第 66 頁序號 9，Zentangle Art 健康促進活動對於偏鄉醫護人員身心健康之探討，請強化研究案與性別之關聯性，例如以不同性別、年齡交織性分析結果之差異，以扣合性別議題。

主席指(裁)示：

請高雄榮總補充 Zentangle Art 健康促進活動，對於偏鄉醫護人員身心健康之探討與性別議題之關係。

餘准予備查。

案由 2：本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)院層級議題「促進公私部門決策參與之性別平等」績效指標滾動修正案，提請討論。(人事處)

主席指(裁)示：

請屏東榮總後續成立之委員會，委員任一性別比率需達成 40%。請本會及所屬三級機構委員會，委員任一性別比率未達成 40%者，持續提升；已達成 40%者，於任期屆滿改選(派)時，仍請維持 40%性別比例；如維持 40%性別比率有困難者，需報會同意。另除上位組織法規已明訂性別比例之委員會外，請將「1/3(或 40%)性別比

例原則」納入委員會組織要點。

餘照案通過。

案由 3：本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)院層級議題「打造具性別觀點的環境空間及科技創新—打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境」績效指標滾動修正案，提請討論。(就養養護處)

性別平等處郭科長勝峯：

榮家女性住民人數與男性之性別比例懸殊，建議關注女性對隱私空間或其他性別友善環境之需求，以減輕女性住民的壓力。

賀委員華：

本會榮家合計約 6,500 床，女性住民約 1,000 餘床，約占 16%。女性住民包含夫妻同住、女性榮民或遺眷。為顧及隱私，安養機構會依性別分區，有女性專區。另所有房間均有獨立的衛浴設備。

主席指(裁)示：

照案通過。

案由 4：本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)部會層級議題「提升榮家男性照顧服務員比率」績效指標滾動修正案，提請討論。(就養養護處)

郭委員素珍：

有沒有可能在標案需求中明定男性照顧服務員比率？

主席：

照顧服務員因薪資待遇不高，招募不易。本會標案價金已由 2 萬 9,000 元逐年提高至 3 萬 7,700 元。

在標案需求中明定男性照顧服務員比率，可能造成招標困難。

性平處郭科長勝峯：

建議將投標廠商規劃之性別友善措施，例如進用不同性別照顧服務員、落實員工工作與家庭平衡等，放在廠商投標創新作為內評分。

主席：

相關規範是否列入採購標案需謹慎考量，有必要性及嚴重性才列入，不然增加過多框架，卻做不到，易造成流標。

何委員碧珍：

榮家男性照顧服務員有沒有開放進用兼職或退休人員。

賀委員華：

榮家照顧服員採勞務委外方式進用，並未限制委外廠商不得進用兼職人員。

就醫保健處林科長美珍：

本會所屬機構進用照顧服務員無年齡限制，採月薪及按班工時計價，未限制進用兼職人員。

主席指(裁)示：

請就養護處及就醫保健處參考公共工程委員會採購規範，在招標時請廠商提示性別友善措施，但不列入加分事項，僅作為廠商及評審委員參考；或是明示為加分事項，但要清楚說明加分上限。餘照案通過。

案由 5：本會 112 年度推動性別平等實施計畫備查案。(人事處)

主席指(裁)示：

准予備查

案由 6：本會 111 年度性別預算執行情形案，提請備查。(會計處)

性平處郭科長勝峯：

會議資料第 96 頁，創業貸款利息補貼執行率偏低，建議未來加強宣導以提高申請率。

會議資料第 97 頁，職訓中心設備汰換及維護，請敘明設備維修與女性參訓率之關係為何？另執行成果提及「傳統職業訓練職類班隊偏向工業技術類別，不利於女性職涯規劃」的敘述，強化傳統男女分工之刻板印象，建議調整文字。

劉委員郁寧：

創業貸款因受疫情影響成果不如預期，未來將加強宣導。

中心設備汰換維護與女性參訓率之關係，將於會後瞭解。

成果報告內容提及女性參訓偏好，係就業參訓意願調查之結果，敘述方式將依性平處建議修正。

主席指(裁)示：

請就學就業處下次會議提報，職訓中心設備汰換及維護與性別之關聯性。

餘准予備查。

案由 7: 本會性別平等政策綱領 111 年度辦理成果及 112 年度推動之規劃重點及預期目標案。(綜合規劃處)

主席指(裁)示：

准予備查。

案由 8: 本會 112 年度性別平等業務考核自我評量表(初稿)案，提請討論。(人事處)

主席指(裁)示：

請委員後續就考核指標內容，給予指導及建議。另請持續補充各項指標內容及佐證資料，於下次會議提報。

案由 9: 本會接受「111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務」專案會議改善策略辦理情形案，提請備查。(人事處)

主席指(裁)示：

准予備查。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 5 時 40 分。