國軍退除役官兵輔導委員會108年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、 院層級議題

（一） 性別議題1：強化高齡社會之公共支持

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	1、老人社會活動參與情形達70%。 2、老人獨立外出活動比率達77%。	增進社會參與、提高生活自理觀念	1、連結社會資源，廣邀師資辦理適合銀髮者之活動，提升榮家住民活動參與。	榮家辦理藝能競賽及文康活動 108年:340場/月 109年:360場/月 110年:380場/月 111年:400場/月
			2、運用榮家醫事人員及榮院資源，推廣正確衛教知識。	衛教宣導(對象不重複) 108 年：每月達540人 109 年：每月達560人 110 年：每月達580人 111 年：每月達600人
			3、各級榮院於社區招募或發掘出符合收	提供社區高齡衰弱高風險群長者介入服務

			案標準之個案，並依臺北榮總制訂之作業準則執行介入措施，再依個案介入前後施測之周全性評估量分數，評估身心功能改善成效。	人數，年度目標值： 108 年：達 1,900 人(女:1,020 人)。 109 年：達 2,000 人(女：1,080 人)。 110 年：達 2,100 人(女：1,140 人)。 111 年：達 2,200 人(女：1,200 人)。
			4、各級榮院針對「高齡醫學整合門診」初診個案，由個案管理師進行周全性老年評估。該評估項目有 14 項，包括基本資料、個人健康習慣、疾病	高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估數，年度目標值： 108 年：達 4,550 人。 109 年：達 4,600 人。 110 年：達 4,650 人。 111 年：達 4,700 人。

			史、藥物安全性評估、功能性回顧及日常生活功能、認知功能等，藉由詳細的評估結果擬定病患之整體照護計畫。	
			5、各級榮院提供整合與持續性健康照護與門診服務，同時結合榮服處與榮家，進行三階段訪視追蹤輔導高診次榮民，主動電話關懷與社區訪視、衛教及協助轉診，避免多重就診與用藥，支持高就診榮	高就診次退除役官兵及眷屬電話關懷與社區追蹤完成率。 108 年：100%； 109 年：100%； 110 年：100%； 111 年：100%。

			民參與團體活動（如社區、病友團體、醫院或榮家舉辦之活動），增進榮民生活自我照顧能力。	

1.年度成果

(1) 榮家辦理藝能競賽及文康活動：本會 16 所榮家 108 年辦理計 4,784 場，參加人次計 162,899 人次，平均每月辦理 399 場次，達成率 117%。各榮家每年辦理 2 次藝能競賽，另依住民需要辦理槌球、演唱會等文康活動，並聯結學校、社福團體等社會資源協辦，提供榮家資源予社區民眾運用，促進住民社會參與。

(2) 衛教宣導：本會 16 所榮家 108 年辦理推廣正確衛教知識，包含洗手、預防跌倒、用藥安全等衛教宣導，服務榮家住民、外住榮民及社區民眾人次計 100,899 人次，平均每月 540 人參加，已達目標值。

(3) 提供社區高齡衰弱高風險群長者介入服務：

① 為協助榮民(眷)及社區民眾達到身、心及社會的健康與福祉，108年本會深耕社區服務長者計2,944人接受周全性評估，其中女性1,964人(67%)，男性980人(33%)，透過周全性健康評估結果，據以擬訂個人化健康照護計畫，追蹤榮民(眷)及社區民眾健康狀況，降低長者衰弱情形及延緩失能(智)等退化狀態，提供完善之健康照護服務。

② 本會推動預防衰弱及延緩失能服務，提供社區高齡衰弱、失能高風險族群2,258人(女性1,663人，男性595人)整合性多種預防介入措施，包括慢病管理、運動訓練、認知訓練、營養諮詢等。

(4) 高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估：108 年度評估 3,025 人(比率為 61.4%)。

(5) 高就診次退除役官兵及眷屬電話關懷與社區追蹤完成率：

①本會依據健保署產製之高就診次榮民(眷)名冊予各級榮院提供整合與持續性健康照護與門診服務，並結合榮服處、榮家進行三階段訪視追蹤輔導高就診次榮民(眷)。

②108年完成輔訪之成果計579人，說明如下：

A. 107年第3季名單於107年11月下載後展開訪視，第1-3階段訪視業於108年2月14日前完成輔導(完成率達100%)；107年第4季名單於108年2月下載後展開訪視，第1-3階段訪視業於108年6月6日前完成輔導(完成率達100%)。完成輔導人數如表1-2。

B. 108年第1季名單於5月下載後展開訪視，第1階段訪視業於108年8月28日前完成輔導(完成率達100%)；108年第2季名單於8月下載後展開訪視，第1、2階段訪視業於108年11月16日前完成輔導(完成率達100%)；108年第3季名單於11月下載後展開訪視，第1-3階段訪視預計依期程於109年2月28日前完成並填報成果。完成輔導人數如表3-4。

C. 依107年第3、4季及108年第1、2季名單之輔導紀錄，受輔導者性別以女性居高，另以就醫行為之必要性分析，其中以確為醫療所需而就醫居多。

表1

性別	107 年第 3 季完成輔導人數		
	男	女	合計
第 1 階段	82	86	168
第 2 階段	13	18	31
第 3 階段	23	14	37
合計	118	118	236

表2

性別	107 年第 4 季完成輔導人數		
	男	女	合計
第 1 階段	40	45	85
第 2 階段	5	11	16
第 3 階段	14	9	23
合計	59	65	124

表3

性別	108 年第 1 季完成輔導人數		
	男	女	合計
第 1 階段	40	68	108
合計	40	68	108

表4

性別	108 年第 2 季完成輔導人數		
	男	女	合計
第 1 階段	29	40	69
第 2 階段	18	24	42
合計	47	64	111

2.檢討策進

(1) 108 年本會榮家辦理藝能競賽、文康活動與衛教宣導，及榮院提供社區高齡衰弱高風險長者介入服務與高就診次退除役官兵及眷屬輔訪，均已達目標值，將賡續提供榮民(眷)及社區民眾優質、可負擔的健康照護服務，並持續透過高就診輔導機制，採實地或電話訪視關懷高就診次榮民(眷)，建議罹患慢性病者使用慢性病處方箋，或多利用榮(總)院開設之高齡醫學門診及整合性門診等正確就醫行為，來改善高就診次榮民就醫次數。

(2) 另高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估數未達目標值部分，說明如下：

①各級榮院高齡醫學整合門診，107年初診個案共6,827人，其中提供周全性評估共3,696人，比率達54.1%；108年初診個案共4,924人，其中提供周全性評估共3,025人(男性1,533人，

女性1,492人)，比率達61.4%。因醫學中心及區域醫院必須配合健保署區域級以上醫院門診減量政策，每年減量2%，逐年增加減量目標，故門診初診個案難以增加。

②周全性評估非健保給付項目，評估過程費時，每位個案評估時間約60至90分鐘，評估內容包括營養、用藥、認知、跌倒及日常生活功能等項目，具高度複雜性與專業性。

③本項原定目標值誤植為門診初診人數，經108年11月22日召開之108年第3次性別平等專案小組會議決議通過，將於109年3月底前函陳行政院審查，修正目標值如下：

108年：達60.5%

109年：達61.0%

110年：達61.5%

111年：達62.0%

（二） 性別議題2：促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程及目標值)
提升本會各委員會之委員任一性別不少於三分之一之達成比率。	提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	提升本會委員會女性委員人數	目前行政院及各部會兼任本會委員會計13位，均為男性(由行政院秘書長、相關部會副部長、次長及副主任委員)，未來將建議各部會推薦委員時，以女性為優先。	未來建議各部會推薦委員時，以女性為優先。
		本會資安相關委員會：未來本會一級單位主管如由女性	修改本會資安相關委員會設置要點之委員組成規定，不	108年至111年增加至少3位女性委員。

		擔任時，將列入委員會之委員	侷限於各處會一級主管，以提升女性委員參與人數。	
	已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例	提升本會甄審委員會女性委員人數	1、將鼓勵女性同仁踴躍報名參加甄審委員會票選候選人員。 2、未來請首長勾選指定委員時，加註以女性同仁優先擔任指定委員。	提升本會甄審委員會任一性別比例，其中女性委員比例如下： 108 年：36.36% 109 年：36.36% 110 年：36.36% 111 年：40.91%
提升本會主管政府捐助或出資超過 50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。	提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率	財團法人榮民榮眷基金會 1、精進性別比例追蹤機制，並修改該基金會董事遴選辦法 2、第 9 屆董事改選時，函請各機關、團體薦派女性同仁出任	本會已於 106 年 11 月 7 日函請財團法人榮民榮眷基金會修訂選舉辦法，明定榮民代表董事、監事之任一性別比例不得低於 1/3，並自第 9 屆(108 年 6 月)起開始實施。	於財團法人榮民榮眷基金會第 9 屆董事(108 年 6 月)改選時，函請各機關、團體盡量薦派女性同仁出任，達成任一性別比例不少於 1/3 之比率。 108 年：33.3% 109 年：33.3%

				110 年： 33.3% 111 年： 33.3%

1.年度成果

(1) 提升本會各委員會之委員任一性別不少於1/3之達成比率：

①本會委員會：委員組成係依「國軍退除役官兵輔導委員會組織法」明定由行政院院長派兼或聘兼之，目前行政院核派秘書長及各部會副首長兼任本會委員計13人，成員皆為男性。本會已分別於98年、101年及107年函請相關部會以女性副首長或未來有女性副首長時優先考量派兼，惟委員皆由各部會建議派任，又無任期限制，實務運作上尚難達成任一性別比例不少於1/3。

②資安相關委員會：

A. 本會資通安全會報及個人資料保護管理執行小組108年已分別修正組織規定，放寬委員資格由現行各單位主管改為各單位主管或科長以上人員兼任，前開2委員會委員人數均為15人，其中男性8人，女性7人，女性委員比例46.7%，達成任一性別不少於1/3。

B. 另本會政府資料開放諮詢小組係依行政院訂定之「政府資料開放諮詢小組設置要點」所組成，包含民間代表5人(目前男性2人、女性3人)及本會代表10人(均為男性)，共計15人，女性委員比例為20%。本會代表10人係依上開設置要點第3點第2項第1款規定指派單位主管擔任，囿於本會單位主管結構，目前暫無法達成委員任一性別比例不少於1/3。

(2) 已達成任一性別不少於1/3者，持續提升性別比例：本會108年甄審委員會委員經改選共計23人，其中男性15人，女性8人，女性委員比例為34.78%，未達成目標值。

(3) 提升本會財團法人榮民榮眷基金會董、監事任一性別不少於1/3之達成比率：已修正第9屆榮民代表董事及監察人遴選辦法，明定榮民代表董事及監察人任一性別比例不得低於

1/3，並自第 9 屆(108 年 7 月)起開始實施，榮民代表董事部分，已選出 2 位女性代表出任。108 年改選後，董事總人數 13 人，女性董事 5 人，性別比例為 38.46%；監察人總人數 5 人，機關代表及榮民代表女性共 2 人，女性代表比例 40%，已達任一性別比例不少於 1/3。

2. 檢討策進：

本會「國軍退除役官兵輔導委員會」及「政府資料開放諮詢小組」等 2 委員會，提升任一性別比例有其困境，爰已於 108 年 8 月 22 日函陳行政院，建議函請各部會配合以女性副首長優先派兼；及研修「政府資料開放諮詢小組設置要點」，鬆綁機關代表不侷限於單位主管，以利提升女性委員參與人數。

二、 部會層級議題

（一） 性別議題 1：提高榮民新住民配偶生活適應能力

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
提高榮民新住民配偶生活適應能力	增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率 108 年：10% 109 年：11% 110 年：12% 111 年：13%	提升榮民與新住民配偶相關生活協助及法規教育	要求本會所屬服務機構，每年至少辦理一場次榮民與新住民配偶生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，針對生活適應相關問題，邀請當地移民、社政、社服等相關單位，說明相關法令及各項生活輔導措施。

1. 年度成果

(1) 本會所屬榮服處舉辦新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，108 年計辦理 23 場次，共計 1,488 人參加，其中男性 723 人(占 48.59%)，女性 765 人(占 51.41%)。

(2)活動邀請內政部移民署、地方政府、家庭扶助中心等單位，實施相關法令諮詢及生活輔導，榮民與新住民配偶參與率約 13%。

2.檢討策進：

本會於108年「新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚」活動實施計畫中，請各榮服處配合活動，於會場內張貼或宣導「夫妻共同分擔家務性別平等觀念」相關資料。另將於109年請各榮服處於辦理本活動時，推動「去除性別刻板印象與偏見」議題重點。

（二） 性別議題2：建置各榮譽國民之家性別友善空間

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
建置各榮譽國民之家性別友善空間	榮家設置女性住民晾衣場 108年：4所/年 109年：4所/年 110年：4所/年 111年：4所/年	榮家逐年增設專屬女性住民的晾衣場	逐年於榮家女性住民住處設置女性的獨立隱密晾衣場。

1.年度成果：

108年計有11所榮家新增女性晾衣場，以維護女性住民隱私。

2.檢討策進：

本會16所榮家已有15所設置女性晾衣場，餘1所因無女性住民，故尚未設置。

（三） 性別議題3：提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會	1、提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比例，從22.4%提升至23.0%。 108年:22.7% 109年:22.8% 110年:22.9% 111年:23.0%	1、強化性別統計 2、擴大會外職訓補助，增加中長時數訓練班隊，增加女性參訓誘因，提升就業競爭力	1、運用職訓整合資訊系統，辦理各職類職訓班隊之學員性別統計，深化性別統計相關資訊。 2、擴大會外職訓補助班隊至5千餘班，達到職訓普及化及在地化，並提

	2、提升女性退除役官兵申請會外職訓補助比例，從10.4% 提 升 11.4% 108 年:10.8% 109 年:11.0% 110 年:11.2% 111 年:11.4%		高總補助金額至12 萬元，以提供參訓誘因。 3、預訂自 107 年第 4 季起，將志願役退除役軍人之眷屬(包括配偶及子女)納入會外職訓補助，以激勵女性退除役官兵配偶及子女接受職業技能訓練。 4、增加中長時數訓練班隊，協助參訓 1 次即可取得多張證照，提升職場競爭能力，順利就業。

1.年度成果

(1) 自辦訓練：本會職業訓練中心依產業發展政策、企業用人趨勢及退除役官兵就業需求規劃課程，並以無業者為優先招訓對象。108 年開辦 84 班 2,037 人次，其中參訓男性 1,641 人次、女性 396 人次，女性占比 19.43%。

(2) 委外訓練：由職業訓練中心及各縣市榮服處承辦，提供嫻熟技能與培育第二專長為主，兼收有業與無業者為訓練對象，增進就業優勢。108 年開辦 94 班 2,572 人次，其中參訓男性 2,003 人次、女性 569 人次、占比 22.2%。

(3) 職訓補助：以就業為目的，凡中央、地方政府各級機關及行政院各主管機關捐助成立之財團法人、本會公告及通過人才發展品質管理系統(TTQS)評核並於有效期限內之民間機構所辦職訓班次，以補助受訓費用方式，開放自行參訓。108 年合

計 3,094 人次申請參訓補助，核發人數 1,757 人次，其中參訓男性 1,584 人次、女性 173 人次占比 9.85%。

2.檢討策進

(1) 開辦新技能課程，檢討課程時數，增加班次與職訓崗位數，及滿足參加職訓需求。

(2) 依職類特性，放寬參訓比例：第一類退除役官兵之配偶、子女及遺眷參訓人員總和不得超過該班總人數二分之一(婦女、兒少工作等服務人員職類及配合長照政策所需職類班隊，不受此限)。

(3) 請各榮服處加強宣導，並針對已結訓未提出訓練費用申請者，主動提醒與積極追蹤，以維護志願役退除役軍人(眷屬)權益。

（四） 性別議題 4：各級榮民總醫院設置性別友善廁所

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法
營造各榮民總醫院及分院性別友善空間	各級榮院設置性別友善廁所 108 年：35 間 109 年：13 間 110 年：8 間 111 年：5 間	設置性別友善廁所	為便利民眾使用，以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群需求，經各級榮院檢討現行或新建、整修空間，規劃設置性別友善廁所。

1.年度成果：

108 年各級榮院新建或整修設置性別友善廁所計 36 間，提供多元友善的如廁環境。

2.檢討策進：

各級榮院設置性別友善廁所已達目標值，賡續提供各種性別及不同需求使用者舒適的如廁空間，落實性別平等理念。

（五） 性別議題 5：加強性別統計之建置及分析

性別目標	關鍵績效指標(含期程及目標值)	策略	具體做法

增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析	1、109 年 6 月底前增加所屬機構與性別議題相關統計項目至少 2 項。 2、108 年至 111 年新增至少 2 篇性別統計分析。	參考施政計畫、各所屬機構與性別議題相關業務辦理性別統計與分析，如職業訓練各班隊之學員性別統計、各榮總醫護人員性別統計、各榮總醫護人員使用托育服務等。	定期更新本會官網性別統計專區之性別統計與分析資料，並增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析，供本會政策規劃、制定及外界參用。

1. 年度成果：

本會官網性別統計專區之性別統計與分析資料已更新至 107 年最新資料，新增所屬機構與性別議題相關統計 2 項及性別統計分析 1 篇，說明如下：

(1)所屬機構與性別議題相關統計項目：包括「各縣市榮服處委外職訓人次統計」及「本會醫療機構醫事人員人數按職位及機構分」等 2 統計表。

(2)性別統計分析：「榮民壽命與國人比較之研析」1 篇。

2. 檢討策進：

本會已增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析供參用，刻正與各業管單位研商「榮民壽命與國人比較之研析」研究結果納入本會政策規劃、制定之參考。

貳、其他重要成果

篇名	目標	108 年推動性別平等政策綱領成果摘述
權力、決策與影響力篇	(一)強化性別平等之政策及治理機制。	一、參酌「性別主流化人才資料庫」遴聘大專院校教授及婦女團體人士擔任性別平等專案小組外聘委員，108 年分別於 5 月 1 日、7 月 22 日及 11 月 22 日召開 3 次會議完竣，會議紀錄已公告於本會全球資訊網並副知各所屬機構。 二、本會性別平等專案小組委員置 15 人任期 3 年(自 107 年 12 月 16 日至 110 年 12 月 15 日止)，由本會李副主任委員擔任召集人，其中女性委員 8 人達全體委員 53%。

篇名	目標	108 年推動性別平等政策綱領成果摘述
		三、於 108 年 3 月 5 日以輔人字第 1080015296 號書函頒「本會 108 年度推動性別觀念創造職場性別平等實施計畫」，請各所屬機構持續推動性別平等工作。 四、建置主委信箱受理民眾性別平等議題，並納入本會性別平等專案小組討論；本會員工性平爭議申訴提送性別平等專案小組審議。108 年尚無民眾提送議題及本會性別平等或性騷擾等相關申訴案件。 五、持續管考本會及所屬機構公務人員每年達 2 小時以上性別主流化訓練學習時數，108 年達成率為 99.86%。 六、為增加女性決策參與機會，本會性別平等專案小組持續管制所屬委員會委員及公設財團法人董監事，任一性別比例不少於 1/3；經統計 108 年各所屬機構性別平等工作小組、性騷擾防治小組等委員會計有 87 個，其委員組成均符合任一性別比例不少於 1/3。
	(三) 培力女性，活化婦女組織。	一、原住民地區所屬機構辦理職缺甄選，優先錄取原住民女性，福壽山農場 108 年錄取原住民 33 人(其中女性 11 人，比例達 33.33%)。 二、榮服處 108 年辦理懇談會(19 場次)及服務區座談會(397 場次)、榮民節活動、榮欣志願服務領導幹部研習等，總計參加退除役官兵及眷屬人數為 9,564 人次，其中原住民族 206 人次，女性 441 人次參與，建立退除役官兵雙向溝通機制。 三、各級榮院至原住民地區辦理預防保健、巡迴醫療與義診、健康講座及健康諮詢等服務，鼓勵原住民婦女參與。預防保健計服務女性 3,644 人次，巡迴醫療等服務共計服務女性 7,453 人次，男性 5,776 人次，總計 13,229 人次。 四、108 年各榮服處召募運用之榮欣志工為 3,399 人，其中女性計 2,043 人(60.11%)，男性計 1,356 人(39.89%)。108 年 9 月 9 日至 11 日辦理榮欣志願服務領導幹部研習，共計 93 名志工參加，其中女性計 49 人(52.69%)，男性計 44 人(47.31%)。 五、本會及部分所屬機構積極營造性別友善工作職場，因應職員幼兒接送需求，調整員工彈性上班時間，其中彰化農場於 108 年 7 月份開始執行，執行情形良好。
	(四) 深化性別	一、108 年 6 月已更新建置性別統計與分析專屬網頁，作為本會政策研擬參據並供各界查考。

<table>
<tr><th>篇名</th><th>目標</th><th>108 年推動性別平等政策綱領成果摘述</th></tr>
<tr><td></td><td>統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</td><td>

二、 108 年 3 月於統計精進與推展研討會發表「榮民平均餘命與國人比較之研析」：透過長時間資料及較標準、公平及客觀方式，針對 85 年底 40 歲以上各單一年齡別榮民 85 年底至 106 年底(計 21 年)，推估 107 年後平均餘命，並將不同屬性(含性別)榮民加以比較，提供未來本會管理及施政作為參考。

三、 退除役官兵性別統計(108 年 1-12 月)

<table>
<tr><th rowspan="2">區分</th><th colspan="2">合計</th><th colspan="2">男</th><th colspan="2">女</th></tr>
<tr><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th></tr>
<tr><td>合計</td><td>382,785</td><td>100%</td><td>363,064</td><td>94.8%</td><td>19,721</td><td>5.2%</td></tr>
<tr><td>榮民人數</td><td>349,333</td><td>100%</td><td>333,160</td><td>95.4%</td><td>16,173</td><td>4.6%</td></tr>
<tr><td>第二類官兵人數</td><td>33,452</td><td>100%</td><td>29,904</td><td>89.4%</td><td>3,548</td><td>10.6%</td></tr>
</table>

四、 退除役官兵就學、就業及職訓統計：

(一)推介就業人數性別統計(108 年 1-12 月)

<table>
<tr><th rowspan="2">區分</th><th colspan="2">合計</th><th colspan="2">男</th><th colspan="2">女</th></tr>
<tr><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th></tr>
<tr><td>外介就業</td><td>10,182</td><td>100%</td><td>8,858</td><td>87.0%</td><td>1,324</td><td>13.0%</td></tr>
</table>

(二)職業訓練人數性別統計(108 年 1-12 月)

<table>
<tr><th rowspan="2">區分</th><th colspan="2">合計</th><th colspan="2">男</th><th colspan="2">女</th></tr>
<tr><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th></tr>
<tr><td>合計</td><td>4,609</td><td>100%</td><td>3,644</td><td>79.1%</td><td>965</td><td>20.9%</td></tr>
<tr><td>中心自辦</td><td>2,037</td><td>100%</td><td>1,641</td><td>80.6%</td><td>396</td><td>19.4%</td></tr>
<tr><td>中心委外</td><td>1,245</td><td>100%</td><td>1,007</td><td>80.9%</td><td>238</td><td>19.1%</td></tr>
<tr><td>榮服處委外</td><td>1,327</td><td>100%</td><td>996</td><td>75.1%</td><td>331</td><td>24.9%</td></tr>
</table>

(三)職業訓練訓後就業率統計(108 年 1-12 月)

<table>
<tr><th rowspan="2">區分</th><th colspan="3">男性學員就業率</th><th colspan="3">女性學員就業率</th></tr>
<tr><th>參訓人數</th><th>就業人數</th><th>就業率</th><th>參訓人數</th><th>就業人數</th><th>就業率</th></tr>
<tr><td>合計</td><td>3,644</td><td>2,020</td><td>55.4%</td><td>965</td><td>510</td><td>52.8%</td></tr>
<tr><td>中心自辦</td><td>1,641</td><td>594</td><td>36.2%</td><td>396</td><td>120</td><td>30.3%</td></tr>
<tr><td>中心委外</td><td>1,007</td><td>753</td><td>74.8%</td><td>238</td><td>170</td><td>71.4%</td></tr>
<tr><td>榮服處委外</td><td>996</td><td>673</td><td>67.6%</td><td>331</td><td>220</td><td>66.5%</td></tr>
</table>

</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>篇名</th><th>目標</th><th>108 年推動性別平等政策綱領成果摘述</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>(四)就學進修人數性別統計(108 年 1-12 月)
<table>
<tr><th rowspan="2">區分</th><th colspan="2">合計</th><th colspan="2">男</th><th colspan="2">女</th></tr>
<tr><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th></tr>
<tr><td>就學進修</td><td>8,338</td><td>100%</td><td>7,107</td><td>85.2%</td><td>1,231</td><td>14.8%</td></tr>
<tr><td>就學補助獎勵</td><td>5,678</td><td>100%</td><td>4,880</td><td>85.9%</td><td>798</td><td>14.1%</td></tr>
<tr><td>大專校院進修補助</td><td>1,684</td><td>100%</td><td>1,408</td><td>83.6%</td><td>276</td><td>16.4%</td></tr>
<tr><td>就業考試進修補助</td><td>976</td><td>100%</td><td>819</td><td>83.9%</td><td>157</td><td>16.1%</td></tr>
</table>
五、 本會協助弱勢榮民(眷)轉介救助統計(108 年 1-12 月)
<table>
<tr><th rowspan="2">區分</th><th colspan="2">合計</th><th colspan="2">男</th><th colspan="2">女</th></tr>
<tr><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th><th>人數</th><th>%</th></tr>
<tr><td>低收、中低收入戶</td><td>546</td><td>100%</td><td>301</td><td>55.13%</td><td>245</td><td>44.87%</td></tr>
<tr><td>中低收入老人生活津貼</td><td>600</td><td>100%</td><td>205</td><td>34.17%</td><td>395</td><td>65.83%</td></tr>
<tr><td>馬上關懷急難救助</td><td>46</td><td>100%</td><td>30</td><td>65.22%</td><td>16</td><td>34.78%</td></tr>
<tr><td>結合公私部門各項社會福利服務</td><td>15,152</td><td>100%</td><td>9,648</td><td>63.67%</td><td>5,504</td><td>36.33%</td></tr>
<tr><td>轉介地方政府長期照顧管理中心</td><td>2,339</td><td>100%</td><td>2,000</td><td>85.51%</td><td>339</td><td>14.49%</td></tr>
</table>
六、 辦理就學、就業及職訓退除役官兵座談，廣邀各縣市榮民、第二類退除役官兵及屆退官兵，108 年度施政滿意度調查，受訪退除役官兵對象中，男性滿意 82.0%，普通 7.8%，不滿意 10.1%，女性滿意 89.1%，普通 7.5%，不滿意 3.5%。已請各榮服處就問卷之意見，強化服務工作執行，提升服務品質，瞭解退除役官兵需求。</td></tr>
<tr><td>就業、經濟與福利篇</td><td>(一)
結合就業與福利政策思維。</td><td>一、 結合不同地域就業需求之政策思維：
(一) 統計分析 108 年全年個管開案人員資料庫之就(創)業需求資料發現，退除役官兵對於就(創)業需求，以(1)經營/行政/總務(2)技術/維修/操作(3)保全/軍警消(4)旅遊/餐飲/休閒(5)物流/運輸/資材等五大職類占多數，且不同地域之需求差異並不明顯。
(二) 為確臻退除役官兵就業需求，本會職訓中心及 19 個縣市榮服處分別成立「Line@官方帳號」，邀請轄區內退除役官兵加入群組，透過網路社群加強聯繫互動，針對需求提供一對一個管服務，以提升政策執行成效，經統計 108 年全年「Line@</td></tr>
</table>

篇名	目標	108 年推動性別平等政策綱領成果摘述
		官方帳號」有效好友計 54,850 人，瀏覽數 828,858 次。 二、 為照顧清寒榮民就學子女，本會提供就學補助及午餐補助，108 年度就學補助計核發 9,424 人次，其中女性 5,148 人次(54.63%)，男性 4,276 人次(45.37%)；午餐補助申請共計 1,750 人次，其中女性 299 人次(17.09%)、男性 1,451 人次(82.91%)。 三、 本會及所屬機構調整硬體環境與軟體資源，108 年規劃建置性別友善空間： （一）為照顧榮家女性住民生活需求，108 年累計有 15 所榮家設置女性晾衣場。 （二）臺東農場花蓮分場生態教室廁所增設淋浴設備(男 1 間、女 1 間、無障礙 1 間)，及池上會館背包客房(含浴室，男、女皆可使用)，上述皆於 108 年 10 月完竣啟用。 （三）福壽山農場已於攤販區公共廁所設置性別友善標誌。 （四）清境農場於南投縣政府協助下增設 16 間公廁(女性公廁 14 間及無障礙 2 間)，另規劃設置哺乳室，提供友善安全及人性關懷的舒適空間。 （五）彰化農場依 108 年性別平等工作小組會議決議設置性別友善廁所，並將性別友善標誌設置辦公室廁所外牆，廣為宣導。