

國軍退除役官兵輔導委員會 109 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題 1：強化高齡社會之公共支持

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	1. 老人社會活動參與情形達 70%。 2. 老人獨立外出活動比率達 77%。	增進社會參與、提高生活自理觀念	1. 連結社會資源，廣邀師資辦理適合銀髮者之活動，提升榮家住民活動參與。	榮家辦理藝能競賽及文康活動 108 年：340 場/月 109 年：360 場/月 110 年：380 場/月 111 年：400 場/月	109 年 1 至 12 月 16 所榮家辦理藝能競賽及文康活動，平均每月辦理 416 場次，參與人次 9,676 人次/月，平均參與比率 90%，已達績效指標。
			2. 運用榮家醫事人員及榮院資源，推廣正確衛教知識。	衛教宣導 (對象不重複) 108 年： 每月達 540 人 109 年： 每月達 560 人 110 年： 每月達 580 人 111 年： 每月達 600 人	109 年 1 至 12 月 16 所榮家辦理衛教宣導，因應「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情防治工作，強化防疫衛教宣導，服務人數 759 人/月，榮家住民參與比例 93.5%，已達績效指標。
			3. 各級榮院於社區招募或發掘出符合收案標準之個案，並依臺北榮總制訂之作業準則執行介入措施，再依個	提供社區高齡衰弱高風險群長者介入服務人數，年度目標值： 108 年： 達 1,900 人 (女：1,020 人) 109 年： 達 2,000 人 (女：1,080 人) 110 年：	各級榮院提供社區高齡衰弱高風險群長者介入措施，109 年接受周全性評估服務共計 2,896 人，其中男性 900 人(31.1%)，女性 1,996 人(68.9%)，已達績效指標。

			案介入前後施測之周全性評估量分數，評估身心功能改善成效。	達 2,100 人 (女：1,140 人) 111 年： 達 2,200 人 (女：1,200 人)	
			4. 各級榮院針對「高齡醫學整合門診」初診個案，由個案管理師進行周全性老年評估。該評估項目有 14 項，包括基本資料、個人健康習慣、疾病史、藥物安全性評估、功能性回顧及日常生活功能、認知功能等，藉由詳細的評估結果擬定病患之整體照護計畫。	高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估數，年度目標值： 108 年：達 60.5% 109 年：達 61.0% 110 年：達 61.5% 111 年：達 62.0%	各級榮院開設高齡醫學整合門診，109 年提供初診病人周全性評估比率為 66.55%，已達績效指標。
			5. 各級榮院提供整合與持續性健康照護與門診服務，同時結	高就診次退除役官兵及眷屬電話關懷與社區追蹤完成率。 108 年：100% 109 年：100%	109 年完成輔訪計 3,412 人，訪視完成率为 100%，已達績效指標。

			合榮服處 與榮家，進 行三階段 訪視追蹤 輔導高診 次榮民，主 動電話關 懷與社區 訪視、衛教 及協助轉 診，避免多 重就診與 用藥，支持 高就診榮 民參與團 體活動(如 社區、病友 團體、醫院 或榮家舉 辦之活 動)，增進 榮民生活 自我照顧 能力。	110年：100% 111年：100%	
--	--	--	---	------------------------	--

檢討策進：

(1)本議題之 109 年度績效指標項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果	
公部門達成任一性別不少於三分之一 一、提升本會各委員會之委員任一性別不少於三分之一之達成比率。 二、提升本會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。	提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	本會及所屬三級機構委員會計53個,須提升任一性別不少於1/3委員會計22個,將以修訂組織規定、增加女性外部委員等做法,持續推動各委員會提升性別比例。	108年:達成目標數8個,達成度73.58%。 109年:達成目標數3個,達成度79.25%。 110年:達成目標數1個,達成度81.13%。 111年:達成目標數10個,達成度100%。	本會109年已有8個委員會提升性別比例,達任一性別不少於1/3,達成度90.57%,已達成績效指標。分年達成目標數如下: 108年:9個。 109年:8個。	
	已達成任一性別不少於三分之一者,持續提升性別比例。	【委員會】				
		研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	本會及所屬三級機構已達成任一性別不少於1/3、未達40%者計14個,已請各委員會訂定分年績效指標,持續提升性別比例。	108年:達成目標數6個,累計向上提升比率42.86%。 109年:達成目標數1個,累計向上提升比率50%。 110年:達成目標數0個,累計向上提升比率50%。 111年:達成目標數4個,累計向上提升比率78.57%。	本會109年已有3個委員會提升性別比例達40%,累計向上提升比率57.14%,已達成績效指標。分年達成目標數如下: 108年:5個。 109年:3個。	
		【公設財團法人】				
	研議相關措施或修正相關規定,提升性別比例。	一、函請相關部會優先薦派女性同仁出任,另專家學者代表董事	董事 108年:達成目標數0個,累計向上提升比率0%。 109年:達成目標數0個,累計向上提升比率0%。	一、本會財團法人榮民榮眷基金會董監事前於108年改選,董事總人數13人,女性董事5人,性別比例為38.46%。惟109年12月海基		

			<p>會遴聘女性代表。</p> <p>二、修正第9屆榮民代表董事及監察人遴選辦法，明定榮民代表董事及監察人任一性別比例不得低於1/3。</p> <p>三、提議財團法人榮民榮譽基金會於第9屆董事會修正捐助暨組織章程第7條：「基金會設董事會，置董事十五人，除輔導會指派三人為當然董事...。」本會指派當然董事由1人增為3人，將可再薦派女性代表，持續提升性別</p>	<p>110年：達成目標數1個，累計向上提升比率100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，累計向上提升比率100%。</p>	<p>會代表異動改派男性為董事，爰女性董事修正為4人，性別比例為30.77%。</p> <p>二、將於下屆改選時函請行政院外交國防法務處等機關儘量薦派女性同仁出任董事。</p>
--	--	--	--	---	--

			<p>比例之政策目標。</p> <p>四、董事總人數13人，總計女性董事5人，比例為38.46%，達成任一性別不少於1/3。</p> <p>五、另監察人總人數5人，機關代表及榮民代表女性共2人，女性代表比例40%，符合任一性別比例不得低於1/3。</p>		
<p>完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。</p>	<p>針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。</p>	<p>本會及所屬三級機構已達1/3性別比例之委員會有31個，排除17個具特殊事由，免納入組織規定後，計有14個委員會應將1/3性別比例原則納入其組織規定，均已明訂修正期程。</p>	<p>108年：達成目標數11個，累計達成度78.57%。</p> <p>109年：達成目標數3個，累計達成度100%。</p> <p>110年：達成目標數0個，累計達成度100%。</p> <p>111年：達成目標數0個，累計達成度100%。</p>	<p>本會109年已有3個委員會將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範，累計達成度100%，已達成績效指標。分年達成目標數如下：</p> <p>108年：11個。</p> <p>109年：3個。</p>	

檢討策進：

(1)本議題之 109 年度績效指標共 4 項、達成項數 4 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：提高榮民新住民配偶生活適應能力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提高榮民新住民配偶生活適應能力	增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率 108 年：10% 109 年：11% 110 年：12% 111 年：13%	提升榮民與新住民配偶相關生活協助及法規教育	要求本會所屬服務機構，每年至少辦理一場次榮民與新住民配偶生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，針對生活適應相關問題，邀請當地移民、社政、社服等相關單位，說明相關法令及各項生活輔導措施。	1. 本會所屬榮服處舉辦新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，109 年計辦理 19 場次，共計 1,207 人參加，其中男性 595 人（占 49.30%），女性 612 人（占 50.70%）。 2. 活動邀請內政部移民署、地方政府、家庭扶助中心等單位，實施相關法令諮詢及生活輔導，榮民與新住民配偶參與率約 11%。

檢討策進：

(1)本議題之 109 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2：建置各榮譽國民之家性別友善空間

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
建置各榮譽國民之家性別友善空間	榮家設置女性住民晾衣場 108年：4所/年 109年：4所/年 110年：4所/年 111年：4所/年	榮家逐年增設專屬女性住民的晾衣場	逐年於榮家女性住民住處設置女性的獨立隱密晾衣場。	本會 16 所榮家已有 15 所設置女性晾衣場，餘 1 所因無女性住民，故尚未設置。

檢討策進：

(1)本議題之 109 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題 3：提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會	提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比例，從 22.4% 提升至 23.0%。 108年：22.7% 109年：22.8% 110年：22.9% 111年：23.0%	1. 強化性別統計 2. 擴大職訓補助，增加中長時數訓練班隊，增加女性參訓誘因，提升就業競爭力	1. 擴大職訓補助班隊課程類型及數量，達到職訓普及化及在地化，並提高總補助金額至 8 至 12 萬元，提供女性退除役官兵參訓誘因。 2. 已將志願役退除役軍人眷屬(包括配偶及子女)納入職訓補助範圍，激勵女	有關女性退除役官兵(眷屬)參加之職業訓練，說明如下： 1. 自辦訓練：職業訓練中心依產業發展政策、企業用人趨勢及退除役官兵就業需求規劃課程，並以無業者為優先招訓對象。109年開辦 86 班，參加人數合計 2,126 人，其中男性 1,803 人、

			<p>性眷屬接受職業技能訓練及提升參訓意願。</p> <p>3. 規劃辦理新住民(眷屬)專班，配合眷屬專班意願調查，排除參訓障礙，提供職訓友善環境，增進女性參訓意願。</p>	<p>女性 323 人，女性占比 15.2%。</p> <p>2. 委外訓練：以嫻熟技能與培育第二專長為主，兼收有業與無業者為訓練對象，增進就業優勢。109 年開辦 37 班，參加人數合計 990 人，其中男性 824 人、女性 166 人，女性占比 16.8%。</p> <p>3. 上述 2 項訓練參加人數合計 3,116 人，其中男性 2,627 人、女性 489 人，女性占比 15.7%。</p>
--	--	--	---	---

檢討策進：

(1)本議題之 109 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 1 項。

(2)本項 109 年關鍵績效指標目標值為 22.8%，實際達成率為 15.7%，

未來策進作為如下：

- A. 開辦食品烘焙、珠寶飾品創作、琺瑯工藝、創意產業工藝等適合女性職訓課程，以提高女性參加職業訓練選擇。
- B. 請各榮民服務處加強宣導，關懷女性退除役官兵職訓需求，主動提醒與積極輔導，以維護退除役官兵權益。

(四) 性別議題 4：各級榮民總醫院設置性別友善廁所

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
營造各榮民總醫院及分院性別友善空間	各級榮院設置性別友善廁所 108年：35間 109年：13間 110年：8間 111年：5間	設置性別友善廁所	為便利民眾使用，以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群需求，經各級榮院檢討現行或新建、整修空間，規劃設置性別友善廁所。	109年各級榮院新建或整修設置性別友善廁所共計13間。

檢討策進：

(1)本議題之 109 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(五) 性別議題 5：加強性別統計之建置及分析

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析	1. 增加所屬機構與性別議題相關統計項目 108年：2項 109年：2項 110年：2項 111年：2項 2. 增加性別統計分析 108年：1篇 109年：1篇 110年：1篇 111年：1篇	參考施政計畫、各所屬機構與性別議題相關業務辦理性別統計與分析，如職業訓練各班隊之學員性別統計、各榮總醫護人員性別統計、各榮總醫護人員使用托育服務等。	定期更新本會官網性別統計專區之性別統計與分析資料，並增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析，供本會政策規劃、制定及外界參用。	109年完成性別議題相關統計2項及性別統計分析1篇，說明如下： 1. 所屬機構與性別議題相關統計項目：包括「榮家實際占床住民人數—按身分別、性別及榮家分」及「榮家實際占床住民人數—按養護別、性別及榮家分」等2統計表。

				2. 性別統計分析： 「榮民新住民大陸及外籍配偶家庭經濟及工作狀況分析」1篇。
--	--	--	--	--

檢討策進：

- (1)本議題之 109 年度關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

篇名	目標	109 年推動性別平等政策綱領成果摘述
權力、決策與影響力篇	(一) 強化性別平等之政策及治理機制。	<p>一、本會性別平等專案小組自 96 年起每年召開 3 次會議，109 年業分別於 3 月 25 日、7 月 13 日及 11 月 27 日召開 3 次會議完竣，會議紀錄已公告於本會全球資訊網並副知各所屬機構。</p> <p>二、本會性別平等專案小組委員置 15 人任期 3 年(自 107 年 12 月 16 日至 110 年 12 月 15 日止)，由本會李副主任委員擔任召集人，其中女性委員 8 人達全體委員 53%。</p> <p>三、於 109 年 3 月 5 日以輔人字第 1090016069 號書函頒「本會 109 年度推動性別平等實施計畫」，請各所屬機構持續推動性別平等工作。</p> <p>四、建置主委信箱受理民眾性別平等議題，並納入本會性別平等專案小組討論；本會員工性平爭議申訴提送性別平等專案小組審議。109 年回復性別平等申訴案件計 1 件。</p> <p>五、持續管考本會及所屬機構公務人員每年達 2 小時以上性別主流化訓練學習時數，109 年達成率為 99.14%。</p>
	(三) 培力女性	一、榮民服務處 109 年辦理懇談會(19 場次)及服務區座談會(397 場次)、榮民節活動、榮欣志願服務領導幹

篇名	目標	109 年推動性別平等政策綱領成果摘述																																								
權力、決策與影響力篇	，活化婦女組織。	<p>部研習等，總計參加退除役官兵及眷屬人數為 8,739 人，其中原住民族 206 人(2.4%)次，女性 441 人(5%)參與，建立退除役官兵雙向溝通機制。</p> <p>二、各級榮院至原住民地區，鼓勵原住民婦女參與預防保健、巡迴醫療與義診、健康講座及健康諮詢等服務，共計服務女性 8 萬 8,837 人次(56.2%)，男性 6 萬 9,323 人次(43.8%)，總計 15 萬 8,160 人次。</p> <p>三、109 年各榮民服務處招募運用之榮欣志工為 3,386 人，其中女性計 2,051 人(60.57%)，男性計 1,335 人(39.43%)。109 年 10 月 13 日至 15 日辦理榮欣志願服務領導幹部研習，共計 78 名志工參加，其中女性計 41 人(52.6%)，男性計 37 人(47.4%)。</p> <p>四、109 年新增榮民及榮民配偶具原住民身分人數相關統計「現有榮民配偶人數依年齡別分(原住民、外籍)」、「現有榮民配偶與榮民年齡差異情形(原住民、外籍)」2 類統計表。</p>																																								
	(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	<p>一、109 年 6 月已更新性別統計分析資料，放置於本會性別統計與分析專屬網頁，作為本會政策研擬參據並供各界查考。</p> <p>二、109 年 6 月完成 108 年性別統計表，其中包含「榮家實際占床住民人數—按身分別、性別及榮家分」、「榮家實際占床住民人數—按養護別、性別及榮家分」、「現有榮民配偶人數依年齡別分(原住民、外籍)」、「現有榮民配偶與榮民年齡差異情形(原住民、外籍)」等 4 項統計新增資料。</p> <p>三、退除役官兵性別統計</p> <table border="1" data-bbox="531 1653 1291 2065"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">女性</th> <th colspan="2">男性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計</td> <td>378,898</td> <td>100</td> <td>20,387</td> <td>5.4</td> <td>358,511</td> <td>94.6</td> </tr> <tr> <td>50 歲以上退除役官兵人數合計</td> <td>300,220</td> <td>100</td> <td>12,027</td> <td>4</td> <td>288,193</td> <td>96</td> </tr> <tr> <td>65 歲以上榮民人數</td> <td>161,484</td> <td>100</td> <td>9,269</td> <td>5.7</td> <td>152,215</td> <td>94.3</td> </tr> <tr> <td>50-64 歲榮民人數</td> <td>138,736</td> <td>100</td> <td>2,758</td> <td>2</td> <td>135,978</td> <td>98</td> </tr> </tbody> </table>	區分	合計		女性		男性		人數	%	人數	%	人數	%	總計	378,898	100	20,387	5.4	358,511	94.6	50 歲以上退除役官兵人數合計	300,220	100	12,027	4	288,193	96	65 歲以上榮民人數	161,484	100	9,269	5.7	152,215	94.3	50-64 歲榮民人數	138,736	100	2,758	2	135,978
區分	合計			女性		男性																																				
	人數	%	人數	%	人數	%																																				
總計	378,898	100	20,387	5.4	358,511	94.6																																				
50 歲以上退除役官兵人數合計	300,220	100	12,027	4	288,193	96																																				
65 歲以上榮民人數	161,484	100	9,269	5.7	152,215	94.3																																				
50-64 歲榮民人數	138,736	100	2,758	2	135,978	98																																				

篇名	目標	109年推動性別平等政策綱領成果摘述																																													
權力、(四) 決策與 影響力 篇	深化性別 統計相關 資訊，增 加政府政 策資訊之 可及性	49歲以下 退除役官兵 人數合計	78,678	100	8,360	10.6	70,318	89.4																																							
		49歲以下 榮民人數	39,167	100	4,061	10.4	35,106	89.6																																							
		第二類 官兵人數	39,511	100	4,299	10.9	35,212	89.1																																							
		四、退除役官兵就學、就業及職訓統計：																																													
		(一) 推介就業人數性別統計																																													
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">女性</th> <th colspan="2">男性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>外介就業</td> <td>10,310</td> <td>100</td> <td>1,240</td> <td>12</td> <td>9,070</td> <td>88</td> </tr> </tbody> </table>							區分	合計		女性		男性		人數	%	人數	%	人數	%	外介就業	10,310	100	1,240	12	9,070	88																			
		區分	合計		女性		男性																																								
			人數	%	人數	%	人數	%																																							
		外介就業	10,310	100	1,240	12	9,070	88																																							
		(二) 職業訓練人數性別統計																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">女性</th> <th colspan="2">男性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>合計</td> <td>2,546</td> <td>100</td> <td>425</td> <td>16.7</td> <td>2,121</td> <td>83.3</td> </tr> <tr> <td>中心自辦</td> <td>1,556</td> <td>100</td> <td>259</td> <td>16.6</td> <td>1,297</td> <td>83.4</td> </tr> <tr> <td>中心委外</td> <td>990</td> <td>100</td> <td>166</td> <td>16.8</td> <td>824</td> <td>83.2</td> </tr> <tr> <td>備註</td> <td colspan="6">榮服處委外訓練自109年起停辦。</td> </tr> </tbody> </table>							區分	合計		女性		男性		人數	%	人數	%	人數	%	合計	2,546	100	425	16.7	2,121	83.3	中心自辦	1,556	100	259	16.6	1,297	83.4	中心委外	990	100	166	16.8	824	83.2	備註	榮服處委外訓練自109年起停辦。					
區分	合計		女性		男性																																										
	人數	%	人數	%	人數	%																																									
合計	2,546	100	425	16.7	2,121	83.3																																									
中心自辦	1,556	100	259	16.6	1,297	83.4																																									
中心委外	990	100	166	16.8	824	83.2																																									
備註	榮服處委外訓練自109年起停辦。																																														
(三) 職業訓練補助人數性別統計																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">女性</th> <th colspan="2">男性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職業訓練補助</td> <td>2,993</td> <td>100</td> <td>469</td> <td>15.7</td> <td>2,524</td> <td>84.3</td> </tr> </tbody> </table>							區分	合計		女性		男性		人數	%	人數	%	人數	%	職業訓練補助	2,993	100	469	15.7	2,524	84.3																					
區分	合計		女性		男性																																										
	人數	%	人數	%	人數	%																																									
職業訓練補助	2,993	100	469	15.7	2,524	84.3																																									
(四) 就學進修人數性別統計(109年1-6月)																																															
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">女</th> <th colspan="2">男</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>就學進修 合計</td> <td>8,174</td> <td>100</td> <td>1,341</td> <td>16.4</td> <td>6,833</td> <td>83.6</td> </tr> <tr> <td>就學補助 獎勵</td> <td>5,643</td> <td>100</td> <td>875</td> <td>15.5</td> <td>4,768</td> <td>84.5</td> </tr> <tr> <td>大專校院 進修補助</td> <td>1,747</td> <td>100</td> <td>328</td> <td>18.8</td> <td>1,419</td> <td>81.2</td> </tr> <tr> <td>就業考試 進修補助</td> <td>784</td> <td>100</td> <td>138</td> <td>17.6</td> <td>646</td> <td>82.4</td> </tr> </tbody> </table>							區分	合計		女		男		人數	%	人數	%	人數	%	就學進修 合計	8,174	100	1,341	16.4	6,833	83.6	就學補助 獎勵	5,643	100	875	15.5	4,768	84.5	大專校院 進修補助	1,747	100	328	18.8	1,419	81.2	就業考試 進修補助	784	100	138	17.6	646	82.4
區分	合計		女		男																																										
	人數	%	人數	%	人數	%																																									
就學進修 合計	8,174	100	1,341	16.4	6,833	83.6																																									
就學補助 獎勵	5,643	100	875	15.5	4,768	84.5																																									
大專校院 進修補助	1,747	100	328	18.8	1,419	81.2																																									
就業考試 進修補助	784	100	138	17.6	646	82.4																																									
五、辦理就學、就業及職訓退除役官兵座談，廣邀各縣市榮民、第二類退除役官兵及屆退官兵，109年度施政滿意度調查，受訪退除役官兵對象中，男性滿意86.1%，普通6.7%，不滿意7.2%，女性滿意86.9%，普通8.2%，不滿意4.9%。已請各榮民服務處就問卷																																															

篇名	目標	109 年推動性別平等政策綱領成果摘述
		之意見，強化服務工作執行，提升服務品質，瞭解退除役官兵需求。
就業、經濟與福利篇	(一) 結合就業與福利政策思維。	<p>一、結合不同地域就業需求之政策思維：</p> <p>(一)統計分析 109 年 1 至 12 月個管開案人員資料庫之就(創)業需求資料發現，女性退除役官兵對於就(創)業需求，以 1. 經營／行政／總務(6.22%)、2. 旅遊／餐飲／休閒 (2.62%)、3. 客服／門市(1.7%)、4. 醫療／美容／保健(1.26%)、5. 技術／維修／操作(1.08%)等五大職類占多數；男性退除役官兵對於就(創)業需求，以 1. 技術／維修／操作(23.31%)、2. 經營／行政／總務(18.9%)、3. 保全／軍警消(15.69%)、4. 物流／運輸／資材(14.11%)、5. 旅遊／餐飲／休閒(10.75%)等五大職類占多數。</p> <p>(二)為確臻退除役官兵就業需求，本會職訓中心及 19 個縣市榮服處分別成立「Line@官方帳號」，邀請轄區內退除役官兵加入群組，透過網路社群加強聯繫互動，針對需求提供一對一個管服務，以提升政策執行成效，經統計 109 年 1 至 12 月「Line@官方帳號」有效好友計 6 萬 4,161 人，瀏覽數 347 萬 884 次。</p> <p>二、為照顧清寒榮民就學子女，本會提供就學補助及午餐補助，109 年度就學補助計核發 9,246 人次，其中女性 5,049 人次(54.6%)，男性 4,197 人次(45.4%)；午餐補助申請共計 2,104 人次，其中女性 1,111 人次(52.8%)、男性 993 人次(47.2%)。</p> <p>三、本會及所屬機構調整硬體環境與軟體資源，109 年已建置性別友善空間：</p> <p>(一)彰化農場於各分場均有設置性別友善廁所(共計 5 間)，營造性別友善環境以利同仁使用；另於高雄農場增設 1 個婦幼停車格。</p> <p>(二)臺東農場於壽豐接待中心、東河休閒農莊服務中心、池上會館接待中心各設置哺(集)乳室(育嬰室)共 3 間及別友善廁所(親子廁所)共 3 間；另於池上會館接待中心增設 2 個婦幼停車格。</p>

篇名	目標	109 年推動性別平等政策綱領成果摘述
		<p>(三)福壽山農場增設 1 間性別友善廁所及加強夜間安全措施，提供員工及遊客更舒適、安全的環境空間。</p> <p>(四)清境農場整修賓館客房廁所共 57 間，提供遊客更舒適之居住空間；另青青草原增設無障礙設施及哺乳室 2 間。</p>