

# 國軍退除役官兵輔導委員會 110 年度性別平等成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一) 性別議題 1：強化高齡社會之公共支持

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
支持高齡者積極參與社會，提高生活自理觀念，延緩老化、預防失能，減輕女性照顧負擔	1. 老人社會活動參與情形達 70%。 2. 老人獨立外出活動比率達 77%。	增進社會參與、提高生活自理觀念	1. 連結社會資源，廣邀師資辦理適合銀髮者之活動，提升榮家住民活動參與。	榮家辦理藝能競賽及文康活動 108年：340場/月 109年：360場/月 110年：380場/月 111年：400場/月	110年1至12月16所榮家辦理藝能競賽、樂齡學習、金融教育及文康活動，平均每月辦理 380 場次，參與人次 9,711 人次/月，平均參與比率 83.21%，已達績效指標。
			2. 運用榮家醫事人員及榮院資源，推廣正確衛教知識。	衛教宣導 (對象不重複) 108年：每月達 540 人 109年：每月達 560 人 110年：每月達 580 人 111年：每月達 600 人	110年1至12月16所榮家辦理衛教宣導，因應「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情防治工作，強化防疫衛教宣導，服務人數 655 人/月，已達績效指標。
			3. 各級榮院於社區招募或發掘出符合收案標準之個案，並依臺北榮總制訂之作業準則執行介入措	提供社區高齡衰弱高風險群長者介入服務人數，年度目標值： 108年：達 1,900 人 (女：1,020 人) 109年：達 2,000 人 (女：1,080 人)	各級榮院提供社區高齡衰弱高風險群長者介入措施，並進行周全性評估服務共計 3,129 人，其中男性 962 人(31%)，女性 2,167 人(69%)，已達績效指標。

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			施，再依個案介入前後施測之周全性評估量分數，評估身心功能改善成效。	110年： 達2,100人 (女：1,140人) 111年： 達2,200人 (女：1,200人)	
			4. 各級榮院針對「高齡醫學整合門診」初診個案，由個案管理師進行周全性老年評估。該評估項目有14項，包括基本資料、個人健康習慣、疾病史、藥物安全性評估、功能性回顧及日常生活功能、認知功能等，藉由詳細的評估結果擬定病患之整體照護計畫。	高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估數，年度目標值： 108年：達60.5% 109年：達61.0% 110年：達61.5% 111年：達62.0%	高齡醫學整合門診提供初診病人周全性評估之比例110年為61.9%，已達績效指標。

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			5. 各級榮院提供整合性與持續性健康照護與門診服務，同時結合榮服處與榮家，進行三階段訪視追蹤輔導高診次榮民，主動電話關懷與社區訪視、衛教及協助轉診，避免多重就診與用藥，支持高就診榮民參與團體活動(如社區、病友團體、醫院或榮家舉辦之活動)，增進榮民生活自我照顧能力。	高就診次退除役官兵及眷屬電話關懷與社區追蹤完成率。 108年：100% 109年：100% <b>110年：100%</b> 111年：100%	110年完成輔訪計3,156人，訪視完成 <b>率為100%</b> ，已達 <b>績效指標</b> 。

### 檢討策進：

- (1)本議題之110年度績效指標項數共5項、達成項數5項、未達成項數0項。
- (2)本項議題之績效指標均已**完成**。

## (二) 性別議題 2：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
公部門達成任一性別不少於三分之一 一、提升本會各委員會之委員任一性別不少於三分之一之達成比率。 二、提升本會主管政府捐助或出資超過50%之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率。	【委員會】	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。  本會及所屬三級機構委員會計67個，須提升任一性別不少於1/3委員會計11個，將以修訂組織規定、增加女性外部委員等做法，持續推動各委員會提升性別比例。	108年：達成目標數8個，達成度73.58%。 109年：達成目標數3個，達成度79.25%。 110年：達成目標數5個，達成度91.04%。 111年：達成目標數4個，達成度97.01%。	本會110年已有7個委員會提升性別比例，達任一性別不少於1/3，達成度94.03%，已達績效指標。分年達成目標數如下： 108年：9個。 109年：8個。 110年：7個。
		【公設財團法人】		研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。  一、本會於第10屆（111年）改選時將函請行政院外交部、國防部、國防務處、國防部、內政部、財政部、陸委會、海基會、法務部、行政院主計總處等機關，儘量薦派女性	

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>同仁出任。</p> <p>二、指導財團法人榮民榮眷基金會於第9屆董事會修正捐助暨組織章程「設董事會，置董事15人，除輔導會指派簡任級主管以上人員2人為當然董事...」本會指派當然董事將可再薦派女性董事代表，持續提升性別比例之政策目標。</p>		

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	二、已達成任一性不少於三分之一者，持續提升性別比例。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本會及所屬三級機構已達成任一性別不少於1/3、未達40%者計24個，已請各委員會訂定分年績效指標，持續提升性別比例。	108年：達成目標數6個，累計向上提升比率42.86%。 109年：達成目標數1個，累計向上提升比率50%。 110年：達成目標數7個，累計向上提升比率29.17%。 111年：達成目標數12個，累計向上提升比率79.17%。	本會110年已有12個委員會提升性別比例達40%， <b>累計向上提升比率50%</b> ，已達成績效指標。分年達成目標數如下： 108年：5個。 109年：3個。 <b>110年：12個。</b>
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。	本會及所屬三級機構已達1/3性別比例之委員會有56個，排除21個具特殊事由免納入組織規定，及27個已納入組織規定者，餘8個均已明訂修正期程。	108年：達成目標數11個，累計達成度78.57%。 109年：達成目標數3個，累計達成度100%。 110年：達成目標數8個， <b>累計達成度100%</b> 。 111年：達成目標數0個，累計達成度100%。	本會110年已有8個委員會將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範， <b>累計達成度100%</b> ，已達成績效指標。分年達成目標數如下： 108年：11個。 109年：3個。 <b>110年：8個。</b>

### 檢討策進：

- (1)本議題之110年度績效指標共4項、達成項數3項、未達成項數1項。
- (2)自111年7月1日第10屆起，董事人數由13人增加為15人，包括官派董事8人(輔導會2人；行政院外交國防法務處、國防

部、內政部、財政部、大陸委員會及財團法人海峽交流基金會各 1 人)、民選董事 6 人及學者專家 1 人。

(3)為符合單一性別比例 1/3 之規定，董監事之薦派及遴選聘任做法如下：

- A. 本會薦派董事 2 人部分，依專長薦派不同性別各 1 人。
- B. 官派董監事部分，函請中央部會儘量薦派不同性別者出任。
- C. 民選董監事部分，比照公職人員選舉罷免法精神，單一性別當選人少於 1/3 時，應將該性別候選人所得選舉票單獨計算，以得票數較多者為當選。

## 二、部會層級議題

### (一) 性別議題 1：提高榮民新住民配偶生活適應能力

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提高榮民新住民配偶生活適應能力	增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率 108 年：10% 109 年：11% <b>110 年：12%</b> 111 年：13%	提升榮民與新住民配偶相關生活協助及法規教育	要求本會所屬服務機構，每年至少辦理一場次榮民與新住民配偶生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，針對生活適應相關問題，邀請當地移民、社政、社服等相關單位，說明相關法令及各項生活輔導措施。	1. 本會所屬榮服處舉辦新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，110 年計辦理 19 場次，共計 815 人參加，其中男性 334 人(占 40.98%)，女性 481 人(占 59.02%)。 2. 活動邀請內政部移民署、地方政府、家庭扶助中心等單位，實施相關法令諮詢及生活輔導。受 COVID-19 疫情及三級管制集會限制等影響，榮民與新住民配偶 <b>參與率約 8%</b> 。

#### 檢討策進：

(1)本議題之 110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 0 項。

(2) 110 年受 COVID-19 疫情影響，大部分榮民(眷)婉拒參加榮服處辦理之法令諮詢及生活適應輔導活動，致使榮民與新住民配偶參與率約 8%，未達成關鍵績效指標之 12% 目標值。

(3) 本會廣續請各榮服處配合「新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚」活動，廣邀榮民(眷)參加，並於會場內張貼或宣導「夫妻共同分擔家務性別平等觀念」相關資料，及推動「去除性別刻板印象與偏見」議題，鼓勵新住民配偶，踴躍參加本會辦理之就業媒合及職業訓練。另依中央流行疫情指揮中心公布資訊，於各服務機構辦理活動時訂定防疫措施，適時調整防疫作為，以落實防護工作。

## (二) 性別議題 2：建置各榮譽國民之家性別友善空間

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
建置各榮譽國民之家性別友善空間	榮家設置女性住民晾衣場 108 年：4 所/年 109 年：4 所/年 110 年：4 所/年 111 年：4 所/年	榮家逐年增設專屬女性住民的晾衣場	逐年於榮家女性住民住處設置女性的獨立隱密晾衣場。	110 年已達年度目標值 4 所榮家設置女性晾衣場，目前累計 15 所榮家均已設置。(註：臺北榮家無女性住民，故未設置女性晾衣場)

### 檢討策進：

- (1) 本議題之 110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

## (三) 性別議題 3：提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升女性退除役官兵(眷屬)參加	提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練	1. 強化性別統計 2. 擴大職訓補助，增加中	1. 擴大職訓補助班隊課程類型及數量，達到職訓普及化及在	1. 職業訓練人數性別統計表：

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果			
				區分 人數	女	男	合計
職業訓練機會	比例，從 22.4% 提升至 23.0%。 108 年：22.7% 109 年：22.8% <b>110 年：15.8%</b> 111 年：15.9%	長時數訓練班隊，增加女性參訓誘因，提升就業競爭力	地化，並提高總補助金額至 8 至 12 萬元，提供女性退除役官兵參訓誘因。 2. 已將志願役退除役軍人眷屬(包括配偶及子女)納入職訓補助範圍，激勵女性眷屬接受職業技能訓練及提升參訓意願。 3. 規劃辦理新住民(眷屬)專班，配合眷屬專班意願調查，排除參訓障礙，提供職訓友善環境，增進女性參訓意願。	比例	13.6%	86.4%	100%
				305	1,935	2,240	

2. 受 COVID-19 疫情及三級管制集會限制等影響，110 年女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比例 13.6%。

### 檢討策進：

(1)本議題之 110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 1 項。

(2)原因檢討：

A. 110 年女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比例 13.6%，未達關鍵績效指標目標 15.8%。

B 依行政院長照十年計畫全國長照個案資料分析，主要家庭照顧者之性別分布以女性的 60.5% 多於男性的 39.5%。

C. 110 年 COVID-19 疫情持續，5~7 月更因疫情嚴峻，提升警戒標準至第三級，許多女性退除役官兵(眷屬)因須擔負家庭照顧責任，影響參加職業訓練意願，導致整體參訓率降低，而未達關鍵績效指標目標 15.8%。

### (3) 策進作為：

#### A. 增開符合女性參訓需求之班隊：

根據本會 110 年需求調查結果，女性退除役官兵以「經營/行政/總務」、「旅遊/餐飲/休閒」、「客服/門市」、「技術/維修/操作」、「醫療/美容/保健」等五大職類需求占多數，爰於 111 年根據不同性別之參訓需求，調整職訓班隊規劃，預劃增開「民宿經營與在地觀光導覽班」(經營類)、「烘焙食品班」(餐飲類)、「珠寶飾品創作班」(技術類)等女性參訓意願較高班隊，以提升女性退除役官兵參訓比例。

#### B. 降低女性參訓障礙：

多數女性因需擔負主要家庭照顧責任，疫情期間不方便長時間在職訓機構接受訓練，形成女性參訓障礙。為避免因疫情影響女性參訓意願，本會已要求所屬職業訓練中心須具備遠距視訊教學規劃及能力，於疫情期間配合政府防疫要求，適時改採視訊教學；相關規定亦納入委外訓練招標規範，以提升女性退除役官兵(眷屬)之參訓意願。

#### C. 破除女性就業之刻板印象：

蒐集女性於非傳統性別之學科領域(如工程等)之成功就業案例，於本會及職訓中心網站及臉書粉絲專頁加強宣導，以破除性別刻板印象，鼓勵女性退除役官兵(眷屬)參與學習非傳統性別學科領域之職訓課程。

### (四) 性別議題 4：各級榮民總醫院設置性別友善廁所

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
營造各榮民總醫院及分院性別友善空間	各級榮院設置性別友善廁所 108 年：35 間 109 年：13 間 110 年：8 間 111 年：5 間	設置性別友善廁所	為便利民眾使用，以女性、高齡、兒童、行動不便及多元性別等族群需求，經各級榮院檢討現行或新建、整	110 年各級榮院新建或整修設置性別友善廁所共計 5 間，未達目標數。

			修空間，規劃設置性別友善廁所。	
--	--	--	-----------------	--

### 檢討策進：

- (1)本議題之 110 年度關鍵績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 1 項。
- (2)110 年各級榮院新建或整修設置性別友善廁所共計 5 間，未達原預定目標值 8 間，係因臺北榮總新大樓(長青樓)尚未完工(註：預計 111 年完工)；另高雄榮總屏東分院整建住宿式長照機構之工程招標問題，尚未開工，致無法達成 110 年度績效指標。

### (五) 性別議題 5：加強性別統計之建置及分析

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析	1. 增加所屬機構與性別議題相關統計項目 108 年：2 項 109 年：2 項 110 年：2 項 111 年：2 項 2. 增加性別統計分析 108 年：1 篇 109 年：1 篇 110 年：1 篇 111 年：1 篇	參考施政計畫、各所屬機構與性別議題相關業務辦理性別統計與分析，如職業訓練各班隊之學員性別統計、各榮總醫護人員性別統計、各榮總醫護人員使用托育服務等。	定期更新本會官網性別統計專區之性別統計與分析資料，並增加各所屬機構與性別議題相關之性別統計與分析，供本會政策規劃、制定及外界參用。	1. 所屬機構與性別議題相關統計項目： <b>增加</b> 「訓練中心職技訓練班班次及人數-按訓練種類別、性別、報名身分別分」及「榮民對輔導會施政滿意度」等 <b>2 統計表</b> 。(於 6 月完成) 2. 性別統計分析： <b>增加</b> 「退除役官兵就業性別差異分析」 <b>1 篇</b> 。(於 12 月完成)

### 檢討策進：

- (1)本議題之 110 年度關鍵績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。

## 貳、其他年度重要成果

篇名	目標	110 年推動性別平等政策綱領成果摘述																																
權力、決策與影響力	(一) 強化性別平等之政策及治理機制	<p>一、性別平等專案小組自 96 年起每年召開 3 次會議，110 年業於 3 月 22 日、7 月 28 日及 11 月 17 日召開 3 次會議完竣，會議紀錄已公告於本會全球資訊網並副知各所屬機構。</p> <p>二、性別平等專案小組委員置 15 人，任期 2 年(自 109 年 12 月 16 日至 111 年 12 月 15 日止)，由本會李副主任委員擔任召集人，其中女性委員 9 人達全體委員 60%，如下表。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>委員性別比率</td> <td>15</td> <td>100</td> <td>6</td> <td>40</td> <td>9</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> <p>三、於 110 年 2 月 24 日以輔人字第 110001382 號書函頒「國軍退除役官兵輔導委員會 110 年度推動性別平等實施計畫」，請各所屬機構持續推動性別平等工作。</p> <p>四、建置主委信箱，民眾可透過該信箱提出有關性別平等議題，依內容及必要性納入本會性別平等專案小組討論。110 年度計有會屬職員工反映所屬機構值勤制度(含平日夜間及假日值勤)及彈性上下班時間等 2 項涉及性別平等及性別友善措施之議題納入討論或持續依決議管制執行進度。</p> <p>五、持續管考本會及所屬機構公務人員每年達 2 小時以上性別主流化訓練學習時數，110 年達成率為 95.66%。</p>	區分	合計		男性		女性		人數	%	人數	%	人數	%	委員性別比率	15	100	6	40	9	60												
	區分	合計		男性		女性																												
人數		%	人數	%	人數	%																												
委員性別比率	15	100	6	40	9	60																												
權力、決策與影響力	(三) 培力女性活化婦女組織	<p>一、榮服處辦理 416 場次退除役官兵(眷屬)代表懇(座)談會，參加人員計 6,349 人，其中原住民 161 人，如下表。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th rowspan="2">原住民人數</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>性別占比</td> <td>161</td> <td>159</td> <td>98.76</td> <td>2</td> <td>1.24</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、榮院至原住民地區辦理參與預防保健，截至 110 年 12 月底共計服務 5 萬 2,472 人次(含一般民眾，如下表)。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th rowspan="2">原住民地區服務量</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人次</th> <th>%</th> <th>人次</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>性別占比</td> <td>52,472</td> <td>22,771</td> <td>43</td> <td>29,701</td> <td>57</td> </tr> </tbody> </table>	區分	原住民人數	男性		女性		人數	%	人數	%	性別占比	161	159	98.76	2	1.24	區分	原住民地區服務量	男性		女性		人次	%	人次	%	性別占比	52,472	22,771	43	29,701	57
區分	原住民人數	男性			女性																													
		人數	%	人數	%																													
性別占比	161	159	98.76	2	1.24																													
區分	原住民地區服務量	男性		女性																														
		人次	%	人次	%																													
性別占比	52,472	22,771	43	29,701	57																													

篇名	目標	110年推動性別平等政策綱領成果摘述																																																																																							
權力、 策 與 影 力 篇	(四) 深化性別 統計相關 資訊增加 政府政策 資訊之可 及性	<p>三、榮服處招募運用榮欣志工為3,311人，其中男性1,323人(40%)，女性1,988人(60%)，如下表。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th rowspan="2">榮欣志 工招募 人數</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人次</th> <th>%</th> <th>人次</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>性別占比</td> <td>3,311</td> <td>1,323</td> <td>40</td> <td>1,988</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> <p>四、110年已新增榮民及榮民配偶具原住民身分人數相關統計「榮民配偶就業行業別」、榮民配偶就業者平均投保薪資」2項統計表。</p>						區分	榮欣志 工招募 人數	男性		女性		人次	%	人次	%	性別占比	3,311	1,323	40	1,988	60																																																																		
		區分	榮欣志 工招募 人數	男性		女性																																																																																			
人次	%			人次	%																																																																																				
性別占比	3,311	1,323	40	1,988	60																																																																																				
<p>一、109年度性別統計與分析資料業於110年6月上網更新。放置本會性別統計與分析專屬網頁，供各界查詢參考。</p> <p>二、110年已新增國外退除役官兵性別相關統計「國外退除役官兵人數統計-按性別分」統計表及性別統計分析一篇：「退除役官兵就業性別差異分析」。</p> <p>三、中壯年有就業需求之退除役官兵性別統計： 依據本會性別統計分析資料，截至110年底止，59歲(含)以下退除役官兵人數合計17萬3,889人，其中男性16萬2,571人(93.5%)，女性1萬1,318人(6.5%)，如下表。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>總計</td> <td>173,889</td> <td>100</td> <td>162,571</td> <td>93.5</td> <td>11,318</td> <td>6.5</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">榮民</td> <td>50-59歲</td> <td>91,690</td> <td>100</td> <td>89,221</td> <td>97.3</td> <td>2,469</td> <td>2.7</td> </tr> <tr> <td>40-49歲</td> <td>28,895</td> <td>100</td> <td>25,477</td> <td>88.2</td> <td>3,418</td> <td>11.8</td> </tr> <tr> <td>未滿39歲</td> <td>8,798</td> <td>100</td> <td>8,290</td> <td>94.2</td> <td>508</td> <td>5.8</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">第二類官兵</td> <td>35歲以上</td> <td>4,222</td> <td>100</td> <td>3,510</td> <td>83.1</td> <td>712</td> <td>16.9</td> </tr> <tr> <td>25-34歲</td> <td>35,532</td> <td>100</td> <td>31,994</td> <td>90.0</td> <td>3,538</td> <td>10.0</td> </tr> <tr> <td>未滿25歲</td> <td>4,752</td> <td>100</td> <td>4,079</td> <td>85.8</td> <td>673</td> <td>14.2</td> </tr> </tbody> </table> <p>四、推介就業人數性別統計： 110年推介就業9,656人，其中男性8,485人(87.9%)，女性1,171人(12.1%)，如下表。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分</th> <th colspan="2">合計</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> <th>人數</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>外介就業</td> <td>9,656</td> <td>100</td> <td>8,485</td> <td>87.9</td> <td>1,171</td> <td>12.1</td> </tr> </tbody> </table> <p>五、職業訓練人數性別統計： 110年本會職訓中心訓練人數合計2,240人，其中男性1,935人(86.4%)，女性305人(13.6%)，如下表。</p>						區分	合計		男性		女性		人數	%	人數	%	人數	%	總計	173,889	100	162,571	93.5	11,318	6.5	榮民	50-59歲	91,690	100	89,221	97.3	2,469	2.7	40-49歲	28,895	100	25,477	88.2	3,418	11.8	未滿39歲	8,798	100	8,290	94.2	508	5.8	第二類官兵	35歲以上	4,222	100	3,510	83.1	712	16.9	25-34歲	35,532	100	31,994	90.0	3,538	10.0	未滿25歲	4,752	100	4,079	85.8	673	14.2	區分	合計		男性		女性		人數	%	人數	%	人數	%	外介就業	9,656	100	8,485	87.9	1,171	12.1
區分	合計		男性		女性																																																																																				
	人數	%	人數	%	人數	%																																																																																			
總計	173,889	100	162,571	93.5	11,318	6.5																																																																																			
榮民	50-59歲	91,690	100	89,221	97.3	2,469	2.7																																																																																		
	40-49歲	28,895	100	25,477	88.2	3,418	11.8																																																																																		
	未滿39歲	8,798	100	8,290	94.2	508	5.8																																																																																		
第二類官兵	35歲以上	4,222	100	3,510	83.1	712	16.9																																																																																		
	25-34歲	35,532	100	31,994	90.0	3,538	10.0																																																																																		
	未滿25歲	4,752	100	4,079	85.8	673	14.2																																																																																		
區分	合計		男性		女性																																																																																				
	人數	%	人數	%	人數	%																																																																																			
外介就業	9,656	100	8,485	87.9	1,171	12.1																																																																																			

篇名	目標	110年推動性別平等政策綱領成果摘述							
		區分	合計		男性		女性		
			人數	%	人數	%	人數	%	
		合計	2,240	100	1,935	86.4	305	13.6	
		自辦訓練	1,525	100	1,324	86.8	201	13.2	
		委外訓練	715	100	611	85.5	104	14.5	
		六、職業訓練補助人數性別統計： 110年職業訓練補助人數合計2,451人，其中男性2,207人(90.0%)，女性244人(10.0%)，如下表。							
			合計		男性		女性		
			人數	%	人數	%	人數	%	
		職業訓練補助	2,451	100	2,207	90	244	10	
權力、 決策 與 影響力	(四) 深化性別 統計相關 資訊增加 政府政策 資訊之可 及性	七、就學進修人數性別統計： 110年就學進修補助合計8,001人，其中男性6,625人(82.8%)，女性1,376人(17.2%)，如下表。							
			合計		男性		女性		
			人數	%	人數	%	人數	%	
		就學進修合計	8,001	100	6,625	82.8	1,376	17.2	
		就學補助獎勵	5,641	100	4,737	84.0	904	16.0	
大專校院進修補助	1,505	100	1,175	78.1	330	21.9			
就業考試進修補助	855	100	713	83.4	142	16.6			
八、辦理就學、就業及職訓服務工作說明會，廣邀各縣市榮民、第二類退除役官兵及屆退官兵參加，宣導說明本會政策、就學就業及職訓權益，並聽取建言。110年辦理19場，計1,121人參加，其中男性861人(76.8%)，女性260人(23.2%)，如下表。									
		合計		男性		女性			
		人數	%	人數	%	人數	%		
就學就業及職訓服務說明會		1,121	100	861	76.8	260	23.2		
九、國際參與性別統計：(含以視訊方式出席)									
		合計		男性		女性			
		區分	人數	%	人數	%	人數	%	

篇名	目標	110 年推動性別平等政策綱領成果摘述																			
			人數	%	人數	%	人數	%													
		合計	1,143	100	695	60.8	448	39.2													
		會本部	1	100	1	100	0	0													
		臺北榮總	224	100	104	46.4	120	53.6													
		臺中榮總	537	100	337	62.8	200	37.2													
		高雄榮總	381	100	253	66.4	128	33.6													
就業、 經濟 與福 利篇	(一) 結合就業 與福利政 策思維	<p>一、結合不同性別、地域需求之政策思維：</p> <p>(一)本會統計分析 110 年 1 至 12 月個管開案人員資料庫之就(創)業需求資料發現，男性退除役官兵對於就(創)業需求，以 1. 技術/維修/操作(19.31%)、2. 經營/行政/總務(15.84%)、3. 保全/軍警消(11.55%)、4. 物流/運輸/資材(10.32%)、5. 旅遊/餐飲/休閒(6.59%)等五大職類占多數；女性退除役官兵對於就(創)業需求，以 1. 經營/行政/總務(29.44%)、2. 旅遊/餐飲/休閒(10.04%)、3. 客服/門市(7.20%)、4. 技術/維修/操作(7.20%)、5. 醫療/美容/保健(5.91%)等五大職類占多數。</p> <p>(二)針對退除役官兵就業需求，本會已開拓相關職務職缺，並於職訓中心及 19 個縣市榮服處分別成立「Line@官方帳號」，邀請轄區內退除役官兵加入群組，透過網路社群加強聯繫互動，及針對需求提供一對一個管服務，提升政策執行成效，110 年「Line@官方帳號」執行成果經統計 1 至 12 月有效好友計 7 萬 4,370 人，瀏覽數 519 萬 2,977 次。</p> <p>二、為照顧清寒榮民就學子女，提供就學補助及午餐補助，110 年就學補助共計 3,125 人次，其中受補助男性 1,577 人次(50.46%)，女性 1,548 人次(49.54%)；午餐補助共計 1,932 人次，其中受補助男性 903 人次(46.7%)，女性 1,029 人次(53.3%)，如下表。</p>																			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">區分 類別</th> <th rowspan="2">總人次</th> <th colspan="2">男性</th> <th colspan="2">女性</th> </tr> <tr> <th>人次</th> <th>%</th> <th>人次</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>110 年清寒</td> <td>3,125</td> <td>1,577</td> <td>50.46</td> <td>1,548</td> <td>49.54</td> </tr> </tbody> </table>						區分 類別	總人次	男性		女性		人次	%	人次	%	110 年清寒	3,125	1,577	50.46
區分 類別	總人次	男性		女性																	
		人次	%	人次	%																
110 年清寒	3,125	1,577	50.46	1,548	49.54																

篇名	目標	110年推動性別平等政策綱領成果摘述					
		榮民子女 就學補助					
		110年清寒 榮民就學 子女午餐 補助	1,932	903	46.7	1,029	53.3
		<p>三、榮家提供安養、養護及失智照顧多元服務，110年12月底前入住女性人數合計822人(含榮民121人；同住榮眷340人；遺眷222人；一般民眾124人)，占住民總人數12.77%。</p>					

篇名	目標	110年推動性別平等政策綱領成果摘述						
就業、經濟與福利篇	(一) 結合就業與福利政策思維	四、110年9月15日至17日安排性平委員至武陵農場及福壽山農場參訪無障礙設施及性別友善設施，並提出改善建議。同時本會亦請所屬6處農林機構全面盤點性別友善設施及提出改善計畫，說明如下：						
		設施 機構名稱	哺(集)乳室/間	無障礙廁所/間	是否兼親子廁所/間	是否兼性別友善廁所/間	無障礙停車位/格	親子停車位/格
		武陵農場	1	9	是/3	是/3	9	6
		備註： 1. 其他無障礙設施：無障礙步道無障礙客房4間。 2. 改善計畫：旅遊服務中心無障礙車位，尺寸及標誌不符合法規規定，預計111年納入本場道路工程內辦理，並於111年底前完成改善。						
		福壽山農場	1	4	0	是/1	4	4
		備註： 1. 其他無障礙設施：1、2樓樓梯設置無障輔具、無障礙客房1間 2. 改善計畫：相關設施均已修建完成，並賡續維護相關性別友善設施及無障礙設施。						
		清境農場	2	5	0	是/5	3	3
		改善計畫：相關設施均已修建完成，並賡續維護相關性別友善設施及無障礙設施。						
彰化農場	1	1	0	8 (單獨設置)	1	1		
改善計畫：相關設施均已修建完成，並賡續維護相關性別友善設施及無障礙設施。								
臺東農場	3	3	是/3	0	3	4		
改善計畫：相關設施均已修建完成，並賡續維護相關性別友善設施及無障礙設施。								
森保處	3	3	0	是/2 1(單獨設置)	0	4		
相關設施均已修建完成，並賡續維護相關性別友善設施及無障礙設施。								