

## 重大新制！2025年上市櫃女性董事未達1/3 須強制揭露原因

2023/03/28 17:31



金管會宣布，2024年上市櫃公司至少要有一席女性董事。圖中為證期局局長張振山。（記者王孟倫攝）

〔記者王孟倫／台北報導〕為讓上市櫃公司能夠永續發展經營、董事成員多元化，金管會今天公告相關方案，明年（2024）起上市櫃公司至少要有一名女性董事，目前有28%公司未符合標準；另外，2025年若女性董事比例未達三分之一，上市櫃公司須於年報揭露原因及採行措施。

金管會今天公布「上市櫃公司永續發展行動方案（2023年）」，共有五大方向重點；其中，在深化企業永續治理文化方面，金管會設定「提升上市櫃公司女性董事比例」。

證期局表示，為強化董事多元化，且考量女性董事推動為國際趨勢，因此，將採取「三階段漸進模式」，第一是2023年起推動IPO公司應至少委任一名女性董事。

第二是2024年起上市櫃公司應依董事屆期完成委任至少一名女性董事。

第三是2025年若女性董事未達1/3，上市櫃公司須在年報當中，揭露原因及採行措施。

證期局指出，參照女性董事是參照歐洲等先進國家的作法，目前亞洲僅香港、馬來西亞等極少部分國家規定要有一名女性董事；韓國是資產超過兩兆韓元，須設立女性董事。

如果無法達成金管會設定的女性董事目標？上市櫃公司是否會受到處罰？證期局依照三階段進行說明，首先，2023年證交所有32家公司申請IPO掛牌，有6家公司沒有設立女性董事，櫃買中心有24家申請掛牌，目前最多有5家沒有任何一席女性董事。

證期局表示，因為這是原則必須符合，證交所及櫃買中心會予以協助，調整方式包括：增加董事席次，公司須修章程，或是用承諾方式、等董事任期屆滿，就會補上女性董事，也就是給予緩衝期等。

至於第二階段，也就是明年公司仍沒有一席女性董事，證期局官員表示，屆時，公司治理可能扣分、也可能處罰違約金，目前尚未定案；不過，重點並不在處罰，女性董事是採取循序漸漸方式推動，這是希望董事會的多元化，有更多元的聲音。

第三階段要達到3分之1女性董事，是否有是一大挑戰與難題？而且，2025年很快就來臨，上市櫃公司是否來不及？

對此，證期局強調，3分之1女性董事並不是強制目標，而是一個理想目標；若無法達成，會請公司公開在年報說明揭露，包括：對於女性董事考量與公司理念為何？未來要採行的措施等。