

雲林縣榮服處 105 年度「榮民代表懇談會」

主席指(裁)示事項紀錄表

日期：105.7.26

項次	指 (裁) 示 事 項	處 理 情 形	備 考
1	輔導會負責 116 萬榮民(眷)的服務照顧工作，平均 1 位服務人員要負責 1,121 位榮民(眷)的服務事項，雖然人少事繁，惟仍堅守照顧退伍軍人是輔導會責無旁貸責任的信念。	本處在輔導會的指導之下，運用有限的人力與資源，將榮民(眷)分類為特需、較需及一般服務照顧對象，分級服務，期望將有限資源作最有效的利用，發揮最大的服務效果。	
2	各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會(該協會有代表參與為年金改革委員會)反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，本人將一五一十地，當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	本處依會頒規定，於懇談會辦畢後二日內，將會中所提建言彙整報會。	
3	洪素珠事件，讓人感到非常地痛心，對於榮民尊嚴的影響也很大。原本本會要協助這些受辱的榮民伯伯以法律的途徑爭取公道，惟伯伯們心胸開擴，並以社會安定大局為重，息事寧人，不予追究。我們	本處已依會函指示，清查並請各責任區服務人員特別掌握及協助年老獨居等特別需要關注之榮民。	

	敬佩其情操，也請各榮服處特別注意是類老榮民之安全及尊嚴維護。		
4	「我原諒你」美槍案死者家屬忍痛寬恕凶手案對我們的啟示，就是社會包容和諧的重要。摒棄仇恨與對立，營造一個溫馨互助的社會，我們的國家才會有一個美好的未來。	本處將持續與地方政府及各善心福利單位與人士，積極互動與合作，建立一個共同服務的愛心服務網。不只推動榮民眷服務照顧工作，同時也協助其他團體之服務工作，營造一個跨領域的服務合作機制，以愛心、耐心及優質的服務品質，創造溫馨互助的氛圍，化解社會上的戾氣與各項衝突。	
5	軍人的尊嚴非常重要，過去從古寧頭戰役到八二三炮戰，由徵兵制到募兵制，形式雖有演變，制度雖有變革，但尊嚴與榮譽仍然是軍人的第一生命。如何照顧與安頓，讓退除役官兵有一個尊嚴的生活，是我們輔導會的責任，這無分藍綠，我們必須團結一致，捍衛軍人應有的合法權益。	本處將懇談會中榮民所提退輔與年金改革建言蒐整，並依會頒規定於會後二日內報會。	

雲林縣榮服處 105 年度「榮民代表懇談會」建議事項彙整表

日期：105.7.26

項次	建 議 事 項	處 理 情 形	備 考
1	<p>年金改革國防部只管 20 萬現役軍人，榮民則歸退輔會，惟掌管 40 萬榮民權益之退輔會，並不是年金改革委員會成員，我等榮民權益沒人為我們爭取，只能看到公教勞常在媒體電視上為他們自己的權益辯護，相對管理吾等榮民之退輔會，竟然未請具有榮民身份之名嘴，上媒體電視以榮民之立場替吾等榮民辯護，爭取應有的所得替代率權益，請不要讓我等榮民搥胸頓足，憤然接受。</p>	<p>主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。</p>	王德言
2	<p>今年 5 月 24 日獲立法院三讀通過，《學校教職退休條例》修正案，明定軍公教人員第 1 次退休與第 2 次退休年資可合併計算。建議比照此案，爭取軍人第 1 次退伍，已領取退伍金後，又再第二次回役或至公教機關服務時，其退休年資得以將第一次與第二次年資合併計算。</p>	<p>陳報鈞會辦理。</p>	王德言

項次	建議事項	處理情形	備考
3	國防部已核發中正預校（含士校）三年、正期班四年等3至7年年資補償金，但對專修（科）班1至2年則未發補償金，若不發，請納入服役年資計算。	陳報鈞會辦理。	王德言
4	服役期間每日24小時在營戰備訓練，每月5天輪休，薪資極低，連養家都困難，年金改革如要溯及既往，理應先償還吾等在服役期間每日24小時在營超時補償金，請在改革中爭取溯及既往補償金。	主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	王德言
5	軍人服役其工作性質與公教勞農截然不同，其薪資低微、危險性極高，當年並無危險及外島、高山服役之加給；然一般公教勞農每天上班8小時，16小時居家照顧，還享有週休二日之優渥生活，如今藉年金改革，要求吾等與其領取同等所得替代率退休金，實在有缺公平，軍人	同上。	王德言

項次	建議事項	處理情形	備考
	退休之所得替代率，應獨立於公教勞農，不應與之齊頭平等，一概而論。		
6	年金改革應將養肥高官瘦小吏等領取國家終身俸者，均納入改革。凡國家政務官、司法官、檢察官，國營事業肥貓…等高官們，均領有取退休俸及 18 趴，再就業又領取第二份職位薪水，肥貓月入數十萬元，而吾等小吏要靠微薄 4 萬多元退休俸養活全家，改革就要公平，並一視同仁。	同上。	王德言
7	政府對榮民的承諾，已失去信賴保護原則，吾等榮民日漸老化，正需年金養老時，物價上漲，如今年金又要調低，情何以堪，請身為榮民保姆的退輔會一定要為榮民維護權益與尊顏，不要讓榮民再度成年金改革的陪葬犧牲品任人宰割。	同上。	王德言
8	18 趴有其歷史背景，早年軍人待遇及外島服役等加級均極微薄，建議 18 趴利息不要胡亂修改或溯及既往。真要修改，可將目前以退休當時之薪資作為	同上。	劉大興

項次	建議事項	處理情形	備考
	18%優惠存款之計算本金方式，修改為以85年1月1日以前舊制的平均薪資作為計算之本金，比較合理。		
9	政務官退職金的18%真的是不公不義，只要當個立法委員和政務官，不管服務幾年，通通可以拿退職金存18%，除了最後高薪當基準，還可以新舊制並計，這一群領18%的政務官也應該納為年金改革的對象。	同上。	劉大興
10	軍人服役其工作性質特殊，既辛苦又危險，全天24小時待命，又無相關加給，年金改革不應將他們與一般公教勞農人員相提並論，請在場的蘇治芬立法委員秘書回去代為向委員反映。	同上。	林錠玉
11	本人民國89年陸軍少校退伍，隔年即獲選舉為台西鄉溪頂村村長，並蟬聯四屆任職至今，與榮服處有多年連繫與合作，村裡榮民眷有困難，榮服處都馬上派員前來訪視慰問，相關活動互相支援，彼此建立了一個綿密連繫合作	服務照顧處林處長： 本會與榮服處持續加強做好榮民眷訪視照顧服務網工作。	林錠玉

項次	建議事項	處理情形	備考
	的服務網。		
12	年金改革已經造成軍公教人員與勞工之間的對立，軍公教人數只有 90 萬人，勞工則有 900 萬人，比例懸殊，如此製造的階級對立，軍公教人員已蒙受極大之社會壓力，希望輔導會與榮服處一定要支持榮民，作為榮民最有力的後盾。	主任委員： 讓退除役官兵有一個尊嚴的生活，是我們輔導會的責任，這無分藍綠，我們必須團結一致，捍衛軍人退輔應有的合法權益。	林錠玉
13	823 戰役在全體參戰官兵發揮不怕苦、不怕難、不怕死的精神下，用生命愛台灣、用血液寫歷史，使中華民國國祚得以承續不輟，千秋萬世。823 戰役的勝利，奠定了台澎金馬後續數十年來安定繁榮的基石。建請比照 93 軍人節、228 紀念日等，將 8 月 23 日列為國定台海砲戰勝利紀念日。	陳報鈞會辦理。	黃樹旺
14	「年金改革是有錢人與有權人阻擋或延遲金融改革、財政改革的不公義的階級鬥爭手法」。當前的現象是台灣的財政赤字不斷的擴大，這是台灣的心臟病、高血壓、糖尿病，不去處理診療，竟然找來軍公	主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮	陶健強

項次	建議事項	處理情形	備考
	教人員當犧牲品。	服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	
15	18%利息已有落日條款，目前為此爭論實為不公不義，希望當榮民受到委屈時，退輔會及榮服處能當有力靠山，共同維護榮民尊嚴。	主任委員： 讓退除役官兵有一個尊嚴的生活，是我們輔導會的責任，這無分藍綠，我們必須團結一致，捍衛軍人退輔應有的合法權益。	趙珍器
16	軍人因法令規定在壯年就退伍，相關法令不修正，也只能被迫退休，且榮民早年為國犧牲，當時和現在時空背景不同，領俸及加給都不同，建議年金改革應考量時空背景因素，不能不公不義。	主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	黃新興
17	近來國軍實施一連串改革，造成現役官兵升遷不易，如能適當調整個官階現役最大年限，則可確保上尉(含)以上官兵均有退俸	陳報鈞會辦理。	吳見福

項次	建議事項	處理情形	備考
	<p>之保障。建議配合國軍精簡案修正服役條例第6條，調整現役最大年限，使上尉現役最大年限修正為20年，以保障官兵權益，減少推動阻力。</p>		
18	<p>現行陸空軍軍士官服務條例退除給與分為舊制及新制，如同樣中校24年退伍，舊制領7萬多，新制領4萬多，且舊制由國家每年編列預算支應，無破產之虞，新制則由退撫基金支應，退撫基金運作不夠公開透明，建議退撫基金改革納入精算師團隊，藉以訂出合理退除給與制度，並將退撫基金運作公開透明化，以減少爭端。</p>	<p>主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。</p>	吳見福
19	<p>軍人轉任公務人員受到重重限制，目前退撫制度採85制，未來將實施90制，但軍職人員轉任公職，服務年資需重新起算，建議修法讓原辦理一次退伍金之軍人可繳回原領之退伍金及孳息，國防部補發未領證明，使轉任人員可將軍人年資併同公務人員年資辦理退休。亦可協調銓敘部修正公務人員服務法施行細則第21條第4項，</p>	陳報鈞會辦理。	吳見福

項次	建議事項	處理情形	備考
	重行退休人員月退休金之起支條件，回歸公務人員退休法第17條第3項滿15年即可辦理退休之規定。		
20	如有曾於輔導會服務6年以上之榮民，服務期間成效優良，後轉調他機關任職，亦達到一定職等，有意回到輔導會相關機關服務時，建議輔導會(初期)可開放少數高職等職缺外補此類榮民，若成效良好，可擴大辦理。	陳報鈞會辦理。	吳見福
21	公部門軍公教人員與私部門從業人員本就各有不同之招募條件，且任軍職期間24小時營區服勤、待命，現今政府卻要調降退休人員養老金。國軍退休制度為政府訂定，且18%利息已有落日條款，依法律上招聘合約精神應不能溯及既往，才是真正公平公正。倘政府執意調降軍人退休養老金，建議在軍人服役期間，比照現行勞工工作一日不得超過8小時之規定，核算超時加班費用，先還給24小時服勤退休官兵，才是真公平。	主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	鄭賜福

項次	建議事項	處理情形	備考
22	對於與本人一樣，士校期間擔任中士此類進入官校之前即任官者，進入官校後停止薪資只給予學生薪餉，十分不公平，本人曾向國防部申訴，卻只得到追溯期已過之公文答覆，希望能協助爭取補償。	退除給付處王處長回復： 將以個案方式來協助向國防部爭取。	林德興
23	過往軍職生涯皆 24 小時待命，若年金改革要溯及既往，應該也要補發以前少發的加班費用才公平；另軍人外島加給福利明顯少於警察人員等福利不合理問題，是否也應該溯及既往的檢討，才符合公平正義。	主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	邱達時
24	建議年終慰問金應該訂定回復機制，在經濟不景氣時，大家可以共體時艱，但經濟好轉時就應該回復才符合公平正義。18 趴如要改革也應該如是辦理，其利率應依國家之經濟狀況而彈性調整。	同上。	邱達時

項次	建議事項	處理情形	備考
25	<p>年金改革建議原則：</p> <p>(1). 堅守信賴保護原則</p> <p>(2). 秉持公平公正公開，要求全面一致性、合理性與透明化原則。</p> <p>(3). 所得替代率適用對象應全國一致，不能僅針對軍公教人員，農保、勞保、政務官、民代也應一體適用。</p> <p>(4). 稅制改革亦應一併檢討。</p>	同上。	林桐生
26	<p>人事制度改革建議事項包括：</p> <p>(1). 重視基層服務人員，升遷管道要暢通。</p> <p>(2). 採行評比，公開績序。</p> <p>(3). 比例原則。</p> <p>(4). 落實人事升遷制度。</p>	陳報鈞會辦理。	林桐生
27	建議整合建立榮民退休人員之專長資料庫，可編組提供諮詢或實際的服務，讓榮民來服務榮民。	陳報鈞會辦理。	郭淵興
28	有鑑於榮民逐漸老化且平均壽命延長，因此健康諮詢及長照機構及人力之提供，實刻不容緩。	陳報鈞會辦理。	郭淵興

項次	建議事項	處理情形	備考
29	年金改革首重公平與正義，對84年以前已退休人員，其退休俸之給付與18%優存之保障必須堅持。	主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	丁春德
30	榮民與榮眷照顧首重清寒與殘疾，輔導會或榮服處應定期派員訪視並適時適切予以精神及物資照顧。	服務照顧處林處長： 本會與榮服處持續加強做好清寒與殘疾榮民眷之訪視與濟助服務照顧工作。	丁春德
31	攸關榮民往生後之慰助事項，諸如喪葬補助或軍人公墓之申辦等福利，有許多榮民遺眷或子女並不知情，建議輔導會應彙編相關手冊分送榮民眷，發揮服務照顧功能。	服務照顧處林處長： 本會與榮服處持續加強做好榮民眷慰助權益事項之宣傳告知工作。	丁春德
32	榮民於社會各階層、領域有傑出表現者，建議每年榮民節應擴大名額舉辦表彰，以提升榮民之形象與尊崇之地位。	陳報鈞會辦理。	丁春德

項次	建議事項	處理情形	備考
33	<p>退除役官兵領取相關退休俸或退除給與，均是當時法規規定之制度，有其時空背景，不應與現今各行業情況混為一談。另外政府是退撫制度政策之制定者，應付全責，不應僅拿表象數字(列如：退撫基金將破產等)來犧牲榮民權益。</p>	<p>主任委員： 各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。</p>	林武文
34	<p>既然政府未將退輔會納編為「年金改革委員會」成員，即應依信賴保護原則保護榮民權益(不應溯及既往)。</p>	同上。	林武文
35	<p>軍人與政府是特殊權利義務關係，不應該與其他行業混為一談；另政府年金改革不應一刀切斷所有年金權益，應逐年逐次調降(例如：18%)。</p>	同上。	張順武
36	<p>政府應該建立良好的國軍福利與退輔制度，才能讓國人願意加入國軍行列為國家效命，如今國軍退輔制度不符合先進國家應有福利條件，導致募兵成效不彰。</p>	同上。	張順武

項次	建議事項	處理情形	備考
37	政府應健全財政紀律與著力經濟發展，避免浪費國家公帑，而非藉言退撫基金將破產、年金改革等名義來犧牲軍公教人員應有之權益。	同上。	張順武
38	輔導會應多加強弱勢榮民(眷)之照顧，尤其是年長獨居或經濟弱勢之榮民(眷)。	服務照顧處林處長：本會與榮服處持續加強做好弱勢榮民眷之訪視與濟助服務照顧工作。	王國皓
39	政府談年金改革首重公平、正義原則，被改革之對象也應該是財團或政務官等對象，而非基層軍公教人員。	主任委員：各位提出的年金改革問題，本會將會把相關意見蒐整，除轉送行政院年金改革辦公室會議外，另提供給退伍軍人協會反映；另外，各地榮服處懇談會，榮民所反映的憤慨情形，將當面向年金改革委員會副召集人林萬億先生傳達。	王國皓
40	年金改革應秉持信賴保護及不溯既往兩大原則，以維護退伍軍人尊嚴及權益。	同上。	王國皓