

112 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：112 年 7 月 28 日下午 2 時 30 分

貳、地點：本會 11 樓會議室

參、主席：李副主任委員

紀錄：陳怡君專員

肆、出（列）席人員：如附簽到表。

伍、主席致詞：略。

陸、承辦單位報告：略（如會議資料）。

一、上次會議決議事項辦理情形：略（如會議資料）。

何委員碧珍：

對貴會積極宣導新住民配偶加入「榮服處新住民 LINE 群組」及「內政部移民署新住民培力發展資訊網 LINE 群組」參加率已達 3 成以上，表達高度肯定。惟請確認這二個群組是單向的資訊提供，還是可以互動？因互動群組有時會有假訊息或詐騙，管理不易。

服務照顧處曹處長東發：

以上二個群組分別由本會及內政部移民署發布訊息，其他群組成員係單方被動接受訊息。

張委員瓊玲：

媒體報導臺北榮總護理人員遭病患性騷擾，醫院管理階層是否採取因應措施，在醫護人員免於被性騷擾部分，有無具體解決方案。

臺北榮總馬副院長旭：

本院於 Dcard 得知本案後，立即由人事室主動瞭解相關案情，本人也訪談各階層護理同仁相關情形。

騷擾事件發生後，被害人可提告和申訴 2 種處理方式。被害人如不提告，也不申訴，就不會通報案件。因為通報後還需回想不愉快的事，並填寫相關表格。另有時護理人員會認為是誤解行為人之行為，而不通報。

本院透過不同場合宣導，請同仁遇性騷擾一定要通報。通報僅需填寫簡易表格，可以自行通報或幫他人通報。舉例而言，如同一病患被不同人員通報性騷擾事件，表示該病患需改變其行為模式，則經由本院嚴厲告誡行為人後，行為人會收斂進而改善。

通報制度實施約 1 周，已有 3 件通報案。而本機制於院務會議宣達 2 周後，將由副院長隨機抽問第一線同仁，以瞭解單位主管是否有將此通報制度轉達第一線基層同仁知悉。相信此制度施行一段時間後，會有不錯的保護效果。

張委員瓊玲：

如何對病患及病患家屬有效規範？例如經由對性騷擾醫護之病患記點，點數累計達一定程度後，下次即不再提供醫療服務。

臺北榮總馬副院長旭：

本院如發生性騷擾事件會立即處置，性騷擾申訴專線白天有專人接聽，夜間轉接至人事室主任手機。

同時會指導第一線同仁以技巧制止病患性騷擾，並採取通報機制，以免同仁擔心誣賴好人。

主席指(裁)示：

- 一、請就醫保健處及性別聯絡人就各醫療機構（含分院）病患對醫護人員性騷擾之情形、防治措施及申訴處理等機制是否足夠等議題，於下次會議提報。
- 二、請人事處及法規會安排性騷擾防治教育訓練課程，各所屬機構均需派員參加。

何委員碧珍：

上周參加一場民間團體研討會，其中嘉義基督教醫院分享多項員工照顧措施，並榮獲勞動部「2022 年工作生活平衡獎-員工關懷獎」，建議可邀請該院分享辦理成果。

主席：

本會各醫療機構在推動員工各項措施不遺餘力，醫院基金如

有盈餘，優先改善醫療設備，並改善員工宿舍及提高員工待遇，特別是護理及其他醫事人員之福利待遇。

主席指(裁)示：

請臺中榮總轉達嘉義分院就近至嘉義基督教醫院進行標竿學習，如有可供借鏡之友善職場措施或員工關懷方案，提供本會參考。

郭委員素珍：

會議資料第 9 頁，各榮總附設幼兒園均未滿招，除家長個別考量外，其中是否有因為行政作業或相關時程等因素，造成缺額。

臺北榮總馬副院長旭：

本院附設幼兒園招生採電腦抽籤。如有缺額，會依序詢問候補者入學意願。

高雄榮總許副院長書雄：

家長選擇幼兒園會考量住家方便性，本院員工子女如有需求，可隨時入學。

王委員兆慶：

據統計，我國私立幼兒園招生率約 7 成、公立幼兒招生率約 8 成、非營利幼兒園約 9 成，未滿招係正常現象。3 所榮總附幼目前招生率約 8 成至 9 成，尚屬合理。

二、秘書組工作報告：略（如會議資料）。

柒、討論事項：

案由 1：本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)112 年 1 至 6 月院層級議題及部會層級議題辦理情形案。(人事處)

何委員碧珍：

院層級議題一「促進公私部門決策參與」，建議滾動調整績效指標。

院層級議題二「打造具性別觀點的環境及科技創新」，建議以表格方式列管。

性平處尚諮議靜琦：

議題二有關盤點醫療、農林機構性別友善設施部分，請具體敘明本年 1-6 月 3 所榮民總醫院已完成性別友善設施內容及農林機構規劃 3 所農場改善項目。另請補充說明醫療、農林機構滿意度調查具體辦理進度。在部會層級議題「提高榮民新住民配偶生活適應能力」部分，請補充關鍵績效指標參與率之達成情形。

人事處說明：

績效指標修正有固定期程，係根據計畫前一年度辦理情形進行檢討，並參考部會性別平等專案小組及性平處所提檢視意見，視需要於每年 3 月底前向行政院提出修正計畫。爰「促進公私部門決策參與」績效指標修正，訂於 113 年 3 月底前提報本會性別平等專案小組討論通過後，函報行政院修正。

有關安養、醫療及農林機構性別友善設施問卷，預計 112 年 9 月底前完成。屆時會以表格方式呈現各項友善設施設置及改善情形。

何委員碧珍：

部會層級議題一「提高榮民新住民配偶生活適應能力」，績效指標 111 年 12%、112 年 10%、113 年 11%、114 年 12%，指標下降的原因為何？

部會層級議題二「提升榮家男性照顧服務員比率」本會目前維持約 20%，高於全國平均，值得肯定。針對男性照服員職場性別友善是否足夠？遭遇的問題為何？是否曾進行男性照服員之問卷調查，以瞭解其職場上面臨的困難，並提供關懷措施，使其久任。另請問有無照服員性別統計資料。

人事處說明：

「提高榮民新住民配偶生活適應能力」前 2 年因疫情，致未達成績效指標，前經本專案小組會議討論通過後，下修績效指標。

服務照顧處曹處長東發：

「提高榮民新住民配偶生活適應能力」後續將修正績效指標

至 12%。

服務照顧處周科長伊羚：

照服員因職業特性的關係，女性數量遠高於男性。各榮家持續提供照服員友善職場環境，獎勵優秀照服員等措施。後續參採委員建議針對照服員進行問卷調查。

主席指(裁)示：

- 一、請就養養護處辦理榮家照顧服務員問卷調查，以瞭解照服員之需求。
- 二、請於下次會議提報照顧服務員統計分析資料。
- 三、餘准予備查。

案由 2：本會 113 年度性別預算編列情形案，提請討論。(會計處)

楊委員明富：

會議資料第 49 頁，榮民森林保育事業管理處已於 112 年 8 月 1 日已改隸農業部林業及自然保育署，建議刪除本筆預算。

性平處尚諮議靜琦：

會議資料第 55 頁，臺北榮民總醫院汰換水塔、電機設備、空調部分，請確認該筆預算與性別議題之關聯性。

主席指(裁)示：

請會計處全盤檢視性別預算編列的妥適性，如有修正請列為下次會議報告事項。

案由 3：本會性別平等政策綱領 112 年度 1 至 6 月各篇具體行動措施辦理成果案，提請備查。(綜合規劃處)

何委員碧珍：

會議資料第 69 頁，請問退除役官兵眷屬代表懇(座)談會是否會宣導防範投資詐騙。另請問有無榮民遭詐騙案件之統計資料？

服務照顧處曹處長東發：

懇談會及分區座談時均會邀請地區警政單位人員進行反詐騙宣導。另本會與銀行、郵局、金融機構有區域聯防機制，如年長榮民有大筆提領(5萬元以上)，金融機構即會通知社區服務組長到場瞭解，故近年榮民遭詐騙大幅減少。本會每年均有統計榮民遭詐騙案件資料。

主席：

本會各榮服處與榮民互動密切。各榮服處每年需辦理 1 場次「退除役官兵懇談會」。另以榮服處之服務區為單位，辦理「服務區座談會」，112 年預定實施 397 場次。會中傳達最近的政策、法令及議題，同時會藉機進行反詐騙宣導，本會之前甚至拍攝影片進行宣導。惟詐騙議題與性別無涉。

王委員兆慶：

本案係「性別平等政策綱領」推動成果，參考其他部會均未提案送請性別平等專案小組會議討論，建議洽性平處，是否為本專案小組會議必需討論之議案。

性平處尚諮議靜琦：

本案雖非性平處建議各部會納入之性平專案小組討論之議案，輔導會如認為有必要對性別平等政策綱領成果提會討論，亦無不可；惟建議將與推動計畫成果重覆之內容予以節略，並衡量其餘成果是否有必要提出討論。

主席指(裁)示：

- 一、請服務照顧處於下次會議提報榮民遭詐騙之統計資料。
- 二、餘准予備查。

案由 4：本會接受「111-112 年行政院性別平等會委員輔導部會精進性別平等業務」強化推動性別平等業務改善策略辦理情形案，提請備查。(人事處)

何委員碧珍：

會議資料第 84 頁，性別影響評估選案部分，建議擇重要案件

辦理，以彰顯性別影響評估之價值。

性平處尚諮議靜琦：

輔導會透過辦理工作坊帶領同仁填寫次年免報院計畫案之性別影響評估檢視表，以熟稔性別主流化工具運用，立意甚佳；在所訂定性別影響評估作業流程最後步驟，係將檢視表及辦理結果交由管考單位備查一節，建議管考單位亦可協助對程序參與之參採情形協助作檢視覆核，俾提高性別影響評估檢視表辦理品質。另有關委員提到要擇選有價值的計畫案來試辦性別影響評估一節，建議可擇選性別議題濃度較高的計畫案辦理。

人事處說明：

報行政院案件(中長程個案計畫及法律案)本會均依規定辦理性別影響評估。免報院案件(個案計畫、措施、命令或行政規則等)未規定應辦理性別影響評估，惟配合行政院性別平等業務考核，112-114年應辦理5件。爰本會擬訂相關作業流程，後續將請各業務處擇年度重要案件辦理性別影響評估。

主席：

針對免報院案件辦理性別影響評估，本會目前是試辦階段，將評估是否有效引導政策後，調整辦理方式。

郭委員素珍：

會議資料第84、85頁，提升榮總女性主管措施，未見具體目標及期程。

主席：

醫療機構主管人員需考量臨床醫療專業、教學研究及醫院發展願景、策略目標等，本會基本上予以尊重。惟已要求各總院每半年提報執行情形。

主席指(裁)示：

一、請綜合規劃處及性別聯絡人洽性平處提供免報院案件辦理性別影響評估之參考案例，並請綜合規劃處持續管考各業務處

免報院案件辦理性別影響評估之情形。

二、餘准予備查。

捌、臨時動議：

張委員瓊玲：

近期在群組看見輔導會拍攝的微電影「逐路英雄」相當感動，本人身為輔導會性平委員與有榮焉，建議本會可從性別角度拍攝微電影。

主席指(裁)示：

請服務照顧處聯絡榮民榮譽基金會，評估從女性角度拍攝微電影之可行性。

玖、散會：下午 4 時 30 分。