

105 年「榮民代表懇談會」會議紀錄

壹、地方機關業務宣導

- 一、高雄市衛生局新興衛生所 辜麗禎 技佐
如何消弭夏季病媒蚊、防範登革熱
- 二、高雄市警察局犯罪預防科 黃旭德 警務
緝毒、防詐騙等犯罪預防宣導
- 三、高雄市榮民服務處 王繼開 副處長
服務照顧榮民(眷)宣導

貳、高雄市榮民服務處致歡迎詞 陳國屏處長

主任委員、輔導會各業管處處長、各退伍軍人協會理事長、地方各部會代表及各位親愛的榮民(眷)大家好：

今天主任委員百忙中撥冗至高雄市來，聆聽各位榮民(眷)的心聲，各位可就當前熱門的議題及疑惑提出，讓輔導會各業參帶回研擬，最後祝福各位嘉賓身體健康萬事如意。

參、主席致詞 輔導會李翔宙 主任委員

中華民國具有榮民身分者計有 396,376 人、全台榮服處社區組長 394 人，平均每一位社區組長要服務 395 位榮民，這樣的組織型態讓榮民感受不到，在組織上仍要持續加強，運用跨部會跨組織的型態打破傳統來服務榮民，今天把時間開放給與會的榮民代表先進們，請大家踴躍發言謝謝。

肆、座談

一、發言人 榮民林○○先生：

年金改革勢必衝擊各人的收入，中高齡者要被迫就業，本人有此警覺就業過程中面臨兩個問題：

- (一)登記 111 人力銀行求職網，常因高齡遭排斥投了履歷而無音訊。
- (二)建議中高齡榮民能比照身心障礙者晉用法，鼓勵企業晉用，尤其退輔會體系企業能優先晉用。

二、發言人 榮民王○○先生

兩點建議：

(一)就醫方面：

1. 醫院能有專人提供病患就醫說明，指導針對病因正確掛號看診。
2. 定期辦理高齡者保健講座。

(二)就學方面：

本人喜歡學習各國語言，長期在長青學苑上課，惟最想學習的韓語班沒有開班，希望榮服處能與高雄市政府協調開班。

三、發言人 榮民林○○先生

年金改革不應溯及既往，以維護服務軍旅、半生戎馬者之誠信。

四、發言人 榮民徐○○先生

- (一)年金改革問卷標題出現「債留子孫」字言充滿敵對性，建議拿掉。
- (二)立委要廢除退輔會的主因係「養肥貓」，目前政局已改變，如果「養肥貓」問題是真的影響退輔會存廢，擔任轉投資事業的退將能夠知所進退，以確保退輔會永續性，在此感謝李主委向立委據以力爭，不斷說明退輔會照顧榮民和募兵的重要性，讓退輔會暫時不被裁撤，那以後會不會遭廢除、合併或轉型？
- (三)未來退休俸的支領是要按月、按季或半年領，給我們一個明確答案，以利提早做理財規劃。
- (四)檢視 37 位年金改革委員名單，各行各業都有，惟無退輔會的官員，顯示政府不重視榮民權益。年金改革議題讓現職和退休軍公教人員人心惶惶，生活陷入恐懼，實際內容為何？可否請李主委說明。
- (五)軍人犧牲個人自由、能心無旁貸盡忠職守，在法定年資退伍，全因政府有完善的退撫制度，保障老年經濟生活安全，未料如今政府卻用轉型正義的政治手段扼殺退撫制度，明顯違反信賴保護及法律不溯既往原則，請主委向政府反映，停止優惠存款逐年調降條款。
- (六)年終慰問金是馬總統不和榮民溝通而獨斷冒然取消，新政府一在強調要與人民溝通、溝通、再溝通，請主委向新政府反映年終慰問金不設門檻全面發放。
- (七)退伍軍人的今天就是現役軍人的明天，言而無信才是壓垮募兵制的最後一根稻草，年金改革光靠退輔會力量有限，邀請大家加入「監督年金改革行動聯盟」，為我們自己的老年經濟生活安全努力。

五、發言人 榮民張○○先生

- (一)這一、兩年傳言退俸將改成月領或季領，若發放時人不在國內，就暫停撥款，這對很多赴大陸探親的老前輩造成不方便。
- (二)據媒體報導退輔會裁併案已提案送審，多數立委揚言力主裁併，此事會成真嗎？

六、發言人 高雄市海巡之友會理事長 胡健

軍人工作任務特殊且待遇與軍公教警相較為差，齊頭的不公平如今談年金改革卻要一起同步被改，建議應把「軍」獨立切割討論，不可混為一談而被汙名化。

七、發言人 榮民相○○先生

針對現役、退役軍人的退輔年金改革，應該要公平正義、合情合理，應設定「下限」與「上限」。「下限」就是對於中、低階級應有基本保障，而「上限」責是針對高階者領取有違社會期待、以及超過國家負擔進行改革限制。

八、發言人 榮民張○先生

- (一)剛剛發給我們填寫的年金制度問卷調查表，有諸多改善空間，例如沒有署名問卷單位？且充滿陷阱及不尊重字眼？有重新設計之必要。
- (二)重大工程和國防有關時，政府應有一定比例任用榮民，保障榮民權

益，而非只是任用高層將官。

(三)感謝國家的照顧退俸榮民享有水電優惠，退輔會自己也有瓦斯公司，理應也該優惠榮民才對。

(四)服役期間殉職軍人的眷屬，無法取得遺戶代表，享有和榮民遺眷相同的福利和照顧，建議比照。

(五)為了年邁長輩安全和來自偏鄉者就醫安全和辨識，建議高雄榮總，加強無障礙設施設備及告示牌。

(六)建議退輔會能與殯葬業者策略聯盟，輔導單身榮民簽訂生前契約。

九、發言人 榮民潘○○先生

國軍各地區財務處配售「有獎儲蓄券」，僅限支俸官兵購買，建議也能開放給退役官兵，享有同樣權益。

十、發言人 榮民劉○○先生

為維護全體榮民權益及尊嚴，應對辱罵榮民之洪素珠提告，遏止類似汗辱榮民的事情發生。

十一、發言人 台灣退伍軍人權保障協會理事長 王新昌

(一)退輔會是榮民的大家長，應本誠信不可欺騙榮民，如退俸支領原允諾保持半年發，要榮民不要聽信謠言，未料榮光雙週刊就報導將改月發。

(二)軍人的生命隨時在為國家做犧牲奉獻的準備，參考各國沒有任何一個國家的軍人，是拿自己的錢來付自己未來的退休金，建議軍人的退休金應採「恩給制」

(三)年金改革委員軍人代表只有一席，國防部列席人員根本不敢多話，我們決定9月3日上凱道，榮民不要再沉默，一起響應93的活動。

十二、發言人 高雄市高縣退伍軍人協會榮譽理事長 劉德林

(一)退輔會由經國先生創立，是國家照顧榮民的基石與誠信，絕不可動搖或裁撤。

(二)軍人為國家奉獻一生也是最聽話、沉默的一群，請主委務必為榮民發聲，軍人的尊嚴不容被轉型正義給抹煞。

十三、發言人 榮民林○○先生

請主委務必全力捍衛退輔會之存在，而不是被編入國防部底下，如此此就不易彰顯對榮民的照顧服務。

十四、發言人 榮眷張○○先生

年金與退休金是不同的概念，不能混為一談，也不宜溯及既往，否則一改再改，沒完沒了，誰還相信國家體制。

十五、發言人 榮民趙○○先生

為體恤年邁長者建議高雄榮總開放給85歲長者快速掛號，能降低至80歲，且能廣為宣導。

十六、發言人 嘉賓鍾光先

感恩有退輔會對榮民的照顧，今天抱持感恩的心回饋給高雄市榮民服務處，在地不遺餘力的服務榮民，最近媒體報導榮民平時省吃儉用，

將畢生積蓄榮民榮眷基金會，此一善舉是諸多案例之一，在此建議關於服務榮民的榮服處不該簡化成「榮民服務處」應該稱「榮譽國民服務處」。

伍、問題說明

一、就醫保健處 羅慶徽處長

各位的建議，我會攜回編冊配合處理。

二、就業就學處 董龍泉處長

(一)就國防事業晉用退伍軍人比例乙案，現已通過條例。

(二)為照顧退除役官兵就業、就學有相關補助規定，歡迎大家積極參與。

(三)攸關韓語學習乙案，會後請榮服處協助，除此管道尚有推廣教育學分班供大家參考。

三、就養養護處 趙秋瀛處長

輔導會存在的價值就是關懷榮民(眷)，全台有 16 所榮家竭誠歡迎大家利用。

四、照顧服務處 林夏富處長

(一)有關單身無眷榮民的善後，若進住榮家者由榮家辦理、在社區者就由榮服處辦理。

(二)全台有 41 處退員宿舍、1193 個榮民(眷)，勸住榮家負責照顧他們的吃住仍不願意進住，雖然如此我們仍盡照顧服務之責。

(三)洪素珠事件，發生第一時間主委立即搭乘高鐵南下慰問。因屬公然侮辱罪係告訴乃論，伯伯們胸襟寬大都不願提告，為了族群的融合。

(四)大家關心退輔會是否裁撤乙案，李文忠副主委來自民進黨，到任後看到輔導會所做的一切相當佩服和肯定，請大一家繼續支持主委在立法院替大家發聲。

五、退除給付處 王德本處長

(一)有關年金問卷設計不良，因個人失職在此致歉，虛心檢討重新設計，讓問卷內容更貼近與會人員的需要。

(二)儲蓄券是屬國防部針對國軍儲蓄辦法，本處亦會協調國防部是否可放寬對象。

(三)退輔會始終都是反對退俸月領，因為我們知道這會影響各位理財規劃及造成大陸返鄉長輩的困擾，到目前為止退輔會沒有要更改退俸領取方式。

(四)年金改革沒有確定版本，若大家對年金改革關切，可至退輔會網頁年金改革專頁查詢最新動向，除此!還增加意見蒐整平台，今天各位寶貴的建議是我們重要的素材，將送到行政院年金改革辦公室轉交給年金改革委員會，讓他們聽見我們的聲音。

(五)目前新制薪資結構的軍人開始有人陸續退伍了，他們的所得替代率都在年金改革替代率之下，我們正在蒐整有利證據，為榮民發聲不容被剝削。

(六)年終慰問金非本會權責，是國防部和行政院所制定，屬軍公教一體，不過這意見我們會向權責單位爭取。

六、榮民服務處 陳國屏處長

軍人凡因戰功殉職之眷屬，已修法通過納入本會遺眷照顧對象且能申請遺眷代表證。

陸、主席結論

感謝大家熱烈的發言，榮民代表懇談會最大用意在于取得共識，讓我們為大家爭取權益。過去我們從徵兵制到徵募兵制最後募兵制，我們希望國家能完整照顧到我們軍人，讓享有權益者都能清楚。目前募兵制的官兵權益，官兵們仍然不夠瞭解，這是退輔會努力的方向。

有關大家的年金改革提議以下幾點規劃：

- (一)彙整後送交年金改革委員會讓他們瞭解我們的想法。
- (二)提供退伍軍人協會胡副理事長，作為我們發聲管道。
- (三)我會親自與林萬億委員討論軍人年金改革的調整。
- (四)透過退輔會網路平台繼續蒐整大家的意見。

今天的時間很短，無法鉅細靡遺的讓大家發表意見，但我充分感覺到大家對退輔會的期待。我們站在同一陣線上，讓國家為軍人設計一套完整的福利制度。