

流光遁影，再展風華

Story

第九章 臺中榮民總醫院 嘉義分院





第九章 臺中榮民總醫院嘉義分院

● 組織沿革演繹

本院成立於民國41年元旦，原為陸海空軍肺病療養院，44年改為陸軍第1肺病療養院。至48年7月，因社會環境的需要，改隸行政院國軍退除役官兵輔導委員會，並命名為嘉義榮民醫院，下設仙草、灣橋、鹿滿、田中四個分院。52年隨階段性任務陸續完成，仙草及田中分院相繼轉型為白河榮家及彰化榮家，55年灣橋分院亦隨之獨立為灣橋榮民醫院，並下轄鹿滿分院。本院復於63年3月由肺結核病醫院改為綜合性醫院，並附設民眾診療所，73年經行政院衛生署納入「全國醫療網計畫」，以原有院區更新改建，自79年至93年相繼完成醫療網第1至第3期擴建工程，為榮民（眷）及地方民眾提供現代化之醫療環境。



本院前身為陸軍慢性病醫院民國48年7月改隸輔導會。

48年改制為嘉義榮民醫院，63年改為綜合性醫院，70年復增設支氣管鏡室，74年再增設針灸、血液透析、腦電波、超音波、運動心電圖等精密醫療儀器，並於89年成立生殖醫學實驗室。

為因應雲嘉地區民眾需求，於90年10月成立體外震波碎石中心，90年11月完成慢性精神科病房增設75床及成立呼吸照護病房12床，91年2月開設中醫門診，91年5月護理之家擴床為130床，於91年7月再成立心導管室。

本院配合衛生主管機關SARS防疫相關措施，於92年5月完成增設2床隔離病床及設置戶外發燒篩檢站，因應社區需求於92年6月增設精神科日間照護病床20床，93年2月於附設市區診所完成增設醫學美容中心。

本院原E棟大樓3樓加護病房，於93年10月搬遷至新建急診綜合大樓6樓，並擴增為24床，94年1月18日亦將開刀房搬遷至新建急診綜合大樓5樓。

為落實政府醫療政策，共享醫療資源，簡化服務流程，使榮民醫療機構能永續經營發展，配合本會榮民醫療體系經營整合計畫，本院於100年1月1日起併入臺中榮總為嘉義分院，以建構「優質」、「完善」及「以病人為中心」之照護體系。

歷任首長事略

第1任 黃院長琦先生（民國48年7月－63年7月）

黃院長於民國前3年6月19日出生，畢業於軍醫學校專科部醫科，本院前身原為陸軍醫院，於48年7月1日由軍方醫院改制為「臺灣嘉義榮民醫院」並隸屬行政院國軍退除役官兵輔導委員會後，黃院長擔任陸軍第1肺病療養院兼嘉義榮民療養院院長。當時醫療環境因任務需要，本院下設有灣橋、仙草、鹿滿及田中等4個分院，本院改制時，院址為嘉義市劉厝里拔仔林60號。

黃院長於任職期間推動榮民（眷）醫療服務與生活照顧，對公、勞、農保險醫療及民眾醫療業務不遺餘力。

52年本院奉命更名為「嘉義榮民醫院」，所屬田中及鹿草分院相繼轉型為白河及彰化榮譽國民之家等單位，55年灣橋分院獨立為灣橋榮民醫院另設鹿滿分院，並廣續辦理榮民（眷）醫療服務與生活照顧並兼辦公、勞、農保險指定醫療業務及民眾醫療業務。



黃琦院長

第2任 黃院長惠誠先生（民國63年8月－72年9月）

黃院長於民國5年8月27日出生，畢業於軍醫學校大學部醫科，歷任空軍總醫院院長、空軍總部軍醫處處長等職務。

63年本院奉命改制為綜合醫院，並附設民眾醫療診所，執行一般醫療作業，醫療服務擴及一般民眾承續辦理榮民（眷）醫療服務與生活照顧並兼辦公、勞、農保險指定醫療業務及民眾醫療業務。



黃惠誠院長



第3任 王院長維先生 (民國72年9月－77年10月)

王院長於民國11年7月23日出生，畢業於陸軍衛勤學校，經歷陸軍814醫院院長、龍泉榮民醫院副院長、灣橋榮民醫院院長及兼任嘉義榮服處長等職務。

本院配合行政院衛生署於73年將本院納入全國醫療網，任內以原有設施更新擴建醫院各項設施，完成第1棟新式門診綜合醫療大樓及行政辦公大樓。為地區醫療需求，配合榮總醫療技術支援，於73年起規劃辦理醫療網擴建工程事宜，另規劃獎勵金分配制度，訂定本院附設民眾診所醫師專業特別獎勵金配點作業實施要點及民眾診療業務作業要點。



王維院長

第4任 鄧院長發輝先生 (民國77年11月－79年1月)

鄧院長於民國19年3月27日出生，為本土客家人士，畢業於國防醫學院醫學系、美國紐約協和醫院外科進修；經歷國軍花崗石醫院院長、陸軍802總醫院院長等職務。

於任內持續規劃辦理更新醫院醫療各項設施，並自79年完成第1期醫療網擴建工程，辦理本院民眾診所業務，以僱用方式進用藥師護士等人員，以應業務需要並訂定本院業務手冊，供醫療及行政人員參考。

鄧院長因於任期內工作績效卓越，於79年2月1日調任輔導會第六處處長職務，繼續督導推動更新本院各項醫療設施。



鄧發輝院長

第5任 何院長振東先生 (民國79年2月-85年1月)

何院長於民國19年10月10日出生，畢業於國防醫學院醫學系，經歷陸軍803總醫院院長、國防部軍醫局副局長等職務。

何院長於任期內推動更新本院各項設施，完成整建E棟大樓第2期擴建工程，為釐清各單位工作權責，戮力完成訂定本院醫療作業手冊，以提升醫療服務品質，奠定教學醫院之根基。

何院長於任期內配合全民健保之實施，擴大辦理一般民眾醫療業務工作並成立本院教育委員會等任務編組，推動教學、研究工作，致力提升醫療服務品質。



何振東院長

第6任 彭院長嘉謨先生 (民國85年1月-88年7月)

彭院長於民國23年5月6日出生，畢業於國防醫學院專科，經歷陸軍819醫院院長、埔里榮民醫院院長等職務。

彭院長於85年1月16日到職後，繼續推動本院第3期醫療網擴建工程，於87年7月23日開設慢性精神病房100床，使本院成為嘉雲南地區最大精神病患收容院所及至87年5月27日新建急診醫療綜合大樓，成為1所新型現代化醫療場所，提供榮民（眷）一處優質就醫環境。

86年本院依據輔導會規定成立「榮民醫療作業基金」並與院外研究機構合作研究工作。

本院在彭院長英明領導下於87年通過醫院評鑑結果，本院升格為地區教學醫院。



彭嘉謨院長



第7任 王院長丹江先生 (民國88年7月-92年5月)

王院長於民國33年4月24日出生，畢業於國防醫學院醫學系、美國約翰霍浦金斯大學心臟科進修，經歷國軍802醫院院長、國軍三軍總醫院院長等職務。

王院長於任內完成本院醫療網第4期整建計畫工程包括：A棟4樓內、外科加護病房，5樓開刀房等項目，使本院邁入現代化「區域教學醫院」。88年9月21日凌晨1時47分南投縣集集鎮發生全國性大地震，督導支援921震災活動，派遣醫療及社工人員前往災區救災，收容災民病患37位，頗具成效。王院長基於市區附設門診部房舍老舊，於89年2月10日督導施工興建5層樓醫療市區附設門診大樓乙棟，於90年3月20日完工，並於同年8月29日舉行開幕落成啟用，以嘉惠市區榮患就醫需求。

91年8月2日首創公立醫院以委外方式成立「心導管室」，並率領全院同仁努力以赴，並於91年10月25日完成啟用「體外震波碎石中心」及開設中醫門診，深獲民眾好評。於92年獲得通過衛生署「區域教學醫院」之殊榮。

92年為使醫療獎金分配公平，提振員工工作士氣，王院長完成本院醫師醫療績效獎金計算分配方式修訂，並成立本院財務分析小組，健全財務管理制度，使本院財務績效為榮院之冠。

由於王院長任期內戮力從公，績效卓越，深獲輔導會長官肯定，於92年5月20日榮調臺中榮民總醫院擔任副院長，於94年獲拔擢為該院院長。



王丹江院長

第8任 林院長有嘉先生 (民國92年5月-95年12月)

林院長於民國37年8月26日出生，畢業於國防醫學院醫學系，美國舊金山大學醫務管理碩士，外職停役檢覈及格，經歷鳳林榮院院長、輔導會第六處處長等職務。

任內本院於93年參加並榮獲第6屆行政院整體服務品質獎、95年度新制醫院評鑑績優、95年度營造英語生活環境優等獎，暨95年度第7屆法制再造工作圈—金斧獎入選獎等並完成新建單身宿舍及大門車道改建等工程。

為推動本院發展醫療成效，於92年5月設置戶外發燒篩檢站，92年6月增設精神科日間照護病床20床，93年10月完成加護病房搬遷，94年1月完成開刀房搬遷，有效提升醫療服務品質。



林有嘉院長

第9任 李院長三剛先生 (民國95年12月-97年7月)

李院長民國38年7月27日出生，畢業於國防醫學院，美國國外醫師資格考試（ECFMG）及格，美國費城傑佛遜大學超音波診斷臨床科研究員。先後擔任三總放射部診斷科住院醫師、主治醫師、三總放射超音波診斷科主任、臺中榮總放射線部胸腔診斷科主任、臺中榮總放射線部主任、蘇澳兼員山榮民醫院院長、嘉義兼灣橋榮民醫院院長等職務。



李三剛院長

李院長銜命兼任灣橋榮民醫院院長，積極提升嘉義、灣橋二院醫療服務品質，推動兩院水平整合工作，依據「臺中榮總與嘉義榮院、灣橋榮院醫療合作暨未來整合方向」，執行整合作業，嘉義榮院將所有醫療資源開始挹注灣橋，從人力資源、財務系統、組織功能、資訊設備、儀器設備五個方向進行，透過員工溝通，建立共識，為兩院整合奠下良好基礎。

為推展優質醫療服務，於96年3月成立社區健康關懷小站，配合落實衛教工作，擴展社區服務，並參加雲林與嘉義榮民服務處舉辦之榮民分區座談會，實施衛教與訪視榮民服務，深化服務層面，廣得好評。

第10任 吳院長少白先生 (民國97年7月-99年12月)

第1任 吳院長少白先生 (民國100年1月-101年8月)

吳院長民國39年11月19日出生，畢業於國防醫學院，美國杜蘭大學醫管碩士。先後擔任婦產科住院醫師、主治醫師、主任、海軍總部軍醫處行政科長、國軍澎湖醫院院長、國軍左營總醫院副院長、國軍花蓮總醫院院長、國防部軍醫局醫療保健處少將處長、國軍桃園總醫院院長、輔導會第六處處長、永康榮民醫院院長、嘉義兼灣橋榮民醫院院長、臺中榮總嘉義分院兼灣橋分院醫院院長等職務。



吳少白院長

吳院長銜命兼任灣橋榮民醫院院長，推動二院水平整合，依據「臺中榮總與嘉義榮院、灣橋榮院醫療合作暨未來整合方向」，執行整合作業，於100年1月完成垂直整合，對地區整體醫療服務品質提升，是為嘉義地區一項醫療新紀元。吳院長的經營理念秉持「以人為本」、「以客為尊」，重視院區環境，讓住民民眾有依各舒適的靜養環境，並重視醫療醫療品質服務、營運績效提升，讓嘉義分院有新的面貌，深得來賓及員工好評。

● 現任首長願景



鄭院長紹宇

第2任 鄭院長紹宇先生（民國101年8月迄今）

紹宇於101年8月3日奉派接任垂直整合後第2任臺中榮總嘉義分院院長。本著本會醫療政策，持續照護榮民眷、落實國家政策及深耕社區之態度，以「尊重生命、誠實醫療、安全醫院」的核心理念，全力投入醫院經營，以期許繼往開來，永續經營，以不辜負長官的期許、同仁的努力和鄉親的託付。

我們期許成為雲嘉南最優質的區域教學醫院，並以「卓越、品質、創新、誠信、人性化」做為治院核心價值，我們的策略是強化急重難醫療及慢性長期照護。101年底完成最新128切電腦斷層儀，引進臺中榮

總直線加速器，成立了癌症治療中心，於102年則相繼完成第二套的心導管檢查儀，更引進臺北榮總加馬刀腦瘤治療儀和購置最新的核子醫學掃描儀成立了核子醫學部門，大大的提昇臨床診療及治療的服務能力。

我們發展「急重難醫療」特別以「救心、救腦、救生命」為目標，整合心臟內外科團隊，通過「中度急救責任醫院」的評鑑。嘉義縣市為全國高齡的指標區，本院也發展中長期照護，成立呼吸照護病房、急性後期照護病房，以及完善精神醫療照護，於102年我們相繼通過護理之家的評鑑，獲得最高等第為「優等」，同時護理之家及精神照護皆獲SNQ國家品質獎認證，更通過高齡友善醫院的認證和獲「優良獎」，本院環境也獲行政院建研所特優級友善建築。

我們103年更擬定了10年的發展目標及策略，以2年（短期）、3年（中期）、5年（長期）為期，分別訂定目標，從「短期目標」為精實服務能力，以發展健康照護雲端系統、完備照護體系、精進服務品質及深耕社區、推動公共衛生政策，「中期目標」分別為強化差異服務藍海，以發展癌症診療中心、成立器官移植中心、完成安寧緩和醫療、強化雲端系統資訊應用、推動國際醫療和興建健康促進大樓，最後5年是「長期目標」為追求卓越願景，以樹立整合性區域醫院典範、建構區域醫院醫品病安標竿醫院、塑造長期照護典範醫院，並完成興建健康大樓。

最後，我們願意以負責任態度，在本會及總院的指導及監督下，持續追求「卓越」，以「品質」為我們的尊嚴、以「創新」驅動為我們的實力、以「誠信」落實我們的健康照護、以「人性化」理念提供榮民與鄉親一個溫馨、愛心、耐心、善心及熱心的橄欖心服務，成為優質區域級急重難醫療及慢性長期典範醫院。

● 重大工作回顧

筆路藍縷 更新整建



民國79年完成E棟大樓。

本院成立於民國41年元旦，原為陸海空軍肺病療養院，44年改為陸軍第1肺病療養院，73年經行政院衛生署納入「全國醫療網計畫」，以原有院區更新改建，為榮民（眷）及地方民眾提供現代化之醫療環境。

煥然一新 脫胎換骨

民國92年完成醫療網第3期整建工程，遂有迄今現代化之醫療環境。

A棟大樓面臨世賢路二段，視野廣闊，氣派雄偉，為五樓建築物。一樓大廳配置藥局、檢驗科、放射科及急診室，二樓為門診部，三樓為行政中心，五樓為現代化之開刀房，六樓為內外科加護病房。本大樓前方為醫院正門是車輛、人員主要進出口並設置車輛收費亭及柵欄取票機管理。



民國92年底完成之醫療綜合大樓（93年元月以世賢路二段600號做為正門出入口）。



心導管室的成立

最新的心導管設備，提供精密正確的治療。本院心導管室於民國91年8月5日成立，以ROT（整建、營運、轉移）外包方式辦理，共節省公帑約5千萬餘元。醫療團隊採24小時待命救援，為12所榮院之首創，至94年11月施作案例已超過1,000餘例。



心導管臨床醫療作業情形。



92年1月榮獲「老人照護ISO-9001」認證證書。

醫療品質的堅持

民國92年元月通過『老人照護ISO 9001』國際品質認證，是全院19個科室、65位同仁歷經7個月的努力成果；通過ISO 9001認證，有效提升並加強本院護理之家服務品質與形象。這不是任務的結束，而是真正品質提升的開始，請相信我們對品質的堅持，我們一定會做的更完美。

我們的榮耀—榮獲第6屆服務品質獎



民國94年6月18日至臺北市中油大樓接受行政院副院長葉菊蘭女士頒獎實況。

民國93年本院參加第6屆行政院「服務品質獎整體服務績效類評選」，經行政院研究發展考核委員會以會研字第0931883013號發佈本院榮獲第6屆行政院服務品質獎之「整體服務獎」。並由院長代表接受獎牌乙面、獎金15萬元整。

健康的守護神—新開刀房啓用

營造手術室零錯誤率的醫療環境，保障病患就醫安全，並提升手術全程醫療品質；落實『讓服務看得見』、『讓顧客感受我們的真心與關懷』：94年元月起開刀房於門診醫療大樓5樓重新開幕。

新開刀房之使用空間加大，採無塵地板，所有氣體供應均為中央控制。也設置家屬等待區，以符合「以民為主，以客為尊」的現代服務要求。



外科醫療團隊成員攝於新開刀房啓用日。



先進的儀器—磁振造影儀

本院為提升醫療品質，讓在地鄉親能享有優質先進的醫療照護，特別購置由美國奇異公司所生產之最新型而且功能最好的1.5T高階磁振造影儀，可以超快速提供人體三度空間全方位清晰的診斷影像，代表著嘉義榮民醫院影像診斷邁向更高的水準，97年12月30日退輔會高華柱主任委員、嘉義市黃敏惠市等人共同主持剪綵典禮啟用，讓民眾的健康獲得更大的保障。



啓進先進磁振造影儀服務民衆。

完成垂直整合—風華再現

行政院推動組織再造，輔導榮民總醫院與各地區榮民醫院進行水平與垂直整合，嘉義榮民醫院於民國100年1月完成與臺中榮總垂直整合，改隸為「臺中榮民總醫院嘉義分院」，藉由整合醫療資源的型態，提供更多優秀的醫療團隊與儀器及資源，提升至醫學中心的醫療服務水準，讓雲嘉南地區的民眾享獲更多、更完善的醫療資源及更妥善的醫療照顧。



曾前主任委員主持改隸揭牌活動。

引進尖端儀器，造福在地民衆



加馬刀治療中心。

即日起，由醫學中心堅強的醫師陣容全面進駐嘉義分院，並成立雲嘉南地區首座「加馬刀治療中心」，引進尖端高階醫療儀器進駐，造福在地民眾，日後求診無須再受舟車勞頓之苦。

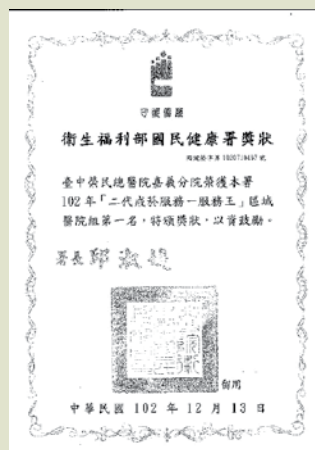
臺中榮總嘉義分院於102年12月12日由輔導會主任委員董翔龍、臺中榮總李三剛院長及嘉義分院鄭紹宇院長共同為雲嘉首座「加馬刀治療中心」揭牌啟用。



董主任委員出席加馬刀治療中心揭牌活動。

提升照護品質，營造友善就醫環境

5月31日為世界禁菸日，臺中榮總嘉義分院領先響應，院長鄭紹宇於一、二級主管會議上積極提倡醫院無菸政策之理念，並在會議中宣示『二代戒菸 榮院號召 深耕鄰里 攜手齊力』，此外，為帶動院內及鄰近社區戒菸、拒菸之風氣。全院總動員並結合社區民眾、志工團體、里長、社區發展協會、凝聚各團隊的力量，共同為打造無菸優質環境而努力。



臺中榮民總醫院嘉義分院榮獲102年「二代戒菸服務-服務王」區域醫院組第1名。



臺中榮民總醫院嘉義分院榮獲102年「二代戒菸服務評比」第1名。



典範人士專訪

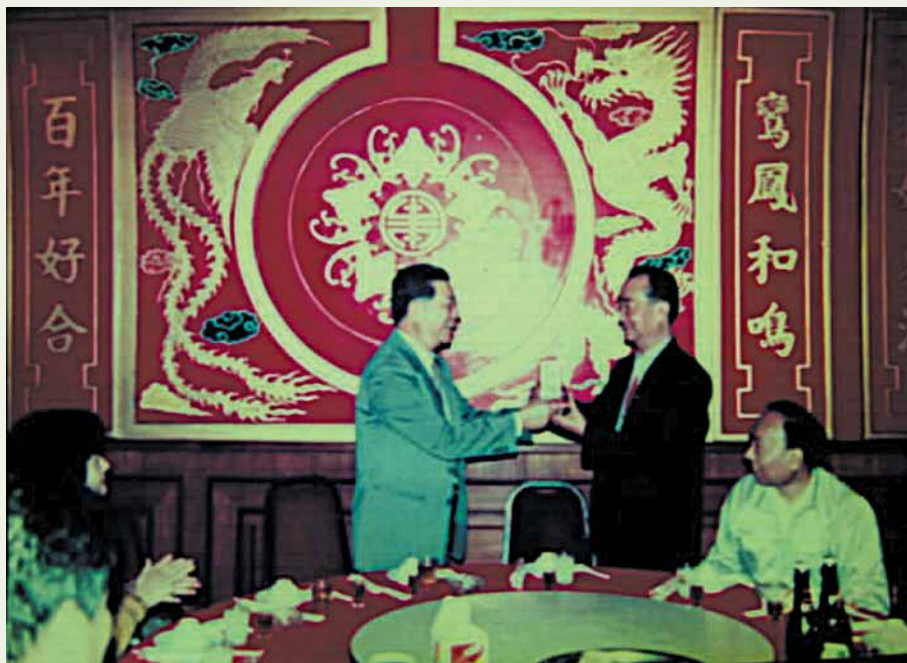
熱心公益、提攜後進的—侯書麟先生

侯書麟先生自民國74年12月2日到院服務至81年12月16日止榮退。

侯先生經歷輔導長、心戰官、政治教官組長、中等學校軍訓教官、彰化榮家輔導員兼隊長、灣橋榮民醫院輔導員、嘉義榮民醫院編譯、輔導室主任等職。

侯主任擔任本院輔導室主任期間提出多項興革事項，積極服務榮民，績效卓著，佳評如潮。

退休後積極投入社會公益活動與服務工作，先後擔任社團負責人及幹部，不下數十個，包括道德會推行委員，嘉義市安徽同鄉會理事長、政戰學校校友嘉義聯誼會會長、嘉義市文藝作家協會名譽理事長，另擔任宗親會集郵協會、退伍軍人協會、軍事院校等常務理事長或理事等，不勝其數。



侯書麟先生（右2）退休接受院長何震東先生贈送紀念品。

筆路藍縷、創業維艱的一陳守倫先生



陳守倫先生（左1）。

陳守倫先生自民國48年7月1日起任職本院至82年2月15日止計34年，為資深員工。陳先生經歷陸軍肺病療養院檢驗員、嘉義榮民醫院檢驗員、嘉義榮民醫院副技師、技師等職務。

陳先生任職期間推動本院各項醫檢工作不遺餘力，提攜後進，奠定基礎，始有嘉榮今日醫檢之具體規劃，由於服務績效優良，深獲各

級長官好評，是位不可多得的醫檢前輩。本院早先由陸軍肺病療養院借調給退除役官兵就業輔導委員會時，病患主要是染結核病之官兵，當時不論硬體設備與人員均顯不足，院本部與分院（4個分院）檢驗工作者除主任以外僅7位檢驗員，2名技工，工具就是幾臺顯微鏡和細菌培養恆溫箱而已，一切常規檢查依賴人力來完成，這種情況一直延續至51年始增加3位工作同仁，1臺手動光電比色計做部分生化檢驗，這些設備對一個綜合醫院來說還是不夠，但因初改型態各科室均需器材設備，申購更加困難。

陳先生退休時年事已高，未再作謀事意願，想過平淡與人無爭的生活，一方面幫著女兒照顧幼兒，使其安心上班工作，一方面感受幼兒的天真可愛，閒時種種菜，享受自己的成果，種種花木改善環境，自得其樂。

陳先生對本院有一份深厚情感，由於今日的社會一切都突飛猛進，醫療技術與設備亦然，不進步就是落伍，即使不能走在最尖端亦要趕上腳步，醫師及醫事人員工作認真，視病猶親，以和諧的態度，真正的關心病者，獲得病人的信賴，才能永續經營。



視病猶親、古道熱腸的一賴令玉女士

賴令玉女士自民國80年3月1日起任職本院，至93年12月2日止榮退，經歷臺北榮民總醫院護理長、嘉義榮民醫院護理督導。

賴督導曾經於臺北榮總服務達20年之久，80年3月因家庭因素隨先生返回家鄉服務，擔任本院護理督導14年，合計在護理界服務近33年，畢生為護理工作，戮力奉獻。

賴女士接受嚴格的護理專業訓練，養成自律、自我要求高、求新求變的工作精神，對於機構的信念配合良好，機構轉型開創新單位及人力精簡時期，均能夠克服困難盡力完成。任職期間協助精神科病房成立、參加地區醫院評鑑2次、區域醫院評鑑4次、指導護理部品管圈發表、並兼任「嘉榮醫訊」總編輯，在職14年考績均為甲等，工作受到肯定，92年榮獲輔導會模範公務人員最高榮譽獎勵。

退休後賴督導行政經驗豐富，能力受肯定，甫退休即被延攬服務於嘉義市慶昇眼科醫院負責地區醫院評鑑作業，目前獲聘為臺北市市立關渡醫院擔任安寧病房護理長，為末期無法治癒病患服務，續發揮所長。

賴女士家庭生活美滿；先生於產物保險公司退休，2位兒子仍就學，賴督導期許本院永續經營，面對醫療環境競爭激烈及配合政府組織再造，應朝向發展長期特色專科醫院如精神科或老人復健科醫院努力。



賴令玉女士（左2）。

平易近人、奮發向上的一劉木林先生



劉木林先生

劉木林先生自民國62年8月1日起來院服務，至83年9月1日止退休，為資深員工，經歷幹事、連輔導長、政戰官、戰地政務官、營輔導長、嘉義榮民醫院人事管理員、組員、輔導員等職務。

林先生軍職屆退前1年，即已有轉任公職之生涯規劃，經努力取得國防特考乙等人事行政及格。退伍旋獲輔導會派任嘉義榮民醫院人事助理員，歷經嘉義農場人事管理員，組員及輔導員等職。在21年公

職當中，酸甜苦辣點滴在心頭，無論待人接物與處事，均已達到成熟圓融境地，更是學習成長與收穫最為豐碩的階段，對於掌管業務盡心盡力，研求進步與創新，在院工作服務期間爭取技工工友不休假獎金權益及首創營建工程職責分擔與沙盤推演，並成立被服收發中心，由於以往被服均由病房負責保管存放，增加護理長負擔。且病房又無多餘空間供被服存放，深感不便，於是設置被服收發中心，將病房多餘被服收回中心集中保管，制定三聯單排訂病房送洗被服日期，病房僅填寫送洗被服數量、品名給洗衣房點收後，即將點收單據至被服中心領取送洗相同之數量。洗衣房再將當日送洗之被服繳回中心整理，如有破損、污染則抽列報廢處理，永保被服堪用，深獲各病房工作人員肯定。

林先生退休時已過古稀之年，雖因膽結石住院開刀，身體健康欠佳，於86年3月嘉義榮民醫院志工隊成立，在老同事之力邀下毅然投入工作行列，由於對醫院工作環境熟稔，富領導能力，並擔任首屆隊長，帶領隊務順利遂行，由於工作熱忱，此期間迭次獲得機關、地方政府及社團之表揚獎勵，91年7月獲得中央主管機關衛生署「第1屆績優衛生保健志工」之表揚，此榮譽乃實至名歸，顯現雖老卻更加彌堅。

林先生對醫院永續經營之期許：今日醫療技術與設備日新月異，而醫療服務由以往之單向封閉式醫療照護，進入多元群體性之社區保健醫療，加強針對年邁榮民之照護任務，必須主動積極走入社區，結合社區辦理各項活動，傳遞醫院熱忱的服務形象，期使民眾感受深刻，而能善加利用。