

自由財經

財經政策
Strategy

影音專區
video

國際財經
International

證券產業
Securities

房產資訊
Estate

財經週報
Weeklybiz

基金查詢
Fund

投資理財
Investment

快訊

中國上汽集團傳擬任命真正美與子公司內入舉裁員



財經 > 財經政策

TOP

彈性育嬰留職停薪 5月提前試辦

2024/03/17 05:30



考試院及行政院昨日修正發布公務人員留職停薪辦法，刪除育嬰留職停薪僅得以本人或配偶一方申請為限的規定，未來雙親可同時申請育嬰留職停薪。（資料照，記者朱沛雄攝）

〔記者李靚慧 / 台北報導〕勞動部彈性育嬰留職停薪計畫拍板提前自五月起試辦到今年底，申請天數以五或七日為原則，受僱者應於五日前以書面向雇主提出申請；有意參與試辦事業單位及政府部門，需在四月一日前回覆意願。

受僱者申請天數最少5日

根據性別平等工作法規定，受僱者任職滿六個月後，在每一子女滿三歲前，得申請育嬰留停，最長不得超過兩年；為提高生育意願，勞動部將原本每次最少申請六個月規定放寬，但一次至少卅天；民團積極倡議以「日」或「小時」為申請單位，勞動部年初邀集各政府部門及工商團體代表研議試辦計畫，十五日發函各單位，提前自五月起試辦。

試辦期間雖到今年底，但若有必要，事業單位也可擬訂較短試辦期間，主要試辦對象包括育有三歲以下子女的「輪班」、「排班」或第一線服務客戶的受僱者，後勤人員也可提出；申請育嬰留停以不少於五日或七日為原則，但事業單位也可擬訂較短日數，或以單日試辦；申請以三次為原則，也可擬訂更多次數；若有迫切勞動力需求等狀況，可中止試辦。

因「就業保險法施行細則」明定，育嬰留停津貼按月發給，「未滿一個月以一個月計」，當育嬰留職停薪改為彈性申請，勞動部將配合修訂相關津貼發放規定。

勞動條件及就業平等司司長黃維琛指出，有意參與試辦事業單位及政府部門，在回覆表達意願後，勞動部將儘快舉辦說明會，解說勞保、健保相關註記等作業細節，參與試辦單位得在四月十五日至五月卅一日，擬定試辦規劃送交勞動部。

一手掌握經濟脈動 [點我訂閱自由財經Youtube頻道](#)