




性別教育在北榮
性別平等推廣與性騷擾防治措施介紹
人事室考核組#86235



GENDER

EQUALITY

性別教育與性平宣導

- ◆ 性別教育在教什麼？
- ◆ 公務機關的性別平等推廣跟學校的性別教育，有相同或不同嗎？

人事室考核組#86235

性別教育

- 十二年國教課綱融入性別議題，規劃學習主題則有九項，包括：
 - (1)生理性別、性傾向、性別特質與性別認同多樣性的尊重；
 - (2)性別角色的突破與性別歧視的消除；
 - (3)身體自主權的尊重與維護；
 - (4)性騷擾、性侵害與性霸凌的防治；
 - (5)語言、文字與符號的性別意涵分析；
 - (6)科技、資訊與媒體的性別識讀；
 - (7)性別權益與公共參與；
 - (8)性別權力關係與互動；
 - (9)性別與多元文化。

資料來源：[教育部性別平等專區-十二年國民基本教育課程綱要有關性別平等教育議題說明](#)

- 簡言之，性別教育包含：
 - 生理性別教育
 - 社會性別教育
 - 性騷擾防治
 - 情感教育
- 應具備的性別意識包含：
 - (多元)性別價值尊重、
 - 資訊安全、媒體識讀、
 - 法律規範、文化敏感度

人事室考核組#86235

性別教育

生理性別、性傾向、性別特質與性別認同

- 何謂生理性別(sex)、社會性別(gender)
 - 何謂性傾向
 - 何謂性別特質
 - 何謂性別認同
- 了解(多元)性別主題的社會議題及知能

性別角色的突破與性別歧視的消除

- 何謂性別(角色)刻板印象
 - 家庭與職場中性別刻板印象分工
- 指認社會性別刻板印象造成的社會現象，合理地進行分工合作

人事室考核組#86235

性別教育

身體自主權的尊重與維護

- 認識身體界限
 - 尊重自己與他人的身體自主權
- 避免發生性騷擾或性侵害事件

語言、文字與符號的性別意涵分析

- 了解圖像、語言與文字的性別意涵
 - 使用性別平等的語言與文字進行溝通
- 避免造成不尊重或冒犯情事

人事室考核組#86235

性別教育

科技、資訊與媒體的性別識讀

- 解讀各種媒體所傳遞的性別刻板印象
 - 解讀科技產品的性別意涵
 - 發展科技與資訊能力，不受性別的限制
- 避免數位(性)暴力或霸凌情形、拆解性別刻板印象造成之就學及就業選擇

性別權益與公共參與

- 認識性別權益相關法律
 - 具備關懷性別少數的態度
 - 積極維護性別權益
 - 檢視性別相關政策
- 決策過程納入多元(性別)意識以求政策盡善盡美

人事室考核組#86235

性別教育

性別權力關係與互動

- 除性別刻板與性別偏見的情感表達與溝通
- 省思與他人的性別權力關係，促進平等與良好的互動

→以性別的角度解構不平等的人際關係，期重塑多元(性別)平等之人際互動

性別與多元文化

- 了解多元家庭型態的性別意涵
- 認識社會中性別、種族與階級的權力結構關係

→以性別的角度解構不平等的社會結構，其重塑多元性別平等之新社會

人事室考核組#86235

性別教育在公務機關—以北榮為例

政府機關(構)的性別平等推廣

(校園內的性別教育，相當於機關內的教育訓練，然而政府機關(構)尚有應用於業務以及向外推廣的職責)

性別平等
推動計畫
各項措施

性別平等
工作小組

性騷擾防制

(相當於課綱的「性騷擾、性侵害與性霸凌的防治」主題)

教育訓練
及宣導

本院人事室
及各單位

性騷擾事件處置

性騷擾防治措施
申訴及懲戒要點

性騷擾評議小組
及各單位

性騷擾事件處理，是性別平等推廣的消極面措施。應持續深化性別平等、多元尊重等意識，方能積極預防性騷擾事件發生。

人事室考核組#86235



性騷擾 零容忍

**ZERO TOLERANCE TO
SEXUAL HARASSMENT**

一、任何人不得對他人性騷擾或性侵害。

二、性騷擾他人者，得處 2 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 10 萬元以下罰金，利用權勢或機會為性騷擾者，得加重科處罰鍰。

三、性騷擾或性侵害他人，除負有法律上之刑事與民事責任外，本院亦將依內部規定懲處。

四、遇性侵害事件，請撥打 110 獲 113 保護專線求助。

五、發現性騷擾或性侵害事件，需本院立即協處者，請速撥申訴電話 02-28712121 轉分機 86235

性騷擾防治與宣導

- ◆ 性騷擾法規及其運用
- ◆ 性騷擾構成要件
- ◆ 性騷擾事件發生之處置

人事室考核組#86235

性騷擾相關法規有哪些？適用怎樣的案件？

<div style="background-color: #e1f5fe; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">性別工作平等法</div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 本院依該法有調查妥處之權責。 ■ 員工（含實習生）於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現，均適用。 	<div style="background-color: #e1f5fe; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">性騷擾防治法</div> <ul style="list-style-type: none"> • 要求雇主於知悉有性騷擾情形時，應採取立即有效之糾正及補救措施。 • 被申訴人得依該法向行為人提民事及刑事告訴，主管機關亦得對行為人課予行政責任。 	<div style="background-color: #e1f5fe; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">性別平等教育法</div> <ul style="list-style-type: none"> • 實習生於本院實習期間，負責指導（執行教學或教育實習）之人員或實習生間，發生疑似性騷擾事件，向學校申訴時，則由學校依性別平等教育法之規定調查處理。 	<div style="background-color: #e1f5fe; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">跟蹤騷擾防制法</div> <ul style="list-style-type: none"> ■ 任何人對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之跟蹤騷擾行為，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。
--	---	---	---

人事室考核組#86235

性騷擾法律責任及運用

而教育則像餐桌，
乘載法學與社會文化的
持續教育。

法律工具如同以下菜單，
可單點可加點，甚至直接點套餐。

基本法：

民法、刑法、社會秩序維護法（單點義大利麵）

特別法：

性別平等工作法（單/加點前菜）

性別平等教育法（單/加點配菜）

性騷擾防治法（單/加點甜點）

跟蹤騷擾防治法（單/加點牛排）



人事室考核組#86235

我被性騷擾了嗎？

性騷擾之定義：

◆除性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列情形之一者：

- 1.以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。
- 2.以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

◆於執行職務時，任何人(含首長、各級主管、同事、客戶、病人...等)以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

◆簡言之，客觀上認定與性或性別相關的行為表現，主觀上令人感到不舒服，即構成性騷擾。

人事室考核組#86235

性騷擾類型樣態舉例

語言

開黃腔

不當隱喻

過度探尋隱私

羞辱身材打扮

行動

跟蹤、尾隨、不當追求

偷窺、偷拍

故意貼近

色眯眯的注視

視覺

暴露性器官

帶有性(別)歧視的設計

播放色情影片

人事室考核組#86235

有性騷擾事件發生，我該怎麼辦？

我是員工（實習生）

- 我被(同事、病人)性騷擾
→ 請填寫 性騷擾申訴書(紀錄) 供人事室續辦，或逕洽人事室86235。
- 我被其他人(如鄰居等)性騷擾
→ 請洽警察單位

「性騷擾申訴書(紀錄)」在哪裡？

本院人事室網頁 > 性別主流化專區 > 性騷擾防治



我是主管

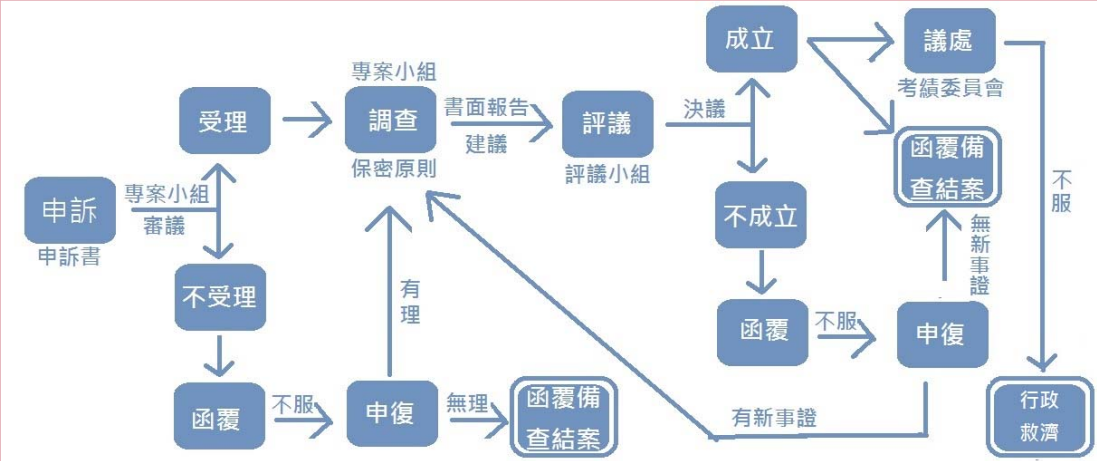
- 我的屬員被性騷擾
 - 我的屬員性騷擾他人
1. 請做出立即有效之防護措施(如調整工作場所、業務內容、加強硬體設備等)，並提供書面報告。
 2. 請協助填寫 性騷擾申訴書(紀錄) 供人事室續辦，或逕洽人事室86235。

人事室考核組#86235

本院性騷擾事件發生處理流程



性騷擾事件發生



人事室員工協助方案啟動：持續關懷當事人、心理諮商管道轉介、法律諮詢管道轉介

單位防護措施啟動：持續關懷當事人、立即有效之防護措施(如調整工作場所、業務、加強硬體設備等)



跟蹤騷擾防制法簡介

- ◆ 定義及類型
- ◆ 案件處理程序
- ◆ 法律保護機制

跟蹤騷擾定義及類型

- 以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關行為，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。種類如下圖：



人事室考核組#86235

跟蹤騷擾之救助-案件處理程序



人事室考核組#86235

跟蹤騷擾之救助-法律保護機制

法律架構

行為態樣

視為犯罪

即時約制

保護令狀

◎ 對被害人



採取**必要保護措施**

◎ 對行為人



2年內再有跟蹤騷擾
書面告誡 → **保護令禁止**

◎ 法院核發保護令



- ◎ 時效為 **2年**，得聲請延長。
- ◎ 禁止各種跟蹤騷擾行為。
- ◎ 違反保護令罪 **3年**以下有期徒刑、併科 **30萬元**以下罰金。

人事室考核組#86235

目前位置：搜尋「性騷擾」

檢索搜尋 檢出搜尋結果 總共有410筆資料 (搜尋時間：0.417 秒)

- 1-性騷擾事件申訴書及性騷擾事件再申訴書紀錄 一般性文件
相似度2015.47852, 本文章由 林敏華 建立於 5年前, 林敏華 修改於 6天前
- 2-性騷擾防治權責 一般性文件
相似度1866.62939, 本文章由 陳嘉宏 建立於 13天前
- 臺北榮民總醫院性騷擾事件評議小組設置要點 法令規章(SOP) 評議小組, 申訴
相似度1297.49243, 本文章由 N/A 建立於 11年前, 林敏華 修改於 7天前



- 性騷擾防治
- 性別平等
 - 性別平等相關計畫及成果
 - 性別平等專案小組
 - 設置要點
 - 委員名冊
 - 會議記錄
 - 性別意識培力

更多性別平等暨性騷擾防治宣導資源
得至本院人事室官網、
院內km知識網查詢。
或撥院內分機86235洽詢。

人事室考核組#86235

結語：

性別教育的目標應是，積極建立現代社會應有的性別尊重新觀念，並消除那些創造出性別歧視與社會性別的社會系統，而不是引發任何性別的對立。

人事室考核組#86235

謝謝指教 Thank you for your attention

如有疑問，請洽院內分機：86235

人事室考核組#86235