

國軍退除役官兵輔導委員會112年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、行政院所屬委員會委員任一性別比率達40%。	一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75% 達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本會及所屬三級機構委員會計77個，已達40%者計54個(70.13%)，已請各委員會訂定分年績效指標，持續提升性別比例。	111年：達成目標數3個，達成率66.67%。 112年：達成目標數2個，達成率72.73%。 113年：達成目標數1個，達成率74.03%。 114年：達成目標數1個，達成率75.32%。	■達成 □未達成 112年新增18個委員會任一性別比率達40%，總計72個委員會任一性別比率達40%。分年達成目標如下： 112年：達成目標數18個，達成率94.74%。
二、捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一。	二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達1/3之達成率均為100% 董事達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	所主管之1個政府捐助財團法人榮民榮眷基金會第9屆董監事任期自108年7月1日起至111年6月30日止，其中董事13人，監察人5人，以下依現況分析及具體做法說明如下： 一、自108年7月1日起	【董事】 111年：達成目標數1個，達成率100%。 112年：達成目標數0個，達成率100%。 113年：達成目標數0個，達成率100%。 114年：達成目標數0個，	■達成 □未達成 本會財團法人榮民榮眷基金會第10屆董監事任期自111年7月1日起董事15人(男性7人、女性8人)，監察人5人(男性3人、女性2人)，董、監事任一性別比

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	法人總數)*100% 監察人(監事)達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%		第9屆董監事單一性別比例符合1/3規定(董、監事達成率均為100%)，惟後續因中央部會官派董事職務異動，致董事女性未達1/3。 二、榮民榮譽基金會捐助暨組織章程修正，自111年7月1日第10屆起，董事人數由13人增加為15人，包括官派董事8人(輔導會2人；行政院外交國防法務處、國防部、內政部、財政部、大陸委員會及財團法人海峽交流基金會各	達成率100%。 【監事】 111年：達成目標數0個，達成率100%。 112年：達成目標數0個，達成率100%。 113年：達成目標數0個，達成率100%。 114年：達成目標數0個，達成率100%。	例均已達三分之一以上。 【董事】 112年：達成目標數0個，達成率100%。 【監事】 112年：達成目標數0個，達成率100%。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>1人)、民選董事6人及學者專家1人。</p> <p>三、為符合單一性別比例1/3之規定，董監事之薦派及遴選聘任做法如下：</p> <p>(一)本會薦派董事2人部分，擬依專長薦派不同性別各1人。</p> <p>(二)官派董監事部分，將函請中央部會儘量薦派不同性別者出任。</p> <p>(三)民選董監事部分，將比照公職人員選舉罷免法精神，單一性別當選人少於1/3時，應將該性別候選人所得選舉票單獨計算，以得</p>		

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			票數較多者為當選。		

檢討策進：

(1)本議題之 112 年度績效指標共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(二) 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境	各機關場館性別友善空間改善比率達30% 公式：已改善/待改善場館(針對策略一盤點待改善場館)	一、依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性	一、安養機構：請16所榮家依內政部建築物無障礙設施設計規範、內政部性別友善廁所設計手冊之研究、內政部公共建築物衛生設備設計手冊、衛生福利部公共場所哺(集)乳室設置及管理標準、交通部孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法等規範，盤點家區內無障礙設施、哺集乳室及婦幼停車位等設置。	一、安養機構： 111年：0 112年：改善4所(累計4所)榮家性別友善設施(25%) 113年：改善4所(累計8所)榮家性別友善設施(50%) 114年：改善4所(累計12所)榮家性別友善設施(75%)	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 (一)依據111年進行16所榮家性別友善空間盤點，包括性別友善廁所、親子停車位、無障礙廁所等，大部分榮家均具備性別友善空間，除八德沒有哺集乳室設置；臺北、桃園、雲林沒有親子停車位，故112年擇定八德、臺北、桃園及雲林榮家進行改善。另經盤點大部分榮家無性別友善廁所，惟工程改善所需經

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>二、醫療機構：111年依相關規範進行15所榮民醫院性別友善空間盤點，包含廁所、哺集乳室及婦幼停車位等，112-114年每年完備5所榮民醫院性別友善空間。</p>	<p>二、醫療機構： 111年：0 112年：改善5所(累計5所)榮民醫院性別友善設施(33%) 113年：改善5所(累計10所)榮民醫院性別友善設施(67%) 114年：改善5所(累計15所)榮民醫院性別友善設施(100%)</p>	<p>費較多且時間較長，故112年以哺集乳室及親子停車位為優先改善。 (二)112年已改善4所榮家性別友善設施(25%)，分別為八德榮家、臺北榮家、桃園榮家及雲林榮家。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>(一)依據111年盤點各級榮院性別友善空間，計有5家醫院於112年尚有待改善之項目，如下： 1. 埔里分院：因無設置婦幼停車格，爰規劃112年增設1個婦幼(親子)停車位。 2. 蘇澳、員山、臺東及屏東榮總(含龍泉分院)：因性別友善廁所數量少或未設置求助鈴等相關設施，故擇定優先進行改善。</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>三、農林機構：盤點本會各農林機構(共6場/處)辦公空間與觀光休旅場域空間是否符合性別友善之相關規範。</p>	<p>三、農林機構： 111年：改善2場/處(累計2場/處)農林機構性別友善設施(33%)。 112年：改善1場/處(累計3場/處)農林機構性別友善設施(50%) 113年：改善1場/處(累計4場/處)農林機構性別友善設施(67%) 114年：改善1場/處(累計5場/處)農林機構性別友善設施(83%)</p>	<p>(二)112年已改善5所榮民醫院性別友善設施，分別為屏東榮總(含龍泉分院)、蘇澳分院、員山分院、台東分院及埔里分院。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>(一)依據111年盤點各所屬農場性別友善空間結果，清境及福壽山農場已完成性別友善設施設置，餘3場採分年分場規劃改善，由各場規劃改善期程及預算編列計畫分配。112年預計改善臺東及武陵農場(含森保處，該處於112年8月移撥農業部，後續調查及改善改由武陵農場接續辦理)，預計改善項目如下： 1. 臺東農場東河農場：預計改善親子車位、無障礙車位及</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					<p>建置尿布臺。</p> <p>2. 武陵農場：預計改善國民賓館尿布臺、露營區尿布臺更換(因標案流標，露營區改善工程保留至113年執行)及無障礙廁所改善；森保處之無障礙停車格。</p> <p>(二)112年已改善2場/處(累計4場/處)農林機構性別友善設施(67%)，分別為武陵農場(含棲蘭及明池)及臺東農場。</p>
		<p>二、針對業管的場域進行量化或質化調查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，</p>	<p>一、安養機構：各榮家針對身心障礙者、不同年齡層及性別者進行量化、質化性別友善空間設施設備需求與滿意度調查。</p>	<p>一、安養機構： (一)期程 111年設計榮家性別友善空間需求及滿意度調查問卷。111-114年每年進行榮家性別友善空間需求及滿意度調查。 (二)性別友善空間滿意度</p>	<p>■達成 □未達成 (一)於112年9月底完成問卷設計及滿意度調查，相關說明如下： 1. 調查項目： 無障礙廁所、性別友善廁所、無障礙停車位、婦幼停車格、哺</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
		並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性	<p>二、醫療機構：111年各榮民醫院設計性別友善空間需求及滿意度調查問卷(含量化及質化調查，並納入年齡、身心障礙別統計)，111-114年各院進行使用者(尤其是身心障礙者、高齡長輩及多元性別者)的需求及滿意度調查。</p>	<p>[公式：滿意人數/問卷調查人數]</p> <p>111年：滿意度達30%</p> <p>112年：滿意度達90.5%</p> <p>113年：滿意度達91%</p> <p>114年：滿意度達91.5%</p> <p>二、醫療機構：性別友善空間滿意度</p> <p>111年：滿意度達80%</p> <p>112年：滿意度達82%</p> <p>113年：滿意度達84%</p> <p>114年：滿意度達86%</p>	<p>(集)乳室、升降機(電梯)等。</p> <p>2. 調查人數：每所榮家至少調查60人，總計1,040人。</p> <p>(二)112年各項性別友善措施滿意度平均達98.9%，相關統計分析如附件1。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>(一)於112年10月底完成問卷設計及滿意度調查，相關說明如下：</p> <p>1. 調查項目：哺(集)乳室、無障礙廁所、親子廁所、性別友善廁所、無障礙停車場、親子停車場、無障礙通路(含出入口、走廊、坡道)等設施。</p> <p>2. 調查對象人數：共計4,287人(男1,476人【34.4%】、女2,810人【65.5%】，其他1人)。</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					(二)112年各項性別友善措施滿意度平均達96.9%，相關統計分析如附件2。
			<p>三、農林機構：針對本會各農林機構(共6場/處)辦公空間與觀光休旅場域空間之性別友善性，進行量化或質化之需求與滿意度調查。</p>	<p>三、農林機構：</p> <p>(一)111年各農林機構(共6場/處)針對辦公空間與觀光休旅場域空間之性別友善性，進行需求與滿意度調查問卷設計作業，111-114年各農林機構(共6場/處)進行需求與滿意度問卷調查作業。</p> <p>(二)問卷調查滿意度目標值：</p> <p>111年：80%</p> <p>112年：81%</p> <p>113年：82%</p> <p>114年：83%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>(一)於112年9月底完成問卷設計及滿意度調查，相關說明如下：</p> <p>1. 調查項目： 無障礙廁所、性別友善廁所、親子廁所、尿布更換檯、無障礙停車位、親子停車位、哺(集)乳室。</p> <p>2. 調查人數： 共364人(其中平地2農場觀光場域各30份、辦公空間各10份，森保處觀光場域30份，高山3農場觀光場域各80份、辦公空間各30份；森保處業於112年8月移撥農業部，原訂觀光場域調查作業，</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
		三、研提改善計畫、訂修法令或行政措施	一、安養機構：依榮家性別友善空間盤點及滿意度調查結果，研提改善計畫或措施。	一、安養機構： (一)111年依性別友善空間盤點及滿意度調查結果，納入可行性與需求性，研提榮家性別友善空間改善措施。 (二)112-114年依改善措施規劃，每年改善4所榮家性別友善空間。	<p>由武陵農場接續辦理)。</p> <p>(二)112年各項性別友善措施滿意度平均達99.28%，相關統計分析如附件3。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>(一)安養機構均依性別友善空間盤點及滿意度調查結果研提預計改善計畫，建議改善措施綜整如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.加強「性別友善廁所」之隱私性設施或佈置，如隔間、動線、色彩、通風、照明及標示等規劃設計。 2.針對「婦幼停車位」之設置地點，加強安全性、照明及動線等規劃並予適當調整。 3.加強哺(集)乳室之安全、隱私性設施與措施，並透過

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					<p>適當布置，提升舒適性。</p> <p>4.透過位置調整、時間及空間使用區隔等措施，加強無障礙廁所、停車位及升降梯(電梯)使用之便利性。</p> <p>(二)112年已完備4所榮家性別友善空間改善，改善情形如下：</p> <p>1.八德榮家：新增1間哺(集)乳室、2間無障礙廁所。</p> <p>2.臺北榮家：新增1間哺(集)乳室、1格婦幼車位。</p> <p>3.桃園榮家：新增婦幼停車位1格。</p> <p>4.雲林榮家：新增1間性別友善廁所、1格婦幼停車位。</p>
			<p>二、醫療機構：各院依據滿意度問卷調查結果，研提</p>	<p>二、醫療機構：進行改善計畫或行政措施之比率(公式:完成改善之項次</p>	<p>■達成 □未達成 (一)各榮民醫院依據滿意度問卷調查結</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			改善計畫或行政措施。	數/不滿意之項次總數) 111年：80% 112年：82% 113年：84% 114年：86%	果，研提改善計畫或行政措施。 (二)112年不滿意之項目計44項，已完成改善38項，改善率86%，詳如附件4。
			三、農林機構：就盤點辦公空間與觀光休旅場域性別友善空間結果及旅客需求與滿意度調查，研提本會各農林機構(共6場/處)辦公空間與觀光休旅場域性別友善空間改善措施。	三、農林機構： (一)111年各農林機構(共6場/處)按可行性與需求性研提辦公空間與觀光休旅場域性別友善空間之改善措施。 (二)111-114年各農林機構(共6場/處)按需求與滿意度調查問卷之建議，滾動調整改善措施，每年各完備1-2場(處)性別友善空間。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 (一)農林機構均依性別友善空間盤點結果及滿意度調查結果研提改善計畫。 (二)112年已完備2處農場性別友善空間改善，改善情形如下： 1. 武陵農場： (1)已改善國民賓館尿布更換台1處。 (2)棲蘭及明池各增加1個無障礙車位及親子友善車位。 2. 臺東農場： (1)設性別友善廁所標誌。 (2)東河休閒農莊建置尿布台。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
二、促進科學研究及技術研發之性別化創新	完成操作指引/手冊及機制建立。	一、發展性別化創新操作指引/操作手冊。 二、完善科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	一、發展醫療領域性別化創新操作手冊 二、研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定	113年： 發展醫療領域性別化創新操作手冊。 114年： 完成科學研究及技術研發辦理性別分析之機制。	<input type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年度尚無需填報辦理成果。

檢討策進：

(1)本議題之 112 年度績效指標共 9 項、達成項數 9 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 提高榮民新住民配偶生活適應能力

目標	績效指標(含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提高榮民新住民配偶生活適應能力	1. 增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率，年度目標值： 111年：12% 112年：10% 113年：11% 114年：12% 2. 宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念次數， 本會所屬服務機構每年宣導1次。	提升榮民與新住民配偶相關生活協助及法規教育。	要求本會所屬服務機構，每年至少辦理1場次榮民與新住民配偶生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，針對榮民之新住民配偶年齡及來臺居留期間等生活適應相關問題，邀請當地移民、社政、社福等相關單位，辦理與新住民相關之醫療保健(衛教)、就業保障、子女照顧相關課程或座	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 1. 增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率： (1)本會所屬服務機構舉辦新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動(含新住民志工參與志願服務)，共計辦理活動19場次及新住民志工參與服務190人次。 (2)參與活動及服務共計1,059人次，其中男性381人次

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
			<p>談。並於活動中宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念，俾利縮短新住民文化差異及增進生活適應能力。</p>	<p>(占 35.98%)，女性 678 人次 (占 64.02%)。</p> <p>(3) 活動邀請內政部移民署、地方政府、社政、社福等單位，實施相關法令諮詢、醫療保健 (衛教)、就業保障、生活輔導等，榮民與新住民配偶及新住民志工參與率 12%(1,059 參與人次/8,912 現有榮民新住民配偶人數 112 年 12 月底)。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成</p> <p>2. 本會所屬19 所榮服處，每年於舉辦之新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動中，各宣導 1 次去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念，共計宣導 19 次。</p>

檢討策進：

(1) 本議題之 112 年度績效指標共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。

(2) 本項議題之績效指標均已完成。

(二) 提升榮家男性照顧服務員比率

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
提升榮家男性照顧服務員比率	榮家男性照顧服務員比率達 20.2% (公式：男性照顧服務員人數/ 全體照顧服務員 人數) 111年：達21% 112年：達20.0% 113年：達20.1% 114年：達20.2%	營造性別平等的工作環境、文化	1. 增進薪資待遇： (1) 本會爭取委外照服員契約價金由109年每人每月3萬5,100元調增至110年3萬7,700元；111年維持3萬7,700元。 (2) 本會自110年起每年發放1.5個月年終獎金，另視人員招募狀況，適時調整價金解決人力不足問題。 2. 激勵工作士氣，友善職場環境：榮家照服員為照顧服務第一線工作夥伴，本會高度重視渠等勞動權益保障，持續要求榮家完備友善職場環境，建立愉快、和諧工作氛圍，以增強現職人員留任誘因。另機構每月均推選若干名表現優異，並有具體事蹟之照服員，轉請廠商	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 1. 有關近3年榮家男性委外照服員比率說明如下：110年19.63%、111年20.21%、112年20.91%，近三年平均為20.25%。 2. 112年榮家委外照服員平均1,569人，其中男性328人、女性1,241人， 男性照服員比率20.91% 。照服員工作雖以女性為主，然男性照服員比率逐年增加，已達成年度預定目標值。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
			<p>發給優異獎勵金，激勵士氣。</p> <p>3. 簡化行政作業：委外照服員採購作業採契約2年後續擴充1年，或契約1年後續擴充1年方式辦理，減少每年招標行政作業及降低承攬廠商人力調用各項成本。</p> <p>4. 落實照護訓練，精進照顧品質：本會重視第一線實務需要，安排相關在職教育訓練，以增進照護專業職能與品質。</p> <p>5. 研修契約規範，落實履約管理：滾動修正照服員勞務委外作業規範，精進查驗相關作業流程，強化機構及廠商履約監督管理責任，例如明定廠商派駐管理人員需具護理臨床資歷至少1年以上或資深優良照服員擔任，配合機構於照顧工作上</p>	

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
			之各項品管要求，維護照顧品質。	

檢討策進：

(1)本議題之 112 年度績效指標共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(三) 提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果																
提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會	1. 提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率 111年：15.9% (1)女性退除役官兵 112年：8.4% 113年：8.4% 114年：8.4% (2)女性眷屬 112年：44.5% 113年：44.5% 114年：44.5% 2. 提升女性退除役官兵(眷屬)參加職訓補助比率 111年：9.5% (1)女性退除役官兵 112年：7.2% 113年：7.3% 114年：7.4% (2)女性眷屬 112年：50% 113年：50%	1. 強化性別統計。 2. 辦理職訓需求調查 3. 擴大職訓補助，增加中長時數訓練班隊，增加女性參訓誘因，提升就業競爭力。	1. 配合國家政策、產業趨勢、退除役官兵需求，開發多元及中長時數職訓班隊，提升就業競爭力。 2. 退除役官兵參加職訓中心訓練，每年最多參訓2次，參訓前4次免費，第5次起自付訓練費用20%。 3. 已將退除役官兵眷屬(包括配偶及子女)納入職訓補助範圍，激勵女性眷屬接受職業技能訓練及提升參訓意願。 4. 擴大職訓補助班隊課程類型	1. 提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率(如表1)： <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 職業訓練人數性別統計，112年職訓中心訓練人數合計2,975人，其中女性388人(13.1%)，男性2,587人(86.9%)。 (1)女性退除役官兵：112年度女性退除役官兵參加職業訓練221人， 占比8.5%，達成年度目標值(8.4%) 。 (2)女性眷屬：112年度女性退除役官兵眷屬參加職業訓練167人， 占比46.4%，高於年度目標值(44.5%) 。 表1、職訓人數統計表 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">職業訓練人數統計表</th> </tr> <tr> <th colspan="4">資料日期：112年12月31日止</th> </tr> <tr> <th>年別</th> <th>112年</th> <th>111年</th> <th>比較</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職業訓練人數統計表				資料日期：112年12月31日止				年別	112年	111年	比較				
職業訓練人數統計表																				
資料日期：112年12月31日止																				
年別	112年	111年	比較																	

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果																																																																																	
	114年：50%		<p>及數量，總補助金額為8至12萬元，以提升女性退除役官兵參訓誘因。</p> <p>5. 依據需求調查結果，研議增加符合女性退除役官兵及眷屬需求之職訓班隊及職訓補助課程，以提升渠等參訓意願及參訓比率。</p>	<table border="1" data-bbox="1171 262 1522 1039"> <tbody> <tr> <td rowspan="2">合計</td> <td>人數</td> <td>2975</td> <td>2301</td> <td>+674</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">女性</td> <td>人數</td> <td>388</td> <td>333</td> <td>+55</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>13.1</td> <td>14.5</td> <td>-1.4</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">男性</td> <td>人數</td> <td>2587</td> <td>1968</td> <td>+619</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>86.9</td> <td>85.5</td> <td>+1.4</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">退除役官兵</td> <td>小計</td> <td>2615</td> <td>1958</td> <td>+657</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">女性</td> <td>人數</td> <td>221</td> <td>173</td> <td>+48</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>8.5</td> <td>8.8</td> <td>-0.3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">男性</td> <td>人數</td> <td>2394</td> <td>1785</td> <td>+609</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>91.5</td> <td>91.2</td> <td>+0.3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">退除役官兵眷屬</td> <td>小計</td> <td>360</td> <td>343</td> <td>+17</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">女性</td> <td>人數</td> <td>167</td> <td>160</td> <td>+7</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>46.4</td> <td>46.6</td> <td>-0.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">男性</td> <td>人數</td> <td>193</td> <td>183</td> <td>+10</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>53.6</td> <td>53.4</td> <td>+0.2</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="1187 1084 1522 1240">(3) 「參訓女性退除役官兵占全體女性退除役官兵之比率」情形補充說明：</p> <p data-bbox="1251 1249 1522 2029">A. 本會「統計資料(期刊)查詢」統計，截至112年12月止，59歲(含)以下退除役官兵人數合計17萬3,584人，其中男性15萬9,682人(92.0%)，女性1萬3,902人(8.0%)。(註：因「60歲以上」退除役官兵之就學就業職訓需求較低，故未納入就學就業職訓相關之性別統計。)</p>	合計	人數	2975	2301	+674	%	100	100	0	女性	人數	388	333	+55	%	13.1	14.5	-1.4	男性	人數	2587	1968	+619	%	86.9	85.5	+1.4	退除役官兵	小計	2615	1958	+657	%	100	100	0	女性	人數	221	173	+48	%	8.5	8.8	-0.3	男性	人數	2394	1785	+609	%	91.5	91.2	+0.3	退除役官兵眷屬	小計	360	343	+17	%	100	100	0	女性	人數	167	160	+7	%	46.4	46.6	-0.2	男性	人數	193	183	+10	%	53.6	53.4	+0.2
合計	人數	2975	2301	+674																																																																																	
	%	100	100	0																																																																																	
女性	人數	388	333	+55																																																																																	
	%	13.1	14.5	-1.4																																																																																	
男性	人數	2587	1968	+619																																																																																	
	%	86.9	85.5	+1.4																																																																																	
退除役官兵	小計	2615	1958	+657																																																																																	
	%	100	100	0																																																																																	
女性	人數	221	173	+48																																																																																	
	%	8.5	8.8	-0.3																																																																																	
男性	人數	2394	1785	+609																																																																																	
	%	91.5	91.2	+0.3																																																																																	
退除役官兵眷屬	小計	360	343	+17																																																																																	
	%	100	100	0																																																																																	
女性	人數	167	160	+7																																																																																	
	%	46.4	46.6	-0.2																																																																																	
男性	人數	193	183	+10																																																																																	
	%	53.6	53.4	+0.2																																																																																	

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果																
				<p>B. 112年度女性退除役官兵參加職業訓練占比8.5%，高於女性退除役官兵占全體退除役官兵之比率0.5個百分點。</p> <p>C. 參訓女性退除役官兵占全體女性退除役官兵之比率為1.59%，較參訓男性退除役官兵占全體男性退除役官兵之比率（1.50%）為高。</p> <p>2. 提升女性退除役官兵（眷屬）參加職訓補助比率(如表2)：</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>112年職業訓練補助人數合計3,603人，其中女性553人(15.3%)，男性3,050人(84.7%)，成效。</p> <p>(1) 女性退除役官兵：112年度女性退除役官兵參加職訓補助計274人，占比8.6%，高於年度目標值(7.2%)。</p> <p>(2) 女性眷屬：112年度女性退除役官兵眷屬參加職訓補助計279人，占比64.9%，高於年度目標值(50%)。</p> <p>表2、職訓補助人數統計表</p> <table border="1" data-bbox="1171 1962 1528 2063"> <thead> <tr> <th colspan="4">職業訓練補助人數統計表</th> </tr> <tr> <th colspan="4">資料日期：112年12月31日止</th> </tr> <tr> <th>年別</th> <th>112年</th> <th>111年</th> <th>比較</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	職業訓練補助人數統計表				資料日期：112年12月31日止				年別	112年	111年	比較				
職業訓練補助人數統計表																				
資料日期：112年12月31日止																				
年別	112年	111年	比較																	

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果					
				合計	合計	人數	3603	3296	+307
%	100	100	0						
女性	人數	553	364		+189				
%	15.3	11.0	+4.3						
男性	人數	3050	2932		+185				
%	84.7	89.0	-4.3						
退 除 役 官 兵	小計	人數	3173		2988	+185			
	%	100	100		0				
	女性	人數	274		193	+81			
	%	8.6	6.5		+2.1				
男性	人數	2899	2795		+104				
%	91.4	93.5	-2.1						
退 除 役 官 兵 眷 屬	小計	人數	430		308	+122			
	%	100	100		0				
	女性	人數	279		171	+108			
	%	64.9	55.5		+9.4				
男性	人數	151	137	+14					
%	35.1	44.5	-9.4						
<p>(3) 「參加職訓補助女性退除役官兵占全體女性退除役官兵之比率」情形補充說明：</p> <p>A、112年度女性退除役官兵(眷屬)參加職訓補助比率8.6%，高於女性退除役官兵占全體退除役官兵之比率0.6個百分點。</p> <p>B、參加職業訓練補助女性退除役官兵占全體女性退除役官兵之比率為1.97%，亦較參加職業訓練補助男性退除役官兵占全體男性退除役官兵之比率(1.82%)為高。</p>									

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				3. 本會於111年就「女性退除役官兵參加職業訓練意願」實施問卷調查，問卷中發現願意及不願意分別為204人及201人，約各占50%。進一步分析原因以無意願、沒時間、無適當課程、便利性、家庭照顧等因素為主，本會已將研析報告函送各縣市榮服務處，可宣導本會職訓補助措施之在地便利與多元課程選擇特性，依個人就業職涯技能提升需求選擇運用。

檢討策進：

(1)本議題之 112 年度績效指標共 4 項、達成項數 4 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(四) 各級榮院推動性別友善職場環境措施

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
推動性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件，加強人員性別平等意識。	111年： 1. 辦理21場性別平等教育訓練。 2. 推動4項友善孕育措施。 112年： 1. 辦理5項職場安全性平友善措施。 2. 推動4項友善孕育措施。	各級榮院透過性別平等教育訓練、妊娠員工友善孕育措施、職場安全措施及工作與家庭平衡措施，營造性別友善平權的職場環境。	1. 性別平等教育訓練：辦理性別主流化(含CEDAW)、多元性別權益保障、性騷擾防治等課程。 2. 友善孕育措施：推動職場母性健康管理計畫，評估妊娠及分娩後員	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年成果： 1. 各級榮院辦理5項職場安全性平友善措施： (1)辦理評估妊娠員工工作風險分級：關懷懷孕及分娩後(1年內)員工共計579人，安排健康風險評估訪

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
	<p>113年：</p> <p>1. 辦理4項工作與家庭平衡措施。</p> <p>2. 辦理5項職場安全性平友善措施。</p> <p>114年：</p> <p>1. 推動5項職場健康措施。</p> <p>2. 辦理4項工作與家庭平衡措施。</p>		<p>工健康風險及工作適性建議；依「職場夜間工作安全衛生指引」實施「妊娠員工關懷服務」提供危害控制與預防保護措施；提供妊娠員工獎勵金、增加婦幼親子停車格、特約幼兒園及婦幼用品商店等多元孕期及育兒資源。</p> <p>3. 職場安全性平友善措施：避免同仁工作負荷異常促發疾病，對個人工作疲勞度進行初步危害與預防之風險評估；提供游離輻射作業等高風險單位健康檢查；加強夜間同仁下班及停車場之安全性，增加(汰換)照明設備，並定期執行反偷拍偵測，確保職場安全。</p> <p>4. 工作與家庭平衡措施：辦理家庭照顧與勞務分工專題講座、親子同樂</p>	<p>視，提供危害控制與預防保護措施。</p> <p>(2) 高風險單位人員健康檢查：提供游離輻射、甲醛特殊作業等健康檢查員工共計1,674人。</p> <p>(3) 反偷拍偵測：每月定期於院內辦公空間、浴廁等隱密空間執行反偷拍安全偵測，共計15家。</p> <p>(4) 增加(汰換)設備(施)維護安全：於公共區域增加照明設備共13,568盞；汰換照明設備共6,606盞。</p> <p>(5) 職務遭受不法侵害預防宣導：各級榮院辦理職場霸凌防治、性騷擾防治等共97場職務遭受不法侵害教育訓練。</p> <p>2. 各級榮院推動4項友善孕育措施：</p> <p>(1) 增加婦幼停車格：4家榮總及12家分院婦幼停車格共計190個車格。其中高雄榮總等醫院增加13個婦</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
			<p>活動，推廣員工協助方案資源，加強員工心理健康諮詢服務，如親子互動、婚姻與家庭關係、人際關係等多元議題。</p> <p>5. 推動職場健康措施：辦理員工健康保護「人因性肌肉骨骼危害預防」教育訓練；針對輻射從業人員辦理新進員工職前訓練，宣導正確防護觀念；對於醫技人員（高風險單位）提供臨場關懷服務，協助員工解決工作或生活上壓力；提供員工體重管理、健康飲食及職場紓壓等健康促進講座或活動。</p>	<p>幼停車格。</p> <p>(2) 特約幼兒園：臺北榮總、臺中榮總、高雄榮總及員山分院等4家設有幼兒園；4家榮總及12家分院均有簽訂特約幼兒園；其中高雄榮總等醫院新增特約幼兒園計11家、員山分院設立1家非營利幼兒園。</p> <p>(3) 推動職場母性健康：提供懷孕員工妊娠獎勵共412人；另有536位員工申請育嬰留職停薪。</p> <p>(4) 孕期福利資源：提供國健署規定發放孕婦健康手冊、爸爸孕產育兒衛教手冊等資訊，協助同仁瞭解孕期相關福利資源與知識；簽訂特約婦幼及醫療用品商店，提供同仁優惠價格，減輕孕育經濟負擔；孕婦於員工餐廳用餐免排隊。</p>

檢討策進：

(1)本議題之 112 年度績效指標共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。

(2)本項議題之績效指標均已完成。

(五) 加強性別統計之建置及分析

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成 情形及年度成 果
增加本會員工、業務與性別議題相關之性別統計與分析	1. 增加本會及所屬機構員工、業務與性別議題相關統計項目 111年：2項 112年：2項 113年：2項 114年：2項 2. 增加性別統計分析 111年：1篇 112年：1篇 113年：1篇 114年：1篇	參考施政計畫、本會員工資料、業務概況，編制、撰擬與性別議題相關之性別統計與分析，藉以觀察性別差異狀況及趨勢。	定期更新本會官網性別統計專區之性別統計與分析資料，並增加如：滿意度、員工官職等…等性別統計及各項服務之性別差異分析，供本會政策規劃、制定及外界參用。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 1. 性別議題相關統計項目： 增加 「推介就業人次—按性別分」及「申領就業穩定津貼原住民人次」等 2統計項目 。 2. 性別統計分析：「不同性別退除役官兵於本會職業訓練中心參訓差異分析」 1篇 ，相關結論及策進作為摘述如下： (1)結論： a. 女性退除役官兵參與職訓中心課程比率高於男性退除役官兵。 b. 受到疫情影響，110 年兩性參訓比率皆下降。 c. 男性退除役官兵參訓課程類別較女性多元。 d. 退除役官兵於本會職訓中心主要受訓職類課程結訓後，

				<p>6個月內至少八成六能成功就業，就業於相關行業比率高。同時男女性受訓職類及就業行業皆有所差異，可供本會職訓及就業輔導時參考。</p> <p>(2)策進作為：</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 提供多項在地參訓管道，如各地區委外訓練，職訓補助等方式提供女性退除役官兵（眷屬）多元學習途徑。 b. 辦理女性退除役官兵（眷屬）及新住民配偶問卷調查，依需求調整增開女性適訓職類課程。 c. 利用本會及所屬服務機構官網、FB 臉書及 LINE@等社群媒體，宣導本會職業訓練課程及女性職訓成功案例，破除傳統就業性別框架，激勵前往跨職類參訓就業。 d. 協調地區榮服處訪視女性退除役官兵（眷屬）或辦理相關活動時，宣導相關訓練課程資訊。
--	--	--	--	---

				<p>e. 辦理職業訓練補助措施，鼓勵女性退除役官兵(眷屬)，依個人職涯規劃，兼顧家庭照顧，在地參訓、在地就業。</p> <p>f. 結合勞動部職業訓練生活津貼、缺工獎勵、特定對象僱用補助及本會促進穩定就業津貼等就業促進工具，提高女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練之誘因。</p>
--	--	--	--	--

檢討策進：

- (1)本議題之 112 年度績效指標共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、112年其它推動性別平等政策綱領之成果

面向	(一)權力、決策與影響力
政策目標	增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與政治、國家及公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制，增加不利處境者參與機會，以促進權力、決策及影響力的性別平等。
推動策略	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別距，達成權力的平等。 2. 增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。 3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。
112年度辦理成果摘述	
<p>一、截至112年12月底，本會及所屬三級機構列管委員會總計77個，任一性別比率已達40%者計73個，達成率為94.81%，已逾112年度所訂75%之目標值。</p> <p>二、考量性別衡平，提供性別平等陞遷平台，本會於辦理內陞案件時，均請用人單位(含所屬機構)檢具已公平考量拔擢同等資格條件之任一性別之書面說明，鼓勵各單位積極拔擢優秀女性同仁。</p> <p>(一)會本部中高階主管職務性別成長分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 104年本會會本部一級單位正副主管共22人，其中女性2人，占總數比率為9%。 	

2. 本會持續鼓勵各單位拔擢女性同仁，截至112年12月止，一級單位正副主管共25人，其中女性6人，占總數比率為24%。
3. 本會會本部一級單位正副主管女性比率已由104年的9%攀升到24%，簡任非主管女性人員從104年的31%成長至33%，均顯著提升。

(二) 本會所屬服務、安養、農場、職訓、醫療分院(四級機構)中高階主管職務性別成長分析：

1. 104年本會所屬服務、安養、農場、職訓、醫療分院等四級機構正副首長共105人，其中女性僅1人，占總數比率為1%。截至112年12月止，女性擔任正副首長共計19人，占總數比率為18%，女性正副首長比率已由104年的1%攀升到18%，成效斐然。
2. 104年女性擔任一級單位正副主管計68人，112年12月已提升至134人，比率從28%成長至47%，成效卓著。

三、增進醫療機構女性培力與發展措施

- (一) 為提升各總院女性參與決策，本會業函請各總院辦理一、二級單位主管、副主管(包含醫事、行政及技術職務)職缺內陞遴補時，應就符合遴用資格條件並具發展潛力人員進行分析並填列「榮民總醫院女性候選主管(副主管)職務檢討名冊」，每半年彙整辦理情形，於次月(每年1月及7月)15日前將執行情形函報本會。
- (二) 112年辦理情形，茲以女性為檢討對象之職缺候選人員性別分析，計23個職缺有女性人員參與候選，其中15個職務由女性人員獲第一優先陞任，女性陞任比率為65.2%。
- (三) 審各總院主管職務遴補，除依公務人員陞遷法及相關規範辦理檢討，亦鼓勵女性人員積極報名參與甄選，俾提高候選人中之女性所占比率。另針對未獲建議第一優先陞任之具發展潛力女性人員，填具培育計畫，積極規劃培育具陞遷意願女性同仁取得教職升等，參與醫院評鑑、臨床服務及教學研究等各領域能力，提升女性參與程度，增加女性進入決策階層之可能性。

四、為使女性人員獲得發展，提升其參與國際交流機會，本會業修正「國軍退除役官兵輔導委員會112年度出國計畫作業規定」，擬選派人員於資格條件相同時，應優先選派女性人員。經統計會本部、臺北榮總、臺中榮總及高雄榮總等機構(單位)執行本會112年度因公派員出國計畫之案件，出國人數合計175人(如下表)。相關統計表公告於本會全球資訊網供各界瀏覽：

單位	區分	總人數	男性		女性	
			人數	%	人數	%
會本部		12	12	100.0	-	0.0
臺北榮總		77	38	49.4	39	50.6
臺中榮總		36	22	61.1	14	38.9
高雄榮總		50	30	60.0	20	40.0
總計		175	102	58.3	73	41.7

五、辦理退除役官兵代表懇(座)談會，增加女性退除役官兵參與公共事務管道，並藉此瞭解不同性別之需求，以達決策平等並能調整相關服務及政策：

(一) 榮民、第二類退除役官兵性別統計：

退除役官兵人數							資料日期：112年12月31日止	
區分		合計		男性		女性		
		人數	%	人數	%	人數	%	
退除役官兵	榮民	316,408	100	300,370	94.9	16,038	5.1	
	第二類	56,978	100	50,199	88.1	6,779	11.9	
全體合計		373,386	100	350,569	93.9	22,817	6.1	

(二) 榮服處辦理19場退除役官兵代表懇談會，參加人員計1,042人，其中男性977人(93.8%)，女性65人(6.2%)，相當於「全體退除役官兵之女性比率(6.1%)」；另辦理397場退除役官兵

代表座談會，參加人員計3,199人，其中男性2,982人(93.2%)，女性217人(6.8%)，高於「全體退除役官兵之女性比率(6.1%)」0.7個百分點，如下表。

112年度退除役官兵代表懇(座)談會參加人數						
資料日期：112年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
懇談會	1,042	100	977	93.8	65	6.2
座談會	3,199	100	2,982	93.2	217	6.8

鑒於退除役官兵以男性為多數，懇(座)談會亦採自願參加方式辦理，榮服處透過公佈欄及官網發布相關訊息，使退除役官兵有表達意見之場域，爰男女比率僅供參考。

六、為重視不同性別者的經驗與觀點，辦理「退除役官兵就學、就業及職訓成效人數性別統計」及「就(創)業需求調查及性別統計」，將不同性別者之需求差異納入決策參考，使決策具備性別敏感度。

(一)「退除役官兵就學、就業及職訓成效人數性別統計」：

1. 59歲以下退除役官兵性別統計：

截至112年12月止，59歲(含)以下退除役官兵人數合計17萬3,584人，其中男性15萬9,682人(92.0%)，女性1萬3,902人(8.0%)，如下表。

59歲(含)以下退除役官兵人數							
資料日期：112年12月31日止							
區分	合計		男性		女性		
	人數	%	人數	%	人數	%	
榮民	50-59歲	77,807	100	74,274	95.5	3,533	4.5
	40-49歲	30,297	100	27,449	90.6	2,848	9.4
	30-39歲	8,379	100	7,658	91.4	721	8.6
	20-29歲	123	100	102	82.9	21	17.1
	小計	116,606	100	109,483	93.9	7,123	6.1
第二類退除役官兵	56,978	100	50,199	88.1	6,779	11.9	
合計	173,584	100	159,682	92.0	13,902	8.0	

註：因「60歲以上榮民」之就學就業職訓需求較低，故未納入就學就業職訓相關之性別統計。

2. 推介就業人數性別統計：

112年截至12月底止，推介就業11,307人，其中男性9,921人(87.7%)，女性1,386人(12.3%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比率(8.0%)」4.3個百分點，如下表。

112年推介就業人數						
資料日期：112年11月30日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
推介人數	11,307	100	9,921	87.7	1,386	12.3

3. 職業訓練人數性別統計：

112年職訓中心訓練人數合計2,975人，其中男性2,587人(87.0%)，女性388人(13.0%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比率(8.0%)」5.0個百分點，如下表。

112年職業訓練人數						
資料日期：112年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
自辦訓練	2,033	100	1,794	88.2	239	11.8
委外訓練	942	100	793	84.2	149	15.8
合計	2,975	100	2,587	87.0	388	13.0

4. 職業訓練補助人數性別統計：

112年職業訓練補助人數合計3,603人，其中男性3,050人(84.7%)，女性553人(15.3%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比率(8.0%)」7.3個百分點，如下表。

區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
補助人數	3,603	100	3,050	84.7	553	15.3

5. 就學進修人數性別統計：

112年12月底止，就學進修補助合計8,139人，其中男性6,695人(82.3%)，女性1,444人(17.7%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比率(8.0%)」9.7個百分點，如下表。

區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
就學補助獎勵	5,410	100	4,503	83.2	907	16.8
大專校院進修補助	2,065	100	1,669	80.8	396	19.2
就業考試進修補助	664	100	523	78.8	141	21.2
合計	8,139	100	6,695	82.3	1,444	17.7

(二)「就(創)業需求調查及性別統計」：

為重視不同性別者的經驗與觀點，將不同性別之需求差異納入決策參考，使決策具備性別敏感度，辦理「就(創)業需求調查及性別統計」，經統計112年1至12月個管開案人員資料庫之就(創)業需求資料，如附表1，說明如下：

1. 男性退除役官兵對於就(創)業需求：以「技術/維修/操作」、「經營/行政/總務」、「物流/運輸/資材」、「保全/軍警消」及「旅遊/餐飲/休閒」占多數。

需求職務類別	人數	占比	排序
技術/維修/操作	4,098	21.68%	1
經營/行政/總務	2,890	15.29%	2
物流/運輸/資材	1,925	10.18%	3
保全/軍警消	1,839	9.73%	4
旅遊/餐飲/休閒	1,221	6.46%	5

2. 女性退除役官兵對於就(創)業需求：以「經營/行政/總務」、「旅遊/餐飲/休閒」、「客服/門市」、「醫療/美容/保健」及「業務/貿易/銷售」占多數。

需求職務類別	人數	占比	排序
經營/行政/總務	762	31.19%	1
旅遊/餐飲/休閒	252	10.32%	2
客服/門市	210	8.60%	3
醫療/美容/保健	150	6.14%	4
業務/貿易/銷售	137	5.61%	5

七、加強性別統計及分析與業務面結合程度，增進性別統計之廣度、深度及可用性，提供政策研擬佐證參考。

(一)112年已完成「強化性別統計與分析推動計畫」草案，於權責長官核定後發布，並提報本會性別平等小組會議。

(二)有關完善本會性別統計指標體系，已完成本會各業務相關指標重新整理分類，並參考聯合國、OECD、部會及縣市性別統計指標，將適用本會之指標納入體系，計60項指標、135個複分類。

- (三)112年新增2篇性別統計分析：「不同性別退除役官兵於本會職業訓練中心參訓差異分析」及「本會所屬榮家及榮院護理之家照服員性別差異分析」。
- (四)112年已於退除役官兵性別統計電子書新增「推介就業人次—按性別分」及「申領就業穩定津貼原住民人次」等2項統計項目。

附表1

編號	需求職務類別	男性			女性			總計		
		人數	占比	排序	人數	占比	排序	人數	占比	排序
1	經營／行政／總務	2,890	15.29%	2	762	31.19%	1	3,652	17.11%	2
2	業務／貿易／銷售	1,053	5.57%		137	5.61%	5	1,190	5.58%	
3	人資／法務／智財	268	1.42%		57	2.33%		325	1.52%	
4	財務／金融／保險	252	1.33%		68	2.78%		320	1.50%	
5	廣告／公關／設計	138	0.73%		34	1.39%		172	0.81%	
6	客服／門市	505	2.67%		210	8.60%	3	715	3.35%	
7	工程／研發／生技	989	5.23%		29	1.19%		1,018	4.77%	
8	資訊／軟體／系統	591	3.13%		62	2.54%		653	3.06%	
9	品管／製造／環衛	771	4.08%		75	3.07%		846	3.96%	
10	技術／維修／操作	4,098	21.68%	1	130	5.32%		4,228	19.81%	1
11	營建／製圖／施作	610	3.23%		23	0.94%		633	2.97%	
12	新聞／出版／印刷	31	0.16%		10	0.41%		41	0.19%	
13	傳播／娛樂／藝術	214	1.13%		34	1.39%		248	1.16%	
14	教育／學術／研究	304	1.61%		106	4.34%		410	1.92%	
15	物流／運輸／資材	1,925	10.18%	3	91	3.72%		2,016	9.44%	3
16	旅遊／餐飲／休閒	1,221	6.46%	5	252	10.32%	2	1,473	6.90%	5
17	醫療／美容／保健	318	1.68%		150	6.14%	4	468	2.19%	
18	保全／軍警消	1,839	9.73%	4	48	1.96%		1,887	8.84%	4
19	清潔／家事／保姆	256	1.35%		64	2.62%		320	1.50%	
20	農林漁牧相關	179	0.95%		8	0.33%		187	0.88%	
21	行銷／企劃／專案	150	0.79%		44	1.80%		194	0.91%	
22	其他職類	297	1.57%		48	1.96%		345	1.62%	
23	創業	3	0.02%		1	0.04%		4	0.02%	
合計人次		18,902	100%		2,443	100%		21,345	100%	
調查人數		13,927			1,747			15,674		

備註：本需求調查之「需求職務類別」為複選，故有合計人次高於調查人數之情形。

面向	(二)就業、經濟與福利
政策目標	整合就業與福利資源，促進女性勞動參與，營造性別友善職場，縮減職場性別隔離與薪資落差，維護女性勞動尊嚴與價值，推動混合式經濟體制，協助女性就創業及技能建構，以提升女性經濟賦權，保障女性經濟安全。
推動策略	結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，協助自立脫貧及改善生活與經濟處境。

112 年度辦理成果摘述

一、蒐整本會救(補)助及轉介社福資源性別統計資料，分析差異及脈絡，作為本政策規劃與業務執行參考運用：

(一)112年急難救助金、三節慰問金及清寒榮民子女就學補助核發情形，如下表(數據截至12月27日)。

區分 類別	總人數	男性		女性	
		人數	%	人數	%
急難救助金	19,412	15,722	80.9	3,690	19.1
三節慰問金	56,087	13,728	24.4	42,359	75.6
清寒榮民子女就學補助	2,702	1,407	52.1	1,295	47.9

(二)112年協助弱勢退除役官兵(眷屬)轉介地方政府辦理情形，如下表。

1. 退除役官兵(含榮民及第二類退除役官兵)、遺眷性別統計：

退除役官兵、遺眷人數						
資料日期：112年12月31日止						
區分 類別	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
退除役官兵	373,386	100	350,569	93.9	22,817	6.1
遺眷	258,404	100	38,191	14.8	220,213	85.2
合計	631,790	100	388,760	61.5	243,030	38.5

2. 退除役官兵：

112年協助弱勢退除役官兵轉介地方政府合計1,063人，其中男性1,023人(96.2%)，女性40人(3.8%)，女性占比低於「退除役官兵之女性比率(6.1%)」2.3個百分點，如下表。

區分 類別	合計	男性		女性	
		人數	%	人數	%
低收入戶	458	440	96.1	18	3.9
中低收入戶	341	326	95.6	15	4.4
中低收入老人生活津貼	264	257	97.3	7	2.7
合計	1,063	1,023	96.2	40	3.8

3. 遺眷：

112年協助弱勢遺眷轉介地方政府合計580人，其中男性77人(13.3%)，女性503人(86.7%)，女性占比高於「遺眷之女性比率(85.2%)」1.5個百分點，如下表。

區分 類別	合計	男性		女性	
		人數	%	人數	%
低收入戶	184	65	35.3	119	64.7
中低收入戶	84	9	10.7	75	89.3
中低收入老人生活津貼	312	3	1.0	309	99.0
合計	580	77	13.3	503	86.7

4. 各服務機構協請民間團體提供適切之服務，可區分鏈結公私部門各項社會福利服務措施協助及轉介地方政府長期照顧管理中心接受長期照顧服務：

(1) 鏈結公私部門各項社會福利服務措施：

112年合計服務27,361人，其中男性16,036人(59.3%)，女性11,125人(40.7%)，女性占比高於「退除役官兵及遺眷之女性比率(38.5%)」2.2個百分點，如下表。

(2) 轉介地方政府長期照顧管理中心：

112年合計服務325人，其中男性193人(59.4%)，女性132人(40.6%)，女性占比高於「退除役官兵及遺眷之女性比率(38.5%)」2.1個百分點，如下表。

區分 類別	總人數(含遺眷)	男性		女性	
		人數	%	人數	%
鏈結公私部門各項社會福利服務措施	27,361	16,036	59.3	11,125	40.7
轉介地方政府長期照顧管理	325	193	59.4	132	40.6

二、為提升榮家照顧能量，本會提供不分性別予以收住服務，以減輕家庭照顧負擔。榮家提供安養、養護及失智照顧多元服務，112年12月底前入住女性人數共計1,253人，高於目標值950人，如下表。

年份	區分 合計	男性		女性	
		人數	%	人數	%
110	6,499	5,657	87.0	842	13.0
111	6,461	5,411	83.7	1,050	16.3
112	6,681	5,388	80.6	1,293	19.4

三、為提升女性勞動力參與率，積極開拓符合女性退除役官兵需求之工作職缺，並輔導適性就業，以提升「女性退除役官兵(眷)推介就業比率」：

(一) 112年(12月止)推介退除役官兵及眷屬就業11,307人，其中女性就業1,386人，占比12.3%，如下表。

推介就業人數						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
	112年成果(12月止)	11,307	100	9,921	87.7	1,386

資料日期：112年12月31日止

(二) 檢討與策進：

1. 目標達成情形：

(1) 推動成果與年度目標值比較：低於年度目標值0.2個百分點。

推介就業人數						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
	112年成果(12月止)(a)	11,307	100	9,921	87.7	1,386
112年目標值(b)	-	-	-	-	-	12.5
比較(a-b)	-	-	-	-	-	-0.2

資料日期：112年12月31日止

(2) 推動成果與「59歲(含)以下退除役官兵之女性比率」比較：高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比率」4.3個百分點。

推介就業人數						
資料日期：112年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
112年成果(12月止)(a)	11,307	100	9,921	87.7	1,386	12.3
59歲(含)以下退除役官兵人數(b)	173,584	100	159,682	92.0	13,902	8.0
比較(a-b)	-	-	-	-	-	+4.3

(3)推動成果與上一年度(111年)比較：增加0.3個百分點。

推介就業人數						
資料日期：112年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
112年成果(12月止)(a)	11,307	100	9,921	87.7	1,386	12.3
111年成果(b)	10,779	100	9,489	88.0	1,290	12.0
比較(a-b)	+528	-	+432	-0.3	+96	+0.3

2. 問題檢討：

「女性退除役官兵(眷)推介就業比率」未達目標值，主因：

- (1)女性退除役官兵中，第一類退除役官兵(榮民)退伍時年紀大多已逾40歲(占比90.7%)，因育兒、照顧家人、領有月退俸及部分女性榮民學歷偏低等因素，致就業比率偏低。
- (2)本會針對新退女性退除役官兵(111年7月1日至112年7月31日止)，調查發現有84%未參加職業訓練，進一步分析，有64%表示未參加職訓原因主要是沒有時間、沒有意願、距離過遠、家庭因素、沒有適合班隊及不知道訓練資訊等。

3. 策進作為：

- (1)本會已將發放促進退除役官兵穩定就業津貼正式入法，將加強宣導鼓勵女性投入職場並穩定就業。
- (2)本會為解決參訓障礙採行之對策為推動職業訓練補助及委外訓練等措施，以提供多元參訓管道及訓練課程內容，鼓勵退除役官兵及眷屬在地參訓、在地就業；另透過多元媒體宣傳，運用社群媒體及社區組長訪視時，即時提供相關訓練資訊。
- (3)各就業站推介就業服務時，主動連結勞動部「婦女再就業計畫」獎勵措施(自主訓練獎勵、再就業獎勵、雇主工時調整獎勵)增加就業意願，及衛生福利部提供托育及長期照顧等服務資源，共同協助婦女排除就業障礙、重返職場

四、為協助女性退除役官兵取得就業與創業所需技能，本會採行「增開符合女性參訓需求班隊」、「降低女性參訓障礙」及「破除女性就業刻板印象」等策進作法，提升「女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率」，增加渠等就業競爭力。

(一)提升「女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率」方面：

112年職訓中心訓練人數合計2,975人，其中女性388人(13.1%)，男性2,587人(86.9%)。

1. 112年度女性退除役官兵參加職業訓練221人，占比8.5%，達成年度目標值(8.4%)。
2. 112年度女性退除役官兵眷屬參加職業訓練167人，占比46.4%，高於年度目標值(44.5%)。

表1、職訓人數統計表

職業訓練人數統計表							
資料日期：112年12月31日止							
年別		112年		111年		比較	
退除役官兵	女性	人數	221	173	+48		
		%	8.5	8.8	-0.3		
	男性	人數	2,394	1,785	+609		

	小計	%	91.5	91.2	+0.3
		人數	2,615	1,958	+657
退除役官兵 眷屬	女性	人數	167	160	+7
		%	46.4	46.6	-0.2
	男性	人數	193	183	+10
		%	53.6	53.4	+0.2
	小計	人數	360	343	+17
		%	100	100	-
合計	女性	人數	388	333	+55
		%	13.1	14.5	-1.4
	男性	人數	2,587	1,968	+619
		%	86.9	85.5	+1.4
	小計	人數	2,975	2,301	+674
		%	100	100	-

(二)提升「女性退除役官兵(眷屬)參加職訓補助比率」方面：

112年職業訓練補助人數合計3,603人，其中女性553人(15.3%)，男性3,050人(84.7%)，成效如表2。

1. 112年度女性退除役官兵參加職訓補助計274人，占比8.6%，高於年度目標值(7.2%)。
2. 112年度女性退除役官兵眷屬參加職訓補助計279人，占比64.9%，高於年度目標值(50%)。

表2、職訓人數統計表

職業訓練補助人數統計表					
資料日期：112年12月31日止					
年別		112年	111年	比較	
退除役官兵	女性	人數	274	193	+81
		%	8.6	6.5	+2.1
	男性	人數	2,899	2,795	+104
		%	91.4	93.5	-2.1
	小計	人數	3,173	2,988	+185
		%	100	100	-
退除役官兵 眷屬	女性	人數	279	171	+108
		%	64.9	55.5	+9.4
	男性	人數	151	137	+14
		%	35.1	44.5	-9.4
	小計	人數	430	308	+122
		%	100	100	-
合計	女性	人數	553	364	+189
		%	15.3	11.0	+4.3
	男性	人數	3,050	2,932	+118
		%	84.7	89.0	-4.3
	小計	人數	3,603	3,296	+307
		%	100	100	-

面向	(五)健康、醫療與照顧
政策目標	制定具性別意識及公平的健康、醫療與照顧政策，積極推動性別友善的醫療與照顧環境，消弭性別刻板印象對身心健康的影響，確保女性普遍享有生育健康權利，重視醫療照顧過程中的自主性，發展不同性別生命週期各階段的身心整合健康資訊與服務，以提供性別友善的健康照顧及家庭支持服務。
推動策略	建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。

112 年度辦理成果摘述

- 一、112年度本會及所屬機構辦理意識培力課程或結合退除役官兵座談會、榮欣志工聯繫會報、服務網座談會、社區關懷據點及機關內部各項會議，辦理性別平等影片導讀、讀書會、有獎徵答及趣味競賽等活動，同時宣導破除職業刻板印象、性別平等相關法規、CEDAW 公約等。藉由相關活動及宣導向員工及民眾傳達性別平等觀念，建立友善職場，總計辦理31場次，宣導人數達4,363人。
- 二、各級榮院辦理職場安全性平友善措施及友善孕育措施：
- (一)職場安全性平友善措施
1. 辦理評估妊娠員工工作風險分級：關懷懷孕及分娩後(1年內)員工共計579人，安排健康風險評估訪視，提供危害控制與預防保護措施。
 2. 高風險單位人員健康檢查：提供游離輻射、甲醛特殊作業等健康檢查員工共計1,674人。
 3. 反偷拍偵測：每月定期於院內辦公空間、浴廁等隱密空間執行反偷拍安全偵測，共計15家。
 4. 增加(汰換)設備(施)維護安全：於公共區域增加照明設備共13,568盞；汰換照明設備共6,606盞。
 5. 職務遭受不法侵害預防宣導：各級榮院辦理職場霸凌防治、性騷擾防治等共97場職務遭受不法侵害教育訓練。
- (二)友善孕育措施：
1. 增加婦幼停車格：4家榮總及12家分院婦幼停車格共計190個車格；其中高雄榮總等醫院增加13個婦幼停車格。
 2. 特約幼兒園：臺北榮總、臺中榮總、高雄榮總及員山分院等4家設有幼兒園；4家榮總及12家分院均有簽訂特約幼兒園；其中高雄榮總新增特約幼兒園計11家、員山分院設立1家非營利幼兒園。
 3. 推動職場母性健康：提供懷孕員工妊娠獎勵共412人；另有536位員工申請育嬰留職停薪。
 4. 孕期福利資源：提供國健署規定發放孕婦健康手冊、爸爸孕產育兒衛教手冊等資訊，協助同仁瞭解孕期相關福利資源與知識；簽訂特約婦幼及醫療用品商店，提供同仁優惠價格，減輕孕育經濟負擔；孕婦於員工餐廳用餐免排隊。
- 三、配合榮家評鑑指標，工作人員需清楚性騷擾、性侵害事件處理辦法及流程，爰16所榮家以多元活潑方式宣導性平相關規範，建立友善性平職場，16所榮家112年共辦理32場性別平等教育。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)															
1	國軍退除役官兵輔導委員會	性別平等及性騷擾防治(性平三法修正重點)	<p>112年9月14日於輔導會19樓集會堂辦理「112年性別平等及性騷擾防治」研習，邀請國防大學法律系兼任講師秦季芳講授性別平等及性平三法修正重點、性別平等申訴案處理程序等內容，受訓對象為各處會主管、所屬機構正副首長(含幕僚長以上人員)及人事人員，計111人參加。又為使所屬同仁(含委外人員)對於性平三法修正重點及性騷擾防治制度有一致性瞭解，以內化「性騷擾零容忍」之核心價值，於112年10月3日函請本會所屬機構於112年11月30日前聘請專業講師辦理性平三法修正相關研習，總計52所所屬機構均辦理完成。</p>	 <p>(檔名：1-1. 性別平等及性騷擾防治)</p>  <p>(檔名：1-2. 性別平等及性騷擾防治)</p>															
2	臺北榮民總醫院	人口、婚姻與家庭(CEDAW§5)一向民間推廣親職教育、共同教養子女之親職責任，消除男女教養任務偏見。	<p>為向民間推廣親職教育、共同教養子女之親職責任，及消除男女教養任務偏見，於本(112)年度辦理親子共讀推廣活動、家長親職講座及早產兒回娘家親子活動等系列活動，相關說明如下：</p> <p>(1)親子共讀推廣活動：於112年3月30日辦理該活動，計約100人(含家長與孩童)參與。</p> <p>(2)家長親職講座(含實體和線上)：課程內容包含自孕期營養準備、嬰幼兒照護、手足互動及親子溝通教養等多元主題，推廣對象包含準家長及家長，積極鼓勵家長共同教養之職責，共辦理20場，計245人次參與。</p> <p>(3)早產兒回娘家親子活動：於112年12月23日辦該活動，營造鼓勵男女共同教養之友善親子活</p>	 <p>(檔名：2-1. 親子共讀推廣)</p> <table border="1" data-bbox="1086 1509 1426 1720"> <caption>112年度臺北榮民總醫院 4月家長親職講座</caption> <thead> <tr> <th>時間</th> <th>主題</th> <th>講師</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年4月14日週五 14:00-16:00</td> <td>社區中教育資源的 認識與應用</td> <td>林敏華 副教授</td> </tr> <tr> <td>112年4月25日週二 14:00-16:00</td> <td>親親小腳丫- 幼兒足部發展介紹與 促進遊戲</td> <td>陳簡如 物理治療師</td> </tr> <tr> <td>112年4月27日週四 14:00-16:00</td> <td>從日常生活中培養 孩子的注意力</td> <td>陳玉蘭 職能治療師</td> </tr> <tr> <td>112年4月28日週二 14:00-16:00</td> <td>和孩子一起悅讀閱讀- 親子共讀技巧分享</td> <td>傅奕霖 語言治療師</td> </tr> </tbody> </table> <p>※免費活動-觀迎參加※</p> <p>上課地點：臺北市北投區石牌路二段201號 臺北榮總中正樓5樓 復健部會議室 報名網址：https://reurl.cc/aaQ24l 報名QR code</p> <p>備註：本活動需事先報名，課程會發MAIL上 課通知給參加家長，感謝您的配合及參加</p> <p>主辦單位：臺北榮民總醫院 兒童發展評估中心 協辦單位：臺北榮民總醫院 專業評估中心 康復醫學部 臺北榮民總醫院 社會公益部</p> <p>(檔名：2-2. 家長親職講座)</p>	時間	主題	講師	112年4月14日週五 14:00-16:00	社區中教育資源的 認識與應用	林敏華 副教授	112年4月25日週二 14:00-16:00	親親小腳丫- 幼兒足部發展介紹與 促進遊戲	陳簡如 物理治療師	112年4月27日週四 14:00-16:00	從日常生活中培養 孩子的注意力	陳玉蘭 職能治療師	112年4月28日週二 14:00-16:00	和孩子一起悅讀閱讀- 親子共讀技巧分享	傅奕霖 語言治療師
時間	主題	講師																	
112年4月14日週五 14:00-16:00	社區中教育資源的 認識與應用	林敏華 副教授																	
112年4月25日週二 14:00-16:00	親親小腳丫- 幼兒足部發展介紹與 促進遊戲	陳簡如 物理治療師																	
112年4月27日週四 14:00-16:00	從日常生活中培養 孩子的注意力	陳玉蘭 職能治療師																	
112年4月28日週二 14:00-16:00	和孩子一起悅讀閱讀- 親子共讀技巧分享	傅奕霖 語言治療師																	

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			動，共約100組家庭參與。	 (檔名：2-3. 早產兒回娘家親子活動)
3	臺北榮民總醫院	自製性平宣導海報及懶人包向員工及民眾宣導性別平等及CEDAW	<p>為宣導性別平等及 CEDAW，自製性平宣導海報及懶人包向員工及民眾宣導，相關說明如下：</p> <p>(1)自製「尊重人權超乎性別，平等齊視友愛無礙」海報：結合聯合國永續發展目標(SDG5)，於臺北榮總中正樓1樓西側入口處、第三門診1樓大廳公共電視牆，以及中正樓1樓生活廣場公共螢幕循環播放，並額外張貼海報，對員工及來院民眾宣導。海報宣導期間為期6個月，計約有14萬人次參與。</p> <p>(2)自製「一分鐘看 CEDAW」懶人包：於臺北榮總第三門診1樓及中正樓1樓西側入口處公共電視牆等處撥放，並置於官網，持續對員工及民眾宣導。小短片宣導期間為期6個月，共計約有10萬人次參與。</p>	  (檔名：3-1. 自製「尊重人權超乎性別，平等齊視友愛無礙」海報)   (檔名：3-2. 自製「一分鐘看 CEDAW」懶人包)

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	探討婦癌病人情緒壓力相關因素之研究	臺中榮民總醫院	臺中榮民總醫院護理部(單位自辦)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 藉由相關量表統計及分析影響婦科癌症病人情緒困擾因素，於臨床上盡早介入，減緩病人情緒困擾及提供支持，以提升病人生活品質及罹癌壓力的調適。 2. 臨床資訊中心擷取所需之研究樣本資料去識別化。並以統計方法及概化估算方程式找出觀測值之間的相關性。並採回溯性研究法，以婦科癌症住院病人為收集對象，收集2020年之個案。 3. 研究結果與發現： <ol style="list-style-type: none"> (1)讓病人透過醫院開發的智慧型手機應用程式自我評估。樣本群體為33至72歲間的女性，平均年齡為52.23歲，大部分病人為職業婦女。又研究指出婦女常承擔家庭照顧角色，罹患癌症時，角色衝突和情緒影響顯著。 (2)BSRS 量表顯示非初次罹癌者在憂鬱感受上有顯著影響，而ESAS 量表則顯示多發癌別在憂鬱和焦慮上亦有顯著性。BSRS 量表指出焦慮和苦惱情緒困擾顯著，而 ESAS 量表顯示靈性困擾亦有顯著影響。 (3)接受手術和化學治療患者在ESAS 量表上的焦慮和憂鬱顯著。癌症治療對身體形象影響，可能對患者造成深遠影響，BSRS 量表也發現，腫瘤分期與焦慮有顯著關聯，尤其是初期診斷和晚期病程患者，情緒困擾或壓力感受明顯增加。 4. 有情緒困擾的婦癌病人多數不太主動求援，需依靠醫療團隊的主動性，讓其能勇敢面對長期的治療。關於臨床應用，評估表單題數少且容易回答，可做為臨床上情緒篩檢的工具。明確的切分點，有助於評估哪些病人需要進一步的心理照護。

2	探討男性糖尿病患者之射精功能障礙之患病率及危險因子	臺中榮民總醫院	臺中榮民總醫院泌尿醫學部(單位自辦)	<p>1. 本研究目的係為了解糖尿病患者射精障礙問題的病患率與其危險因子，使用標準問卷評估糖尿病患者的射精障礙問題，自2023年蒐集來院門診糖尿病成年男性問卷，同時以來院門診病患否認糖尿病患者為對照組。</p> <p>2. 本研究收錄310個個案，其中包含86名糖尿病病人和224名非糖尿病的病人，在年齡的分布糖尿病組為59.65歲，而非糖尿病組年齡為45.55歲，在共病的比率分布上，在糖尿病組合併有高血壓者共48人(55.8%)，而非糖尿病組39人(17.4%)；而在高血壓症的分布上，在糖尿病組有43人(50%)，非糖尿病組32人(14.3%)，以上包含年齡、高血壓共病、高血壓症共病三項因子，在糖尿病組與非糖尿病組之間呈現統計學上有意義的差異。</p> <p>3. 此次研究突顯男性糖尿病病患在性功能障礙，特別是射精功能障礙的需求，他們渴望醫療人員能夠「主動」關懷。在社會上男性總是被要求要獨立、自主、勇敢且有淚不輕彈，當自身有病痛時常隱忍不會主動說出，更何況是有關性功能中射精功能方面的障礙，因此我們發現男性在接受性功能障礙治療是不平等的。</p> <p>4. 目前對於糖尿病病人的照護重點大多在於腎功能、體能、營養、視網膜病變等方面，缺乏性功能障礙的關懷，由本次研究發現糖尿病的病人仍有許多照顧上能夠去加強的，對於未來男性糖尿病全人照護，建議可加入性功能障礙的評估與照護，如於團隊中納入性功能障礙專家泌尿科醫師。</p>
3	以 106-112 年長期老人健檢資料統計分析性別差異與疾病、健康及醫療相互影響之風險因子	高雄榮民總醫院	高雄榮民總醫院(單位自辦)	<p>106-112年年老人健檢統計結果：</p> <p>1. 健檢人數6,502人，男性2,914人(45%)，女性3,588人(55%)，女性高於男性。</p> <p>(1)高血壓盛行率，女性與男性無顯著差異。</p> <p>(2)高血糖盛行率，男性顯著高於女性。</p>

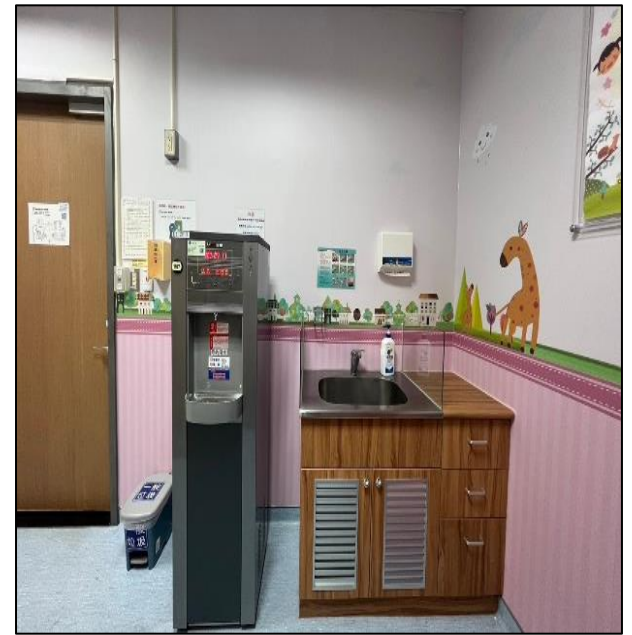
				<p>(3)三酸甘油脂異常盛行率，女性與男性無顯著差異。</p> <p>(4)高密度脂蛋白異常盛行率，女性與男性無顯著差異。</p> <p>(5)總膽固醇異常盛行率，女性顯著高於男性</p> <p>6. 身體質量指數 BMI<22盛行率，女性與男性無顯著差異。</p> <p>2. 臨床醫療及公衛政策：</p> <p>(1)本研究結果顯示高血糖盛行率，男性顯著高於女性，總膽固醇異常盛行率，女性顯著高於男性，更年期後之女性賀爾蒙及體脂肪分佈的改變或可解釋老年女性較男性高血脂狀況。三高的預防及治療除了早期發現、適當治療外，日常生活推廣「三低一高」的飲食(低鹽、低脂、低糖、高纖)、培養規律運動習慣、維持理想體重、戒菸戒檳、定期健康檢查及保持規律生活等強化民眾健康促進觀念。</p> <p>(2)老人 BMI<22(正常偏瘦)者男性19%，女性24%，女性高於男性但無顯著差異，根據研究報告指出體重最輕的老人有最高的死亡風險，過重的老人有最低的死亡風險，尤其肌肉量最低的25%老人相較於其他老人，會增加1倍的死亡風險。對於老年人口的照護更應重視老年營養，尤其咀嚼能力及營養不良等問題易造成肌少症、失智症等風險，協助解決老人咀嚼功能下降問題，透過均衡的飲食、長期且規律的運動，有效維持或增加身體的肌肉量及健康的生活型態，改善體重過輕問題。</p>
4	以性別議題為焦點之「醫院中醫學倫理與人文」案例學習法探討醫療	臺北榮民總醫院	臺北榮民總醫院泌尿部(單位自辦)	1. 研究計畫摘要：應用「案例學習法」架構，設計以「性別」議題為焦點之案例，討論 LGBT 民眾就醫時所遭遇的各種倫理與人文情境，讓跨職類專業之醫療工作

<p>工作者之性別 照護素養</p>			<p>同仁深入同理並探索病人的困難與需求，以提升性別照護素養。</p> <p>2. 研究計畫目標：</p> <p>(1) 建立一套可運用在性別在職教育的跨職類跨專業的「個案學習法」教案及學習策略。</p> <p>(2) 配合衛生福利部建置中的「國內 LGBT 醫療照護參考指引」開發，於研討會中討論參考指引之適用性。</p> <p>(3) 評估相互教學觀摩與師資培育的可能性其成效。</p> <p>3. 研究計畫成果：</p> <p>(1) 專家學者會議：112年3月18日於國立陽明交通大學辦理LGBT+照護指引草案共識研討會，共有9位專家學者與會。</p> <p>(2) 工作坊：</p> <p>a. 112年10月18日於本院辦理「2023年科技、性別、醫學倫理與人文-案例學習法工作坊」，共97人參與。</p> <p>b. 本工作坊係為醫院內各職類醫療工作同仁進行「醫學倫理與人文」之在職教育及師資培養。</p> <p>c. 學員意見回饋摘錄如次：</p> <p>(a) 社會科技進步與多元社會化發展衍生出新的社會倫理議題，值得我們關注與更新我們的新知與想法。</p> <p>(b) 議題有助於對多元性別有更多認識。</p> <p>(c) 透過學員分享，可以瞭解其他臨床上的倫理議題。</p>
------------------------	--	--	--

五、其他性別平等推動事項

(一) 營造性別及職場友善環境

- 1、哺(集)乳室美化工程：本會性別平等專案小組於112年9月18日參訪所屬臺中榮民總醫院性別友善設施，性平委員建議該總院門診大樓前棟2樓哺(集)乳室內部設計能更增添溫馨氣氛，該總院於同年10月4日請廠商以溫馨為主題，設計彩繪壁貼作業，並於牆面增設可書寫之白板及購置無毒白板筆供兒童塗鴉用，並於同年12月7日及8日進行美化工程，為哺(集)乳室增添溫馨氣氛，完工照如下圖：



2、**優化托兒場所設施**：本會所屬臺北榮民總醫院秉持孩子快樂、父母放心，才能提供真心感動的服務嘉惠病人的信念，積極營造幸福職場，努力向關渡醫院前院長陳昌明醫師的阿姨—賴美麗女士爭取經費，其慷慨允諾以捐贈方式修繕該總院附設榮光幼兒園遊樂場設施，為該總院員工子女提供快樂安全的托兒場所，營造幸福安心的育兒友善職場。



(二) 高齡友善門診智慧化服務

本會所屬臺中榮民總醫院為營造高齡友善就醫環境，針對85歲以上高齡長者提供優先看診服務，85歲以上長者插卡報到後，跟診護理師將安排優先就診。而為提升高齡長者就診便利性，滾動精進智慧化服務，自112年9月11日起全院實施高齡友善門診智慧化服務，運用資訊科技輔助自動排序，優化自動排序功能，提供85歲以上長者於診間門口燈號機以健保卡插卡報到後，判斷年齡自動排序，運用資訊科技輔助「自動1插1規則優先看診」，縮短高齡長者候診時間。高齡友善優先看診政策宣導海報及各類宣導管道(電子海報機、診間門口燈號機)如下圖：



(三) 婦女骨盆機能中心一站式服務

隨著國人對生活品質的重視，女性骨盆相關問題的就醫需求不斷增加。本會所屬臺中榮民總醫院作為國家級醫學中心，承擔著提供中部地區民眾全人照護的責任，為回應國人對生活品質提升的需求，對婦女泌尿相關疾病的照護變得更加重要。陳適安院長決定建立婦女骨盆機能中心，於112年8月12日成立，全面評估骨盆健康，並提供多元化的治療選項，包括頻尿、尿失禁、脫垂、膀胱炎和更年期陰道萎縮等問題，需要仔細評估檢查並結合多方面的保守療法或手術才能獲得良好的療效。為方便患者，該總院婦女醫學部結合獨立的診察空間和保守治療區，提供一站式的服務，患者無需四處奔波，即可在同一診區

接受進一步的保守治療，將更方便患者，提供更貼心的照護，全新的診察空間舒適隱密，且擁有先進的儀器設備，為女性朋友們帶來福音。



(四) 督導外包廠商舉辦性別平等教育訓練及與私部門合作辦理性別電影院

1、本會所屬臺北榮民總醫院督導該總院人力委外廠商—威合股份有限公司、慶展清潔有限公司、日立永大電梯、永錄自動化(股)公司、欣豐食品有限公司、忠華保全、奇唯科技股份有限公司及帝鑽石材晶化科技有限公司等廠商，於112年1月10日、7月11日、8月21、23、25日、30日、10月17日及11月16日辦理性別平等相關教育訓練課程，總計840人參與。辦理課程主題包含如下：

- (1)藉性別教育課綱說明各性別相關主題於職場之應用。
- (2)以實例說明職場性(別)騷擾樣態，籲請同仁共同維護職場性別友善環境。
- (3)說明本院之性騷擾預防與申訴管道，以及當自己或下屬遇到性騷擾事件時應有之即時反應。



2、本會所屬臺北榮民總醫院結合該總院附設員工消費合作社，辦理2場性平電影院，於112年6月9日播放紀錄片「主廚女神」，並於放映後探討「社會角色之家庭分工反思」、「如何透過性別意識培力，維護職場性別少數之權益」、以及「職業工會組織之性別結構分析，探討性別與權力關係與改善」等性別議題，約60人參與；於112年11月10日播放「芭比」，並於放映後探討「性別與色彩(粉紅色代表女性、黑色代表男性等視覺設計探討)」、「不同性別的容貌焦慮」、「社會性別角色期待所引導出不同玩具的選擇」、「社會性別弱勢處境」及「親密關係內的權力結構」等性別議題，約127人參與。兩場活動均結合自製映前導讀簡報，及可延伸閱讀之性平書籍介紹，透過電影欣賞深化員工、員眷及社區民眾的性別意識。

