

第九章

榮光新氣象

- 以榮服處為資源整合平臺深化服務照顧
- 導入智慧科技充實榮家優質照護網能量
- 配合政府長照 2.0 政策擴大建置失智床
- 推動退除役官兵軍民專長轉銜提高就業媒合
- 活化農場土地運用強化轉投資事業營運管理

第九章 榮光新氣象

以榮服處為地區資源整合平臺深化服務照顧

「榮服處」擔任地區資源整合平臺，定期召開「地區資源整合會報」，整合服務、安養、醫療、農場機構、轉投資事業、地方政府及社福團體資源，藉訪視傾聽榮民聲音、迅速回應需求，並鏈結非營利組織及慈善團體愛心，強化與衛政、社政、警政、消防、戶政等機構及村里鄰長建立聯繫機制，透過綿密社會支持管道，使獨

居、散居高齡榮民受到應有服務照顧，強化全方位社會安全網，以優化服務照顧與品質。

為加強高齡訪視，全面盤點 85 歲以上獨居、雙老等亟需照顧榮民（眷），協助裝設主動式「遠距居家照顧系統」，使榮民（眷）發生危險時，能獲得即時通報與救援。



導入智慧科技設備充實榮家優質照護網能量

為讓住民在榮家生活，「有回家的感受，有尊嚴的頤養」之認同感，持續推動榮家「家庭化、社會化、智能化」，建構溫馨如親家庭化照護氛圍，透過開放環境與資源共享，擴展社會交流，推動老幼共融，促進健康老化，營造多元溫馨、專業優質頤養

環境。因應榮家住民照護需求，全面導入「智慧床墊」、「生理監測儀」等智能照顧設備，提升智能化服務及照護效率，把服務照顧發展得更專業，營造溫馨祥和有尊嚴頤養友善環境。

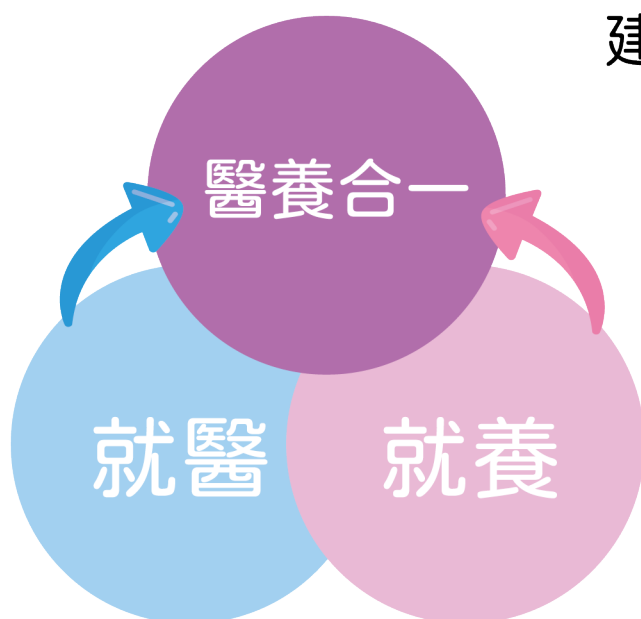


營造溫馨祥和有尊嚴
頤養友善環境

配合政府長照 2.0 政策擴大建置失智床

隨著人口老化及照顧服務需求多元化，布建住宿式機構、日間照顧服務資源、失智社區服務據點與巷弄長照站等，擴增服務量能，整合榮家、榮院所有醫療體系、長照機構、安養

養護區域資源，積極建置「以高齡長輩為中心」的優質醫養環境，達到全方位「醫養合一」目的，讓長期照顧服務日臻完善。



建置以「高齡長輩為中心」 的優質醫療環境



全方位長照服務



為因應失能、失智人口增加所衍生長照需求，依政府長照政策及照顧社會弱勢原則，提升失智床位服務量能，緩解國家在失智老人照顧需求日益迫切的嚴重問題，配合政府長照政策，除現有 7 所榮家失智專區 593 床位外，推動「提升失智照顧量能長照忘我園區」中程計畫，增建 502 失智床位，並結合臺南榮家遷建，新增 50 失智床，預計民國 114 年達 1,145 失智床，占全國 1,653 失智床位六成以上，因應失智長者照顧需求。

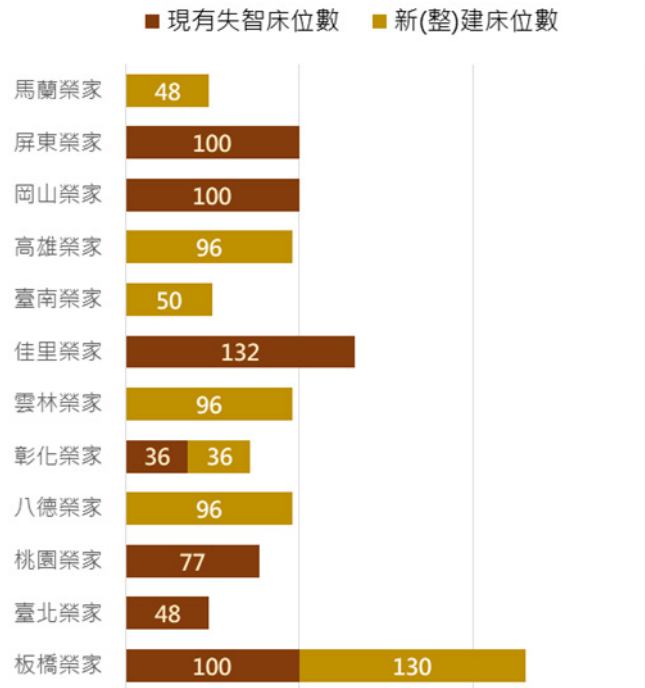


圖 9-1 榮家失智床位圖

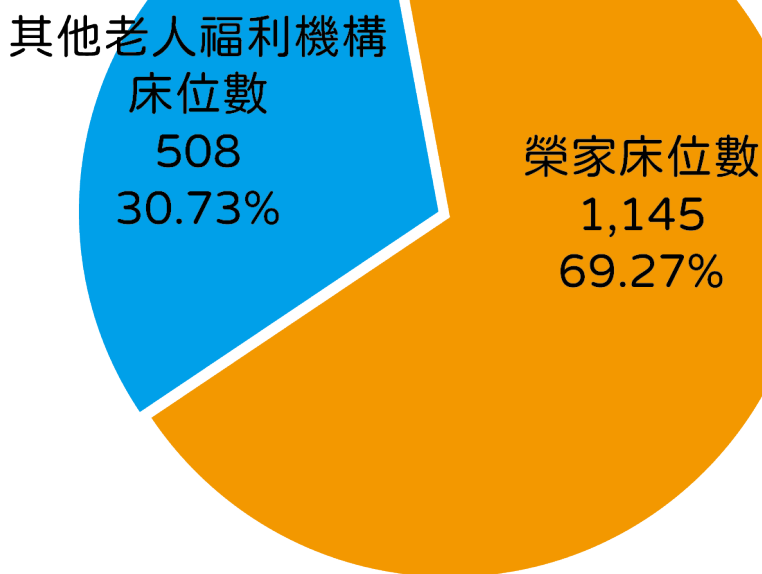


圖 9-2 榮家失智床位之於全國失智床位數占比圖

推動退除役官兵軍民專長轉銜提高就業媒合

參考美國及韓國推動軍職能力轉換認定作法與經驗，與國防部、勞動部、教育部及經濟部進行跨部會協商會議，研議推動「退除役官兵軍民專長轉銜」計畫，使現役官兵能瞭解自身軍職專長可能對照民間職業及證照，俾協助規劃在營進修學習、增強專業技能、豐富個人職涯發展。

民國 113 年與國防部達成共識，共同合作推動退除役官兵軍民專長轉銜計畫，於輔導會就業服務網站增設專區，提供軍職專長轉銜民間職業相

關資訊，包括職缺媒合、進修建議及 AI 生成履歷範例等，讓退除役官兵可以運用軍中專長轉銜就業，並建立「軍職專長轉銜民間職業對照表」，納入網站運用。相關建置作業預於民國 115 年底完成，民國 116 年正式啟用，屆時退除役官兵將可運用在營期間所習專長與技能轉銜民間職業，及縮短待業時間，使國軍專業人力資源延伸至國家重點產業，滿足國軍官兵退伍就業需要。





活化農場土地運用強化轉投資事業營運管理

為增加農場經營項目，提升土地運用效益，行政院民國 113 年 7 月核定修正「國軍退除役官兵輔導委員會所屬農場管理經營辦法」第 3 條，增列提供綜合性觀光服務（住宿、餐飲、零售）等多元化經營，得以有效活化土地利用，配合國家能源政策，增列「太陽能」與「生質能」等綠能科技經營項目，強化行銷力度，創造多元效益，增加安置基金收益。

為擴展退除役官兵照顧服務，與民間合資，陸續投資各項事業，挹注就學、職訓經費需求，提升榮民安置率。藉控管投資事業營運目標，逐季檢討投資事業營運狀況，定期透過董事會督導公司營運情形，維護輔導會權益及遂行安置退除役官兵就業任務。另鼓勵投資事業發展科技智能安全管理，確保能源設施安全，追求企業永續發展。

