

# 退除役官兵參與本會職業訓練概況及性別分析

國軍退除役官兵輔導委員會

## 壹、緣起

鑑於保障婦女權益已成為國際人權主流及普世價值，近年來政府積極推動性別主流化，以性別統計、性別分析、性別預算等為主要推動工具，並簽訂 CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約施行法)作為重要里程碑，由於提升女性經濟力與建立性別友善職場係推動性別平等極為重要工作，故本會除積極配合推動落實各項性別平等輔導措施外，特就退除役官兵參與本會職訓中心訓練進行性別差異分析，藉由分析結果提供本會職訓工作政策施行參考，以提升女性退除役官兵職業技能，促使降低在經濟力上之性別差異。

## 貳、研究範圍

本研究主要冀望探討本會退除役官兵職業訓練中心(以下簡稱職訓中心)對於兩性參訓之差異分析，並輔以年齡、教育程度、原住民及通訊地縣市等參數交織檢視退除役官兵整體參訓狀況，描述性統計分析現象並瞭解原因，結論與建議部分，除將說明本會現所推行之政策外，亦融入文化意義、社會變遷等人文觀點，以期報告更臻完備，據以作為本會未來政策推動及制定之參考。資料分析對象以 110 至 112 年曾參與本會職訓中心訓練課程之 64 歲(含)以下榮民及已核認且在輔導期限內之第二類退除役官兵(以下簡稱二類官兵)為範圍 (\*註記:榮民身分為服役滿 10 年以上；二類官兵則為服役 4-9 年)。此外，因 65 歲以上、公費就養或遷居國外等退除役官兵較無就業需求或無法取得渠等就業資料，故本案分析對象排除上述人員。

另本會職訓中心訓練類別區分為:日間養成班、夜間進修班、委外班、短期班、全日制課程等，訓練期程及地點亦依課程而有所不同；112 年開課班次以日間養成班為主，上課時間 2 個月以上，同時配合地區特性及整體就業市場需求，委外辦理各職群課程。本研究主要聚焦本會職

業訓練服務項目-職訓中心之職業訓練(含自辦、委外)，考量不同性別觀點，評估對於政策實施後可能造成不同性別者的影響及受益程度，以達性別平等目標，相關分析結果將作為爾後課程及辦班訓練規劃參考。

## 參、參訓退除役官兵之基本屬性

### 一、參訓退除役官兵之教育程度與參訓原因：

#### (一)教育程度狀況：

透過瞭解參訓官兵之教育程度，分析榮民及二類官兵教育程度差異，作為本會未來就學輔導措施參考。表 1 顯示近 3 年參訓退除役官兵之教育程度狀況，大學以上學歷之參訓榮民男性占 57.7%、女性占 77.4%，另大學以上學歷之參訓二類官兵男性占 61.3%、女性占 59.6%。再依身分別及性別觀察，參訓者有大學以上學歷之比率以女性榮民最高，男性二類官兵次之，女性二類官兵再次之，男性榮民最低。

#### (二)原因分析：

- 1、男性參訓榮民有大學以上學歷之比率最低，研析可能與軍事院校學制有關，男性榮民組成以士官階佔大部分，我國國軍軍事校院各軍種士官學校在民國 94 年以前學制係比敘高中，國防部為提升基層士官素質於 94 年後方將各士官學校升格為專科學制，授予副學士學位，故前已畢業校友下部隊後戮力戰訓本務，未能運用軍職人員在職進修機制，提升學歷能力，致呈現統計現象。
- 2、另本會針對退伍後有意願持續進修之官兵，提供各項就學輔導措施，如大專院校進修補助、就學補助生活津貼及獎勵等措施，協助渠等提升學歷，增加職場競爭力。

表1、近3年參訓退除役官兵之教育程度狀況-按身分別及性別分

		總計		榮民						二類官兵					
		小計	%	小計	%	男性	%	女性	%	小計	%	男性	%	女性	%
110年	總計	1,856	100.0	1,602	100.0	1,497	100.0	105	100.0	254	100.0	222	100.0	32	100.0
	大學以上(含)	1,097	59.1	936	58.4	859	57.4	77	73.3	161	63.4	140	63.1	21	65.6
	高中以下(含)	759	40.9	666	41.6	638	42.6	28	26.7	93	36.6	82	36.9	11	34.4
111年	總計	1,945	100.0	1,631	100.0	1,504	100.0	127	100.0	314	100.0	273	100.0	41	100.0
	大學以上(含)	1,154	59.3	974	59.7	873	58.0	101	79.5	180	57.3	157	57.5	23	56.1
	高中以下(含)	791	40.7	657	40.3	631	42.0	26	20.5	134	42.7	116	42.5	18	43.9
112年	總計	2,204	100.0	1,859	100.0	1,737	100.0	122	100.0	345	100.0	309	100.0	36	100.0
	大學以上(含)	1,314	59.6	1,097	59.0	1,001	57.6	96	78.7	217	62.9	196	63.4	21	58.3
	高中以下(含)	890	40.4	762	41.0	736	42.4	26	21.3	128	37.1	113	36.6	15	41.7
平均	總計	2,002	100.0	1,697	100.0	1,579	100.0	118	100.0	304	100.0	268	100.0	36	100.0
	大學以上(含)	1,188	59.4	1,002	59.1	911	57.7	91	77.4	186	61.1	164	61.3	22	59.6
	高中以下(含)	813	40.6	695	40.9	668	42.3	27	22.6	118	38.9	104	38.7	15	40.4

說明：本表之基本特性，以12月底資料計算，總數與結訓人次差異係因官兵回役或屆退，而未能比對到本會資料庫所致。

## 二、原住民身分參訓狀況與原因：(表2、3)

### (一)近3年參訓退除役官兵之具原住民身分狀況：

- 1、透過瞭解參訓官兵之具原住民身分狀況、有無月退俸、通訊地縣市，分析原因作為爾後原住民相關政策參考。
- 2、110年具原住民身分之退除役官兵占當年參訓對象5.6%，111年占3.4%，112年占3.7%，顯示原住民身分退除役官兵參訓率穩定，參訓人數比重與原住民身分占現有退除役官兵總數相當。
- 3、具原住民身分之參訓榮民男性占4.3%、女性占1.7%，另具原住民身分之參訓二類官兵男性占4.9%、女性占5.5%。再依身分別及性別觀察，參訓者具原住民身分之比率以女性二類官兵最高，男性二類官兵次之，男性榮民再次之，女性榮民最低。
- 4、近3年參訓原住民退除役官兵中領有退俸者160人，其中男性157人、女性3人。另無退俸者94人，其中男性85人、女性9人，顯示具原住民身分之參訓榮民多數領有月退俸。
- 5、近3年參訓退除役官兵具原住民身分者之居住地，仍以原住民族群重要分布縣市為主，其中位於桃園市者計53人、屏東縣者計49人、花蓮縣者計41人。

### (二)原因分析：

女性參訓榮民具原住民身分之比率最低，研析可能與國防部軍事院校招生制度的變遷與推動募兵制有關，民國80年各軍種擴大招收女性專業軍士

官，各軍事院校亦於民國 83 年招收女性學生，惟數量有限。之後國軍為因應男性志願役軍士官及基層幹部人力不足問題，民國 95 年開放招募女性志願士兵，國軍女性從軍比例開始逐年上升，惟最快需服役至民國 115 年(滿 20 年)始可支領月退俸取得榮民身分參訓；然退役後參加職訓，為便於照顧家庭，多考量在眷住地參訓、在地就業，以兼顧工作及家庭兩方，本會職訓中心位處桃園市，致影響參訓意願。另進一步分析如下：

- 1、經濟因素：榮民具原住民身分者多數領有月退俸(無月退俸者因服役年限制度，期滿退伍)係因加入軍隊可以提供穩定的收入和福利，原鄉偏遠地區就業機會少，原住民從事軍職及退後可以擁有一個相對穩定的選擇，易吸引原住民投入軍職。
- 2、身分認同：從事軍職能具一定社會地位(如:軍公教身分背景被視為工作穩定象徵)，亦為對族群、文化和國家的一種貢獻及認同，原住民透過從事軍職可增強個人及族群的尊嚴及榮譽感。
- 3、社會支持：軍職的群體凝聚力、社會支持、職場環境，提供原住民族穩定感和支持感，職場環境氛圍對於居於偏遠地區和社會經濟較弱勢的族群尤為重要。
- 4、原住民族都市聚落：因原鄉物質匱乏、都市勞動力不足、西部工商業發達等因素，吸引東部原住民移居西部聚集，以尋求更好的生活，形成都市原住民聚落，如:位在新北市及桃園市交界的三鶯大橋下，大漢溪旁有群低矮房舍，便是典型的都市原住民聚落。另因桃園地理位置鄰近雙北，屏東鄰近高雄，相較於都會區生活水平、物價條件較低，易吸引原住民形成聚落。

表2、近3年參訓退除役官兵之具原住民身分狀況-按身分別及性別分

單位：人次、%

		總計		榮民						二類官兵					
		小計	%	小計	%	男性	%	女性	%	小計	%	男性	%	女性	%
110年	總計	1,856	100.0	1,602	100.0	1,497	100.0	105	100.0	254	100.0	222	100.0	32	100.0
	非原住民	1,752	94.4	1,511	94.3	1,408	94.1	103	98.1	241	94.9	211	95.0	30	93.8
	原住民	104	5.6	91	5.7	89	5.9	2	1.9	13	5.1	11	5.0	2	6.3
111年	總計	1,945	100.0	1,631	100.0	1,504	100.0	127	100.0	314	100.0	273	100.0	41	100.0
	非原住民	1,877	96.5	1,585	97.2	1,461	97.1	124	97.6	292	93.0	254	93.0	38	92.7
	原住民	68	3.5	46	2.8	43	2.9	3	2.4	22	7.0	19	7.0	3	7.3
112年	總計	2,204	100.0	1,859	100.0	1,737	100.0	122	100.0	345	100.0	309	100.0	36	100.0
	非原住民	2,122	96.3	1,787	96.1	1,666	95.9	121	99.2	335	97.1	300	97.1	35	97.2
	原住民	82	3.7	72	3.9	71	4.1	1	0.8	10	2.9	9	2.9	1	2.8
平均	總計	2,002	100.0	1,697	100.0	1,579	100.0	118	100.0	304	100.0	268	100.0	36	100.0
	非原住民	1,917	95.8	1,628	95.9	1,512	95.7	116	98.3	289	95.1	255	95.1	34	94.5
	原住民	85	4.2	70	4.1	68	4.3	2	1.7	15	4.9	13	4.9	2	5.5

說明：本表之基本特性，以12月底資料計算，總數與結訓人次差異係因官兵回役或屆退，而未能比對到本會資料庫所致。

表3、近3年參訓原住民退除役官兵人次  
-按身分別、性別、有無月退休俸及通訊地縣市分

單位：人次

	總計	榮民			二類官兵		
		小計	男性	女性	小計	男性	女性
總計	254	209	203	6	45	39	6
有無月退休俸							
有月退休俸	160	160	157	3	-	-	-
無月退休俸	94	49	46	3	45	39	6
通訊地縣市							
新北市	18	13	12	1	5	3	2
臺北市	3	2	2	-	1	1	-
桃園市	53	44	43	1	9	9	-
臺中市	17	11	11	-	6	6	-
臺南市	2	1	1	-	1	-	1
高雄市	19	19	17	2	-	-	-
宜蘭縣	-	-	-	-	-	-	-
新竹縣	3	3	3	-	-	-	-
苗栗縣	6	6	6	-	-	-	-
彰化縣	4	1	1	-	3	3	-
南投縣	29	22	22	-	7	7	-
雲林縣	-	-	-	-	-	-	-
嘉義縣	-	-	-	-	-	-	-
屏東縣	35	32	31	1	3	3	-
臺東縣	19	16	15	1	3	2	1
花蓮縣	41	35	35	-	6	4	2
澎湖縣	-	-	-	-	-	-	-
基隆市	4	3	3	-	1	1	-
新竹市	-	-	-	-	-	-	-
嘉義市	-	-	-	-	-	-	-
金門縣	1	1	1	-	-	-	-
連江縣	-	-	-	-	-	-	-

### 三、參訓退除役官兵居住縣市(依通訊地)狀況：(表 4 -6)

#### (一)近 3 年參訓退除役官兵之居住地狀況：

透過瞭解參訓官兵地理位置分布，分析聚集原因，以掌握各地參訓官兵需求及各縣市資源分布概況。依參訓退除役官兵所在縣市統計，最高為雙北(近 3 年每年平均 402 人次)，其次為桃園市(每年平均 396 人次)，第三為高雄市(每年平均 324 人次)。非六都者，則以屏東縣較多，近 3 年每年平均 124 人次。

表 4、110 年參訓退除役官兵之通訊地縣市狀況

單位：人次

基本特性	榮民			二類官兵		
	小計	男性	女性	小計	男性	女性
總計	1,602	1,497	105	254	222	32
通訊地縣市						
新北市	246	224	22	38	34	4
臺北市	111	99	12	14	14	0
桃園市	307	278	29	64	55	9
臺中市	169	167	2	31	28	3
臺南市	86	84	2	5	3	2
高雄市	289	274	15	23	20	3
宜蘭縣	21	20	1	2	2	0
新竹縣	20	18	2	10	10	0
苗栗縣	18	18	0	6	6	0
彰化縣	38	37	1	12	10	2
南投縣	21	21	0	9	9	0
雲林縣	22	21	1	3	2	1
嘉義縣	18	17	1	3	2	1
屏東縣	73	64	9	9	7	2
臺東縣	33	31	2	4	3	1
花蓮縣	32	30	2	3	3	0
澎湖縣	20	18	2	4	2	2
基隆市	17	17	0	8	7	1
新竹市	31	30	1	4	3	1
嘉義市	14	13	1	2	2	0
金門縣	14	14	0	0	0	0
連江縣	2	2	0	0	0	0

註記：本表之基本特性，以 12 月底資料計算，總數與結訓人次差異係因官兵回役或屆退，而未能比對到本會資料庫所致。

表 5、111 年參訓退除役官兵之通訊地縣市狀況

單位：人次

基本特性	榮民			二類官兵		
	小計	男性	女性	小計	男性	女性
總計	1,631	1,504	127	314	273	41
通訊地縣市						
新北市	224	210	14	47	45	2
臺北市	90	80	10	15	13	2
桃園市	336	298	38	61	53	8
臺中市	152	143	9	31	25	6
臺南市	101	96	5	6	6	0
高雄市	268	243	25	29	22	7
宜蘭縣	16	15	1	7	7	0
新竹縣	22	20	2	5	4	1
苗栗縣	27	27	0	10	7	3
彰化縣	32	31	1	10	8	2
南投縣	21	21	0	8	8	0
雲林縣	24	20	4	9	7	2
嘉義縣	20	20	0	3	2	1
屏東縣	131	120	11	34	30	4
臺東縣	37	35	2	5	5	0
花蓮縣	34	33	1	12	10	2
澎湖縣	15	13	2	3	3	0
基隆市	24	24	0	11	10	1
新竹市	35	33	2	4	4	0
嘉義市	14	14	0	3	3	0
金門縣	7	7	0	0	0	0
連江縣	1	1	0	1	1	0

註記：本表之基本特性，以 12 月底資料計算，總數與結訓人次差異係因官兵回役或屆退，而未能比對到本會資料庫所致。

表 6、112 年參訓退除役官兵之通訊地縣市狀況

單位：人次

基本特性	榮民			二類官兵		
	小計	男性	女性	小計	男性	女性
總計	1,859	1,737	122	345	309	36
通訊地縣市						
新北市	269	253	16	35	31	4
臺北市	106	102	4	12	12	0
桃園市	348	320	28	72	67	5
臺中市	199	184	15	34	30	4
臺南市	108	101	7	16	11	5
高雄市	329	302	27	34	30	4
宜蘭縣	26	23	3	8	7	1
新竹縣	28	28	0	9	7	2
苗栗縣	31	29	2	11	11	0
彰化縣	43	37	6	17	15	2
南投縣	39	38	1	15	14	1
雲林縣	20	17	3	8	7	1
嘉義縣	29	29	0	6	5	1
屏東縣	103	100	3	22	20	2
臺東縣	33	33	0	3	2	1
花蓮縣	40	38	2	9	9	0
澎湖縣	18	18	0	3	2	1
基隆市	31	29	2	19	17	2
新竹市	28	26	2	6	6	0
嘉義市	17	17	0	3	3	0
金門縣	14	13	1	1	1	0
連江縣	0	0	0	2	2	0

註記：本表之基本特性，以 12 月底資料計算，總數與結訓人次差異係因官兵回役或屆退，而未能比對到本會資料庫所致。

(二)原因分析：

1. 就業機會和市場需求：六都地區（臺北市、新北市、桃園市、臺中市、臺南市、高雄市）因人口密集、經濟活動多樣化，通常會有多元的職

業需求和更多的就業機會，使得退除役官兵更容易找到適合的職涯規劃及職業訓練課程。

2. 訓練資源和機構密度：六都地區擁有多所大專院校、職訓機構、企業訓練中心等，提供各種職業訓練課程和機會。機構和資源的密集程度較其他縣市高，使得退除役官兵更容易接觸到多樣化的職業訓練選擇。
3. 地方政府和社會組織支持：六都地區的地方政府和社會組織比較其他地區，更積極地推動在地職業訓練計畫，提供更多的資源和支持，亦使退除役官兵參與職業訓練的意願和機會增加。

#### 肆、退除役官兵於本會職訓中心參訓性別差異

一、近3年男女性參訓人數分布比例：

- (一)觀察近3年(110-112年)參訓趨勢，男性榮民、男性二類官兵參訓比率變化不大；女性榮民、女性二類官兵於110年疫情期間參訓率較低，111年略為回升，112年又再度降低。

表7、110年各身分別(榮民、二類)之參與職訓情形

單位：人次、%

身分	全體人數		參訓人次		參訓比率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
榮民	169,433	6,946	1,501	105	<b>0.89</b>	<b>1.51</b>
二類	37,537	4,580	223	32	<b>0.59</b>	<b>0.70</b>
小計	206,970	11,526	1,724	137	-	-

表 8、111 年各身分別(榮民、二類)之參與職訓情形

單位：人次、%

身分	全體人數		參訓人次		參訓比率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
榮民	165,861	7,306	1,508	127	<b>0.91</b>	<b>1.74</b>
二類	42,949	5,364	273	42	<b>0.64</b>	<b>0.78</b>
總計	208,810	12,670	1,781	169	-	-

表 9、112 年各身分別(榮民、二類)之參與職訓情形

單位：人次、%

身分	全體人數		參訓人次		參訓比率	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
榮民	163,462	7,636	1,740	123	<b>1.06</b>	<b>1.61</b>
二類	48,113	6,265	310	36	<b>0.64</b>	<b>0.57</b>
總計	211,575	13,901	2,050	159	-	-

## (二)原因分析：

- 1.依據研究報告，疫情期間，全球女性失業率普遍高於男性，而參與勞動力市場的女性則減少；當學校或幼兒園因疫情關閉時，女性承擔更多無償的育兒和家務工作，導致她們離職的比例高於男性，而非父親。這使得女性在工作和家庭之間的平衡更加困難，影響了她們的就業。又台灣產業結構變動，高科技製造業專業人員主要是男性，隨著需求增加，男性的薪資漲幅通常大於女性，更拉大了性別薪資差距。
- 2.110 年受 COVID-19 疫情及第三級警戒管制各種集會影響，訓練課程須暫停。疫情結束後，家庭經濟仍需維持，男性榮民、男性二類官兵參訓比率變化不大；而疫情期間女性多須將時間投入照顧家庭，女性榮民、女性二類官兵參加職業訓練比例略降；近年因疫情穩定，111 年兩性參訓比率略為回升。產業方面因受疫情影響，間接促進網路行業蓬勃發展，年輕女性近年亦喜愛從事網路營銷業(如直播帶貨、部落格小編、網路客服人員)，此類行業毋須透過職訓即可入行，門檻

較低，可能影響 112 年女性官兵參訓率降低。

- 3.傳統上男性為家庭主要經濟支柱，礙於家庭生計壓力，退伍後多需儘快就業，從 110 年新退榮民在 6 個月內初次就業統計，男性有 83.2%，女性有 80.4%，可見一般；或因職場性別刻板印象，認為男性較不需透過職訓培養專業技能，即可享有職業發展管道和機會，而女性則較需要透過職業培訓來提升專業技能，拓展就業機會和發展空間，都使得男性參訓機率較女性低。

## 二、男女性選擇課程之差異性：

### (一)112 年男女性退除役官兵選擇之課程比例：

- 1.榮民：男性最多人選擇為「消防安全」占 14%，其次為「無人機操作」占 11.7%，第三為「水電工程」占 10.3%。女性最多人選擇為「餐飲烘焙」、「分析行銷」皆占 17.2%，其次為「其他專技服務」占 9.8%。
- 2.二類官兵：男性最多人選擇為「堆高機操作」占 22.6%，其次為「消防安全」占 10.3%，第三為「無人機操作」占 9.0%。女性最多人選擇為「消防安全」、「堆高機操作」皆占 13.9%，其次為「其他專技服務」、「分析行銷」、「其他服務類」占 11.1%。

表 10、112 年退除役官兵參訓課程類別比例

單位：％、百分點

課程類別	榮民				二類官兵			
	總計	男性	女性	男-女	總計	男性	女性	男-女
總計	100.0	100.0	100.0	-	100.0	100.0	100.0	-
消防安全	13.4	<b>14.0</b>	4.9	9.0	10.7	<b>10.3</b>	<b>13.9</b>	-3.6
無人機操作	11.1	<b>11.7</b>	2.5	9.3	9.0	<b>9.0</b>	8.3	0.7
堆高機操作	9.7	9.9	5.7	4.2	21.7	<b>22.6</b>	<b>13.9</b>	8.7
水電工程	9.7	<b>10.3</b>	-	10.3	5.5	5.5	5.6	-0.1
餐飲烘焙	6.7	5.9	<b>17.2</b>	-11.3	3.5	3.5	2.8	0.8
分析行銷	5.7	4.9	<b>17.2</b>	-12.3	7.2	6.8	<b>11.1</b>	-4.3
天然氣管線工程	5.1	5.5	-	5.5	1.2	1.3	-	1.3
物聯網路	4.9	4.7	8.2	-3.5	2.3	2.3	2.8	-0.5
冷凍空調	4.7	5.0	-	5.0	2.6	2.6	2.8	-0.2
其他金屬機械加工	4.2	4.4	1.6	2.7	6.1	6.8	-	6.8
汽機車修護	3.9	4.1	0.8	3.3	3.8	3.9	2.8	1.1
其他專技服務	3.7	3.2	<b>9.8</b>	-6.6	2.9	1.9	<b>11.1</b>	-9.2
大客車駕駛	3.6	3.8	-	3.9	7.5	8.4	-	8.4
文創設計	2.6	2.1	9.0	-6.9	2.3	2.3	2.8	-0.5
智動化機器人	2.3	2.4	1.6	0.7	0.9	1.0	-	1.0
其他服務類	2.1	1.7	8.2	-6.5	3.2	2.3	<b>11.1</b>	-8.9
精品設計	1.9	1.7	5.7	-4.1	0.9	1.0	-	1.0
不動產經紀	1.7	1.6	3.3	-1.7	2.3	2.3	2.8	-0.5
木工裝修	1.4	1.5	-	1.5	1.7	1.3	5.6	-4.3
室內設計	1.4	1.2	4.1	-2.9	2.3	2.6	-	2.6
通信技術	0.3	0.3	-	0.3	2.6	2.6	2.8	-0.2

## (二)原因分析：

因職業偏好、傳統社會期望、玻璃天花板效應、就業市場發展前景等多方面因素考量，導致兩性選擇受訓職業類別有其差異性。

## 1.職業偏好：

榮民因退後平均年齡較大(約 41 歲)，女性普遍需擔負家庭照顧責任，

選擇職業培訓課程多傾向能兼顧照顧家庭為主，並搭配當前就業市場的需求，因而餐飲烘焙、分析行銷職類較多。男性因傳統上角色多為家中主要經濟支柱，故多選擇高技術性工作及相對薪資待遇較高行業，所以消防安全、無人機操作、水電工程、堆高機操作人數較多。另因隨著社會發展開放，本會職訓中心課程及宣導亦納入性別平等意涵，加上女性二類官兵普遍較年輕，較無照顧家庭需求，因此女性二類官兵 112 年選擇職業為薪水較高之「消防安全」、「堆高機操作」最多，顯示性別刻板印象逐漸淡化，年輕族群職業之選擇更加開放多元。

#### 2.傳統社會期望：

傳統社會對兩性職業有不同期望，影響就業產業的選擇，例如水電工程、堆高機操作等產業，一般認為男性較能勝任；而餐飲烘焙、分析行銷、服務業等產業，較傾向認為由女性擔任。傳統上認為兩性的晉升空間和發展前景屬不同產業，影響兩性投入產業的選擇甚深。

#### 3.玻璃天花板效應：

因著文化偏見、傳統觀念或組織的刻板印象，造成女性在職場之升遷障礙，縱然女性員工具備升遷資格與條件，常無法與男性同儕獲得公平競爭的機會。

#### 4.就業市場發展前景：

就業市場的發展前景亦影響性別在職業上的選擇，過去機械、電機等發展中產業，因公司規模快速擴張，往往伴隨高工時、高經濟，加上傳統認為理工產業傾向由男性主導，並認為女性需肩負家庭照顧責任，多數選擇較為彈性、工時短、兼職為主的行業。惟近年隨著科技和數位經濟的蓬勃發展，性別刻板印象逐漸淡化，數位、軟體、半導體、人工智慧等熱門領域，經濟效應佳，吸引越來越多年輕男女性投入，顯示近年性別在職業選擇的影響正逐步降低。

### 三、男女性結訓後 6 個月內就業比例

(一)表 11 顯示近 3 年男性榮民結訓後 6 個月內就業比例 96.2%，女性榮民結訓後成功就業比例 94.2%；男性二類官兵結訓後成功就業比例 99.5%，女性二類官兵結訓後成功就業比例 98.1%。統計顯示，於本會職訓中心結訓後，6 個月內至少 94%能成功就業，其中二類官兵訓後就業比例又較榮民高。

(二)表 12 顯示，近 3 年榮民結訓後 6 個月內就業，男性榮民有月退俸者占 12%，無月退俸者占 82%；女性榮民有月退俸者占 0.5%，無月退俸者占 5.5%。另男性榮民有月退俸者平均月投保薪資較無月退俸者高，女性榮民有月退俸者平均月投保薪資較無月退俸者低。

表 11、近 3 年退除役官兵結訓後 6 個月內就業比例

單位：%、百分點

年別	榮民		二類官兵	
	男性	女性	男性	女性
110 年	96.8	90.5	99.5	100.0
111 年	96.9	93.8	99.6	100.0
112 年	95.1	98.4	99.4	94.4
平均	<b>96.2</b>	<b>94.2</b>	<b>99.5</b>	<b>98.1</b>

表 12、近 3 年榮民結訓後 6 個月內就業 投保勞保人次及平均投保金額

單位：人次/%/元

區分		人次					平均勞保投保金額		
		總計	男性	比率	女性	比率	總計	男性	女性
110 年	有月退休俸	137	130	14	7	0.5	31,711	32,002	26,321
	無月退休俸	842	799	81	43	4.5	29,506	29,532	29,020
	總計	979	929	-	50	-	29,814	29,878	28,642
111 年	有月退休俸	124	116	11	8	0.5	32,605	33,257	23,156
	無月退休俸	940	872	82	68	6.4	30,127	30,252	28,532
	總計	1,064	988	-	76	-	30,416	30,605	27,966
112 年	有月退休俸	153	143	12	10	0.5	33,232	33,572	28,377
	無月退休俸	1,023	962	82	61	5.3	31,710	31,916	28,462
	總計	1,176	1,105	-	71	-	31,908	32,130	28,450
平均	有月退休俸	138	130	<b>12</b>	8	<b>0.5</b>	33,232	33,572	28,377
	無月退休俸	936	878	<b>82</b>	58	<b>5.5</b>	31,710	31,916	28,462
	總計	1,074	1,008	-	66	-	-	-	-

註記：運用勞保檔所產出之平均勞保投保薪資僅為推估性質，真實情形會視登鍵及資料交換時間而異動。

### (三)原因分析：

- 1.二類官兵 6 個月內就業比例較榮民高：係因二類官兵年齡輕、無退休俸、有經濟壓力，求職及就業意願皆較榮民高，且本會推行促進就業穩定津貼措施，亦具鼓勵渠等穩定就業之影響力。
- 2.男性榮民有退休俸者易受栽培為領導者：榮民於軍中時間長，較具領導特質如：跨領域整合、溝通協調、重視團隊精神、解決問題的能力等，具備企業所需中高階人力特質，退伍後相對容易找到薪水較高的工作，從統計資料顯示，其平均勞保投保薪資較無退休俸者高。
- 3.根據主計總處及本會女性退除役官兵參加職業訓練意願問卷調查研析報告，顯示約有 3 成 64 歲以下的未就業女性，以「照顧家庭」、「高齡」2 大因素而無法就業；又因已婚及家庭照顧主要責任因素，常無法外出或離家(鄉)就業，或者選擇彈性、工時短的工作，但該類

型工作通常薪資較低，使得女性榮民平均勞保投保薪資較女性二類官兵低。

## 伍、退除役官兵於本會職訓中心結訓後就業與受訓課程相關性

### 一、訓後就業與參訓職類關聯性：

(一)男性：112年男性退除役官兵最多人受訓的職類中，「消防安全」、「堆高機操作」與「無人機操作」訓後就業於相關行業比率分別為36.5%、48.2%與30.9%。

(二)女性最多人的「餐飲烘焙」與「分析行銷」訓後就業於相關行業比率分別為50.0%與40.0%。主要受訓職類皆有三成以上投入相關行業工作。

表13、112年退除役官兵主要參訓課程類別與結訓後6個月內就業行業

就業行業\職訓類別	男性			女性	
	消防安全	堆高機操作	無人機操作	餐飲烘焙	分析行銷
總計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
不動產業	6.2	1.8	4.7	6.3	6.7
公共行政及國防；強制性社會安全	3.1*	2.4	1.9	0.0	0.0
支援服務業	10.1*	12.8	10.3*	6.3	0.0
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	1.6	1.2	6.5	0.0	6.7
用水供應及污染整治業	2.3	4.3	2.8	0.0	6.7
住宿及餐飲業	5.4	3.7	5.6	12.5*	6.7
批發及零售業	17.1	17.1*	9.3*	37.5*	40.0*
其他服務業	2.3	3.0	2.8	0.0	6.7
金融及保險業	2.3	1.8	2.8	0.0	0.0
專業、科學及技術服務業	9.3*	3.0	6.5	0.0	6.7
教育業	7.8	5.5	20.6*	18.8	6.7
運輸及倉儲業	2.3*	8.5	5.6	6.3	0.0
電力及燃氣供應業	0.8	1.2	0.0	0.0	0.0
製造業	10.1*	16.5*	14.0	6.3	6.7
營建工程業	16.3*	14.6*	3.7	6.3	6.7
醫療保健及社會工作服務業	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
藝術、娛樂及休閒服務業	2.3	0.0	0.9	0.0	0.0
農、林、漁、牧業	0.8	1.2	1.9	0.0	0.0
礦業及土石採取業	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0
結訓後6個月內未就業	9.5	4.6	13.2	4.8	4.8

註：陰影係就業比率較高前3行業別；各職類別結訓後就業於相關行業以\*表示。

### 二、原因分析：

(一)本項統計資料來源係以結訓學員就業後職業保險加保資料，經系統勾稽比對而成，因該資料分析僅及於行業別未細分至職類別，故無法實際反映職訓與就業實況關聯性。

- (二)依據勞動部訂頒就業服務法第 3 條：國民有選擇職業之自由，但為法律所禁止或限制者，不在此限。本會基於尊重退除役官兵訓後就業選擇自由，無法限制其訓後就業職類，惟在訓期間已養成實作專技能力及證照認證，即使選擇於不同領域任職，亦可強化其職場競爭力。

## 陸、 結論與建議

### 一、 結論：

- (一) 造成兩性參訓及就業差異原因複雜，涉及社會期望、文化傳統、個人興趣、家庭照顧、教育程度、身分別、有無退休俸等多方面因素，因傳統社會文化脈絡下女性多處弱勢，為弭平性別造成之差異性，近年來本會將性別主流化概念融入輔導政策當中，創造公平公正的職訓環境，例如從本研析「消防安全」、「堆高機操作」等課程女性受訓人數節節攀升，可證本會透過多元宣傳方式，打破傳統性別刻板印象確有成效。
- (二) 從退除役官兵分布之通訊地縣市，了解參訓官兵聚集原因，因六都豐沛的資源及多元性，促使六都地區相對於其他縣市擁有更多的政府資源和職業訓練機會及就業機會，在多重誘因下，使得退除役官兵更願意待在這些地區，參加相關職業訓練，以期在退役後能夠順利在地就業或轉換職業。本會各項職訓輔導措施資源分配，已將前述個面向需求因素列入考量，以降低女性退除役官兵家庭照顧及地緣參訓障礙，提高女性參訓意願，俾利協助渠等在地參訓順利轉銜就業。

### 二、 建議：

- (一) 持續女性職訓典範宣傳，激勵參訓意願：

為打破女性職訓與就業傳統框架，提升女性參訓與就業率，透過撰寫榮民文化網文章彰顯女性職訓典範，職訓中心拍攝「女力崛起」宣傳影片並上傳本會及職訓中心臉書、Youtube，並提供會屬各機構協助宣傳。自 111 年起宣導 10 則女性參訓成功案例，「女力崛起」已成為本

會官網熱門搜尋項目，反映良好，未來應予持續蒐集不同職類媒材、擴大成效。

(二) 降低就業參訓障礙，厚植女性人力資本：

本會辦理職業訓練目的，係以養成提升退除役官兵及眷屬職技專業能力，協助渠等就(創)業，相關訓練規劃皆以就業為導向。爰此，為符合當前產業發展趨勢及企業用人需求，職訓中心自辦訓練在受職訓機構設立登記證核可辦理職類班隊限制下，並無法短期間因應產業發展趨勢調整，未來應透過委託辦理新興重點發展產業課程，亦可擴大職訓補助班次的方式，鼓勵退除役官兵打破性別限制，摒除職場之刻板印象、減少參訓地理位置的障礙等不利因素，讓退除役官兵可依個人職涯規劃，適性選擇參訓，以期訓後順利就業。