

# 國軍退除役官兵輔導委員會新北市榮民服務處提升 政府服務效能實施計畫

## 壹、依據：

- 一、行政院106年1月9日函頒「政府服務躍升方案」。
- 二、輔導會106年4月10日輔綜字第1060029726號函頒「國軍退除役官兵輔導委員會提升服務效能實施計畫」。

## 貳、目標：

- 一、貫徹政府「以民為本」、「傾聽民意」政策，期使退除役官兵、眷屬及民眾感受政府關懷與照顧。
- 二、秉持「真誠、效率、同理心」的態度，持續推動更優質作為，並以良善治理、結合地方資源，創造最佳之服務價值。
- 三、持續推動退除役官兵、眷屬及民眾滿意服務，簡化工作流程，型塑高效率服務形象，提供有感的優質服務。
- 四、整合運用所屬機構管理面「水平連結」、資訊面「整合平台」之統合服務功能，開發「創新」與「精進」服務措施，以提升卓越服務品質。
- 五、建立公開透明的服務環境，擴大社會參與，確保退除役官兵、眷屬及民眾知的權利。

## 參、實施對象：

本處全體職員工、約僱人員及各社區志願服務組長（含榮欣志工、社區服務員）、替代役男。

## 肆、實施要項：

- 一、完備基礎服務項目，注重服務特性差異化：
  - （一）就業務範圍建立標準作業流程，以維持服務作業之一致

性。

- (二)提供服務對象易讀、易懂、易用的服務申辦資訊及進度查詢管道，提升服務流程透明度。
- (三)強化本處人員的各項服務品質(如電話禮貌、臨櫃態度等)，適時改造服務場所，充實更新服務設施，提高退除役官兵、眷屬及民眾臨櫃洽公或網站使用的便利性及實用性，建置合宜的服務環境。
- (四)因應業務屬性及服務特性差異，結合社會脈動，與時俱進創新作為，精進優質服務。
- (五)提供榮民與二類官兵穩定就業方案，以提升退除役官兵退伍後穩定就業津貼，使退除役官兵能及早適應職場，穩定就業。

## 二、重視全程意見回饋及參與，力求服務切合民眾需求：

- (一)運用各類座談時機廣納服務對象與合作之公民營機構等興革意見，提供符合需求之精進服務與合作契機。
- (二)善用各類意見調查工具與機制，蒐集服務對象的需求或建議，適予調整服務措施。
- (三)依據服務特性辦理滿意度調查，分析結果改進服務缺失；強化問卷內容及測量方式之設計及評價結果分析；研析滿意度趨勢，並與同性質機關進行比較，供改進服務之參考。
- (四)建立退除役官兵、眷屬及民眾抱怨處理機制，提供即時、有效之服務方式，減少處理時間成本，降低顧客抱怨頻率。
- (五)建立新聞媒體、報章輿論快速回應、緊急應變機制及標準作業程序，主動為政策辯護或更正不實內容，以導正社會視聽。

(六)辦理就學就業職訓權益說明會，向新退榮民及二類退除役官兵說明本會就業、就學及職訓各項工作。

### 三、便捷服務遞送過程與方式，提升民眾生活便利度：

(一)運用資訊網路促進機構內部橫向連繫，加強臨櫃服務人員處理各項申辦案件知能，擴大單一窗口業務涵蓋範疇，縮短民眾等候時間，達到「臨櫃服務一次OK」之目標。

(二)衡酌服務工作實需，開發及運用跨平臺線上通用服務(如申辦、查詢等)並廣為宣傳，增加服務對象使用意願。

(三)檢討簡化作業流程、辦理時限等，訂定明確作業程序及量化服務指標，建立標準作業規範。

(四)建置多元化資訊參與管道，如FB、Line等網路社群，簡化相關互動及操作方式，以提供退除役官兵、眷屬及民眾友善網路溝通環境。

(五)配合輔導委員會持續推動「榮喜專案」，並採滾動式修正，提升民眾洽公便利性及公文簡化等精進作為，俾提供最佳服務及行政效能。

### 四、關懷多元對象及城鄉差距，促進社會資源公平使用：

(一)因應服務對象屬性差異，對特殊或弱勢族群提供適性服務，並結合地區資源，運用低廉合理成本創造最佳服務品質。

(二)依地域差異結合社區設置服務(關懷)據點，提高偏遠或交通不便地區民眾的服務可近性。

(三)考量服務對象區域及數位資訊落差，利用網路服務或輔以實地訪視方式，提供可替代的服務照顧管道。

(四)相關網站或網頁設計應符合使用者需求，並規劃提供多樣性檢索方式，提供分類(眾)檢索服務。

## 五、開放政府透明治理，優化機關管理創新：

- (一)提供安全友善資料開放空間，擴大運用機構之全球資訊網、網路社群或公布欄等公共開放區域，主動揭露相關資訊，便利服務對象共享創新互動場域。
- (二)促進退除役官兵、眷屬及民眾運用實體或網路等多方管道參與決策制定，強化政策溝通及對話交流。
- (三)檢討內部作業，適時簡化不必要的審核及行政作業，聚焦核心業務，推動創新、有感的服務照顧工作。
- (四)將風險管理及危機處理作業原則、內部控制、內部稽核三種工作持續結合，以期適時能發掘單位問題專人處理各項危機，提升單位風險管理能量。

## 六、掌握社經發展趨勢，專案規劃前瞻服務：

- (一)因應國家政策發展情勢(如長照政策推動)，結合地方政府與社福機構預劃合作建置便民、利民的服務措施。
- (二)應與時俱進，於法規授權範圍，適時規劃具體可行執行方案與彈性運用各項資源，擴大服務措施。
- (三)為提升退除役官兵就業及參與本會職業訓練訓後就業比率，推行穩定就業方案，鼓勵退除役官兵於退伍後儘速就業適應職場環境，給予穩定就業津貼補助。

## 伍、推動作法及辦理期程：

- 一、本處參照輔導會提升政府服務效能實施計畫，結合服務對象需求、業務特性及資源配置等實況，訂定「提升政府服務效能執行計畫」，主動公開於本處網站。
- 二、執行計畫內容包括：依據、目標、實施要項、推動作法及辦理期程等，並擬訂提升政府服務效能具體作法（詳附件1）。
- 三、每年1月底前，應檢討年度工作計畫、任務、特性及上一年

度執行成效，填妥「提升政府服務效能具體作法執行成效一覽表」(詳附件2)，公開於本處網站。

- 四、每年1月底前，由首長帶領全體同仁參與，依據上一年度執行成效檢討內容，透過各種管道瞭解退除役官兵、眷屬與民眾之期望與需求，並廣納專家、學界及民間團體等各方意見，集思廣益，滾進修正執行計畫，策訂具體可行精進作法。
- 五、為民服務工作應持續性的融入日常作業中，並適度運用管考作為，方見成效，各項資料應隨時蒐集彙整，活動照片應及時拍照存證，以專卷保存備查。

#### 陸、管考：

- 一、輔導會綜合規劃處每年2月1日起，將不定期上網抽查，未依規定上載的機構，將檢討相關行政責任並於輔導會業務會報提報。
- 二、輔導會綜合規劃處及相關業管處將配合國家發展委員會，本於「例外管理」原則，視情況不定期查訪各機構，瞭解本計畫推動及執行情形。
- 三、各相關承辦人應按計畫所列實施要項貫徹執行，以提升本處服務工作之品質及效能。

## 新北市榮民服務處提升政府服務效能具體作法

| 項次 | 實施要項               | 具體作法  | 完成期限 |
|----|--------------------|---|------|
| 一  | 完備基礎服務項目，注重服務特性差異化 | 一、建立（修訂）「工作標準作業程序」及「工作規範及作業流程」，以提升服務效能。<br>二、適時改善服務櫃台、叫號系統與等候設施；服務動線、廁所標示及停車空間之調整、申辦須知等宣導資料及服務周遭環境規劃、綠（美）化工作等。<br>三、為防範流感疫情傳播，本處服務櫃台防疫措施管制作為及調整等。<br>四、訂定年度幹部在職訓練計畫，辦理提升作業知能相關研討會或工作服務講習，提升人員專業水準。<br>五、落實外住退除役官兵與眷屬訪查服務照顧工作，並依不同需求類型提供服務照顧工作。<br>六、賡續強化人員服務效能，如：服務態度、電話禮貌等，並確實執行與管考。<br>七、與學校、民間企業、社福團體結盟，辦理各項就業服務與公益活動，以增進政府服務效能。 | 持續辦理 |
| 二  | 重視全程意見回饋，與服務需求切實   | 一、辦理榮民懇（座）談會（首長與民有約）及服務網座談會，廣邀服務對象參與意見表達。<br>二、設置「政風信箱」、「處長信箱」，蒐集服務對象的需求或建議，即時、有效之處理，落實服務成效。<br>三、辦理顧客滿意度調查，藉以改進服務缺失，建立民眾抱怨處理機制。<br>四、建置民眾意見反映（含新聞輿情）處理機制及標準作業程序。加強與地方民意代表聯繫、建立新聞媒體及報章輿論快速回應機制。   | 持續辦理 |

|   |                   |  |      |
|---|-------------------|--|------|
|   |                   | <p>五、利用各職訓班隊參訓學員問卷反饋，配合就學就業職訓說明會及社區服務組長訪視時機，施作職訓需求問卷調查，作為辦班規劃依據。</p> <p>六、辦理就學就業職訓權益說明會，向新退榮民及二類退除役官兵說明本處就業、就學及職訓各項工作。</p>   |      |
| 三 | 便捷服務遞送過，程與提升生活便利度 | <p>一、設置全功能櫃台，賡續推動「單一窗口」服務作業。</p> <p>二、非上班時間設置專人輪值服務（服務不打烊），全年無休24小時服務。</p> <p>三、提供跨平臺線上通用服務（如：申辦、查詢等），增加服務對象使用意願。</p> <p>四、建置多元化資訊參與管道，如FB、Line等網路社群，提供友善網路溝通環境。</p>                       | 持續辦理 |
| 四 | 關懷多元對象及促進社會資源使用   | <p>一、於社區服務網配置在地人力，透過社區服務組長連結在地資源，即時提供服務照顧工作，提升服務可近性。</p> <p>二、依地域差異結合社區設置服務(關懷)據點，提高偏遠或交通不便地區民眾的服務可近性，落實「榮民在哪裡，服務到那裡」及「傾聽榮民聲音」之服務理念。</p> <p>三、網頁設計符合使用者需求，依據使用介面提供多樣性檢索方式，提供分類(眾)檢索服務。</p> | 持續辦理 |
| 五 | 開放政府透明化機關創新       | <p>一、擴大運用全球資訊網、臉書、Line等網路社群等公共開放區域，彙編宣導資料及影片，善用傳播媒體及公眾場域，主動揭露業務資訊。</p> <p>二、落實政府資訊公開，以主動公開為原則，保障民眾知的權利。</p> <p>三、針對退除役官兵及眷屬需求，規劃調整為民服務工作內涵之廣度、深度及其範圍，檢討修訂提升政府服務效能執行計畫。</p>                 | 持續辦理 |
| 六 | 掌握社會發展趨勢，經發專      | <p>一、因應國家政策發展情勢，適時宣導國家</p>   | 持續辦理 |

|  |             |  |  |
|--|-------------|--|--|
|  | 案規劃前瞻<br>服務 | 重要政策（如長照、就業等）。<br>二、跨地方行政機關建立合作機制，處理突<br>發意外事件，建構社會安全網絡。 |  |
|--|-------------|--|--|

新北市榮民服務處提升政府服務效能  
具體作法執行成效一覽表

| 項次 | 實施要項                   | 具體作法 | 執行成效 |
|----|------------------------|------|------|
| 一  | 完備基礎服務項目，注重服務特性差異化     |      |      |
| 二  | 重視全程意見回饋及參與，力求服務切合民眾需求 |      |      |
| 三  | 便捷服務遞送過程與方式，提升民眾生活便利度  |      |      |
| 四  | 關懷多元對象及城鄉差距，促進社會資源公平使用 |      |      |
| 五  | 開放政府透明治理，優化機關管理創新      |      |      |
| 六  | 掌握社經發展趨勢，專案規劃前瞻服務      |      |      |
|    | 備註                     |      |      |