

雲林榮家 115 年業務計畫

一、輔導組：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	備考 (承辦人)
榮民就養服務	宣導榮民內住	1. 請鄰近榮服處協助宣導入住及提供亟需入住榮家之榮民(眷)名冊，俾積極電訪宣導入住榮家。 2. 請鄰近里辦公處、社區發展協會及日照中心協助宣導入住。 3. 積極參與中部地區各榮服處舉辦之「服務區座談會」，宣導榮家近況，鼓勵榮民(眷)入住。	王昱涵
榮民就養服務	週邊外住榮民照顧及社會參與	本家每年與雲林縣榮服處簽訂「服務照顧支援協定書」，以建構縝密服務網路。每月一次由輔導組派員對斗六地區鄰近獨居年長榮民(眷)提供訪慰或以電話訪問，宣導入住榮家相關規定、保健輔導、轉介社會處申請居家照服員等服務。	籃紫涵
社會服務及資源運用	個案服務計畫	1. 本家服務對象適應輔導及情緒不穩住民支持措施具體作法，實施內容如下： (1) 新進住民報到時，安排醫師實施健康評估，社工及護理人員進行關懷訪視，於 3 日內完成辦理社工初評。 (2) 養護住民每 3 個月，安養住民每 6 個月，依護理四大量表評估及周全性評估辦理社工複評，擬定照顧目標及策略，養護住民社工複評至少每 3 個月修正一次，安養住民社工複評至少每 6 個月修正一次，以提供完善服務。 (3) 每週由堂長、社工及護理師評估及篩檢出新進住民及需特別關懷之住民名單，由高勤官假日關懷並留有訪視紀錄，以利堂隊追蹤住民情況。 (4) 每月召開「個案研討」會，針對志工關懷住民、特需住民及輔導個案，進行跨專業協助，研擬最佳處遇方案。 (5) 每季召開「社會工作檢討及個案研	鄭淑丹

		<p>討」會，每半年至少一次聘請專家學者指導，就堂隊所提個案，從社工、護理及醫療面向，提出個案研討與處遇。</p> <p>2. 住民輔導及護理資料，以一案一卷方式建立個案輔導資料，依作業時效登錄榮家安養養護管理資訊系統存管，妥慎保管住民個案輔導資料，以維個人資料安全。</p>	
<p>社會服務及資源運用</p>	<p>家庭化、社會化活動</p>	<p>本家為提升住民精神生活具體作法，實施內容如下：</p> <p>1. 茶話會(各堂隊) 每季辦理一場茶話會(共 4 場)團康活動，增進住民彼此情感，同時宣導各項安全觀念(如防詐騙、意定監護、用電安全、菸害防制、防火衛教及防止酒駕等議題)，建構正確認知，並結合保健組衛教活動，帶動住民肌力訓練刺激感官。</p> <p>2. 慶生同樂會 每月一次辦理慶生同樂會活動，並結合志工團體及高中以下學校歌舞表演，讓住民感受尊重與家庭溫馨。</p> <p>3. 節慶活動 每年三節及國家重要慶典節日(元旦、雙十節及榮民節)舉辦聯歡慶祝活動，並邀請地方社區民眾共同參與。</p> <p>4. 藝文走廊 定期安排藝術家展出水墨、書法、油畫、水彩、粉彩、膠彩、版畫、攝影、壓花等不違社會善良風俗 及相關法令之藝術作品，以充實住民文化生活領域，提昇身心美學素養，營造合宜頤養環境，115 年預計辦理 2 次。</p> <p>5. 微旅行及自強活動 每年分別辦理養護及復興堂微旅行、購物專車及安養堂自強活動，並依住民體能分別辦理，鼓勵住民走戶外至</p>	<p>李文仁 王昱涵 賴亭好 籃紫涵 高家豐 吳雅惠 (各堂隊)</p>

		<p>各地景點遊憩，調劑身心並促進住民情感交流，115 年預計辦理微旅行 2 次、自強活動 4 次。</p> <p>6. 銀寶學苑 積極協調社區法人及民間機構建立合作關係，每年開辦銀寶學苑學習課程，提供住民終身學習之機會，並公開陳展住民及社區老人之作品，以提升住民參與意願與成就感，115 年預計辦理預計 9 次。</p> <p>7. 才藝競賽 每年辦理 2 次辦理才藝競賽(嘉年華)活動，規劃趣味團康等項目，策進住民正當休閒娛樂，並提升生活樂趣與活絡身心，115 年規劃上下半年各 1 場次。</p> <p>8. 宗教活動 積極鼓勵住民參與宗教信仰，如每週辦理林頭教會聚會，每個月辦理道濟禪院聚會，培養住民精神寄託，並規劃運用本家宗教設施(備)，邀請宗教團體辦理各項活動充實住民心靈。</p>	
社會服務及資源運用	住宿式服務機構使用者補助方案申請作業	依據衛生福利部及雲林縣政府當年度函文辦理申請作業，協助符合申請資格住民，檢送資料向雲林縣政府提出申請。	賴亭好
社會服務及資源運用	身心障礙者日間照顧及住宿是照顧費用補助申請作業	<p>1. 配合雲林縣政府契約期程規畫辦理重新簽約，113-115 年度契約書本家已用印，並函復雲林縣政府辦理簽約事宜。</p> <p>2. 依據雲林縣政府 115 年度核定本家住民補助名冊，並依契約規定每 2 個月向雲林縣政府申請補助作業。</p>	賴亭好
社會服務及資源運用	連結社會資源、推廣社會參與並從事社會公益外展服務	<p>1. 社區志工人力運用及維持面</p> <p>(1) 聯繫榮欣志工服務 與地區榮民服務處連繫，安排榮欣志工團體每週二、週三來家提供如團康活動、陪伴健走、關懷晤談、陪伴就醫、本家活動協助等服務。</p> <p>(2) 志工邀請</p>	高家豐 籃紫涵

		<p>邀請社區志工團體、宗教慈善團體及地區大專院校社團至本家提供如義剪、靈性關懷及關懷陪伴等各式志願服務。</p> <p>2. 社區福利服務資源結合及共享方面</p> <p>(1) 社區福利服務資源盤點 每三個月進行社區福利服務資源盤點工作，並留有紀錄備查。</p> <p>(2) 住民需求資源媒合 本家評估住民現行所需，逕予媒合社區福利服務資源。</p> <p>(3) 住民精神慰訪服務 定期邀請社區各學校、團體至本家辦理慶生會與三大節慶系列活動，滿足本家住民精神慰撫之心理需求。</p> <p>(4) 外展服務工作 每個月協助榮民服務處至本家週邊地區訪視獨居年長榮民或以電話訪問。</p> <p>(5) 在不影響榮家正常運作及住民生活作息為原則下，可外借本家中正堂等設施，並寄送本家宣導品予相關單位、民眾，增進機構資源之共享。</p> <p>3. 鼓勵住民主動參與</p> <p>(1) 提供住民參與社區活動之交通工具，適時安排本家交通車載送住民參與社區活動，俾利與社區居民交流。</p> <p>(2) 每季(4次)辦理「住民與首長有約」活動，告知住民相關活動訊息並鼓勵住民參與，針對其生活環境相關議題積極發言，進而培養其社區參與之意識。</p>	
<p>社會服務及資源運用</p>	<p>與家屬(親友)互動</p>	<p>本家加強住民家屬聯繫具體作法，實施內容如下：</p> <p>1. 定期聯繫(淑丹)</p> <p>(1) 每月以電子郵件、電話或通訊軟體等方式，主動聯繫家屬並告知住民生活近況，增進家屬瞭解本家對住民服務照顧情形，並籲請家屬每月至少一次至本家探視關懷住民。</p> <p>(2) 每季至少 1 次與家屬電訪或會談了解其需要(無家屬之服務對象除外)，</p>	<p>鄭淑丹 吳雅惠 籃紫涵</p>

		<p>提供支持服務並有紀錄。</p> <p>2. 家屬座談會 每年至少辦理 2 次家屬教育、家屬座談會或聯誼活動，並留有相關文件，如簽到單、活動紀錄(內容包含：活動辦理時間、參加成員、活動內容、活動過程、量與質之評值成果及活動照片等)，並由首長主持，主動向家屬說明服務照顧作法、申訴管道、老年保健諮詢、健康常識、機構災防教育、公共安全議題宣導及疑難解答等。</p> <p>3. 節慶活動 大型節慶活動辦理前，主動邀請家屬共同參加活動，與住民同樂並瞭解本家育樂活動辦理情形；三節前運用通訊軟體、電子賀卡或電話聯繫等方式問候關懷家屬，並主動向家屬告知住民生活近況，接返住民過節或來本家共同歡度節慶。</p> <p>4. 突發或異常事件 遇住民有任何突發或異常情形及生、心理產生重大變化等，均應立即聯繫家屬主動告知處理情形，提供家屬必要之協助，並視需要邀請家屬召開家屬討論會議，修改住民照顧計畫。</p> <p>5. 網路預約會客及視訊機制 (1)設置住民家屬預約會客專屬線上表單(https://reurl.cc/RL0DQZ)，提供住民家屬預約會客功能，以兼顧落實感管防疫工作及探視陪伴事宜。 (2)各堂隊提供 google 視訊連結，讓住民家屬不受距離的限制，隨時都能維繫情感連結及互動。</p>	
首長與民有約座談會	座談與溝通	每季(1 年 4 次)由首長主持首長與住民有約座談會，同時宣導各項安全觀念(如防詐騙、意定監護、用電安全、菸害防制、防火衛教或防止酒駕等議題)，建構正確認知，並由保健講進行保健議題宣導，充實住民日常保健資訊。聽取住民建言，溝通觀念，促進單位團結和諧。	吳雅惠 (各堂隊)
慶典工作	元旦、三節及榮民節慶典	1. 元旦上午舉行升旗典禮，共同迎接新	王昱涵 賴亭好

		<p>的一年，並展現榮民團結和諧的和樂氣氛。</p> <p>2. 春節、端午節、中秋節三大節日，除慰問住院住民外，並規劃康樂表演、會餐及致送應景禮品，以紓解住民思鄉情緒及增進愉悅氣氛。</p> <p>3. 榮民節慶祝活動結合柑仔店市集辦理園遊會，邀集在地攤商、農場等設置攤位，讓住民透過採買過程，體驗過去生活片段，並增加住民感官刺激，增強認知能力。</p>	籃紫涵 高家豐
榮民善後暨遺產管理工作	善後暨遺產管理	<p>1. 落實 114-115 年亡故榮民殯葬事務採購契約履約管理，遇案督導，包括公祭級距品項驗收、時程管制(如廠商請領契約價金，須於骨灰安厝日之次日起 7 日工作天內，將相關收據文件送本家查驗)及環境及設施維護。</p> <p>2. 依退除役官兵死亡無人繼承遺產管理辦法及退除役官兵死亡無人繼承遺產作業程序，辦理亡故榮民遺留動產品(貴金屬、外幣與有價證卷)之移交作業。115 年遺款處理作業預計辦理故陳不敬等 3 案；動產處理作業預計辦理故陳不敬 1 案。</p>	蘇秉登

二、秘書室：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	備考 (承辦人)
中程計畫	整建新增安養床位 (經國樓)	配合輔導會完成中程計畫。(包含可行性計畫、規劃報告書及中程計畫書等，預計於 115 年 12 月完成報行政院核定)	李祥赫
資訊業務	修頒資訊安全管理系統作業程序。	依據資訊安全管理規定需每年依現況及法規修定資訊安全管理系統作業程序。	黃國揚
	行政業務網權限及安養養護管理資訊系統調查	每半年依行政業務網及安養養護管理資訊系統各人申請之使用權限做調查，如有職務異動將視職掌業務做調整。(每 6 個月一次，共 2 次)	黃國揚

	資訊安全教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依資訊安全管理作業要點規定每年辦理資訊安全教育訓練或請同仁至 e 等公務園+學習平臺選讀指定課程，藉此教育訓練提升本家員工之資安觀念。 2. 依計畫落實執行，查詢同仁完訓紀錄。 	黃國揚
	資訊內部稽核	配合兼辦政風對本家各使用者之網路行為做稽核，防止員工利用公務電腦做非公務之行為。(5 月 10 月各 1 次)	黃國揚
	退除役官兵及眷屬資料查詢紀錄查核作業系統」及「善後服務暨遺產管理系統資料查核」作業	每個月月初查詢「退除役官兵及眷屬資料查詢紀錄查核作業系統」及「善後服務暨遺產管理系統資料查核」列印使用者紀錄，藉此查核比對本家人員有無異常查詢個資。(每月 1 次，共 12 次)	黃國揚
定期召開服務品質會議	服務品質會議實施計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依老人福利機構評鑑指標 A3 基準暨輔導會服務照顧榮民之施政理念與本家實際需要辦理。 2. 配合本家每月家務會報召開。(共 12 次) 	張凱雯
防火管理制度	消防安全查察及防火管理推動情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每半年辦理家區消防設備檢修申報及報後改善。 2. 每半年辦理 1 次自衛消防編組訓練及間避難疏散演練。 	李祥赫
避難逃生計畫	避難逃生路徑情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每半年辦理家區消防設備檢修申報及報後改善。 2. 每半年辦理 1 次自衛消防編組訓練及避難疏散演練。 	李祥赫
災害防救緊急應變	災害(風災、水災及地震等)緊急應變措施及處理情形	115 年每半年辦理 1 次防災教育訓練宣教(共計 2 次)、1 次自衛消防編組訓練及夜間避難疏散演練(共計 2 次)、配合國家城鎮韌性演習辦理演練(共計 1 次)、國家防災日配合演練(共計 1 次)。	李祥赫
建築物公共安全檢查	建築物公共安全檢查簽證申報情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依規定東區於每年 10 月 31 日前向雲林縣政府完成本家建築物公共安全檢查簽證申報乙次。 2. 和平堂每 2 年 3 月 31 日前向雲林縣政府完成本家建築物公共安全檢查簽證申報乙次。 	林佩瑜

安全保險	服務單位辦理安全保險事項情形	依規定每年辦理投保家區公共意外責任險案及房屋建物商業火災保險案。	林佩瑜
內部控制制度	年度內部控制制度辦理情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研訂本家 115 年度內部控制制度計畫書，並依計畫執行本家內部控制制度。 2. 依計畫落實執行各項業務風險評估、控制作業、自評作業、例行監督與內部稽核作業。 	張凱雯
年度連續假期榮民服務及安全維護工作	115 年度連續假期榮民服務及安全維護工作辦理情形	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂頒本家 115 年度連續假期「榮民服務及安全維護工作」實施計畫據以落實執行本案工作。 2. 依規定召開節前工作講習、安全維護檢查及節後檢討會，以精進連續假期各項重點工作。 	張育肇
安全責任區巡查作業實施計畫	安全責任區域劃分暨自主檢查執行情形	訂定安全責任區巡查作業實施計畫，並由各負責組室及堂隊，定期巡查責任區。	李祥赫
節能減碳	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按月填報輔導會油水電管制系統。 2. 依經濟部能源局規定政府機關及學校節約能源填報網站填報本家油水電使用情形及水利署節約用水填報網站，填報本家用水及用水設施改善情形。 3. 汰換老舊機械設施設備藉以提升用電設備效能俾達節能減碳目標 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月按時填報。 2. 依經濟部填報期程填報本家用水及用水設施改善情形。 3. 陳報輔導會申請經費，汰換過年限冷氣。 	李祥赫
交通設備配置及保養	公務車輛使用管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 管制各項任意險、強制險均於期限屆滿之前，即完成新保險之投保作業。 2. 管制各項車輛均於規定時限完成定期檢驗工作，並按時執行各項定期保養 	林佩瑜

		工作。 3.115 年度購置復康巴士 1 台	
財產/物品管理作業規範	本家財產/物品管理情形管制情形及清查盤點	1. 依據國有公用財產管理相關規定，辦理 115 年度國有財產盤點作業，並依據清點現況進行帳籍異動、標籤更改/張貼工作。(1 年 1 次) 2. 依國有公用財產管理手冊規定，將已過使用年限並已損壞之財產及物品辦理報廢，並依規定辦理廢品標售。(1 年 1 次)	蔡彥婕
宿舍管理	職務宿舍管理及系統申報	1. 依規定每半年（6、12 月）實施公有宿舍居住狀況訪查作業。 2. 每年 3 月前辦理公有宿舍檢核乙次。	林佩瑜
膳食管理及伙食意見調查	榮民膳食管理作業執行計畫	每月辦理膳食會議審查辦理情形。	李祥赫
	每月辦理伙食供應意見調查	每月辦理意見調查，並於膳食會議與堂長及伙委討論相關意見。	李祥赫
	本家例假（連續）日總值日人員實施餐廳食品衛生督導檢查	平日午、晚餐由承辦單位督導，假日及平日早餐由總值日督導。	李祥赫
建物及設施設備保養維護作業	家區建物及設施設備、機電設備、升降機設備保養維護計畫	1. 修訂家區建物及設施設備、機電設備、升降機設備保養維護作業規範。 2. 訂定保養維護作業流程。 3. 委託廠商每月辦理機電設備、升降機設備保養維護作業。	林佩瑜
出納事務之盤點及檢核	出納事務暨寄代庫存保管品及零用金查核	1. 依出納管理手冊每年應自行辦理檢核。 2. 每年檢討機關專戶存續必要性及機關代號正確性，並作成書面紀錄。 3. 每上、下半年實施零用金查核及保管品實地檢核。	吳弘恩
勞務委外作業	1. 水電工勞務採購	1. 擬定招標計畫(需求單位) 2. 使用單位提出招標文件 3. 招標文件審議 4. 上網公告	林佩瑜
	2. 廚工勞務採購		李祥赫

	3.清潔工勞務採購 4.警衛勤務勞務採購	5.開標作業 6.決標及需求單位之履約管理(每月辦理書面驗收)	張育肇
	5.駕駛勤務勞務採購		林佩瑜
	6.一般事業廢棄物(含資源回收品)清運處理勞務委外		林佩瑜

三、保健組：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	備考(承辦人)
預防保健	1. 住民及員工年度健康檢查 2. 新進住民及員工健康檢查	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據「住民健康檢查作業要點」實施住民及員工健康檢查，檢查結果彙整分析、追蹤管理。 2. 新進住民及員工健康檢查落實入家區前完成，檢查結果異常追蹤管理。 3. 配合中榮嘉義分院辦理年度高齡心肺血管泌尿評估與長青健康促進計畫篩檢，檢查結果彙整分析、追蹤管理。 	陳奕伶
	加強預防跌倒措施	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依「住民跌倒作業程序及規範」實施住民跌倒預防措施、處理辦法及流程，並據以執行。 2. 評估住民狀況及依住民跌倒高危險因子，規劃學步車訓練且進行個別性之護理照護計畫。 3. 新增新入住骨質密度檢查項目，評估住民狀況，並協助安排至福安醫院進行骨密度檢查，依檢查結果給予衛教、安排看診及早藥物治療。 4. 安排復健，以訓練平衡及上下肢肌力。 5. 選擇合適個案執行坐站訓練、體適能運動及安排健走活動，以強化下肢肌力。 6. 各堂隊每月茶話會執行防跌衛教，共同促進住民防跌成效。 	邱靜婷 曾月美 徐千筑

	<ol style="list-style-type: none"> 7. 跌倒個案每月列入個案研討會討論，與輔導組共同研擬改善措施，依特需住民加強探視。 8. 每月完成跌倒事件指標月報表並逐案進行真因分析檢討與研擬改善措施，每季召開品質監測指標會議，並以 PDCA 進行真因檢討改善。 9. 針對護理人員及照服員進行預防跌倒教育訓練課程，精進防跌照護措施。 10. 各樓層每週 1~5 安排住民使用律動機，增加骨質密度及核心肌群穩定性，增進防跌因應作為。 	
<p>自殺高危險群防範</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每季由護理人員分各小區進行住民憂鬱評估 (GDS-5) 量表之篩檢及造冊，高危險群列入每月個案研討會，討論因應措施，並轉介身心科就診及追蹤。 2. 針對自殺高危險群住民，配合輔導組各堂隊團隊成員-社工、護理人員、照服員進行跨專業團隊會議，予以具體的輔導與關懷服務，共同防範住民自殺事件。 3. 針對慢性精神疾病住民造冊管理，必要時轉介身心科就醫。 	<p>陳奕伶 廖婉柔</p>
<p>口腔衛生 保健</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 督導堂隊工作人員執行口腔清潔執行率，並有稽核報表。 2. 每月定期稽核並有稽核報告，每季召開口腔保健檢討會議。 	<p>陳奕伶 廖婉柔</p>
<p>開設營養諮詢門診</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每週 1、2、4 下午開設「營養照會」，由營養師針對新入住、出院後、誇團隊評估、體重異常改變$\pm 5\%$、迷你營養評估(營養不良< 17 及 BMI≤ 18.5)的個案實施營養諮詢，以改善住民飲食習慣及均衡營養。 2. 營養師評估後完成 MNA、MNA-SF 及飲食建議，與護理人員討論訂定營養照護計畫。 	<p>陳奕伶</p>

	辦理住民健康管理衛教宣導	配合臺中榮總嘉義分院高齡醫學發展與照護計畫，提升本家醫療照護品質提升與健康管理，預計辦理各 12 場次「預防住民失智」及「延緩失能」之課程。	陳奕伶
	預防骨質疏鬆	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新增新入住骨質密度檢查項目，評估住民狀況並協助安排至福安醫院進行骨密度檢查。 2. 依據檢查結果，針對骨質疏鬆高危險群給予衛教、安排看診及早藥物治療。 	徐千筑
養護照顧服務	就養住民養護材料費支用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依會撥年度就養住民養護材料費編列採購就養住民所需之醫療用品、器材、被服及照顧失能住民所需紙尿褲 2. 負責醫療裝備、復健設備及養護器材維修。 	黃清池
品質指標	落實評鑑六大指標監測	針對品質指標落實執行，每月檢討分析改善，以提升照護品質： <ol style="list-style-type: none"> 1. 服務對象跌倒預防、處理及監測情形。 2. 服務對象壓瘡預防、處理及監測情形。 3. 服務對象約束處理及監測情形。 4. 服務對象感染預防、處理及監測情形。 5. 服務對象非計畫性住院處理及監測情形。 6. 服務對象非計畫性體重改變處理及監測情形。 7. 每季及每年召開六大品質監測指標會議，並以 PDCA 進行真因檢討改善。 8. 每月組務會議提出前一個月六大品質指標閾值異常者以 PDCA 進行真因檢討改善。 	徐千筑
門診服務	復健理療	每週 1 診臺中榮總灣橋分院復健醫師看診，週一至週五 1-2 位物理治療師駐家提供住民復健服務： <ol style="list-style-type: none"> 1. 復健理療：每週一、三、五上午。 2. 床邊復健：每日下午復健師至各責任區提供重度失能住民關節運動。 	邱悵 徐千筑

		<ol style="list-style-type: none"> 各責任區由物理治療師及護理人員共同篩選出適合學步車訓練住民，每日上午進行訓練，每月造冊評值肌力。 評估適合個案，每天由福安醫院派車接送，提供住民物理治療、職能治療等多項復健服務。 	
	轉介照會服務	<ol style="list-style-type: none"> 新入住住民由責任區護理人員評估肢體功能，並完成復健照會。 定期提供身心醫學科、復健科、骨科、家醫科及免疫風濕科支援門診服務。 新入住住民由責任區護理人員評估進食情形，並照會營養師。 新入住住民由責任區護理人員評估用藥情形，並照會藥師。 	邱悵 陳奕伶 張怡珍 吳政霖
	藥事照護服務	<ol style="list-style-type: none"> 2位藥師負責門診調劑作業。 提供持有門診開立之慢性病連續處方箋之住民直接領藥。 藥師每週三下午定期至養護大樓巡診。 	張怡珍 吳政霖
	戒菸門診服務	持續設置戒菸門診，2位個案管理師負責個案衛教與癒後追蹤，115年預計輔導人次為6人次。	邱悵
	糖尿病共照網門診服務	<ol style="list-style-type: none"> 醫務室參加糖尿病共照網，團隊成員計有1位醫師、2位衛教護理師及1位營養師，負責糖尿病住民的衛教及治療。 115年粗估可以收案人數為10位，服務人次約為40人次。 	邱悵
	中醫針灸門診服務	每週二下午由文心中醫醫師看診及針灸，每次量能為25人。	徐千筑
傷殘重健服務	長期照顧與身心障礙醫療輔具服務	<ol style="list-style-type: none"> 為提升失能失智與身心障礙住民之生活品質與活動自主性，提供所需各項傷殘輔具、助聽器、老花眼鏡、缺牙膺復等服務項目。 依年度會撥鑲牙預算補助需鑲牙住民，概估服務8人。 每年由台北榮總身障重建中心（1次）及嘉義縣輔具中心（2次）至家區進行3次輔具維修。 	邱悵

醫療資源	擴增醫療資源	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與台中榮總嘉義分院及台安門診居家護理所合作住民管路更換。 2. 與員榮醫院合作簽訂合作協議書，內容含急診照護及就診服務。 3. 台大雲林分院合作在宅醫療照護及安寧居家團隊、成大雲林分院失智鑑定綠色通道及轉介失智住民入住、福安醫院合作住民復健、東華醫院合作住民在宅醫療照護及急診照護、文心中醫看診。 4. 每月統計個案人次。 	邱悵 林映巧 徐千筑
	員工健康講座、護理人員在職訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遴派護理人員參加會屬或鄰近醫療機構辦理之老人健康照護在職訓練及住民心理健康評估等，以提升本家住民醫療照護品質與健康管理，年度預計派訓約 20 人次。 2. 每年協商臺中榮總嘉義分院至本家辦理 6 場在職教育課程:(BLS+AED、心理衛生議題、預防跌倒、性別主流化、失智者的日常生活照顧等議題課程)。 3. 因應本家失智園區開園及陸續收置住民，培訓 4 位護理人員失智照顧訓練課程 8 小時。 	邱靜婷 陳素玲
教育訓練	照服員教育訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 承商依本家住民照顧需求，訂定「照顧服務員在職教育訓練計畫」，督促據實訓練。 2. 依計畫承商每月安排講師授課及每季由承商所聘品管護理師執行照護技術稽核。 3. 每月不定時現場稽核照護有無落實。 4. 因應失智園區收住，請臺中榮總協助辦理 1 場 20 小時照服員失智照顧服務訓練課程，預計訓練 30 位。 	曾月美
	感控教育訓練及培育感管員、CPR 教育訓練及 EMT-1 複訓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合臺中榮總嘉義分院感管室每季至本家辦理感控教育訓練並協助申請長照積分，預計年度辦理 4 場次。 2. 115 年培訓 2 名感管員，1 月加入感管學會並完成基礎訓練 20 小時及醫院、 	陳素玲

		<p>機構實習共 160 小時，加入學會滿 1 年後於 116 年參加考試取得感管員證書。</p> <p>3. 為提升全體員工緊急救護技能及熟悉 AED 使用，協調嘉義分院來家辦理 CPR 教育訓練 1 場次。</p> <p>4. 目前本家具 EMT-1 證照人員共 6 位，為使本家人員 EMT-1 證照順利展延，每年搭配雲林縣衛生局免費課程，安排人員受訓。</p>	
	長照訓練及培育	<p>1. 掌握醫護人員完訓層級，積極查詢長照 Level II、III 訓練，派遣人員公假參加訓練。</p> <p>2. 協助長照積分申請，使工作人員完成長照小卡換照。</p>	邱靜婷 曾月美
產學產訓	照服員培育	<p>1. 提供照服員訓練實習場域，以培訓照服員人力，預計 3 場次 90 位照服員培育。</p> <p>2. 與雲林縣義峰高中建教合作，辦理長期照顧服務科建教生職業技能訓練。</p>	曾月美 邱悵
環保衛生服務	廢水廢棄物及環境保護作業	<p>1. 依會撥年度環保預算辦理一般及醫療廢棄物處理、水質檢驗、環境消毒等。</p> <p>2. 每季辦理家區室內及室外環境消毒(委外實施)。</p> <p>3. 1 月份辦理採購家區飲水機整年度濾心耗材，由本家水電工每季自行更換。</p> <p>4. 1、4、7、10 月委外抽檢家區飲水機水質。</p> <p>5. 配合環保政策，推展垃圾分類及資源回收，一般垃圾及廢棄物資源回收委外清運。</p> <p>6. 醫療廢棄物每週委外專業處理，以減少垃圾量及環境污染，營造舒適頤養環境。</p> <p>7. 每年 12 月份辦理次年家區垃圾委外清運招標作業及向雲林縣環保局辦理停徵隨水費代徵清除處理費。</p>	黃清池
	環境教育	<p>1. 配合環境教育法的實施，宣導員工上「環境教育終身學習網」及「E 等公務園」數位學習，觀賞相關環境教育影</p>	黃清池

		<p>片或課程，增進環保、人文史蹟、自然生態、文化、景觀及遊憩等知識。</p> <p>2. 每年 12 月底前完成年度執行成果申報及次年度計畫提報，以完成每位編制員工每年 4 小時環境教育為主。</p>	
居家業務	安寧居家業務、培育安寧居家護理師	<ol style="list-style-type: none"> 1. 配合辦理安寧緩和實務課程 4 小時，每場次完成率 90%。 2. 推廣預立醫療照護諮商 (ACP) 宣導，與臺中榮總嘉義暨灣橋分院合作，辦理 2 場次以上。 3. 召開跨組室會議，檢討安寧緩和需求個案照護服務情形。 4. 與嘉義分院安寧團隊成立 Line 群組，住民安寧相關事宜可聯繫諮詢請益。 5. 執行居家安寧個案評估及訪視服務。 6. 接受住民或民眾來家諮商簽署『預立醫療決定書』。 7. 培訓 2 名安寧居家護理師，完成基礎訓練及機構實習，加入學會並取得證書。 	邱靜婷
	一般居家業務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與台安診所合作簽訂合約(1 年)，提供住民專業居家護理技術服務，每月 1-2 次居家護理訪視提供更換管路，每 3-4 個月醫師訪視。 2. 與臺中榮民總醫院嘉義分院附設居家護理所簽訂合約(5 年)，提供住民專業居家護理技術服務，每月 1-2 次居家護理訪視提供更換管路，每 3-4 個月醫師訪視。 	林映巧
自立支援	住民生活自立支援照顧計畫	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動「住民生活自立支援照顧計畫」，評估適合個案進行進食、排泄、步行、減少約束及管路移除訓練。 2. 評估適合個案至本家或福安醫院進行復健，適合學步車訓練個案，每週 1~5 由護理人員或照服員陪同執行訓練，每月統計訓練人數及肌力進步情形。 3. 每週 1~5 下午執行坐站及體適能訓練，以強化肌力。每週 1~5 執行律動機，增加肌肉收縮及心運動強度。 	曾月美 林映巧 邱靜婷

	<p>加強服務對象自我照顧能力</p>	<p>4. 每週三下午辦理家區健走活動。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目前已擬定增進住民個別性自我照顧能力策略計畫，訓練項目計行動、清潔、如廁、穿脫衣、口腔保健及吞嚥技巧、鼻胃管及尿管移除...等；持續依據衛服部服務品質提升計畫(ISP)，研擬更精進、完善本家住民自我照顧能力提升之相關策略。 2. 責護依住民個別性研擬照護計畫措施並落實實施。 3. 督導、稽核堂隊工作人員執行增進自我照顧能力之照護計畫。 4. 每季召開住民增進自我照顧能力計畫成效檢討會議及統計報表。 	<p>陳淑娟</p>
<p>感管控制</p>	<p>預防群聚作業</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為提升全體員工感控觀念配合各項感染疾病好發季節，增進感控知能，每季辦理感控教育訓練，預計年度辦理 4 場次。 2. 每季與臺中榮總嘉義分院感管室召開醫療連繫會議。 3. 為提升照服員對傳染性疾病照護流程的認識，將感管相關課程納入照服員工作教育訓練，預防因工作人員對於照護流程的不熟悉而導致群聚。 4. 照服員廠商品管護理師每季進行照護技術考試。 5. 保健組專責人員每個月稽核工作人員手技術、環境清潔(包含泡製漂白水)、洗手設備保養卡是否落實。 6. 夜班護理人員不定時稽核一線工作人員是否戴好口罩、落實洗手、環境清消、疥瘡住民接觸隔離。 7. 每年 06 月頒布登革熱防治實施要點及執行。 8. 每年配合衛生局流感、肺炎鏈球菌、新冠肺炎疫苗造冊及施打。 	<p>陳素玲</p>

	修訂感管工作手冊	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年根據疾病管制署長期照護機構感染管制手冊修訂本家感管手冊。 2. 感管手冊修訂完印出紙本提供工作人員隨時查閱，PDF 檔置於資料伺服器-115 年感管手冊，並公告同仁知悉。 	陳素玲
年度輔訪	輔訪缺失改善	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依據輔訪建議事項，由條文負責人員提出具體改善措施。 2. 輔訪建議事項列表管制改善進度，以掌控改善成效。 	曾月美
堂隊照護 leader	<ol style="list-style-type: none"> 1. 護理人員及照服員管理 2. 與輔導組跨組室堂隊協調合作 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 負責堂隊約用護理人員及照服員管理及住民照護。 2. 配合輔導組執行相關活動。 3. 配合輔導組住民入住評估及入住事宜。 4. 負責每月堂隊品質指標月報表。 5. 配合輔訪及評鑑堂隊護理人員及照服員照護準備及稽核。 	廖婉柔 徐千筑 陳淑娟 簡郁沛 林映巧
醫養合一	通過 ISO 認證、轉證、內部稽核	<ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓一名 ISO 內部稽核人員。 2. 配合中部區域醫養整合照護體系 ISO9001 2015 各項標準作業流程依其規定管理，並依年度內部稽核結果進行改善。 3. 每半年參加中部區域醫養整合照護體系管理審查會議及精進會議。 4. 每年 11 月辦理救護車跨區轉院報備。 5. 每半年接受雲林縣衛生局救護車定點稽核。 6. 每季參加榮家、榮服處支援醫療業務聯繫座談會。 7. 每年配合 ISO 管制文件修訂替換。 	陳素玲
智慧照護產品	科技照護提升照護品質	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生命徵象量測自動上傳系統、電動翻身床、遠距醫療雲端智慧平台、自動列印包藥機、超音波掃描儀自動上傳中榮、定心布、智慧床墊等。 2. 每月統計使用人次。 	邱悵 黃清池 吳政霖
約用人員	約用護理人員管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 115 年 3 月完成約用人員試用考核。 2. 每季完成約用護理人員平時考核。 3. 每年完成健康檢查及人事室完成費用結報。 	曾月美

		<ul style="list-style-type: none"> 4. 勞工代表每季參與勞資會議開會。 5. 每年 12 月完成約用護理人員年終考核。 6. 每年 12 月完成下年度約用人員勞動契約書。 	
委外人員管理	委外照服人員履約管理	<ul style="list-style-type: none"> 1. 護理長(Leader)每日巡查各樓層照服員值勤人數並簽到單蓋章(例假日由一線值班人員蓋章，承商則由各樓層照服員班長蓋章)。 2. 每月 15 日向廠商提下個月照服人力需求。 3. 每月 25 日前承商提供下個月排班表，並上傳安養護資訊系統。 4. 每月 10 日前確認廠商完成人員薪資發放。 5. 每月 10 日前承商繳交上個月結報資料，審查檢附資料正確性，並完成勞務經費結報。 6. 每年春節前完成年終獎金申請及發放。 	曾月美

四、人事室：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	備考 (承辦人)
教育訓練業務	<ul style="list-style-type: none"> 1. 排定每年教育訓練計畫 2. 辦理新進職員職前訓練 3. 上傳教育訓練時數 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 每年年初彙整各組室教育訓練課程，並訂定本家教育訓練計畫。 2. 安排新進職員職前訓練，並由與新進人員主要業務相關之施訓人員及直屬主管著重適任性進行訓後評核。 3. 將本家各組室所辦理之教育訓練時數上傳至人事行政總處終身學習入口，藉以統計同仁整年度之學習時數。 	胡妙菁
退休撫卹	<ul style="list-style-type: none"> 1. 發放月退休金、月撫慰金 2. 發放三節慰問金及年終慰問金 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 每月發放退休人員月退休金、遺屬年金。 2. 每年三節(春節、中秋、端午)發放慰問金、並依年終慰問金發給辦法發放年終慰問金。 	胡妙菁

	3. 核算退休人員退休金 4. 請領服務獎章	3. 核算本家編制內人員屆齡退休或自願退休之退休金。 4. 依據退休人員服務之年資，向行政院申請服務將獎章及獎金。	
甄審進用	辦理本家內陞、外補或遷調之業務	辦理本家各組室職缺內陞、外補或遷調之業務。	胡妙菁
組織編制	辦理本家組編資料維護	定期至人力資源管理系統組織編制辦理佔缺重整作業。	胡妙菁
考績獎懲	辦理將考績及獎懲事宜	1. 依據考績法及其相關法規召開考績委員會辦理本家每年終(另予)考績事宜。 2. 依據輔導會獎懲作業要點召開考績委員會辦理本家獎懲事宜。	胡妙菁
人事績效考核	人事績效考核	配合輔導會人事處每年9月辦理報送年度人事業務績效考核資料。	胡妙菁
文康活動	辦理文康活動及發放生日禮金	依據中央各機關學校員工文康活動實施要點辦理本家文康活動及每月發放生日禮金。	胡妙菁
待遇俸給	辦理薪資、獎金核算發給事宜	1. 依據公務人員俸給法及其相關規定核算職員薪資。 2. 依據公務人員考績法及其相關規定核算職員考績獎金。 3. 依據年終工作獎金發給辦法及其相關規定核算職員年終工作獎金。	胡妙菁
性別平等	辦理性別平等、性騷擾防治等相關工作	1. 配合性別平等法及性騷擾防治法辦理本家性別平等之業務。 2. 每年召開性別平等工作小組會議，並將會議紀錄報會。	胡妙菁
安全防護教育訓練	各業務單位辦理職員安全防護教育訓練、罷凌防治等相關工作	1. 依安全及衛生防護辦法由各業務組室辦理本家安全防護教育訓練之業務，人事配合回報輔導會。 2. 每年召開安全防護小組會議，並將會議紀錄報會。	胡妙菁
人事服務	1. 法律顧問 2. 開立在職(服務)證明 3. 核算子女教育補助費 4. 員工協助方案 5. 核算婚、喪、生育補助	1. 辦理法律顧問簽約事宜及法律案件轉介。 2. 於人員報到、離職時開立在(離)職證明。 3. 每學期開始後，辦理同仁子女教育補助費發給作業。 4. 依據本家員工協助方案，視情況召開會議。	胡妙菁

	6. 健康檢查	5. 於職員工結婚、喪葬及生育時辦理公保、生活津貼核發事宜。 6. 依據公務人員一般健康檢查實施要點，每2年辦理40歲以上之公務人員健康檢查及結報事宜。	
銓敘審定	考績升等及動態案報送	1. 依據公務人員考績法，考績晉級人員報送銓敘部銓審。 2. 新進職員及職務異動人員辦理簡易動態。	胡妙菁
差假	1. 差假審查 2. 抽查勤惰 3. 休假補助及不休假補助	1. 職員休假、公假、事假、婚假、喪假、病假、公出、公差之核給。 2. 不定期抽查本家同仁勤惰狀況。 3. 依據同仁休假天數核發休假補助及不休假加班費。	胡妙菁

五、主計機構：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	備考(承辦人)
預算管制	1. 預算分配 2. 預算控制 3. 執行考核	1. 每月依核定分配數辦理預算分配作業。 2. 平時依承辦人簽案或請購單辦理預算控管，以掌握預算動支情形。 3. 每月執行率於次月家務會報中報告，並請各承辦人注意預算執行狀況。	廖宥晴
內部審核	1. 財務審核 2. 財物審核 3. 採購監辦	1. 辦理預算執行經費支用審核及原始憑證、記帳憑證審核。 2. 消耗品及非消耗品、財產等物品之審核及盤點監盤。 3. 採購作業於開標、比價、議價、決標及驗收作業之監辦。 4. 每年上半年及下半年辦理內部審核，將查核結果填寫內部審核辦理情形表報送輔導會審查。	廖宥晴
記帳憑證編製	會計業務經費各項會計業務憑證編製事項之執行	依相關原始憑證或其他單據編製收入傳票、支出傳票、轉帳傳票、付款憑單及轉帳憑單等記帳憑證。	楊千瑩
會計報告編製	1. 會計月報 2. 半年結算報告	1. 每月結束後編製會計月報報送輔導會審查。	楊千瑩

	3.年度決算報告	2.每年六月結束後編製半年結算報告報送輔導會審查。 3.年度結束後編製年度決算報告報送輔導會審查。	
--	----------	--	--

六、兼辦政風：

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容	備考 (承辦人)
重點節日安全維護工作	機關重點節日公務機密與預防措施	春節連假及 10 月慶施等重點節日期間，擬訂安全維護具體作法，落實安全檢查、維護宣導及重大危安事件通報等，確實防範機關危害或破壞事件發生。	兼辦政風
防貪登錄及獎勵廉能	依公務員廉政倫理規範，辦理各項廉政倫理事件登錄	遇案每月彙整填報廉政倫理登陸事件一覽表，並檢附個案登錄表陳報。	兼辦政風
廉政宣導	依輔導會專案宣導計畫推動廉政宣導與社會參與	依輔導會專案計畫宣導廉能政府、行政中立及利衝迴避等議題。(以跑馬燈、官網或臉書、影片、集會宣導等方式)，115 年預計辦理文字宣導 3 場、電子化宣導 6 場。	兼辦政風
赴陸地區人員暨涉密人員出境統計	維護公務資料一致與正確性	每月 5 日前，填報前一個月機構赴陸與涉密人員(含編制人員、約聘僱人員及臨時人員)出境統計。	兼辦政風
應申報財產人員異動通知	維持申報義務人資料正確性	依公職人員財產申報法第 2 條辦理，本家申報人員身分異動通報，包括就到職、卸離職、代理或兼職滿 3 個月、解除代理或兼職等。	兼辦政風