

# 國軍退除役官兵輔導委員會 115 年度推動性別平等實施計畫

114 年 12 月 23 日輔人字第 1145001047 號函頒

## 壹、依據

本會 114 年 12 月 10 日輔人字第 1140084856 號函核定「國軍退除役官兵輔導委員會性別平等推動計畫（115 至 118 年）」。

## 貳、目標

落實本會性別主流化之推動，強化本會同仁性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場。

## 參、實施對象

本會及所屬機構員工。

## 肆、辦理時間

115 年 1 月起至 115 年 12 月止。

## 伍、任務編組

- 一、本會性別平等機制名稱為「性別平等專案小組」，所屬機構名稱為「性別平等工作小組」。
- 二、本會性別平等專案小組及 4 所榮民總醫院性別平等工作小組每年至少召開 3 次會議，其餘所屬機構性別平等工作小組每年至少召開 1 次會議，必要時得適時召開並將會議紀錄送本會備查。4 所榮民總醫院報送期限為 12 月 15 日前，餘各機構為 9 月 30 日前。
- 三、本會內聘委員協助檢視各機構性別平等工作小組陳報之會議紀錄，並適時提供指導意見。

## 陸、具體措施

- 一、基本項目：
  - (一) 各機構應訂定年度推動性別平等實施計畫，並將計畫提報性別平等工作小組會議備查。
  - (二) 強化性別平等工作小組之運作：
    1. 委員任一性別比例達 40%，並朝性別均等邁進。
    2. 會議議程之議題應多元且與機關業務結合，有助於促進性別平等。

(三) 辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)：

1. 自製或運用既有非自製之性別平等宣導文宣，對外宣導方式為短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書、懶人包等。
2. 建置性別平等專區網頁，包括網頁入口便利性、資料時效性及內容豐富度。
3. 辦理性別電影院、讀書會或其他宣導相關活動，向民眾傳達性別平等觀念。

(四) 鼓勵向民間私部門(企業、團體、機構)推動性別平等之相關作法：如辦理性平意識培力課程、宣導活動等。

(五) 辦理國際會議或研討會等國際交流業務，將性別平等議題納入議程。

(六) 委託或自行辦理與性別議題有關之研究，並將研究結果建議事項融入業務中運用。

二、 執行本會性別平等推動計畫 (115 至 118 年)：

(一) 院層級議題：

1. 促進健康及照顧工作之性別平等：本會安養機構每年辦理健康促進活動及自殺防治宣導，強化自殺防治與心理健康服務的的可近性，促進不同性別者的健康平等。
2. 打造具性別觀點的環境空間：本會安養機構、醫療機構及農場機構，依下列策略辦理。
  - (1) 安養機構依前期(111 至 114 年)待改善性別友善性項目(包含廁所、哺集乳室、停車空間之設置情形)盤點結果，賡續辦理改善作業，115 年度改善 2 所。為優化場域空間，傳遞性別友善意涵，改善優化設施照明設備及空間使用的語言、標示、顏色等，115 年度完成 4 所。
  - (2) 為優化並精進農場機構辦公空間與觀光休旅場域空間，依盤點結果訂定分年優化項目，115 年度優化比率目標值為 25%。
  - (3) 醫療機構參考國內外性別友善城市作法，併同過去年度辦理之滿意度調查結果與回饋意見，115 年度完成 1 所榮民總醫院場域空間之優化及精進。

3. 促進科學研究及技術研發之性別化創新：為提升對性別化創新手冊之瞭解與應用，請所屬醫療機構完成辦理交流分享活動 2 場次，並於 9 月底前提供成果。

(二) 部會層級議題：

1. 提高榮民新住民配偶生活適應能力：所屬服務機構增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率，115 年應達目標值 9%。宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念次數，每年宣導 1 次。
2. 瞭解長照人員運用數位健康科技需求及強化運用能力：所屬安養機構請針對從事照護工作之長照人員，於 8 月底前完成「長照服務人員智慧健康科技運用需求暨使用滿意度調查問卷」，以瞭解實際使用智慧照護科技產品照服員對提高工作效率滿意度比率，115 年應達目標值 74%。
3. 提升女性退除役官兵推介就業比例：
  - (1) 提升 59 歲以下女性榮民推介就業比例：115 年應達目標值 7.8%。
  - (2) 提升女性第二類退除役官兵推介就業比例：115 年女性退除役官兵應達目標值 13.8%。
4. 各級榮院推動性別友善環境措施：為建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件，加強人員性別平等意識，所屬醫療機構 115 年總計應辦理 20 場次性別平等相關教育訓練，與 20 場次性別相關高風險職務安全防護訓練。
5. 深化性別統計及分析：透過公務統計、辦理調查或向其他機關單位索取資料方式，115 年增加不利處境等複分類交織之性別統計 2 項，性別統計分析 1 篇。另為精進本會性別統計分析內涵，辦理工作坊或內部研討會 1 場。

三、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)：鼓勵各機構研發 CEDAW 宣導媒材，讓社會大眾、媒體及專業團體瞭解 CEDAW 條文及應用、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引、結論性意見。

四、性別主流化：

- (一) 辦理性別影響評估案件：除法律案、中長程個案計畫應辦理性別影響評估外，指定免報行政院之計畫、措施、命令或行政規則等

亦辦理性別影響評估，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。

- (二) 辦理性別意識培力課程：每人每年應施以 2 小時以上之課程訓練；曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。辦理性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程。

**五、 決策參與：**

- (一) 推動各機構所屬委員會提升委員任一性別比率達 40% 之達成率 95%，性別衡平性達成率 70%。
- (二) 擔任薦任第 8 職等以上正、副主管(含正、副首長及正、副幕僚長)或簡任職務之女性公務人員，每年應完成 12 小時領導訓練或管理發展訓練課程(實體及數位課程學習時數合併計算)。

**六、 鼓勵各機構針對重要性別平等議題，積極規劃推動具體措施。**

**柒、 成果報送：**

- (一) 辦理性平意識培力課程、性平宣導、性別電影院、讀書會之執行成果表(如附件)，請分別於 4 月初、8 月初及 12 月初，以電子郵件報送本會人事處。
- (二) 本會性別平等推動計畫(115 至 118 年)辦理情形，請依業管單位通報期限，報送執行成果。

**捌、 經費預算：**

執行本計畫所需經費由本會及各機構 115 年度相關預算項下勻支。

**玖、 獎懲規定：**

各機構辦理本計畫執行情形，得列入各機構年度業務績效考核評比項目。

## (機構名稱) 性平意識培力課程及性平宣導活動執行成果表

(每課程/活動填報1表)

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	政府單位，名稱：_____。 民間單位，名稱：_____。	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	政府單位，名稱：_____。 民間單位，名稱：_____。	分為政府單位或民間單位
3	年度		
4	課程/活動日期		
5	課程/活動名稱		
6	課程/活動對象		
7	課程/活動範圍		填寫範例： 對內：對內部員工 對外，對外部人員
8	辦理形式		演講、電影賞析與導讀(討論會)、讀書會、工作坊、座談會、研討會、向民間私部門或民眾推動性別平等觀念等。
10	課程/活動簡介 (大綱)		請以300字以內文字描述。
11	參加人數		課程/活動以人數為計，非人次。填寫範例： 共○人(男性○人；女性○人；其他○人)。
12	相關照片		每張照片說明均為50字以內。
13	相關連結		請確認網路連結有效性。
14	講師資料		填寫範例： (1)職稱：○○ (2)姓名：○○○
15	滿意度分析	請參考「問卷調查分析表格式」。	需包含統計分析，且需區分男女。
16	其他	1.請附簽到表、講義內容。 2.另視實際情況，請檢附公文、計畫書。	均檢附電子檔即可。

註：本執行成果表電子檔，請至「本會首頁→資訊公開→性別主流化專區→性別平等相關計畫及成果→國軍退除役官兵輔導委員會推動性別平等實施計畫」下載。

# 問卷調查分析表格式

## 一、量化分析

題次	瞭解程度	非常瞭解 人數(%)	瞭解 人數(%)	普通 人數(%)	不瞭解 人數(%)	非常不瞭解 人數(%)
第1題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
	其他					
第2題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
	其他					
第3題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
	其他					
第4題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
	其他					
第5題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
	其他					
第6題 (活動/課程能應 用於日常生活 或業務中)	同意程 度	非常同意 人數(%)	同意 人數(%)	普通 人數(%)	不同意 人數(%)	非常不同意 人數(%)
	合計					
	男					
	女					
	其他					
實際人數	合計 人；男 人(%)、女 人(%)、其他 人(%)。					
備註	如有多題，請自行增列題次。					

## 二、質化分析(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)