

國軍退除役官兵輔導委員會114年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、行政院所屬委員會委員任一性別比率達40%。	一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75% 達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	本會及所屬三級機構委員會計76個，已達40%者計72個(94.74%)，已請各委員會訂定分年績效指標，持續提升性別比例。	111年：達成目標數3個，達成率66.67%。 112年：達成目標數2個，達成率72.73%。 113年：達成率94.74%。 114年：達成率94.74%。	■達成 □未達成 本會所屬屏東榮民總醫院於114年下半年度新增2個委員會，截至114年12月底，本會及所屬三級機構委員會計78個，委員會任一性別比率達40%者計75個， 達成率96.15% 。
二、捐助財團法人及國營事業董監事任一性別比例達三分之一。	二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達1/3之達成率均為100% 董事達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	所主管之1個政府捐助財團法人榮民榮譽基金會第9屆董監事任期自108年7月1日起至111年6月30日止，其中董事13人，監察人5人，以下依現況分析及具體做法說	【董事】 111年：達成目標數1個，達成率100%。 112年：達成率100%。 113年：達成率100%。 114年：達成率100%。	■達成 □未達成 本會財團法人榮民榮譽基金會第11屆委員(任期自114年7月1日起至117年6月30日止)董事15人(女性委員7人，男性委員8人)；監察人5人(女性委員2人，男性委

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	<p>數)*100%</p> <p>監察人(監事)達成率=(任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數/財團法人總數)*100%</p>		<p>明如下：</p> <p>一、自108年7月1日起第9屆董監事單一性別比例符合1/3規定(董、監事達成率均為100%)，惟後續因中央部會官派董事職務異動，致董事女性未達1/3。</p> <p>二、榮民榮譽基金會捐助暨組織章程修正，自111年7月1日第10屆起，董事人數由13人增加為15人，包括官派董事8人(輔導會2人；行政院外交國防法務</p>	<p>【監事】</p> <p>111年：達成率100%。</p> <p>112年：達成率100%。</p> <p>113年：達成率100%。</p> <p>114年：達成率100%。</p>	<p>員3人)，董、監事任一性別比例均已達1/3。</p> <p>【董事】</p> <p>114年：達成率100%。</p> <p>【監事】</p> <p>114年：達成率100%。</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>處、國防部、內政部、財政部、大陸委員會及財團法人海峽交流基金會各1人)、民選董事6人及學者專家1人。</p> <p>三、為符合單一性別比例1/3之規定，董監事之薦派及遴選聘任做法如下：</p> <p>(一)本會薦派董事2人部分，擬依專長薦派不同性別各1人。</p> <p>(二)官派董監事部分，將函請中央部會儘量薦派不同性別者出任。</p> <p>(三)民選董監</p>		

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			事部分，將比照公職人員選舉罷免法精神，單一性別當選人少於1/3時，應將該性別候選人所得選舉票單獨計算，以得票數較多者為當選。		

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(二) 促進健康及照護工作之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
促進不同性別者的健康平等	一、提升13-34歲女性規律運動比率4個百分點。	提升醫事及長期照顧服務人員的性別意識，並提供具性別友善及文	針對16所榮譽國民之家長期照護工作人員辦理認識多元性別平等相關	113年： 16所榮譽國民之家長期照護工作人員參加認識多元性別	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、16所榮家長期照護工作人員(含護理人員、照

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	<p>二、降低高齡女性工具性日常生活活動有困難比率3個百分點。</p> <p>三、提升原住民男性及女性成人預防保健服務利用率各1.5個百分點。</p> <p>四、身心障礙女性乳房攝影檢查服務利用率、子宮頸抹片檢查篩檢涵蓋率提升4個百分點。</p>	<p>化敏感度的醫療環境、資訊及服務。</p>	<p>教育訓練課程，每年至少2場次。</p>	<p>平等相關教育訓練課程達90%。</p> <p>114年： 16所榮譽國民之家長期照護工作人員參加認識多元性別平等相關教育訓練課程達95%。</p> <p>[公式：已完 成相關教育訓 練課程人數/護 理人員、照顧 服務員、醫 師、社會工作 師(員)等長期 照護工作人員 總人 數)*100%]</p>	<p>顧服務員、醫師、社會工作師(員)總人數計2,450人；各榮家邀請勵馨基金會、高醫性別平等研究所教授、樹德科技大學專業講師、各相關領域專業教師及運用行政院人事行政總處製作之性別平等教育宣導短片等，對榮家照護工作員實施多元性別平等相關教育訓練。</p> <p>二、114年本會16所榮家共計辦理34場次課程，接受多元性別平等相關教育訓練課程2,342人，比率95.6% (2,342/2,450人*100%=95.6%)</p>

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(三) 打造具性別觀點的環境空間及科技創新

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境	各機關場館性別友善空間改善比率達30% 公式：已改善/待改善場館(針對策略一盤點待改善場館)	一、依相關規範盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間(例如廁所、哺集乳室、停車空間等)的性別友善性	一、安養機構：請16所榮家依內政部建築物無障礙設施設計規範、內政部性別友善廁所設計手冊之研究、內政部公共建築物衛生設備設計手冊、衛生福利部公共場所哺(集)乳室設置及管理標準、交通部孕婦及育有六歲以下兒童者停車位設置管理辦法等規範，盤點家區內無障礙設施、哺集乳室及婦幼停車位等設置。	一、安養機構： 111年：0 112年：改善4所(累計4所)榮家性別友善設施(25%) 113年：改善4所(累計8所)榮家性別友善設施(50%) 114年：改善4所(累計12所)榮家性別友善設施(75%)	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 安養機構性別友善空間改善比率： 經盤點各榮家性別友善空間， 114年完成彰化、桃園、新竹等各改善增設1間性別友善廁所，及增設佳里榮家婦幼停車位，共計4所榮家性別友善設施建置，已累計12所榮家完成性別友善設施改善。
			二、醫療機構：111年依相關規範進行15所榮民醫院性別友善空間盤點，包含廁所、哺集乳室及婦幼停車位等，112-114年每年完備5	二、醫療機構： 111年：0 112年：改善5所(累計5所)榮民醫院性別友善設施(33%) 113年：改善5所(累計10所)榮民醫院性別	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、114年醫療機構性別友善空間，計盤點5家榮院待改善事項，並已於年度內完成，說明如下： (一)臺中榮總：為提升走道安全

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			所榮民醫院性別友善空間。	友善設施(67%) 114年：改善5所(累計15所) 榮民醫院性別友善設施(100%)	性，於急診大樓地下一樓電梯口通往綜合大樓走道加裝扶手，防止婦女與長者因斜坡發生步伐不穩，跌倒狀況，以營造友善就醫環境。 (二)高雄榮總：為提升使用者的隱私保障與空間使用效率，於「哺(集)乳室使用中」門口增設指示燈，當使用時於床位插卡，門口指示燈即自動顯示使用中狀態，有效避免不必要之干擾，營造更友善、安全的哺(集)乳環境。 (三)灣橋分院：為提升停車場斜坡道、階梯走道之安全性，增設白鐵扶手，以維護婦女與親子之停車環境安全。 (四)桃園分院：為完善友善就醫環境，增設1間親子廁所，提供育有6歲以下兒

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					<p>童之父母及孕婦安全、舒適的如廁空間。</p> <p>(五)鳳林分院：完成院內照明燈盤點，目前使用之燈具均更換為LED燈管，另修繕女性職員職務宿舍中央樓梯間2盞燈具。</p>
			<p>三、農場機構：盤點本會各農場機構(共5場)辦公空間與觀光休農場域空間是否符合性別友善之相關規範。</p>	<p>三、農場機構：</p> <p>111年：改善2場/處(累計2場/處)農林機構性別友善設施(33%)。</p> <p>112年：改善1場/處(累計3場/處)農林機構性別友善設施(50%)</p> <p>113年：改善1場(累計4場)農場機構性別友善設施(80%)</p> <p>114年：改善1場(累計5場)農場機構性別友善設施(100%)</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、114年：改善1場/處(累計5場)農場機構性別友善設施(100%):彰化屏東分場114年1月完成性別友善廁所整修工程。</p> <p>二、未來所屬農場將持續盤點改善性別友善相關設施或場域空間。</p>
		<p>二、針對業管的場域進行量化或質化調</p>	<p>一、安養機構：各榮家針對身心障礙</p>	<p>一、安養機構： (一)期程</p>	<p>■達成 □未達成</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
		查，回應不同性別者(尤其是身心障礙者、高齡及多元性別者)的需求與滿意度，並顧及不同性別者參與育兒及照顧之空間友善性	者、不同年齡層及性別者進行量化、質化性別友善空間設施設備需求與滿意度調查。	<p>111年設計榮家性別友善空間需求及滿意度調查問卷。</p> <p>111-114年 每年進行榮家性別友善空間需求及滿意度調查。</p> <p>(二)性別友善空間滿意度〔公式：滿意人數/問卷調查人數〕</p> <p>111年：滿意度達30%</p> <p>112年：滿意度達90.5%</p> <p>113年：滿意度達91%</p> <p>114年：滿意度達91.5%</p>	<p>(一)完成16所榮家(1家/100人)性別友善空間需求及滿意度調查，共完成1,600份問卷。</p> <p>(二)達成114年目標值，滿意度達91.56%。</p>
			二、醫療機構：111年各榮民醫院設計性別友善空間需求及滿意度調查問卷(含量化及質化調查，並納入年齡、身心障礙別統計)，111-114年各院進行使用者(尤其是身心障礙者、高齡長輩	<p>二、醫療機構：</p> <p>性別友善空間滿意度</p> <p>111年：滿意度達80%</p> <p>112年：滿意度達82%</p> <p>113年：滿意度達84%</p> <p>114年：滿意度達86%</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、已完成114年問卷設計及滿意度調查，相關說明如下：</p> <p>(一)調查項目計8項：哺(集)乳室、親子廁所、性別友善廁所、親子停車位、無障礙廁所、無障礙停車位、無障礙電梯、無障礙</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>及多元性別者)的需求及滿意度調查。</p>		<p>通路(含出入口、走廊、坡道)等設施。</p> <p>(二)調查對象人數:總院至少調查300人、區域醫院至少調查200人、地區醫院至少調查150人,總計3,896人。</p> <p>(三)114年各項性別友善措施滿意度達94.2%,符合114年性別友善空間滿意度目標值86%以上。</p>
			<p>三、農場機構:針對本會各農場機構(共5場)辦公空間與觀光休旅場域空間之性別友善性,進行量化或質化之需求與滿意度調查。</p>	<p>三、農場機構:</p> <p>(一)111年各農場機構(共5場)針對辦公空間與觀光休旅場域空間之性別友善性,進行需求與滿意度調查問卷設計作業,111-114年各農場機構(共5場)進行需求與滿意度問卷調查作業。</p> <p>(二)問卷調查滿意度目標值:</p> <p>111年:80%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>114年12月底完成問卷設計及滿意度調查,如下:</p> <p>(一)調查項目:哺(集)乳室、親子廁所、性別友善廁所、親子停車位、尿布檯、電梯、通路(步道)。</p> <p>(二)調查對象人數:455人。</p> <p>(三)114年各項問卷調查滿意度達86.44%(滿意人數+非常滿意)/實</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
				112年：81% 113年：82% 114年：83%	際有使用性別友善設施人數*100%
		三、研提改善計畫、訂修法令或行政措施	一、安養機構：依榮家性別友善空間盤點及滿意度調查結果，研提改善計畫或措施。	一、安養機構： (一)111年依性別友善空間盤點及滿意度調查結果，納入可行性與需求性，研提榮家性別友善空間改善措施。 (二)112-114年依改善措施規劃， 每年改善4所榮家性別友善空間 。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 (一)依114年性別友善空間盤點結果及民眾對機構性別設施需求調查，普遍以無障礙或性別友善廁所不足為改善需求。 (二)114年完成4所榮家性別友善空間改善 ，改善情形如下： 1.彰化榮家增設1間性別友善廁所； 2.桃園榮家增設1間性別友善廁所； 3.新竹榮家增設1間性別友善廁所； 4.佳里榮家增設婦幼停車位1格。
			二、醫療機構：各院依據滿意度問卷調查結果，研提改善計畫或行政措施。	二、醫療機構：進行改善計畫或行政措施之比率(公式:完成改善之項次	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 各榮民醫院依據滿意度問卷調查結果，研提改善計畫或行政措

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
				數/不滿意之項次總數) 111年：80% 112年：82% 113年：84% 114年：86%	施，114年不滿意之項目計36項，已完成改善36項， 改善率100% 。
			三、農場機構：就盤點辦公空間與觀光休旅場域性別友善空間結果及旅客需求與滿意度調查，研提本會各農場機構(共5場)辦公空間與觀光休旅場域性別友善空間改善措施。	三、農場機構： (一)111年各農場機構(共5場)按可行性與需求性研提辦公空間與觀光休旅場域性別友善空間之改善措施。 (二)111-114年各農場機構(共5場)按需求與滿意度調查問卷之建議，滾動調整改善措施，每年各完備1-2場性別友善空間。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 (一)依性別友善空間盤點結果及滿意度調查結果研提之改善措施如下： 1.武陵農場： 委外單位(棲蘭森林遊樂區)電梯及高齡、親子活動坡道不足1節，業於招商文件中列明，將由得標廠商改善。 2.清境農場： 配合115年停車場營運申請時重新規劃車格(增設親子停車位)，以符實需。 (二)114年滾動調整改善措施已完成如下： 1.清境農場： (1)育嬰哺乳室更新使用規則及註明尿布更換檯載重限制後，於114年9月獲南投

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					<p>縣政府衛生局認證，同年獲頒「南投縣政府親善哺(集)乳室認證」。</p> <p>(2)另部分室外木質步道已逐步完成更換作業，以利親子活動。</p> <p>2.武陵農場：</p> <p>(1)114年度完成賓館溪樓地板更換工程，提高地板平整度，方便嬰兒車、輪椅等通行。</p> <p>(2)114年度完成12個露營區棧板更新，降低棧板破損，對親子、高齡行動不便遊客可能造成之傷害。</p> <p>3.臺東農場：</p> <p>臺東農場114年3月於花蓮分場建置飲水機設備，以利哺乳室使用。</p>
二、促進科學研究及技術研發之性別化創新	完成操作指引/手冊及機制建立。	一、發展性別化創新操作指引/操作手冊。 二、完善科學研究及技術研	一、發展醫療領域性別化創新操作手冊 二、研擬業管科研計畫辦理性別分析之做法及相關規定	113年：發展醫療領域性別化創新操作手冊。 114年： 完成科學研究及技術研發辦	<p>■達成 □未達成</p> <p>4所總院已完成訂定「科學研究及技術研發性別化創新操作指引手冊」，內容包</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
		發辦理性別分析之機制。		理性別分析之機制。	含：醫療領域性別化創新操作與科學研究及技術研發辦理性別分析機制指引。

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共10項、達成項數10項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 提高榮民新住民配偶生活適應能力

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提高榮民新住民配偶生活適應能力	<p>1.增加榮民與新住民配偶生活協助及法規教育參與率，年度目標值：</p> <p>111年：12%</p> <p>112年：10%</p> <p>113年：11%</p> <p>114年：12%</p> <p>2.宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念次數，本會所屬服務機構每年宣導1次。</p>	提升榮民與新住民配偶相關生活協助及法規教育。	要求本會所屬服務機構，每年至少辦理1場次榮民與新住民配偶生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，針對榮民之新住民配偶年齡及來臺居留期間等生活適應相關問題，邀請當地移民、社政、社福等相關單位，辦理與新住民相關之醫療保健（衛教）、就業保障、子女照顧相關課程或座談。並於活動中宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念，俾利縮短新住民文化差異及增進生活適應能力。	<p>■達成 □未達成</p> <p>1.本會所屬服務機構舉辦新住民生活適應輔導及幸福家庭表揚活動，114年共計辦理19場次，參與活動計1,073人，其中男性516人(占48.09%)，女性557人(占51.91%)。活動邀請內政部移民署、地方政府、社政、社福等單位，實施相關法令諮詢、醫療保健（衛教）、就業保障、及生活輔導等。榮民與新住民配偶參與率13%(1,073參與人數/7,852現有榮民新住民配偶人數)。</p> <p>2.宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念次數，本會所屬服務機構114年共計宣導19場次。</p>

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(二) 提升榮家男性照顧服務員比率

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提升榮家男性照顧服務員比率	榮家男性照顧服務員比率達20.2% (公式：男性照顧服務員人數/全體照顧服務員人數) 111年：達21% 112年：達20.0% 113年：達20.1% 114年：達20.2%	營造性別平等的工作環境、文化	1.增進薪資待遇： (1)本會爭取委外照服員契約價金由109年每人每月3萬5,100元調增至110年3萬7,700元；111年維持3萬7,700元。 (2)本會自110年起每年發放1.5個月年終獎金，另視人員招募狀況，適時調整價金解決人力不足問題。 2.激勵工作士氣，友善職場環境：榮家照服員為照顧服務第一線工作夥伴，本會高度重視渠等勞動權益保障，持續要求榮家完備友善職場環境，建立愉快、和諧工作氛圍，以增強現職人員留任誘因。另機構每月均推選若干名表現優異，並有具體事蹟之照服員，轉請廠商發給優異獎勵金，激勵士氣。 3.簡化行政作業：委外照服員採購作業採契約2年後續擴充1年，或契約1年後續	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 114年榮家委外照服平均1,966人，其中男性401人、女性1,565人， 男性照服員比例20.39% 。照服員工作雖以女性為主，然男性照服員比例逐年增加，已達成年度預定目標值。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
			<p>擴充1年方式辦理，減少每年招標行政作業及降低承攬廠商人力調用各項成本。</p> <p>4.落實照護訓練，精進照顧品質：本會重視第一線實務需要，安排相關在職教育訓練，以增進照護專業職能與品質。</p> <p>5.研修契約規範，落實履約管理：滾動修正照服員勞務委外作業規範，精進查驗相關作業流程，強化機構及廠商履約監督管理責任，例如明定廠商派駐管理人員需具護理臨床資歷至少1年以上或資深優良照服員擔任，配合機構於照顧工作上之各項品管要求，維護照顧品質。</p>	

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(三) 提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果																																																								
提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會	<p>1.提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率 111年：15.9%</p> <p>(1)女性退除役官兵 112年：8.4% 113年：8.4% 114年：8.4%</p> <p>(2)女性眷屬 112年：44.5% 113年：44.5% 114年：44.5%</p> <p>2.提升女性退除役官兵(眷屬)參加職訓補助比率 111年：9.5%</p> <p>(1)女性退除役官兵 112年：7.2% 113年：7.3% 114年：7.4%</p> <p>(2)女性眷屬 112年：50% 113年：50% 114年：50%</p>	<p>1.強化性別統計。</p> <p>2.辦理職訓需求調查</p> <p>3.擴大職訓補助，增加中長時數訓練班隊，增加女性參訓誘因，提升就業競爭力。</p>	<p>1.配合國家政策、產業趨勢、退除役官兵需求，開發多元及中長時數職訓班隊，提升就業競爭力。</p> <p>2.退除役官兵參加職訓中心訓練，每年最多參訓2次，參訓前4次免費，第5次起自付訓練費用20%。</p> <p>3.已將退除役官兵眷屬(包括配偶及子女)納入職訓補助範圍，激勵女性眷屬接受職業技能訓練及提升參訓意願。</p> <p>4.擴大職訓補助班隊課程類型及數量，總補助金額為8至12萬元，以提升女性退除役官兵參訓誘因。</p> <p>5.依據需求調查結果，研議增加符合女性退除役官兵及眷屬需求之職訓班隊及職訓補助課程，以提升渠等參訓意願及參訓比率。</p>	<p>1.提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率(如表1)：</p> <p><input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>職業訓練人數性別統計： 114年職訓中心訓練人數合計2,388人，其中女性292人(12.2%)，男性2,096人(87.8%)，成效如表1。</p> <p>(1)114年度女性退除役官兵參加職業訓練157人，占比7.6%，低於年度目標值(8.4%)。</p> <p>(2)114年度女性退除役官兵眷屬參加職業訓練135人，占比42.2%，低於年度目標值(44.5%)。</p> <p>表1、職訓人數統計表</p> <table border="1"> <caption>職業訓練人數統計表 資料日期：114年12月31日止</caption> <thead> <tr> <th colspan="2">年別</th> <th>114年</th> <th>113年</th> <th>比較</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">合計</td> <td>人數</td> <td>2,388</td> <td>2,575</td> <td>-187</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>292</td> <td>284</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>12.2</td> <td>11.0</td> <td>1.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">退除役官兵</td> <td>男性</td> <td>2,096</td> <td>2,291</td> <td>-195</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>87.8</td> <td>89.0</td> <td>-1.2</td> </tr> <tr> <td>小計</td> <td>2,068</td> <td>2,284</td> <td>-216</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">眷屬</td> <td>女性</td> <td>157</td> <td>221</td> <td>-64</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>7.6</td> <td>8.5</td> <td>-0.9</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>1,911</td> <td>2,394</td> <td>-483</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>92.4</td> <td>91.5</td> <td>0.9</td> </tr> </tbody> </table>	年別		114年	113年	比較	合計	人數	2,388	2,575	-187	%	100	100	0	女性	292	284	8	%	12.2	11.0	1.2	退除役官兵	男性	2,096	2,291	-195	%	87.8	89.0	-1.2	小計	2,068	2,284	-216	%	100	100	0	眷屬	女性	157	221	-64	%	7.6	8.5	-0.9	男性	1,911	2,394	-483	%	92.4	91.5	0.9
年別		114年	113年	比較																																																								
合計	人數	2,388	2,575	-187																																																								
	%	100	100	0																																																								
	女性	292	284	8																																																								
	%	12.2	11.0	1.2																																																								
退除役官兵	男性	2,096	2,291	-195																																																								
	%	87.8	89.0	-1.2																																																								
	小計	2,068	2,284	-216																																																								
	%	100	100	0																																																								
眷屬	女性	157	221	-64																																																								
	%	7.6	8.5	-0.9																																																								
	男性	1,911	2,394	-483																																																								
	%	92.4	91.5	0.9																																																								

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果																																																																							
				<table border="1" data-bbox="1126 322 1481 618"> <tr> <td rowspan="6">退 除 役 官 兵 眷 屬</td> <td rowspan="2">小計</td> <td>人數</td> <td>320</td> <td>360</td> <td>-40</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">女性</td> <td>人數</td> <td>135</td> <td>167</td> <td>-32</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>42.2</td> <td>46.4</td> <td>-4.2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">男性</td> <td>人數</td> <td>185</td> <td>193</td> <td>-8</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>57.8</td> <td>53.6</td> <td>4.2</td> </tr> </table> <p data-bbox="1126 680 1485 808">2.提升女性退除役官兵(眷屬)參加職訓補助比率(如表2)：</p> <p data-bbox="1126 824 1222 857">■達成</p> <p data-bbox="1126 873 1254 907">□未達成</p> <p data-bbox="1126 922 1485 1001">職業訓練補助人數性別統計：</p> <p data-bbox="1126 1016 1485 1193">114年職業訓練補助人數合計3,596人，其中女性511人(14.2%)，男3,085人(85.8%)，成效如表2。</p> <p data-bbox="1126 1209 1485 1386">(1)114年度女性退除役官兵參加職訓補助計289人，占比8.9%，高於年度目標值(7.4%)。</p> <p data-bbox="1126 1402 1485 1579">(2)114年度女性退除役官兵眷屬參加職訓補助計222人，占比64.7%，高於年度目標值(50%)。</p> <p data-bbox="1126 1641 1485 1675">表2、職訓補助人數統計表</p> <table border="1" data-bbox="1126 1675 1485 2067"> <thead> <tr> <th colspan="5">職業訓練補助人數統計表</th> </tr> <tr> <th colspan="5">資料日期：114年12月31日止</th> </tr> <tr> <th colspan="2">年別</th> <th>114年</th> <th>113年</th> <th>比較</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">合 計</td> <td rowspan="2">合計</td> <td>人數</td> <td>3,596</td> <td>3,433</td> <td>163</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>100</td> <td>100</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">女性</td> <td>人數</td> <td>511</td> <td>478</td> <td>33</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>14.2</td> <td>13.9</td> <td>0.3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">男性</td> <td>人數</td> <td>3,085</td> <td>2,955</td> <td>130</td> </tr> <tr> <td>%</td> <td>85.8</td> <td>86.1</td> <td>-0.3</td> </tr> </tbody> </table>	退 除 役 官 兵 眷 屬	小計	人數	320	360	-40	%	100	100	0	女性	人數	135	167	-32	%	42.2	46.4	-4.2	男性	人數	185	193	-8	%	57.8	53.6	4.2	職業訓練補助人數統計表					資料日期：114年12月31日止					年別		114年	113年	比較	合 計	合計	人數	3,596	3,433	163	%	100	100	0	女性	人數	511	478	33	%	14.2	13.9	0.3	男性	人數	3,085	2,955	130	%	85.8	86.1	-0.3
退 除 役 官 兵 眷 屬	小計	人數	320	360			-40																																																																				
		%	100	100		0																																																																					
	女性	人數	135	167		-32																																																																					
		%	42.2	46.4		-4.2																																																																					
	男性	人數	185	193		-8																																																																					
		%	57.8	53.6	4.2																																																																						
職業訓練補助人數統計表																																																																											
資料日期：114年12月31日止																																																																											
年別		114年	113年	比較																																																																							
合 計	合計	人數	3,596	3,433	163																																																																						
		%	100	100	0																																																																						
	女性	人數	511	478	33																																																																						
		%	14.2	13.9	0.3																																																																						
	男性	人數	3,085	2,955	130																																																																						
		%	85.8	86.1	-0.3																																																																						

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果						
				退 除 役 官 兵	小計	人數	3,253	3,104	149	
						%	100	100	0	
					女性	人數	289	267	22	
						%	8.9	8.6	0.3	
					男性	人數	2,964	2,837	127	
						%	91.1	91.4	-0.3	
					退 除 役 官 兵 眷 屬	小計	人數	343	329	14
							%	100	100	0
						女性	人數	222	211	11
							%	64.7	64.1	0.6
				男性		人數	121	118	3	
						%	35.3	35.9	-0.6	

檢討策進：

1.本議題之114年度績效指標項數共4項、達成項數2項、未達成項數2項。

2.本項議題有關「提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練比率」未達目標值之績效指標，說明如下：

(1)問題檢討：

女性退除役官兵及眷屬參加職業訓練人數占比7.6%及42.2%，低於年度目標值(8.4%及44.5%)，原因分析如下：

- a.女性為家庭照顧主要從事者，家庭因素影響參加職訓甚鉅。
- b.本會職訓中心為目前國內10所公立職訓機構之一，參訓選擇多元，且本會職訓中心自辦訓練僅於桃園市開課，不利女性退除役官兵或眷屬離鄉背井遠離居住地參訓。

(2)策進作為：

- a.提供多元參訓管道與資訊，排除參訓障礙：推動職業訓練補助及委外訓練等措施，以提供多元參訓管道及訓練課程內容，鼓勵退除役官兵及眷屬在地參訓、在地就業。
- b.善用就業促進工具，激勵就業意願：宣導各類就業促進工具(如

- 本會促進就業穩定津貼；勞動部之缺工獎勵措施、雇用獎助等(措施)，增加渠等重新投入職場就業的誘因與意願。
- c.運用跨域(部會、機構)資源，擴大服務成效：為有效運用跨域職訓資源，滿足退除役官兵的參訓需求，本會所屬20個就業站，連結勞動部台灣就業通職業訓練資訊平台，依退除役官兵及眷屬個人職涯規劃，就近推介適合的課程參訓，排除參訓障礙，以擴大服務成效。
- d.鼓勵跨越參訓領域框架觀念，開拓就業新領域：為鼓勵女性跨越傳統就業觀念，運用職訓成功案例專文採訪方式，並透過本會全球資訊網頁、榮光雙周刊、社群媒體等網絡宣導，鼓勵女性參加工業、專業高或薪資待遇高等相關行業，開創女性新的就業領域。
- e.綜上，本會為提升女性退除役官兵及眷屬提升職技能力，協助渠等就(創)業以安定家庭生計，提供自辦訓練、委外訓練、職業訓練補助等職訓輔導措施。受限於本會職訓中心資源有限、地域單一等因素，無法達成114年性別平等績效指標，惟透過職業訓練補助方式，女性退除役官兵及女性退除役官兵眷屬，均可依個人需求，運用職訓補助方式選擇在地參加職訓，滿足女性服務對象期盼在地參訓、在地就業之需求，114年女性退除役官兵及眷屬參加職訓補助比率均達預定目標值。

(四) 各級榮院推動性別友善職場環境措施

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
推動性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件，加強人員性別平等意識。	111年： 1.辦理21場性別平等教育訓練。 2.推動4項友善孕育措施。 112年： 1.辦理5項職場安全性平友善措施。	各級榮院透過性別平等教育訓練、妊娠員工友善孕育措施、職場安全措施及工作與家庭平衡措施，營造性別	1.性別平等教育訓練:辦理性別主流化(含CEDAW)、多元性別權益保障、性騷擾防治等課程。 2.友善孕育措施:推動職場母性健康管理計畫，評估妊娠及分娩後員工健康風	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、各級榮院推動 5項職場健康措施 ： (一)促進職場健康講座課程：辦理復原力講座及健康促進課程等課程共計79場次，

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
	<p>2.推動4項友善孕育措施。</p> <p>113年：</p> <p>1.辦理4項工作與家庭平衡措施。</p> <p>2.辦理5項職場安全性平友善措施。</p> <p>114年：</p> <p>1.推動5項職場健康措施。</p> <p>2.辦理4項工作與家庭平衡措施。</p>	<p>友善平權的職場環境。</p>	<p>險及工作適性建議；依「職場夜間工作安全衛生指引」實施「妊娠員工關懷服務」提供危害控制與預防保護措施；提供妊娠員工獎勵金、增加婦幼親子停車格、特約幼兒園及婦幼用品商店等多元孕期及育兒資源。</p> <p>3.職場安全性平友善措施:避免同仁工作負荷異常促發疾病，對個人工作疲勞度進行初步危害與預防之風險評估；提供游離輻射作業等高風險單位健康檢查；加強夜間同仁下班及停車場之安全性，增加(汰換)照明設備，並定期執行反偷拍偵測，確保職場安全。</p> <p>4.工作與家庭平衡措施:辦理家庭照顧與勞務分工專題講座、親子同樂活動，推廣員工協助方案資源，加強員工心理健康諮詢服務，如親子互動、婚姻與家庭關係、</p>	<p>共計21,399人次參加。</p> <p>(二)促進職場健康活動：辦理員工社團、健走、健康操等活動共計191場次，共計10,544人次參加。</p> <p>(三)關懷員工工作及生活壓力：辦理過負荷健康管理共計6,736人。</p> <p>(四)妊娠員工健康管理：妊娠中及分娩後未滿一年之管理共計463人。</p> <p>(五)員工健康檢查：辦理員工健康檢查及從事特別危害健康作業有噪音作業、游離輻射作業及甲醛作業，依勞工健康保護規則規定，每年實施特殊健康檢查共計11,761人。</p> <p>二、辦理4項工作與家庭平衡措施：</p> <p>(一)推廣員工協助方案資源：辦理員工座談會、協助方案資源推廣活動等共計64場次，3,993人次參加。</p> <p>(二)員工心理健康諮詢服務：接受心理諮詢服務等共計444人次。</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
			<p>人際關係等多元議題。</p> <p>5.推動職場健康措施:辦理員工健康保護「人因性肌肉骨骼危害預防」教育訓練;針對輻射從業人員辦理新進員工職前訓練,宣導正確防護觀念;對於醫技人員(高風險單位)提供臨場關懷服務,協助員工解決工作或生活上壓力;提供員工體重管理、健康飲食及職場紓壓等健康促進講座或活動。</p>	<p>(三)增設員工子女照顧活動空間:共計1所0-2歲托嬰中心、4所2-6歲幼兒園【臺中榮總(私立中榮托嬰中心)、非營利幼兒園:臺北榮民總醫院蘇澳分院員山院區及屏東榮民總醫院,私立幼兒園:臺北榮民總醫院(私立榮光幼兒園)、臺中榮民總醫院(私立榮中幼兒園)、高雄榮民總醫院(私立榮華幼兒園)】。</p> <p>(四)親子活動:辦理親子互動活動,增進親子同樂共計82場次,5,703人次參加。</p>

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

(五) 加強性別統計之建置及分析

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
增加本會員工、業務與性別議題相關之性別統計與分析	1.增加本會及所屬機構員工、業務與性別議題相關統計項目 111年:2項	參考施政計畫、本會員工資料、業務概況,編制、撰寫與性別議題	定期更新本會官網性別統計專區之性別統計與分析資料,並增加如:滿意度、員工官職等...等性別統計	<p>■達成 □未達成</p> <p>1.性別議題相關統計項目:增加「榮家實際占床住民人數—</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
	112年：2項 113年：2項 114年：2項 2.增加性別統計分析 111年：1篇 112年：1篇 113年：1篇 114年：1篇	相關之性別統計與分析，藉以觀察性別差異狀況及趨勢。	及各項服務之性別差異分析，供本會政策規劃、制定及外界參用。	按身分別、性別、年齡、原住民、身心障礙及榮家分」及「榮家實際占床住民人數-按養護別、性別、年齡、原住民、身心障礙及榮家分」等2統計項目，皆與性別交織統計。 2.性別統計分析：完成「代謝症候群與性別差異對心智狀態之影響」1篇。本篇分析結論摘述如下： (1)男性認知功能整體表現較女性佳。 (2)日常生活活動功能退化與憂鬱風險相關，性別差異不大。 (3)男性血壓與認知功能呈負相關，而女性則是血糖與認知功能呈負相關。 分析後提出之策進作為如下： (1)建立性別化健康風險提示與臨床回饋機制。 (2)以維持日常生活功能為核心的共通介入策略。 (3)針對男性健康風險特性之慢性病與

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
				壓力調節整合方案。 (4)針對女性之血糖控制與衰弱預防介入策略。 (5)發展性別化且促進行為改變之健康促進與衛教內容。

檢討策進：

- 1.本議題之114年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- 2.本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、114年其它推動性別平等政策綱領之成果

面向	(一)權力、決策與影響力
政策目標	增進女性培力與發展，強化領導力，擴大女性參與政治、國家及公共事務的管道，建立性別平權的決策參與機制，增加不利處境者參與機會，以促進權力、決策及影響力的性別平等。
推動策略	1. 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別距，達成權力的平等。 2. 增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。 3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。

114年度辦理成果摘述

一、辦理退除役官兵代表懇(座)談會，增加女性退除役官兵參與公共事務管道，並藉此瞭解不同性別之需求，以達決策平等並能調整相關服務及政策：

(一) 退除役官兵性別統計：

退除役官兵人數							
資料日期：114年12月31日止							
區分	合計		男性		女性		
	人數	%	人數	%	人數	%	
退除役官兵	榮民	303,775	100	287,966	94.8	15,809	5.2
	第二類退除役官兵	56,622	100	49,100	86.7	7,522	13.3
	合計	360,397	100	337,066	93.5	23,331	6.5

資料來源：

1. 統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/榮民現況/榮民人數/現有榮民人數-按年齡及性別分。
2. 統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/二類官兵現況/基本特性/第二類退除役官兵-按性別及服役年資分。

(二) 榮服處辦理 19 場退除役官兵代表懇談會，參加人員計 1,030 人，其中男性 967 人(93.9%)，女性 63 人(6.1%)，低於「全體退除役官兵之女性比例(6.5%)」；另辦理 418 場退除役官兵代表座談會，參加人員計 3,089 人，其中男性 2,839 人(91.9%)，女性 250 人(8.1%)，高於「全體退除役官兵之女性比例(6.5%)」1.6 個百分點，如下表。

114 年度退除役官兵代表懇(座)談會參加人數								
資料日期：114 年 12 月 31 日止								
區分	合計		男性		女性		其他	
	人數	%	人數	%	人數	%	人數	%
懇談會	1,030	100	967	93.9	63	6.1	0	0
座談會	3,089	100	2,839	91.9	250	8.1	0	0

鑒於退除役官兵以男性為多數，懇(座)談會亦採自願參加方式辦理，榮服處透過公佈欄及官網發布相關訊息，使退除役官兵有表達意見之場域，爰男女比例僅供參考。

(三) 檢討策進：懇談會參加人員女性比例(6.1%)低於全體退除役官兵之女性比例(6.3%)，高於 113 年懇談會參加人員女性比例(5.4%)，可見榮服處 114 年已透過多元管道發布相關訊息，提升女性參加比例，未來將持續請榮服處多加宣導。

二、各榮服處招募運用榮欣志工為 3,188 人，其中男性 1,711 人(44.9%)、女性 2,100 人(55.1%)。辦理榮欣志工訓練 20 場次。

三、「就學就業職訓服務工作說明會」推動成果：

(一) 退除役官兵人數性別統計：

截至 114 年 12 月止，退除役官兵人數合計 36 萬 397 人，其中，男性 33 萬 7,066 人 (93.5%)，女性 2 萬 3,331 人(6.5%)，如下表。

退除役官兵人數統計表						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
退除役官兵人數	360,397	100	337,066	93.5	23,331	6.5

資料來源：
1.統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/榮民現況/榮民人數/現有榮民人數-按年齡及性別分。
2.統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/二類官兵現況/基本特性/第二類退除役官兵-按性別及服役年資分。

(二) 「就學就業及職訓服務工作說明會」推動成果：

114年邀請各縣市榮民、第二類退除役官兵及屆退官兵參加「就學就業及職訓服務工作說明會」21場，宣導說明本會政策、就學就業及職訓權益，並聽取建言，計1,224人參加，其中男性990人(80.9%)，女性234人(19.1%)，如下表。

114年度就學就業及職訓服務工作說明會參加人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
參加人數	1,224	100	990	80.9	234	19.1

(三) 目標達成情形：

1.推動成果與目標值比較：高於目標值 2.9 個百分點。

區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年成果(a)	1,224	100	990	80.9	234	19.1
114年目標值(b)						16.2
比較(a-b)						2.9

2.推動成果與退除役官兵性別統計比較：高於「退除役官兵之女性比例」12.6 個百分點。

區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年成果(a)	1,224	100	990	80.9	234	19.1
退除役官兵人數統計(b)	360,397	100	337,066	93.5	23,331	6.5
比較(a-b)						12.6

3.推動成果與上一年度(113年)比較：提升 1.4 個百分點。

區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年成果(a)	1,224	100	990	80.9	234	19.1
113年成果(b)	1,207	100	993	82.3	214	17.7
比較(a-b)					20	1.4

四、「退除役官兵就學、就業及職訓成效人數性別統計」推動成果：

(一) 59歲以下退除役官兵性別統計：

截至114年12月底止，59歲(含)以下退除役官兵人數合計16萬1,473人，其中男性14萬6,405人(90.7%)，女性1萬5,068人(9.3%)，如下表。

59歲(含)以下退除役官兵人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
59歲(含)以下退除役官兵人數	161,473	100	146,405	90.7	15,068	9.3
註1：因「60歲以上榮民」之就學就業職訓需較低，故未納入就學就業職訓相關之性別統計。						
註2：資料來源：						
(1)統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/榮民現況/榮民人數/現有榮民人數-按年齡及性別分。						
(2)統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/二類官兵現況/基本特性/第二類退除役官兵-按性別及服役年資分。						

(二) 推介就業人數性別統計：

114年12月底止，推介就業10,115人，其中男性8,749人(86.5%)，女性1,366人(13.5%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比例(9.3%)」4.2個百分點，如下表。

推介就業人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
推介人數	10,115	100	8,749	86.5	1,366	13.5

(三) 職業訓練人數性別統計：

114年12月底止，職訓中心訓練人數合計2,388人，其中男性2,096人(87.8%)，女性292人(12.2%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比例(9.3%)」2.9個百分點，如下表。

職業訓練人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
自辦訓練	1,475	100	1,345	91.2	130	8.8
委外訓練	913	100	751	82.3	162	17.7
合計	2,388	100	2,096	87.8	292	12.2

(四) 職業訓練補助人數性別統計：

114年12月底止，職業訓練補助人數合計3,596人，其中男性3,085人(85.8%)，女性511人(14.2%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比例(9.3%)」4.9個百分點，如下表。

職業訓練補助人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
補助人數	3,596	100	3,085	85.8	511	14.2

(五) 就學進修人數性別統計：

114年12月底止，就學進修補助合計6,014人，其中男性4,831人(80.3%)，女性1,183人(19.7%)，女性占比高於「59歲(含)以下退除役官兵之女性比例(9.3%)」10.4個百分點，如下表。

就學進修補助人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
就學補助獎勵	4,488	100	3,678	82.0	810	18.0
大專校院進修補助	859	100	639	74.4	220	25.6
就業考試進修補助	667	100	514	77.1	153	22.9
合計	6,014	100	4,831	80.3	1,183	19.7

五、「就(創)業需求調查及性別統計」推動成果：

為重視不同性別者的經驗與觀點，將不同性別之需求差異納入決策參考，使決策具備性別敏感度，辦理「就(創)業需求調查及性別統計」，經統計114年個管開案人員資料庫之就(創)業需求資料，如附表1，說明如下：

(一) 男性退除役官兵對於就(創)業需求：以「技術／維修／操作」、「經營／行政／總務」、「物流／運輸／資材」、「保全／軍警消」及「工程／研發／生技」占多數。

需求職務類別	人數	占比	排序
技術／維修／操作	3,647	23.24%	1
經營／行政／總務	2,251	14.34%	2
物流／運輸／資材	1,719	10.95%	3
保全／軍警消	1,572	10.02%	4
工程／研發／生技	965	6.15%	5

(二) 女性退除役官兵對於就(創)業需求：以「經營／行政／總務」、「旅遊／餐飲／休閒」、「客服／門市」、「技術／維修／操作」及「醫療／美容／保健」占多數。

需求職務類別	人數	占比	排序
經營／行政／總務	777	31.31%	1
旅遊／餐飲／休閒	215	8.66%	2
客服／門市	204	8.22%	3
技術／維修／操作	179	7.21%	4
醫療／美容／保健	165	6.65%	5

六、考量性別衡平，本會於辦理內陞案件時，均請用人單位(含所屬機構)檢具已公平考量拔擢同等資格條件之任一性別之書面說明。截至114年12月底本會中高階女性主管為25人，比例約38.5%。

七、本會為積極促進女性決策參與，持續推動強化職務歷練，除將相關經歷納入陞任評分「職務歷練與發展潛能」項下加計評分，有意願參與之女性主管人員得優先媒合歷練。另為落實科長層級人才培養，並暢通本會各處會及所屬機構橫向職務交流，經媒合適員且徵詢單位(機構)同意後，辦理遷調(平調或對調)，以促進人員職務歷練。

- 八、經統計 114 年本會及所屬機構女性陞任主管(或相當主管級)職務人數計 24 人，女性主管遷調人數計 7 人次，未來將持續鼓勵各單位積極拔擢優秀女性同仁，增進女性培力與發展。
- 九、為提升各總院女性參與決策，本會業函請各總院辦理一、二級單位主管、副主管（包含醫事、行政及技術職務）職缺內陞遴補時，除鼓勵女性人員積極報名參與甄選，俾提高候選人之女性所占比例，並就符合遴用資格條件並具發展潛力人員進行分析並填列「榮民總醫院女性候選主管(副主管)職務檢討名冊」，每半年彙整辦理情形，於次月(每年 1 月及 7 月)15 日前將執行情形函報本會。114 年計 26 個職缺有女性人員參與候選，其中 23 個職務均由女性人員獲第一優先陞任。

附表1

114年就(創)業需求開案人員動態統計表(就業需求占比統計表)										
資料期間114年12月31日止										
編號	需求職務類別	男性			女性			總計		
		人數	占比	排序	人數	占比	排序	人數	占比	排序
1	經營／行政／總務	2,251	14.34%	2	777	31.31%	1	3,028	16.66%	2
2	業務／貿易／銷售	677	4.31%		133	5.36%		810	4.46%	
3	人資／法務／智財	118	0.75%		30	1.21%		148	0.81%	
4	財務／金融／保險	184	1.17%		63	2.54%		247	1.36%	
5	廣告／公關／設計	112	0.71%		22	0.89%		134	0.74%	
6	客服／門市	428	2.73%		204	8.22%	3	632	3.48%	
7	工程／研發／生技	965	6.15%	5	55	2.22%		1,020	5.61%	
8	資訊／軟體／系統	424	2.70%		39	1.57%		463	2.55%	
9	品管／製造／環衛	484	3.08%		63	2.54%		547	3.01%	
10	技術／維修／操作	3,647	23.24%	1	179	7.21%	4	3,826	21.05%	1
11	營建／製圖／施作	559	3.56%		33	1.33%		592	3.26%	
12	新聞／出版／印刷	35	0.22%		10	0.40%		45	0.25%	
13	傳播／娛樂／藝術	125	0.80%		26	1.05%		151	0.83%	
14	教育／學術／研究	339	2.16%		125	5.04%		464	2.55%	
15	物流／運輸／資材	1,719	10.95%	3	94	3.79%		1,813	9.97%	3
16	旅遊／餐飲／休閒	900	5.73%		215	8.66%	2	1,115	6.13%	5
17	醫療／美容／保健	237	1.51%		165	6.65%	5	402	2.21%	
18	保全／軍警消	1,572	10.02%	4	62	2.50%		1,634	8.99%	4
19	清潔／家事／保姆	273	1.74%		88	3.55%		361	1.99%	
20	農林漁牧相關	114	0.73%		7	0.28%		121	0.67%	
21	行銷／企劃／專案	134	0.85%		30	1.21%		164	0.90%	
22	其他職類	397	2.51%		62	2.50%		456	2.51%	
23	創業	3	0.02%		0	0.00%		3	0.02%	
合計人次(人次)		15,694	100%		2,482	100%		18,176	100%	
調查人數(人)		12,276			1,975			14,251		

備註：本需求調查之「需求職務類別」為複選，故有合計人次高於調查人數之情形。

面向	(二)就業、經濟與福利
政策目標	整合就業與福利資源，促進女性勞動參與，營造性別友善職場，縮減職場性別隔離與薪資落差，維護女性勞動尊嚴與價值，推動混合式經濟體制，協助女性就創業及技能建構，以提升女性經濟賦權，保障女性經濟安全。
推動策略	結合就業與福利政策，提供女性公平的經濟資源權利、福利服務及社會保障，協助自立脫貧及改善生活與經濟處境。

114年度辦理成果摘述

一、蒐整本會救(補)助及轉介社福資源性別統計資料，分析差異及脈絡，作為本政策規劃與業務執行參考運用：

(一) 114年急難救助金、三節慰問金及清寒榮民子女就學補助核發情形，如下表(數據截至12月31日)。

類別	區分	總人數	男性		女性	
			人數	%	人數	%
急難救助金		12,909	12,272	95	637	5
三節慰問金		78,886	36,790	47	42,096	53
清寒榮民子女就學補助		2,023	1,017	50.2	1,096	49.8

(二) 114年協助弱勢退除役官兵(眷屬)轉介地方政府辦理情形，如下表。

1.退除役官兵(含榮民及第二類退除役官兵)、遺眷性別統計：

退除役官兵、遺眷人數							
資料日期：114年12月31日止							
類別	區分	合計		男性		女性	
		人數	%	人數	%	人數	%
退除役官兵		360,397	100	337,066	93.5	23,331	6.5
遺眷		252,589	100	40,131	15.9	212,458	84.1
合計		612,986	100	377,197	61.5	235,789	38.5

資料來源：

1.統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/榮民現況/榮民人數/現有榮民人數-按年齡及性別分。

2.統計資料(期刊)查詢/動態網頁查詢/榮民現況/眷屬人數/榮(遺)眷人數

2.退除役官兵：

114年協助弱勢退除役官兵轉介地方政府合計91人，其中男性90人(98.9%)，女性1人(1.1%)，女性占比低於「退除役官兵之女性比例6.5%」5.4個百分點，如下表。

類別	區分	合計	男性		女性	
			人數	%	人數	%
低收入戶		19	18	94.7	1	5.3
中低收入戶		23	23	100	0	0
中低收入老人生活津貼		49	49	100	0	0
合計		91	90	98.9	1	1.1

3.遺眷：

114年協助弱勢遺眷轉介地方政府合計204人，其中男性27人(13.2%)，女性177人(86.8%)，女性占比高於「遺眷之女性比例(84.1%)」2.7個百分點，如下表。

類別	區分	合計	男性		女性	
			人數	%	人數	%
低收入戶		59	15	25.4	44	74.6

中低收入戶	34	7	20.6	27	79.4
中低收入老人生活津貼	111	5	4.5	106	95.5
合計	204	27	13.2	177	86.8

4.各服務機構協請民間團體提供適切之服務，可區分鏈結公私部門各項社會福利服務措施協助及轉介地方政府長期照顧管理中心接受長期照顧服務：

(1) 鏈結公私部門各項社會福利服務措施：114年合計服務27,888人，其中男性14,342人(51.4%)，女性13,546人(48.6%)，女性占比高於「退除役官兵及遺眷之女性比例(38.5%)」10.1個百分點，如下表。

類別	區分	總人數 (含遺眷)	男性		女性	
			人數	%	人數	%
鏈結公私部門各項 社會福利服務措施		27,888	14,342	51.4	13,546	48.6

(2) 轉介地方政府長期照顧管理中心：

114年合計服務119人，其中男性62人(52.1%)，女性57人(47.9%)，女性占比高於「退除役官兵及遺眷之女性比例(38.5%)」9.4個百分點，如下表。此轉介地方政府長期照顧性別比例與退除役官兵(含榮民及第二類退除役官兵)、遺眷性別比例並無明顯差異，可見本會轉介長期照顧與本會所服務對象需求有關。

類別	區分	總人數 (含遺眷)	男性		女性	
			人數	%	人數	%
轉介地方政府 長期照顧管理		119	62	52.1	57	47.9

二、為提升榮家照顧能量，本會提供不分性別予以收住服務，以減輕家庭照顧負擔。榮家提供安養、養護及失智照顧多元服務，114年12月底前入住榮家之男性人數共計5,554人、女性人數共計1,767人，高於目標值1,500人，如下表。

年度	合計	男性		女性	
		人數	%	人數	%
111	6,461	5,411	83.7	1,050	16.3
112	6,681	5,388	80.6	1,293	19.4
113	6,976	5,421	77.7	1,555	22.3
114	7,321	5,554	75.9	1,767	24.1

三、提升「女性退除役官兵(眷)推介就業比例」：

(一)推動成果：

114年12月底止推介退除役官兵及眷屬就業10,115人，其中女性就業1,366人，占比13.5%，如下表。

推介就業人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年成果	10,115	100	8,749	86.5	1,366	13.5

(二)檢討與策進：

1.目標達成情形：

(1)推動成果與年度目標值比較：高於年度目標值 1.46 個百分點。

推介就業人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年 成果(a)	10,115	100	8,749	86.5	1,366	13.5
114年 目標值(b)						12.04
比較(a-b)						1.46

(2)推動成果與「59歲(含)以下退除役官兵之女性比例(9.3%)」比較：高於「女性退除役官兵(眷)推介就業比例」4.2個百分點。

推介就業人數性別統計						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年 成果(a)	10,115	100	8,749	86.5	1,366	13.5
59歲(含)以下退除役 官兵人數(b)	161,473	100	146,405	90.7	15,068	9.3
比較(a-b)						+4.2

(3)推動成果與上一年度(113年)比較：增加 0.4 個百分點。

推介就業人數						
資料日期：114年12月31日止						
區分	合計		男性		女性	
	人數	%	人數	%	人數	%
114年 成果(a)	10,115	100%	8,749	86.5	1,366	13.5
113年 成果(b)	11,171	100	9,708	86.9	1,463	13.1
比較 (a-b)	-1,056		-959	-0.4	-97	0.4

面向	(五)健康、醫療與照顧
政策目標	制定具性別意識及公平的健康、醫療與照顧政策，積極推動性別友善的醫療與照顧環境，消弭性別刻板印象對身心健康的影響，確保女性普遍享有生育健康權利，重視醫療照顧過程中的自主性，發展不同性別生命週期各階段的身心整合健康資訊與服務，以提供性別友善的健康照顧及家庭支持服務。
推動策略	建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。

114年度辦理成果摘述

- 一、114 年度本會及所屬機構辦理性別意識培力課程或結合退除役官兵座談會、榮欣志工聯繫會報、新住民及榮民榮眷服務座談會、幸福家庭表揚活動、社區關懷據點及機關內部各項會議等多元管道，辦理性別平等影片導讀、演講、讀書會、有獎徵答、績優競賽等活動，同時宣導破除職業刻板印象、多元性別、性別平等相關法規、CEDAW 公約等。藉由相關活動及宣導向員工及民眾傳達性別平等觀念，建立性別友善職場，總計辦理 126 場次，宣導人數達 12,318 人。
- 二、國際參與領域部分，本會業修正「國軍退除役官兵輔導委員會 114 年度出國計畫作業規定」，擬選派人員於資格條件相同時，應優先選派女性人員。經統計會本部、臺北、臺中、高雄及屏東榮總等機構(單位)執行本會 114 年度因公派員出國計畫之案件，出國人數合計 1,474 人(如下表)。相關統計表公告於本會全球資訊網供各界瀏覽：

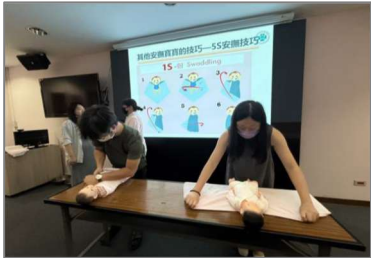


區分 單位	總人數	男性		女性	
		人數	%	人數	%
會本部	33	23	69.7	10	30.3
臺北榮總	570	387	67.9	183	32.1
臺中榮總	557	303	54.4	254	45.6
高雄榮總	306	203	66.3	103	33.7
屏東榮總	8	3	37.5	5	62.5
總計	1,474	919	65.8	555	37.7

經檢視，113年因公出國人數整體男性比率為65.8%，整體女性比率為34.2%，與114年度執行因公派員出國性別統計表相比，114年女性比率明顯上升，達到提升女性人員參與國際交流機會。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	屏東榮民總醫院	屏東榮民總醫院暨員工子女幼兒園開幕嘉年華活動-性別平等小學堂	<p>114年11月10日辦理「屏東榮民總醫院三周年院慶暨員工子女幼兒園開幕嘉年華活動」，邀請該院同仁及民眾參與「性別平等小學堂」有獎徵答活動，計約有300人參加。除宣導性別平等議題，強化民眾及本院同仁性別平等意識外，並運用贈送宣導品方式與本院同仁及民眾同樂互動，以達寓教於樂，持續推動性別平等友善環境。</p>	 <p>(檔名：1-1.屏東榮民總醫院三周年院慶暨員工子女幼兒園開幕嘉年華活動-性別平等小學堂)</p>  <p>(檔名：1-2.屏東榮民總醫院三周年院慶暨員工子女幼兒園開幕嘉年華活動-性別平等小學堂)</p> <div data-bbox="1088 1543 1458 1962" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>屏東榮民總醫院人事室</p> <h3 style="text-align: center;">性別平等小學堂</h3> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本院是否已設置性別友善更衣室、性別友善廁所等友善設施? (O 或 X) 2. 在群組上傳黃色笑話·或是在辦公室說說黃色笑話·是幽默的表現·稱不上性騷擾?(O 或 X) </div> <p>(檔名：1-3.屏東榮民總醫院三周年院慶暨員工子女幼兒園開幕嘉年華活動-性別平等小學堂)</p>

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
2	臺北榮民總醫院	從疑惑到理解 —在長期照顧中的多元性別家庭	<p>1.114年8月9日邀請新北市私立安陽社區長照機構執行長<u>蔡季蓉</u>職能治療師、台灣同志諮詢熱線協會創會理事長<u>喀飛</u>、<u>黃婕甯</u>諮商心理師與三位台灣同志諮詢熱線協會義工，辦理「從疑惑到理解—在長期照顧中的多元性別家庭」(實體講座)。</p> <p>2.探討多元性別家庭在長期照顧情境中的挑戰與需求，並透過理論與實務的結合，提升參與者對多元性別議題的敏感度與專業能力。</p> <p>3.本次講座參訓對象為內部員工、委外、廠商駐點人員、社會大眾等，共計86人參加。</p>	 <p>(檔名：2-1.從疑惑到理解—在長期照顧中的多元性別家庭)</p>  <p>(檔名：2-2.從疑惑到理解—在長期照顧中的多元性別家庭)</p>  <p>(檔名：2-3.從疑惑到理解—在長期照顧中的多元性別家庭)</p>  <p>(檔名：2-4.從疑惑到理解—在長期照顧中的多元性別家庭)</p>

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
3	臺中榮民總醫院	多元親職課程	<p>該院114年度共舉辦15場相關親職與母乳哺育推廣課程，如涵蓋生產啟動、育兒叮嚀及「奶爸養成」等系列「爸媽教室」，鼓勵配偶共同參與產前準備，提升男性育兒參與度，累計吸引逾380人次參與。</p> <p>藉由母乳支持團體與多元化衛教諮詢服務，將性別平等觀念融入其中。課程不僅提供專業技術支援，更強調伴侶間共同分擔育兒責任，營造友善平權的哺育環境。</p> <p>透過具體行動與顯著參與人數，成功促進家庭成員間的責任平權，實踐性別平權與友善生養的永續願景。</p>	 <p>(檔名：3-1.多元親職課程)</p>  <p>(檔名：3-2.多元親職課程)</p>  <p>(檔名：3-3.多元親職課程)</p>

三、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	臨床試驗之性別化創新編制計畫(第二年)	臺中榮民總醫院	臺中榮民總醫院 (單位自辦)	<p>1.研究目的： 本研究旨在說明將性別分析納入醫療研究之必要性。依據行政院性別平等推動計畫，政府已明確要求研究與決策導入性別主流化，以促進醫療與科研之性別平等。此亦呼應國際醫學倫理原則，包括自主、正義與知情同意。然而，過去臨床試驗</p>

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
				<p>長期忽略女性樣本所造成之研究偏差與醫療不平等，本研究希望建構具體操作機制，使性別觀點全面融入科研設計與政策制定。</p> <p>2.研究內容： 研究內容聚焦於評估機構在科學研究與技術發展中執行性別化創新的現況，並建立可落實於研究流程的性別分析工具，以提升研究之準確性與公平性。</p> <p>3.研究方法： 採文件分析與制度盤點，檢視研究規劃、執行與成果階段的性別納入情形。方法包括：性別敏感之研究設計檢核、多元樣本招募策略、性別化知情同意流程、交叉性分析方法、研究團隊性別敏感度訓練，以及性別分析表格化操作範例，協助研究流程全面導入性別觀點。</p> <p>4.研究結果與發現： 顯示性別分析有助於提升研究精準度、普遍性與倫理正當性，並避免研究風險與效益分配不均。</p> <p>5.如何運用研究結果於推動性平業務： 包括：強化機構性別化創新績效指標、提升研究人員性別意識、作為性平教育訓練教材，並協助建構性別友善之研究與醫療環境。</p>

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
2	性別化創新與醫學研究及技術研發分析機制課程設計及評核量表編製與驗證	高雄榮民總醫院	高雄榮民總醫院 (單位自辦)	<p>1.研究目的： 系統性整理教育課程之內容、教學方法及評量相關文獻，以建構一門具可接受性與可近性的學習者導向課程。</p> <p>2.研究內容： 本計畫為醫學教育中推動性別化創新的關鍵基石，旨在於醫學研究脈絡中系統性導入性別分析，培養研究人員之性別分析能力，進而拓展其研究能力的深度與廣度，使其得以與當前性別化創新的國際趨勢接軌。</p> <p>3.研究方法： 本研究進行依研究步驟，首先進行文獻收集與整理由研究者進行國內外有關性別主流、性別分析醫學教育之文獻整理，文獻探討的內容包含課程設計、成效評量、現況分析、開課趨勢等，並邀請性別領域及醫學教育領域之專家或教師共同討論，針對性別分析課程發展之方向、課程設計等進行意見交流與對話。</p> <p>4.研究結果與發現： 參與課程之學員，其課後學習感知明顯增加，顯示學員在課程結束後，對於教學形式與課程內容的理解程度皆有所提升，並進一步強化了其學習動機。透過連續性與系統化的課程設計，再加上與臨床實務及醫療現場的緊</p>

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
				<p>密結合，醫療專業人員得以在面對快速變遷的社會環境與多元的病患需求時，將性別意識與人文關懷融入日常的專業行動之中，成為推動全人照護與落實性別敏感醫療的重要基礎。。</p> <p>5.如何運用研究結果於推動性平業務：</p> <p>透過師培課程推動性別相關議題課程，醫療領域性別主流化的趨向，培育師培人才的性別主流化能力，增進全人照護教育之性別議題教育的深度與廣度。本帶狀課程課程內容包括：(1)性別議題基礎(2)性別化創新(3)性別培力(4)醫療領域科學研究和技術發展性別分析機制四主題，目的在促進師培人才從性別主流化規劃、執行到成果的階段均能納入性別敏感，在醫學中心服務、教學與研究三大醫療任務方面，全面性提昇醫事人員與教師落實性別主流化的能力。</p>
3	榮民醫院性別主流化之評量-對建構性別友善環境的意義	高雄榮民總醫院	高雄榮民總醫院 (單位自辦)	<p>1.研究目的：</p> <p>藉由探討榮總建構性別友善環境與影響性別主流化落實因素之關連性，訂出評量兩者的指引與找出改善兩者的依據。</p> <p>2.研究內容：</p> <p>本研究內容旨在建構評量GM和性別友好環境指標</p>

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
				<p>(Gender Friendly Environments,以下稱為 GFE)，探究退伍軍人醫院中 GM 的成果，預期研究發現將指引這些機構建立 GM 和 GFE 的醫院評鑑標準。</p> <p>3.研究方法： 本研究首先透過文獻整合及分析，蒐集及整理國外有關性別友善環境與性別主流化的量表與指標，及與其可能影響之因子文獻，並參考其他華人地區已使用之量表，將中英文量表翻譯為適合臺灣地區之用語，擬出量表指標初稿，再依焦點座談法，蒐集專家意見以修正指標。以下分述之。</p> <p>4.研究結果與發現： 本研究主要為開發醫事人員就醫環境 GM 與工作環境 GM 量表，以評量性別主流化政策之感知，本研究已完成驗證醫事人員就醫環境 GM 量表共15題，其中包含安全與隱私、哺育友善、便利、親子友善及舒適共五個構面，來衡量醫事人員對就醫環境性別主流化之感知；另工作環境 GM 量表共16題，包含性別友善、妊娠福利、教育訓練、親子便利及安全與舒適五個構面，衡量醫事對工作環境之性別主流化之感知。可做為未來院內長期發展性別主流化課程發展與推廣後之評量工具。</p>

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
				<p>5.如何運用研究結果於推動性平業務：</p> <p>(1)本研究編制中文版之性別友善環境與性別主流化評量量表，可作為醫院評鑑的參考標準及後續相關研究之工具。</p> <p>(2)探究影響性別友善環境之性別主流化影響因素之相關性，對榮總後續修正性別主流化政策，本研究具有先驅性之重大意義。</p>

四、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	77	0	0	0	77
	%	100	0	0	0	98.72
未達 1/3	個數	0	1	0	1	1
	%	0	100	0	100	1.28
總計	個數	77	1	0	1	78
	%	100	100	0	100	100.00

尚未納入設置依據「特殊事由與其他【B】」情形之委員會計 1 個，說明如下：

- (一) 本會之「國軍退除役官兵輔導委員會」依其組織法第 3 條第 2 項規定：
「本會置委員 9 人至 13 人，由行政院院長派兼或聘兼之。」爰經各相關部會建議，並奉行政院核派秘書長及內政、外交、國防、教育、經濟、財政、交通、衛生福利、農委會、客委會、原民會、勞動等部、會副首長，合計 13 人兼任本會委員。
- (二) 茲以本會委員係基於業務功能考量，由各相關部會建議副首長兼任，無任期限限制，尚無法以性別作為主要考量。

五、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	2	0	0	0	2
	%	100	0	0	0	100.00
未達 1/3	個數	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0.00
總計	個數	2	0	0	0	2
	%	100	0	0	0	100.00

六、其他性別平等推動事項

(一)多元化性別電影院推廣活動

本會及所屬機構114年度以多元方式辦理性別電影院活動，冀能提升每位觀影人的性別平等意識，並深化相關業務人員之性別敏感度，以落實性別主流化政策目標。

1. 本會_電影賞析導讀會<<女孩>>

本會114年11月26日邀請世新大學廣播電視電影學系林承宇教授擔任講座，假欣欣秀泰影城辦理性別電影賞析導讀會《女孩》，課前發放性別平等宣導教材，現場由講座簡述CEDAW精神，解說消除性別刻板印象和偏見以及電影片段省思，並由學員於映後回饋心得計47件，參訓對象包含本會及所屬機構人事主管人員，合計67人。



國軍退役官兵輔導委員會_性別平等教育訓練
性別電影賞析導讀會【女孩】114/11/26

映後回饋：

有請同仁分享您過去的經驗，那個
受過傷仍勇敢成長的人的故事...



★請以 100-200 字分享您的故事

透過老師的分析，我才真正掌握了這部電影想傳達的核心理念。游電影欲傳達特定的價值觀，呈現方式應考量大眾的觀影習慣。過度晦澀的拍攝手法反而阻礙其傳播溝通效果。電影中描繪的女性素樸與極端，在臺灣的當代社會中已是上一代人的歷史印記。對此，我深切慶幸自己能身為臺灣的現代女性。性別平等意識的建立，仍有賴於國家教育體系有系統地推動。這對於整體社會擺脫過去以男性為主體的思維，仍具有極其重要的意義。許多價值觀在今日看來已是理所當然，然而，我們不能忘記正是前人的負責前行，才換來後人今日的與有榮焉。

國軍退役官兵輔導委員會_性別平等教育訓練
性別電影賞析導讀會【女孩】114/11/26

映後回饋：

有請同仁分享您過去的經驗，那個
受過傷仍勇敢成長的人的故事...

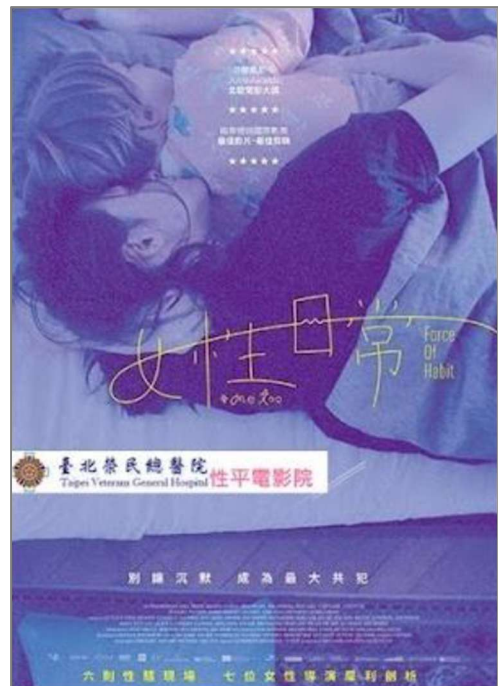


★請以 100-200 字分享您的故事

我是國生女，我媽生了後血崩就走了，我問過我爸，會不會因為我是女生而感到失望?我爸說：他沒有因為我是女生就對我不好，確實，他還是一個人平等的跟我長大，那陣很帥，可惜影片看沒三分鐘就跟我媽他，媽媽跟媽媽也都演得很好。

2. 臺北榮民總醫院_線上電影賞析<<女性日常>>

本會所屬臺北榮民總醫院自114年9月15日起至114年11月20日止，辦理線上電影賞析活動。透過6個故事，探討女性在日常生活中可能面臨的性別壓迫與騷擾。這些「日常故事」也揭示出本不應成為日常的病態，在社會的默許之下，許多傷害潛藏於女性生活的每個角落。參與本項活動對象包含：內部員工、委外、廠商駐點人員等，共計1,619人參加。



3. 臺中榮民總醫院_性別平權影片賞析

將性別平權相關主題融入年度醫學人文影片欣賞系列，期透過電影賞析促進同仁性別平權觀念，並提升職場多元共融文化。惟考量臨床業務繁忙，本活動設計為彈性參與模式，無強制映後座談，以個人化的方式進行思辨與反思。為確保觀影效益，該院鼓勵同仁觀影後，能將電影情節連結至日常醫病互動與同仁相處，期許將平權觀念深植於心，營造更友善、尊重的醫療工作環境。

本年度精選並播映三部電影，針對不同層面的性別議題進行探討：

- (1) 《兩萬種蜜蜂》(20,000 Species of Bees)：細膩描繪跨性別兒童的自我認同與家庭接納歷程。引導同仁理解性別認同的多元性，培養對不同生命經驗的同理心。

- (2) 《春風勁草》(About Dry Grasses)：探討性別角色的壓抑與情感關係中的複雜人性。啟發同仁反思社會對不同性別的情緒表達與行為規範。
- (3) 《交響狂花》(Divertimento)：聚焦女性指揮家在權力結構下的挑戰與掙扎，深刻探討職場中的權力動態、性別偏見及 #MeToo 議題。有助於同仁警覺職場潛在的不平等現象。



(二) 性別友善職場_妊娠報喜

本會所屬醫療機構為落實性別友善職場環境，為提升職場安全，保障懷孕妊娠同仁工作權利，各院妊娠報喜辦理情況說明如下：

1. 臺北榮民總醫院

該院於員工資訊入口網更新建置「臺北榮民總醫院-員工妊娠即時報喜系統」，根據妊娠員工填寫「工作場所環境及作業危害評估表」及「妊娠及分娩未滿一年之勞工健康情形自我評估表」進行健康風險評估，以保障妊娠員工健康，本年度共73人(第一級管理50人、第二級管理23人、第三級管理0人)。



2. 臺中榮民總醫院

該院建置「妊娠健康管理報喜系統」，藉由同仁主動通報，俾使職安室適時採取危害評估控制、健康指導、風險分級管理、適性安排等母性健康管理措施。此外，為鼓勵並提升妊娠中及分娩後(1年內)同仁通報意願，孕產婦員工通報每1胎發放500元提貨券，114年通報人數140人(妊娠中116人、分娩後24人)。針對孕婦亦提供妊娠停車優惠，114年14人申請。



3. 高雄榮民總醫院

該院建置「妊娠報喜系統」，經由妊娠員工自行線上通報，俾使職安室即時啟動保護流程，提供員工相關懷孕資訊及福利說明、健康指導及危害告知、適性評估及風險管理，工作單位亦可同步確保母體胎兒健康。114年懷孕至分娩一年員工共72位。



4. 屏東榮民總醫院

該院114年度妊娠報喜母性保護服務，對妊娠中同仁提供健康關懷與服務22人次，對分娩後未滿一年的同仁提供健康關懷與服務14人次，充分展現對妊娠及產後同仁的關懷與支持。

屏東榮民總醫院
員工妊娠報喜禮品新專案

杏一
1.安心香福袋 1/個
2. PHILIPS 吸嘴 4 號 / 3 盒
3. 高品質實購潔純布: M60 片 / 1 包
4. 康之維軟VBC全效消毒藥水 300ML / 1 箱

施巴
1. 潔柔濕巾 500ML / 2 盒
2. 麗莎擦手霜 100ML / 3 瓶
3. 嬰兒洗髮乳 100ML / 2 瓶
4. 嬰兒洗髮乳 50ML / 1 瓶
5. 嬰兒洗髮乳 20ML / 1 瓶

領取辦法

- 1 攜帶媽媽手冊正本
完成「母性保護卡」填寫。
(繳交方式詳見備註)
- 2 選擇禮品方案:
杏一或施巴禮品擇一。
- 3 杏一: 持兌換券至杏一院內店領取。
施巴: 持職安室通知領取。
- 4 禮品領取完成。

※ 贈品數量有限送完不可再力之因素，請以其實際為準。榮為任職期間領取。
※ 此項福利不適用於自然、人工、實業生、導論(計畫)人員、行政人員。
※ 若因實際情況須動式修正。
※ 每份限領取一次。
※ 繳交方式: 1. 親自繳交職安室。 2. 通知勞工健康服務組轉呈單位收發

職安室-勞工健康服務組
分機: 83704、83705

(三) 推動健康職場及確保臨床健康促進的能力

屏東榮民總醫院114年度辦理職場健康活動，內容涵蓋中高齡工作適性、健康行為、母性保護、異常工作負荷促發疾病預防、肌肉骨骼症狀、心情溫度計及生活習慣（吸菸、飲酒、運動等），並依據年度在職員工健康檢查結果及調查意見，規劃後續多元職場健康促進活動，鼓勵同仁踴躍參與，以提升員工健康與工作適性。



(四) 營造性別友善公共空間

臺北榮民總醫院「心血管中心大樓」新建工程，依「行政院性別預算作業原則及注意事項」有關工程建設涉及性別友善公共空間，包含性別友善廁所、親子廁所、男女廁所、哺(集)乳室，

初步規劃估算面積為433平方公尺，占總樓地板面積50,769平方公尺之0.85%，預估本案性別友善經費為41,754千元；本新建大樓工程已完成性別影響評估。

