

115 年第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：115 年 3 月 18 日下午 2 時

貳、地點：本會 11 樓會議室

參、主席：傅副主任委員

紀錄：楊雅婷專員

肆、出（列）席人員：如附簽到表。

伍、主席致詞：略。

陸、承辦單位報告：略（如會議資料）。

一、上次會議決議事項辦理情形：略（如會議資料）。

性平處曾諮議于庭：

有關項次二「身障婦女使用健康檢查設施之統計」這部分，請問對於無乳房攝影機、無婦產科或乳房超音波機設備之榮院，是否有以其他方式提供相關癌症篩檢服務（如與其他醫療院所或衛生局合作，以乳房攝影或子宮頸抹片巡迴車進行篩檢）？如有，建議將身障婦女篩檢人數亦納入統計。針對來院就診符合篩檢資格之身障婦女，是否會協助提醒其進行檢查，或轉介至其他醫療院所進行檢查？如有，亦請補充相關統計資料。

項次四「修正 114 年度性別平等推動計畫成果」補充資料之「就養養護處彙整多元性別平等相關教育訓練課程表列」一項（第 2 至 3 頁、第 11 至 13 頁）：所列課程從課程名稱及課程大綱未能看出與多元性平教育之關聯性，建議補充說明。

以及，「就醫保健處彙整促進職場健康講座課程表列」一項（第 3 頁、第 20 至 23 頁）：建議未來辦理課程時，可再深化健康與性別議題之關聯，如辦理菸害教育課程時，將針對不同性別之成癮原因及防制策略亦融入課程內容。

就醫保健處：

就乳房攝影機一項說明，部分分院雖無本項設施，但各分院

均有不同對策，蘇澳分院係結合地方衛生局健康巡迴車提供服務。龍泉分院，則係(屏東榮總)總院每個月開攝影車至分院提供服務。至於玉里分院、鳳林分院及臺東分院，雖無設備，但如民眾有需求時，主要係以轉介方式，轉介至花蓮慈濟醫院或門諾醫院。其次，有關分院辦理健康講座課程議題建議，將請各分院配合辦理。

主席：

請就學就業處補充說明「提升女性退除役官兵(眷屬)參加職業訓練機會」職訓需求問卷調查。

就學就業處：

職訓需求問卷來源分為 2 部分，一是國防部屆退官兵需求調查，調查結果匯至本會系統，一是本會職訓中心所辦理的線上職訓調查，經問卷統計分析後，依職訓需求調查結果規劃相關課程。

主席：

仍請研議提升女性退除役官兵參訓的人數以及比例，例如提升誘因、課程調整等，以增加就業的機會。

楊委員長政：

有關調查報告中的性別比例，意義性不大，應係以屆退女性官兵中有職訓需求的女性做統計，才符合探究女性退除役官兵參訓需求。

陳委員應交：

有關「就醫保健處彙整促進職場健康講座課程表列」一項，請參閱第 21 頁，如編號 28-32，中榮開辦課程參訓人數遠低於編號 27 玉里分院，實在是不符合這 2 所醫院編制員額比例。除人數不符比例，是否開辦課程不符人員需求?課程與性別有無關聯?課程也可以用視訊方式，增加參訓人數。且參訓人數也未區別性別、比例。

主席：

請就醫處依委員意見作表格設計、修正。

主席指(裁)示：

項次二，有關身障婦女使用各項健康檢查設施情形，請就醫處參考性平處意見納入統計。

項次三，性別友善廁所設施優化並視場域需求規劃中英雙標辦況，於本會每年度第3次性別平等專案小組會議追蹤報告。

項次四，請就養養護處補充說明與多元性平教育之關聯性；就醫保健處修正課程表格。

其餘各項，同意解除列管。

二、專題報告：性別統計與分析議題(統計資訊處)

代謝症候群與性別差異對心智狀態之影響。(略)

王委員兆慶：

本次報告議題，雖非個人所擅長的專業領域，但因過去求學經驗專攻量化研究，對於這份分析報告架構完整，具備性別差異分析現象、解釋原因並提出對策，非常值得肯定。也運用許多統計技巧做原因分析及呈現。這邊分享2點意見與分析報告不同見解供參考：

第1點，(第25頁)第一個結論「男性認知功能整體表現較女性佳」，係依據認知功能的平均值(男性高於女性)且具統計顯著性(p-value)。

其中，統計顯著性小，不代表具有實質顯著性，僅表示這個差異值並非隨機發生。經查網路數據，認知功能平均值落在24分上下，推測本案受測樣本數正好均落在邊緣值上，平均值差異不太大。因此，如果能以「男性認知功能略高於女性」為結論更佳。

第2點(第26頁)，第2個結論「教育程度與經濟壓力是影響認知功能與老年憂鬱的重要社會決定因子」。

但本部分認知功能與老年憂鬱是2個不同的結果變項。首先，

老年憂鬱的測量指標是 GDS-5，是一份 0-5 分的問卷，0 分完全沒有憂鬱，2 分以上則代表有憂鬱。表中各項平均值，小於 1 不能代表有憂鬱傾向，僅有「男性且有經濟壓力者」族群，平均值在 2 分以上，已有憂鬱(惟樣本數僅有 4)，再衡諸認知功能(經濟狀況)平均值的實質顯著性差異大(3.46)。因此，如果能以「經濟壓力會與男性族群的憂鬱呈現正相關」且「男性的憂鬱不見得會直接導致認知能力下降」為結論更佳，而策進作為則會關注高經濟壓力大的男性之憂鬱問題。

另外，表中女性認知功能的實質顯著性差異與教育程度(8.24)有關，依此，對女性而言，學歷有無達國中以上，是對認知功能重要預測值。因此，以「對學歷未達國中的女性長者，設計促進認知功能的措施」作為結論更佳。

屏東榮總：

本案係一份初步研究，也受限於樣本數不足，因此會存在誤差。再加上因為男女(性別)近於平等、樣本受收案病人的教育程度、語言、生活背景等差異，都會影響實質顯著性代表的意義。本份研究的結論可能過於武斷，但仍希望藉由此初步分析帶來拋磚引玉之效，引起大家關注「在台灣的病人，很可能是這個樣子」。本案也會反映建議給研究計畫主持人，是否增加樣本數，以精進研究。

統計資訊處：

本處係就提案中的統計檢定，依 p-value 檢視與其所撰寫的內容是否有違誤。至於實質差異應該要多少以上才具有顯著，將再跟提案單位討論，進行修正。

王委員兆慶：

前面所提的僅是建議與交流，並非以審視期刊為標準，且就性別與健康的報告而言，本份報告已經很充足了。

主席：

首先仍要肯定屏榮提供的這一篇報告很詳細，甚至也具有參考價值，尤其分析結論也頗具創新性。另外一提，健康跟經濟是

同樣重要的，生病、窮困都會讓人感到痛苦，因此，經濟壓力會造成憂鬱也是不無道理。

性平處曾諮議于庭：

本份報告全文第 1 頁（第 29 頁）提到，「衛福部『性別平等健康政策綱領』」一項，請確認引用資料來源是否為本院頒布之「性別平等政策綱領」。

統計資訊處：

經與提案機構確認引用資料來源應是行政院頒布的「性別平等政策綱領」，並將同步修正。

三、秘書組工作報告：略（如會議資料）。

性平處曾諮議于庭：

有關秘書組工作報告所提到的教育訓練課程，建議辦理相關訓練時可蒐集性別統計及認知度改變情形，以利評估效益。

人事處：

本處各項自辦教育訓練均有辦理課程滿意度及課程需求調查等作業，並於年末辦理檢討。

主席：

請玉里分院說明性騷擾申訴案件不成立的原因為何？

玉里分院：

（案件不成立原因已於會議中報告）。

柒、討論事項：

案由 1：本會 115 年度推動性別平等實施計畫備查案。（人事處）

王委員兆慶：

本案實施計畫中，項次陸、五、（二）擔任薦任第 8 職等以上政府主管或簡任職務女性公務人員，每年應完成 12 小時領導訓練相關課程（第 60 頁），這項應該不是行政院院層級或部會層級議題要擬定的關鍵指標。是否貴會自行研訂？

人事處：

本項指標係配合「行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之中高階女性主管參加中高階人員培訓課程比率而訂的。

主席指(裁)示：

本案准予備查。

案由 2：本會 114 年度性別平等成果報告，提請備查。(人事處)

黃委員碧芬：

這部分有關績效未達目標值之說明，可與前面問卷調查結果說明呼應，因為只有一個職訓中心。

楊委員長政：

其實女性退除役官兵參與職訓，應加計參與本會所屬榮服處自辦、勞動部各地區的職訓中心課程情形。

主席：

女性退除役官兵參與職訓，也應加計委託辦訓數據，在地參訓也是一項需求。可以委託各地辦理職訓，讓課程多元化、彈性化，未必限制一定人數方能開班等。

主席指(裁)示：

本案准予備查。

案由 3：本會 114 年度性別預算執行情形案。(會計處)

性平處曾諮議于庭：

有關榮民醫療作業基金「9. 辦理性別主流化課程或演講」及「10. 辦理性騷擾防治及家暴性侵害防治宣導課程及個案研討」(第 151 頁)，114 年性別預算執行率皆未達 8 成(各為 58.62%及 28.46%)，因未設定年度預期達成場次，未能比較與實際執行成果(各為 18 場及 4 場宣導)之差異，建議編列次年度概算時設定更

為具體量化之年度預期成果，並配合實際情形核實編列性別預算。且各項課程辦理方式，建議以實體為優先，進以強化學員間或學員與講師之互動（如規劃案例實作及分組討論等），深化性別平等意識培力。

其次，高雄榮民總醫院作業基金「13. 在職員工娩假關懷慰問金」（第 179 頁）：有關性別預算執行率超過 120% 之原因，請詳實補充慰問金預期及實際申請人數。

另外，請留意各項成果展現使用的用詞，以保障多元性別，如「14. 高齡醫學及長期照顧等臨床教學研究」（第 152 頁）：「鼓勵申請性別（兩性）研究計畫」一項建議酌修文字（如改為「申請性別議題相關研究計畫」）。同時，榮民醫療作業基金「16. 勞務委外計畫」（第 153 頁）、臺北榮民總醫院作業基金「8. 勞務委外 22 項計畫」（第 159 頁），請配合將「性別工作平等法」修正為「性別平等工作法」。

陳委員應交：

請參閱第 141 頁，有關福壽山農場「辦理性別主流化專班訓練」，性別預算執行數及執行率皆為 0。可否說明原因？

事業管理處：

因該場次教育訓練係邀請派出所所長擔任講師，原預計支給講師費為所長婉拒，故無經費支出。

主席指(裁)示：

請依性平處意見修正。餘准予備查。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 3 時 5 分。