

115 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：115 年 7 月 22 日上午 10 時 30 分

貳、地點：本會 11 樓會議室

參、主席：傅副主任委員

紀錄：藍泓諭專員

肆、出（列）席人員：如附簽到表。

伍、主席致詞：略。

陸、承辦單位報告：略（如會議資料）。

一、上次會議決議事項辦理情形：略（如會議資料）。

陳委員應交：

檢視會議資料第 7 至 9 頁之身障婦女篩檢使用率統計表，玉里分院於 113 年度之「乳房超音波機」身障婦女使用率達 37.5%，114 年度達 33.3%，115 年 1-3 月更達 100%，篩檢成效甚佳，值得肯定。惟查蘇澳、玉里、鳳林及臺東等偏遠榮分院，目前仍缺乏「乳房攝影機」等專屬女性健康檢查設施。建請研議專案補助各偏遠分院購置相關硬體設備，以保障偏鄉地區身障婦女與高齡退除役官兵家屬之癌症篩檢與基礎醫療權益。

就醫保健處：

本處將督導各級榮院及偏遠分院，積極針對女性專屬檢查設施、放射師等進行招募與設備改善，並持續統計身障婦女之使用率，於後續會議中提報。

主席：

桃園分院雖然已經有建置統計數據，但實際上桃園分院統計時間還不到一年。至於其他比較偏遠的分院，像是玉里分院、鳳林分院等，放療與檢驗放射師的人才依然非常匱乏。對於身障及弱勢民眾來說，沒有在地的固定檢查設施，交通往返是非常不便的。本案還是要繼續列管，就醫保健處應積極督導各分院，將相

關設施統計與硬體設備建置持續推動下去。

主席指(裁)示：

有關各級榮院身障婦女使用各項健康檢查設施情形，請就醫保健處持續列管追蹤。其餘各項，同意解除列管。

二、專題報告：清境農場草原步道空間改善計畫案（清境農場王場長仁助報告如會議資料）。

陳委員應交：

建議農場未來能提供性別友善公廁及無障礙廁所「內部設施之實際照片」，以利專案小組審視與檢視是否確實符合相關法規標準及需求。

王委員兆慶：

有兩點語言與概念上的精進建議：第一，「空間改善計畫」建議將來對外宣傳或簡報時，可以加註或正名為國際通用的「通用空間（Universal Design）」或「通用友善空間」，這能涵蓋孕婦、嬰兒車、老人等多元使用族群，更符性平精神。第二，在免費女性用品方面，近年推動的「月經平權」運動，其核心在於「消除生理期的羞恥感並提倡大方討論」。如果委婉地稱之為「女性用品」，反而是去除了月經平權倡議的初衷。建議會議紀錄與未來簡報，都應該大方且直接正名為「女性生理用品」。

性平處曾諮議于庭：

有關打造具性別觀點的環境空間議題，退輔會已在前一期（111 至 114 年）性別平等計畫中，依相關規範盤點環境空間之性別友善性是否有需待改善之處，本次清境農場提出步道空間改善計畫，建議未來持續藉由量化與質化之滿意度調查，瞭解是否有回應不同性別者的需求，並蒐集回饋意見作為精進參考。

事業管理處：

本處將督導農場研擬量化與質化之遊客滿意度調查問卷，特別針對不同性別、高齡銀髮族、孕婦及嬰兒車等多元使用族群之實際體驗進行統計，並持續滾動修正與精進設施。

二、秘書組工作報告：略（如會議資料）。

主席：

有關各榮院處理性騷擾申訴個案之工作調整安排，申訴人若因案被迫調整既有工作環境，恐面臨後續適應之二次傷害，亦容易造成「以後提出申訴的人反而被調離原地」之寒蟬效應。各榮院必須切實關懷被害人調任單位後之心理適應狀態，若雙方仍於同一機構內工作，務必採取有效防範措施，嚴防事件重複發生。

陳委員應交：

在各院調查小組的調查報告中，應附帶說明對行為人的處置建議（例如記過懲處、接受一定時數的性平或防治宣導專班課程等），但秘書組提報的彙整表並未將後續的實質處置、處分與被害人關懷等辦理情形進行說明。

人事處：

在各榮院提報前已經有提供相關格式，雖然各榮院都有照既定 SOP 處置，但是會議資料未將這些處置細節呈現出來，未來會請各榮院將這些內容詳細敘明。

性平處曾諮議于庭：

會議資料第 4 頁第(六)項審計部調查 111 至 114 年性別平等推動計畫之院層級議題六「打造具性別觀點的環境空間及科技創新」成果一項，經審計部抽查結果建議如下：

福壽山農場尚無獨立式親子廁所，未符「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」第 3 點第 1 項前段（公共場所樓層數在三層以

下者，應設置至少一處獨立式親子廁所）規定，請依上開設置辦法及相關指引規範儘速檢討改善；另場館雖已蒐集受訪者身分別資料，惟未進一步分析不同族群使用者，尤其身心障礙者、高齡者及育兒家庭等不利處境者之滿意度差異情形，未來請於辦理空間滿意度調查時，進一步分析前述不利處境者之滿意度差異情形，並就不滿意或待改善項目予以分析，作為精進性別友善空間措施之參據。

請督導所屬機關於規劃建置或檢修公共廁所、性別友善廁所時，依相關法令規定並參考相關設置（計）指引，如內政部「性別友善廁所設計指引」、「公共場所親子廁所盥洗室設置辦法」等，以落實將性別觀點融入公共空間設計。

第 8 項有關性騷擾案申訴案件處理情形部分，請檢視各案是否確實有依「工作場所性騷擾防治措施準則」規定，對申訴人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。

事業管理處：

福壽山農場尚無獨立親子廁所一項，由於 116 年預算已審定、來不及編列，事業處將列入 117 年度以後預算加速辦理。另針對不利處境者之滿意度分析與不滿意項目之原因探究，會後將立即督導福壽山農場進行補實，作為後續友善設施改善的參考。

主席：

有關福壽山農場親子廁所改善工程及滿意度交叉統計分析，請事業管理處列管後續辦理情形。

主席：

秘書組工作報告第三項法規修正內容為何？

黃委員碧芬：

有關性別平等工作法施行細則第 4 條之 2、3 修正內容，放寬了雇主/最高負責人之「實質控制力」定義（如持股達 20%且對公

司具實質影響力之股東亦納入規範)，另外，公教及勞工當事人若因性騷案進行調解、申訴時，雇主應核給予當事人公假，以維護其權益。

柒、討論事項：

案由 1：本會性別平等推動計畫（115 至 118 年）115 年 1 至 6 月 院層級與部會層級議題辦理情形案（人事處）

主席：

性平計畫各層級議題考核項目非常多，各單位不能只依賴人事人員，還需要各業務處掌握，請負責綜合的單位彙整，各項提報資料及成果才能顯現，應訂有業務考核機制，請人事處對於會內各處會及榮院、榮家等所屬機構，針對性平業務資料繳交配合度、成效用心程度等，建立客觀考核。表現優異的，不吝給予獎勵；對於一再催辦仍遲未繳交、拖延敷衍或配合度不佳的單位主管與承辦人，必須嚴肅追究檢討責任。

性平處曾諮議于庭：

院層級議題一之關鍵績效指標「委員會委員性別衡平性達成率為 70%」（第 33 頁），目前委員會達成率僅為 57.69%，距離本年度目標值 78.95%尚有落差，再請留意委員任期屆期之委員會改選情形，提醒各委員會達成性別衡平性。

院層級議題二之關鍵績效指標「提升男性自殺防治意識及強化自殺服務的可近性」（第 34 頁），請補充及統計各榮家辦理情形，以檢視年度績效指標達成進度。

院層級議題五之關鍵績效指標「提升機關人員對於性別化創新手冊之瞭解與運用」（第 38 頁），有關高雄榮民總醫院預定於本年 7 月 28 日辦理性別化創新研習課程一項，經檢視課程資訊（第 55 頁）有誤植內容，將另行通知貴會轉知該院修正，並請該院參

考行政院性平會網頁資訊酌修課程簡介。

人事處：

有關委員會性別衡平率一項，目前統計至 6 月，由於下半年有多個委員會預定進行屆期改選，已通報並提醒改選單位務必達成單一性別三分之一門檻，預估到年底前可順利達成 78.95% 之年度目標。自殺防治統計部分，會後將請就養養護處補充。

就養養護處：

會後將通報 16 所榮家統計下半年辦理男性自殺防治宣導之人數並補充數據。

就醫保健處：

有關本年 7 月 28 日辦理之「性別化創新」研習課程簡介內容，高雄榮總將於會後立即參考行政院性平會最新指引與手冊內容配合修正。

主席：

男性自殺防治是非常嚴肅且重要的工作。榮家住民絕大多數是高齡、失能或失智的老人，他們面臨生理病痛與精神窮困，是自殺的高風險族群。就養處與各榮家在辦理宣導與關懷時，絕不能流於形式（只找那些行動自如、心情開朗的住民來參加講座應付指標）。宣導應有重點，必須針對長期臥病在床、不願踏出房門等真正具有高風險的弱勢長者，由榮家輔導員及堂隊進行個別的、深入的關懷與個別諮商，不可等到不幸事件發生後才檢討。

主席指(裁)示：

- 一、請人事處加強各單位性平業務考核。
- 二、各所屬機構性平業務成果資料，應責由機構指派各該業務單位提交資料或成果，含研究計畫、場域問卷滿意度調查等，而非指派人事單位提交（註：人事人員並非直接業管，無法具體說明成果）。餘准予備查。

案由 2：「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」考核委員建議事項研提改善策略案（人事處）

性平處曾諮議于庭：

有關機關辦理國際交流情形（第 66 頁），現以提報參與國際研討會之成果為主，建議未來如有自行辦理之國際會議或研討會，可將性別平等議題納入議程，或邀請國外性別平等專家學者進行交流；另，參與國際組織會議時，可於提案或報告中融入性別觀點，或結合出國行程，訪問性別平等機構及專家學者；與國際間之退伍軍人社團交流時，建議可主動交流性別相關議題，以及分享貴會與所屬機構推動性別平等之優良成果等，例如貴會曾於 112 年參與美國退伍軍團協會（American Legion）年會，該協會關注重點包含女性退伍軍人權益及多元性別退伍軍人照護等議題，未來如有與該協會互動機會可進行相關經驗交流。

依據審計部「中央政府促進性別平等政策執行情形」專案調查審核通知，提醒辦理中長程個案計畫之性別影響評估作業時，確實運用相關性別統計，並就性別統計具顯著落差部分，進一步分析性別落差原因，以確認計畫之性別議題，並依「行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點」第 5 點第 2 項規定，於計畫目標章節訂定性別目標及績效指標，以及就計畫涉及性別平等措施所需經費，依本院「性別預算作業原則及注意事項」規定，納入性別預算編列。

綜合規劃處：

本會未來辦理中長程個案計畫之性別影響評估時，將落實引進交叉數據分析，結合統計資訊處性別統計，剖析顯著落差之成因，並依編審要點訂定具體之性別績效指標，以精準掌握核心性別議題。

服務照顧處：

今年 4 月美國退伍軍人協會總會長訪台時，雙方已針對女性退役人員照護與輔導工作進行深入經驗交流，分享我國成果。下半年出國訪視或參與美國退伍軍人年會時，本處將主動將性平議題列入議程或拜會對口性平機構，深化國際交流成果。

主席：

本會每年均會組團訪問美國、日本等退伍軍人智庫與安養機構。美、日現役及退役軍人中女性比例很高，其女性退伍官兵的職業訓練、二度就業與高齡照護政策非常進步，極具參考價值。請服務照顧處與各榮總未來在進行國際交流、出國行程、或接待外賓時，應將性平議題作為常態性討論主題。

主席指(裁)示：

- 一、本案准予備查。
- 二、為因應 117 年行政院性平處考核，請各業務單位及榮民總醫院按 117 年考核評審項目，前置將 115 年及 116 年辦理成果提列次年第 1 次性別平等專案小組會議報告，並請外部委員提供專業審查意見。

案由 3：本會 116 年度性別預算編列情形案。(會計處)

性平處曾諮議于庭：

請檢視 116 年如有辦理中長程個案計畫涉及性別預算者，請依「性別預算作業原則及注意事項」規定填報性別預算，於性別平等業務類型欄位勾選為第 1 類「計畫類」，並敘明與核定方案或計畫填報資料一致之性別目標（年度性別目標或年度性別績效指標）；如有性別目標以外之性別平等年度預期成果，請一併填寫。另為釐清方案或計畫內與性別相關之工作項目及經費，請填寫方案或計畫內具有促進性別平等目的或效果之工作項目，以及其性別預算數計算方式（如推估標準、方式）。

依據審計部 114 年度中央政府總決算審核結果，貴會主管榮民醫療作業基金之預計辦理項目達成率，於 112 至 114 年連續 3 年未達 8 成（112 年 37.5%、113 年 71.43%、114 年 61.9%），請貴會參照行政院於 115 年 2 月修正之「性別預算作業原則及注意事項」第十二點（一）規定，提出原因說明及檢討與策進作為，並於性別平等專案小組進行列管與追蹤。

就醫保健處：

針對榮民醫療作業基金連續三年性平項目之預計辦理項目達成率未達 8 成部分，核實調查落後原因（如前置付款或採購延遲等），並提出原因說明、檢討改善與具體策進作為。

主席：

未達標前請就醫處進行專案管制。

主席指(裁)示：

有關性別預算執行情形，榮民醫療作業基金辦理項目達成率自 112 年至 114 年連續 3 年未達 8 成，請就醫保健處專案管制，並於下次會議報告辦理情形。

捌、臨時動議：無

主席指(裁)示：

請於爾後本會性別平等專案小組會議中，排訂 1 個所屬機構進行性別議題專題報告。

玖、散會：下午 12 時 30 分。