

## 行政院國軍退除役官兵輔導委員會 101 年度施政目標與重點

依據憲法增修條文第十條第九項：「國家應尊重軍人對社會之貢獻，並對其退役後之就學、就業、就醫、就養予以保障」之規定，本會以輔導榮民（眷）就學、就業、就醫、就養及服務照顧等工作為使命，使良兵化為良民，進而達到安定社會，繁榮經濟，及厚植國家發展潛力。

國軍退除役官兵輔導工作為政府重要施政之一環，關係國防建軍、經濟建設及社會安全至鉅。據此本會策定「傳承榮民精神、追求卓越服務、永續組織發展」之組織願景。賡續針對 5 大核心工作及榮民結構遞變之實際需求，結合本會中程施政計畫及預算額度，置重點於：朝拓展就學就業管道、提升榮民人力素質；整合榮民醫療體系、完善醫療照護；放寬就養條件、照顧弱勢族群；結合地方社福資源，落實資源共享目的等面向精進，期使退除役官兵皆能達到「壯有所業、學有所用、病有所醫、老有所養、孤獨廢疾困苦者可獲得適當服務照顧」之目標。本會依據 101 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及本會未來發展需要，編列 101 年度施政計畫，其目標與重點如次：

### 壹、年度施政目標

#### 一、提升榮民人力素質，強化職場競爭條件

榮民因長期服務軍旅，缺乏就業所需民間專長，復因國內外經濟成長有限影響，推展就業服務更形不易。爰由本會協助擴大就學輔導，提供就學獎助學金，強化職技訓練及進修訓練，拓展退除役官兵就業管道，落實提升人力素質，增進職場競爭力，並配合行政院推動「促進就業方案」，以協助迅速順利就業，繼續貢獻國家。

#### 二、建構完善長照網絡，推動醫療社區化服務

##### （一）落實三級照護體系，推動醫療合一園區

整合 3 所榮民總醫院（醫學中心）、12 所榮民醫院（含 8 所分院）及 16 所榮民之家（基層醫療）等，建構三級醫療支援體系，以 3 所榮總「高齡醫學中心」為主導，健全榮民醫療體系，提升榮院、榮家之醫護、復健、長照及安寧照護能力，落實三級醫療支援、轉診、藥材聯購、人員訓練及醫養合一政策，維護榮民就醫權利，提供榮民健康維護之全方位服務。

##### （二）辦理社區健康講座，推動居家護理照護

各級榮民醫（分）院結合鄰近社區活動，辦理健康與衛教宣導講座及各項預防接種，並結合社區資源，強化醫療服務，辦理巡迴醫療服務及居家護理，平衡城鄉醫療差距，落實政府「照顧弱勢」政策。

#### 三、落實「醫養合一」政策，建構多元服務之安養護機構

（一）依照老人福利機構設立標準與身心障礙福利機構設施及人員配置標準修正，改善榮家設施環境，參照內政部所定之「生態城市綠建築方案」及經濟部函發「政府機關全面節能減碳措施」規定，落實政府節能減碳政策，及提升榮民長照功能與服務品質，並依據行政院核定本會「安養機構資源共享實施計畫」，加強庶民服務，擴大關懷照顧低收入戶失能老人及身障弱勢民眾，營造溫馨、和樂及幸福的安養護環境。

（二）由各安養機構提供緊急安置床位，配合地方政府收容重大天然災害（颱風、水災、地震）受災榮民及一般民眾。

#### 四、深化榮民服務照顧，維護其權益及尊嚴

落實總統「遠離貧窮，投資未來，營造健康心靈，祥和社會」之施政理念，以地區榮服處為資源整合服務平台，加強榮民（眷）與國軍遺族深度訪視及建立緊急處遇機制，推動「高風險家庭預警系統」，結合地方社福資源，關懷照顧榮民（眷）與國軍遺族及弱勢族群，落實聞聲救苦，扶窮濟急政策，並精進服務照顧品質，維護榮民權益，提升榮民善後尊嚴，確保遺產管理程序作業，建構榮民安心祥和與尊崇之生活環境。

#### 五、整合榮民醫療資源，擴大中期照護模式成效

因應人口老化發展老人醫學之研究及醫療水準，提供整合性跨領域專業照護服務，提升對榮民及社區老人之醫療照護品質，建構完整老人健康照護體系，以中期照護承接急性醫療照護服務，完善醫療照護，提升老年病患的生活品質、生活功能及獨立生活能力。

#### 六、合理配置機關資產，有效運用預算資源

透過預算之合理配置及管控措施之執行，推動本會重點施政計畫，加強機關資產之有效運用。

#### 七、提升人力資源運用與員工核心能力

選定本會職員共同核心能力項目，加強宣導本會職員共同核心能力，建立核心能力觀念，辦理員工核心能力之相關研習課程及選派參加相關訓練，提升員工各項領域之專業素養，及依所定核心能力選用新進人員，強化人力素質，提升服務品質，考核員工年度績效，以提高組織競爭力。

#### 八、完備行政院組織改造規劃

配合本會組織法案立法作業時程，依據「行政院及所屬各機關組織調整作業手冊」，賡續推動「組織調整及綜合規劃」、「員額配置及權益保障」、「法制作業」、「預決算處理」、「財產及辦公廳舍調配」、「資訊改造」、「檔案移交」、「退除給付業務」及「國軍單身退舍退員服務」等配套作業。

#### 九、提升研發量能

透過研發預算之合理配置與執行，強化研究發展成果，創造知識價值，以提升施政效能。配合法制革新趨勢及政府「開放與鬆綁」政策，積極檢討主管法律及法規命令，以解除條件限制、簡化作業程序及降低適用目標等標準，據以訂定及修正本會主管法律及法規命令，達成照顧榮民（眷）、遺眷及國軍遺族，維護渠等權益及尊嚴之目標。

#### 十、提升資產效益，妥適配置政府資源

精進中程概預算編製作業，縝密檢討施政計畫之優先順序，提升計畫與預算之配合度，並嚴格執行預算之管控措施，以促進資源有效運用。

#### 十一、提升人力資源素質與管理效能

賡續推動在職幹部訓練，強化人力資源管理，加強公務人員教育訓練、數位學習功能，賡續鼓勵同仁線上學習，開闊學習視野，提升專業素養，推動人文素養及專書閱讀活動。

## 貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標				
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
一 提升榮民人力素質，強化職場競爭條件	1 青壯榮民就讀大專校院就學率	1	統計數據	(49 歲以下青壯榮民就學人數) ÷ (現有青壯榮民人數) x100% (近五年統計數據：99 年就學率 2.85%；98 年就學率 2.54；97 年就學率 2.00%；96 年就學率 1.71%；95 年就學率 1.57%。)	2.14%
	2 榮民榮眷參加職業技術訓練後就業成效	1	統計數據	(輔導就業人數) ÷ (當年度職訓人數 - 因就學、兵役等無法就業人數) x100% (近五年統計數據：99 年訓後就業率 58.32%；98 年訓後就業率 56.70%；97 年訓後就業率 56.46%；96 年訓後就業率 57.40%；95 年訓後就業率 56.00%。)	57%
二 建構完善長照網絡，推動醫療社區化服務	1 各榮民醫院開放自費護理之家收住社區民眾情形	1	統計數據	各榮民醫院開放自費護理之家收住社區民眾占床率每年成長 1% (以 96 年 78.48%、97 年度 75.2%，2 年平均占床率 76.48% 為基準，逐年成長)	79.9%
	2 加強長期照護與身心障礙復健滿意度調查	1	問卷調查	(問卷滿意份數) ÷ (回收有效份數) x100% (依 95 至 97 年服務滿意度調查平均值 82% 為基準，逐年調整)	86.5%

關鍵策略目標	關鍵績效指標				
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
三 落實「醫養合一」政策，建構多元服務之安養護機構	1 建構安養、養護（含失能、失智）、日間照顧及臨托服務等功能兼具之多元化、多層次機構，提升榮家占床率	1	統計數據	$(\text{內住榮民總人數}) \div (\text{榮家總床數}) \times 100\%$ （增加榮民內住意願，提升榮家占床率，以維持 80% 為基準，並逐年提升）	85.5%
	2 結合「醫養合一」，提供多功能之服務，以提升服務照顧滿意度	1	問卷調查	滿意度評分（0—100 分）（「滿意度調查分數」採滿意度五分法：非常滿意、滿意、普通、不滿意、非常不滿意，分別以分數 100、80、60、40、20 計算）或「總評計分法」計分	90 分
四 深化榮民服務照顧，維護其權益及尊嚴	1 訪查榮民（眷）解決問題比率	1	統計數據	$(\text{當年度訪查解決問題件數}) \div (\text{當年度訪查發現問題件數}) \times 100\%$	90.5%
	2 榮欣志工服務榮民（眷）滿意度	1	問卷調查	$(\text{問卷滿意份數}) \div (\text{回收有效份數}) \times 100\%$ 。	91.15%
	3 清理、管理單身亡故榮民遺產、辦理殯喪事務及審核繼承案件與遺款繳庫作業，依規定完成件數	1	統計數據	$(\text{依規定完成件數}) \div (\text{總件數}) \times 100\%$ （辦理項目：遺產核發繼承人及解繳國庫作業）	100%
五 整合榮民醫療資源，擴大中期照護模式成效	1 榮民醫療體系水平及垂直功能整合	1	統計數據	各年度累計完成整合榮院家數（以 98 年度完成中區—嘉義及灣橋榮院、東區—玉里、鳳林及台東榮院等 5 所榮院水平為基準，再逐步完成員山、蘇澳、桃園、埔里、屏東及臺南等 6 所分院）	11 家
	2 中期照護收治個案	1	統計	（合適病人之巴氏	91%

關鍵策略目標	關鍵績效指標				
	關鍵績效指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
	巴氏量表進步率		數據	量表最後一次分數減第一次分數) 進步大於 5 分人數 ÷ 所有合適病人人數。合適病人定義：病人因急性疾病，入院前一個月內有功能喪失，初評時 ADL 介於 20 至 80 分之間，而且住院期間經過積極復健治療。	
六 合理配置機關資產，有效運用預算資源	1 提升醫療機構營運成效	1	統計數據	1.以各榮總院全年度本期賸餘合計數為計算基準，逐年成長一定比率以上作為年度目標值。 2.目標（達成）值計算方式：[(本年度本期賸餘合計數 + 本年度公務預算補助減少數 - 上年度本期賸餘合計數) ÷ 上年度本期賸餘合計數] × 100%。	1%
	2 獎補助經費運用按季送立法院備查並上網公告	1	統計數據	是否將獎補助「對象」、「金額」及相關「開支明細」上網公告、「按季送立法院備查」。(年度目標值填列符號代表意義：0 代表「否」，1 代表達成「1 項」，2 代表「達成 2 項」、3 代表「達成 3 項」、4 代表「全部達成」)	4 代表符號
七 提升人力資源運用與員工核心能力	1 選定核心能力項目及推展核心能力相關作為	1	統計數據	各年度是否達到下列各分項標準(各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代	2 代表符號

關鍵策略目標	關鍵績效指標				
	關鍵績效指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
				表「達到 1 項」、2 代表「2 項均達到」) 100 年度： （1）依所定核心能 力，辦理相關研習課 程及選派參加相關 訓練。 （2）依本會選定敬 業精神、溝通能力、 團隊合作、研究創新 等 4 項核心能力項目 選用新進人員。 101 年度： （1）依所定核心能 力，辦理相關研習課 程及選派參加相關 訓練。 （2）依核心能力選 用新進人員及考核 員工年度績效。 102 年度： （1）依所定核心能 力，辦理相關研習課 程及選派參加相關 訓練。 （2）依所定核心能 力選用新進人員及 考核員工年度績效。	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

### 參、年度共同性指標

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
完備行政院 組織改造規 劃	1 推動組織調整作業	1	統計 數據	完成組織調整各項 配套作業，並達到下 列各分項標準者（各 年度目標值填列符 號代表意義：0 代表 「7 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、 2 代表「達到 2 項」、 3 代表「達到 3 項」、 4 代表「達到 4 項」、 5 代表「達到 5 項」、 6 代表「達到 6 項」、 7 代表「達到 7 項」） <b>【說明】：</b> 依據行政院函頒「行 政院及所屬各機關 組織調整作業手冊」 規定，依時程完成： 1.「組織調整」作業。 2.「員額配置（移撥） 及員工權益保障」作 業。 3.「法制作業（含組 織及作用法規）」作 業。 4.「預決算處理」作 業。 5.「財產接管及辦公 廳舍調配」作業。 6.「資訊移轉及系統 整合」作業。 7.「檔案移交」作業。	7 項
	2 推動組織調整作業	1	統計 數據	完成組織調整各項 配套作業，並達到下 列各分項標準者（各 年度目標值填列符 號代表意義：0 代表 「7 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、	7 項

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
				2 代表「達到 2 項」、 3 代表「達到 3 項」、 4 代表「達到 4 項」、 5 代表「達到 5 項」、 6 代表「達到 6 項」、 7 代表「達到 7 項」) 【說明】： 依據行政院函頒「行 政院及所屬各機關 組織調整作業手冊」 規定，依時程完成： 1.「組織調整」作業。 2.「員額配置（移撥） 及員工權益保障」作 業。 3.「法制作業（含組 織及作用法規）」作 業。 4.「預決算處理」作 業。 5.「財產接管及辦公 廳舍調配」作業。 6.「資訊移轉及系統 整合」作業。 7.「檔案移交」作業。	
二 提升研發量 能	1 行政及政策研究經 費比率	1	統計 數據	（年度行政及政策 類研究經費÷年度預 算）×100%	0.0003%
	2 行政及政策研究經 費比率	1	統計 數據	（年度行政及政策 類研究經費÷年度預 算）×100%	0.0003%
	3 推動法規鬆綁：主管 法規檢討訂修完成 率	1	統計 數據	（檢討訂修法規完 成數÷主管法規數）× 100%	6%
	4 推動法規鬆綁：主管 法規檢討訂修完成 率	1	統計 數據	（檢討訂修法規完 成數÷主管法規數）× 100%	6%
三 提升資產效 益，妥適配 置政府資源	1 機關年度資本門預 算執行率	1	統計 數據	（本年度資本門實 支數 + 資本門應付 未付數 + 資本門賸	90%

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
				餘數) ÷ (資本門預算數) ×100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	
	2 機關年度資本門預算執行率	1	統計 數據	(本年度資本門實支數 + 資本門應付未付數 + 資本門賸餘數) ÷ (資本門預算數) ×100% (以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	90%
	3 機關中程歲出概算額度內編報概算數	1	統計 數據	<p>【(本年度歲出概算編報數 - 本年度中程歲出概算額度核列數) ÷ 本年度中程歲出概算額度核列數】×100%</p> <p>【說明】：</p> <p>1.本項為負向標準，亦即訂定之標準數值越低，則越具挑戰性。惟各機關訂定之目標值，應介於0—5%之間。</p> <p>2.目標訂定及衡量標的，皆以「概算編報年度」（亦即102年度）為準。</p> <p>3.衡量績效時，計算目標達成度之方式如下：</p> <p>{1 - 【(達成值 - 目標值) ÷ 目標值}] × 100% (如實際達成值小於或等於目標值，達成度即視為100%；如計算結果為負值，達成度即視為</p>	1.8%

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
				0。另目標值如訂為0者，分母以5%代入計算。）	
	4 機關中程歲出概算額度內編報概算數	1	統計數據	【（本年度歲出概算編報數－本年度中程歲出概算額度核列數）÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100% 【說明】： 1.本項為負向標準，亦即訂定之標準數值越低，則越具挑戰性。惟各機關訂定之目標值，應介於0-5%之間。 2.目標訂定及衡量標的，皆以「概算編報年度」（亦即102年度）為準。 3.衡量績效時，計算目標達成度之方式如下： {1-【（達成值-目標值）÷目標值】}×100%（如實際達成值小於或等於目標值，達成度即視為100%；如計算結果為負值，達成度即視為0。另目標值如訂為0者，分母以5%代入計算。）	1.8%
四	提升人力資源素質與管理效能	1	統計數據	【（次年度－本年度預算員額數）÷本年度預算員額】×100%	-0.25%
		2	統計數據	【（次年度－本年度預算員額數）÷本年度預算員額】×100%	-0.25%
	3	推動終身學習	1	統計	是否依規定推動終

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
			數據	身學習，並達到下列各分項標準者（各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」） 【說明】： 1.平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習時數均超過該年度最低時數規定，並較前年度成長 3% 以上；或當年度之平均學習時數達 100 小時以上。 2.當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40% 以上。	
	4 推動終身學習	1	統計 數據	是否依規定推動終身學習，並達到下列各分項標準者（各年度目標值填列符號代表意義：0 代表「2 項均未達到」、1 代表「達到 1 項」、2 代表「達到 2 項」） 【說明】： 1.平均學習時數、平均數位學習時數、與業務相關平均學習	2 代表符號

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
				時數均超過該年度最低時數規定，並較前年度成長 3% 以上；或當年度之平均學習時數達 100 小時以上。 2.當年度各主管機關（含所屬機關）自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40% 以上。	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

## 肆、行政院國軍退除役官兵輔導委員會年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
醫學臨床教學研究(秘書室) 5142010500	各榮總臨床教學與研究 5142010500-01	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	1,080,036		國防及退伍軍人(退輔)	補助 3 所榮民總醫院辦理醫學臨床教學與研究。推動教學研究及臨床試驗,發展神經再生研發、腦科學研究、紅斑性狼瘡及類風濕關節炎之相關性研究、心房中隔缺損與頭痛的相關性研究、發炎相關基因與及川崎氏症整合性研究等。		
退除役官兵就學、職訓(秘書室) 5142010700	退除役官兵就學獎助 5142010700-01	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	83,407		國防及退伍軍人(退輔)	一、甄選榮民就讀大學學士班及技術校院二年制、四年制技術系,協洽教育部並委託大學校院組成招生委員會,辦理大學及技術校院二年制、四年制技術系甄試,就讀有利產業發展科系。 二、推薦榮民就讀大學校院二年制在職班,洽請技術學院附設進修學院提供二年制就學名額,培育產業發展人才。 三、推薦榮民就讀專科校院二		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							<p>年制在職班，洽請專科進修學校提供就學名額。</p> <p>四、推薦榮民就讀國立大學碩士學分班。</p> <p>五、提供就學榮民獎助學金 3,530 人次，榮民進修學分費補助 900 人次。</p> <p>六、辦理就學說明會。</p> <p>七、辦理輔導在學榮民聯繫座談。</p> <p>八、辦理就學輔導滿意度調查，以了解榮民對本會就學服務滿意程度。</p>		
	榮民職業技術訓練 5142010700-02	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	29,348		國防及退伍軍人(退輔)	<p>一、榮民(眷)參加職業技術訓練，由訓練中心辦理日、夜間班次及委外訓練，培訓產業發展人力 1,330 人次。</p> <p>二、辦理職訓滿意度調查，了解榮民對本會所屬訓練中心職訓服務滿意程度。</p>		
榮民及眷健康保險(秘書室)	榮民健康保險 6642010400-01	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	5,648,663		國防及退伍軍人	依全民健康保險法第 27 條第 1 項第 6 款補助 6 類 1 目被保險		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
6642010400						(退輔)	人全額保費(每人每月健保費 1,249 元)		
	榮眷健康保險 6642010400-02	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	2,062,329		國防及退伍軍人(退輔)	依全民健康保險法第 27 條第 1 項第 6 款補助 6 類 1 目被保險人眷屬健保費 70%(每人每月健保費 874 元)。		
	榮民健保部分負擔醫療 6642010400-03	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	3,684,258		國防及退伍軍人(退輔)	一、依全民健康保險法第 33 條、35 條暨其施行細則第 65 條第 2 項規定編列健保部分負擔。 二、依國軍退除役官兵輔導條例及國軍退除役官兵就醫辦法編列補助貧苦榮民健保就醫藥品及檢驗項目部分負擔費用。		
退除役官兵服務救助與照顧(秘書室) 6742010900	清寒榮民子女就學補助 6742010900-02	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	22,935		國防及退伍軍人(退輔)	辦理清寒榮民子女、遺孤及戰訓或因公殞命軍人遺族就學補助 1 萬 9,620 人次、補助榮民與外籍配偶所生弱勢榮民子女就學營養午餐，1,900 人次，鼓勵向學。		
	志工服務照護榮民	社會發展	起:101/01/01	109,931		國防及退	預計召募社區志願服務人員		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
	作業 67420109 00-03		迄:101/12/31			伍軍人(退輔)	426 人及榮欣志工 3,100 人，提供 33 萬 3,000 人次榮民(眷)各項照顧服務，建立「社區安全」服務網絡，對年長獨居榮民及遺眷提供送醫協助、送餐服務、日常生活照顧、居家訪視服務等，並服務社區老人，培養凝聚社區意識。		
	榮民、遺眷急難救助慰問及殘障遺孤照護 67420109 00-04	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	394,800		國防及退伍軍人(退輔)	辦理清寒退除役官兵、遺眷及戰訓或因公殞命軍人遺族三節慰問約 5 萬 9,471 人次；辦理清寒榮民、遺眷(孤)及遺族急難救助、亡故榮民慰問及提供受災害榮民(眷)救助約 3 萬 2,396 人次，以紓解貧困，防範憾事，強化社區安全，落實社福及防災應變。		
	八二三參戰義務役官兵年節慰問 67420109 00-05	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	129,402		國防及退伍軍人(退輔)	辦理八二三參戰義務役官兵(含金馬自衛隊)未就養榮民三節慰問，全年預計辦理 1 萬		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							8,486 人，春節每人致送慰問金 3,000 元，端午節、中秋節每人致送慰問金 2,000 元，計需 1 億 2,940 萬 2,000 元，慰勉渠等服役期間參加戰役之貢獻。		
退除役官兵輔導業務 (秘書室) 6842010200-03	文教宣慰與祭民節活動 6842010200-03	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	6,580		國防及退伍軍人 (退輔)	<p>一、祭民節活動：辦理楷模人員表揚、慶祝大會、文藝及康樂活動、慰問傷病老殘祭民等系列活動。</p> <p>二、辦理輿情蒐整、新聞發布、媒體聯繫、製作文宣廣告、文宣影片等宣導政府退輔政策及施政成效。</p> <p>三、辦理重要節慶活動、自辦或與社會公益團體共同舉辦關懷祭民生活宣慰活動。</p>		
退除役官兵輔導業務 (秘書室) 6842010200-04	祭民與眷生活輔導宣慰及座談 6842010200-04	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	9,822		國防及退伍軍人 (退輔)	<p>一、舉辦祭民代表懇談 22 場次，服務區座談 396 場次，宣導本會服務照顧措施與防騙作為，強化社區治安，營造「社區安全」環境，聽</p>		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							<p>取榮民代表問題與建議，精進施政作為。</p> <p>二、舉辦榮民大陸及外籍配偶生活輔導座談活動 22 場次，邀集榮民（眷）3,800 人次，促進文化融合，並配合實施在台居留及社福法令宣導，維持家庭穩定功能機制。</p> <p>三、辦理榮民大陸親屬暨大陸前國軍人員返台宣慰工作，全年約 40 人次。</p>		
	<p>單身亡故榮民善後喪葬及遺產管理作業</p> <p>6842010200-05</p>	社會發展	<p>起:101/01/01</p> <p>迄:101/12/31</p>	5,690		國防及退伍軍人(退輔)	<p>一、辦理單身亡故榮民善後服務及遺產清查與管理，高額遺產驗證與逾 3 年無人繼承或繼承贖餘遺款解繳國庫、修護早期亡故榮民墓座、遺骸火化、移靈安厝及執行網路祭祀諸作業，維護亡故榮民權益、彰顯榮民功勳、慰祭榮民忠靈。</p> <p>二、年度預計辦理榮民善後服務 2,000 件、解繳無人繼承及</p>		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							繼承贖餘榮民遺款 9 億元及早期亡故榮民墓園之維護、遺骸起掘、火化、移厝 50 件。		
退除役官兵輔導業務 (秘書室) 6842010200	海內外退伍軍人聯繫作業 6842010200-06	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	20,159		國防及退伍軍人(退輔)	<p>一、邀請美國三大大退協總會會長暨婦女會總會長 6 批 24 人來華訪問。</p> <p>二、預定接待政府各部會推薦及其他退伍軍人組織來訪外賓約 6 批 60 人。</p> <p>三、協調安排本會人員出席 6 次退伍軍人國際會議。</p> <p>四、主辦本會國際退伍軍人春節聯誼餐敘。</p> <p>五、積極參加非政府組織世界退伍軍人聯合會及其亞太常務委員會各項活動。</p> <p>六、辦理海外退除役官兵輔導聯繫及宣慰。</p> <p>七、辦理海外各地區退除役官兵組織輔導與聯繫。</p> <p>八、辦理海外退除役官兵回國座談及參訪。</p>		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							九、辦理有關散居海外榮民聯絡及榮光雙周刊寄發。 十、補助內政部登記立案之全國性退伍軍人社團活動。		
榮民醫療照護(秘書室)6842010300	對榮民及特定醫療體系之補助6842010300-01	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	1,754,629		國防及退伍軍人(退輔)	一、補助 12 所榮院(含 8 所分院)執行公共衛生政策及開設榮民養護公務病床 4,300 床。  二、90 年度起自銓敘部、勞委會移由本會編列預算辦理之所屬醫療機構公務人員、榮工保險補助、早期退休公務人員照護金、公務人員殞喪補助、公務人員退休法舊制年資退休撫卹金。 三、補助對各榮院收容被棄養一般弱勢民眾及榮民(遺)眷精神病患所需伙食經費;補助衛生署樂生療養院寄醫榮民醫療照護相關費用。		
	長期照顧與身心障礙	社會發展	起:101/01/01	323,066		國防及退	一、為提升失能失智與身心障		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
	礙醫療復健服務 6842010300-02		迄:101/12/31			伍軍人(退輔)	礙榮民之生活品質與活動自主性,提供其所需各項傷殘輔具、助聽器、義眼、老花眼鏡、缺牙膺復等項目。 二、推動辦理長期照護業務,購買各榮民醫(分)院公務病床照顧失能失智榮民所需藥品、衛材、紙尿布(褲)、床墊、病服、被服、病床、復健儀器等設備物品,並補助聘用照顧服務員以提供有長期療養需求之失能失智榮民生活照顧費。		
	各級榮民醫院營運督導管理 6842010300-03	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	5,777		國防及退伍軍人(退輔)	督導各級榮民醫(分)院加強醫院營運管理,強化醫療服務品質,提升醫院服務水準。		
	社區醫療服務及居家護理作業 6842010300-04	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	109,018		國防及退伍軍人(退輔)	各級榮民醫(分)院發展社區照顧方案,支援社區醫療、居家護理及預防保健。		
	醫事人力培訓與專業教育訓	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	20,370		國防及退伍軍人	辦理醫事人員再教育,委託國內公私立大學		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
	練 68420103 00-05		/31			人 (退 輔)	醫學院及國防醫學院代訓學生,預作醫師訓練培育,以服務病患。		
	高齡醫學發展與照護 68420103 00-06	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	48,121		國防及退伍軍人 (退 輔)	因應人口老化發展老人醫學,辦理培訓老年醫學次專科醫師,老人健康照護人力訓練,老人醫學發展工作,榮家醫療照護品質提升與健康管理,社區榮民醫療服務,老人身心疾病評估與治療,榮民心理健康評估與治療,以提升榮民及社區老人醫療照護品質。		
	新世代健康領航照護計畫-中期照護服務模式 68420103 00-07	社會發展	起:98/01/01 迄:101/12/31	11,008		國防及退伍軍人 (退 輔)	配合衛生署「新世代健康領航計畫」推動榮民醫療體系發展中期照護服務模式,建立持續性照護網絡。		
林區及農場永續經營 (秘書室) 68420106 00-01	林區及農場經營管理 68420106 00-01	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	11,400		國防及退伍軍人 (退 輔)	補助森保處林區維護管理、林木培育、林道維護、生態保育計劃等經費 1,140 萬元。		
榮民安養及養護 (秘書室) 68420108	就養榮民生活等經費 68420108	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	11,855,511		國防及退伍軍人	一、預計安置全部供給制(公費)就養榮民 6 萬 4,100 人,每		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
00	00-02					(退輔)	人每月按 1 萬 3,550 元發給。 二、春節加發 1.5 個月零用金按 1 萬 3,500 元發給及年節加菜金 (3 節) 360 元。 三、榮民 (眷) 補助費及亡故榮民給予喪葬補助費。		
	就養榮民 養護材料 費 68420108 00-03	社會 發展	起:101/01 /01 迄:101/12 /31	18,863		國防 及退 伍軍 人 (退 輔)	各安養機構就 養榮民所需之 醫療用品、器 材、被服及照顧 失能榮民所需 紙尿褲。		
	就養榮民 文康活動 及住院年 節慰問 68420108 00-04	社會 發展	起:101/01 /01 迄:101/12 /31	20,157		國防 及退 伍軍 人 (退 輔)	一、辦理就養榮 民自強活動、節 慶表演、小型康 樂及文宣藝能 競賽活動。 二、就養榮民兼 服務幹部及住 院榮民三節慰 問。		
	廢水廢棄 物及環境 保護作業 68420108 00-05	社會 發展	起:101/01 /01 迄:101/12 /31	17,649		國防 及退 伍軍 人 (退 輔)	一、辦理各安養 機構一般廢棄 物處理、水質檢 驗、環境衛生整 治等。 二、各安養機構 污水處理廠及 油水分離設施 維修、保養、耗 材零附件更換 等。 三、各安養機構 污水處理廠、油		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							水分離設施、淨水設備及維護環境等等所需設備。		
營建工程 (秘書室) 68420190 02	訓練中心 房舍整建 工程 68420190 02-02	社會 發展	起:101/01 /01 迄:101/12 /31	6,440		國防 及退 伍軍 人 (退 輔)	一、訓練中心第 二校區消防室 內配線大樓整 建工程。 二、訓練中心重 機班整建工 程。		
營建工程 (秘書室) 68420190 02	榮家房舍 及生活設 施整建工 程 68420190 02-03	社會 發展	起:101/01 /01 迄:101/12 /31	90,535		國防 及退 伍軍 人 (退 輔)	一、台北榮家安 養榮舍屋頂防 漏整修工程。 二、彰化榮家中 央廚房及餐廳 新建工程(採整 體規劃設計,分 二年拆建方式 辦理,第一年經 費 650 萬、第二 年 3,580 萬 元)。 三、屏東榮家信 義堂採光罩暨 附屬工程。 四、中彰榮家和 平房榮民生活 設施改善暨夫 婦房整建工 程。 五、高雄榮家暨 安寧居家房整 建工程。 六、白河榮家給 水 RC 蓄水池新 建工程。 七、台北榮家家 區弱電管道更 新及資訊網路		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							線鋪設工程。 八、台北榮家家區自來水管改更新工程。 九、花蓮榮家家區建築物增設風雨走廊工程。 十、桃園榮家家區道路整修工程。 十一、屏東榮家家區 AC 道路暨附屬工程。		
	安養機構功能調整及資源共享設施環境總體營造中程計畫 6842019002-6	公共建設	起:98/01/01 迄:102/12/31	300,000		國防及退伍軍人(退輔)	賡續辦理板橋榮家總體營造工程。		
輔導榮民就業、訓練 (秘書室) 安置基金	榮民職業介紹計畫 安置基金	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	26,824		國防及退伍軍人(退輔)	一、推展榮民就業服務： (一)推介榮民(眷)至民營企業就業 4,500 人次。 (二)協締「榮民就業策略聯盟」，開拓榮民就業管道。 (三)結合地區服務體系，開展就業服務工作網絡。 (四)辦理「民營企業廠商代表聯誼座談		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							<p>會」。</p> <p>(五)拜會地區企業廠商,增加榮民(眷)就業機會。</p> <p>(六)增置「就業促進員」31人,推動社區外展服務。</p> <p>(七)刊登榮光雙周刊就業資訊。</p> <p>(八)辦理屆退官兵先期就業宣導活動。</p> <p>(九)辦理「協助榮民就業成效優良企業表揚」活動。</p> <p>(十)與國內工商團體、產業公會合作策盟開發適缺,促進榮民(眷)團體就業。</p> <p>二、轉業榮民代表聯誼座談:邀請成功就業榮民或企業人士擔任講座,舉辦轉業榮民代表聯誼座談 22 場次、1,000 人次,以了解及關懷轉業榮民(眷)在職場之工作情況。</p>		
	榮民職業訓練計畫安置基金	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12	56,930		國防及退伍軍	一、訓練中心榮民(眷)短期專案訓練:委託在		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
			/31			人(退輔)	<p>地辦理短期專案訓練計培訓 1,800 人次。</p> <p>二、訓練中心設備汰換及維護：經常設施及教學機具設備維護。</p> <p>三、榮民(眷)進修訓練：各地區榮民服務處委請當地大專校院或優良訓練機構辦理榮民、榮眷進修訓練 170 班次、培訓 5,100 人次。</p> <p>四、榮民(眷)參加大專校院進修：補助榮眷參加大專校院推廣教育進修、榮民參加公職考試輔導或參加職業證照訓練進修 950 人次。</p> <p>五、轉業榮民職前講習：邀請就業服務相關專業人士擔任講座，及邀請企業廠商辦理現場就業媒合，以輔導榮民(眷)就業，並辦理榮民創業輔導講座與就業服務工作人員研討會</p>		

工作計畫名稱	重要計畫項目	計畫類別	計畫期程	本年度預算	隸屬專案名稱	施政分類	實施內容	與 KPI 關聯	與 CPI 關聯
							等,年度預定辦理 9,000 人次。		
業務宣導及管理(秘書室)安置基金	轉投資事業業務宣導及管理安置基金	社會發展	起:101/01/01 迄:101/12/31	970		國防及退伍軍人(退輔)	投資之民營公司股權管理及辦理股東座談、聯誼活動等。		

--myRegion--