

# 國軍退除役官兵輔導委員會

## 111 年下半年「資料開放諮詢小組」會議紀錄

壹、時間：112年1月5日(星期四)上午10時

貳、地點：本會榮光大樓11樓會議室

參、主席：吳副主任委員兼召集人志揚

紀錄：李家瑄

肆、出(列)席單位及人員：(如簽到表)

伍、主席致詞及介紹委員：(略)

陸、上次會議決議暨委員建議事項辦理情形。(略)

### (一)主席指裁示：

1. 洽悉。

2. 請建立種子人員名單並隨時更新，低於 2 人請各處會遞補，對於新進人員之上稿訓練，不熟悉的部分都可納入今年度教育訓練。

柒、報告事項：

第一案、本會資料開放工作說明及運作概況。(略)

### (一)委員發言重點：(依發言順序)

1. 張委員心玲：

(1)每年 3 月及 9 月盤點下一期預計開放之資料集，何謂下一期，有無具體時間？種子人員其責任為何？

(2)原每年 9 月舉辦之教育訓練，建議與兩次資料集盤點合併進行，應有加乘效果。

(3)至去年 11 月底為止，貴會資料集共 271 項，建議羅列其餘行政院二級機關資料集數量，用表格呈現會更具體。

2. 李委員欣穎：

教育訓練建議增加實際應用方面課程，使第一線工作人員瞭解如何找出業務資料，並參照其他機關在釋出資料集時，發展哪些新的應用方法，以此刺激同仁思考應釋出怎樣的資料集供大眾使用。

3. 鄭委員宇庭：

(1)剛推行 Open data 時，為了追求資料集數量，各機關皆將資料集以月份、年度、縣市等進行切割，惟此作法並不利民眾使用

資料，後續若要盤點開放資料集，建議不要再往此方向走。

(2)白金標章需要資料內容符合資料標準，此標準意義是什麼？

**(二)本會承辦單位回應：**

1. 統計資訊處(張處長志強)：

本會議每年約 6 月及 12 月開一次會，於開會前先請各處會提報下半年度預計開放之項目。種子人員主要任務為資料集上稿，並讓 2 名種子人員能互為代理，本處則負責最後之審核。

2. 統計資訊處(江高級分析師桂英)：

白金標章資料標準係為相關權責部會已定義好之主題式詮釋資料，資料集內 20%欄位符合即可獲得白金標章，此項目過往為加分項，今年成為正式評比項目。

**(三)主席指裁示：**

1. 下次會議請提供其他機關資料集數量以利比對，請各處會參考各機關之資料集細項，開放同性質項目，並重新審視本會目前 271 項資料集項目，將同性質且適當之資料集進行彙整。

2. 請業務單位參考李委員建議及評估自身實際需求開設課程，不強制辦理 2 場，惟請種子人員務必參訓。

3. 資料集之內容應符合資料標準，研議提升白金標章比例之方式。

第二案、本會 111 年度資料開放推動情況(截至 111 年 11 月底止)。(略)

**(一)委員發言重點：(依發言順序)**

1. 李委員欣穎：

建議簡報第 15 頁服務類別項目「就醫」，與第 16 頁服務類別項目「就醫保健」，應呈現兩者之差別。

2. 陳委員曉慧：

(1)簡報第 13 頁就醫資料集-「臺北榮民總醫院 111 年對民間團體或個人之補捐助經費」，若有對個人之補捐助經費，為敏感個資，建議以代碼呈現。另本資料集有使民眾瞭解同一補捐助案有無重複或超出所需經費之目的，如僅以特定期間總量補助金額之方式表示，未必能夠達成此一目的。另其他榮院不知是否亦有類似補捐助經費？亦建請公布。(會議後補充：各榮院各自

- 有應公開或不公開資料之義務，可能未必適合彙整於同一資料集，但請各機關就同性質資料提供相同的名稱、欄位即可。)
- (2)前開資料集在政府資料開放平台查詢過程中，若輸入「榮總」查詢不到資料，必須輸入「榮民總醫院」，建議增加常用關鍵字。
  - (3)如係以特定期間（年、季、月）為單位更新之例行性開放資料集，建議於同一資料集內持續更新，以利民眾蒐集利用資料。
  - (4)11 個休閒旅遊類別資料集，就同一個農場，建議可以綜整成一個完整資料集。就同類的資料，請提供相同的名稱、欄位，例如平日、假日價格，或榮民訂房優惠，均以分欄處理。
  - (5)資料集如已因業務變更，不再更新，亦無法與現行同性質資料集整併，建議依據政府資料開放平台歷史資料處理方式辦理。
  - (6)資料集-「退輔會海外榮光聯誼會」僅有聯誼會名稱一欄位，建議可增加榮光會聯絡方式，若考量到聯絡人個資保護，是否可提供貴會或榮服處的聯絡電話？若因海外榮光會為民間團體，僅為協助性質，民眾亦應已可於貴會網站獲知何處有榮光會，再透過政府機關協助聯絡，建議可考慮下架本資料集。

### 3. 鄭委員宇庭：

近年來自 111 年 5 月開始瀏覽量向上增長，也正好是國內 covid-19 最嚴重的時期，照理說民眾會對公開資料有更多的需求，但貴機關的民眾互動案件皆逐年減少，至今年已無案件，應是民眾已滿足貴機關現行公開之資料，以及對貴機關的肯定。

#### (二)本會承辦單位回應：

##### 1. 會計處(王副處長雅玲)：

只要是出自獎補助科目皆要公布，目前本處揭露方式是以一整筆年度預算科目公布，並不會公布細項，會後將再討論是否有疏漏之處，並依主席及委員指示做資料集整併。

##### 2. 服務照顧處(王副處長凱珩)：

海外榮光聯誼會僅香港有固定會所，受限於個資且無法確定民眾索要資料之目的，故不直接公布連絡電話或地址。

#### (三)主席指裁示：

1. 將簡報第 16 頁「服務類別」項目修正為「業管單位」項目。
2. 請業管單位釐清補助經費是否僅有公費部分，並研擬各榮院欄位統整及注意個資保護，於今年下半年將資料公開，並持續更新。
3. 資料集應以應用需求及複雜程度區分，以預決算為例，因會計科目可能會異動，維持統一格式較無法達成，也未必適合民眾閱讀。
4. 各農場對房間的定義不同，經營策略也不同，請事業處研議各農場資料集提供相同的名稱、欄位之可行性。
5. 持續觀察互動專區無民眾回應案件原因為何。近幾個月資料集使用數量有倍數成長，請分析其意義與原因。
6. 請服照處評估海外榮光聯誼會資料集之效益，若仍維持上架，則研擬提供榮光會聯絡人之電子郵件或本會承辦人電話。

第三案、本會 112 年度資料開放重要辦理事項。(略)

**(一)委員發言重點：**(依發言順序)

陳委員曉慧：

- (1)肯定貴會開放資料集-「國軍退除役官兵輔導委員會各官等性別比例統計」，性別主流化為國家推動主要方向。
- (2)教育訓練可邀請其他在白金標章上有所成效之部會。

**(二)本會承辦單位回應：**

統計資訊處(張處長志強)：

本處每年皆公開 1 至 2 篇性別相關分析，主要以退除役官兵在就學、就業方面之統計分析，以及榮家、榮院以及護理之家在長照方面的性別的差異與分布情形。

**(三)主席指裁示：**

1. 本會職員多為退除役官兵或由退除役官兵特考所轉任之人員，在高階主管較少見女性。本會一直致力於拔擢女性主管，故女性主管人數漸增，此類性別比例資料也可多公開。
2. 參照陳委員意見，為提高白金標章比例，聘請相關師資擔任下半年教育訓練講師。

捌、散會：上午11時30分。